## **Avis d'appels d'offre UEMOA | Africa Diligence**

Avril 2020

## **Avril 2020**

Evaluations

izyGO

Recherche, comparaison et réservation en ligne de billets de bus

| Mohamed TRAORE: [traore18081997@gmail.com](mailto:traore18081997@gmail.com)

| Alexandre YAO: [ykoffialexandre@gmail.com](mailto:ykoffialexandre@gmail.com)

1. Evaluation personnelle
   1. Abdel Traoré
      1. Situation

Doctorant en Economie Sciences Décisionnelles, developpé des méthodes analytiques pour prise de décision. Lundi-Lundi…plein temps. A une entreprise dans le Business Dvlpmt et Ecommerce.

2H chaque jour disponible pour travailler.

2H au moins.

* + 1. Détermination

0-10 : -9/10 super motivé, déterminé. Trouve l’idée intéressante et à faire murir.

Le fait de changer la manière de faire, innovant idée rapprocher la pop ivoirienne avec les démarcheur, pense que ce sera porteur, il y a un marché à prendre.

Important : innovation dans domaine, profitabilité(argent à gagner ), sera fructueux…

* + 1. Caractère

Aime la transparence, pas gourmant, satisfaire, altruiste, aime être clair…

Aime que chacun soit à rôle (organisation), avoir confiance en son équipe, laisser les autres faire ce qu’ils ont à faire, assigner des taches à chacun selon compétences, délivrer en temps, bilan et CR…

* + 1. Aptitudes et compétences

Généraliste, 3 Bach(eco, petrol, math)

Compétences pour améliorer les facteur lié aux profits(revenu) de l’entreprises, recherche l’optimalité. Technique marketing(compétences économie)

La recherche de financement, études économiques,

1-Gestion : à son idée, consulte beaucoup de personnes, prend position rapidement, tergiverse, parler…Dialogue, convaincre. Essaye de convaincre, n’insiste pas trop, comprend les idées. Dans le cas ou son idée pas mis en œuvre et échec, Blâmer, tu rappelles l’erreur, évalue et propose solution de remise.

2-Admin : culture d’encouragement, travailleur doit être rémunéré à la juste valeur, pense à l’employé et son bienêtre. Partage des dividendes quand ce sera grand, politique sociale. Plutôt dirigeant, Doux amer, sévère quand il faut.

* 1. Alexandre YAO
     1. Situation

Termine cette année, data

* + 1. Détermination
    2. Caractère
    3. Aptitudes et compétences
  1. Mohamed Traoré
     1. Situation

Actuellemtn est en école ingé, finance quantitative, va en DD Paris Diderot en Sept 2020(M2).

* + 1. Détermination

4h par semaine, très très motivé, pense que à de belles perspective. Règlementer le secteur qui est anarchique, innovant et intéressant,

En termes de profit est confiant, méthodes interessante.

Motivation avenir : Perspectives d’avenir. Plus value sur le projet qui l’encourage le plus, l’idée démarcheur lui est important. Pour lui il y a déjà des gens qui ont essayé et échoué donc faut s’adapter à la situation ivoirienne.

* + 1. Caractère

Honnête, aime le travail bien fait, pas attaché à l’argent, le travail avant tout, avant de parler d’argent faut bien s’organiser, travailler bien. Un peu comme une famille.

Tâches bien reparties, chacun realise sont travail, sous estime pas les compétnces des autres, trouver les compétnces des colabos. Donner la bonne tache. Laisser chacun dire ce qu’il faire et ce qu’il peut faire, analyser les rendements, proposer aux changement de taches. Eviter l’effet tunel\*, laisser quelqu’un travailler sans control, reunion d’avanment, éviter les surprises.

Ça dépend des periode travail perso. Travail dans le temps, pas vite pas lent, bon timing. Aime la communication.

* + 1. Aptitudes et compétences

Compétences : analyses financières, Data science, evaluation de risques, approches des banques pour les financement…finance de marché. Gestion de projet.

Gestion : à l’écoute des autres avant de prendre décision, pas impulsifs. Sanas négliger, collaborer. Essaye de prouver qu’il a raison, pour lui la majorité l’emporte.

Applique la décision de la majorité, certes souvent la majorité peut avoir la meilleur décision en revanche n‘est pas pragmatiques

Admin : depende de la faute de l’employé, est à l’ecoute pour analyser, essayer de ramener à l’ordre. Encourager à travailler plus. Doit faire une tache et que volontairemnt à mal fait la mission. Sanctionner.