

LOCAL FARM | Fazenda Urbana

Sobre

Com a crescente ideia de fazendas urbanas sendo mais abrangente no dia-a-dia do consumidor e do produtor local, com prédios e empresas sendo montados para abranger um sistema de produção de hortaliças, vegetais e legumes. Viu-se a necessidade de um sistema mais robusto para o gerenciamento do mesmo, para que o fornecedor e produtor local entre como uma nova vertente no sistema, para que se tenha um mapeamento mais detalhado e por fim, ter uma análise de dados e escolher melhores decisões para a fazenda urbana, sendo assim, gerando lucro e rotatividade de fornecedores e consumidores.

Integrantes

- | | |
|--------------------------|----------------|
| 1. Gabriel Pinelli Silva | (PO) |
| 2. Luana Martini | (Scrum Master) |
| 3. Arieli | (Dev) |
| 4. Beatriz | (Dev) |
| 5. Mateus | (Dev) |
| 6. Fábio | (Dev) |

BACKLOG

1. Realizar, inicialmente, uma pesquisa do que são fazendas urbanas, seus tipos, e relatar um breve histórico no Brasil e no mundo. Descrever o que significa segurança alimentar e banco de alimentos. Explorar os princípios da ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável). Explicar o que é ESG (em português meio ambiente, social e governança corporativa) e seu relacionamento com os princípios da ODS. Descrever os objetivos da COP30 (30ª Conferência da ONU sobre Mudanças Climáticas) e como o Brasil está envolvido nesse tema.
2. Criar um cenário bem detalhado, com: regras do negócio, glossário do sistema, pesquisa de mercado, livros sobre o tema.
3. Definir e justificar o ciclo de vida de desenvolvimento de software

4. Descrever os requisitos dos usuários e os requisitos do sistema. Classificar cada requisito (tanto os de usuários quanto os de sistema) como requisito funcional ou não funcional. Especificar o tipo de cada requisito não funcional levantado (usabilidade, desempenho, capacidade etc.);
5. Elaborar protótipos de telas para aprovação dos gestores do sistema;
6. Elaborar os modelos de casos de uso para cada cenário e um geral resumido. Cada caso de uso deve ter uma descrição sucinta do seu comportamento, dos fluxos principais, alternativos e de exceção e pré e pós-condições. Identificar relacionamentos de include, extend e generalização;
7. Elaborar os diagramas de classes de análise (Boundary, Control, Entity). Demonstrar o comportamento dos casos de uso por meio do diagrama de sequência. Elaborar o diagrama de implantação (definir quantos servidores, banco de dados, estrutura utilizada para o sistema e como instalar o sistema);
8. Elaborar o Diagrama ER do banco de dados e o dicionário de dados.
9. Gerar o script de criação do banco (use uma ferramenta) e scripts de dados iniciais de testes (roteiros de teste) e homologação do sistema (testes de unidade, integração, performance, usabilidade etc);
10. Criar planilhas de testes para homologação do sistema identificando como produzir as evidências do teste e as queries no banco, para certificar que os dados estão corretos (um mínimo de testes que assegurem a funcionalidade básica do sistema);
11. Elaborar manual de uso do sistema para treinamento (eletrônico).
12. Definir relatórios de gestão para análise de evolução dos negócios, análise de mercado, desempenho dos funcionários (RH) etc;
13. PoC (Proof of Concept – prova de conceito) em modo console que faça o CRUD (Creat – Criar - , Read – Ler, Update – Atualizar e Delete – Apagar). *
*Chamar classes em uma dll para o cadastro dos itens no banco. No segundo semestre, o sistema deverá ser implementado.
14. Economia e mercado ---> Estimativa e viabilidade.
15. Gestão estratégica de recursos humanos ---> Descrever quais recursos humanos serão utilizados.

BACKLOG DAS SPRINTS

Primeira Sprint:

Descrever os requisitos dos usuários e os requisitos do sistema. Classificar cada requisito (tanto os de usuários quanto os de sistema) como requisito funcional ou não funcional. Especificar o tipo de cada requisito não funcional levantado (usabilidade, desempenho, capacidade etc.);

Segunda Sprint:

Elaborar os diagramas de classes de análise (Boundary, Control, Entity). Demonstrar o comportamento dos casos de uso por meio do diagrama de sequência. Elaborar o diagrama de implantação (definir quantos servidores, banco de dados, estrutura utilizada para o sistema e como instalar o sistema);

Terceira Sprint:

Criar um cenário bem detalhado, com: regras do negócio, glossário do sistema, pesquisa de mercado, livros sobre o tema.

Quarta Sprint:

Elaborar os modelos de casos de uso para cada cenário e um geral resumido. Cada caso de uso deve ter uma descrição sucinta do seu comportamento, dos fluxos principais, alternativos e de exceção e pré e pós-condições. Identificar relacionamentos de include, extend e generalização;

Quinta Sprint:

Definir e justificar o ciclo de vida de desenvolvimento de software

Sexta Sprint:

Elaborar o Diagrama ER do banco de dados e o dicionário de dados.

Sétima Sprint:

Gerar o script de criação do banco (use uma ferramenta) e scripts de dados iniciais de testes (roteiros de teste) e homologação do sistema (testes de unidade, integração, performance, usabilidade etc);

Oitava Sprint:

Criar planilhas de testes para homologação do sistema identificando como produzir as evidências do teste e as queries no banco, para certificar que os dados estão corretos (um mínimo de testes que assegurem a funcionalidade básica do sistema);

Nona Sprint:

Elaborar protótipos de telas para aprovação dos gestores do sistema;

Décima Sprint:

Elaborar o manual de uso do sistema para treinamento (eletrônico).

Décima Primeira Sprint:

Definir relatórios de gestão para análise de evolução dos negócios, análise de mercado, desempenho dos funcionários (RH) etc;

Décima Segunda Sprint:

PoC (Proof of Concept – prova de conceito) em modo console que faça o CRUD (Creat – Criar - , Read – Ler, Update – Atualizar e Delete – Apagar). * *Chamar classes em uma dll para o cadastro dos itens no banco. No segundo semestre, o sistema deverá ser implementado.

Décima Terceira Sprint:

Economia e mercado ---> Estimativa e viabilidade.

Décima Quarta Sprint:

Gestão estratégica de recursos humanos ---> Descrever quais recursos humanos serão utilizados.