# Spring SoC – IoC – DI

Thomas Duchatelle (duchatelle.thomas@gmail.com)

Capgemini, pour Yves Rocher

December 13, 2012

- Séparation des préoccupations
- 2 Inversion de contrôle
- Spring

#### Sommaire

- Séparation des préoccupations
  - Définition
  - Cas concret
- 2 Inversion de contrôle
- Spring

### SoC : Separation of Concerns

Pris isolément, chaque problème est plus facile à traiter.

#### SoC : Separation of Concerns

Pris isolément, chaque problème est plus facile à traiter.

Découpage de l'application pour isoler les problématiques :

- persistance
- services métier
- présentation (IHM Web)
- appel webservice
- ...

#### SoC : Separation of Concerns

Pris isolément, chaque problème est plus facile à traiter.

Découpage de l'application pour isoler les problématiques :

- persistance
- services métier
- présentation (IHM Web)
- appel webservice
- ...

#### Beans

Pour chaque nature de problématique : conception de "composants spécialisés", de *briques applicatives*.

Embauche d'un nouvel employé

#### Nouvelle embauche

Intégration dans le SI d'un nouvel employé : création de son matricule, email et insertion dans le système des ressources humaines.

Embauche d'un nouvel employé

#### Nouvelle embauche

Intégration dans le SI d'un nouvel employé : création de son matricule, email et insertion dans le système des ressources humaines.

Processus métier pour l'embauche d'un nouveau client :

 un utilisateur autorisé renseigne le nom, prénom et intitulé du poste du nouvel employé

Embauche d'un nouvel employé

#### Nouvelle embauche

Intégration dans le SI d'un nouvel employé : création de son matricule, email et insertion dans le système des ressources humaines.

- un utilisateur autorisé renseigne le nom, prénom et intitulé du poste du nouvel employé
- 2 le système génère le matricule de l'employé : identifiant unique

Embauche d'un nouvel employé

#### Nouvelle embauche

Intégration dans le SI d'un nouvel employé : création de son matricule, email et insertion dans le système des ressources humaines.

- un utilisateur autorisé renseigne le nom, prénom et intitulé du poste du nouvel employé
- 2 le système génère le matricule de l'employé : identifiant unique
- le système génère l'email de l'employé : à partir de son nom et prénom, unique aussi

#### Embauche d'un nouvel employé

#### Nouvelle embauche

Intégration dans le SI d'un nouvel employé : création de son matricule, email et insertion dans le système des ressources humaines.

- un utilisateur autorisé renseigne le nom, prénom et intitulé du poste du nouvel employé
- 2 le système génère le matricule de l'employé : identifiant unique
- le système génère l'email de l'employé : à partir de son nom et prénom, unique aussi
- toutes ces données sont conservées dans le Référentiel Employés

#### Embauche d'un nouvel employé

#### Nouvelle embauche

Intégration dans le SI d'un nouvel employé : création de son matricule, email et insertion dans le système des ressources humaines.

- un utilisateur autorisé renseigne le nom, prénom et intitulé du poste du nouvel employé
- 2 le système génère le matricule de l'employé : identifiant unique
- le système génère l'email de l'employé : à partir de son nom et prénom, unique aussi
- toutes ces données sont conservées dans le Référentiel Employés
- le système informe l'application des Ressources Humaines de la création de nouvel employé

• Un tel processus pourrait être écrit en un seul script PHP...

- Un tel processus pourrait être écrit en un seul script PHP...
- Mais:

- Un tel processus pourrait être écrit en un seul script PHP...
- Mais:
  - difficulté d'écrire le script

- Un tel processus pourrait être écrit en un seul script PHP...
- Mais:
  - difficulté d'écrire le script
  - longueur et lisibilité du script ?

- Un tel processus pourrait être écrit en un seul script PHP...
- Mais:
  - difficulté d'écrire le script
  - longueur et lisibilité du script ?
  - tests de tous les cas

Division de la problématique en petites sous problématique

Division de la problématique en petites sous problématique

#### Proposition de découpage :

• *IHM* (couche de présentation) : propose une interface intuitive à l'utilisateur afin de récolter les données

Division de la problématique en petites sous problématique

- *IHM* (couche de présentation) : propose une interface intuitive à l'utilisateur afin de récolter les données
- Gestionnaire des Employés (objet métier) : détient les règles et le processus de création d'un employé

Division de la problématique en petites sous problématique

- IHM (couche de présentation) : propose une interface intuitive à l'utilisateur afin de récolter les données
- Gestionnaire des Employés (objet métier) : détient les règles et le processus de création d'un employé
- Générateur de matricules (objet métier) : détient les règles de génération d'un identifiant unique

Division de la problématique en petites sous problématique

- IHM (couche de présentation) : propose une interface intuitive à l'utilisateur afin de récolter les données
- Gestionnaire des Employés (objet métier) : détient les règles et le processus de création d'un employé
- Générateur de matricules (objet métier) : détient les règles de génération d'un identifiant unique
- Générateur d'email (objet métier) : génère un email à partir du nom et prénom.

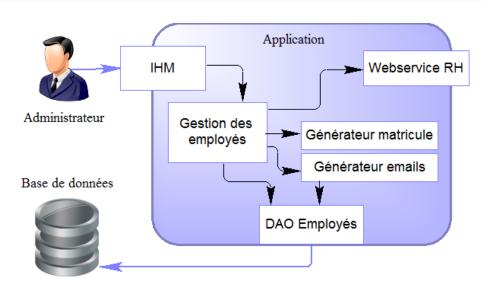
Division de la problématique en petites sous problématique

- IHM (couche de présentation) : propose une interface intuitive à l'utilisateur afin de récolter les données
- Gestionnaire des Employés (objet métier) : détient les règles et le processus de création d'un employé
- Générateur de matricules (objet métier) : détient les règles de génération d'un identifiant unique
- Générateur d'email (objet métier) : génère un email à partir du nom et prénom.
- DAO Employés (objet d'accès aux données) : persiste l'employé et détermine si un email est disponible

Division de la problématique en petites sous problématique

- IHM (couche de présentation) : propose une interface intuitive à l'utilisateur afin de récolter les données
- Gestionnaire des Employés (objet métier) : détient les règles et le processus de création d'un employé
- Générateur de matricules (objet métier) : détient les règles de génération d'un identifiant unique
- Générateur d'email (objet métier) : génère un email à partir du nom et prénom.
- DAO Employés (objet d'accès aux données) : persiste l'employé et détermine si un email est disponible
- Connecteur WS RH (objet métier) : gère la connexion avec le webservice de l'application des ressources humaines.

### Architecture de l'exemple



#### Sommaire

- 1 Séparation des préoccupations
- 2 Inversion de contrôle
  - Injection de dépendances
  - Gestion de la configuration
  - Cycles de vie
  - Bilan
- Spring

#### Instanciation des dépendances du bean :

```
public class EmployeeManager {
      private EmployeeNumberGenerator employeeNumberGenerator:
      private EmailGenerator emailGenerator;
7
      private EmployeeDAO employeeDAO;
      public EmployeeManager(Datasource datasource) {
10
        // Generateur de matricule n'a pas de dependance
11
         employeeNumberGenerator = new EmployeeNumberGenerator();
12
13
        employeeDAO = new EmployeeDAO():
        employeeDAO.setDatasource(datasource); // confiruration les datasources !!
14
15
16
         emailGenerator = new EmailGenerator():
         emailGenerator.setEmployeeDAO(employeeDAO): // ajout des dependance
17
18
19
```

## Comment gérer autant de *briques applicatives*?

#### Pas de singleton possible

Une nouvelle instance d'un bean est créée à chaque fois.

## Comment gérer autant de *briques applicatives*? Approche naïve

#### Pas de singleton possible

Une nouvelle instance d'un bean est créée à chaque fois.

#### Couplage fort

La dépendance doit connaître l'implémentation de ses dépendances, ainsi que les dépendances des dépendances (et ainsi de suite) !

#### Comment gérer autant de briques applicatives ? Approche par Factory

#### Utilisation d'une fabrique d'objets

```
public class EmployeeManager {
1
3
     private IEmployeeNumberGenerator employeeNumberGenerator = Factory.
           getEmployeeNumberGenerator();
     private | EmailGenerator emailGenerator = Factory.getEmailGenerator();
5
```

## Comment gérer autant de *briques applicatives* ? Approche par *Factory*

#### Mutualisation de la création d'objets

• Les méthodes sont réutilisables.

#### Comment gérer autant de briques applicatives ? Approche par Factory

#### Mutualisation de la création d'objets

- Les méthodes sont réutilisables.
- Les implémentations des beans ne sont connues que de la fabrique : utilisation interfaces.

#### Comment gérer autant de briques applicatives ? Approche par Factory

#### Mutualisation de la création d'objets

- Les méthodes sont réutilisables.
- Les implémentations des beans ne sont connues que de la fabrique : utilisation interfaces.

## Comment gérer autant de briques applicatives ?

#### Approche par Factory

#### Mutualisation de la création d'objets

- Les méthodes sont réutilisables.
- Les implémentations des beans ne sont connues que de la fabrique : utilisation interfaces.

#### Couplage toujours important

Dépendance vis à vis de la fabrique.

## Comment gérer autant de *briques applicatives*? Approche par Factory

#### Mutualisation de la création d'objets

- Les méthodes sont réutilisables.
- Les implémentations des beans ne sont connues que de la fabrique : utilisation interfaces.

#### Couplage toujours important

Dépendance vis à vis de la fabrique.

#### Configuration

Comment faire passer la source de données ?

• méthode statiquement : peu intuitif et source d'erreurs

## Comment gérer autant de *briques applicatives*? Approche par Factory

#### Mutualisation de la création d'objets

- Les méthodes sont réutilisables.
- Les implémentations des beans ne sont connues que de la fabrique : utilisation interfaces.

#### Couplage toujours important

Dépendance vis à vis de la fabrique.

#### Configuration

Comment faire passer la source de données ?

- méthode statiquement : peu intuitif et source d'erreurs
- argument de la méthode : couplage fort

## Comment gérer autant de briques applicatives ?

Approche idéale : injection de dépendances

## Objectifs de l'approche idéale :

- L'EmployeeManager ne crée pas ses dépendances
- Il ne récupère pas ses dépendances d'un tiers

## Comment gérer autant de briques applicatives ?

Approche idéale : injection de dépendances

### Objectifs de l'approche idéale :

- L'EmployeeManager ne crée pas ses dépendances
- Il ne récupère pas ses dépendances d'un tiers

#### Comment?

- Il va être créé par un composant externe (équivalent d'une fabrique)
- Ce composant externe va lui injecter les dépendances dont il a besoin

## Comment gérer autant de briques applicatives ?

Approche idéale : injection de dépendances

### Injection de dépendances

Le concept d'injection de dépendances est d'instancier un bean, et de lui injecter, par constructeur ou par setter ses dépendances.

# Gestion de la configuration

## Approche naïve

### Accès direct

Chaque bean est responsable de sa configuration : il utilise sa propre méthode et y accède lui même.

# Gestion de la configuration

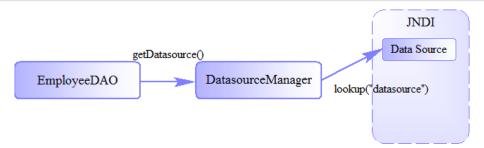
#### Approche naïve

#### Accès direct

Chaque bean est responsable de sa configuration : il utilise sa propre méthode et y accède lui même.

### Exemple

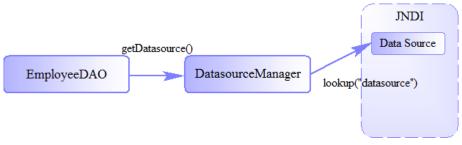
La couche d'accès aux données utilise un "ConnectionManager" qui récupère les sources de données par *JNDI*.





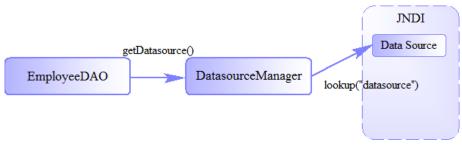
Différences sur les environnements :

Sur un serveur d'application OK.



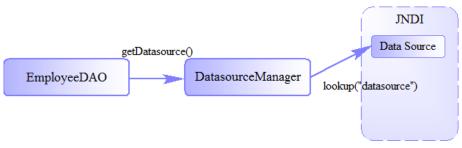
#### Différences sur les environnements :

- Sur un serveur d'application OK.
- Serveur local : nécessite de paramétrer les sources de données



#### Différences sur les environnements :

- Sur un serveur d'application OK.
- Serveur local : nécessite de paramétrer les sources de données
- Tests local (unitaires) : nécessite de forcer la configuration. Lourdeur d'écriture des tests.



#### Différences sur les environnements :

- Sur un serveur d'application **OK**.
- Serveur local : nécessite de paramétrer les sources de données
- Tests local (unitaires) : nécessite de forcer la configuration. Lourdeur d'écriture des tests.
- En mode standalone (batch) : création d'un "faux" contexte JNDI renseigné à partir d'un autre système de configuration !

## Conclusion de cette première approche

#### Cohérence

Aucune gestion globale : cohérence des méthodes entre les beans système. Possible duplications de code et impossibilité de partage d'une même configuration.

## Conclusion de cette première approche

### Cohérence

Aucune gestion globale : cohérence des méthodes entre les beans système. Possible duplications de code et impossibilité de partage d'une même configuration.

### Couplage fort

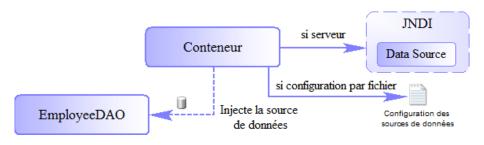
Aucune flexibilité propre à l'environnement d'exécution n'est permise.

### Injection de la configuration

La configuration est paramétrée de façon globale (properties, jndi, ...) et est distribuée à tous les beans qui en ont besoin.

### Injection de la configuration

La configuration est paramétrée de façon globale (properties, jndi, ...) et est distribuée à tous les beans qui en ont besoin.

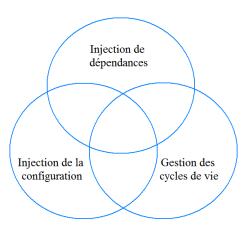


## Cycle de vie

### Cycle de vie

L'instanciation et la destruction des objets sont gérés par le conteneur. Il gère lui même les singletons.

## Inversion de Contrôle Association de 3 grands patterns



Les 3 grands patterns :

- Injection de dépendances
- Injection de la configuration
- Gestion des cycles de vie

## Sommaire

- 1 Séparation des préoccupations
- 2 Inversion de contrôle
- Spring
  - Définition
  - Configuration
  - Utilisation

## Spring = Conteneur léger! Définitions ...

### Conteneur

Infrastructure prenant en charge la création d'objets et la mise en relation d'objets via des fichiers de configuration.

Fin

Merci, des questions ?