

Số: 42/HĐ-VKSTC

Hà Nội, ngày 30 tháng 12 năm 2022

HƯỚNG DẪN
Thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm 2023

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-VKSTC ngày 02/12/2022 của Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân (VKSND) tối cao về công tác của ngành Kiểm sát nhân dân năm 2023, Kế hoạch số 01/KH-VKSTC ngày 27/12/2022 về công tác trọng tâm của VKSND tối cao năm 2023, nhằm đảm bảo triển khai thực hiện đầy đủ, hiệu quả các nhiệm vụ, yêu cầu trong Chỉ thị công tác của ngành Kiểm sát nhân dân (KSND) năm 2023, VKSND tối cao hướng dẫn thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm 2023 như sau:

I. CÔNG TÁC XÂY DỰNG THỂ CHẾ, KIẾN TOÀN TỔ CHỨC BỘ MÁY, SẮP XẾP ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Quán triệt thực hiện nghiêm các Nghị quyết của Đảng về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Quy định Cơ cấu bộ máy làm việc, cơ cấu lãnh đạo, quản lý và công chức, viên chức của VKSND các cấp (ban hành kèm theo Quyết định số 189/QĐ-VKSTC ngày 01/06/2020 của Viện trưởng VKSND tối cao). Các đơn vị trên cơ sở rà soát về chức năng, nhiệm vụ, đánh giá khối lượng công việc, chủ động đề xuất việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy làm việc tinh gọn, giảm đầu mối các đơn vị có tính chất nhiệm vụ tương đồng, trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ hoặc chức năng, nhiệm vụ đã chuyển cho đơn vị, VKSND cấp khác, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Vụ Tổ chức cán bộ có trách nhiệm chủ trì, tiếp tục phối hợp với các đơn vị, VKSND các cấp tham mưu sửa đổi, bổ sung, xây dựng các văn bản về công tác tổ chức cán bộ đảm bảo phù hợp với các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ và các đạo luật mới về tư pháp liên quan đến tổ chức, hoạt động của Ngành.

Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định về tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị phù hợp với quy định hiện hành và thực tiễn của cơ quan đơn vị. Ban cán sự đảng VKSND cấp tỉnh, Ban thường vụ Đảng ủy cơ quan VKSND cấp cao tiếp tục quán triệt, cụ thể hóa Chỉ thị số 26-CT/TW ngày 09/11/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong điều tra, xử lý các vụ án, vụ việc. Trong đó cần quy định phân công vai trò trách nhiệm của từng thành viên Ban cán sự đảng trong chỉ đạo xử lý những vụ án, vụ việc cụ thể, vừa đảm bảo vai trò lãnh đạo của tập thể, đồng thời nâng cao vai trò, trách nhiệm cá nhân và yêu cầu bảo mật công tác, tuân thủ đúng nguyên tắc tập trung thống nhất lãnh đạo trong Ngành theo đúng quy định của Luật tổ chức VKSND năm 2014.



3. Rà soát số lượng các chức danh tư pháp, công chức, viên chức để bố trí sử dụng hợp lý nguồn nhân lực hiện có, đảm bảo phân loại theo công việc để tạo sự chuyên sâu trong các lĩnh vực công tác. Bổ sung, tăng cường cho mỗi VKSND cấp huyện ít nhất 01 biên chế (trong số biên chế được giao của VKSND cấp tỉnh) để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ thực hành quyền công tố, kiểm sát việc tiếp nhận, kiểm tra, xác minh sơ bộ tố giác, tin báo về tội phạm của công an cấp xã. Tập trung kiểm sát viên cho công tác nghiệp vụ, giám khu vực hành chính, phục vụ; tăng cường nhân lực cho các khâu công tác dân sự, hành chính; nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Luật tổ chức VKSND năm 2014 và các đạo luật mới về tư pháp.

4. Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế, các đơn vị sự nghiệp công lập hoàn thiện Đề án “Nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm và việc chuyển đổi công chức sang viên chức” phù hợp với Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức năm 2019 trình Lãnh đạo VKSND tối cao phê duyệt. Thực hiện từng bước chuyển đổi công chức sang viên chức, đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, có năng lực tự chủ, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tăng cường giám sát hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập được giao quyền tự chủ.

5. Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với VKSND các cấp khảo sát, đánh giá khối lượng công việc tăng thêm của các đơn vị, VKSND các cấp để tham mưu đề xuất Ủy ban Thường vụ Quốc hội giao bổ sung số lượng Kiểm sát viên cao cấp, Kiểm sát viên trung cấp, Kiểm sát viên sơ cấp đảm bảo đáp ứng yêu cầu thực hiện chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới.

6. Đối với một số VKSND cấp huyện, do nhu cầu sát nhập đơn vị hành chính và tình hình tội phạm gia tăng, có số lượng biên chế lớn, nếu thấy cần thiết thì đề nghị VKSND tối cao cho thành lập cấp phòng.

II. CÔNG TÁC CÁN BỘ

1. Công tác quản lý biên chế; tuyển dụng công chức

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức¹; VKSND các cấp chủ động rà soát, bố trí nhân sự, sử dụng hợp lý, hiệu quả nhằm phát huy tốt nhất nguồn nhân lực hiện có, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Thực hiện việc tuyển dụng công chức năm 2023 theo đúng quy định tại Quy chế tuyển dụng công chức VKSND ban hành kèm theo Quyết định số 401/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 của Viện trưởng VKSND tối cao; tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 178/KH-VKSTC ngày 09/11/2022 của VKSND tối cao về việc tổ chức thi tuyển công chức nghiệp vụ kiểm sát VKSND năm 2023. Trên cơ sở yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm cần tuyển, VKSND cấp tỉnh xây

¹ và Nghị quyết số 610/NQ-UBTVQH15 ngày 28/9/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về biên chế của ngành Kiểm sát nhân dân giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 18/QĐ-VKSTC ngày 28/10/2022 của Viện trưởng VKSND tối cao về việc giao biên chế giai đoạn 2022-2026 cho các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh

dụng kế hoạch cụ thể của đơn vị mình theo Quy chế tuyển dụng công chức gửi về VKSND tối cao để thẩm định, phê duyệt và thống nhất thời gian, địa điểm tổ chức theo cụm thi. Việc đề xuất chỉ tiêu tuyển dụng phải trong phạm vi số lượng biên chế đã được giao; đảm bảo bổ sung kịp thời số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, đáp ứng yêu cầu thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Ngành.

2. Công tác đánh giá, xếp loại công chức, viên chức

Đánh giá cán bộ là khâu tiền đề quan trọng trong công tác cán bộ, đánh giá đúng sẽ là cơ sở cho việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, đề bạt, bổ nhiệm, thực hiện chính sách cán bộ được chính xác. Vì vậy, việc đánh giá, xếp loại phải lấy tiêu chí chất lượng, hiệu quả công việc làm thước đo để đánh giá; không đánh giá chung chung mà phải trên cơ sở “*sản phẩm cụ thể, định lượng cụ thể*”; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và trong mặt bằng chung cùng cấp để đánh giá đúng năng lực, phẩm chất cán bộ, nhất là đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cấp kiểm sát. Cần nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc đánh giá, giới thiệu cán bộ. Trước khi quy hoạch, bố trí, sử dụng, đề bạt cán bộ, nhất là khi báo cáo xin chủ trương kiện toàn lãnh đạo các đơn vị, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh cần chú ý thực hiện nguyên tắc, yêu cầu này.

Kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức năm 2023 gửi về VKSND tối cao (qua Vụ Tổ chức cán bộ) trước ngày 20/12/2023. Đối với các đồng chí Viện trưởng, Phó Viện trưởng VKSND cấp cao; Viện trưởng, Phó Viện trưởng VKSND cấp tỉnh, các đơn vị gửi xin ý kiến nhận xét của Lãnh đạo VKSND tối cao trước ngày 05/12/2023.

3. Công tác quy hoạch; luân chuyển, điều động, chuyển đổi vị trí công tác; biệt phái

Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh tiến hành đánh giá lại toàn diện nguồn cán bộ để có chủ trương sắp xếp, bố trí cán bộ đúng theo năng lực, sở trường chuyên môn. Tiếp tục thực hiện chủ trương điều động, chuyển đổi vị trí, bố trí phân công nhiệm vụ đối với cán bộ trong nguồn quy hoạch, cán bộ có phẩm chất, năng lực nổi trội để mạnh dạn giao việc, phân công công tác ở các địa bàn trọng điểm, lĩnh vực công tác quan trọng hoặc lĩnh vực cần phải đổi mới, đột phá để tạo động lực cho cán bộ kết hợp đào tạo, bồi dưỡng rèn luyện thử thách, từ đó phát hiện những nhân tố mới, có triển vọng phát triển.

Năm 2023, tiếp tục thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch chức vụ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2021-2026 và giai đoạn 2026-2031². Theo đó, kịp thời bổ sung quy hoạch những người có phẩm chất đạo đức, bản lĩnh, kỹ năng nghề nghiệp, có năng lực chuyên môn, triển vọng phát triển và đưa ra khỏi quy hoạch những người không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; gắn công tác quy hoạch với

² theo Hướng dẫn số 26/HĐ-VKSTC ngày 25/4/2022 của VKSND tối cao về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trong ngành KSND.

việc đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách thực tế để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 40-NQ/BCSD ngày 30/3/2022 của Ban cán sự đảng VKSND tối cao *“Về một số chủ trương công tác cán bộ”*; Quy định về chuyển đổi vị trí công tác trong ngành KSND³, các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh chủ động rà soát, bố trí, sắp xếp nhân sự, xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác. Việc bố trí cán bộ thực hiện theo nguyên tắc *“chọn người theo yêu cầu công việc”*, nhất là người đứng đầu các cấp kiểm sát phải có đủ năng lực, phẩm chất, tạo sự lan tỏa, là tấm gương cho người khác học tập. Chuyển đổi vị trí công tác để đào tạo toàn diện cán bộ, theo phương châm *“một người biết nhiều việc, chuyên sâu một, hai việc”*; khắc phục tính trì trệ *“ở quá lâu tại một vị trí, lĩnh vực công tác”*, đồng thời để phòng ngừa tiêu cực và bảo vệ cán bộ trong thực hiện nhiệm vụ.

Trên cơ sở số lượng và nhu cầu công tác, thực hiện việc biệt phái Kiểm sát viên cao cấp, Kiểm sát viên trung cấp, Kiểm sát viên sơ cấp làm công tác thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp; bảo đảm vừa đáp ứng yêu cầu công tác của đơn vị, vừa tạo điều kiện cho những Kiểm sát viên chưa thực hành quyền công tố, kiểm sát hoạt động tư pháp có điều kiện tiếp cận thực tế, nâng cao kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ.

4. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý; tuyển chọn chức danh tư pháp

Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo, quản lý phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện và thực hiện đúng quy trình theo Quy định số 80-QĐ/TW⁴ và Quy chế về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại⁵. Chọn người có năng lực, bản lĩnh và phẩm chất đạo đức; nêu cao vai trò trách nhiệm người đứng đầu và vì nhiệm vụ chung. Các đơn vị thực hiện nghiêm túc công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Lưu ý vấn đề tiêu chuẩn chính trị cán bộ; không bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo quản lý, chức danh tư pháp và điều chuyển làm công tác khác đối với công chức, viên chức có vi phạm, thiếu sót đã được chấn chỉnh nhưng không khắc phục.

Căn cứ chỉ tiêu số lượng Kiểm sát viên, Điều tra viên, Kiểm tra viên các ngạch đã được phân bổ cho từng cấp kiểm sát; trên cơ sở rà soát, tổng hợp số Kiểm sát viên, Kiểm tra viên giảm tự nhiên trong năm 2023 (nghỉ hưu, chuyển ngành, thôi việc...), các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh xây dựng kế hoạch bổ sung, hoàn thành trước ngày 30/3/2023; căn cứ Quy chế thi tuyển, Kế hoạch thi tuyển chức danh tư pháp trong ngành KSND, VKSND các cấp cử các đối tượng đủ tiêu chuẩn, điều kiện dự thi, không hạn chế

³ ban hành kèm theo Quyết định số 161/QĐ-VKSTC ngày 28/4/2021 của VKSND tối cao.

⁴ Quyết định số 80-QĐ/TW, ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

⁵ Quy chế về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái, từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, cách chức đối với công chức trong ngành KSND ban hành kèm theo Quyết định số 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 của Viện trưởng VKSND tối cao.

số lượng, đảm bảo tính cạnh tranh, công bằng, chọn được người đủ phẩm chất, năng lực, trình độ để bổ nhiệm vào các chức danh tư pháp. Thông qua việc thi tuyển Kiểm sát viên, Điều tra viên, Kiểm tra viên tạo phong trào học hỏi, nghiên cứu và động lực phấn đấu trong đội ngũ công chức, nhất là những cán bộ trẻ có năng lực.

5. Công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

- Thực hiện nghiêm Chi thị số 07/CT-VKSTC ngày 23/9/2020 về *“Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của VKSND giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo”*; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức ngành KSND năm 2023, VKSND các cấp chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu và tình hình thực tiễn tại đơn vị mình.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng phải trên cơ sở nhu cầu thực tế, phù hợp với trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ công tác của Ngành, của các đơn vị⁶; đảm bảo chuẩn hóa trình độ của đội ngũ cán bộ ngành Kiểm sát nhân dân.

- Khuyến khích thực hiện việc tự đào tạo, chú trọng đào tạo kỹ năng nghề; tăng cường đào tạo cán bộ thông qua phân công giao việc và phân công cấp trên, người có kinh nghiệm kèm cặp, góp ý cấp dưới và người chưa nhiều kinh nghiệm cả về năng lực chuyên môn, trách nhiệm và tính nêu gương. Các đơn vị cần xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện việc tự đào tạo và hàng năm có đánh giá, sơ kết việc tự đào tạo, bồi dưỡng cán bộ để rút kinh nghiệm thực hiện tốt hơn trong thời gian tới.

- VKSND các cấp chủ động phối hợp với các cơ sở đào tạo trong và ngoài ngành để mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ Kiểm sát viên, công chức của đơn vị.

- Chú trọng công tác biệt phái Kiểm sát viên trung cấp, Kiểm sát viên sơ cấp ở các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao đến công tác tại VKSND cấp tỉnh, VKSND cấp huyện để đào tạo, rèn luyện, tích lũy kinh nghiệm qua thực tiễn công tác thực hành quyền công tố và kiểm sát các hoạt động tư pháp.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần *“Đề án Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”* của Thủ tướng Chính phủ; hướng tới xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Kiểm sát nhân dân đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp, hội nhập quốc tế trong tình hình mới.

- Các cơ sở đào tạo của Ngành thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện về phương pháp, nội dung và các hình thức đào tạo, bồi dưỡng; xây dựng hệ thống giáo trình, chương trình, tài liệu học tập, cập nhật những quy định của pháp luật và yêu cầu mới của Ngành về nhiệm vụ công tác kiểm sát. Việc xây dựng giáo trình, tài liệu cần hạn chế tính lý thuyết; đưa vào những kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, giải quyết các vướng mắc của các đơn

⁶ đáp ứng tinh thần Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chi thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức

vị. Chú ý xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ khác (thanh tra, tổ chức, thi đua) theo đề xuất của các đơn vị.

- Xây dựng đội ngũ giảng viên có trình độ pháp lý cao, chuyên sâu về nghiệp vụ kiểm sát, có đạo đức nghề nghiệp và lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định. Tăng cường phân công Kiểm sát viên VKSND tối cao, Lãnh đạo các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh có nhiều kinh nghiệm thực tiễn và công chức, viên chức có học vị Tiến sĩ tham gia giảng dạy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, kinh nghiệm thực tiễn cho đội ngũ cán bộ, Kiểm sát viên toàn Ngành.

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ gắn với đạo đức công vụ cho công chức, Kiểm sát viên, Kiểm tra viên, Điều tra viên với đầy đủ các phẩm chất: công minh, chính trực, khách quan, thận trọng, khiêm tốn; nhất là đối với các công chức mới tuyển dụng, mới bổ nhiệm chức danh tư pháp nhằm đáp ứng yêu cầu công tác được giao; tiếp tục phối hợp đào tạo đội ngũ giám định viên của ngành KSND; chú trọng việc bồi dưỡng nâng cao chất lượng công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành.

6. Công tác chính sách cán bộ, thực hiện tinh giản biên chế

Vụ Tổ chức cán bộ tiếp tục tham mưu cho Ban cán sự đảng, lãnh đạo VKSND tối cao hoàn thiện việc xây dựng bảng lương đối với chức vụ lãnh đạo, quản lý; bảng lương chức danh tư pháp và phụ cấp theo nghề đối với cán bộ, công chức ngành KSND theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo cải cách tiền lương Nhà nước.

Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh tiếp tục thực hiện việc tinh giản biên chế⁷. Kiên quyết thực hiện tinh giản số công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật. Đảm bảo việc bố trí, sử dụng lao động hợp lý, hiệu quả phù hợp với vị trí việc làm; từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả lao động của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong Ngành.

VKSND các cấp thực hiện Hướng dẫn số 37/HD-VKSTC ngày 28/12/2021 của VKSND tối cao về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với công chức, viên chức trong ngành KSND.

7. Công tác kê khai tài sản

Các đơn vị thuộc VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh tập trung thực hiện việc kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị, tổ chức và Công văn số 4345/VKSTC-V15 ngày 09/11/2022 về việc kê khai tài sản, thu nhập của

⁷ theo Quyết định số 602/QĐ-VKSTC-V15 ngày 26/8/2015 và Quyết định 111/QĐ-VKSTC ngày 02/4/2021 của Viện trưởng VKSND tối cao về thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong ngành KSND đến năm 2030.

VKSND tối cao, đảm bảo minh bạch hóa hoạt động hệ thống công vụ; ngăn chặn, phòng ngừa những hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn vì động cơ vụ lợi.

8. Công tác quản lý, giáo dục công chức, viên chức, người lao động và công tác bảo vệ chính trị nội bộ

Thủ trưởng đơn vị VKSND tối cao, VKSND cấp cao, VKSND cấp tỉnh tăng cường hơn nữa công tác quản lý, giáo dục công chức, viên chức và người lao động; quán triệt và thực hiện nghiêm túc Quy chế về công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong ngành KSND⁸; đặc biệt chú trọng thực hiện công tác quản lý, xác minh, kết luận những cán bộ, đảng viên có vấn đề về tiêu chuẩn chính trị, vi phạm pháp luật Nhà nước, kỷ luật nghiệp vụ của Ngành; tham mưu việc rà soát những trường hợp có vấn đề về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay, phục vụ cho việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ.

Quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ phải gắn với trách nhiệm của công chức, Kiểm sát viên, Kiểm tra viên, Điều tra viên với trách nhiệm của Đảng viên và thực hiện nghiêm Quy định số 37-QĐ-TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, quản lý chặt chẽ đội ngũ công chức, viên chức; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, lãnh đạo phụ trách không làm hết trách nhiệm đề xảy ra vi phạm phải xử lý kỷ luật; chịu trách nhiệm về những vi phạm, khuyết điểm, yếu kém xảy ra tại đơn vị mình. Ngay sau khi ban hành quyết định xử lý kỷ luật, VKSND các cấp phải gửi quyết định về VKSND tối cao (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, theo dõi và báo cáo lãnh đạo VKSND tối cao.

Thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng, Nhà nước và của Ngành về công tác bảo vệ chính trị nội bộ; bảo vệ bí mật công tác, bí mật hồ sơ, tài liệu; những đơn vị để mất đoàn kết nội bộ, có cán bộ mắc sai phạm thì trước hết là người đứng đầu đơn vị phải chịu trách nhiệm trước Viện trưởng VKSND tối cao, sau đó sẽ xác minh, xử lý theo quy định.

9. Một số công tác khác

9.1. Tiếp tục thực hiện đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức; thực hiện các giải pháp nâng cao ý thức trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, Kiểm sát viên.

9.2. Tiếp tục thực hiện việc cập nhật phần mềm quản lý nhân sự ngành KSND phục vụ công tác quản lý cán bộ của các đơn vị, VKSND các cấp.

9.3. Các đơn vị, VKSND các cấp thực hiện nghiêm chế độ báo cáo, thống kê; nhận xét, đánh giá; kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành KSND gửi về Vụ Tổ chức cán bộ theo đúng quy định.


Trên đây là hướng dẫn thực hiện công tác tổ chức cán bộ năm 2023, đề nghị Thủ trưởng đơn vị thuộc VKSND tối cao, Viện trưởng VKSND cấp cao, Viện

⁸ ban hành kèm theo Quyết định số 32-QĐ/BCSĐ ngày 15/5/2020 của Ban cán sự đảng VKSND tối cao.

trưởng VKSND cấp tỉnh nghiên cứu, chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch công tác ở đơn vị, địa phương mình. Đề nghị VKSQS Trung ương căn cứ vào đặc thù công tác tổ chức cán bộ trong quân đội để có hướng dẫn phù hợp cho các đơn vị trực thuộc.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có gì vướng mắc, đề nghị phản ánh, trao đổi với VKSND tối cao (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tham mưu lãnh đạo VKSND tối cao chỉ đạo, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo VKSND tối cao (để báo cáo);
- VKSQS Trung ương;
- Các đơn vị thuộc VKSND tối cao;
- Các VKSND cấp cao;
- Các VKSND tỉnh, TP trực thuộc TW;
- Công chức Vụ 15;
- Lưu: Vụ 15, VP. 

**TL. VIỆN TRƯỞNG
VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ**



Tăng Ngọc Tuấn