

Molempi parempi!

# OPPISOPIMUS & KOULUTUSSOPIMUS

Yhdistele oppisopimusta ja koulutussopimusta sinun ja työpaikkasi tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan. Joustavasti, yksilöllisesti ja laajemman osaamisen hankkimiseksi.

Molemmissa malleissa varmistetaan, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, riittävästi toimintaa, tarpeelliset tuotantovälineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen.

## OPPISOPIMUS

### Milloin oppisopimus?

- Oppisopimuksella hankit ja vahvistat osaamista työsuhteessa.
  - Osaaminen hankitaan pääasiassa työpaikalla, opiskellaan myös oppilaitoksessa ja verkossa.
- 
- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Sinusta tulee työntekijä.
- 
- Sopii kaikenikäisille.
  - Työskentelet keskimäärin vähintään 25 h/viikossa.
  - Sinulle maksetaan TESin mukaista palkkaa. Voit saada opintososiaalisia etuja.
  - Voidaan sopia tutkinnon osan tai vaikka koko tutkinnon suorittamisen ajaksi.
  - Sopimuksen tekevät sinä, työnantaja ja koulutuksen järjestäjä.

## KOULUTUSSOPIMUS

### Milloin koulutussopimus?

- Koulutussopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista työpaikalla opiskelijana (entinen työssäoppiminen).
- 
- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Pysyt opiskelijana.
- 
- Sopii kaikenikäisille.
  - Voi ajoittua 1-5 päivälle viikossa. Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti.
  - Et ole työsuhteessa.
  - Työnantaja ei maksa palkkaa tai tarjoa muuta korvausta.
  - Saat opintotukea ja muita opintososiaalisia etuuksia.
  - Voidaan sopia tutkinnon osa tai pienempi osa kerrallaan tai useammasta tutkinnon osasta.
  - Sopimuksen tekevät työnantaja ja koulutuksen järjestäjä. Saat sopimuksen tiedoksi.

Tiesitkö, että oppisopimus ja koulutussopimus voidaan solmia myös kesän ajalle.