

Sanok, 2021-08-07

Świadectwo Pracy

1. Stwierdza się, że Patryk Cichoński, urodzony(a) 1998-03-07, Rzeszów
był(a) zatrudniony(a) w firmie Usługi Gastronomiczne Ludmiła Wójcik, , NIP: 6871051363.

Okres od	Okres do	Wymiar czasu pracy
2021-05-01	2021-06-30	1/2, umowa na okres próbny

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz: nie dotyczy
3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:

Okres od	Okres do	Zajmowane stanowisko
2021-05-01	2021-06-30	Kierowca

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania z upływem czasu, na który była zawarta art. 30 §1 pkt 4.

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia -----

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy: nie dotyczy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1. wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 1 dni

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym: 0 dni

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu Pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2. korzystał z urlopu bezpłatnego: nie dotyczy

3. wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze: nie dotyczy

4. wykorzystał urlop rodzicielski : nie dotyczy

5. wykorzystał urlop wychowawczy : nie dotyczy

6. korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy: nie dotyczy

7. wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy: nie dotyczy

8. był niezdolny do pracy przez okres: 0 dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

9. nie dotyczy

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)

10. odbył służbę wojskową: nie dotyczy

11. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze: nie dotyczy

12. wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy: nie dotyczy

13. nie dotyczy

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: nie dotyczy

8. Informacje uzupełniające: nie dotyczy

(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

(podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)