

דוח : ניווט והתמרה ל12 הצפנים
 תוכן עניינים

מפרט	עמוד
E – Empower ערוץ מנהיגות ואדנות צופן	2
צופן E1	3
צופן E5	4
צופן E9	5
A- Achievement - ערוץ הישגיות והצלחה צופן	6
צופן A3	7
צופן A7	8
צופן A11	9
P- Pleasure – ערוץ השייכות וההנאה צופן	10
צופן P2	11
צופן P6	12
צופן P10	13
T-Ttust - ערוץ ההגנה והבטחון צופן	14
צופן T4	15
צופן T8	16
צופן T12	17

דוח : ניווט והתמרה ל12 הצפנים

PDN – Personality DNA Navigator

ערוץ | E – Empower אדנות ומנהיגות

מושך דומיננטי :

שם הערוץ – Empower :ערוץ האדנות והמנהיגות

התמרה :משעבוד → לאדנות

פחד שורשי :פחד מאיבוד שליטה, משעבוד, מערעור על סמכות

תיאור כללי:

ערוץ ה E-מייצג את האנרגיה של המנהיגים והמנהיגות – אנשים שמתחברים לעוצמה הפנימית שלהם, בוטחים בעצמם, ופועלים מתוך מיקוד ואמונה ביכולתם להוביל. הם מכווני מטרה, אסרטיביים, אינטואיטיביים, לוקחים פיקוד, מכירים בערכם, מעזים, ובעלי ביטחון עצמי גבוה.

הם חדים בבחירה בין עיקר לטפל, בעלי אומץ והעזה, מעוררי השראה, ויודעים להאציל סמכויות מתוך אחריות.

הם רואים את "הממלכה" שלהם – תחום חייהם – כמשהו שיש לנהל באחריות, בהשפעה ובחזון.

פחד שורשי:

פחד מאיבוד שליטה, משעבוד, מפגיעה בסמכות או בתדמית.

כאשר הפחד הזה שולט – הם עלולים להתבצר בעמדות, להגיב באימפולסיביות או לחוש מאוימים על ידי ערעור על סמכותם

המתנות שמביאים לעולם:

- אומץ והעזה
- קבלה והנהגה
- חוכמה המבוססת על ניסיון

כוח הניווט שלהם:

כאשר הם פועלים מתוך איזון – הם מביאים לעולם את מתנת המיקוד במטרה, העוצמה, והיכולת להנהיג אחרים באמונה שלמה בדרך.

הם משתמשים באינטואיציה יחד עם תבונה כדי לזהות הזדמנויות, לקבל החלטות מהירות, ולשמור על בהירות מול אתגרים.

צופן E1 – PDN החלוצים

ערוץ: ערוץ ההובלה והאדנות - Empower –

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – E1 :אומץ והעזה

מייצב – A7 :תבונה והצלחה

מתמיר – P2 :אפשר ונשייה

אנרגיית היעוד – T8 :צדק ושמירה

אנרגיה – Dynamo: עוצמה, תנועה, פריצה קדימה

פחד שורשי: פחד משעבוד – איבוד שליטה וחירות פנימית

פחד תלוי צופן: פחד לאבד את הדחף והמומנטום להגיע למטרה, שיפריעו לו או יערערו את מעמדו כמנהיג

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי – E1 אומץ והעזה

החלוצים של צופן E1 הם האנשים שמובילים קדימה, שוברים דרך, פורצים גבולות. הם נולדו להנהיג מתוך תשוקה, עוצמה ואמונה – ומבינים שהם כאן כדי לעשות שינוי.

הם מביאים לעולם את אנרגיית "האומץ וההעזה" – נכונות ללכת לפני כולם, לקחת סיכונים ולסחוף אחרים אחריהם.

חוזקות:

- כריזמטיים, נחשבים, יוזמים
- מלאי השראה, מחוברים למטרה
- סוחפים, ישירים, אסרטיביים
- מעוררי אמונה – גם כשהתנאים קשים
- יודעים להציב יעד ולרתום אחרים לעברו
- ממוקדי מטרה

חולשות :

- רגישות לביקורת על מנהיגותם
- קושי לקבל התנגדויות או עיכובים
- לעיתים חוסר סבלנות, תגובתיות יתר
- פחד לא מודע ממצבים שבהם לא מצליחים להוביל או להניע

ניווט להצלחה:

עליהם ללמוד לאזן בין עוצמה לרכות – ולהנהיג מתוך הקשבה ולא רק מתוך פריצה. עליהם לשנות את נקודת המבט מפחד מאיבוד חירות ושליטה – לשאיפה להנהיג מתבוננת, גמישה ומובילה דרך שותפות.

- להתחבר לאנרגיה הראשית – E1 אומץ והעזה – לזכור שהם נולדו להנהיג, גם כשהדרך מאתגרת.
- להיעזר במייצב – A7 תבונה והצלחה – לקבל החלטות מתוך עומק ותחכום, לא רק דחף. ולזכור שהצלחות נבנות מתוך חיבורים, חוכמה ושיתוף פעולה.
- להתחבר למתמיר – P2 אפשר ונשייה – ללמוד לאפשר גם לאחרים לפעול ולבנות איתם יציבות. כדי לממש את החזון בצעדים פרקטיים, תוך שמירה על הקשבה ותמיכה באחרים.

אנרגיית היעוד T8 – צדק ושמירה

כאשר הם פועלים מתוך איזון בין אומץ, תבונה ונתינה – נוצרת דמות של מנהיג מוסרי, מגונן, לוחם צדק שמוביל מתוך ערכים.

היעוד שלהם:

להפוך לדמויות של השראה, שמובילות שינוי חברתי, מגנות על החלש, יוצרות סדר חדש מתוך צדק. אנשים שפוגשים אותם חשים: "יש כאן מישהו אמיץ, שלא מפחד לעמוד על שלו, אבל גם רואה אותי". זו אנרגיית היעוד של – E1 מנהיגות אמיצה שמגשימה חזון ופועלת למען הכלל. ולהוביל אחרים בביטחון אל עבר מטרה משותפת. אנרגיית היעוד שלהם – צדק ושמירה – מממשת את העוצמה שבהם למען הקולקטיב.

צופן E5 – PDN המנהיגים

ערוץ: ערוץ ההובלה והאדנות Empower –

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – E5: קבלה והנהגה

מייצב – A11: הארה וחדשנות

מתמיר – P6: צמיחה והדרכה

אנרגיית היעוד – T4: שמירה והגנה

אנרגיה – Stability: קבועה, יציבה

פחד שורשי: פחד משיעבוד – איבוד שליטה, ערעור על סמכות

פחד תלוי צופן: חשש שיפריעו לו בבניית "הממלכה" שלו – פגיעה בסמכות, במוניטין וביכולת להוביל

מאפיינים ראשיים של E5 – קבלה והנהגה

המנהיגים מצופן E5 שייכים לערוץ ה־ Empower, בעלי אנרגיה קבועה ויציבה. אלו אנשים שנולדו עם תודעת מלכות פנימית – הם חשים שהחיים הם ממלכה שיש לנהל באחריות, בכבוד ובמיקוד 'מביאים איתם נוכחות יציבה, סבלנית ובטוחה. הם פועלים מתוך תחושת שליחות להקים ממלכה

- פועלים בביטחון עצמי ואמונה בדרכם
- בעלי נוכחות שקטה אך מרשימה
- סובלניים ובעלי יכולת הכלה גבוהה – אך יודעים גם להציב גבולות ברורים
- מאמינים באיזון בין עוצמה לרכות
- ממוקדים מאוד בהשגת מטרות
- בעלי כריזמה טבעית שמושכת אנשים ללכת אחריהם
- נותנים כבוד לאחרים אך דורשים גם כבוד לעצמם
- המוניטין, הסמכות והתדמית חשובים להם מאוד – לא ממקום של אגו, אלא ממקום של תחושת שליחות

חולשות:

- רגישות גבוהה לערעור הסמכות שלהם
 - בתקופות לחץ עלולים להפוך לשלטנים או להיאחזו בשליטה
 - נטייה לרדיפת כבוד ולעיתים קושי לקבל ביקורת
 - פגיעות בנוגע למעמד ולמוניטין שלהם
- נטייה להרגיש שעליהם "להחזיק את הכול לבד" – מה שיוצר עומס נפשי

ניווט להצלחה:

עליהם לשנות את נקודת המבט מ"אני חייב לשלוט כדי להיות בעל ערך" ל"אני מוביל דרך נוכחות, השראה ושותפות."

- להתחבר למתנה שלהם – "קבלה והנהגה" – להנהיג דרך הקשבה, הכלה, ראיית הזולת ומתן מקום לאחרים לצמוח
- להבין שכוחם האמיתי טמון ביכולת לבנות ממלכות משותפות – ולא לשלוט לבד
- עליהם להתחבר ל־" – A11 הארה וחדשנות" – ללמוד איך להוציא את הרעיונות שלהם לאור, להרחיב את השפעתם בדרך יצירתית ומקורית ולהביא את רעיונותיהם לקדמת הבמה באומץ
- להתחבר ל־" – P6 צמיחה והדרכה" – להזכיר לעצמם שהובלה אמיתית נוצרת דרך העצמה של אחרים. רק כשהם עוזרים לאחרים לצמוח, ממלכתם הפנימית נבנית באמת

יעוד T4 "שמירה והגנה"

להפוך לדמויות של עוגן, שהעולם מרגיש בטוח לצידו. אנשים שפוגשים אותם חשים: "יש פה מישהו שאפשר לסמוך עליו, שנותן תחושת הגנה ואמון".

זו אנרגיית היעוד של E5 שמירה והגנה מתוך הנהגה בטוחה.

כשהם מאזנים את כל חלקי הצופן – מנהיגות, הארה וצמיחה – הם הופכים לדמויות מפתח המעניקות לאחרים תחושת ביטחון, הכוונה והגנה. הם שומרים על הערכים, מובילים מתוך יושרה, ומעניקים תחושת בית עם בטחון לכל מי שבקרבתם

צופן E9 – PDN המנטורים

ערוץ: ערוץ ההובלה והאדנות Empower –

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – E9: חוכמה והתנסות

מייצב – A3: תקשורת ותקווה

מתמיר – P10: שפע ונתינה

אנרגיית הייעוד – T12: אחדות והרמוניה

אנרגיה – floung: משתנה, לומדת ומתפתחת

פחד שורשי: פחד משעבוד – איבוד חופש ויכולת הנהגה עצמאית

פחד תלוי צופן: פחד שיצרו את אופקיו – שלא יהיה משמעותי או מועיל לאחרים, שלא תהיה תכלית

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי – E9 חוכמה והתנסות

המנטורים של צופן E9 הם בעלי ראייה רחבה, צמאים לידע, למרחב ולחופש פעולה. הם לומדים כל הזמן מתוך ניסיון החיים שלהם, ויודעים להפוך את מה שלמדו לייעוץ ולתובנות לאחרים.

הם מביאים לעולם את אנרגיית "חוכמת הניסיון" – היכולת לשלב עומק אישי עם תובנות מעשיות, ולהפוך לאנשים שהאחרים מרגישים בטוח לצידם.

חוזקות:

- ניסיון חיים עשיר ותובנות עמוקות
- רהיטות, חוכמה, נוכחות מרגיעה
- ראיית עולם בוגרת ופתוחה
- מנטוריות טבעית – אנשים פונים אליהם לייעוץ
- אינטואיציה גבוהה, רוחב אופקים, תחושת שליחות

חולשות :

- רגישות מוגברת לערך העצמי – במצבים שאין בהם תכלית הם עלולים לוותר ולעזוב
- קושי להתמודד עם תחושת חוסר השפעה
- פחד מהיצרות אופקים או איבוד דרך
- לעיתים הסתגרות, חשש ש"תפסו להם את המקום"

ניווט להצלחה:

- עליהם לשנות את נקודת המבט מהפחד לא להיות משמעותיים – לחיבור לתכלית ולידע הפנימי שנצבר עם השנים.
- להתחבר לאנרגיה הראשית – E9 חוכמה והתנסות – ולתת לעצמם את המקום להפוך למנטורים אמיתיים.
- להיעזר במייצב – A3 תקשורת ותקווה – להפעיל את כישורי השיחה, הדיאלוג וההשראה כדי להעביר את הידע.
- להתחבר למתמיר – P10 שפע ונתינה – להפיץ את הידע והניסיון בתפוצה רחבה מתוך נדיבות.

אנרגיית הייעוד: T12 – אחדות והרמוניה

כאשר הם פועלים מתוך איזון של חוכמה, תקשורת ונתינה – נוצרת סביבה הרמונית.

הייעוד שלהם:

להפוך למנהיגים רוחניים, מנטורים מחברים ומדריכים שקטים שנותנים השראה.

הם נוכחים כמי שמלווים אחרים במסע חייהם, מחברים בין אנשים, רעיונות ועולמות.

זו אנרגיית הייעוד של – E9 חוכמת הניסיון, המעוגנת באחדות פנימית ובהשראה שקטה.

PDN – Personality DNA Navigator
Achievement

המושך הדומיננטי A :

ערוך: ההצלחה וההישגיות

פחד שורשי: פחד מכישלון

התמרה: מפחד לכישלון → להצלחה

Achievement – ערוך ההישגיות

אנרגיית ההצלחה וההישגיות, בעלי הרעיונות ואנרגיית האופטימיות. הם התקשורתיים, הממציאים, המפתחים, ממונים על הצמיחה וההתפתחות הרעיונית. בעלי יכולת תקשורת, מוצאי פתרונות, יכולת פיתוח והמצאה, יודעים לזהות את החיובי וההזדמנות להצלחה. בעלי יכולת ביטוי להביע רעיונותיהם, אמני הדיאלוג הבינאישי, תקשורתיים, בעלי יכולת לעכל את המתרחש במהירות ולהשיב בחוכמה. שנונים, סקרנים, בעלי יכולת הסקת מסקנות מהירה, כושר ביטוי וניהול משא ומתן. הם מבצעים זאת בעזרת אנרגיית התקשורת, האופטימיות והאמון בהצלחה.

פחד שורשי: פחד מכישלון, פחד לאבד את יכולת ההצלחה. הם מפחדים לאבד את ההצלחה ולכן תמיד מחפשים אופציות חדשות. נוטים לקחת סיכונים מהפחד לאבד הזדמנות להצלחה.

המתנות שהם יכולים להעניק:

- תקשורת ותקווה
- תבונה והצלחה
- הארה וחדשנות

יכולת תקשורתית ורעיונית לפיתוח עולם טוב יותר, ראיית הזדמנויות טובות להצלחה, שימוש בחשיבה יצירתית להבאת פתרון ותקווה לעצמם ולאחרים. אמון ברעיונותיהם וביכולת לזהות את החיובי ואת הדרך להצלחה ולהגשמה.

הסוד לניווט להצלחה והגשמה:

להשתמש באיזון בכל מרכיבי הצופן ולהביא מידי יום, לעצמך ולסביבתך, את ה"מתנות" של המושך הדומיננטי הראשי שלך.

צופן: PDN – A3: התקשורתיים

ערוץ: ערוץ ההצלחה וההישגיות Achievement –

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – A3: תקשורת ותקווה

מייצב – E9: חוכמת הניסיון

מתמיר – T4: ביטחון והגנה

אנרגיית היעוד – P10: שפע ונתינה

אנרגיה – floing: גמישות, זרימה, קישוריות

פחד שורשי: פחד מכישלון – לאבד הזדמנויות להצלחה

פחד תלוי צופן: פחד לאבד קשרים – תחושת תלות בקשרים כדי להצליח, חשש שלא יצליח בלעדיהם

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי – A3 תקשורת ותקווה

האנשים של A3 הם השליחים של יצירת קווי התקשורת. הם שואבים את כוחם מהקשרים – בין אנשים, רעיונות, מערכות וקהלים. העולם שלהם מורכב מדיאלוגים, השראה, תקווה וחזון.

הם מביאים לעולם את אנרגיית "התקשורת והתקווה" – ידיעות שמחברות, מרחיבות, מניעות לפעולה.

חוזקות:

- תקשורתיים, סקרנים, שנונים
- בעלי כושר ביטוי גבוה, אמנות השיחה
- מחברים בין אנשים, יוצרים קשרים במהירות
- מפיצים השראה, רואים תמיד את האפשרות והפתרון
- פועלים באנרגיה גבוהה של תנועה והתלהבות

חולשות:

- קושי להתמקד – קופצים בין נושאים/ התפרשות במקביל על כמה פרויקטים
- צורך באישור ובתשומת לב חיצונית
- נוטים לפיזור מחשבות, לפעמים מתקשים להתמיד
- רגישות לאיבוד קשרים – עלולה להשפיע על הביטחון העצמי

ניווט להצלחה:

עליהם ללמוד לרכז את האנרגיה שלהם, לבחור מטרה אחת ברורה ולהתמסר לה.

- להתחבר לאנרגיה הראשית – A3 תקשורת ותקווה – להאמין שביכולתם להשפיע דרך השיח וההשראה.
- להיעזר במייצב – E9 חוכמת הניסיון – להכניס עומק, להעמיק מתוך ניסיון חיים, לא רק על פני השטח.
- להתחבר למתמיר – T4 ביטחון והגנה – לפתח יציבות פנימית תוך ראיית הבטחון האישי והמשפחתי,

אנרגיית היעוד: P10 – שפע ונתינה

כאשר הם פועלים מתוך איזון בין תקשורת, תובנה וביטחון – נוצרת אנרגיה נדיבה ומשפיעה. המפיקה הצלחה ושפע

היעוד שלהם:

להיות מפיצי שפע – רעיוני, רגשי ולעיתים גם ממשי – דרך תקשורת מעוררת השראה.

אנשים שפוגשים אותם מרגישים: "הוא נתן לי רעיון, תקווה, קשר, דרך."

הם יודעים לחבר, לרגש ולהניע – זו נתינתם לעולם.

שפע ונתינה דרך תקשורת אמיתית – זהו ייעודם.

צופן A7 – PDN הממציאים

ערוץ: ערוץ ההצלחה וההישגיות Achievement –

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – A7: תבונה והצלחה

מייצב – E1: אומץ והעזה

מתמיר – T8: צדק ושמירה

אנרגיית הייעוד – P2: אפשר ונשייה

אנרגיה – Stability: עומק, יסודיות, תובנה

פחד שורשי: פחד מכישלון – לאבד הזדמנויות להצלחה

פחד תלוי צופן: פחד ששותפים לא יאמינו ברעיונותיו או יגבילו אותו – חשש מכך שרעיונותיו לא יתממשו, או שלא יוכל להוכיח את ערכם

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי – A7 תבונה והצלחה

אנשי A7 הם המפתחים, הממציאים, היועצים. יש להם ראייה רחבה ויכולת לראות את שני צדי המטבע. החיפוש שלהם הוא אחר רעיונות בעלי ערך ותכלית – כאלה שיוכלו להיטיב עם הכלל. הם מביאים לעולם את אנרגיית "התבונה וההצלחה" – "חיבור בין שכל, רגש וראייה רחבה של אפשרויות. היכולת הזו מאפשרת להם למזג חומרים ולהמציא מוצרים חדשים לטובת האנושות.

חוזקות:

- ראייה מערכתית, יכולת ניתוח
- תבונה עמוקה והסקת מסקנות מדויקת
- יכולת פישור, גישור, ייעוץ
- יכולת למזג חומרים ולהמציא המצאות שיטיבו עם העולם
- יכולת לפתח שיטות ותהליכים תבוניים לאפשר הצלחה
- רגישות מוסרית וחברתית, רצון להיטיב

חולשות:

- קושי בהחלטיות – חושבים לעומק, אך מתקשים להחליט
- רצון לפרפקציוניסטיות במחקר/המצאתם מה שמעקב את הפצתם
- רגישים לאכזבה – במיוחד מצד שותפים או הסביבה
- חשש שאולי לא יביאו/יבינו את הרעיון לידי מימוש במלואו

ניווט להצלחה:

- עליהם לחזק את האמונה בתבונה הפנימית שלהם, ולהאמין שהרעיונות שלהם ראויים להתגשם.
- להתחבר לאנרגיה הראשית – A7 **תבונה והצלחה** – לסמוך על ההבנה שלהם ולעבור לפעולה.
- להיעזר במייצב – E1 **אומץ והעזה** – לקחת החלטות נועזות, לסמוך על האינטואיציה ולהניע תהליכים.
- להתחבר למתמיר – T8 **צדק ושמירה** – להרגיש בטוחים שהרעיונות שלהם מוגנים, ליצור מסגרת שתגן עליהם ותאפשר התקדמות בטוחה.

אנרגיית הייעוד: P2 – אפשר ונשייה

כאשר הם פועלים מתוך תבונה, אומץ וביטחון – נוצרת קרקע פוריה לעשייה מדויקת.

הייעוד שלהם:

להפוך למפתחי תהליכים / והמצאות / שיטות כאלה שמאפשרים לאנשים ולמערכות להתפתח בביטחון. אנשים שפוגשים אותם מרגישים: "הוא ראה אותי, נתן לי כיוון ועזר לי לצמוח." הם אינם רק הוגים רעיונות – הם מביאים אותם לידי מימוש, בעדינות, בהדרכה, בשיתוף ובחכמה. זו הדרך שלהם – **לאפשר תנועה מתוך עומק.**

צופן: A11 – PDN המפתחים

ערוץ: ערוץ ההצלחה וההישגיות – Achievement

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – A11: הארה וחדשנות

מייצב – E5: קבלה והנהגה

מתמיר – T12: אחדות והרמוניה

אנרגיית היעוד – P6: צמיחה והדרכה

אנרגיה – Stability: עומק, תכנון, ראייה לטווח רחוק

פחד שורשי: פחד מכישלון – שהרעיונות הגדולים לא יתממשו

פחד תלוי צופן: פחד שמישהו יגנוב את הרעיון, שיזלזלו בו או שהוא לא יוכל להוכיח את ערכו בפועל

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי – A11 הארה וחדשנות

אנשי A11 הם בעלי חזון, מהפכנים, רעיונאים. יש להם צורך עז להביא רעיון גדול שיביא שינוי מהותי – כזה שיותר חותם על העולם. הם מחוברים לידע גבוה, בעלי חשיבה תיאורטית ואידיאליסטית. הם מביאים לעולם את אנרגיית "הארה וחדשנות" – חזון, השראה ותפיסה מקורית של המציאות.

חוזקות:

- מקוריות, חשיבה חדשנית
- ראייה רחבה וחיבור לרעיונות גדולים
- שאיפה לתרום לעולם בממד עמוק
- אינטואיציה גבוהה, חיבור לידע פנימי
- עצמאות מחשבתית, כריזמה רעיונית

חולשות:

- קושי לרדת לפרקטיקה ולבצע
- תחושת פער בין הרעיון למציאות
- נטייה להיאחז ברעיון גם אם אינו ישים
- פחד מביקורת או זלזול ברעיון
- נטייה להיות בודד בהתמודדות שלו בפיתוח המצאתו.

ניווט להצלחה:

עליהם להבין שהחזון צריך בסיס פרקטי כדי להתממש. ברגע שהם בונים תהליך מעשי, הם יכולים להביא את ההשראה שלהם לעולם.

- להתחבר לאנרגיה הראשית – A11 הארה וחדשנות – להאמין בכוחם להוביל רעיונות פורצי דרך.
- להיעזר במייצב – E5 קבלה והנהגה – לבנות סמכות שקטה ולהנהיג מתוך קבלה של דעות האחרים, להבין שבניית ממלכה נבנית צעד צעד, תוך הקשבה לדעות אחרים, האצלת סמכויות ביטחון וענווה.
- להתחבר למתמיר – T12 אחדות והרמוניה – לאזן את החדשנות עם הקשבה, הכלה והיכולת לחבר אנשים לרעיון.

אנרגיית היעוד: P6 – צמיחה והדרכה

כאשר הם מאזנים בין חדשנות, הנהגה והרמוניה – הם הופכים לדמויות הדרכה בעלות השפעה עמוקה.

היעוד שלהם:

להדריך אנשים ומערכות לצמיחה דרך השראה, רעיונות מקוריים ודרך ברורה לביצוע. אנשים שפוגשים אותם מרגישים: "הוא מאיר לי כיוון חדשני שלא ראיתי קודם, הוא נותן לי להבין את המסע שלי".
 זו מתנת היעוד שלהם – לצמות ולהצמיח מתוך הארה וחדשנות.

PDN – P: מעניקי השמחה וההנאה

ערוץ – Pleasure: ערוץ האהבה וההנאה

אנרגיה: משתנה - floing – Adaptable

פחד שורשי: פחד מדחייה, נטישה, עצב – להישאר לבד, לאבד את האהבה והשמחה

מאפיינים מרכזיים:

בעלי צופן P שייכים לערוץ ההנאה והאהבה. Pleasure – הם אלו שמביאים את אנרגיית השמחה, ההנאה והיכולת לביצוע מתוך נתינה ואהבה. בעלי אינטואיציה רגשית מפותחת, אמפתיים, מחוברים לצורכי הזולת, ומתפקדים כמקור להרמוניה בבית, במשפחה ובקהילה. הם אלה שמוסיפים לעולם יופי, איזון ואסתטיקה – יודעים לארח, לאחד, לתמוך ולעזור, לעיתים על חשבון עצמם. יש להם נטייה טבעית לאהוב ללא תנאי, לשמח ולפעול בהרמוניה עם הסביבה.

חוזקות:

- חום אנושי, יכולת הכלה ואהבה עמוקה
- רגישות ואמפתיה גבוהה
- כישורי ביצוע והפקה מעולים
- יכולת להרגיע, לאזן ולהשרות שמחה
- עובדים מצוין בצוות
- תומכים, מעניקים, יודעים לראות את הצרכים של האחר
- יודעים להנות מהדרך

מתנתם לעולם:

"שפע ונתינה", "צמיחה והזדקרה", "אפשר ועשייה"

הם מעניקים מהשפע הפנימי שלהם – גם כשהם לא מבקשים דבר בתמורה. השמחה שהם מביאים, הקבלה ללא תנאי והיכולת שלהם לאחד ולרפא – הן מתנות שאין להן תחליף.

חולשות:

- נטייה להיענות לאחרים גם על חשבון עצמם
- פחד מנטישה או דחייה עשוי לגרום להם להימנע מקשרים או לוותר על עצמם
- קושי להציב גבולות
- התמכרות לנוחות או לאהדה מהסביבה
- לעיתים שוכחים את עצמם תוך דאגה לכולם

ניווט להצלחה:

עליהם ללמוד להבדיל בין נתינה אוהבת לבין הקרבה עצמית. השיעור שלהם הוא להמשיך לאהוב – אך גם לאהוב את עצמם. להקשיב לעצמם באותה מידה שהם מקשיבים לאחרים. להבין שהאהבה שהם מחפשים – כבר קיימת בהם, ושהנתינה האמיתית מגיעה מתוך איזון.

צופן P2 – PDN הבונים

ערוץ: ערוץ האהבה וההנאה – Pleasure

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – P2: אפשר ועשייה

מייצב – T8: צדק ושמירה

מתמיר – E1: אומץ והעזה

אנרגיית היעוד – A7: תבונה והצלחה

אנרגיה – Stability: קבועה, יציבה

פחד שורשי: פחד מדחייה, נטישה, עצב, להישאר לבד ולאבד את האהבה והשמחה

פחד תלוי צופן: פחד שאיני מוכשר מספיק, שיפריעו ליציבות ולנוחות שלי

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי "P2 – אפשר ועשייה"

הבונים מצופן P2 משתייכים לערוץ ה־Pleasure ונושאים אנרגיה יציבה, קבועה.

הם הביצועיסטים והמעשיים, המייצרים תחושת ביטחון, נוחות ואהבה בסביבתם.

שוחרי שגרה, אוהבי בית, בעלי סבלנות והתמדה, עם חוש חזק לסדר ויעילות.

פועלים מתוך רצון לאפשר לאחרים לצמוח – במעשים, בעשייה יומיומית, ובתחושת בית וביטחון.

חוזקות:

• תכליתיים, שקולים, מעשיים

• סבלניים, נהנים מהרמוניה ושגרה

• בעלי חוש לסדר וארגון

• חמים, רגישים, אוהבי נתינה

• יודעים להשרות רוגע וביטחון

• יודעים להנות ולנוח באיזון

חולשות:

• נטייה לשאננות יתר ועצלנות

• קושי לצאת מהשגרה

• חשש משינויים פתאומיים

• פחד שאיני מוכשר דיו – "אולי אין לי את הכישורים הדרושים?"

• במצבי לחץ – עקשנות, צורך בשליטה על הרגלים, קושי בגמישות מחשבתית

ניווט להצלחה:

כדי לצאת מהפחד שמא אינם ראויים או מוכשרים מספיק –

עליהם להתחבר למתנה הפנימית שלהם: **P2 – אפשר ועשייה**.

להאמין שכישוריהם והנוכחות היציבה שלהם הם מתנה משמעותית לעולם.

הם אלו שמייצבים את הקרקע ומאפשרים לאחרים לפרוח – תוך כדי הנאה מהדרך.

• להתחבר למייצב – **T8 – צדק ושמירה** – להציב מטרות, להתמיד בהן ולעמוד בלוחות זמנים.

• להתחבר למתמיר – **E1 – אומץ והעזה** – להעז לצאת מהשאננות, להסתער על החיים ולזכור שהם ראויים

לאהבה גם בלי לרצות את כולם

• כאשר הם בונים את הביטחון העצמי דרך עשייה וערכים – הם הופכים למגדלור של שקט, עוצמה ויציבות לאחרים

אנרגיית היעוד: A7 – תבונה והצלחה

כאשר הם מנווטים נכון בין עשייה, שמירה, ואומץ –

נולדת תבונה עמוקה המביאה הצלחה – לא רק לעצמם, אלא לכל הסובבים אותם.

הם לומדים להנהיג מתוך אדמה יציבה, ומאפשרים לאחרים לגדול בעשייה, מתוך בטחון צדק ואיזון .

צופן P6 – PDN המדריכים

ערוץ: ערוץ האהבה וההנאה – Pleasure

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – P6: צמיחה והדרכה

מייצב – T12: אחדות והרמוניה

מתמיר – E5: קבלה והנהגה

אנרגיית הייעוד – A11: הארה וחדשנות

אנרגיה – Flowing: משתנה, סתגלנית

פחד שורשי: פחד מדחייה, נטישה, להישאר לבד, לאבד את האהבה והשמחה

פחד תלוי צופן: פחד שלא יעמדו בציפיות או בהתחייבויות; פחד לפגוע בשלמות

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי "P6 – צמיחה והדרכה"

המדריכים מצופן P6 משתיים לערוץ ה־Pleasure ונושאים אנרגיה משתנה וסבלנית.

הם כישורניים, רגישים, מדויקים, חכמים ומסורים לאחרים.

מחפשים כלים ואסטרטגיות כדי להדריך, ללמד, ולשפר.

הם יוצרים סדר, שיטה ויופי – מתוך רצון עמוק להעניק ולהצמיח.

חוזקות:

• דיוק, שיטתיות ויכולת ירידה לפרטים

• חריצות והתמדה

• חוש אסתטי מפותח

• הקשבה, רגישות, מסירות לצרכי הזולת

• יכולת ארגון והובלה שקטה

• נוכחות יציבה ומרפאה

• נוטים להדריך וללמד – מורים מטבעם

חולשות:

• נטייה לפרפקציוניזם שעלול לעכב פעולה

• ביקורתיות עצמית גבוהה

• תחושת אחריות מוגזמת לציפיות הסביבה

• קושי להבחין מתי אפשר להרפות

• פחד מתמיד שלא עומדים בסטנדרטים/ובהתחייבויות

ניווט להצלחה:

ניווט להצלחה: עליהם לשנות את נקודת המבט מפחד שאינו עומד בהתחייבויות, פחד מדחייה ומלהישאר

בודד לאמונה בכישוריהם באהבה של האנשים אותם ללא תנאי. לא להיחפז לשפוט על אי שלמות להאמין

בעצמם להבין שייעודם להדריך להאיר את חוזקות האחר,

כדי לצאת מהפחד שלא יספיקו או לא יעמדו בציפיות – או בהתחייבויות הרבות שלוקחים על עצמם

עליהם לנווט באיזון בצופן שלהם.

• להתחבר למתנתם – **P6 – צמיחה והדרכה** – הם נולדו ללמד, ללש וללהדריך – אך גם להרגיש גאווה ושמחה

בדרך, לדעת לאזן את לקיחת ההתחייבויות עליהם. היכולת להדריך אחרים בעדינות ובקפדנות, ליצור סביבה

תומכת, מחזקת, יציבה ואסתטית

• להתחבר למייצב – **T12 – אחדות והרמוניה** – לדעת ליצור איזון בין עשייה למנוחה, בין נתינה לקבלה, להבין

שהרמוניה מתחילה בפנים

• להתחבר למתמיר – **E5 – קבלה והנהגה** – להנהיג את חייהם מתוך קבלה עצמית, לאהוב את הישגיהם, להאציל

סמכויות גם על אחרים, ולהבין שזה בסדר ואינם צרכים לעשות הכול לבד, ולא להילחץ מעמידה בציפיות, אלא

להאמין ביכולתם לנהל ולהיות יותר אסרטיבים.

אנרגיית הייעוד: A11 – הארה וחדשנות

כאשר הם פועלים מתוך צמיחה מאוזנת, אחדות פנימית וקבלה של כישוריהם, הם יכולים דרכם להצמיח אנשים

ואז הם מפיקים מתנת הייעוד שלהם היא **"הארה וחדשנות"** – להאיר באחרים את הפוטנציאל הגבוה, תוך צמיחה

אישית ואמון בהצלחתם. בגלל הרגישות הגמישות. הם מצמיחים כל אחד על פי דרכו ומאירים לו את הדרך

להצלחה בנתיב מיוחד וחדשני התואם לו.

צופן P10 – PDN המעניקים

ערוץ: ערוץ האהבה וההנאה – Pleasure
 נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – P10: שפע ונתינה

מייצב – T4: שמירה והגנה

מתמיר – E9: חוכמה וניסיון

אנרגיית היעוד – A3: תקשורת ותקווה

אנרגיה – Dynamo: סוערת, יוזמת, מתמשכת

פחד שורשי: פחד מדחייה, נטישה, להישאר לבד, לאבד את האהבה והשמחה

פחד תלוי צופן: פחד לאכזב – שהתוצרים לא יהיו מספקים, שלא יעמדו בציפיות, שלא יצליחו להעניק באמת

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי: P10 – שפע ונתינה"

המעניקים הם יוצרי השפע – הפירות, המוצרים, התוצרים.

הם פועלים מתוך אחריות עמוקה ודחף להעניק.

בעלי משקפי השפע והנתינה, שואפים למצוינות, תכליתיות, השפעה ממשית, ונקודת שיא של שפע – כדי

שיוכלו לחלוק אותו עם העולם.

הם ניחנים ביכולת ביצוע יוצאת דופן, אהבה לאנשים, ולרוב – עול כבד של "חייבים להצליח."

חוזקות:

• התמדה וחריצות יוצאות דופן

• יכולת ביצוע והפקה ברמה גבוהה

• גישה תכליתית, פרקטית ויעילה

• אהבה לנתינה, עשייה, ויצירת שפע

• יכולת להוביל מתוך אחריות – ולא אגו

• רתימה של אנשים למטרות משותפות

מתנתם לעולם:

"שפע ונתינה – היכולת להפוך רעיון למציאות, לחלוק עם אחרים תוצרים, ידע, תמיכה ומשאבים – באהבה, בעוצמה, ובענווה.

חולשות

• נוטים לשאת בעול כבד מדי, גם כאשר אין בכך צורך

• נוקשות, קושי לקבל עזרה – או לבקש אותה

• פחד לאכזב – שמוצריהם או תוצרים שלהם מספיק טובים או תורמים

• קושי לעצור ולנוח – לעיתים גם כשגופם מאות

ניווט להצלחה:

כדי לנווט נכון, עליהם לשחרר את הפחד מאכזבה או חוסר תוצאה, או חוסר שפע להתחבר למהות הפנימית

של הייעוד שלהם – עשייה מתוך אהבה. היוצרת שפע רב להם ולאחרים

• להתחבר למתנתם – P10 – שפע ונתינה – לתת מתוך עוצמה ולא מתוך חובה. כאשר הם מאוזנים, הם

יוצרים שפע שממלא אותם ואת סביבתם

• להתחבר למייצב – T4 – שמירה והגנה – להגן גם על עצמם, להציב גבולות, לדאוג גם לבטחון שלהם,

לשמור על המשאבים.

• להתחבר למתמיר – E9 – חוכמה וניסיון – להשתמש בניסיון שצברו, להוביל מתוך הידע שצברו, ולכן אינם

יכולים לאכזב. אלא להנהיג ולהעניק השראה לרבים. שנמוש בנסיונם הוא מפתח להביא להם שפע ענק

אנרגיית הייעוד: A3 – תקשורת ותקווה

כאשר הם משתמשים בכל חלקי הצופן – השפע והנתינה, החוכמה וההגנה –

הם נוכחים בעולם לא רק כמבצעים, אלא כמקור השראה.

זו אנרגיית הייעוד שלהם:

השילוב הזה בין שפע אישי לבין תקשורת מיטיבה יוצר עבור אחרים את התחושה – "אפשר גם אני."

הם לא רק מעניקים – הם נותנים השראה

צופן T – PDN שומרי הביטחון והדיוק

ערוך – Trust: ערוך הביטחון

פחד שורשי: פחד מסכנות, חוסר מוכנות, אי־ודאות – חשש מתמיד לא להיות ערוכים מספיק לקראת הלא נודע

מאפיינים מרכזיים:

צופן T שייך לערוך הביטחון והדיוק. Trust –
הם נושאי האנרגיה של **כאן ועכשיו**, ובליבם פועם הרצון לוודאות, יציבות, הגנה ומוסר.
הם האחראיים, הדייקנים, הבוחנים לעומק לפני כל החלטה. שומרי החוק, נושאי הסדר החברתי והמוסרי.
הם פועלים מתוך חקר מעמיק, הגיון שיטתי וראייה חדה של המציאות. יש להם כישרון לזהות סכנות מראש, ולבנות מערך ביטחון אישי וקבוצתי שמייצר סביבה יציבה, מוגנת ושלווה.

חוזקות:

- אחריות גבוהה והתמדה
- חשיבה אנליטית ולוגית
- רגישות גבוהה ויכולת הקשבה
- שמירה על גבולות, סדר ודיוק
- יכולת הסקת מסקנות מושכלת
- חיוזי וניהול סיכונים בצורה מחושבת
- נוכחות המשרה ביטחון, אמינות ושקט פנימי

מתנתם לעולם:

"ביטחון והגנה", "צדק ושמירה", "סובלנות והרמוניה"
הם אלו שדואגים לפרטים הקטנים, שומרים על החוקים, יוצרים סביבה שבה כולם מרגישים בטוחים – פיזית, רגשית ומוסרית. הם משדרים אחריות, אמינות, ואכפתיות מהסביבה כולה.

חולשות:

- נטייה לחרדה, חשש תמידי ממה שעלול להשתבש
- הימנעות מלקיחת סיכונים
- קושי להתמודד עם שינויים מהירים או חוסר ודאות
- חשיבה דיכוטומית – ראייה של שחור/לבן
- עומס פנימי כתוצאה מדאגת יתר לאחרים

ניווט להצלחה:

עליהם ללמוד שהביטחון שהם מחפשים – קיים גם בתוכם, לא רק מחוץ להם.
כשהם מתבססים על חוזקותיהם – הקשבה, אחריות, ראייה מערכתית ודיוק – הם יכולים לייצר תחושת ביטחון מבלי להיכנע לחרדה.
כשהם משתמשים באנרגיה של **הגנה והדיוק**, ויחד עם זאת – פותחים עצמם לרגשות, גמישות והסתכלות רחבה – הם מגשימים את ייעודם.
הם שומרי הסדר, שומרי הערכים, אלו שעליהם אפשר לסמוך שינהלו מצבים מורכבים בצורה הגיונית, רגישה ואחראית.

צופן: T4 – PDN המגוונים

ערוץ: ערוץ הביטחון Trust –

נוסחת הצופן:

מושך דומיננטי – T4: ביטחון והגנה

מייצב – P10: שפע ונתינה

מתמיר – A3: תקשורת ותקווה

אנרגיית היעוד – E9: חוכמת הניסיון

אנרגיה – Dynamo: נמרצות, מגיבה, מגוננת

פחד שורשי: פחד מסכנות, אי-ודאות, חוסר מוכנות

פחד תלוי צופן: פחד שהוא ובני ביתו אינם מוגנים דיים, שמשהו ישתבש אם לא ייעשה "בדיוק כמו שצריך"

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי: T4 – ביטחון והגנה

המגוונים מצופן T4 פועלים מתוך צורך עמוק לספק תחושת ביטחון, להגן על הקרובים להם – ולוודא שכל דבר נעשה נכון, מדויק ומוגן.

הם נושאים את משקפי ההגנה, שומרים על הגבולות, מזהים סיכונים ויוצרים עבור עצמם ואחרים "רשת ביטחון". אנשים אלה ערניים, רגישים לפרטים, חיים ב"כוננות" פנימית כדי להגן ולשמור – פיזית, רגשית, כלכלית.

יש להם צורך עז לשלוט בפרטים כדי למנוע סיכון, לפעול בזהירות ובלב שלם.

מתנה זו נושאת תחושת שליחות: לשמור על הבית, הקבוצה, המערכת.

חוזקות:

• מגוונים, רגישים, מלאי אכפתיות

• בעלי חוש אבחנה לפרטים ודיוק

• אמינים, סבלניים, מתמידים

• רואים קדימה, מבינים השלכות

• מחוברים לבית, לערכים, לעומק

חולשות:

• נטייה לדאגנות יתר, חרדה סמויה

• קושי בשחרור שליטה או באמון באחרים

• סגירות רגשית, רגישות לביקורת

• התבודדות, ביקורתיות, נוקשות מחשבתית

• צורך מוגבר בביטחון – לפעמים על חשבון חופש אישי

ניווט להצלחה:

כדי לצמוח, עליהם לשנות את נקודת המבט מפחד קיומי של "מה עלול להשתבש" – להבנה עמוקה שהכוח להגן כבר קיים בהם.

• להתחבר למתנתם – T4 – **ביטחון והגנה** – להבין שהרשת שהם בונים היא חזקה, שהם לא חייבים להחזיק בה, – ויש בהם את היכולת ליצור סביבה מוגנת, להשרות שלווה, לבנות מבנים יציבים שיכולים להחזיק בתוכם חיים בטוחים.

• להתחבר למייצב – P10 – **שפע ונתינה** – לשחרר את המחסומים, לאפשר מרחב לעצמם ולאחרים, ולחיות מתוך אמונה שיש די והותר שפע להעניק. ולתת דרור למתנתם

• להתחבר למתמיר – A3 – **תקשורת ותקווה** – להרחיב אופקים, לצאת מהקונכייה הפנימית, ללמוד לראות את העולם גם דרך עיניים קלילות, מלאות תקווה.

להאמין בעצמם ובקשרים שלהם – להיעזר ברשת התמיכה במקום לשאת הכול לבד. ללמוד לדבר, לשתף, לקבל – לא רק לתת.

אנרגיית היעוד: E9 – חוכמת הניסיון

כאשר הם פועלים מתוך איזון של הגנה, נתינה ותקשורת –

הם הופכים למנטורים של ידע, והענקה לאחרים מתוך חוכמת הניסיון ובכך לתת ביטחון לאחרים שאפשר להגיע למטרתם.

היעוד שלהם:

להפוך למנטורים שקטים, מהסוג שממנו שואבים ביטחון.

אנשים שפוגשים אותם מרגישים: "הוא ראה הרבה, הוא יודע ללוות אותי בבטחה." זוהי **אנרגיית הייעוד** שלהם – חוכמת הניסיון, בשילוב עם ביטחון פנימי שקט ויכולת להעניק תקווה גם לאחרים.

T8 – PDN המחוקקים

ערוץ – TRUST: ערוץ הביטחון

נוסחת הצופן:

- **מושך דומיננטי – T8:** צדק ושמירה) אנרגיה יציבה (Stability –
- **מייצב – P2:** אפשר ונשייה
- **מתמיר – A7:** תבונה והצלחה
- **אנרגיית הייעוד – 1E:** אומץ והעזה
- **אנרגיה – Stability:** קבועה, מעשית, מופנמת
- **פחד שורשי:** פחד מסכנות, אי-ודאות, חוסר מוכנות, אובדן ביטחון
- **פחד תלוי צופן:** שיפריעו לו לפעול לפי חוקיו וסדרי חייו, או שהסדר יתערער

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי – T8 צדק ושמירה:

אנשי צופן T8 שייכים לערוץ – TRUST ערוץ הביטחון, ונושאים את משקפי הצדק והשמירה. הם המחוקקים של השיטה – מבקשים עולם מוסרי, הוגן, מסודר ויציב. הם בעלי אינטואיציה רגשית גבוהה, מרגישים עמוקות אך מתקשים להראות זאת. פועלים מתוך עוצמה פנימית שקטה, עומדים על עקרונותיהם, מגוננים על רכושם וערכיהם, לעיתים מתוך חרדה פנימית, אך עם שאיפה אמיתית לאמת ולצדק.

חוזקות:

- מחויבות עמוקה לערכים, חוק וסדר
- יכולת שיפוט, חקירה, חדות אבחנה
- נאמנות עזה, שמירה על סודיות
- משדרים יציבות, עומק, עוצמה שקטה
- עומדים בקשיים, עקביים, בעלי תעצומות נפש
- רגישות מוסרית גבוהה, סקרנות חקרנית
- מסוגלים לשמור ולהגן – על ערכים, על אנשים, על עצמם

חולשות:

- רגשות קיצוניים, קושי בשליטה על כעסים
- נוקשות, ראייה קוטבית של "שחור-לבן"
- נטייה לשמור טינה, קושי לסלוח
- תחושת כובד פנימי, קושי בוותור
- פחד מאיבוד שליטה, קנאות יתר לעקרונות
- נוטים להיסגר, מתקשים להיפת

ניווט להצלחה:

עליהם לשנות את נקודת המבט מהפחד לאיבוד הסדר והשליטה – להבנה שהאיזון הרגשי הוא המפתח להגנה האמיתית. מביא לעולם סדר מוסרי – אך כשפועל ממקום רגשי קוטבי, הוא סוגר את העולם. המפתח: להשתמש באנרגיה הזאת בחוכמה, באהבה, מתוך ראייה רחבה וגמישה. יושרה, נאמנות, שמירה על הסדר והאחר, מצפן מוסרי יציב שלא מתפטר. ולנווט עם כל חלקי הצופן

- להתחבר למתנה – **T8 צדק ושמירה:** להיות המגונן מתוך איזון פנימי, לא מתוך חרדה
- להתחבר למייצב – **P2 אפשר ונשייה:** לאפשר לעצמם ולעולם גמישות, להכיר בערך השגרה המאוזנת ולא רק בקשיחות
- להתחבר למתמיר – **A7 תבונה והצלחה:** לשלב חוכמה, שיקול דעת, לראות את העולם במורכבותו ולא בחד-ממדיות

אנרגיית הייעוד – 1E: אומץ והעזה כאשר אנשי T8 נעים מתוך שילוב של שמירה, עשייה ותבונה – הם מקרינים מנהיגות מוסרית נועזת.

הם מייצרים תחושת הגנה וביטחון סביבם, אך גם פועלים באומץ לב, באסרטיביות ובבהירות. מתנת הייעוד שלהם היא לא רק לשמור – אלא להנהיג באומץ ובהעזה מתוך צדק.

צופן PDN – T12: ההרמונים

ערוץ – TRUST: ערוץ הביטחון

נוסחת הצופן:

- מושך דומיננטי – T12: אחדות והרמוניה
- מייצב – P6: צמיחה והדרכה
- מתמיר – A11: הארה וחדשנות
- אנרגיית הייעוד – 5E: קבלה והנהגה
- אנרגיה: סתגלנות, רגשית, שקטה

פחד שורשי: פחד מסכנות, אי-ודאות, אובדן ביטחון

פחד תלוי צופן: פחד מעימותים שיפריעו להרמוניה ושלווה חיהם, פחד לאבד את תחושת האחדות והשלווה

מאפיינים ראשיים של המושך הדומיננטי – T12 אחדות והרמוניה:

אנשי צופן T12 הם נושאי אנרגיה של שלום, פיוס, עדינות ורגישות גבוהה. הם טובי לב, אמינים, צנועים ובעלי אינטואיציה עמוקה ויכולת הקשבה יוצאת דופן. ניחנים בחוש שישי חזק, מבינים לעומק את רגשות האחר, שואפים להרמוניה סביבם ולעיתים עושים זאת גם במחיר של ויתור על עצמם. הם מחוברים לעל-מודע ולממד רוחני עמוק, ומתוך כך גם רואים את העולם דרך עיניים רכות, מחבקות, מלאות חמלה.

חוזקות:

- רגישות, צניעות, הקשבה ואמפתיה
- השריית הרמוניה, שלווה וביטחון בסביבתם
- חיבור גבוה לעולמות רוחניים, אינטואיציה וחזון
- ראיית הסכנות מבעוד מועד, התמודדות עדינה אך מדויקת
- כישרון ליצור גשרים, פשרות, ולווסת רגשות בסביבה
- יכולת להדריך ולתמוך מבלי להפעיל שליטה

חולשות:

- רגישות יתר, נטייה לחרדה ודאגה בלתי פוסקת
- קושי בעמידה על שלהם, קושי להציב גבולות
- צורך מוגבר בשקט והרמוניה שעלול להפוך לתלות
- פחד מעימותים, בריחה מהתמודדות ישירה
- ביטול עצמי או הפחתת ערך עצמי לטובת אחרים
- נטייה להיסגר במצבי לחץ, התכנסות ופחד מהבאות

ניווט להצלחה:

עליהם לשנות את נקודת המבט מפחד מתמיד לסכנות ואובדן שלווה – להבנה שהם אינם צריכים לשאת את העולם על כתפיהם. ההרמוניה הפנימית שלהם היא מתנה, אך עליהם ללמוד לנהל אותה – לא לברוח מעימות, אלא לעמוד בגבולות ברכות ובעוצמה. ולנווט עם כל חלקי הצופן שלהם.

- להתחבר למתנה – T12 אחדות והרמוניה: אחדות והרמוניה הם יוצרים מרחב בטוח, רגוע ומכיל שבו אנשים נרגעים, מקבלים השראה ומתחברים לעצמם ולאחרים
- להתחבר למייצב – P6 צמיחה והדרכה: לדעת שמנהיגות רכה ועמוקה נבנית מתוך הקשבה, סבלנות ואמונה שהם יכולים להוביל שינוי
- להתחבר למתמיר – A11 הארה וחדשנות: להעז, לחדש, להביא את רעיונותיהם לעולם מתוך השראה ולא רק שירות. להבין שעוצמתם האמיתית טמונה גם ביכולת להנהיג מתוך תובנה גבוהה, רוח וחדשנות

אנרגיית הייעוד – 5E קבלה והנהגה

כאשר אנשי T12 פועלים מתוך איזון בין אחדות, צמיחה ותובנה – הם מקיימים מנהיגות שקטה, הרמונית מכילה ומעוררת השראה.

הם הופכים למנהיגים רוחניים, מדריכים סבלניים, מחברים בין אנשים מתוך קבלה עמוקה. הייעוד שלהם: ליצור מרחבים בטוחים, מאוזנים ומלאי אהבה – להנהיג את האחרים דרך הרוח, השלום והאחדות