

Programación Básica II - Parcial

Empresa La Perseverancia.

Se nos plantea la siguiente situación problemática. Un emprendedor local desea un sistema que le permita manejar los sueldos y la nómina de su personal.

Desea manejar la totalidad de los Empleados de su Empresa. Desde el sistema se tendrá acceso a todos sus empleados. Los empleados pueden ser de planta permanente o temporaria, además hay gerentes, que también son empleados de planta permanente, pero siguen un régimen salarial particular. Cuando un empleado es de planta permanente cobra la cantidad de horas trabajadas por \$300, más antigüedad (\$100 por año de antigüedad), más salario familiar. Cuando es de planta temporaria, no cobra antigüedad y cobra la cantidad de horas trabajadas por \$200, más salario familiar. El salario familiar es \$200 por cada hijo, los empleados casados además cobran \$100 por su esposa/o. Un gerente cobra de manera similar a un empleado de planta permanente pero su hora trabajada vale \$400, por antigüedad se le pagan \$150 por año, mientras que el salario familiar es el mismo que el de los empleados de planta permanente y temporal.

Defina e implemente un comportamiento que permita a nuestro emprendedor saber cuánto deberá pagar a sus empleados en concepto de sueldos.

Generar los casos de prueba que permitan validar los siguientes escenarios:

- Un empleado de Planta Temporaria con 80 horas trabajadas, con esposa y sin hijos.
- Un empleado de Planta Permanente (que no sea gerente) con 80 horas trabajadas, con esposa, 2 hijos y 6 años de antigüedad.
- Un empleado de Planta Permanente (que no sea gerente) con 160 horas trabajadas, sin esposa, sin hijos y con 4 años de antigüedad.
- Un Gerente con 160 horas trabajadas, con esposa, un hijo y 10 años de antigüedad.
- Una empresa, con el CUIT y Razón Social que desee, y con los cuatro empleados de los escenarios anteriores.