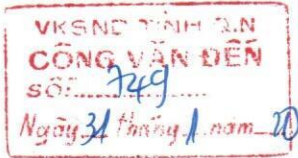


**BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG
BAN CÁN SỰ ĐẢNG
VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN TỐI CAO**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 17 tháng 01 năm 2020

Số: 136^{*} - NQ/BCSĐ



NGHỊ QUYẾT

**Về đánh giá công tác cán bộ cấp chiến lược, cán bộ chủ chốt
từ đầu nhiệm kỳ đến nay và nhiệm vụ năm 2020**

Thời gian qua, nhất là từ đầu nhiệm kỳ khóa XII đến nay, Ban cán sự đảng Viện kiểm sát nhân dân (VKSND) tối cao đã lãnh đạo toàn Ngành quán triệt thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Quốc hội; đạt được kết quả toàn diện trên tất cả các mặt, góp phần tích cực vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Đạt được những kết quả nêu trên là do Ban cán sự đảng đã tích cực đổi mới phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, trọng tâm là việc chọn công tác cán bộ là khâu đột phá và quyết tâm thực hiện nhiều biện pháp mới nhằm phát hiện, đào tạo, rèn luyện, thử thách để tạo nguồn cán bộ chiến lược và cán bộ lãnh đạo chủ chốt cho ngành, không để hụt hẫng khi các đồng chí lãnh đạo VKSND tối cao và 75% thủ trưởng các đơn vị thuộc VKSND tối cao hết tuổi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý vào cuối nhiệm kỳ.

Nhằm phát huy những kết quả đã đạt được từ các chủ trương, biện pháp, cách làm mới về công tác cán bộ trong thời gian tới, Ban Cán sự Đảng VKSND tối cao đã thống nhất ban hành Nghị quyết về đánh giá công tác cán bộ cấp chiến lược, cán bộ chủ chốt từ đầu nhiệm kỳ đến nay và nhiệm vụ năm 2020 như sau:

1. Đánh giá công tác cán bộ từ đầu nhiệm kỳ đến nay

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban cán sự đảng đã đánh giá lại đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp chiến lược và cán bộ lãnh đạo chủ chốt; trên cơ sở đó rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ cấp chiến lược của ngành giai đoạn 2015-2020, có tính tới định hướng giai đoạn 2021-2026, theo phương châm “động và mở”, bổ sung các nhân tố mới, trẻ, nữ, có năng lực trình độ nhằm bảo đảm đủ cơ cấu 3 độ tuổi, cơ cấu trẻ, cơ cấu nữ theo quy định của Đảng. Năm 2019 tiếp tục xây dựng quy hoạch cán bộ cấp chiến lược giai đoạn 2021-2026, được Trung ương phê duyệt.

Nhằm chủ động tạo nguồn cán bộ cấp cao đáp ứng yêu cầu thay thế nhân sự lãnh đạo VKSND tối cao, Ban cán sự đảng ban hành Nghị quyết số 18-NQ/BCSĐ ngày 12/4/2017 lựa chọn 5 đồng chí trong quy hoạch, thuộc 3 độ tuổi để phân công nhiệm vụ, bố trí lại vị trí công tác ở các lĩnh vực quan trọng (Vụ 3, Vụ 5, Cơ quan điều tra) và các địa bàn trọng điểm (Hà Nội, thành phố Hồ Chí Minh) nhằm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện. Thực tế cho thấy, 5 đồng chí trong quy hoạch được phân công nhiệm vụ, bố trí lại vị trí công tác đều phát huy tốt vai trò ở vị trí mới. Trên cơ sở đó, khi có yêu cầu, đã lựa chọn đề nghị bổ nhiệm 2 đồng chí giữ chức vụ Phó Viện trưởng VKSND tối cao là đồng chí Nguyễn Văn Quảng và Nguyễn Huy Tiến. Sau đó

Ban cán sự Đảng tiếp tục ban hành Nghị quyết số 82-NQ/BCSD ngày 09/01/2019 về việc tiếp tục thực hiện chủ trương trên, bổ sung 2 đồng chí cán bộ trẻ, cán bộ nữ để đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn kế cận trong thời gian trước mắt và cả nhiệm kỳ sau.

Trong công tác quản lý cán bộ và bố trí, sử dụng cán bộ, Ban cán sự Đảng thống nhất chủ trương chọn đúng người đứng đầu các cấp Viện kiểm sát và phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, nhất là người đứng đầu các đơn vị VKSND tối cao, cấp cao và cấp tỉnh. Tăng cường công tác luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ lãnh đạo, quản lý từ cấp tối cao, cấp cao về địa phương và từ dưới địa phương lên để đào tạo toàn diện và kịp thời chọn ra đội ngũ kế thừa, thay thế. Mạnh dạn giao việc để thử thách, qua đó phát hiện được những nhân tố mới, khi có yêu cầu thì điều động về bổ nhiệm chức vụ cao hơn hoặc bố trí vị trí khác tương đương nhưng quan trọng hơn. Điều chuyển, thay đổi vị trí công tác để tạo môi trường mới, tạo động lực phấn đấu cho cán bộ, phòng ngừa sự trì trệ, tiêu cực, nhất là những vị trí nhạy cảm.

Kết quả thực hiện đã khẳng định Ban cán sự đảng chọn đúng cán bộ cho công việc cả về năng lực và phẩm chất, các vị trí được lựa chọn đều phù hợp với năng lực, sở trường cán bộ; các đơn vị có cán bộ được bổ nhiệm, điều động, chuyển đổi vị trí đều phát huy tác dụng, kết quả công tác của đơn vị được nâng lên và khắc phục được tồn tại, hạn chế trước đây, trật tự, kỷ cương có chuyển biến tích cực.

Các chủ trương, biện pháp nêu trên được nêu trong báo cáo số 157-BC/BCSD ngày 15/9/2019 và báo cáo bổ sung số 170-BC/BCSD ngày 05/12/2019 của Ban cán sự đảng VKSND tối cao gửi Đoàn giám sát theo Quyết định số 1229-QĐ/UBKTTW ngày 12/8/2019 của Ủy ban kiểm tra Trung ương, được đồng chí Bùi Thị Minh Hoài, Phó Chủ nhiệm thường trực Ủy ban kiểm tra trung ương, phụ trách Đoàn giám sát ghi nhận và đánh giá đây là cách làm mới, hiệu quả, cần phát huy.

2. Nhiệm vụ về công tác cán bộ năm 2020

Một là, về cơ cấu quy hoạch người đứng đầu các cấp Viện kiểm sát, phấn đấu đảm bảo tỷ lệ trẻ 10%, nữ 15% theo quy định của trung ương. Ngay từ đầu năm 2020 tập trung kiện toàn lãnh đạo VKSND tối cao, xin chủ trương bổ nhiệm 2 Phó Viện trưởng từ nguồn quy hoạch tại chỗ, đảm bảo cơ cấu có 01 nữ.

Hai là, rà soát, đánh giá lại đội ngũ cán bộ nằm trong quy hoạch các cấp Viện kiểm sát, nhất là quy hoạch cấp chiến lược để kịp thời bổ sung các nhân tố mới có đạo đức, năng lực trình độ và đưa ra khỏi quy hoạch các trường hợp còn hạn chế. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 82-NQ/BCSD ngày 09/01/2019 của Ban cán sự Đảng khi có đồng chí được bổ nhiệm Phó Viện trưởng VKSND tối cao hoặc có đồng chí đưa ra khỏi quy hoạch này thì tiếp tục lựa chọn bổ sung vào danh sách 5 đồng chí để thực hiện chủ trương phân công nhiệm vụ, bố trí lại vị trí công tác ở các lĩnh vực quan trọng và các địa bàn trọng điểm để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện tạo nguồn cán bộ lãnh đạo kế cận.

Ba là, tăng cường công tác luân chuyển, biệt phái, điều động trong toàn ngành theo hướng cán bộ nằm trong quy hoạch lãnh đạo VKSND tối cao đưa về địa phương để đào tạo toàn diện, tạo môi trường rèn luyện, thử thách cho cán bộ; Viện trưởng VKSND tỉnh, thành phố đã kinh qua thực tiễn về làm thủ trưởng các đơn vị nghiệp vụ

thuộc VKSND tối cao. Thời hạn luân chuyển, biệt phái thực hiện theo quy định của pháp luật và quy định của Đảng; thời hạn điều động thử thách đào tạo cán bộ ít nhất là 12 tháng đến 3 năm; trường hợp đặc biệt do yêu cầu nhiệm vụ công tác cần bổ nhiệm thì Ban cán sự đảng, lãnh đạo VKSND tối cao xem xét, quyết định;

Bốn là, mạnh dạn giao việc để thử thách theo hướng cấp phó của các đơn vị thuộc VKSND tối cao chưa qua cơ sở phải đưa về địa phương để đào tạo, nếu phát huy tốt thì khi có yêu cầu sẽ điều động bổ nhiệm chức vụ cao hơn.

Năm là, tiếp tục đẩy mạnh việc chuyển đổi vị trí công tác để thử thách, rèn luyện và đào tạo toàn diện cán bộ, nếu chuyển đổi vị trí nhưng không phát huy được hoặc chưa đúng thì sẽ xem xét thay đổi; điều chuyển người đứng đầu ở những vị trí mà hiệu quả công việc không cao, không để lâu ở một vị trí, đặc biệt là lĩnh vực nhạy cảm, để phát sinh tiêu cực để phòng ngừa, ngăn chặn tiêu cực trong công việc và bảo vệ cán bộ.

3. Tổ chức thực hiện

Giao Vụ Tổ chức cán bộ VKSND tối cao tham mưu thực hiện theo đúng tinh thần chỉ đạo của Ban cán sự đảng VKSND tối cao./.

Nơi nhận: /h/

- Các Đ/c UV BCSD VKSND tối cao,
- Đảng ủy VKSND tối cao,
- Thủ trưởng đơn vị thuộc VKSND tối cao,
- BCSD VKSND tỉnh, thành phố trực thuộc TW,
- Lưu: VP BCSD.



**T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ**

Lê Minh Trí