



Nome: Adélia Reis  
Email: [adeliareis@gmail.com](mailto:adeliareis@gmail.com)  
23 anos  
Respondido em 17/12/2021  
Tempo de Resposta: 05:01 - Muito Rápido

# Introdução

**People Skills Menvie®** é uma solução que através de questões objetivas mapeia 31 habilidades comportamentais de forma simples e intuitiva em poucos minutos..

Foi desenvolvida com objetivo de apoiar os principais processos do RH, contribuindo para contratações mais assertivas, para o desenvolvimento da gestão estratégica de talentos e para promover o autoconhecimento. Neste relatório, você terá acesso às análises descritivas, numéricas e gráficas, destacando os pontos fortes e observando pontos que podem requerer o desenvolvimento em relação ao perfil mapeado.

A construção deste inventário de competências possui base tecnológica, teórica e prática. As competências escolhidas para esse mapeamento foram baseadas nas avaliações de desempenho desenvolvidas ao longo de 10 anos pela Menvie, e por serem competências de interesse em processos de desenvolvimento de profissionais nas empresas.

## Conceituando:

**O People Skills possui 31 competências que subdividem-se em 4 fatores. São eles:**

### Fator Emocional

Os profissionais com esse perfil predominante demonstrará facilidade para lidar com as suas emoções. O mapeamento do seu perfil foi estruturado através das habilidades como: Autoconfiança, Autoconsciência, Autocontrole, Automotivação, Comprometimento, Empatia e Mentalidade positiva.

### Fator Execução

O profissional com este perfil demonstrará compromisso e preocupação com a execução do trabalho. O mapeamento do seu perfil será estruturado através das habilidades: Planejamento, Organização, Determinação, Foco, Precisão, Realização e Responsabilidade.

### Fator Relacional

O profissional com esse perfil demonstrará facilidade e interesse em se relacionar com pessoas e equipes. O mapeamento do seu perfil foi estruturado através das habilidades como: Trabalho em equipe, Mentalidade colaborativa, Autonomia, Flexibilidade, Iniciativa e inquietude.

### Fator Liderança

O profissional com esse perfil demonstrará habilidades fundamentais para gestão de pessoas, o que indica que poderá exercer a liderança. O mapeamento do seu perfil está estruturado através das competências: Dominância, Mediação de Conflitos, Influência, Comunicação efetiva, Delegação, Integridade, Perfil Generalista, Resiliência, Tomada de decisão e Visão de Dono.

Entendemos que o mapeamento de habilidades individuais promoverá maior autoconhecimento o que deverá contribuir positivamente para desenvolver carreiras e com isso melhores resultados nas organizações.

**People Skills** foi desenvolvido pela **Menvie®** em parceria com Mestre em Psicologia da Personalidade Monique Callegari, bem como, com profissionais da área de administração, gestão e liderança de pessoas

"Para pessoas,  
Com Pessoas,  
Por pessoas."

## Analizando Resultados

Gostamos de pensar que, não existem profissionais melhores ou piores, mas pessoas que desconhecem seu potencial. O People Skills pretende auxiliar nesse processo de autoconhecimento, bem como, identificar gap's de desenvolvimento visando a melhora na autoestima do profissional, bem como, a sua entrega de resultados.

É importante ressaltar, que todo mapeamento de habilidades de um profissional, retrata seu momento atual, e que portanto poderá e deverá se modificar ao longo do tempo. Orientamos a reavaliação do perfil após seis meses do mapeamento inicial assim como na transição de carreiras.

### Distorções

A avaliação foi realizada em duas etapas, com objetivo de identificar distorções, que possam impactar na interpretação dos resultados. Ao final do relatório serão destacados os pontos de atenção na análise para momentos de feedback ou para avaliação de candidatos em entrevista.

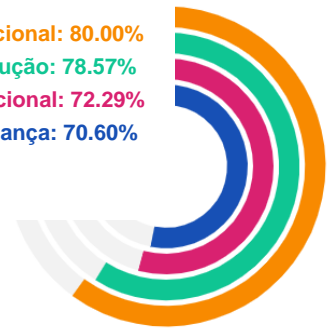


Nome: Adélia Reis  
Email: adeliareis@gmail.com  
23 anos  
Respondido em : 17/12/2021  
Tempo de Resposta: 05:01 - Muito Rápido

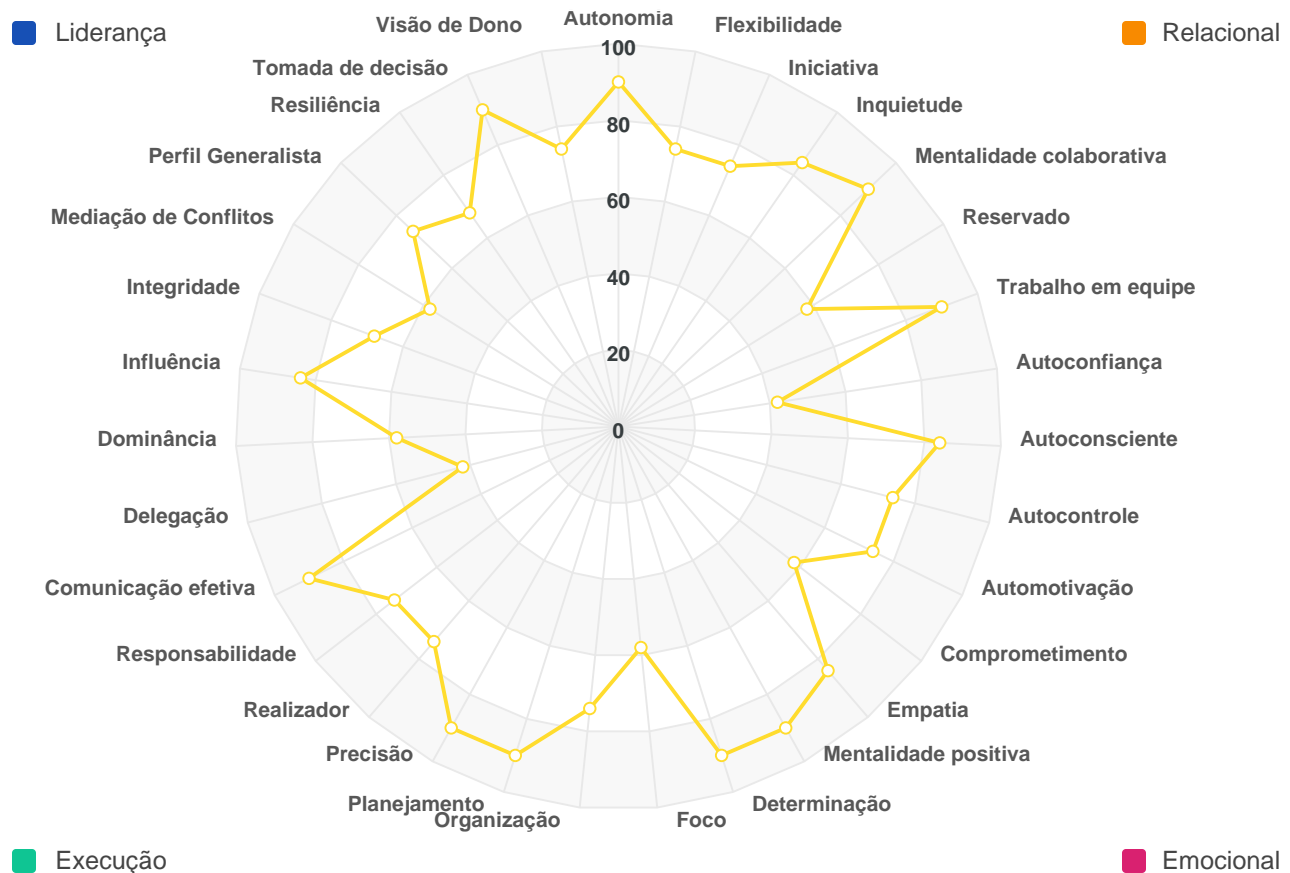


Grau	Fator	Desempenho	Média	
1º	Relacional	26.54%	80.00%	Médio Alto
2º	Execução	26.06%	78.57%	Médio Alto
3º	Emocional	23.98%	72.29%	Médio
4º	Liderança	23.42%	70.60%	Médio

Relacional: 80.00%  
Execução: 78.57%  
Emocional: 72.29%  
Liderança: 70.60%



O profissional com esse perfil predominante demonstra a sua facilidade e interesse em se relacionar. O mapeamento do seu perfil está estruturado através das habilidades como: Trabalho em Equipe, Mentalidade Colaborativa, Autonomia, Flexibilidade, Iniciativa e Inquietude.





## Preferência Cerebral



Generalista  
Orientador  
Decisor



Colaborativo  
Criativo  
Curioso



Analítico  
Cauteloso  
Disciplinado



Emocional  
Afetivo  
Intuitivo



## Análise Descritiva Resumida

A análise descritiva trabalha com cruzamento de habilidades para identificar comportamentos importantes para a vida profissional.

### Executando o trabalho

Adélia entende o quanto a sua postura interfere na execução do trabalho, por este motivo busca executar as tarefas com cuidado, agindo com responsabilidade para suas entregas. Poderá ainda demonstrar mais interesse por atividades que não demandem foco, por ser um perfil mais disperso.

### Escalando Resultados

A Pessoa deste perfil é muito determinada. Consegue idealizar metas, traçar estratégias para conquistá-las e se mantém integras nesse processo. Possui baixo grau de resiliência, o que pode impactar no seu tempo de reação após se deparar com obstáculos. Ponto de observação: Escalando resultados se mostram lógicos e racionais, com atenção direcionada para a realização das atividades.

### Energia para o trabalho

Possui energia alta, o que impacta no seu interesse por demandas que envolvam mais agitação. É pessoa que procurará estar sempre em movimento.

### Lidando com emoções

Poderá oscilar ao lidar com suas emoções, havendo um desajuste conforme a situação que forem expostas. Em geral, percebem alternativas positivas diante de situações diversas, pois são mais otimistas e confiantes.

### Reação sob pressão

Este perfil possui bons níveis de auto controle, mas poderá se sentir desconfortável diante de adversidades.

### Como lida com mudanças

É pessoa que gosta de mudança e movimento, mas transitam bem em situações de rotina.

### Relacionamento Interpessoal

Buscam o relacionamento pois gostam de trabalhar em equipe, realizando algo em conjunto e em prol do objetivo comum. Valorizam a troca de conhecimentos e as experiências com pessoas. Possuem facilidade de transmitir informações de forma clara e assertiva, pois são objetivos e se preocupam com o entendimento do outro. Por serem mais empáticos encontrarão facilidade de se colocar no lugar do outro, o que irá contribuir muito para o relacionamento interpessoal.

### Pensamento Inovador

Este perfil gosta de inovação, mas em geral não são protagonistas das mudanças nas organizações.

### Tomando Decisões

São pessoas que não só gostam tomar decisões, como também preferem estar a frente delas. São firmes, decididas e pensam rápido.

### Perfil de Liderança

Seu perfil de liderança é de baixa dominância, o que indica ser mais acessível e aberto as opiniões. São excelentes influenciadores, pois tem facilidade para conduzir as pessoas, sobre suas ideias, convencendo-as a seguir suas orientações. Ponto de atenção: Demonstra pouca preocupação com a sua integridade.

## Gestão de Pessoas

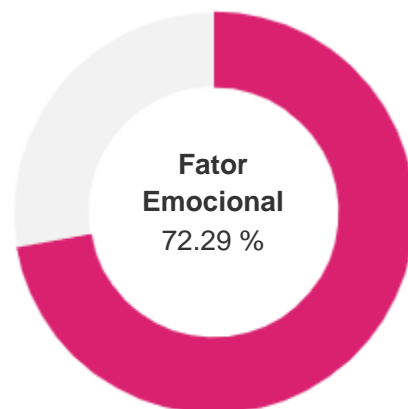
Em relação a mediação de conflitos, irão preferir focar no problema ou simplesmente ser indiferente a ele. Entre suas características ainda podemos observar desinteresse ou inabilidade para delegar, o que pode indicar a necessidade de centralizar o trabalho.



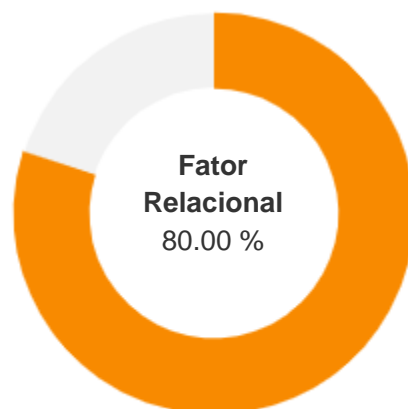
## Análise Detalhada por Habilidades Interpessoais

A análise detalhada de habilidades apresenta os resultados por fatores e de forma individualizada por competências mapeadas.

Fator Emocional	72.29 %	Desempenho
Autoconfiança	42.00 %	Baixo
Autoconsciente	84.00 %	Alto
Autocontrole	74.00 %	Médio Alto
Automotivação	74.00 %	Médio Alto
Comprometimento	58.00 %	Baixo
Empatia	84.00 %	Alto
Mentalidade positiva	90.00 %	Alto



Fator Relacional	80.00 %	Desempenho
Autonomia	90.00 %	Alto
Flexibilidade	74.00 %	Médio Alto
Iniciativa	74.00 %	Médio Alto
Inquietude	84.00 %	Alto
Mentalidade colaborativa	90.00 %	Alto
Reservado	58.00 %	Baixo
Trabalho em equipe	90.00 %	Alto



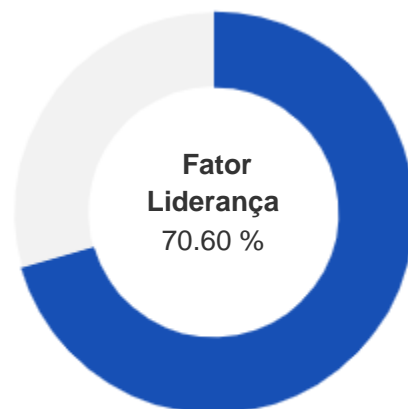




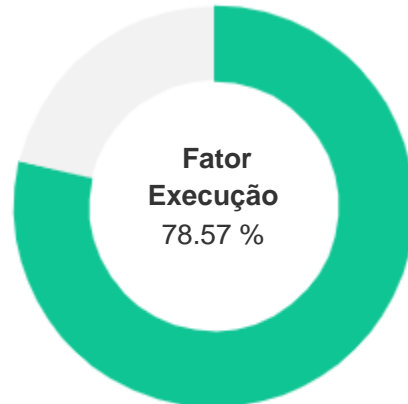
## Análise Detalhada por Habilidades Interpessoais

A análise detalhada de habilidades apresenta os resultados por fatores e de forma individualizada por competências mapeadas.

Fator Liderança	70.60 %	Desempenho
Comunicação efetiva	90.00 %	Alto
Delegação	42.00 %	Baixo
Dominância	58.00 %	Baixo
Influência	84.00 %	Alto
Integridade	68.00 %	Médio
Mediação de Conflitos	58.00 %	Baixo
Perfil Generalista	74.00 %	Médio Alto
Resiliência	68.00 %	Médio
Tomada de decisão	90.00 %	Alto
Visão de Dono	74.00 %	Médio Alto



Fator Execução	78.57 %	Desempenho
Determinação	90.00 %	Alto
Foco	58.00 %	Baixo
Organização	74.00 %	Médio Alto
Planejamento	90.00 %	Alto
Precisão	90.00 %	Alto
Realizador	74.00 %	Médio Alto
Responsabilidade	74.00 %	Médio Alto



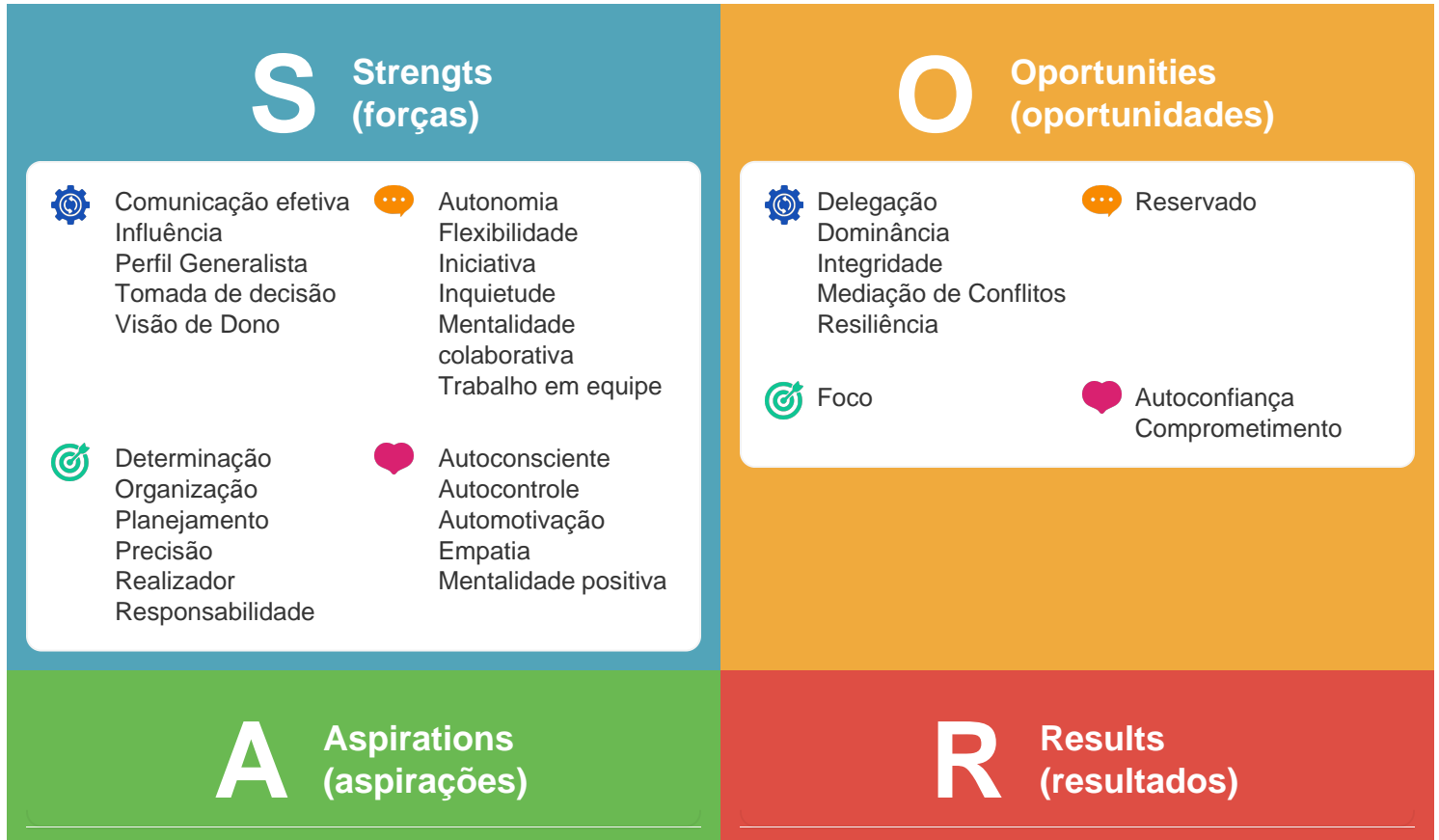


## SOAR

SOAR é um modelo de gestão que tem como objetivo desenhar estratégias com base nos pontos fortes e individuais das organizações.

É comum que as pessoas deem uma maior atenção aos seus pontos de baixa performance, direcionando os seus esforços na busca pelo desenvolvimento de novas habilidades, porém, deixando de valorizar as suas potências.

Esperamos que através do People Skills, com o apoio da Matriz SOAR, possamos contribuir para que as potencialidades sejam evidenciadas e também para o alcance de melhores resultados.





## Preditivos Comportamentais

Os preditivos são gerados através da correlação das várias habilidades, que se relacionam entre si funcionando como marcadores de perfil. Através destes dados, é possível gerar um percentual de probabilidade e com isso antecipar um comportamento no trabalho.

Preditivo	Nota	Desempenho
Sociabilidade	88.00 %	Alto
Abertura ao desafio	81.00 %	Alto
Potencial para Negociação	80.67 %	Alto
Inteligência Emocional	80.00 %	Médio Alto
Absorção de novos conhecimentos	79.00 %	Médio Alto
Potencial para trabalhos complexos	77.20 %	Médio Alto
Potencial para Liderança	75.00 %	Médio Alto
Capacidade de Sonhar	72.50 %	Médio Alto
Entusiasmo	72.50 %	Médio Alto
Tendência a Superioridade	71.00 %	Médio Alto
Cuidado com informações de risco	70.33 %	Médio Alto
Lealdade ao emprego	66.67 %	Médio



## Comportamentos Opostos

Na análise das competências e suas extensões, é possível apresentar as principais habilidades e evidenciar quais os comportamentos opostos.

Habilidade		Opostas
Confiança em si	42% 58%	Necessidade de apoio
Elevada percepção sobre suas emoções	84% 16%	Pouca percepção sobre suas emoções
Equilíbrio Emocional	74% 26%	Oscilação Emocional
Motiva a si mesmo	74% 26%	Precisa ser motivado
Engajamento Elevado	58% 42%	Engajamento Reduzido
Empático	84% 16%	Julgador
Mentalidade Positiva	90% 10%	Mentalidade Realista
Deseja Autonomia	90% 10%	Deseja Direcionamento
Facilidade de adaptação	74% 26%	Focado na rotina
Toma Iniciativa	74% 26%	Aguarda Orientação
Energia alta	84% 16%	Energia Reduzida
Mentalidade Colaborativa	90% 10%	Mentalidade Individualista
Introspectivo	58% 42%	Extrovertido
Trabalho em equipe	90% 10%	Trabalho Analítico



## Comportamentos Opostos

Na análise das competências e suas extensões, é possível apresentar as principais habilidades e evidenciar quais os comportamentos opostos.

Habilidade		Opostas
Comunicador	90% 10%	Ouvinte
Compartilha o poder	42% 58%	Centraliza o poder
Dominante	58% 42%	Tolerante
Influente	84% 16%	Discreto
Postura baseada em valores pessoais e morais	68% 32%	Postura baseada em necessidades pessoais.
Mediação de conflitos	58% 42%	Distanciamento de Conflitos
Perfil Generalista	74% 26%	Perfil Especialista
Resistente	68% 32%	Sensível
Tomada de decisão rápida	90% 10%	Tomada de decisão compartilhada
Inovador	74% 26%	Conservador
Foco no objetivo	90% 10%	Inconstância de objetivos
Atenção direcionada	58% 42%	Atenção difusa
Foco na organização	74% 26%	Foco na praticidade
Busca Planejamento	90% 10%	Busca Agilidade
Busca Precisão	90% 10%	Busca Rapidez
Racional	74% 26%	Sonhador
Crítico com seus comportamentos	74% 26%	Flexível com seu comportamento



## Análise detalhada por Habilidades

Serão apresentados os resultados por competências evidenciando as potencialidades mapeadas neste perfil, assim como os pontos que podem influenciar no ambiente organizacional, relações do trabalho e execução das atividades.

Emocional

### Autoconfiança

42% - Baixo

Ter confiança em si próprio; segurança em si mesmo e nas suas próprias habilidades.



Precisará de apoio para realizar suas tarefas, pois tende a ter dificuldade em acreditar na sua capacidade de realização. Precisa de incentivo, pois tem baixa autoconfiança.

### Autoconsciente

84% - Alto

Conhecer a si mesmo, suas emoções, sentimentos, características, pontos fortes e pontos a melhorar.



Conhece bem seus pontos fortes e pontos a melhorar. Contribuirá favoravelmente em diversas situações, principalmente nas relações no trabalho, por possuir clareza dos fatores que ativam as emoções.

### Autocontrole

74% - Médio Alto

Controlar impulsos e emoções de forma adequada. Reagir com equilíbrio as situações emocionais.



É pessoa que poderá oscilar ao lidar com suas emoções, podendo haver um desajuste conforme a circunstância a que for exposta. A busca pelo autocontrole se torna importante para este perfil.

### Automotivação

74% - Médio Alto

Consegue estimular a si mesmo para alcançar seus objetivos e metas. Sabe quais os motivos o leva a ação.

É automotivado por estímulos internos.



É uma pessoa que buscará atingir novos objetivos sempre que for desafiada, pois uma de suas principais qualidades é ter facilidade de se automotivar.

### Comprometimento

58% - Baixo

É o ato de compromisso com alguém ou alguma coisa. Honrar o combinado, é fazer o máximo possível.



Adélia possui grau de comprometimento e engajamento reduzido, logo se envolve pouco com as atividades, o que poderá influenciar o andamento dos processos, causar atritos e comprometer o clima organizacional.

### Empatia

84% - Alto

Ter a capacidade de se colocar no lugar do outro. Entender, agir e pensar da forma como outro pensaria.



É Pessoa empática, que possui facilidade de se colocar no lugar do outro, porque busca entender, agir e pensar da forma que o outro pensaria.

### Mentalidade positiva

90% - Alto

Perceber alternativas positivas diante das situações. Ter otimismo e confiança diante da dificuldade. Olhar para a "parte cheia do copo".

Adélia irá perceber alternativas positivas diante de situações diversas. Por seu perfil otimista e confiante, apresenta facilidade de transpor situações de adversidade. Observação: Poderá ser muito otimista e com isso ter dificuldade para ter uma percepção realista diante as situações.

Relacional

### Autonomia

90% - Alto

É a capacidade de se autogovernar, está relacionado com independência de atuação, pois compreende o que deve ser feito.

A pessoa com deste perfil gosta de se autogerenciar, agindo com autonomia nas situações. Valoriza ter liberdade para decidir e executar as suas atividades, sem esperar por direcionamento.

### Flexibilidade

74% - Médio Alto

Ser maleável. Ter a habilidade de se adaptar aos diferentes cenários com rapidez.

Perfil com boa adaptação, pois irá demonstrar facilidade para se adaptar a diversos cenários, mesmo com mudanças.

### Iniciativa

74% - Médio Alto

Dar início a algo e/ou antecipar-se na ação. Ação de se preocupar com o que, normalmente, se encontra acima de seu entendimento.

Terá inclinação para agir tomando iniciativa nas situações, mas desde que as atividades sejam claras e específicas. Observação: Como orientação para o desenvolvimento do perfil, vale incentivá-lo, para que tenha ainda mais segurança para agir sem orientação.

### Inquietude

84% - Alto

Estado de quem tem uma agitação positiva. Energia direcionada para realizar. Fazer.

Possui inquietude alta, o que indica elevada energia. A pessoa deste perfil gosta de ambientes agitados, além disso, prefere trabalhar com demandas que exijam movimentação, pois tem um estilo "mão na massa".

### Mentalidade colaborativa

90% - Alto

Pensar coletivamente, trocar experiências e estar aberto a cocriar. Respeitar a diversidade de pensamento.

É pessoa que gosta de se relacionar, apoiando o próximo no seu trabalho e pensando coletivamente, se mostrando aberta a cocriar. O respeito a diversidade de pensamento certamente é um de seus diferenciais.

### Reservado

58% - Baixo

Indivíduo que canaliza a sua energia para o interior. Que reflete sobre seu íntimo e suas experiências.

?Será possível observar neste perfil uma pessoa menos reservada, que por este motivo, poderá encontrar dificuldades para realizar atividades que demandem foco e atenção direcionada. Tende a se mostrar ainda uma pessoa mais comunicativa e que busca a socialização.

### Trabalho em equipe

90% - Alto

Ter a capacidade de trabalhar com um grupo de pessoas para realizar algo ou algum objetivo comum através do esforço coletivo, com troca de conhecimentos e experiências diferentes.



Prefere trabalhar em equipe, realizando atividades em conjunto e em prol do objetivo comum. Aprecia a troca de conhecimentos e experiências como oportunidades positivas geradas pela equipe. Observação: Poderá encontrar dificuldade para realização de atividades que demandem perfil analítico.

 Liderança

### Comunicação efetiva

90% - Alto

Tornar comum / partilhar informações de forma assertiva. Transmitir, receber e interpretar informações com clareza e respeito mútuo.

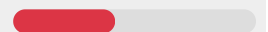


A pessoa deste perfil possui habilidades para se comunicar de forma clara, tendo objetividade para expor a suas ideias. Em geral é assertiva e se preocupa com o entendimento do outro.

### Delegação

42% - Baixo

É transferir poder para outra pessoa para ela execute ou decida sobre uma tarefa.



Dentro de sua atividade irá preferir executar as tarefas de forma individual, por acreditar que pode fazer melhor que os demais. Não gosta de delegar e nem compartilhar seu poder.

### Dominância

58% - Baixo

Condição de mando ou autoridade. Qualidade daquele que exerce a autoridade em relação ao outro.



Prefere não exercer a dominância sobre os outros, se mostrará uma pessoa tolerante e aberta a troca de ideias e opiniões com o grupo.

### Influência

84% - Alto

Ter a capacidade de fazer a pessoa acreditar ou aceitar determinada ideia. Convencer alguém a fazer algo por ser um modelo de referência.



É influente, pois consegue convencer as pessoas através da sua postura e atitude. Por ser coerente em suas ações, logo as pessoas aceitam seu poder e costumam seguir suas orientações.

### Integridade

68% - Médio

Ser verdadeiro. Demonstrar postura baseada em valores pessoais e morais. Posicionar-se de forma honesta.



Adélia mostra pouca transparência com as situações, pois parece concordar com as regras, normas e valores, mas colocará seus interesses e necessidades pessoais a frente das demais coisas.

### Mediação de Conflitos

58% - Baixo

Saber lidar com interesses opostos em uma negociação entre indivíduos e/ou grupos, facilitando o diálogo entre as partes, para que elas construam a melhor solução para o problema.



Demonstra desinteresse ou inaptidão para lidar com conflitos. É pessoa que irá buscar o distanciamento de discussões, muitas vezes, por não estar disposto a negociar posições ou por ser indiferente a situação.



### Perfil Generalista

74% - Médio Alto

Indivíduo cujos talentos, conhecimentos e interesses se estendem a vários campos, não se confinando em uma especialização.

A pessoa com esse perfil prefere ser generalista em seus interesses, mas sempre que necessário poderá atuar de forma especialista.

### Resiliência

68% - Médio

É a capacidade de enfrentar dificuldades/obstáculos e conseguir manter o equilíbrio diante de situações de pressão.

Possui grau de resiliência mediana, o que pode impactar no seu tempo de reação diante de obstáculos. É uma pessoa mais sensível, vulnerável e que poderá se desorganizar emocionalmente diante de adversidades.

### Tomada de decisão

90% - Alto

É a capacidade de decidir sobre algo. Ter a habilidade para chegar a uma conclusão ou resolver algum problema sem indecisão, com coragem ou firmeza.

Adélia tem habilidade de tomar decisões de forma rápida, em qualquer tipo de situação. A pessoa deste perfil sente-se confortável diante de decisões, bem como, prefere estar a frente delas. Essa é uma habilidade importante em cargos estratégicos, onde o cenário pode mudar a qualquer momento.

### Visão de Dono

74% - Médio Alto

Capacidade de criar ideias, analisar cenários, inovar e buscar novas oportunidades para a empresa como ela fosse sua.

Perfil mediano para inovar e empreender. Gosta de trabalhar com atividades que envolvam novidades, mas se adapta a rotina, quando necessário.

■ Execução

### Determinação

90% - Alto

É ter firmeza e persistência para conseguir o que deseja.

Pessoa muito determinada, pois idealiza objetivos, metas e traça estratégias para conquistá-las. Independente das dificuldades, normalmente mantém-se íntegra e focada no objetivo a ser alcançado.

### Foco

58% - Baixo

Ter atenção direcionada. Ter um objetivo definido para atingir.

Pessoa com foco baixo, tende a ter atenção difusa, ser mais dispersa, realizando várias atividades ao mesmo tempo, podendo não concluir nenhuma.

### Organização

74% - Médio Alto

É a ação de organizar, de exercer e controlar as atividades a serem executadas.

É possível observar que o perfil se identifica com a organização, o que irá facilitar o andamento dos processos de trabalho. Não se percebe traços de um comportamento metódico para execução das atividades, desta forma, eventualmente poderá ser descuidado com a qualidade das tarefas.

### Planejamento

90% - Alto

Ação de preparar e determinar etapas, procedimentos ou meio para atingir um objetivo.

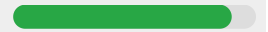


Demonstra grande preocupação com planejamento de suas atividades. É uma pessoa que está sempre preparada para as tarefas do dia a dia, bem como para situações eventuais. Terá o hábito de planejar as atividades, pois assim poderá controlar melhor tudo que acontece.

### Precisão

90% - Alto

Rigor na execução, que não possui erros, que é correto, exato.



Realizará as suas atividades buscando rigor, cuidado e atenção na execução das tarefas. Logo, não será um perfil indicado para executar tarefas que demandem um fazer com rapidez. É pessoa atenta aos detalhes, que se preocupa com não falhar.

### Realizador

74% - Médio Alto

Que possui apego com a realidade, o concreto e o prático. Tendência a evitar abstrações e fantasias.



Pessoa mediana nessa habilidade é lógica e realizadora, mas poderá ser otimista e sonhadora quando necessário.

### Responsabilidade

74% - Médio Alto

É o responder por seu atos e arcar com as consequências de seu comportamento.

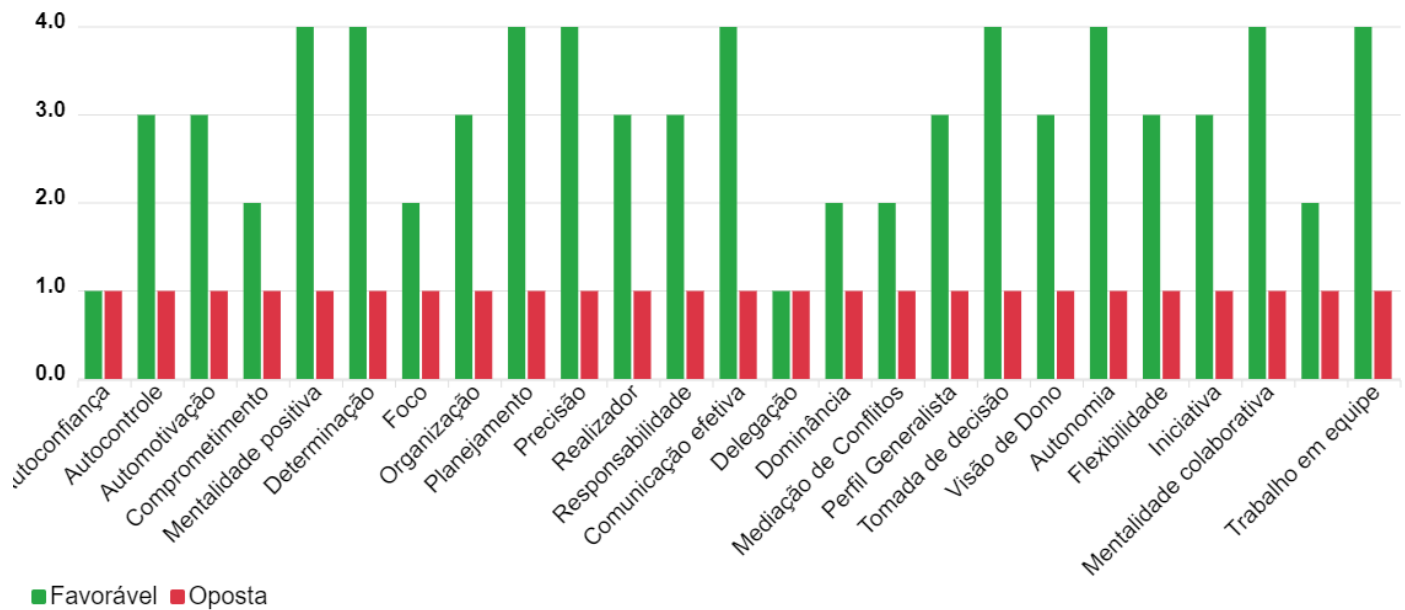


Adélia possui grau de responsabilidade mediano, isso demonstra que entende o quanto a sua postura e atitudes interferem no trabalho. É pessoa que busca assumir por suas atividades, mas que poderá ser mais flexível e descuidada com a execução.



## Ponto de Atenção

O mapeamento é dividido em 2 blocos de respostas – as favoráveis e as opostas. O gráfico abaixo indica as habilidades que exigem atenção na análise, pois o comportamento poderá oscilar conforme a situação que a pessoa for submetida, uma vez que o avaliado se identificou com alternativas opostas e favoráveis à habilidade avaliada.



### Emocional

Autoconfiança  
Autocontrole  
Automotivação  
Comprometimento  
Mentalidade positiva

### Execução

Determinação  
Foco  
Organização  
Planejamento  
Precisão  
Realizador  
Responsabilidade

### Liderança

Comunicação efetiva  
Delegação  
Dominância  
Mediação de Conflitos  
Perfil Generalista  
Tomada de decisão  
Visão de Dono

### Relacional

Autonomia  
Flexibilidade  
Iniciativa  
Mentalidade colaborativa  
Reservado  
Trabalho em equipe



## Tendenciosidade

Foi utilizado o mesmo padrão de resposta em 3 dos 19 blocos.

Nível de tendenciosidade: :

15.79%