

<div></div> <div>(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)</div>	<div></div> <div>(miejscowość i data)</div>
--------------------------------------------------------	---------------------------------------------

Umowa o pracę na czas określony

zawarta w dniu _____ w _____
pomiędzy _____

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)

a

(imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania pracownika)

na _____
(określić czas trwania umowy)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

a) rodzaj umówionej pracy: _____
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalista)

b) miejsce wykonywania pracy: _____

c) wymiar czasu pracy: _____

d) wynagrodzenie: _____

(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

e) inne warunki zatrudnienia*: _____

2. Dzień rozpoczęcia pracy: _____

3. Strony dopuszczają możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę za dwutygodniowym wypowiedzeniem**.

_____ (data i podpis pracownika)	_____ (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)
-------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

* W umowie o pracę z pracownikiem zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy należy wskazać dopuszczalną liczbę godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 1 k.p.

** Postanowienie takie można zawrzeć tylko w umowie na czas określony zawartej na okres dłuższy niż 6 miesięcy