: PA/BN/EN/MAN/005

REFERENCE

91/10/82:

CKEE LE VERSION



Cotonou, le 25 octobre 2023

Monsieur Fréjus B.C. HOUEHOUNKPE

Té 1 62 97 49 74 / 97 81 73 47

Manager par intérim

REF: MHOIS3/SI/DDC/DG/NSIA Vie Assurances

OBJET: Termes de notre collaboration

Cher Monsieur,

ASIV Vie Assurances au poste de Manager par intérim pour une période de deux (C2) mois. vos obligations matérialisant votre choix pour animer et conduire une équipe commerciale dans la Force de Vente Faisant suite à votre entretien du 10 aout 2023 courant, j'ai l'avantage de vous transmettre votre feuille de route et

commercial. un objectif de 240 contrats par mois pour un CA de FCFA 1.800.000 à raison de 90.000 FCFA par conseiller Ainsi à la tête d'une force de vente dynamique composée au minimum de 20 conseillers actifs, il vous est assigné

les éléments de motivation ci-après : Pour mener à bien vos activités, la Direction Générale de NSIA Vie Assurances Bénin mettra à votre disposition

- Rémunération fixe: FCFA 32.500
- Dotation Téléphonique FCFA 10.000 et Dotation Carburant 15.000 FCFA
- Commissions d'encadrement : Conforme aux dispositions en vigueur au sein du réseau

conseiller commercial en fonction de ses performances de même qu'une synthèse des challenges en cours pour détail des objectifs par Conseiller, sous votre responsabilité et le plan de carrière qui présente les perspectives du Par ailleurs un ensemble de documents sont annexés à cette offre notamment le projet de traité de nomination, le

En vous souhaitant par avance bonne arrivée dans la famille NSIA recevez toutes mes félicitations.

Directeur Général 18 (2.23) 3.13 6 65 00 Feel of 18 (2.23) 1.13 (2.29) 2.13 1.35 (2.29) 2.13 1.35 (2.29) 2.13 1.35 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29) 2.13 (2.29 08 BP 0258 Tri Postał Coronou NSIA Vie Assurances :Lq

- Traité de nomination du Manager Traité de nomination du conseiller en assurance
- Plan de carrière Objectifs de 2023
- Synthèse des challenges



