

**LAPORAN HASIL ASESMEN
EVALUASI KOMPETENSI**

PT. INDUSTRI NABATI LESTARI



NOMOR : 84/INL/II/2023
NAMA : TOMY INRI AKBAR LINGGA
TEMPAT, TGL. LAHIR : P.SIANTAR, 5 NOVEMBER 1996
PENDIDIKAN : SARJANA
**JABATAN : ANALYST APPLICATION SCM (SUPPLY CHAIN
MANAGEMENT)**
TGL. PEMERIKSAAN : 18 JANUARI 2023



PUSAT PELAYANAN PADA MASYARAKAT (P3M)
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
JANUARI 2023

PROFIL EVALUASI KOMPETENSI			
Nomor	84/INL/I/2023	Pendidikan	S1
Nama	Tomy Inri Akbar Lingga	Jabatan	Analyst Application SCM (Supply Chain Management)
Tempat & Tanggal Lahir	P.Siantar, 5 November 1996	Tanggal Pemeriksaan	18 Januari 2023

- PROFIL KOMPETENSI -

COMPETENCIES		GRADING		
		Requirement	Existing	Gap
CORE COMPETENCIES	INTEGRITY	2	1	-1
	INITIATIVE	2	2	0
	KNOWLEDGE SHARING	2	2	0
	INNOVATION	2	2	0
	ADAPTING TO CHANGE	3	2	-1
ROLE COMPETENCIES	ORIENTATION TO EXCELLENCE	2	1	-1
	CUSTOMER ORIENTATION	2	1	-1
	COLLABORATION	2	2	0
	COMMUNICATION & INFLUENCING	2	2	0
LEADERSHIP COMPETENCIES	PLANNING & EXECUTING	1	1	0

Total nilai	16
Gap nilai terhadap tuntutan	-4

PROFIL EVALUASI KOMPETENSI			
Nomor	84/INL/I/2023	Pendidikan	S1
Nama	Tomy Inri Akbar Lingga	Jabatan	Analyst Application SCM (Supply Chain Management)
Tempat & Tanggal Lahir	P.Siantar, 5 November 1996	Tanggal Pemeriksaan	18 Januari 2023

- DESKRIPSI -

KEMAMPUAN UMUM

Dari segi intelektual kemampuannya tergolong di atas rata-rata artinya ia mampu mempelajari hal-hal baru dengan cepat dan lancar. Daya tangkapnya cepat, dan aspek pengalaman sangat membantunya dalam mengembangkan ide-ide di lapangan. Dorongannya dalam berprestasi tergolong cukup tinggi. Ia termasuk tipe pribadi yang tidak mudah puas dengan hasil yang didapatnya. Situasi kompetisi mudah meningkatkan semangat kerjanya. Ia senang menampilkan performa kerja sebaik mungkin. Pemahaman terhadap tugas di unit kerjanya cukup dimiliki, ide-idenya cukup memadai untuk dilaksanakan. Namun saat ini cara kerjanya cenderung santai, meskipun masih mampu menampilkan hasil kerja yang rapi dan teliti. Ia tipe orang yang membutuhkan data yang detil dan rinci sebelum memutuskan atau bertindak. Aspek ini memang perlu ditingkatkannya sehingga ia bisa lebih yakin dalam menetapkan langkah kerjanya. Secara keseluruhan hasil kerjanya cukup baik, ia mau bekerja keras dan tekun dengan tugas yang diberikan padanya.

CORE COMPETENCIES

Dalam bekerja, ia mampu menikmati tugas dan tanggung jawabnya. Ia menyukai tantangan kerja yang ada, dan mampu berlama-lama untuk menganalisa dan menemukan solusi terhadap permasalahan yang dihadapi. Ia dapat mencari data dan informasi di berbagai media yang sudah ia pahami, untuk kemudian ia terapkan dalam menghasilkan aplikasi yang sedang ia kerjakan. Ia kokoh dalam memegang prinsip yang ia yakini, sehingga di satu sisi memberikan kesan bahwa ia merupakan pribadi yang sulit menerima masukan. Ia tidak mudah menyerah, dan mampu mencoba cara dan langkah kerja yang berbeda untuk menyelesaikan masalah. Ia mampu memanfaatkan sumber daya yang ada dan mengkombinasikannya dengan hal-hal baru untuk membuat cara kerjanya menjadi lebih efektif.

ROLE COMPETENCIES

Pada pekerjaannya saat ini, ia mendapatkan tambahan tugas sebagai *supporting*, yang mengharuskannya untuk melakukan tugas pelayanan, yang menurutnya sangat menyita waktunya di tempat kerja. Dengan ritme kerjanya yang kurang cepat, ia menjadi kesulitan untuk memenuhi target kerja pada tugas utamanya. Karenanya, ia mempersiapkan waktu tambahan untuk menyelesaikan tugas yang ada di luar jam kerja yang ditetapkan. Dalam upaya memberikan pelayanan, ia berusaha mendengarkan dengan aktif untuk memahami alur kerja dan harapan *user*. Ia berupaya memberikan kontribusi untuk dapat mendukung pencapaian target kerja yang menjadi sasaran bersama.

LEADERSHIP COMPETENCIES

Ia mampu membuat rencana kerja yang detil dan menetapkan prioritas kerja dalam tugasnya. Namun dengan beban tugas tambahan yang dimiliki, ia kurang mampu mengeksekusi perencanaan yang telah ia susun, sehingga perlu menambah waktu kerja untuk memenuhi tuntutan pekerjaannya. Karena dengan ritme kerja yang ia miliki saat ini, ia hanya mampu menyelesaikan tugas *supporting* di jam kerjanya. Sementara tugas utamanya ia selesaikan di luar jam tugasnya sehari-hari.

PROFIL EVALUASI KOMPETENSI			
Nomor	84/INL/I/2023	Pendidikan	S1
Nama	Tomy Inri Akbar Lingga	Jabatan	Analyst Application SCM (Supply Chain Management)
Tempat & Tanggal Lahir	P.Siantar, 5 November 1996	Tanggal Pemeriksaan	18 Januari 2023

KEKUATAN

- *Innovation*, dapat mengidentifikasi ketidak efektifan dalam proses kerja saat ini, dan mencari referensi untuk menemukan cara/metode yang berbeda agar hasil kerja lebih efektif
- *Initiative*, mampu bersikap proaktif dalam melakukan langkah-langkah kerja yang dituntut pada tugas rutinnya
- *Knowledge Sharing*, dapat menerapkan kemampuan hasil belajar untuk keberhasilan dalam bertugas

AREA PENGEMBANGAN

- *Adapting to change*, mengembangkan kecepatan dalam bekerja, dan memperbaiki ketrampilan dalam menyusun prioritas kerja, terutama saat menghadapi situasi dimana tuntutan kerja banyak berdatangan.
- *Orientation To Excellence*, meningkatkan kecepatannya dalam bekerja dan memberikan respon terhadap persoalan yang terjadi

REKOMENDASI

Berdasarkan penjelasan hasil asesmen di atas, maka Sdr. Tomy Inri Akbar Lingga **Need Development** pada posisi Analyst Supply Chain Management di PT. Industri Nabati Lestari.

	Rekomendasi	Kategori
	FIT Sesuai untuk jabatan saat ini	Nilai gap -2
X	NEED DEVELOPMENT Butuh pengembangan singkat pada jabatan saat ini	Nilai gap -3 s/d -4
	UNFIT Butuh pengembangan khusus dan jangka panjang pada jabatan saat ini	Nilai gap \geq -5

Medan, 16 Februari 2023
Asesor,

Mukhaira El Akmal, M.Psi., Psikolog