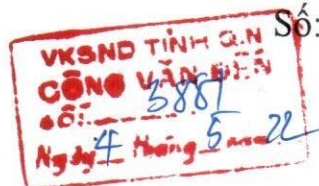


BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG
BAN CÁN SỰ ĐẢNG
VIỆN KIỂM SÁT NHÂN DÂN TỐI CAO

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM



Số: 40 - NQ/BCSD

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2022

NGHỊ QUYẾT
Về một số chủ trương công tác cán bộ

Nhiệm kỳ vừa qua, Ban cán sự đảng VKSND tối cao xác định công tác cán bộ là khâu đột phá, nhất là việc lựa chọn đúng và phát huy vai trò trách nhiệm người đứng đầu các cấp kiểm sát sẽ quyết định chất lượng công tác của toàn Ngành. Từ nhận thức trên, đã quyết tâm thực hiện nhiều biện pháp mới như: chủ động rà soát bổ sung nguồn quy hoạch theo phương châm “động” và “mở”; tăng cường luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ “trên xuống, dưới lên”; việc đào tạo cán bộ không chỉ qua các khóa đào tạo, bồi dưỡng mà còn từ phân công, giao việc phù hợp nhằm tạo nguồn cán bộ chiến lược và cán bộ lãnh đạo chủ chốt cho Ngành; tập trung rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, đổi mới mạnh mẽ trong công tác luân chuyển cán bộ, xác định những lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm, địa bàn có số lượng công việc lớn để bố trí cán bộ, chuyển đổi nhiều vị trí công tác để tạo môi trường, điều kiện rèn luyện, thử thách nhằm đào tạo toàn diện cán bộ đáp ứng yêu cầu “*một người biết nhiều việc, chuyên sâu một, hai việc*”, khắc phục tính trì trệ “*ở quá lâu tại một vị trí, lĩnh vực công tác*” và cũng là biện pháp phòng ngừa tiêu cực, nhất là những địa bàn trọng điểm, lĩnh vực công tác quan trọng, nhạy cảm.

Trong nhiệm kỳ, VKSND tối cao đã đề nghị và được Chủ tịch nước bổ nhiệm 06 đồng chí Phó Viện trưởng VKSND tối cao; kịp thời kiện toàn các vị trí lãnh đạo chủ chốt đáp ứng ngay nhiệm vụ công tác; các vị trí được lựa chọn phù hợp với năng lực, sở trường của cán bộ; các đơn vị có cán bộ được điều động, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí đều phát huy năng lực, kết quả công tác của đơn vị được nâng lên, khắc phục được tồn tại, hạn chế trước đây, trật tự, kỷ cương chuyển biến rõ nét. Qua đó khẳng định Ban cán sự đảng VKSND tối cao đã có chủ trương đúng trong công tác cán bộ, đây là lý do chính ngành Kiểm sát tạo được sự chuyển biến tích cực trên tất cả các mặt công tác trong nhiệm kỳ qua, liên tục đạt và vượt các chỉ tiêu quan trọng Quốc hội giao hàng năm, năm sau tốt hơn năm trước, góp phần tích cực vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, tăng cường thu hồi tài sản tham nhũng, thất thoát của Nhà nước, góp phần vào việc phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

Phát huy kết quả đã đạt được từ các chủ trương, biện pháp, cách làm mới về công tác cán bộ, đồng thời tiếp tục tập trung thực hiện tốt một số chủ trương về công tác cán bộ trong thời gian tới, Ban cán sự đảng VKSND tối cao thống nhất,

QUYẾT NGHỊ

1. Các đơn vị, Viện kiểm sát các cấp tổ chức đánh giá lại toàn diện nguồn cán bộ để rà soát, bổ sung quy hoạch; phân đầu quy hoạch theo cơ cấu ba độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ phù hợp với lĩnh vực công tác để tạo sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, nhất là cán bộ cấp chiến lược, cán bộ lãnh đạo chủ chốt; kịp thời bổ sung các nhân tố mới có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh, kỹ năng nghề nghiệp, có năng lực chuyên môn, triển vọng phát triển và đưa ra khỏi quy hoạch những trường hợp còn hạn chế kéo dài không khắc phục được. Tiếp tục thực hiện chủ trương bố trí, phân công nhiệm vụ đối với cán bộ trong quy hoạch ở các địa bàn trọng điểm, lĩnh vực công tác quan trọng hoặc lĩnh vực cần phải đổi mới, đột phá để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện thử thách để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo kế cận, có xem xét tính kế thừa theo Nghị quyết số 82-NQ/BCSD, ngày 09/01/2019 của Ban cán sự đảng VKSND tối cao. Bổ sung thêm lĩnh vực trọng điểm mới, như: công tác kiểm sát việc giải quyết các vụ việc dân sự, hôn nhân và gia đình, kinh doanh, thương mại, lao động và những việc khác theo quy định của pháp luật; công tác điều tra vụ án hình sự thuộc thẩm quyền của Cơ quan điều tra VKSND tối cao... để bố trí nhân sự lãnh đạo phù hợp.

2. Để tiếp tục nâng cao phẩm chất, bản lĩnh nghề nghiệp, năng lực chuyên môn và năng lực quản lý toàn diện của đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở VKSND tối cao, yêu cầu khi xem xét bổ nhiệm vị trí người đứng đầu các đơn vị thuộc VKSND tối cao, nhất là các đơn vị nghiệp vụ và Viện trưởng VKSND cấp cao thì ngoài các tiêu chuẩn theo quy định, cán bộ được bổ nhiệm, cơ bản đã từng giữ chức vụ Viện trưởng VKSND cấp tỉnh; trường hợp đặc biệt, Ban cán sự đảng VKSND tối cao xem xét, quyết định cụ thể.

3. Thực hiện chủ trương ưu tiên bố trí nhiều hơn số lượng lãnh đạo cấp phó đối với một số địa bàn trọng điểm, lĩnh vực công tác quan trọng, các đơn vị có khối lượng công việc lớn, nhiều áp lực. Trước mắt giao Vụ 15 tham mưu cho Ban cán sự đảng VKSND tối cao có kế hoạch thực hiện thí điểm cho VKSND Thành phố Hồ Chí Minh, đồng thời rà soát một số VKSND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, một số đơn vị thuộc VKSND tối cao, như: Vụ 3, Vụ 5, Cơ quan điều tra VKSND tối cao (Cục 1) để xem xét có thể tăng 01 lãnh đạo cấp phó; đồng thời giảm bớt số lượng lãnh đạo cấp phó đối với các đơn vị không nhiều việc, đảm bảo không vượt quá tổng số lãnh đạo cấp phó theo quy định.

4. Rà soát đánh giá và lựa chọn một số đồng chí Phó Vụ trưởng, Trưởng phòng của các đơn vị thuộc VKSND tối cao có phẩm chất, năng lực nổi trội để mạnh dạn giao việc, rèn luyện, thử thách theo hướng luân chuyển, biệt phái giữ chức vụ Viện trưởng, Phó Viện trưởng VKSND cấp tỉnh nhằm sớm phát hiện những nhân tố mới, có triển vọng phát triển, tạo động lực phân đầu cho cán bộ,

tạo nguồn lãnh đạo cấp cao hơn. Tiếp tục điều động, biệt phái các đồng chí Phó Vụ trưởng và tương đương, nhất là cán bộ trẻ, chưa có nhiều kinh nghiệm trong công tác thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp đến giữ chức vụ Phó Viện trưởng VKSND cấp tỉnh để đào tạo toàn diện.

5. Yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị, các cấp kiểm sát tập trung rà soát, đánh giá cán bộ để có biện pháp chỉ đạo chấn chỉnh, nhắc nhở những trường hợp có phong cách, lề lối làm việc chưa chuẩn mực, năng lực trình độ còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đối với những cán bộ này sau thời gian theo dõi nếu không có chuyển biến sẽ xem xét không bổ nhiệm lại hoặc chuyển đổi vị trí công tác khác phù hợp. Kiên quyết không chấp nhận cán bộ không hoàn thành nhiệm vụ kéo dài, nhất là với vai trò lãnh đạo, có chức danh tư pháp cao cấp.

6. Ban Cán sự đảng Viện kiểm sát các cấp cần có Nghị quyết về chủ trương rà soát, phát hiện, lựa chọn cán bộ trẻ, cán bộ nữ có năng lực, tâm huyết, tinh thần trách nhiệm cao để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ. Tạo điều kiện để cán bộ nữ phấn đấu, rèn luyện, thể hiện năng lực, sở trường; quan tâm, cụ thể hóa chế độ hỗ trợ, chính sách khuyến khích, tạo môi trường công tác để cán bộ nữ phát triển nhằm nâng cao tỉ lệ số lượng cán bộ lãnh đạo nữ cho phù hợp với tổng số cán bộ nữ trong Ngành hiện nay.

7. Tiếp tục thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng và đãi ngộ nhân tài, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho ngành Kiểm sát nhân dân, nhất là trong thực hiện nhiệm vụ đấu tranh phòng, chống tội phạm công nghệ cao, tội phạm xuyên quốc gia... đáp ứng yêu cầu trong xu thế hội nhập quốc tế sâu rộng hiện nay. Chú trọng quản lý và phân công số cán bộ, Kiểm sát viên đã từng được cử đi du học ở nước ngoài, nhất là số có kết quả học tập loại khá, giỏi để phát huy, tạo điều kiện cho nguồn lực này đóng góp, phát triển. Đồng thời nghiên cứu thực hiện chính sách đặc thù trong tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng và tạo nguồn cán bộ, công chức người dân tộc thiểu số.

Giao Vụ 15 và các đơn vị có liên quan quán triệt, tham mưu, tổ chức thực hiện những nội dung nêu trên của Ban cán sự đảng của VKSND tối cao./.

Nơi nhận:

- Các Đ/c UVBCSĐ VKSND tối cao;
- Đảng ủy VKSND tối cao;
- Thủ trưởng đơn vị thuộc VKSND tối cao;
- Viện trưởng VKSND cấp cao 1, 2, 3;
- Ban cán sự đảng VKSND cấp tỉnh;
- Lưu: VP BCSD.

T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ



Lê Minh Trí