Оглавление

[1. Общие сведения 2](#_Toc337761438)

[2. Назначение и цели создания системы 2](#_Toc337761439)

[3. Характеристика объекта автоматизации 2](#_Toc337761440)

[4. Требования к системе 2](#_Toc337761441)

[4.1. Требования к системе в целом 2](#_Toc337761442)

[4.1.1. Требования к структуре и функционированию системы 2](#_Toc337761443)

[4.1.2. Требования к численности и квалификации персонала системы и режиму его работы 2](#_Toc337761444)

[4.1.3. Показатели назначения 2](#_Toc337761445)

[4.1.4. Требования к надежности 2](#_Toc337761446)

[4.1.5. Требования к безопасности 2](#_Toc337761447)

[4.1.6. Требования к эргономике и технической эстетике 2](#_Toc337761448)

[4.1.7. Требования к транспортабельности для подвижных систем 2](#_Toc337761449)

[4.1.8. Требования к эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту и хранению компонентов системы 2](#_Toc337761450)

[4.1.9. Требования к защите информации от несанкционированного доступа 2](#_Toc337761451)

[4.1.10. Требования по сохранности информации при авариях 2](#_Toc337761452)

[4.1.11. Требования к защите от влияния внешних воздействий 2](#_Toc337761453)

[4.1.12. Требования к патентной чистоте 2](#_Toc337761454)

[4.1.13. Требования по стандартизации и унификации 2](#_Toc337761455)

[4.1.14. Дополнительные требования 2](#_Toc337761456)

[4.2. Требования к функциям (задачам), выполняемым системой 2](#_Toc337761457)

[4.3. Требования к видам обеспечения 2](#_Toc337761458)

[5. Состав и содержание работ по созданию системы 2](#_Toc337761459)

[6. Порядок контроля и приемки системы 2](#_Toc337761460)

[7. Требования к составу и содержанию работ по подготовке объекта автоматизации к вводу системы в действие 2](#_Toc337761461)

[8. Требования к документированию 3](#_Toc337761462)

[9. Источники разработки 3](#_Toc337761463)

## Общие сведения

## Назначение и цели создания системы

Цели системы:

* Предоставление средств общение и обмена данными между сотрудниками компании.
* Воссоздание структуры компании в системе для удобства взаимодействия сотрудников.
* Автоматизация рутинных действий по средствам системы.
* Организация тайм-менеджмента сотрудников.
* Предоставление легкоинтегрируемой платформы
* Создание возможности использования корпоративной социальной сети для компаний, не способных содержать собственные серверы с аналогичными системами.

## Характеристика объекта автоматизации

Предметом автоматизации системы является взаимодействие сотрудников компании. Данная область нуждается в подобной системе, так как существует проблема поиска нужных людей и информации в компаниях, поскольку люди часто знают про ситуацию вне своего отдела и при необходимости общения в компаниях возникают трудности. Так же бывают проблемы при территориальной разделености фирмы, что затрудняет общение сотрудников, из-за невозможности общаться лично и проблемы с поиском нужного человека находящегося в другом здании компании.

## Требования к системе

Система должна обеспечивать выполнения целей, то есть обеспечивать:

* Хранение и систематизацию анкет сотрудников
* Обмен сообщениями
* Хранение записей с файлами
* Воссоздание связей между сотрудниками и иерархии компании в целом
* Взаимодействия отделов по поводу мелких рутинных операций
* Хранение и напоминания о событиях
* Построение системы на интегрируемой платформе
* Простоту внедрения и общедоступность

## Требования к системе в целом

## Требования к структуре и функционированию системы

Система должна состоять из серверной программной части:

* База данных для хранения различных данных, в том числе и файлов.
* API - соединяющей серверные компоненты.
* Модули - реализующие функционал системы.

Система должна функционировать на внешнем(для клиента) сервере и предоставлять доступ по средствам web.

## Требования к численности и квалификации персонала системы и режиму его работы

Всю поддержку работоспособности системы оказывает наша группа:

* Введение в систему новых модулей
* Поддержание работоспособности
* Устранение Системных и технических неисправностей

Со стороны заказчика требуется один администратор сети, выполняющий следующие функции:

* Создание и удаление сотрудников
* Создание и удаление связей между сотрудниками
* Создание и удаление групп
* Раздача прав пользователям

## Требования к эргономике и технической эстетике

Прототипы и эскизы.

## Требования к эксплуатации, техническому обслуживанию, ремонту и хранению компонентов системы

В данный момент требования к техническому обеспечению не оговоренны.

## Требования к защите информации от несанкционированного доступа

Обмен данными с сервером по защищенным протоколам.

## Требования по сохранности информации при авариях

Резервное копирование важной информации.

## Требования к защите от влияния внешних воздействий

Возможность быстрого закрытия системы при внешней атаке.

## Требования по стандартизации и унификации

Передача данных с помощью JSON файлов.

## Дополнительные требования

## Требования к функциям (задачам), выполняемым системой

Система должна реализовать следующий функционал по страницам:

Личная страница:

1. Размещение информации о сотруднике
2. Отправка личных сообщений
3. Ссылки на связанные с ним страницы
   1. Группы в которых он состоит
   2. Личный блог
   3. Новостная лента
   4. Календарь
   5. Хранение записей
   6. Страницу поиска
   7. Лицевую страницу компании
   8. Страница инструментария

Страница группы:

1. Список сотрудников
2. Доска объявлений
3. Календарь группы
4. Подписка на доску объявлений и календарь
5. Специальный инструментарий по выбору

Личный блог:

1. Возможность писать сообщения с размещением фото, видео, музыки
2. Комментирование записей
3. Подписка на блог

Новостная лента:

1. Просмотр новостей и комментариев к ним
2. Переход на первоисточник
3. Группировка лент по источникам

Календарь:

1. Нанесение событий и их периодичность
2. Указание прав доступа к событиям
3. Настройка уведомлений

Хранение записей:

1. Создание записей с возможностью прикреплять файлы до 25 Мб
2. Приписывание тегов к записям
3. Задание прав записям
4. Сортировка и поиск записей по тегам, авторам и группам авторов

Страница поиска:

1. Поиск по группам, людям и записям

Лицевую страницу компании:

1. Доска объявлений компании
2. Новые сотрудники

Страница инструментария

Доступ к каждому инструменту дает администратор

1. Создание анкет
2. Сбор статистики
3. и тд...

Также общие требования к системе таковы:

1. Возможность интеграции сторонних приложений и модулей
2. Введение мотивационно-развлекательного элемента

## Требования к видам обеспечения

## Состав и содержание работ по созданию системы

Этапы разработки и порядок их выполнения:

* Проектирование системы
* Создание документации
* Кодирование ядра системы по технологии TDD
* Кодирование модулей системы по технологии TDD
* Общее тестирование
* Введение в эксплуатацию

## Порядок контроля и приемки системы

## Требования к составу и содержанию работ по подготовке объекта автоматизации к вводу системы в действие

## Требования к документированию

Список документов:

* Техническое задание
* Диаграмма функционала системы
* UML-диаграммы классов
* ER-диаграмма базы данных

## Источники разработки

## Заказчик