بسم الله الرحمن الرحيم

الي وزارة الموارد البشرية – مكتب معالي الوزير حفظه الله الموضوع: تظلم من قرار اداري (تغيب عن العمل)

حيث انه بتاريخ 03 /07/2023 م تعاقدت م ع شركة جوان الشمال للمقاولات شركة شخص واحد بمهنة محاسب بموجب عقد عمل عاد ي محدد المدة من تاريخ 03/07/2023م حتي تاريخ 02 /07 /2024م وباشرت العمل بتاريخ 07 /06/2023م واخر يوم عمل بتاريخ 19/11/2023 م وذلك بسبب انهاء العقد بدون مسوغ شرعي او نظامي، وتقدمت للمحكمة العمالية بدعوى مطالباً بالمستحقات الناتجة عن العلاقة العمالية وأوضحت للمحكمة ان سبب تقديم الشركة ببلاغ انقطاع عن العمل ضدي ربما لمخالفة إدارة المصنع لنظام العمل والضريبة وحتي لا أقوم بالتبليغ عن المخالفات وكذلك مطالباً بالتعويض عن باقي مدة العقد الا ان ا لشركة المدعي عليها دفعت بمخالصة موقعة من قبلي ولم انك رها امام الدائرة الموقرة وقمت بتوضيح سبب هذه المخالصة وانها مقابل نقل خدماتي الا ان الأخيرة لم تلتزم بذلك.

كما هو معروف نظاماً ان بلاغ الانقطاع عن العمل يتم تقديمه ضد العامل في حالة انقطاعه عن العمل لمدة ثلاثون يوماً متفرقة خلال السنة او انقطاعه لمدة خمسة عشر يوماً متتالية وهذا لم يحدث ولا ينطبق علي حالتي بل تقدمت الشركة ببلاغ الانقطاع وهو بلاغ كيدي والدليل علي كيدية البلاغ المخالصة المؤرخة في 22 /06/1445هـ ، إضافة الي ذلك انني لم تصلني أي تبليغات تتعلق بانقطاعي عن ال عمل وهو ما يشوب القرار الصادر من قبلكم كونه لا بد من ابلاغ العامل عند تقدم صاحب العمل ضده ببلاغ انقطاع عن العمل حتي يتمكن العامل من ا لاعتراض علي بلاغ الانقطاع عن العمل الصادر ضده من صاحب العمل.

وتأسيساً على ما تقدم فإنني اطلب إلزام الجهة الإدارية بإلغاء بلاغ التغيب المقدم ضدي برقم 5448846 وتاريخ 07/07/1445هـ.

هذا والله يحفظكم ويرعاكم

مقدمه لفضيلتكم

احمد محمد عبد الرحمن احمد

إقامة رقم / 2546941390

جوال / 0595335447