

Cotonou, le 07 Juillet 2023

A

Monsieur

AMOUSSOU LUC COSSI

Tél : 97-21-56-29

Manager

REF : 01319/23/SI/DDC/DG/NSIA Vie Assurances

OBJET : Termes de notre collaboration

Cher Monsieur,

Je fais suite à vos entretiens portant sur votre intégration à la force de vente interne de notre société et vous remercie pour l'intérêt que vous portez à NSIA Vie Assurances Bénin.

Y faisant suite j'ai l'avantage de porter à votre attention notre choix de vous confier la gestion d'une équipe avec compétence territoriale à préciser par votre Chef Bureau.

Ainsi à la tête d'une force de vente dynamique composé au minimum de 20 conseillers actifs, il vous est assigné un objectif de 240 contrats par mois pour un CA de **FCFA 140.400.000** à raison de 7.020.000 FCFA par Conseiller décomposés comme ci-après :

		Conseiller	Equipe
Objectifs en nombre de contrats	Objectif mensuel (nombre de contrat)	12	240
	Prime minimale par contrat	7 500	150 000
	Objectif mensuel (CA)	90 000	1 800 000
	Objectif annuel (nombre de contrat)	144	2 880
	Objectif annuel (Nombre de contrats)	1 080 000	21 600 000
Objectifs toutes catégories	Nombre de contrats	1 080 000	21 600 000
Objectifs de la catégorie avec réurrences	Nombre de contrats	7 020 000	140 400 000

Pour mener à bien vos activités, la Direction Générale de NSIA Vie Assurances Bénin mettra à votre disposition les éléments de motivation ci-après :

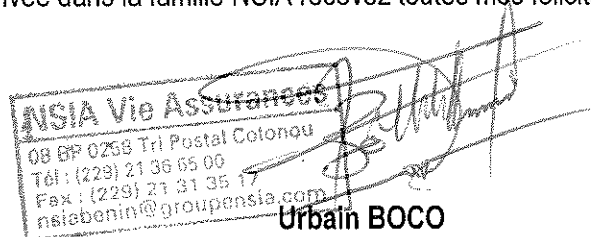
- Rémunération fixe : FCFA 75.000
- Dotation Téléphonique FCFA 25 000 et Dotation Carburant 15 000 FCFA
- Commission d'encadrement : Conforme à la pratique en vigueur au sein du réseau et contenu dans le traité de nomination

En outre en votre qualité de Manager et sur la base des divers challenges lancés par la société tout au long de chaque année, vous bénéficierez en fonction de vos performances de bonus supplémentaires.

Par ailleurs un ensemble de document devant régir votre parcours au sein de la société sont annexés à cette offre notamment le projet de traité de nomination, le détail des objectifs par Conseiller, sous votre responsabilité et le plan de carrière qui présente les perspectives du conseiller commercial en fonction de ses performances de même qu'une synthèse des challenges en cours pour 2023.

Si comme nous l'espérons cette proposition reprenant les objectifs et les moyens qui seront mis à votre disposition retient votre assentiment, veuillez nous retourner ce courrier avec la mention « **Bon pour accord** » dans les meilleurs délais.

En vous souhaitant par avance bonne arrivée dans la famille NSIA recevez toutes mes félicitations.



Urbain BOCO

Chef Département Commercial

PJ :

- Traité de nomination du conseiller en assurance
- Traité de nomination du Manager
- Objectifs de 2023
- Plan de carrière
- Synthèse des challenges