

Danske forlystelsesparker og jobmuligheder



Bakken – verdens ældste forlystelsespark

Fremstillet til
prøveformål

Indhold

Forlystelsesparker før og nu

Hvad er en forlystelsespark? side 3

Bakken – verdens ældste forlystelsesparkside 3

Nyere forlystelsesparkerside 4

Job i udvalgte forlystelsesparker

Tivoli side 5

Legolandside 7

Universe side 9

Kurser der forbereder til job i en forlystelsespark

Job i BonBon-Land side 13

Turisme og oplevelsesøkonomi på Niels Brockside 13

Forlystelsesparker før og nu

Hvad er en forlystelsespark?

En forlystelsespark er betegnelsen for en tivoli-park med forlystelser som for eksempel karruseller, rutsjebaner og lignende samt måske anden underholdning. Ordet bruges om fastliggende etablissementer. Stedernes oprindelse kan spores tilbage til middelalderens markeder, som foruden handlende tiltrak gøglere, musikanter og lignende. Af danske endnu eksisterende markeder af denne karakter kan nævnes Hjallerup Marked.

En forlystelsespark, som er baseret på ét eller flere temaer, kaldes en temapark. Et typisk eksempel på en temapark er Legoland.

Bakken – verdens ældste forlystelsespark

Dyrehavsbakken (i daglig tale kaldet Bakken) er verdens ældste eksisterende forlystelsespark. Den er grundlagt i 1583 og ligger i Dyrehaven ved Klampenborg ca. 10 km nord for København.

Kildemarked

Dyrehavsbakken opstod som 'kildemarked' omkring Kirsten Piils hellige kilde, der ifølge traditionen blev fundet i 1583 og genopdaget i 1732. Kilden blev særlig besøgt omkring sankthans og Vor Frue dag (2. juli), som det også var skik ved andre kildemarkeder.

Af en beretning fra 1816 fremgår det, at stedet endnu på dette tidspunkt havde bevaret sin karakter af kildemarked. Af forlystelser var der nu også vokskabinet, gynger og karruseller samt en dansebod, og forskellige omrejsende gøglere og artister optrådte for publikum.

Forlystelsessted med faste artister

Dyrehavsbakken fik hård konkurrence, da Københavns Sommertivoli åbnede i 1843. Tivoli solgte frisk vand fra Kirsten Piils Kilde og overtog nogle af Dyrehavsbakkens dygtigste artister, bl.a. Niels Henrik Volkersen, der blev en populær Pjerrot-artist.



Pjerrot er en lidt enfoldig figur. Han er kendt for sin løse, hvide dragt, sit hvide ansigt, sin røde mund og den aflange hat.

I Tivoli udviklede Pjerrot sig til en folkekær godmodig klown med et stænk af snuhed. Han blev hurtigt en fast del af Tivolis underholdning for et bredt publikum. På Bakken blev der derfor skabt en selvstændig Pjerrot, der især er beregnet for et børnepublikum, når han optræder med at trylle, synge, spille og spy ild.

Varieté og cirkus

I 1800-tallet blev der åbnet forskellige varietéer på Bakken. Brødrene Kronemanns Cirkus bød omkring århundredskiftet på en blanding af akrobatik og pantomime til musikledsagelse. Det blev 1918-57 videreført som Kramers Varieté, der var berømt for et internationalt artistprogram. Derud

over har Cirkusrevyen siden 1935 hvert år givet forestillinger i et cirkustelt med kunstnere som Osvald Helmuth, Liva Weel, Dirch Passer og Lisbet Dahl. Cirkusrevyen er i dag den største danske revy. Den er berømt for fra begyndelsen at have haft traditionel underholdning med revystjerner og dansenumre, men i nyere tid er den især blevet berømt for parodier og politisk satire. Den populære revy bliver hvert år filmet og senere udsendt i TV.

Dyrehavsbakkens rutsjebane var ved åbningen i 1932 Europas største, i alt 987 m lang. Siden er mange andre forlystelser kommet til, bl.a. en vandrutsjebane i 1983. På Friluftsscenen er der artistoptræden og solister, og flere restaurationer har dans til levende musik.

I 2015 åbnede temaområdet Korsbæk på Bakken, hvis bygninger med butikker og restaurationer er bygget over den fiktive by Korsbæk fra tv-serien Matador.

Nyere forlystelsesparker

Branchen udvikler sig stadig på nye lokaliteter og med nye temaer. Ud over Dyrehavsbakken og

Tivoli kan blandt større danske forlystelsesparker nævnes Legoland i Billund og BonBon-Land på Sjælland.

En række ferie-, oplevelses- og aktivitetscentre har efterhånden fået karakter af forlystelsesparker. Det gælder bl.a. Universe på Als.

Universe

Universe, der blev åbnet i foråret 2005 under navnet Danfoss Universe, ligger på Als i Sønderjylland. Det er en science park, og formålet med parken er at undervise børn og voksne i naturvidenskab, teknologi og iværksætteri.

Universe adskiller sig dermed fra andre forlystelsesparker ved, at læring er det bærende element for alle forlystelserne. Ideen med at etablere parken var at skabe en samling aktiviteter, hvor alle kan få en oplevelse og samtidig lære om naturvidenskabelige fænomener.

Blandt attraktionerne i Universe er dronebaner, 5D-rumrejser og flysimulatorer samt Den Blå Kube, hvor man kan få en rejse gennem fire af verdens største naturfænomener: gletsjer, gejser, vulkan og lyn.

Job i udvalgte forlystelsesparker



Tivoli er en arbejdsplads med flere end 1.800 kolleger fordelt på mange faggrupper og forretningsområder. Tivolis medarbejdere er lige så mangfoldige som gæsterne, der besøger os. Vi ansætter de bedste kandidater til vores ledige stillinger uanset alder, etnisk oprindelse og køn.

Fælles for Tivolis medarbejdere er engagement, stolthed og et udpræget servicegen. Vi arbejder alle med samme mål: at betage vores gæster.

Tivoli som arbejdsplads

Tivoli er både en forlystelsespark, en turistattraktion, en kulturinstitution og en moderne, kommerciel virksomhed med fokus på udvikling og vækst samt gæste- og medarbejdertilfredshed.

Vi driver restauranter, afholder koncerter, udvikler haveanlæg, bygger nyt, reparerer og vedligeholder ejendomme. Vi sælger, markedsfører og udvikler oplevelser og services i Tivoli. Vi synger, spiller, danser, koreograferer og meget, meget mere.

Derfor har vi dygtige medarbejdere inden for rigtig mange forskellige faggrupper. Vi har for eksempel tekniske projektledere, marketing- og økonomispecialister, sygeplejersker, scenografer, IT-medarbejdere, balletdansere, kokke og tjenere, skuespillere, håndværkere og direktører.

Vi er ca. 600 medarbejdere, som arbejder i Tivoli hele året rundt. Herudover er vi flere end 1.200 medarbejdere, som yder service til Havens gæster,

når Tivoli er åben. Vores servicemedarbejdere giver gæsterne en ekstraordinær og betagende oplevelse ved at yde en fantastisk service. Således lever vi efter vores servicestrategi både internt og eksternt.

På listen over egenskaber for Tivolis medarbejdere er, at de skal være smilende, hjælpsomme, udadvendte, engagerede, kreative, fleksible, ansvarlige og handlekraftige.

Vi lægger vægt på mangfoldighed og er derfor stolte af, at vi har en medarbejdergruppe med folk i mange aldre og fra mange lande og med næsten lige mange kvinder og mænd.

Tivoli søger servicemedarbejdere

Tivoli søger løbende servicestjerner til de tre sæsoner: Sommer, Halloween og Jul i Tivoli. Vi foretrækker ansøgere, der har lyst til at arbejde i alle sæsoner.

Vi søger servicemedarbejdere til spisesteder, billet salg og til arbejdet som kontrollør.

Servicemedarbejdere arbejder enten i indgangene med billet salg, som kontrollør ved indgange og forlystelser eller på Tivolis restauranter og spisesteder. Du skal være fyldt 15 år for at arbejde i Tivoli, men det er kun Tivolis spisesteder, som ansætter medarbejdere under 18 år.

Vi forventer, at du kan arbejde i sæsonerne, og at du er indstillet på at holde din ferie, når Tivoli er lukket.

Servicemedarbejdere i billet salget

Vi arbejder målrettet med salg og mersalg, og alle medarbejdere måles individuelt. Vi forventer ikke,

at du er verdensmester i salg fra første dag, det vigtigste er, at du er dygtig til at aflæse gæsterne og deres behov. Dine kolleger og ledere hjælper og støtter dig i udviklingen, så du opbygger dine salgs- og servicekompetencer. Du er det første, tivoligæsten oplever af Tivoli, så du har et stort ansvar for at sikre en god begyndelse på Tivolitur.



Hverdagen for servicemedarbejdere i billetsalget

På de travle dage går der mellem 40.000 og 50.000 gæster ind i Tivoli. Du betjener ca. 3.000 af dem. Du er tålmodig, effektiv og charmerende. Du brænder for at sikre, at alle går fra dig med smil på læben og oplevelsen af at have fået det, de kom for – og lidt ekstra. Du arbejder i vores billetbureau, i servicecenteret eller billetcenteret. Vagterne er på mellem 6 og 10 timer.

Hvem kan søge?

Aldersmæssigt er medarbejderne i billetsalget meget forskellige – dog skal du minimum være fyldt 20 år. Fælles for os er, at vi er velplejede, har glimt i øjet, er høflige og gør alt det, der skal til for at hjælpe gæsterne på bedste vis. Vi ansætter både medarbejdere på fuldtid og deltid.

Særlige krav

Vores gæster kommer fra mange forskellige egne af landet og fra udlandet. Det er derfor vigtigt, at

du taler et tydeligt og godt dansk samt minimum et fremmedsprog. Det er en fordel, hvis du har salgserfaring fra butik eller har været ansat i rejsebranchen. Det er afgørende, at du har situationsfornemmelse, er rummelig og har god kulturforståelse. Du skal desuden kunne arbejde minimum to dage om ugen og altid hver anden fredag.

Kontrollører på forlystelser

Som kontrollør på forlystelserne er du en smilende, initiativrig og energisk person. Du kan lide at være udendørs i al slags vejr og tale med alle – store som små. Det er vigtigt, at du er tillidsvækkende, hjælpsom og god til at aflæse mennesker.

Hverdagen for kontrollører på forlystelserne

På travle dage går der rigtig mange gæster igennem de forskellige forlystelser. Du får alle til at føle sig velkomne og trygge. Du hilser, smiler og sikrer, at alle er fastspændt rigtigt – på en god og humørfyldt måde.

Du skal holde pause på præcis det tidspunkt, der er aftalt, så der hele tiden er en kollega på alle forlystelser. Forlystelserne skal åbne og lukke på det tidspunkt, gæsterne forventer det.

Hvem kan søge?

Kontrollørerne på Tivolis forlystelser har forskellig alder og baggrund. Det er vigtigt, at du er velplejet og har en venlig, indbydende fremtoning.

Fremfor alt er du kommunikerende og har god situationsfornemmelse.

Særlige krav

Det er en fordel, men ikke et krav, hvis du har baggrund som guide, har vejledt andre eller på anden måde har erfaring med at møde og servicere mange forskellige slags mennesker.



Legoland er en virksomhed, som lever af at skabe uforglemmelige oplevelser for de mange børn og voksne, der hvert år besøger os.

Det er børnene, som er heltene i Legoland, så vores arbejde foregår i høj grad i børnehøjde. Vi er glade for at komme på arbejde, og vi har det sjovt sammen med børnene og alle vores dejlige kolleger.

Du er som Legoland-medarbejder en vigtig del af brandet og oplevelsen, du er en rollemodel for børnene, og du skaber sammen med gæsterne og dine kolleger den helt specielle kultur i Legoland.

Legoland som arbejdsplads

Som legoland-medarbejder vil du blive en del af Danmarks sjoveste arbejdsplads, hvor hver dag byder på nye oplevelser i et internationalt miljø.

Ikke to dage er ens. Der er hver dag nye gæster, nye forventninger og nye udfordringer, som vi sammen skal prøve at løse og leve op til.

Vi ønsker at skabe motivation og muligheder for alle medarbejdere, så arbejdsforholdet kan fortsætte længst muligt med indhold og udvikling til gavn for såvel os som for dig.



Arbejdstider

Arbejdstiderne i Legoland er meget forskellige, da parken har åbent 7 dage om ugen i sæsonen, ligesom hotellet har åbent hele året rundt. Derfor må weekend- og aftenarbejde forventes i de fleste jobtyper. Man har dog altid mindst en hel fridag om ugen i sæsonen.

Hvor det er relevant, fremgår den daglige arbejdstid samt fridage af vagtplaner, der kan ses online derhjemme fra og minimum 4 uger frem.

Sundheds- & sikkerhedspolitik

Legoland har en sikkerheds- og sundhedspolitik, der fastslår, at målene for sundhed, sikkerhed og medarbejdernes velbefindende er lige så vigtige som målene for kommerciel succes og kundeservice. Der skal ikke herske tvivl om, at vi aldrig vil tillade, at profitovervejelser kommer til at overskygge definerede behov for eller krav om sundhed og sikkerhed. Som følge heraf er virksomhedens mål at sikre og opdatere de højeste og mest praktiske standarder for sundhed og sikkerhed i alle virksomhedens aktiviteter.

Uniformsregler

Vores uniformer i Legoland er et væsentligt bidrag til, at gæsterne opfatter os som professionelle medarbejdere. Der udleveres uniformer til de medarbejdere, der har direkte gæstekontakt. Gæsterne lægger mærke til dig, når du er i uniform, og det er et krav, at uniformsreglerne overholdes.

Straffeattest

For at blive ansat i Legoland ApS skal du aflevere en straffeattest inden 1. arbejdsdag. Straffeattesten skal hentes på en politistation af dig selv (medbring gyldigt ID ved afhentningen).

Arbejdspladskulturen

I Legoland bliver der gjort mange ting for at sikre, at alle medarbejdere er glade for at have Legoland som arbejdsplads.

Sociale arrangementer

En stor del af at trives godt på en arbejdsplads er, at det sociale miljø er på plads. I den forbindelse afholdes der mange forskellige arrangementer henover året.

Det sociale element står meget højt på agendaen, og eksempler på sådanne aftener er midtvejs- og lukkefest (spisning, underholdning og dans), quiz-aften, burger- og bio-aften, blinklysfest, store legedag, tur til Heide Park og gokart-tur. I løbet af sæsonen afholdes der mindst et arrangement hver måned, og der er mellem 50 og 750 deltagere pr. gang.

Vores personaleforening tilbyder virksomhedsbesøg, ture til andre forlystelser, spændende foredrag og årets julefrokost.

Mangfoldighed

Legoland er en mangfoldig arbejdsplads med medarbejdere og ledere med vidt forskellige baggrunde og kompetencer. Ikke kun i forhold til køn, alder og herkomst, men i lige så høj grad i forhold til uddannelse, erfaringer og personlighed.

I 2015 beskæftigede vi medarbejdere i alderen fra 15 til 80 år, vi havde mange forskellige nationaliteter ansat samt ansatte, der arbejdede under individuelle seniorordninger og diverse fleksjob-aftaler.

Seniorpolitik

Legoland anser seniormedarbejdere som vigtige kultur- og værdibærere i virksomheden og har derfor et ønske om at rekruttere, fastholde og ud-

vikle seniormedarbejdere. Vi ønsker at sikre, at overgangen fra et aktivt arbejdsliv til en pensionisttilværelse bliver en positiv oplevelse. Seniorforløbet skal derfor være planlagt således, at medarbejderne i god tid ved, hvordan den sidste tid på arbejdsmarkedet forløber, og hvornår arbejdskarrieren slutter. Vi ønsker, at seniorpolitikken skal medvirke til, at vores medarbejdere og Legoland-pensionister fortsat har lyst til at være gode ambassadører for Legoland.

Pensionist

Selv om du fratræder din stilling for at gå på pension, vil vi gerne bevare kontakten med dig.

Som Legoland-pensionist har du udover fortsat at have nogle personalegoder mulighed for at deltage i forskellige aktiviteter og udflugter, som arrangeres af et særligt pensionistråd.

Job som sæsonmedarbejder

I Legoland ansætter vi sæsonmedarbejdere fra januar med start omkring påske og fortsætter ansættelserne igennem hele vores åbningssæson.

Der ansættes medarbejdere i forskellige afdelinger på fuldtid, deltid, til weekendarbejde, til sommerferiejob og som afløser.

Når vi modtager din ansøgning, modtager du automatisk en bekræftelse på, at vi har modtaget din ansøgning. Har du ikke modtaget denne bekræftelse fra os inden for 2 arbejdsdage, er du meget velkommen til at kontakte os for at sikre, at vi har modtaget din ansøgning.

Din ansøgning vil gå direkte til den afdeling, som du har valgt som din første prioritet. Hvis den på det tidspunkt ikke har brug for flere medarbejdere sørges der for, at ansøgningen kommer videre til en eventuel 2. eller 3. prioritet.

Kvalificerede kandidater vil herefter blive kaldt til samtale med en leder fra den ønskede afdeling, hvor vi vil gennemgå en række praktiske ting med dig – det kan f.eks. være arbejdstid, løn, hygiejne og sikkerhedsmæssige forhold, vores forventninger til dig, uniformsregler og meget mere. Vær opmærksom på, at I godt kan være flere ansøgere sammen til denne del. Herefter følger en personlig samtale, hvor vi vil lære hinanden lidt bedre at kende, og hvor vi vil høre lidt mere om, hvorfor du gerne vil arbejde i Legoland.

Du vil få svar i løbet af kort tid efter samtalen. Er svaret positivt, modtager du hurtigst muligt din kontrakt med posten.

Job som fastansat

Når vi modtager en ansøgning, får du straks en bekræftelse på, at vi har modtaget din ansøgning, uanset om du har søgt en konkret stilling, eller du har søgt uopfordret.

Indkaldelse til samtale

Når vi indkalder til samtale, vil vi enten sende en mail eller ringe til dig.

1. Samtale

De bedst egnede kandidater vil blive indkaldt til en samtale med den rekrutterende leder. Her vil du få en introduktion til Legoland og til jobbet. Her vil vi også få en mulighed for at høre mere om dig og dine kompetencer.

På baggrund af den første samtalerunde, vil vi typisk udvælge 2-3 kandidater, der skal gå videre til 2. samtale.

2. Samtale

Inden 2. samtale vil du typisk blive bedt om på forhånd at udfylde en online personprofil, som vi

tager udgangspunkt i til samtalen. Sammen med din ansøgning og dit CV er den med til at danne et billede af dig som person. Profilen er med til at give et fuldendt billede af dig som person og vil aldrig stå alene i en vurdering.

Ansættelse og afslutning

Når hele processen er afsluttet, ansættes den bedst egnede kandidat. Alle andre kandidater til jobbet vil få et tilbud om at blive stående i vores emnebank.

Fortrolighed

Du er sikret fuld fortrolighed, når du søger job i Legoland. Det er kun HR og de relevante parter fra den pågældende afdeling, der deltager i processen, der får kendskab til, at du har søgt job hos os.

Universe



I Universe kan hele familien have det sjovt, mens de bliver klogere på naturvidenskab, teknologi og iværksætter.

Universe er en naturvidenskabelig oplevelsespark, hvor børn og voksne leger sig til viden om naturvidenskab og teknologi. Her kan du tumle fra det ene eksperiment og sjove naturfænomener til det andet. Du kan bygge vandraketter, grave med en rigtig gravemaskine, køre tohjulede segways og løfte en bil. Du kan også opleve fortællingen om, hvordan en af Danmarks største industrivirksomheder er blevet til.



Nye medarbejdere er velkomne

Når det danske forår melder sig, bliver dagene lysere, træerne springer ud, og Universe åbner igen til en forunderlig verden af gode oplevelser.

Derfor vender de fleste medarbejdere også tilbage for i venners lag igen at bruge sæsonen på at give vores gæster mindeværdige oplevelser i særklasse. Men hvert år er der også brug for nye ansigter, der kan springe i den grønne uniform og træde ind på holdet af engagerede medarbejdere.

Universe er en arbejdsplads, hvor vi vægter vores værdier og servicekultur højt som en naturlig del af vores hverdag. Derfor bliver der investeret meget i vores medarbejdere, hvilket blandt andet gøres via uddannelse inden ansættelse i Universe.

En sæson i Universe er præget af et helt unikt fælleskab, hvor det sociale vægter højt både på og uden for arbejde.

Som medarbejder i Universe er du:

- ☐ imødekomme og åben over for gæster og kollegaer
- ☐ frisk på at lære nye ting hele tiden
- ☐ god til at arbejde på et hold
- ☐ god til at håndtere travlhed

Ansættelsen

Universe ansætter cirka 100 sæsonmedarbejdere hvert år fra start marts og indtil slut oktober, hvor parken lukker.

I det følgende kan du læse mere om ansættelsesforløbet i Universe.

Ansættelsesforløb for sæsonjob

Du skal som ansøger til sæsonjob i Universe gøre følgende:

1. Udfyld ansøgningsskemaet og tilmeld dig Universes rekrutteringsworkshop.
2. Deltag i rekrutteringsworkshoppen i november.
3. Rekrutteringsworkshoppen afsluttes med en evaluering, hvor du vil blive informeret om, hvorvidt du er gået videre til næste uddannelsesforløb eller ej.
4. Hvis du går videre fra rekrutteringsworkshoppen, skal du efterfølgende på uddannelsesforløb 1 og 2 (U1 og U2). U1 og U2 forløber over 2 hele dage i januar. Deltagelse i rekrutteringsworkshoppen er derfor betinget af, at du kan deltage i U1- og U2-forløbet.
5. U1 og U2 afsluttes med en evaluering, hvor du vil blive informeret om, hvorvidt du bliver ansat som sæsonmedarbejder i Universe eller ej. Hvis du bliver ansat, skal du igennem uddannelsesforløb 3 (U3).
6. U3 er områdespecifik oplæring og vil finde sted i løbet af februar og marts. Du skal være til rådighed for vagter i Universe fra marts.

Rekrutteringsworkshop

Alle ansøgere til sæsonjob i Universe skal deltage i Universes rekrutteringsworkshop, som varer cirka 3 timer.

På rekrutteringsworkshoppen vil deltagerne blive klogere på Universe og hvilke forventninger, vi har til vores sæsonmedarbejdere. Dagen vil også byde på små, sjove og involverende øvelser, hvor deltagerne vil blive vurderet af nogle observatører. Deltagerne på rekrutteringsworkshoppen vil blive vurderet på deres præstation, mindset og engagement. Vurderingerne er afgørende for, om ansøgerne går videre i Universes ansættelsesforløb.

Rekrutteringsworkshoppen afsluttes med information om, hvilke ansøgere der går videre til uddannelsesforløb 1 og 2 (U1 og U2).

Uddannelsesforløb 1 og 2 (U1 og U2)

De ansøgere, der går videre fra rekrutteringsworkshoppen, bliver midlertidigt ansat og skal gennemgå U1 og U2, der er Universes basisuddannelsesforløb. U1 og U2 forløber over 2 hele dage, hvor deltagerne vil få meget mere viden om Universe.

På U1 og U2 vil deltagerne ligeledes blive vurderet af nogle observatører, hvor præstation, mindset og engagement har en afgørende rolle for, om deltagerne går videre i ansættelsesforløbet.

U1 og U2 afsluttes med information om, hvilke ansøgere der går videre til uddannelsesforløb 3 (U3). De ansøgere, der går videre til U3, vil blive ansat som sæsonmedarbejdere i Universe.

Uddannelsesforløb 3 (U3)

Uddannelsesforløb 3 (U3) er områdespecifik uddannelse, og først her starter den egentlige oplæring, som gør sæsonmedarbejdere i stand til at varetage vagter i parken.

Sæsonmedarbejdere vil blive ansat i Universe som en helhed og ikke tilknyttet en bestemt afdeling. Det betyder, at de kan komme til at varetage vagter i flere områder alt afhængigt af, hvilke kompetencer de vil blive lært op i.

U3 fastlægges efter U1 og U2 og kan forløbe over flere dage. Antallet af dage afhænger af, hvor mange kompetencer deltageren bliver oplært i. U3 finder sted i løbet af februar og marts måned.

FAQ – Spørgsmål og svar

Herunder finder du svar på de spørgsmål, vi oftest får stillet om sæsonarbejde i Universe.

Hvor gammel skal jeg være for at arbejde i Universe?

Betingelserne for at være sæsonansat i Universe er, at du er fyldt 18 år inden din første vagt.

Hvad skal jeg medbringe før min første vagt?

Du skal medbringe din straffeattest inden første vagt samt give dit samtykke til, at Universe må indhente oplysninger hos Rigspolitiet til det, der kaldes en børneattest.

Skal jeg have et hygiejnebevis?

Som sæsonansat i Universe er det et ansættelseskrav, at du har et hygiejnebevis. Hvis ikke du har et hygiejnebevis, vil du få dette af Universe.

Hvad er lønnen for sæsonansatte?

Lønvilklårene er fastlagt, jf. fællesoverenskomst imellem Dansk Industri & CO-industri og Fonden Universe Science Park.

Hvornår kan jeg forvente at skulle arbejde?

I din ansøgning skal du angive, hvornår du kan arbejde. Vores planlægning er afhængig af din fleksibilitet, og du forbedrer derfor dine chancer for at få et job i Universe, hvis du er åben for at arbejde i weekenderne, i for- og eftersæson samt på helligdage. Ligeledes har Universe allermest travlt i perioden slut juni til midt august, som vi også kalder for højsæsonen. I højsæsonen har vi brug for rigtig mange medarbejdere, og du kan derfor ikke forvente at få ferie i denne periode.

Hvor mange bliver der ansat hvert år?

Universe har brug for cirka 100 sæsonmedarbejdere hver sæson. Heraf vender cirka 50 medarbejdere tilbage, og vi har derfor brug for op til 50 nye medarbejdere i alle aldersgrupper fra 18 år og opefter.

Hvor mange timer kan jeg forvente at arbejde?

Som sæsonansat i Universe bliver du ikke garanteret et fast timeantal. Timeantallet vil variere alt

efter din rådighed, og hvilke kompetencer du bliver lært op i.

Timeantallet vil endvidere variere afhængigt af travlhed og Universes åbningstider. I for- og efter-sæsonen er der mindre travlt og færre åbningsdage. I højsæsonen har vi åbent alle ugens dage og har derfor brug for rigtig mange medarbejdere.

Kurser der forbereder til job i en forlystelsespark

Job i BonBon-Land

BonBon-Land har i samarbejde med Næstved Ungdomsskole sammensat et kursus, der ruster dig til en eventuel samtale i BonBon-Land. Det er dog ikke et krav for at blive ansat, at du gennemfører kurset.

Klar til job 1 – Kursusbeskrivelse

Vil du have et job, så prøv dette kursus. Du får hjælp til at skrive en god ansøgning, gøre det godt til selve samtalen og i det hele taget blive godt rustet til selve jobbet. Med dette kursus vil du øge dine chancer markant for at få netop dit drømmejob.

Kurset består af tre faser:

Fase 1 – Ansøgningen

Vi hjælper dig og giver råd om, hvordan du skriver en god ansøgning. Vi hjælper dig via samtaler med at sætte ord på netop dine kompetencer. Du får også hjælp med dit CV og ikke mindst opfølgning på ansøgningen.

Fase 2 – Samtalen

Vi hjælper dig med at finde frem til dine styrker og med, hvordan du giver et godt indtryk til samtalen. Du får også gode råd, så du vil føle dig mere sikker, når du træder ind ad døren.

Fase 3 – Klar til job

Vi giver dig mulighed for at afprøve nogle af de udfordringer, du vil møde som ny i job. Du vil blive mere bevidst om dine egne styrker og svag-

heder. Vi hjælper dig til at kunne tage ansvar, håndtere konflikter, samarbejde, være en god kollega og til i det hele taget at kunne glæde sig over at have et arbejde.

Næstved ungdomsskole har et tæt samarbejde med BonBon-Land, så hvis du har gennemgået dette kursus, vil du forøge dine chancer markant for at få job i BonBon-Land.



Turisme og oplevelsesøkonomi på Niels Brock

Kunne du tænke dig en fremtid i en branche, der er i rivende udvikling, og er du god til at kommunikere med mennesker? I så fald er kursusforløbet *Turisme og oplevelsesøkonomi* et godt udgangspunkt for en spændende karriere.

På forløbet lærer du effektive metoder til at udvikle oplevelsesprodukter, yde optimal og målrettet rådgivning og service til turister og kunder og sælge turistprodukter. Du lærer også at rådgive og sælge, ligesom du får en opfriskning af dit engelsk – målrettet udenlandske turister.

Jobmuligheder

Turister er ikke bare de feriegæster, der kommer om sommeren, hvor de bor på hotel, campingplads eller for eksempel lejer et sommerhus. Året rundt er der fyldt med udenlandske besøgende. De kommer på konferencer, forretningsrejser, gourmetophold eller f.eks. for at se store internationale udstillinger, eller de er blot på en sviptur, så jobmulighederne er mange: Du kan for eksempel søge ansættelse i forlystelsesparker, på turistbureauer, på hotel og konferencesteder og på museer og andre seværdigheder, eller du kan arbejde med transport, guide af og salg til turister.

Du vil blive undervist af velkvalificerede undervisere, der har flere års erfaring i branchen på såvel operationelt niveau som på ledelsesniveau.

Målgrupper

Kursusforløbet retter sig primært mod AMU-målgruppen – dvs. personer med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveaue og nogen erfaring med administrative opgaver. Personer med en højere uddannelse kan også deltage på jobkurset, men er ikke berettiget til uddannelsesydelse.

Forudsætninger

Ingen.

Specielle oplysninger

Der udstedes kursusbevis efter gældende regler for Arbejdsmarkedsuddannelserne. Hvis du ønsker en mere detaljeret beskrivelse af de enkelte kurser, kan du finde dem på

www.efteruddannelse.dk

Tider

Daglig undervisning i tiden 08:10-15:30. Visse dage kan være helt undervisningsfri. Vi tager forbehold for eventuelle ændringer i tider inden for kursusperioden, fagenes rækkefølge samt ændringer af lovmæssig art.

Varighed

21 dage.

Pris

11.172 kr.

Kilder

Bakken: www.bakken.dk

BonBon-land: <http://bonbonland.dk/>

Niels Brock: <https://www.brock.dk/>

Tivoli: <https://www.tivoli.dk/>

Legoland: <https://www.legoland.dk>

Universe: <http://universe.dk/>

Teksterne er redigeret og let omskrevet til prøveformål.

