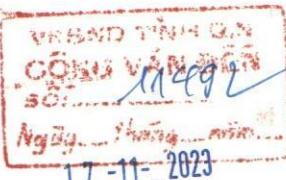


Số: 5001/VKSTC-V15

Hà Nội, ngày 17 tháng 11 năm 2023

V/v giải đáp khó khăn, vướng mắc của
các đơn vị trong thời gian qua

Kính gửi:

- 
- Thủ trưởng đơn vị thuộc Viện kiểm sát nhân dân tối cao;
- Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân cấp cao;
- Viện trưởng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

17-11-2023

Viện kiểm sát nhân dân (VKSND) tối cao (Vụ 15) nhận được một số khó khăn, vướng mắc và kiến nghị, đề xuất của các đơn vị trong Ngành về công tác tổ chức cán bộ; nay có ý kiến phúc đáp như sau:

I. VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY

Câu hỏi: Hướng dẫn về việc thành lập cấp phòng ở VKSND cấp huyện (VKSND TP Hà Nội).

Trả lời: Ngày 16/10/2023 Ban cán sự đảng (BCSD) VKSND tối cao đã ban hành Nghị quyết số 98-NQ/BCSD theo đó đã có chủ trương xem xét thành lập cấp phòng trong VKSND cấp huyện nơi có cơ cấu biên chế trên 30 người để tăng cường công tác quản lý, chỉ đạo đối với công chức, đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp.

II. VỀ BIÊN CHẾ, TUYỂN DỤNG

Câu 1. Đề nghị VKSND tối cao mở rộng đối tượng tuyển dụng công chức trong Ngành (VKSND tỉnh Sóc Trăng, Long An, Đồng Tháp, Bình Định, Bình Thuận, An Giang, Bình Dương, Sơn La, Hải Dương...)

Trả lời: Năm 2022, BCSD đã có chủ trương ưu tiên tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội, trong điều kiện áp lực khối lượng công việc tăng để nguồn được tuyển dụng có thể sớm thực hiện tốt nhiệm vụ, đồng thời để nâng cao chất lượng đầu vào của Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội và đây là cách làm chiến lược để xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Kiểm sát nhân dân (KSND). Tuy nhiên, một số tỉnh Tây Nguyên, Tây Nam Bộ, Tây Bắc thiếu nguồn, BCSD đã xem xét nên ngày 13/4/2023 BCSD đã có Kết luận số 02-KL/BCSD mở rộng đối tượng nguồn tuyển dụng. Để giải quyết áp lực khó khăn về biên chế, năm 2023 VKSND tối cao đã có Kế hoạch số 178/KH- VKSTC về việc tuyển dụng công chức.

Câu 2. Qua đợt thi tuyển dụng công chức làm nghiệp vụ Kiểm sát (2022), đề nghị trường hợp thi đạt trên 50 điểm thì xem xét cho trúng tuyển và đề nghị tuyển dụng bổ sung cho đơn vị khác (VKSND tỉnh Bình Định).

Trả lời: VKSND tối cao đã xem xét trường hợp này, tuy nhiên quyết định vẫn thực hiện đúng theo đúng Kế hoạch 178/KH-VKSTC ngày 09/11/2022.

Câu 3. Theo quy định “người dự tuyển vào làm công chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số là người dân tộc thiểu số hoặc có chứng chỉ tiếng dân tộc thiểu số được cấp có thẩm quyền công nhận”. Địa phương hiểu là người đồng bào dân tộc thiểu số tại chỗ đăng ký dự tuyển công chức vào làm việc tại địa phương được miễn thi ngoại ngữ. Qua thực tiễn còn gặp nhiều bất cập (VKSND tỉnh Gia Lai, Đăk Lăk).

Trả lời: Đây là chính sách của Đảng đối với người dân tộc thiểu số trong công tác tuyển dụng. Những trường hợp này Hội đồng tuyển dụng công chức của các đơn vị phải lưu ý thực hiện theo Nghị định 05/2011/NĐ-CP ngày 14/01/2011 của Chính phủ. Nghị định 05/2011 đã hướng dẫn rõ như thế nào là người dân tộc thiểu số, vùng được gọi là vùng dân tộc thiểu số. Nếu vướng mắc trường hợp nào, các đơn vị báo cáo VKSND tối cao để xin ý kiến thực hiện. Lưu ý trường hợp này phải bố trí đúng quy định theo Nghị định 05/2011/NĐ-CP của Chính phủ.

Câu 4. Đề nghị hướng dẫn thẩm quyền cử hướng dẫn tập sự đối với công chức được tuyển dụng làm kế toán tại VKSND cấp huyện (VKSND tỉnh Ninh Thuận).

Trả lời: Trong trường hợp này Viện trưởng huyện đề nghị Viện trưởng tỉnh phân công kế toán VKSND cấp tỉnh theo dõi, hướng dẫn thực hiện.

Câu 5. Đề nghị tăng biên chế và tìm nguồn để bổ sung đủ biên chế của một số đơn vị (Vụ 8, Cục 2, VKSND tỉnh Bình Dương).

Trả lời: Xét thấy phù hợp các đơn vị có báo cáo đề nghị BCSĐ, Lãnh đạo VKSND tối cao xem xét.

Câu 6. Đề nghị Vụ 15 quan tâm, tham mưu tìm nguồn công chức đủ điều kiện tiêu chuẩn về nghiệp vụ cũng như chức danh tư pháp để điều động đủ số biên chế còn thiếu cho đơn vị (Vụ 3, Vụ 5).

Trả lời: Sau khi một số đơn vị của VKSND tối cao được giao bổ sung biên chế thì BCSĐ đã ban hành Nghị quyết số 95-NQ/BCSĐ ngày 14/9/2023 và Kế hoạch số 181/KH-VKSTC ngày 26/9/2023 để tổ chức thực hiện. Vụ 15 đã triển khai thực hiện và sớm có kết quả.

Câu 7. Theo quy định công chức hết thời gian tập sự phải có chứng chỉ bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên để bổ nhiệm vào ngạch công chức. Thời gian đào tạo 02 tháng, do vậy tâm lý lãnh đạo ở các đơn vị chưa sẵn sàng cử công chức tham gia bồi dưỡng dẫn đến một số công chức bị kéo dài thời gian tập sự (VKSND tỉnh Phú Thọ).

Trả lời: Theo quy định tại Nghị định 138/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Quy chế 401/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 của Ngành thì đối tượng này phải có chứng chỉ bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trước khi được bổ nhiệm chính thức vào ngạch công chức sau khi hết thời gian tập sự là 12 tháng. Vì vậy, để đảm bảo hết thời gian tập sự thì công chức đủ điều kiện xét chuyển ngạch chính thức, đơn vị phải cử công chức đi học.

Câu 8. Đề nghị tuyển dụng công chức theo đơn vị không tuyển dụng theo cụm (*VKSND tỉnh Đồng Nai*).

Trả lời: Việc thi tuyển dụng công chức theo đơn vị hay theo cụm hàng năm Lãnh đạo VKSND tối cao sẽ có Kế hoạch tuyển dụng phù hợp.

Câu 9. Đề nghị điều chỉnh thời gian tuyển dụng công chức phù hợp để tạo điều kiện cho sinh viên tốt nghiệp Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội trong năm tham dự kỳ thi tuyển dụng công chức (*VKSND tỉnh Quảng Bình*).

Trả lời: Lãnh đạo VKSND tối cao rất quan tâm nội dung này, đang chỉ đạo tổ chức thi sớm.

III. CÔNG TÁC QUY HOẠCH

Câu 1. Tiêu chuẩn bộ nhiệm Chánh Văn phòng, Trưởng phòng tổ chức đối với cấp tỉnh theo Quy định số 26/QĐ-VKSTC ngày 10/02/2020 quy định tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý phải là KSV trung cấp. Theo Hướng dẫn số 26/HD-VKSTC ngày 25/4/2022 về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý quy định đối với các đơn vị tham mưu, phục vụ là Kiểm tra viên chính (*VKSND tỉnh Cần Thơ, Bắc Giang*).

Trả lời: Đối với chức vụ Chánh Văn phòng, Trưởng phòng tổ chức của VKSND cấp tỉnh được cơ cấu tham gia Ủy ban kiểm sát nên phải là KSV trung cấp. Còn lại các phòng khác (như *Thi đua, Tổng hợp, Thanh tra có thể là Kiểm tra viên chính*).

Câu 2. Theo Hướng dẫn số 26/HD-VKSTC với phương châm quy hoạch “động” và “mở”, vậy có tổ chức lấy phiếu quy hoạch mở đối với nguồn nhân sự khác nơi công tác quy hoạch không (*VKSND tỉnh Quảng Trị*).

Trả lời: Về nguyên tắc các đơn vị lập danh sách quy hoạch, chỉ quy hoạch đối với những người công tác tại đơn vị mình. Phương châm quy hoạch “động”, “mở” dùng chung trong quy hoạch của bộ, ngành, địa phương. Cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch mới được xem xét đối với nhân sự ở nơi khác.

Câu 3. Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý do điều động đến đơn vị mới nhưng không giữ chức vụ có được xem xét bổ nhiệm hoặc phải quy hoạch lại chức vụ tương đương hoặc chức vụ cao hơn ở đơn vị mới? Hướng dẫn quy trình chuyển quy hoạch (*VKSND tỉnh Quảng Trị, Ninh Thuận*).

Trả lời: Trường hợp này, các văn bản hướng dẫn của Đảng chưa có quy định. Tuy nhiên, trên thực tế xét tiêu chuẩn, năng lực cán bộ tùy nơi sẽ bổ nhiệm vào chức vụ tương đương, có nơi sẽ quy hoạch lại. Do đơn vị đánh giá năng lực cán bộ, có thể quyết định bổ nhiệm hay đưa vào quy hoạch (tham khảo bộ, ngành ở địa phương để thực hiện).

Câu 4. Đề nghị hướng dẫn mở rộng hơn trong công tác quy hoạch đối với đơn vị tham mưu, phục vụ (*VKSND tỉnh Sóc Trăng*).

Trả lời: Ý kiến đề nghị chưa rõ, chưa cụ thể đối tượng. Tuy nhiên, theo Hướng dẫn số 26/HD-VKSTC thì “thuộc các đơn vị tham mưu, phục vụ: phải là

Kiểm tra viên chính hoặc tương đương trở lên (tương đương được hiểu là gồm: chuyên viên chính, kế toán viên chính, kỹ sư chính, giảng viên chính, biên tập viên chính...)". Như vậy, đã có quy định.

Câu 5. Tăng số lượng nguồn đưa vào quy hoạch chức danh Viện trưởng VKSND cấp huyện lên 03 người đối với các đơn vị được cơ cấu 03 Phó Viện trưởng (*VKSND tỉnh Nghệ An*).

Trả lời: Tiếp thu ý kiến của đơn vị, Vụ 15 sẽ tham mưu văn bản để có hướng dẫn.

Câu 6. Theo Hướng dẫn số 26/HĐ-VKSTC, việc quy hoạch chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng sẽ thực hiện theo từng phòng hay thực hiện theo cấp thành phố (*VKSND TP Hồ Chí Minh*).

Trả lời: Theo Quy định 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị khi thực hiện quy trình bổ nhiệm (thực hiện quy trình 5 bước), Quy định 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 đã quy định, nguồn quy hoạch cấp phòng của tỉnh là nguồn để dùng chung. Do đó, căn cứ vào số lượng, chất lượng của cán bộ của từng phòng, BCSD cấp tỉnh có thể xem xét, quyết định số lượng quy hoạch người đưa vào quy hoạch (*có thể có phòng không có nguồn, có phòng quy hoạch 2 người, ... nhưng tổng số người được quy hoạch không quá số lượng phòng theo quy định*).

Câu 7. Hiểu như thế nào là "*các chức vụ tương đương*" (*VKSND tỉnh Ninh Thuận*).

Trả lời: Ngày 28/02/2023 BCSD VKSND tối cao đã có Nghị quyết số 69-NQ/BCSD về việc ban hành danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý trong ngành KSND. Tuy nhiên, quy định về chức danh và vị trí tương đương do Ban Chấp hành Trung ương quy định. Ngành đang chờ quyết định của cấp có thẩm quyền.

IV. CÔNG TÁC BỔ NHIỆM, BỎ NHIỆM LẠI CHỨC VỤ, CHỨC DANH

Câu 1. Đề nghị quy định trình tự điều động, bổ nhiệm chức vụ đối với Lãnh đạo VKS cấp huyện bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc VKS tỉnh và ngược lại (*VKSND tỉnh Phú Yên, Ninh Thuận*).

Trả lời: Đề nghị thực hiện theo Quy chế 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái đối với công chức trong ngành KSND và Quy chế 208/QĐ-VKSTC ngày 08/6/2023 phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động trong ngành KSND để thực hiện.

Câu 2. Hướng dẫn việc chưa thực hiện quy trình bổ nhiệm lại hoặc kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với "*Công chức lãnh đạo, quản lý đang trong thời gian điều trị nội trú từ 03 tháng trở lên tại các cơ sở y tế hoặc đang trong thời gian nghỉ chế độ thai sản*". Khi hết thời gian trên có thực hiện quy trình bổ nhiệm lại? Vậy thời gian nhiệm kỳ tiếp theo tính từ khi nào (*VKSND tỉnh Bình Thuận*).

Trả lời: Theo điểm c khoản 5 Điều 49 Nghị định 138/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức thì chưa thực hiện quy trình bổ nhiệm lại hoặc kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với trường hợp: “Công chức lãnh đạo, quản lý đang trong thời gian điều trị nội trú từ 03 tháng trở lên tại các cơ sở y tế hoặc đang trong thời gian nghỉ chế độ thai sản”. Nếu hết nhiệm kỳ, dù điều kiện, tiêu chuẩn vẫn thực hiện quy trình bổ nhiệm lại. Khi bổ nhiệm lại thì bổ nhiệm theo thời gian nối tiếp.

Câu 3. Có văn bản hướng dẫn bổ sung hoặc thay thế Hướng dẫn số 02/HĐ-VKSTC-V9 ngày 07/01/2014 của VKSND tối cao về tiêu chuẩn, điều kiện, thủ tục bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, bố trí, miễn nhiệm và xếp phụ cấp trách nhiệm công việc Kế toán trưởng, phụ trách kế toán để phù hợp với quy định của các văn bản mới có liên quan (VKSND tỉnh Gia Lai, thành phố Hà Nội).

Trả lời: Trước đây để quy định tiêu chuẩn, điều kiện, thủ tục thì Ngành có ban hành Hướng dẫn số 02/HĐ-VKSTC-V9 ngày 07/01/2014. Hiện nay, đã có Thông tư số 04/2018/TT-BNV ngày 27/3/2018 hướng dẫn đầy đủ, chặt chẽ. Đây là đối tượng được thực hiện theo quy định riêng, nên các đơn vị căn cứ Thông tư thực hiện.

Câu 4. Hướng dẫn trình tự, thủ tục bổ nhiệm chức vụ Viện trưởng, Phó Viện trưởng cấp huyện trong trường hợp nhân sự ở đơn vị khác (trong ngành). (VKSND tỉnh Ninh Thuận).

Trả lời: Theo quy định 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của đảng và Quy chế 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 thì quy định bổ nhiệm tại chỗ thì thực hiện quy trình 05 bước. Điều động, bổ nhiệm nhân sự từ nơi khác không thực hiện quy trình 05 bước (dự thảo Quy chế mới đã hướng dẫn rõ).

Câu 5. Khi thực hiện thủ tục bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo VKSND cấp tỉnh thì thẩm quyền xin ý kiến hiệp y và ý kiến kết luận tiêu chuẩn chính trị là của VKSND tỉnh hay VKSND tối cao (VKSND tỉnh Ninh Thuận).

Trả lời: Về nguyên tắc cấp nào có thẩm quyền bổ nhiệm cấp đó hiệp y. Điều 12 Quy chế 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển, biệt phái, từ chức, thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm, cách chức đối với công chức trong ngành KSND đã quy định rõ.

Câu 6. Theo quy định tại Điều 10 Quy định 26/QĐ-VKSTC ngày 10/02/2020 thì tiêu chuẩn bổ nhiệm chức vụ Trưởng phòng tại Phòng nghiệp vụ phải là KSV cao cấp. Tuy nhiên, VKSND cấp cao 2 chỉ có 26 chỉ tiêu KSV cao cấp, do đó không đủ số lượng KSV cao cấp để bổ nhiệm (VKSND cấp cao 2).

Trả lời: Theo quy định chung phòng nghiệp vụ của Viện cấp cao phải là KSV cao cấp là phù hợp, nếu đơn vị thiếu thì điều động từ phòng khác đến. Trường hợp không có nguồn thì vận dụng khoản 3 Điều 3 Quy định 26/QĐ-VKSTC để xem xét, quyết định.

Câu 7. Đội ngũ lãnh đạo phòng, khoa của Trường Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ Kiểm sát tại thành phố Hồ Chí Minh còn thiếu do nguồn bổ nhiệm tại chỗ chưa đáp ứng được điều kiện tiêu chuẩn ngạch theo Quy định số 26/QĐ-VKSTC ngày 10/02/2020 và Hướng dẫn số 190/VKSTC-V15 ngày 18/01/2023 (*Trường Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ Kiểm sát tại thành phố Hồ Chí Minh*).

Trả lời: Cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cần phải quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quy hoạch. Trường hợp cá biệt thì vận dụng khoản 3, Điều 3 Quy định 26/QĐ-VKSTC.

Câu 8. Đề nghị giao thẩm quyền cho VKSND cấp tỉnh được bổ nhiệm chức vụ Viện trưởng, Phó Viện trưởng VKSND cấp huyện (*VKSND tỉnh Vĩnh Long, Đồng Tháp*).

Trả lời: Từ năm 2015¹, cho đến nay Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động trong ngành KSND ban hành kèm theo Quyết định số 208/QĐ-VKSTC ngày 08/6/2023, Viện trưởng VKSND tối cao đã ủy quyền cho Viện trưởng VKSND cấp tỉnh bổ nhiệm đối với cấp phòng. VKSND cấp huyện là một cấp tổ tụng, Viện trưởng huyện, Phó Viện trưởng huyện vừa là chức vụ vừa là chức danh tư pháp nên có quyền pháp lý về hoạt động tổ tụng. Do đó, theo Luật tổ chức quy định thì thẩm quyền bổ nhiệm do Viện trưởng VKSND tối cao. Vì vậy, không phân cấp cho Viện trưởng tỉnh bổ nhiệm.

Câu 9. Có hướng dẫn và danh sách cụ thể về các trường hợp không được bổ trí cán bộ có mối quan hệ gia đình theo Quy định 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (*VKSND tỉnh Long An*).

Trả lời: Ngay sau khi có Quy định 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 BCSĐ VKSND tối cao đã xây dựng Kế hoạch triển khai học tập, quán triệt và chỉ đạo triển khai xây dựng Quy định này.

Câu 10. Đối với KSV giữ chức danh lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị nghiệp vụ cần tăng điều kiện để được bổ nhiệm lại theo hướng tiêu chuẩn cao hơn như không có Tòa án tuyên không phạm tội (hình sự) hoặc không bị hủy án, sửa án (dân sự, hành chính...) quá số lượng quy định trong nhiệm kỳ (ví dụ không bị hủy, sửa trên 04 vụ, việc/nhiệm kỳ của cá nhân người đó) (*VKSND tỉnh Phú Thọ*).

Trả lời: Khoản 1 Điều 7 Quy chế 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 đã quy định cụ thể: “Việc bổ nhiệm lại được thực hiện khi có đủ các điều kiện sau: a) Hoàn thành nhiệm vụ trong thời gian giữ chức vụ hoặc chức danh, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tiếp theo; b) Cơ quan, đơn vị có nhu cầu; c) Đủ sức khỏe để tiếp tục đảm nhiệm chức vụ hoặc chức danh cũ; d) Không thuộc trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật. Khoản 2 Điều 11 Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021 về đánh giá, xếp loại công chức, viên chức đã quy định cụ thể về tiêu chí xếp loại chất lượng

¹ Theo Quy chế phân cấp quản lý công chức, viên chức và người lao động trong ngành KSND ban hành kèm theo Quyết định số 02/QĐ-VKSTC-V15 ngày 22/12/2015.

công chức theo các mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ.

Câu 11. Tiêu chuẩn bổ nhiệm Kiểm tra viên, trong đó quy định: “*Có thời gian công tác pháp luật từ 03 năm trở lên*”. Tuy nhiên, đối với công chức tuyển dụng vào ngành dù 03 năm, các điều kiện để bổ nhiệm Kiểm tra viên đều đảm bảo nhưng trong đó có thời gian nghỉ thai sản 06 tháng, vậy thời gian nghỉ chế độ thai sản có được tính là thời gian làm công tác pháp luật (*VKSND tỉnh Bắc Giang*).

Trả lời: Theo khoản 2 Điều 3 Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021 quy chế đánh giá cán bộ, công chức, viên chức quy định “*Công chức, viên chức nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó*.”. Như vậy, thời gian nghỉ chế độ thai sản không bị khấu trừ trong thời gian công tác để xem xét, bổ nhiệm.

V. ĐIỀU ĐỘNG, LUÂN CHUYÊN CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

Câu 1. Đề nghị VKSND tối cao khi điều động công chức là Kiểm sát viên (CSV) sang Cơ quan điều tra VKSND tối cao hoặc ngược lại cần có quy định chuyển sang Điều tra viên hoặc CSV cùng ngạch (*Vụ I*).

Trả lời: Theo quy định tại các Điều 75, 77, 78, 79 Luật tổ chức VKSND năm 2014 thì việc bổ nhiệm CSV đều phải thông qua thi tuyển. Tương tự như vậy đối với Điều tra viên do luật không có quy định xét, quyết định chuyển ngạch chức danh tư pháp nên khi điều động thì đều phải thi tuyển để bổ nhiệm chức danh tư pháp tương ứng.

Câu 2. Việc chuyển đổi vị trí công tác theo Quy định 161/QĐ-VKSTC ngày 28/4/2021 đối với một số đối tượng còn gặp khó khăn như Phó Viện trưởng là CSV trung cấp còn ít hoặc chuyển đổi kế toán cấp huyện do địa lý hành chính xa (*VKSND tỉnh Bình Phước, Quảng Nam, Đồng Nai, Hải Dương*).

Trả lời: Theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng năm 2018 và Quy định 161/QĐ-VKSTC ngày 28/4/2021 thì việc chuyển đổi vị trí công tác vừa để tạo động lực mới trong công tác và đảm bảo phòng chống tham nhũng tiêu cực trong công việc là cần thiết. Đối với trường hợp cụ thể là Phó Viện trưởng nhưng chưa giữ ngạch CSV trung cấp, nếu có dự kiến chuyển đổi, đơn vị cần bố trí cho công chức dự thi chức danh CSV trung cấp. Đối với Kế toán cấp huyện nhu cầu là cần thiết, nhưng xáo trộn, khó khăn lớn cho công chức thì cấp có thẩm quyền cần xem xét, đánh giá, thống nhất chủ trương chuyển đổi hay không chuyển đổi.

Câu 3. Điều 20 Quy chế 208/QĐ-VKSTC ngày 08/6/2023 quy chế phân cấp quy định “*Trường hợp luân chuyển, biệt phái Viện trưởng, Phó Viện trưởng VKSND cấp huyện đến công tác tại VKSND cấp tỉnh; CSV trung cấp đang công tác tại VKSND cấp tỉnh đến làm nhiệm vụ tại VKSND cấp huyện phải báo cáo bằng văn bản và được sự nhất trí của Viện trưởng VKSND tối cao trước khi thực hiện*”. Đề nghị giao thẩm quyền cho Viện trưởng VKSND cấp tỉnh (*VKSND tỉnh Cao Bằng*).

Trả lời: Việc quy định thủ tục biệt phái theo Điều 20 Quy chế 208/QĐ-VKSTC ngày 08/6/2023 quy chế phân cấp là phù hợp. Vì, đối với Viện trưởng, Phó Viện trưởng cấp huyện do Viện trưởng VKSND tối cao bổ nhiệm, về nguyên tắc muốn điều động, biệt phái phải báo cáo với cấp có thẩm quyền bổ nhiệm. Đối với KSVTC theo quy định về cơ cấu chỉ công tác tại VKS tỉnh, trường hợp cá biệt mới biệt phái về VKS huyện, do đó cần phải báo cáo.

VI. VỀ THI TUYỂN CHỨC DANH TƯ PHÁP

Câu 1. Việc mở rộng đối tượng dự thi đã tạo nên tỷ lệ cạnh tranh cao. Đề nghị có giải pháp để tạo điều kiện cho công chức công tác ở các đơn vị nghiệp vụ (*Vụ 5, VKSND tỉnh Sơn La, Quảng Bình*).

Trả lời: Do trước năm 2016 tại VKSND tối cao, cấp cao không tổ chức thi tuyển các chức danh KSV trung cấp, KSV sơ cấp nên các năm trước BCSĐ đã áp dụng khoản 2 (thời gian công tác pháp luật) và 02 đợt thi gần đây kế hoạch thi tuyển đã siết lại (phải đúng ngạch dự thi và đảm bảo thời gian công tác pháp luật). Để tạo nguồn và cũng là chính sách cán bộ, BCSĐ đồng ý khoảng 10%-15% công chức ở các đơn vị không trực tiếp làm nghiệp vụ. Riêng đối với KSV cao cấp chỉ có công chức công tác tại đơn vị trực tiếp làm nghiệp vụ kiêm sát mới được dự thi.

Câu 2. Đề xuất thực hiện cơ chế ưu tiên phân bổ số lượng KSV các ngạch trong kế hoạch thi tuyển KSV cho các đơn vị có nhiệm vụ giải quyết các vụ án lớn, nghiêm trọng, phức tạp, dư luận quan tâm về tội phạm kinh tế, tham nhũng, chức vụ (*Vụ 3*).

Trả lời: BCSĐ đã xem xét nội dung này, tuy nhiên chỉ tiêu KSV các ngạch ít không thể phân bổ hết cho các đơn vị. Nếu thiếu KSV, sẽ điều động để điều chỉnh cho phù hợp.

Câu 3. Đề nghị Vụ 15 tham mưu cho công chức Vụ 14 nếu đáp ứng đầy đủ các điều kiện theo quy định của Luật tổ chức VKSND năm 2014 thì được tham gia kỳ thi tuyển KSV cao cấp (*Vụ 14*).

Trả lời: Nếu thấy phù hợp Vụ 14 có tờ trình đề nghị BCSĐ xem xét, quyết định.

Câu 4. Kiến nghị với Đảng, Quốc hội sớm bổ sung chỉ tiêu KSV các cấp cho ngành KSND (*Vụ 1, Vụ 5, VKSND tỉnh Sơn La, Quảng Bình, Lạng Sơn, Lào Cai, Đồng Tháp, Cao Bằng*).

Trả lời: BCSĐ, Lãnh đạo VKSND tối cao rất quan tâm nội dung này và đang có kế hoạch đề xuất. Tuy nhiên, đây là nội dung lớn và đang trong thời gian BCHTW có Kế luận số 50-KL/TW và tiếp tục thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về tinh gọn bộ máy, làm việc hiệu lực, hiệu quả cần phải thực hiện theo kế hoạch và lộ trình, mặt khác chúng ta cần tuyển dụng đủ biên chế để có căn cứ báo cáo, đề xuất.

Câu 5. Đề nghị khi ban hành kế hoạch thi tuyển cần xác định sớm chỉ tiêu và hình thức thi (sử dụng tài liệu). Sớm ban hành “bộ đề thi”, đáp án để thi để

công chức có điều kiện được học hỏi, tự bồi dưỡng kinh nghiệm, kiến thức và kỹ năng nghiệp vụ (*Vụ 14*).

Trả lời: Chỉ tiêu thi vẫn thường xác định trước kỳ thi, trong đợt vừa qua BCSĐ có dự kiến xét đề nghị bổ nhiệm 05 KSV VKSND tối cao, dự kiến sẽ có 05 KSV cao cấp được xem xét, bổ nhiệm, từ đó sẽ bổ sung 05 chỉ tiêu này. Sau khi có chủ trương đồng ý của Ban Bí thư thì VKSND tối cao ký ban hành bổ sung chỉ tiêu KSV các ngạch.

Lãnh đạo VKSND tối cao đã giao Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội chuẩn bị “bộ đề thi”. Hiện nay, Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội đang chuẩn bị theo chỉ đạo của Lãnh đạo VKSND tối cao. Từ nay thi trắc nghiệm sẽ không dùng tài liệu.

Câu 6. Đề nghị giao thẩm quyền cho VKSND cấp tỉnh phân bổ chỉ tiêu KSV trung cấp đối với KSV trung cấp giữ chức vụ Phó Viện trưởng VKS cấp huyện (*VKSND tỉnh Quảng Bình*).

Trả lời: Về nguyên tắc chung KSV trung cấp được cơ cấu và làm việc tại VKSND cấp tỉnh, KSV sơ cấp làm việc tại VKSND cấp huyện. Ngoài ra, trên cơ sở số lượng KSV trung cấp được giao, BCSĐ, Lãnh đạo VKSND tối cao đã giao cho Viện trưởng cấp huyện, Phó Viện trưởng cấp huyện (chỉ được giao ≈ 50%). Việc giao như hiện tại là phù hợp và đã ổn định.

VII. CÔNG TÁC ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

Câu 1. Đề nghị hướng dẫn chi tiết cụ thể thêm và phân chia % mức độ hoàn thành nhiệm vụ theo nhiều nhóm (*VKSND tỉnh Quảng Trị*).

Trả lời: Theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức và Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021 cũng quy định 04 mức “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (90-100 điểm; hoàn thành 100% nhiệm vụ trong đó ít nhất 50% nhiệm vụ hoàn thành vượt mức; hoàn thành tốt nhiệm vụ (80- dưới 90 điểm, hoàn thành 100% nhiệm vụ); hoàn thành nhiệm vụ (70 – dưới 80 điểm) và không hoàn thành nhiệm vụ (dưới 70 điểm)” nên ý kiến chia nhiều nhóm của đơn vị (không rõ bao nhiêu nhóm) là chưa phù hợp.

Câu 2. Sửa đổi quy định tại Điều 11 Quy chế 323/QĐ-VKSTC đối với việc đánh giá, xếp loại công chức ở mức không hoàn thành nhiệm vụ theo hướng chỉ cần công chức có một trong các tiêu chí quy định tại khoản 1, 2 Điều 11 là xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ cho phù hợp với Điều 11 Nghị định 90/NĐ-CP (*VKSND tỉnh Nghệ An*).

Trả lời: Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021 quy định việc chấm điểm để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của công chức, viên chức. Trường hợp không hoàn thành nhiệm vụ cũng cần chấm điểm.

Câu 3. Ngoài ra có một số ý kiến đề nghị tính điểm trừ, điểm cộng, mẫu biểu, thời gian hoàn thành việc đánh giá trong Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021 (*VKSND tỉnh Nghệ An, Đồng Nai, Ninh Thuận, Gia Lai*).

Trả lời: Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021 xây dựng trên cơ sở Nghị định 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ. Ngày 17/7/2023, Chính phủ ban hành Nghị định 48/2023/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 90/2020/NĐ-CP. VKSND tối cao sẽ sửa đổi, bổ sung Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021, đề nghị các đơn vị lưu ý để góp ý. Tuy nhiên, khi chưa kịp sửa đổi, VKSND tối cao đã có Công văn số 3831/VKSTC-V15 ngày 15/9/2023 để hướng dẫn thực hiện theo Nghị định 48/2023/NĐ-CP.

Câu 4. Hướng dẫn việc quy định tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức xếp loại “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Trả lời: Nghị định 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ quy định “Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức tại cùng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định của Đảng”. Do đó, tỷ lệ đánh giá, xếp loại là không vượt quá tỷ lệ của đảng so với số công chức, viên chức của đơn vị mình. Vụ 15 sẽ tham mưu sửa Quy chế 323/QĐ-VKSTC theo hướng này để dễ thực hiện hơn (Đảng quy định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 20%); trong khi chưa sửa quy chế, VKSND tối cao đã có Công văn số 3831/VKSTC-V15 nêu trên.

Câu 5. Đề nghị thi sát hạch xếp loại năng lực chuyên môn 02 lần/năm (VKSND tỉnh Phú Thọ).

Trả lời: Đánh giá công chức là trách nhiệm của Thủ trưởng các đơn vị, Quy chế 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 và Quy chế 323/QĐ-VKSTC ngày 04/10/2021 đã quy định cụ thể. Các đơn vị có thể vận dụng những điều này để tổ chức thi sát hạch, đánh giá, xếp loại ở đơn vị mình.

VIII. CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

Câu 1. Đề nghị quan tâm, cấp thêm kinh phí để VKS địa phương thực hiện tốt công tác đào tạo tại chỗ; điều chỉnh phân bổ ngân sách để đảm bảo các điều kiện cho cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng và ban hành quyết định phê duyệt danh sách đăng ký đi tập huấn hàng năm để thuận tiện trong việc thanh toán (VKSND tỉnh Quảng Trị, Nam Định).

Trả lời: Theo chỉ đạo của Lãnh đạo VKSND tối cao, thì công tác đào tạo, bồi dưỡng cần phải đào tạo cùng lúc cho nhiều đơn vị, nên cần tăng cường đào tạo trực tiếp kết hợp trực tuyến. Do vậy chủ trương là hạn chế cấp kinh phí cho đơn vị.

Câu 2. Đề nghị VKSND tối cao mở lớp tập huấn để công chức được giao phụ trách nhập phần mềm quản lý nhân sự được nắm rõ cập nhật tốt hơn (VKSND tỉnh Sóc Trăng).

Trả lời: Yêu cầu của Lãnh đạo VKSND tối cao trong việc cập nhật phần mềm quản lý nhân sự là phải thực hiện thường xuyên, trong quá trình cập nhật nếu có vướng mắc thì liên hệ Cục 2 và Vụ 15 để xử lý kịp thời.

Câu 3. Đề nghị kéo dài thời gian để tiến hành sơ tuyển vào Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội. Hướng dẫn rõ hơn đối tượng ưu tiên dự thi (*VKSND tỉnh Nghệ An*).

Trả lời: Theo Hướng dẫn công tác sơ tuyển vào Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội thì thời gian sơ tuyển đều từ 15 ngày trở lên. Thời gian này đã đảm bảo để thực hiện. Đối tượng ưu tiên dự thi đã có trong Đề án tuyển sinh của Trường Đại học Kiểm sát Hà Nội và được đăng tải trên cổng thông tin của Trường.

Câu 4. Đề nghị VKSND tối cao tiếp tục tăng cường với VKS, Viện công tố các nước; phối hợp với các bộ, ngành liên quan xây dựng các chương trình học bổng để cử các công chức được đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài (*Vụ 14*).

Trả lời: Trong các năm vừa qua, Lãnh đạo VKSND tối cao luôn quan tâm chỉ đạo Vụ 13 tăng cường hợp tác với nhiều nước. Hiện nay, vẫn tiếp tục thực hiện chủ trương này.

Câu 5. VKSND tối cao tăng cường mở lớp tập huấn về công tác tổ chức cán bộ để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ (*VKSND tỉnh Kiên Giang*).

Trả lời: Tiếp thu ý kiến của đơn vị. Vụ 15 đã tham mưu mở Hội nghị tập huấn công tác tổ chức cán bộ vào ngày 14/11/2023.

Câu 6. Theo kế hoạch hằng năm, số lượng các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ dự kiến mở và yêu cầu đăng ký cử công chức tham gia nhiều nhưng tỷ lệ mở lớp không cao. Cần nghiên cứu, lựa chọn mỗi năm mỗi khâu công tác mở 01 lớp bồi dưỡng trọng tâm, để việc mở lớp và các địa phương cử công chức đi học đảm bảo tập trung, hiệu quả (*VKSND tỉnh Hà Giang*).

Trả lời: Để thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm; Vụ 15 đã phối hợp với 02 Nhà trường và lấy ý kiến của các đơn vị trong Ngành (khảo sát nhu cầu, nếu nhu cầu ít sẽ không đưa vào kế hoạch đào tạo bồi dưỡng). Theo kế hoạch đã được Lãnh đạo VKSND tối cao phê duyệt, 100% các lớp đều được mở. Tuy nhiên, có một vài lớp chưa đảm bảo về số lượng, vì vậy đề nghị Thủ trưởng các đơn vị cần quan tâm, tạo điều kiện cho công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng được đầy đủ.

Câu 7. Việc đề ra mục tiêu bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính cho công chức theo Kế hoạch số 70/KH-VKSTC ngày 10/6/2021 là khó thực hiện (*VKSND TP Hà Nội*).

Trả lời: Tiêu chuẩn chức vụ, chức danh quy định tại Quy định 26/QĐ-VKSTC ngày 10/02/2020 không yêu cầu về trình độ quản lý nhà nước, nhưng gần đây Bộ Chính trị đã ban hành Quyết định 214-QĐ/TW ngày 02/01/2020 về khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý yêu cầu phải có quản lý nhà nước. Kế hoạch số 70/KH-VKSTC ngày 10/6/2021 là dự kiến chuẩn hóa cán bộ lãnh đạo, quản lý về ngạch cao cấp của ngành. Tuy nhiên, Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 quy định đối với những người đã được bổ nhiệm trước ngày 30/6/2022 thì không phải tham gia các chương trình bồi dưỡng tương ứng theo

quy định. Vì vậy, đã có số lượng lớn công chức không phải tham gia các chương trình bồi dưỡng tương ứng và tăng tỷ lệ % phải bồi dưỡng không ảnh hưởng.

Câu 8. VKSND tối cao chưa có chế tài đảm bảo việc thực hiện Chỉ thị số 07/CT-VKTSC ngày 23/9/2020 đối với công chức được cử đi đào tạo bồi dưỡng (*Trường Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ Kiểm sát tại thành phố Hồ Chí Minh*).

Trả lời: Theo Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thì công chức, viên chức hàng năm phải bồi dưỡng 05 ngày để cập nhật kiến thức. Việc đào tạo bồi dưỡng có thể học tập trung tại trường hoặc tham gia các hội nghị tập huấn chuyên đề, các lớp bồi dưỡng tại địa phương, đơn vị. Trong thời gian vừa qua, Lãnh đạo VKSND tối cao đã yêu cầu công chức, viên chức chấp hành nghiêm kỷ luật đào tạo, bồi dưỡng. Tuy nhiên, có một số công chức, viên chức chưa thực hiện nghiêm việc này, đề nghị thủ trưởng các đơn vị có biện pháp để tăng cường việc chấp hành nghiêm quy định này.

Câu 9. Giảng viên cơ hữu của Nhà trường nhiều nhưng số có thể tham gia giảng dạy được cho các lớp bồi dưỡng, tập huấn rất ít do đa số giảng viên chưa có kinh nghiệm thực tế, trong khi đó chưa có cơ chế cử giảng viên đi biệt phái tại các đơn vị trong Ngành (do là viên chức) để tham gia làm nghiệp vụ vì vậy khi giảng viên có nguyện vọng đăng ký biệt phái đến công tác thực tế tại địa phương không thực hiện (*Trường Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ Kiểm sát tại thành phố Hồ Chí Minh*).

Trả lời: Kế hoạch 70/KH-VKSTC ngày 10/6/2021 của VKSND tối cao về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ngành KSND giai đoạn 2021-2025 đã có nội dung về việc 02 Nhà trường cử giảng viên cơ hữu đi công tác thực tế. Vì vậy, Trường Đào tạo và bồi dưỡng nghiệp vụ Kiểm sát tại thành phố Hồ Chí Minh cần có kế hoạch thực hiện.

Câu 10. Hướng dẫn việc cử công chức tham dự học cao cấp lý luận chính trị (*Cục 2*).

Trả lời: Điều kiện, tiêu chuẩn để công chức, viên chức đi học lý luận chính trị, hiện nay đang thực hiện theo Quy định 57-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Ban Chấp hành Trung ương yêu cầu các đơn vị nghiên cứu thực hiện.

Câu 11. Đề nghị mở lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ tránh vào thời điểm sơ, tổng kết và thông báo sớm ít nhất trước 07 ngày (*VKS tỉnh Thái Bình*).

Trả lời: Đề nghị của đơn vị là phù hợp, thực tế việc thông báo mở lớp bồi dưỡng trước 07 ngày và không vào dịp sơ, tổng kết. Cá biệt, do tiến độ biên soạn chương trình, tài liệu bồi dưỡng nên có thể có lớp tổ chức vào dịp sơ kết, tổng kết nhưng nếu có thì cũng rất ít.

Câu 12. Đề xuất đào tạo, bồi dưỡng giao cho địa phương để chủ động phối hợp với các Trường đào tạo bố trí thời gian thích hợp (*VKS tỉnh Lâm Đồng*).

Trả lời: Việc mở lớp đào tạo bồi dưỡng trên cơ sở tổng hợp nhu cầu chung của các đơn vị. Điều kiện mở lớp liên quan đến số lượng người, cần nhiều đơn vị tham gia. Trường hợp mở lớp ở địa phương là cá biệt.

IX. CÔNG TÁC CHÍNH SÁCH CÁN BỘ

Câu 1. KSV sơ cấp ở huyện trung tuyển KSV trung cấp và được điều động, bổ nhiệm lên tỉnh nhưng quyết định bổ nhiệm từ ngày 15 của tháng dẫn đến khó khăn trong việc điều chỉnh đóng bảo hiểm xã hội (do Luật Bảo hiểm xã hội quy định đóng bảo hiểm xã hội theo tháng) (*VKSND tỉnh Thái Bình*).

Trả lời: Để thuận tiện cho việc đóng BHXH, tiếp thu ý kiến của đơn vị.

Câu 2. Để đảm bảo cho cán bộ, công chức chuẩn bị dự thi nâng ngạch công chức khác, chuyển ngạch, chuyển xếp vị trí việc làm, đề nghị VKSND tối cao hướng dẫn địa phương về việc cho chuyển, xếp ngạch lương tương đương, phù hợp với vị trí việc làm đồng thời tổ chức thi cho công chức để có những chế độ, chính sách phù hợp (*VKSND tỉnh Thái Bình, Trà Vinh, Tây Ninh, Tuyên Quang, Long An, Bình Định, Bình Phước, Kon Tum, An Giang*).

Trả lời: Trong hệ thống bộ máy cơ quan nhà nước có nhiều vị trí việc làm và để đảm bảo ổn định vị trí việc làm, không làm xáo trộn vị trí việc làm thì hạn chế việc chuyển ngạch công chức, viên chức. Tuy nhiên, đối với trường hợp thực hiện chính sách cán bộ và thật cần thiết nhưng vẫn đảm bảo chất lượng công chức thì VKSND tối cao đã có Công văn số 3114/VKSTC-V15 ngày 16/8/2017 “chỉ cho chuyển ngạch đối với công chức có trình độ cử nhân văn bằng I hệ chính quy có cùng thứ bậc về chuyên môn, nghiệp vụ khi tuyển dụng”. Thi nâng ngạch công chức, viên chức thì VKSND tối cao đã xây dựng Đề án gửi Bộ Nội vụ và đề xuất tiêu chuẩn, nếu vướng mắc gì liên hệ Vụ 15 để trao đổi, thống nhất.

Câu 3. Đề nghị VKSND tối cao xem xét cấp kinh phí để đảm bảo tiền lương cho người lao động (*VKSND tỉnh Lào Cai, Bình Định, thành phố Hà Nội*).

Trả lời: Từ năm 2017, kinh phí chi trả cho người lao động (trước đây là theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP, nay là Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ) được chi trong khoản chi hành chính. Do đó, các đơn vị phải cân nhắc sự cần thiết về số lượng người lao động để có điều kiện nâng cao mức chi cho người lao động (nội dung này đề nghị Cục 3 quan tâm).

Câu 4. Đề nghị VKSND tối cao nghiên cứu chế độ phụ cấp đối với công việc làm lưu trữ đối với những công chức VKSND cấp huyện phụ trách công tác kế toán kiêm văn thư, lưu trữ (*VKSND tỉnh Ninh Bình*).

Trả lời: Công chức làm công việc lưu trữ được hưởng chế độ phụ cấp độc hại, nguy hiểm quy định tại Công văn số 2939/BNV-TL ngày 04/10/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về chế độ phụ cấp độc hại đối với cán bộ, công chức, viên chức ngành lưu trữ. Đối với công chức làm nhiệm vụ kế toán kiêm công tác văn thư lưu trữ ở VKS cấp huyện thì VKSND địa phương, đơn vị cần quan tâm chính sách đối với người làm công việc này bằng hình thức hỗ trợ kinh phí quy

định trong Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan đơn vị (mức hỗ trợ có thể tương đương mức phụ cấp 0.2).

Câu 5. Có chế độ chính sách đối với công chức điều động công tác xa nhà (*VKSND tỉnh Đồng Tháp*).

Trả lời: Công chức được điều động công tác xa nhà (không có chế độ chính sách). Đối với công chức công tác ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo thì được hưởng phụ cấp khu vực do nhà nước quy định.

Câu 6. VKSND tối cao cần giao cho Viện trưởng VKSND cấp huyện ký hợp đồng lao động theo quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP (*VKSND tỉnh Bình Định*).

Trả lời: Để đảm bảo việc quản lý nhà nước thì việc ký hợp đồng lao động thực hiện theo Quy chế 208/QĐ-VKSTC ngày 08/6/2023 về phân cấp quản lý. Tuy nhiên, để người lao động ở khu vực xa được ổn định, thuận tiện đi lại. Các đơn vị cần lưu ý bố trí người tại địa phương (tốt nhất là do Viện trưởng huyện giới thiệu).

Câu 7. Người có Quyết định nâng lương trước hạn, nâng lương thường xuyên trong thời gian nâng lương (cuối kỳ) có vi phạm thì thực hiện như thế nào? (*VKSND tỉnh Ninh Thuận*).

Trả lời: Chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức được thực hiện theo Hướng dẫn số 01/HD-VKSTC ngày 06/01/2010. Để kịp thời nâng lương các đơn vị tổng hợp và có đề xuất lần 1 trước ngày 31/3 hàng năm, lần 2 trước ngày 31/7 hàng năm. Tuy nhiên, đến cuối kỳ thì người được đề nghị trước hạn có vi phạm thi cǎn cứ mức độ vi phạm Hội đồng lương cơ quan, đơn vị đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Câu 8. Đề xuất rút ngắn thời gian bổ nhiệm chức danh Kiểm tra viên và thời gian tính hưởng thâm niên nghề (*VKSND tỉnh Bến Tre*).

Trả lời: Kiểm tra viên là chức danh pháp lý và được hưởng phụ cấp thâm niên nghề (gần bằng với chức danh KSV, tương đương với Thẩm tra viên của Tòa án) do đó tiêu chuẩn, thời gian để bổ nhiệm Kiểm tra viên theo Nghị quyết 924/2015/UBTVQH13 ngày 13/5/2015 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội là phù hợp.

Thời gian tính hưởng thâm niên nghề không rút ngắn được vì cần đồng bộ với các chức danh của các cơ quan khác (Tòa án, Kiểm sát, Kiểm toán, Thanh tra, Thi hành án dân sự, Kiểm lâm).

Câu 9. Đề nghị hướng dẫn việc chuyển xếp ngạch công chức đổi với đối tượng là Kế toán theo Thông tư 29/2022/TT-BTC ngày 03/6/2022 của Bộ Tài chính (*VKSND tỉnh Quảng Nam*).

Trả lời: Điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xem xét việc chuyển xếp ngạch đối với công chức là Kế toán được quy định rõ trong Thông tư

29/2022/TT-BTC ngày 03/6/2022 của Bộ Tài chính. Mặt khác, đối tượng này không nhiều, nếu có vướng mắc đơn vị trao đổi Vụ 15 hướng dẫn thực hiện.

Câu 10. Theo Quy định 189/QĐ-VKSTC ngày 01/6/2020 thì những đơn vị dưới 11 phòng có 01 biên chế làm công nghệ thông tin. Thực tế đơn vị có 02 công chức làm công nghệ thông tin thì đơn vị đề nghị xem xét chuyển ngạch công chức cho đảm bảo cơ cấu (*VKSND tỉnh Hà Nam*).

Trả lời: Để ổn định bộ máy thì công chức làm công nghệ thông tin theo Quy định 189/QĐ-VKSTC ngày 01/6/2020 đối với đơn vị dưới 11 phòng chỉ có 01 công chức làm công nghệ thông tin. Công nghệ thông tin thực tiễn đang cần thiết cho các đơn vị, do việc điều chỉnh cơ cấu bộ máy và đơn vị không có nhu cầu bố trí thì báo cáo, đề xuất cụ thể.

Câu 11. Do đơn vị sáp nhập hành chính (03 đơn vị thành 01 đơn vị) do đó dôi dư số công chức làm nghiệp vụ kế toán, văn thư (*VKSND tỉnh Cao Bằng*).

Trả lời: Đề nghị đơn vị có báo cáo việc dôi dư do sáp nhập và đề xuất ý kiến cụ thể.

X. CÔNG TÁC BẢO VỆ CHÍNH TRỊ NỘI BỘ

Câu 1. Cần hướng dẫn rõ hơn về việc kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với các trường hợp khi tuyển dụng, bổ nhiệm chức danh Kiểm sát viên (*VKSND tỉnh Thái Bình, thành phố Hà Nội, Đồng Nai, Bắc Giang*).

Trả lời: Đối với đối tượng tuyển dụng không kết luận tiêu chuẩn chính trị, chỉ yêu cầu Phiếu lý lịch tư pháp để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

Đối với việc bổ nhiệm chức danh Kiểm sát viên, theo quy định 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị, chỉ yêu cầu kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với chức vụ mà không quy định đối với chức danh. Theo Quy chế 400/QĐ-VKSTC đang sửa đổi theo hướng chỉ kết luận tiêu chuẩn chính trị đối với chức danh KSV VKSND tối cao, KSV cao cấp, không quy định đối với chức danh KSV trung cấp, KSV sơ cấp.

Câu 2. Khó khăn trong việc chậm trễ kết luận tiêu chuẩn chính trị của cấp ủy địa phương (*VKSND tỉnh Kiên Giang, Quảng Nam, Đồng Nai, Ninh Thuận*).

Trả lời: Theo quy định 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị và Quy chế 400/QĐ-VKSTC khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý cần phải có kết luận tiêu chuẩn chính trị và thẩm quyền kết luận tiêu chuẩn chính trị do cấp ủy địa phương. Do đó, khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, BCSĐ VKSND cấp tỉnh cần có sự quan tâm, phối hợp tốt với cấp ủy các cấp để thực hiện việc kết luận tiêu chuẩn chính trị đảm bảo tiêu chuẩn và hồ sơ theo quy định.

Câu 3. Hướng dẫn khi kê khai mẫu lý lịch tự khai dùng cho người dự định kết hôn với công chức, viên chức trong ngành KSND (*VKSND tỉnh Thái Bình*)

Trả lời: VKSND tối cao đang nghiên cứu, sửa đổi nội dung kê khai mẫu lý lịch tự khai dùng cho người dự định kết hôn với công chức, viên chức trong ngành KSND.

Câu 4. Trường hợp sinh con thứ 3 nhưng người mẹ có lý do chính đáng nên không xem xét kỷ luật về đảng, vậy có kỷ luật về hành chính không? (VKSND tỉnh *Quảng Trị*).

Trả lời: Về nguyên tắc, xử lý kỷ luật Đảng và hành chính phải thống nhất. Nếu không xem xét kỷ luật Đảng thì cũng không xem xét kỷ luật hành chính đối với công chức.

XI. CÔNG TÁC KÊ KHAI TÀI SẢN

Câu 1. Đề nghị VKSND tối cao hướng dẫn cụ thể việc kê khai tài sản, thu nhập phục vụ công tác cán bộ (bổ nhiệm, bổ nhiệm lại...) thì căn cứ vào bản kê khai năm nào để xác định giá trị tăng giảm tài sản, thu nhập và tổng thu nhập giữa hai lần kê khai (VKSND tỉnh *Thái Bình, Bình Định*).

Trả lời: Theo quy định tại Điều 12 Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ thì: “*Bản kê khai của người dự kiến bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý được công khai là bản kê khai lần đầu, bản kê khai phục vụ việc bổ nhiệm và bản kê khai hằng năm hoặc bản kê khai bổ sung liên trước đó*”. Như vậy, để xác định giá trị tăng, giảm tài sản, thu nhập và tổng thu nhập giữa 02 lần kê khai phải căn cứ vào bản kê khai liền trước đó, tùy vào người dự kiến được bổ nhiệm kê khai lần liền trước là bản kê khai lần đầu, bản kê khai hằng năm hay bản kê khai bổ sung.

Câu 2. Theo Hướng dẫn số 4345/VKSTC-V15 ngày 09/11/2022 thì thời gian niêm yết bản kê khai tài sản, thu nhập là 15 ngày, tuy nhiên Điều 8 Quyết định số 161/QĐ-VKSTC-T1 ngày 30/3/2016 về Quy chế về thực hiện dân chủ trong ngành KSND là 30 ngày, nên có mâu thuẫn và khó khăn thực hiện (VKSND tỉnh *Quảng Ngãi, Bình Thuận*).

Trả lời: Quy định 161/QĐ-VKSTC-T1 ngày 30/3/2016 căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập (hiện đang sửa). Hướng dẫn số 4345/VKSTC-V15 ngày 09/11/2022 của VKSND tối cao về kê khai tài sản, thu nhập căn cứ Điều 11 Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị quy định thời gian niêm yết là 15 ngày. Do đó, thực hiện việc niêm yết là 15 ngày.

Câu 3. Đang còn vướng mắc về thời gian, xác định tài sản chung, riêng của vợ chồng, định giá tài sản trong việc kê khai tài sản (VKSND tỉnh *Lâm Đồng*).

Trả lời: Để xác định tài sản chung, tài sản riêng giữa vợ chồng, xác định giá trị tài sản, thời gian kê khai thì căn cứ phần ghi chú số (28) mục B hướng dẫn kê khai tài sản, thu nhập của Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ để thực hiện.

Câu 4. Việc ký nhận các bản kê khai tài sản do Trưởng phòng tổ chức cán bộ thực hiện sau đó gửi 01 bản về VKSND cấp huyện để tiến hành niêm yết công khai, công bố tại đơn vị và lưu giữ dẫn đến mất thời gian và chậm chễ khi có sai sót cần yêu cầu sửa chữa, bổ sung (VKSND tỉnh Long An).

Trả lời: Việc quyết định người tiếp nhận bản kê khai tài sản là do Trưởng phòng tổ chức cán bộ thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn 4345/VKSTC-V15 ngày 09/11/2022 của VKSND tối cao là phù hợp với Nghị định 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ. Việc chậm trễ gửi cho VKSND cấp huyện để thực hiện việc niêm yết là do việc phối hợp của đơn vị. Đề nghị đơn vị lưu ý thực hiện.

Câu 5. Việc công khai bản kê khai của người dự kiến được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được quy định tại Công văn số 5784/VKSTC-V15 ngày 25/12/2020 và tại Quy chế 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 chưa thống nhất (VKSND tỉnh Phú Yên).

Trả lời: Tiếp thu ý kiến của đơn vị. Hiện nay Quy chế 400/QĐ-VKSTC ngày 17/11/2021 đang được sửa đổi để thống nhất thực hiện.

Câu 6. Trong mẫu kê khai tài sản chưa đưa các khoản nợ vào nội dung phải kê khai (VKSND tỉnh Phú Yên, Bình Định, Bình Thuận).

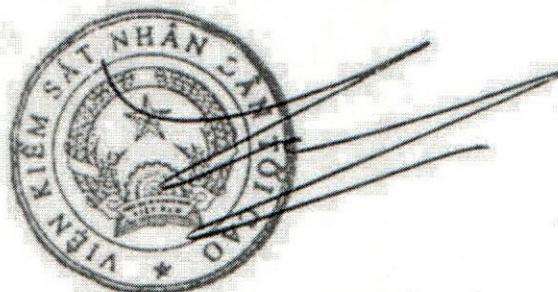
Trả lời: Về nội dung các khoản nợ chưa đưa vào nội dung của mẫu kê khai tài sản, thu nhập là đúng theo hướng dẫn của Thanh tra Chính phủ, cơ quan tham mưu của Chính phủ, VKSND tối cao đã có kiến nghị gửi Thanh tra Chính phủ.

Trên đây là ý kiến giải đáp khó khăn, vướng mắc của các đơn vị trong thời gian qua, đề nghị các đơn vị nghiên cứu và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Nhu trên;
 - Đ/c Viện trưởng VKSNDTC (để b/c);
 - Các đồng chí Phó Viện trưởng VKSND tối cao (để b/c);
 - Lưu: V15.
- Lưu*

TL. VIỆN TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TỔ CHỨC CÁN BỘ



Tăng Ngọc Tuấn