

Reflectieopdracht – Seminars

Inleiding

Bij de start van de seminars wist ik niet bepaald wat ik moest verwachten en dacht ik dat het saai ging zijn maar toen de eerste presentatie werd gegeven begon het heel fijn te worden.

Ik vond de eerste presentatie heel interessant en informerend over hoe het is om een developer te zijn en om eens een kijkje te nemen in het leven van een developer bij codeurs. Ik heb geleerd dat werk niet altijd gaat om werken maar dat er ook ontspannende dingen kunnen zijn op de werkvloer

De tweede presentatie was even interessant als de eerste en heb ik ook veel bijgeleerd over hoe Yappa te werk gaat. Het heeft me meer inzicht gegeven hoe dat designers hun werk uitvoeren en in welke werkomgeving ze zich bevinden

De presentatie van Monocode was minder interessant maar nog steeds informerend hoe de front- en backend codeurs te werk gaan.

Midden

Werkstress:

Ik heb de toen de gastprekers waren komen praten heel veel nieuwe en interessant dingen bijgeleerd. De presentaties hebben mijn perspectief van een werkomgeving helemaal veranderd waardoor ik mij nu ook veel meer op het gemak voel om een job te gaan zoeken en te solliciteren voor een job. Ik had altijd gedacht dat de werkvloer altijd ging om werk en niks anders, dat je de andere collega's niet goed kon leren kennen en altijd alles perfect in orde moest hebben omdat je anders je job verliest.

Werkomgeving:

Gelukkig is dat niet zo en worden er zelfs heel leuke activiteiten gedaan zoals bij codeurs bijvoorbeeld. Toen ik hoorde wat ze allemaal bij Yappa deden werd ik veel rustiger over het feit dat ik later ook een job moet zoeken. Ook hebben de presentaties mij geleerd dat iedereen die werk bij een bedrijf zijn eigen functie heeft en zijn doelen heeft.

Comfortzone:

Ook vind ik het fijn dat deze bedrijven u aanmoedigen om nieuwe dingen uit te proberen en nieuwe mogelijkheden te nemen die opkomen. Ik dacht altijd dat bij elk bedrijf je één vast werkje kreeg en dat je dat voor de rest van je leven moest gaan uitvoeren wat bij alle drie de bedrijven niet van toepassing is.

Collega's:

Ikzelf vind het heel belangrijk om altijd goed met u collega's mee om te gaan en ze te leren kennen. Deze bedrijven streven ook daarnaartoe en willen het zelfs aanmoedigen om uw collega(s) zo goed mogelijk te kennen zodat je jezelf beter voelt in uw omgeving zodat je meer werk kan investeren in groepswerken en groepsprojecten. Deze presentaties hebben mij doen realiseren dat als je problemen hebt op werk of thuis dat je niet alleen ervoor staat maar dat je aan je collega's ook hulp of steun kan vragen als je niemand anders meer hebt om naar toe te gaan. Als er iets fout loopt met het design of ontwerp van een website, dan is niet één persoon verantwoordelijk maar heel het team

en dat zorgt voor minder stress als je iets vergeten bent te doen of als je iets verkeerd hebt gedaan en dat er dan mensen zijn die je willen helpen om die fout of fouten niet nogmaals te maken.

Klanten:

Ik had altijd gedacht dat mensen bij bedrijven kwamen voor een bepaald ding waar het bedrijf in gespecialiseerd is en niks anders. Maar door deze presentaties van deze bedrijven heb ik ondervonden dat het bedrijf zich zo veel mogelijk probeert aan te passen aan het verzoek van de klant dat het niet tot 1 bepaald ding meer hoort maar meerdere specialisaties.

Gestelde vragen:

Ik had een paar vragen opgesteld waarop de gastprekers op hadden geantwoord. Een daarvan was of codeurs onderhoud of updates uitvoerde van websites na de lancering en of er doorlopende ondersteuning en onderhoudsdiensten waren voor de klanten waarop zij reageerde dat ze uiteraard updates en onderhoud deden van websites waar en wanneer dat nodig was.

Slot

Aansprekend:

Voor mij was codeurs het meest aansprekend omdat ze heel veel vrije tijd hebben en veel met hun personeel dingen doen wat ik heel belangrijk vindt. Als je daar wilt gaan werken krijg je ook heel veel dingen boven op je standaardloon. De week planning was voor mij heel fijn en duidelijk omdat je niet altijd aanwezig moet zijn op werk en je mag ook thuis werken. Ze hebben heel veel andere activiteiten buiten het werk zelf wat rustgevend en relaxerend is.

Solliciteren:

Als ik zou moeten kiezen tussen codeurs, Yappa of monocode dan kies ik toch het liefst codeurs omdat ze nieuw personeel heel hartelijk en open ontvangen wat ik belangrijk vind in een bedrijf het moet niet altijd zijn via een protocol dat mensen worden ontvangen. Bij codeurs denk ik ook dat ik het meest zal groeien als codeur omdat het personeel daar zo open en vriendelijk is met elkaar.