



AUXILIAR DE ASEO – LAVANDERIA – ECONOMATO

DESCRIPTOR DE CARGO	
Programa	REM PER
Nombre del Cargo	Auxiliar de Aseo – Lavandería - Economato
Jornada	Completa
Jefatura Directa	Coordinadora Residencial
OBJETIVO	
Realizar labores de aseo, limpieza, ornato y reparaciones varias, junto con la realización de trámites y gestiones en terreno, contribuyendo a disponer de espacios y mobiliario limpio y agradable en la Residencia.	
FUNCIONES	
<p>a) Trabajar en estrecha colaboración con la Dirección de la Residencia, Equipo Técnico y la Administración Central de la Congregación.</p> <p>b) Cumplir responsablemente las funciones indicadas por la Dirección del programa y/o Administración Centralizada, en favor de los procesos de intervención de los NNA y el funcionamiento de la Residencia.</p> <p>c) Asegurar que se encuentre el material y espacio disponible para la realización de las actividades de la rutina de cada NNA.</p> <p>d) Llevar control estricto de existencia de bodegas, tanto de alimentos como de aseo, consignando los ingresos y egresos en registro correspondiente, informando oportunamente a Dirección la necesidad de reposición de los insumos, para su aprobación y compra.</p> <p>e) Revisión periódica y permanente de las fechas de vencimiento de los medicamentos y correcta certificación por organismos pertinentes.</p> <p>f) Cautelar que todas las áreas a su cargo cuenten con los materiales necesarios para funcionamiento, llevando un registro de entrega.</p> <p>g) Realizar cotizaciones de compra para bienes o insumos necesarios en las áreas de su competencia, presentando las alternativas a Dirección para su revisión y aprobación, de así corresponder.</p> <p>h) Ejecutar de labores de rutina tales como lavado de ropa, tender y guardar vestuario limpio, mantener ordenado la ropa de los NNA.</p> <p>i) Informar a jefatura directa o equipo técnico, cualquier tipo de antecedente relevante que pudiera ser situación de vulneración de derechos, constituida como riesgo de peligro físico y/o moral que afecte a los NNA y las familias (cuando amerite) que se encuentren en el programa, además de todas aquellas dificultades materiales y humanas.</p> <p>j) Participar en las jornadas de autocuidado programadas si corresponde.</p> <p>k) Promover el desarrollo de condiciones laborales que le favorezcan el buen trato, cuidado de equipo y un clima de trabajo adecuado.</p> <p>l) Participar, acceder y aceptar las distintas evaluaciones de desempeño institucionales.</p>	

REQUISITOS DEL CARGO	
REQUISITO	DESCRIPCIÓN
Educación	Enseñanza media completa.
Conocimientos Técnicos	Conocimientos generales de los objetivos del programa, de los sujetos de atención y la convención de los derechos del niño.
Experiencia	Mínimo 1 año de experiencia en mantención de aseo y ornato.
Certificación de inhabilidades	Certificado de inhabilidad para trabajar con menores. Certificado de inhabilidad por maltrato relevante. Certificado de antecedentes para fines especiales.

RESPONSABILIDADES	
Por manejo de bienes y recursos	Responsable por los bienes y recursos asociados al cargo.





Por acompañamiento de personal	No tiene trabajadores a su cargo.
Por decisiones y procedimientos	Responsable de la limpieza del programa. Responsable de gestiones externas que le sean asignadas.
Por manejo de información	Responsable de la bitácora residencial. Responsable de la información confidencial del programa.

COMPETENCIAS	
Compromiso Social	Involucrarse voluntaria y profundamente con el bienestar de los niños, niñas y adolescentes, con el fin de contribuir en el desarrollo integral de sus semejantes y su entorno.
Orientación a la Calidad en el trabajo	Promueve la excelencia y realiza las funciones buscando en sus actividades los mayores niveles de calidad y forma de mejorar sus actuaciones anteriores en beneficio de los niños, niñas y adolescentes de la Congregación.
Trabajo en equipo	Realiza tareas y resuelve problemas formando parte de un grupo, estableciendo compromisos para conseguir los objetivos propuestos por la Congregación por encima de los intereses individuales, compartiendo recursos e información entre pares o actores involucrados.
Orientación a la Calidad en la atención	Conoce y asegura la satisfacción de las necesidades de los niños, niñas y adolescentes de la Congregación, promoviendo su bienestar y seguridad de manera adecuada mostrando una alta calidad de servicio.
Orden, método y prolijidad	Preocupación continua por mantener el orden, la higiene y rigurosidad tanto en el ámbito personal como en el área en la que se desempeña, manteniendo altos estándares de calidad en el servicio que entrega.
Capacidad para seguir instrucciones	Tener la disposición de llevar a cabo el trabajo solicitado, cumpliendo fielmente las instrucciones o procedimientos indicados.

MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO	
Lugar de trabajo	Residencia. Actividades en terreno (Compras, trámites, entre otros).
Esfuerzo físico	Esfuerzo físico necesario para el desempeño de actividades de limpieza y orden.
Riesgos de accidentes	Riesgos asociados al trabajo de limpieza.
Riesgos de enfermedades laborales	Riesgo de contraer enfermedades laborales contempladas en la ley 16.744. Riesgo de contraer Covid durante el desempeño de sus funciones.

