



ensemble pour
une écologie
solidaire

Rapport d'activité 2021-2022 de l'association Unipoly



Automne 2022



Mot de la Coprésidence	4
Structure et vue d'ensemble de l'association	6
Membres du comité de direction	9
Pôles d'activité	12
Réforme comptable	12
Ouvertures et fermetures de pôles	12
Tableau Récapitulatif du statut des pôles de l'association	13
Trésorerie et finances	14
Bilan	15
Pertes et Profits	15
Cohésion et Animation Interne	17
Médiation interne de l'association	17
But et fonctionnement	17
Résumé des activités	18
Activités du comité de direction	20
Événements du comité	20
Toute l'année	20
Les mercredis d'Unipoly	20
Événements du 1er Semestre	21
Repas Discussion "Écoféminisme"	21
Conférence de Jérémie Désir "Climat: faut-il faire sauter la banque ?"	21
Débat mouvant "A-t-on besoin d'Elon Musk ?"	22
Disco Soupe	22
Événements du 2ème semestre	22
Projection "Une fois que tu sais"	22
Conférence de Michaël Löwy "Ecosocialisme ou catastrophe"	23
Café-Discussion "Migration Climatique"	23
Assemblées étudiantes	23
Balelec	23
Vivapoly	24
Conférence de Frédéric Lordon	24
Marché	25
Activités de la Convergence:	26
Rentrée de la Durabilité 1	26
Rentrée de la Durabilité 2 - "Sustainability 101 - Back to School"	27
Systèmes Informatiques:	29
Tableau récapitulatif des services informatiques gérés par Unipoly	29
Activités et Initiatives des Membres de l'association	32
Club Cinéma	32
Club de Lecture	32
Activités des Pôles de l'association	33



Achats solidaires	33
Apiculture	34
Le Canard Huppé	35
Le Castor Freegan	36
Débouchés Durables	37
Epilibre	38
Étudiant-e-s Véganes et Animalistes	39
Fix N' Replace	40
Ingénieur-e-s Engagé-e-s Lausanne	42
Jardin potager et Campus Farmers	44
Low Tech Lab	45
Meubléco	47
Semaine de la Durabilité	50
UP Fashion Lab	53
Perspectives	55

Mot de la Coprésidence

Nous avons repris le flambeau d'Unipoly après une année fortement marquée par la pandémie du COVID et par conséquent par une activité fortement réduite et un recrutement difficile. Tout comme les autres associations étudiantes des campus UNIL et EPFL, Unipoly a, pendant cette année ainsi que la précédente, fonctionné à effectifs et moyens réduits. C'est pourquoi nous sommes particulièrement fier-es de pouvoir affirmer que l'année 2021-2022 a vu Unipoly revenir en force, plus grande et mieux organisée qu'avant.

En plus de la reprise des activités des pôles déjà présents (le castor freegan, le canard huppé, l'apiculture etc.), l'année a été marquée par la création de nouveaux pôles qui ont très rapidement pris de l'ampleur: le Low Tech lab - qui a permis la création d'un projet MAKE à l'EPFL, mobilisant une dizaine de personnes directement au sein de leur cursus universitaire. Débouchés Durables - qui répond directement à une des problématiques les plus pressantes pour les jeunes diplômé-es, la quête de sens au travail, et Fix N'Replace - qui s'engage dans la lutte contre l'obsolescence programmée. Les pôles Meubléco et UPFashionLab, eux, ont beaucoup grandi et organisé des foires et ateliers rassemblant un large public. La semaine de la durabilité est également revenue en force, quoique sous la tutelle du comité. Nous avons finalement participé activement à la mise en place de la Convergence pour mieux coordonner les interactions entre les associations de durabilité sur le campus de l'EPFL avec la direction de l'école.

Toute cette animation nous a amenés à repenser la structure organisationnelle de l'association : avec un nombre de membres et de projets parallèles grandissant, les modes de fonctionnement hérités des mandats précédents ont été remis en question. Un organe de médiation a été créé pour gérer d'éventuels conflits ou comportements problématiques. Il a été décidé de remplacer les rôles de trésoriè-res et d'administrateur-ice du comité par trois postes de secrétaires général-es afin de pallier à la lourde charge administrative, et de mieux coordonner les tâches administratives et financières. La décision a aussi été prise de créer des équipes soutenant les responsables de la communication et de la logistique afin d'alléger la charge de travail des membres du comité de direction. Le système informatique est lui aussi en cours d'évolution, avec la migration du wiki de l'association, et l'élaboration de nouvelles fonctionnalités (pour la trésorerie, le suivi des membres actifs et la gestion logistique des avoirs de l'association). Du côté des événements, une fiche spécifique a été mise en place afin de centraliser les informations pertinentes à l'organisation de chaque événement de l'association.

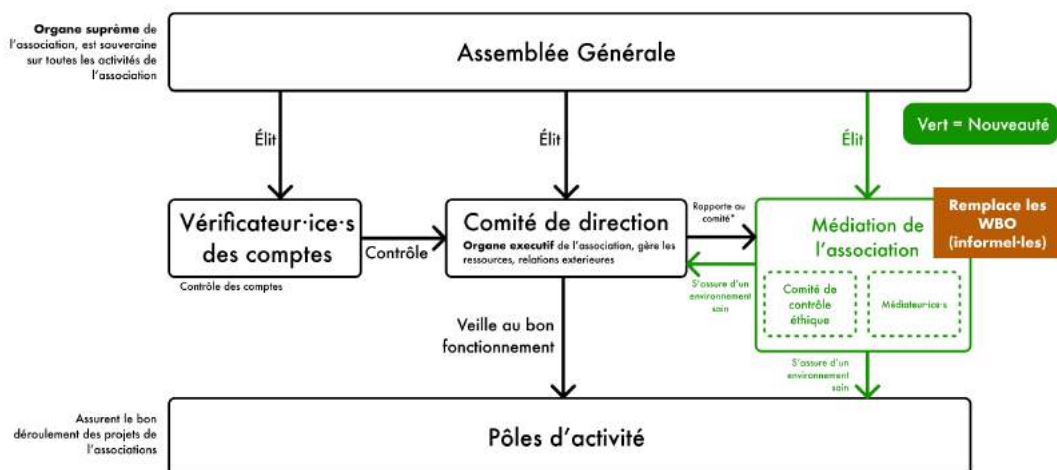
Le développement de pôles toujours plus grands et indépendants pose la question de la démocratie dans l'association: les membres des pôles dépendent légalement du comité mais sont rarement présents et consultés quand des décisions importantes et affectant leur activités sont prises. Cette problématique ne fait que s'accroître avec l'agrandissement de l'association. Il apparaît donc essentiel de développer des structures de représentation des pôles permettant une consultation d'une part plus vaste d'Unipoly lors de la prise de décision hors assemblée générale. Un premier pas dans cette direction serait l'instauration d'une responsable lié-e aux pôles dans le comité pour pouvoir activement faire le lien.



Notre comité s'est aussi démarqué de par sa volonté d'amener sur les campus des éléments de réflexion politique afin d'encourager les étudiant-es à penser la crise climatique sous un angle critique et de favoriser leur implication dans la vie politique. A travers l'organisation de conférences telles que celle de Frédéric Lordon, Unipoly joue donc un rôle essentiel dans la vie intellectuelle des campus. Elle permet d'œuvrer à l'émergence d'une conscience politique de l'écologie chez les étudiant-es et s'attache à les représenter auprès des instances dirigeantes des écoles.

Structure et vue d'ensemble de l'association

L'association Unipoly œuvre pour la promotion d'une écologie solidaire sur les campus de l'EPFL et de l'UNIL. Elle est principalement composée et dirigée par des étudiant-es des deux écoles mais est ouverte à qui s'intéresse à ses activités. Ces dernières peuvent prendre la forme de projets, d'organisation d'événements ou encore de représentation et de Lobbying.

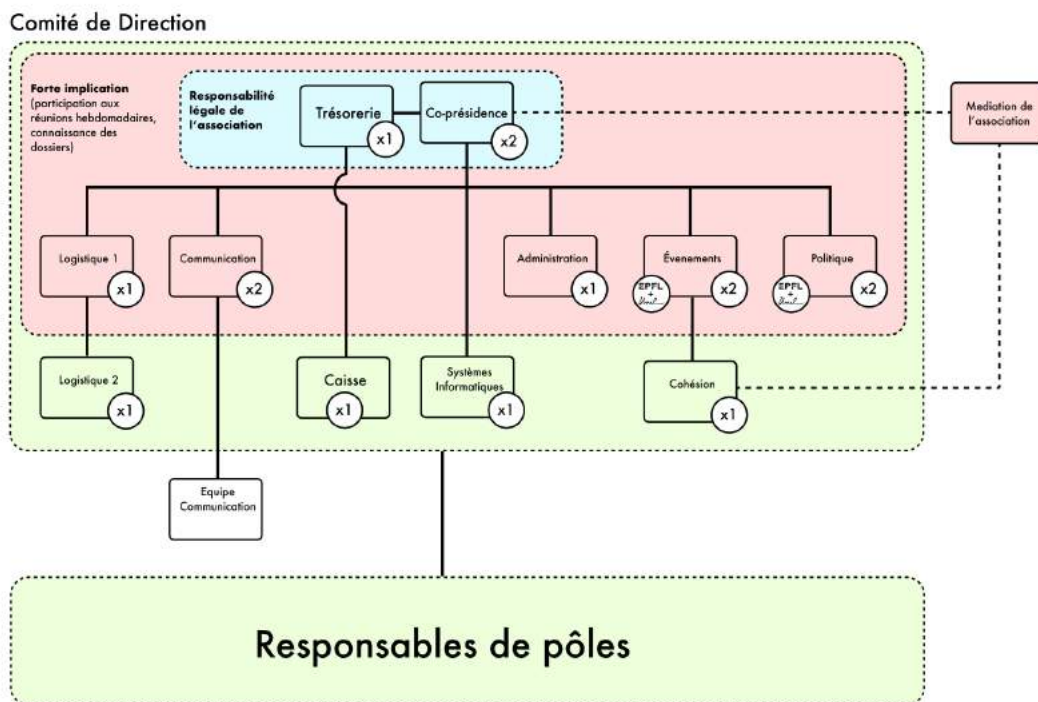


La période 2021-2022 a vu la fin d'un processus de réforme statutaire entamé en 2020 par le comité précédent qui a sensiblement modifié la structure de notre association. Notre comité est fier d'avoir mis en place des mesures statutaires visant à la mise en place d'un organe indépendant de médiation de l'association.

La plus grande part des projets de l'association sont coordonnés par des "pôles d'activité": des unités indépendantes gérant un projet en particulier. Les activités des pôles sont diverses, elle vont de l'organisation d'événements (dans le cas de la semaine de la durabilité) à la mise en place de différents services (dans le cas d'Up Fashion Lab ou de Meubleco) en passant la gestion de projet académiques (dans le cas du Low Tech Lab). La structure de pôle permet à des étudiant-es motivé-es de se consacrer à leur projets sans avoir à s'encombrer de la charge administrative que représente gérer une trésorerie ou écrire les statuts d'une nouvelle association.

Les tâches administratives, elles, sont prises en charge par le comité de direction qui est chargé de la gestion des ressources de l'association et des relations extérieures. Il veille donc à assurer le bon fonctionnement des pôles et représente l'association auprès des écoles et des autres associations. Les membres du comité sont élus par l'assemblée générale, qui est l'organe suprême de l'association.

En outre l'association est dotée de deux organes de contrôle indépendants du comité et des pôles : les vérificateur-ices de comptes, et - et c'est une nouveauté amenée par les changements de statuts de l'assemblée générale du 9 décembre 2021 - d'un organe de médiation. La médiation s'assure que l'association est un environnement sain et travaille à éviter les cas de harcèlement, mobbing etc. au sein de tous les organes de l'association. Les membres de ces deux organes de contrôle sont élus par l'assemblée générale.



Le comité a cette année compté un responsable politique Unil et une responsable cohésion en plus de l'année précédente. Nous avons fonctionné à deux niveaux: avec des responsables à fortes implications qui se devaient d'être présent·es à toutes les réunions et celles et ceux à faible implication qui pouvaient s'absenter si leur rôle n'était pas primordial pour une réunion.

Comme mentionné plus haut, nous aimerions pour l'année prochaine transformer les rôles de trésorier·e, caissier·e et administrateur·ice en un secrétariat général doté de trois membres gérant parallèlement la trésorerie avec l'aide renforcée des pôles ainsi que l'administration qui est devenue indissociable de l'aspect financier.

De plus, de manière à gérer la charge de travail grandissante, les responsables communication et logistique devraient être capable de gérer une équipe dédiée pour mieux répartir les tâches.

Finalement, un·e responsable support des pôles devrait être ajouté·e de façon à mieux souder l'association, à faciliter la coordination entre les pôles d'activité et le comité et à assister les pôles dans leurs activités. Cette tâche était jusqu'à présent assumée par la coprésidence, s'est parfois retrouvée en bas de la liste de priorité de cette dernière, et a contribué à rendre le rôle de présidence particulièrement exténuant.

Membres du comité de direction

Durant cette année, la composition du comité était la suivante :



Lucie Castella - Coprésidente
EPFL, Master en énergie



Titouan Renard - Coprésident
EPFL, Master en robotique



Nathan Fiorellino - Trésorier
EPFL, Master en sciences de la vie



Paul Debruyne - Caissier
UNIL, Master en durabilité



Axelle Bercier - Administratrice
UNIL, Master en géographie



Caroline Lot - Responsable Cohésion
UNIL, Master en durabilité



Quitterie Legrand - Responsable
Communication
EPFL, Bachelor en sciences de l'environnement



Damien Bridel - Responsable Communication
EPFL, Bachelor en mathématiques



Eloïse Richard - Responsable Événementiel UNIL
UNIL, Master en durabilité



Basile Morier - Responsable Événementiel EPFL
EPFL, Master en physique



Nael Dillenbourg - Responsable Politique EPFL
EPFL, Bachelor en microtechnique



Aurélien Baud - Responsable Politique UNIL
UNIL, Bachelor en sciences sociales



Camil Hamdane - Responsable Logistique
EPFL, Master en sciences de la vie



Louis Sinss - Responsable Logistique
EPFL, Bachelor en microtechnique



Badis Machraoui - Systèmes Informatiques
EPFL, Bachelor en informatique



Pôles d'activité

Les pôles forment l'unité de base de l'organisation des projets de l'association, lui apportant une diversité impressionnante de domaines d'activité. Ils permettent d'amener les valeurs communes à Unipoly à des personnes ayant des intérêts très différents avec des angles d'approche divers.

Réforme comptable

Les modalités d'accès des pôles à la trésorerie de l'association ont été clarifiées dans le règlement interne qui est entré en vigueur à l'assemblée du 14 octobre 2021. Une liste explicite des pôles d'activité de l'association ainsi que de leurs responsables a été introduite dans le règlement interne de l'association lors de l'assemblée du 9 décembre 2021.

Ouvertures et fermetures de pôles

Trois nouveaux pôles ont été ouverts : Débouchés Durable, le Low Tech Lab et Fix n Replace, dont les activités sont expliquées plus bas.

Le pôle des achats solidaires a quant à lui été fermé en l'absence de nouveau responsable susceptible de relancer son activité, les crédits des membres inscrits aux achats solidaires leur ont été rendus dans la mesure du possible. Le reste est conservé en passif et reviendra dans les actifs de l'association après un délai de 10 ans.

La semaine de la durabilité a été quant à elle placée sous la tutelle du comité en l'absence de responsable. Elle a donc été gérée par les responsables événements du comité de direction. Le comité a travaillé à trouver des responsables de pôle pour reprendre l'organisation de la prochaine édition et a trouvé deux volontaires, la semaine de la durabilité quitte donc la tutelle du comité dès la rentrée d'automne 2022.



Tableau Récapitulatif du statut des pôles de l'association

Nom	Activité	Responsables pour la période 2021-2022	Statut
Achats Solidaires	Achats groupés en vrac	Luca Frei	Fermé à l'AG du 07.04.2022
Apiculture	Apiculture	Yohan Bignon, Paul Duquesne, Alexandre Vincent	En fonctionnement
Le Canard Huppé	Journal participatif	Esma Boudermagh, Naël Dillenbourg, Sufyan Zakeeruddin	En fonctionnement
Le Castor Freegan	Cafétéria autogérée, récupération et cuisine d'invendus alimentaires	Camil Hamdane, Nadège de Graffenried	En fonctionnement
Débouchés Durables	Aide à l'orientation professionnelle durable	Lilian Schibli	Créé à l'AG du 09.12.2021
Epilibre	Epicerie en vrac	Elodie Koenig	En fonctionnement
Etudiant-es Vegan-es et Animalistes	Promotion de l'alimentation végétalienne et de l'antispécisme	Gary Domeniconi	En fonctionnement
Fix and Replace	Organisation de repair-café (réparation d'électroménager)	William Ducommun, Francesca Nicoletti	Créé à l'AG du 11.07.2022
Ingénieur-es Engagé-es	Promotion de la réflexion critique sur le travail d'ingénieur	Alexis Chanel, Lucie Castella, Marin Bricq	En fonctionnement
Jardin - Campus Farmer	Gestion du jardin et des bacs campus farmers	Francesca Orsi, Rémi Claude	En fonctionnement
Low Tech Lab	Promotion des low-tech et organisation de projets d'ingénierie Low Tech	Alexis Chanel, Théo Visbecq, Ivo Arabadzhiev, Maria Loizou	Créé à l'AG du 09.12.2021
Meubléco	Marché aux meubles	Mathieu Lefort, Benjamin Quilichini	En fonctionnement
Semaine de la durabilité	Organisation de la semaine de la durabilité	Eloïse Richard, Basile Morier	Sous tutelle du comité pour la période 2021-2022
Up Fashion Lab	Friperie et promotion de la mode durable	Anouck Blouin, Héloïse Marques	En fonctionnement

Trésorerie et finances

La trésorerie est responsable des fonds de l'association, pour mener à bien cette tâche elle tient une comptabilité qui est vérifiée annuellement par des vérificateur·x·trices des comptes élu·e·s parmi les membres de l'association. Nous rapportons ici les modifications qui ont été apportées à la gestion des fonds de l'association et nous déclarons aussi l'évolution de ces fonds sous la forme d'un Bilan et d'un compte de pertes et profits.

La Trésorerie générale 2020-2021 a proposé des modifications, au processus de gestion des fonds, lors de son mandat. L'objectif de ces modifications était d'uniformiser la notion de pôles dans la comptabilité et d'intégrer dans celle-ci la notion de fonds et du lien de ces fonds avec les budgets votés en assemblée générale ordinaire. Ces modifications étant conséquentes elle non pas pû être terminée avant la fin du mandat 2020-2021 et ont été achevée par la trésorerie générale 2021-2022. Nous rapportons donc sur cette réforme.

La réforme à consisté principalement en la création de comptes passif représentant la répartition des fonds dans les divers secteurs d'activités de l'association. Un mouvement du compte des fonds propres vers ces fonds plus spécifiques en début d'année comptable représente ainsi le budget et nous permet d'avoir une vue d'ensemble des montants dédiés à chaque pôles et au comité de direction. Nous avons aussi couplé ces comptes avec un nouveau fonctionnement de clôture des comptes charges et produits qui se fait maintenant trimestriellement et qui se fait donc directement dans les fonds ainsi on enlève au budget initial dans un secteur les charges et les produits engendrés par ce secteur et l'on a alors un suivi des sommes que le secteur a à sa disposition. Ces fonds sont fermés en fin d'année comptable dans un processus semblable à ce qui existait avant dans la comptabilité et l'on passe alors par un compte de pertes et profits standard les bénéfices ou les pertes duquel sont alors redirigés dans les fonds propres.

Il est clair pour nous que cette réforme était nécessaire et que la comptabilité d'Unipoly méritait une mise à jour pour qu'elle soit plus proche de la réalité du fonctionnement de l'association et qu'elle permette ainsi à la trésorerie de faire un meilleur travail.

Cette année comptable c'est sinon relativement bien passé bien qu'il y ait eu des inquiétudes concernant les rentrées d'argent pour l'association après que l'AVP SAO¹ nous a indiqué ne vouloir financer que trois projets sur la dizaine pour laquelle nous avons demandé des subventions. Cela a relativement bouleversé nos plans et nous a amené à réviser nos dépenses futures, ainsi que nos recherches de financement. Nous avons avec beaucoup de difficultés trouvé un nombre limité d'alternatives pour les recherches de fond, du côté de l'Unil avec la FAE², ainsi que de l'Agepoly³ du côté EPFL. Plusieurs communes et Faculté des deux écoles ont aussi été contactées pour des aides financières, ces contacts non pas aboutis. Enfin les Durabilité Unil et EPFL nous ont communiqués pouvoir subventionner certaines activités de l'association, en plus de la Semaine de la Durabilité, et en particulier l'achat de matériel de

¹ Associate Vice Presidency for Student Affairs and Outreach. C'est un service de l'EPFL qui octroi des subventions à toutes les associations reconnues de l'EPFL

² Fédération des associations d'étudiant·e·x·s de l'Université de Lausanne

³ Association Générale des Étudiant·e·x·s de l'EPFL



qualité, celui-ci voué à être prêté entre association se concernant de la durabilité sur les campus. Un exemple d'objet ayant été acheté par la Durabilité EPFL étant les tentes d'expositions qui servent entre autres à nos pôles Meubléco et UP Fashion lors de leurs diverses foires aux meubles et aux vêtements. Finalement une demande de financement va être soumise auprès du programme U-Change⁴, si la demande est acceptée, elle couvrira le budget des 3 prochaines éditions de la Semaine de la Durabilité.

C'est un énorme travail de recherches de fonds qui nous ont permis de dégager un très léger bénéfice sur notre année comptable.

Bilan

Actif	Montant	Passif	Montant
Comptes Bancaires	12'716.33	Fonds Propres	18'657.27
Caisses	9'007.80	Dettes non réclamées	3'549.34
Account Receivables	789.03	Account Payables	306.55
Total	22'513.16	Total	22'513.16

Pertes et Profits

Actif	Montant	Passif	Montant
Comptes Bancaires	12'716.33	Fonds Propres	18'657.27
Caisses	9'007.80	Dettes non réclamées	3'549.34
Account Receivables	789.03	Account Payables	306.55
Total	22'513.16	Total	22'513.16

⁴ Programme de financement de la Confédération qui encourage les Initiatives étudiantes vers un développement durable

Cohésion et Animation Interne

Après deux années marquées par un ralentissement de la vie associative et de ses espaces de convivialité dûs au COVID, l'accent a été mis sur l'animation et la cohésion à l'interne de l'association. Un poste au comité a été ouvert pour coordonner et inciter aux activités permettant de créer des liens et faciliter l'intégration dans l'association.

Pour cela, une soirée des membres a été organisée dans les locaux de la maison de la durabilité en février 2022, avec un repas à base d'invendus et de la bière du jardin. Un point positif a été la présence de nombreux nouveaux qui sont venu.e.s à cette occasion. Par ailleurs, le traditionnel week-end des membres a lui aussi été un succès. Celui-ci a été organisé par une partie du comité et s'est déroulé à Ormont-Dessous avec une trentaine de participant.e.s. Les animations étaient prises en charge par le comité mais aussi par les membres qui ont pu apporter leurs idées et initiatives. Ce week-end a certainement permis de souder les liens et motiver les membres de l'association. Ensuite, il incombait à la responsable cohésion de gérer les bénévoles inscrits pour l'édition 2022 de la Semaine de la Durabilité. Une grande soirée de remerciements a été organisée au Refuge d'Ecublens en mars 2022. Il est ressorti que ce passage en tant que bénévole pour cette semaine d'événements représente un facteur important d'intégration dans l'association. En effet, plusieurs nouveaux membres venus via la semaine de la durabilité sont désormais membres actifs, voire membres du prochain comité. Finalement, un accent a été mis sur l'attention portée aux nouveaux inscrit.e.s afin de les rediriger vers certains pôles d'activités ou simplement répondre à leurs questions pour faciliter leur intégration dans notre grande structure.

Médiation interne de l'association



But et fonctionnement

Afin de se donner les moyens de s'attaquer aux problèmes d'inclusivité très présents dans le monde associatif étudiant, l'association s'est dotée d'un organe de médiation interne. Cet organe de médiation interne est composé de deux parties: les *médiateur.rice.s* et la



commission de contrôle éthique (CCE). Il remplace les *well-being officers (WBO)*, une structure servant essentiellement le même rôle, mais trop passive et pas assez encadrée.

Le but de cet organe est de veiller à l'instauration et au maintien d'un climat propice au travail et à l'épanouissement des membres au sein de l'association. En ce sens, il cherche à résoudre les problèmes interpersonnels qu'il peut y avoir entre les membres tout en respectant leur vie privée. En particulier, les membres de cet organe veillent au respect de la charte d'inclusivité par l'intégralité des membres de l'association et à ce que ne s'installent pas des dynamiques négatives au sein des différents groupes de travail.

Les médiateur.rice.s sont au nombre de deux ou trois avec majorités de personnes n'étant pas des hommes cisgenre et sont élu.e.s par l'assemblée générale lors de sa convocation annuelle. Iels forment la partie opérationnelle de l'organe de médiation interne et veillent au bon fonctionnement de l'association toute l'année. Iels assument un rôle proactif et n'attendent pas d'être convoqué.e.s pour accomplir leur mission. Cela dit, les membres de l'association peuvent (et sont invité.e.s. à) faire appel aux médiateur.ice.s dès lors qu'ils le jugent opportun. Lorsqu'ils remarquent un comportement ou une dynamique inappropriés, iels convoquent les partis concernés et règlent le problème qu'il peut y avoir par la discussion et l'adoption d'une résolution par les différents partis. Les médiateur.trice.s sont aidé.e.s dans leur tâche par des *médiateur.rice.s référent.e.s*. Les médiateur.rice.s référent.e.s sont nommé.e.s par les médiateur.rice.s au sein des différents groupes de travail et jouent un rôle d'observateurs pour les médiateur.rice.s et leur rapportent tout ce qui peut sembler avoir de l'importance. S'ils le jugent nécessaire, les médiateur.rice.s peuvent faire appel à la CCE afin de lancer un processus de médiation (décrit ci-dessous).

Les membres de la CCE sont élu.e.s à la même occasion. La CCE est un organe de contrôle et donc, contrairement aux médiateur.rice.s, doit être convoquée. Elle n'est convoquée qu'en cas de force majeure par les médiateur.rice.s ou les membres de l'association. Sa convocation provoque le vote de la mise en place d'un processus de médiation censé régler le problème rencontré. Lors de sa convocation, la CCE peut aussi prendre des mesures d'urgence telle que la suspension de membres.

Un processus de médiation est un procédé proposé puis mis en place par la CCE lorsqu'elle est convoquée visant à régler un problème de médiation d'une grande importance. Il est conçu par la CCE et doit être accepté par l'assemblée générale avant d'être mis en place. Son but est de produire un rapport et de proposer une résolution. La résolution doit ensuite être votée en assemblée générale. Si elle est acceptée ou si une autre résolution est votée, le processus est terminé. Dans le contraire, la CCE se doit de proposer un nouveau processus de médiation.

Résumé des activités

Cette année fut la période de mise en place de l'organe de médiation interne. Ainsi, la majorité des efforts se sont concentrés autour de cet objectif.



La CCE n'a pas été convoquée pendant cette période. Elle s'est cependant réunie afin d'établir des processus de médiation. Ses membres ont aussi aidé à des groupes de travail d'autres associations avec la volonté d'adopter un dispositif similaire.

Les médiateur.trice.s quant à elleux se sont employé.e.s à remplir leur mission. Iels ont nommé des médiateur.trice.s référent.e.s dans certains groupes de travail et les ont rencontré.e.s à différents moments de l'année. Un effort tout particulier a été effectué afin d'éviter un travers qu'avaient les well-being officers: la passivité. Ainsi, les médiateur.trice.s se sont efforcé.e.s d'être présent et d'interagir le plus possible avec les membres en les côtoyant pendant les différents événements proposés par l'association ou au local ou en les convoquant pour des entretiens personnalisés. Une boîte de dépôt en ligne anonymisée a aussi été mise en place pour les membres qui n'y sont pas très présent.e.s. Cette approche plus proactive a permis de déceler et médier de multiples différents entre les membres. Une attention toute particulière a été mise sur le comité de direction étant donné son importance avec des entretiens personnels quasi-hebdomadaires. Les médiateur.trice.s se sont aussi attaqué au problème d'inclusivité des nouveaux membres en essayant d'en inclure un maximum au sein du *noyau dur* de l'association. Les médiateur.trice.s ont aussi été appelés à modérer des réunions au sein de l'association ou de La Convergence.

Activités du comité de direction

Évènements du comité

Vitrine principale de l'association sur le campus universitaire, les différents évènements de l'association permettent de toucher le plus grand nombre de personnes sur les thématiques qui nous sont chères. Historiquement, la majorité des évènements de l'association étaient organisés par différent-es membres et le comité de direction supervisait l'organisation desdits évènements.; cependant avec la reprise post-COVID le comité de direction a repris en main l'organisation des différents évènements.

Conférences, café-discussions, débats, projections de films, cuisine participatives et autres formats d'évènements permettent de toucher différents publics. Afin de rendre compte de la diversité de ce qui a été organisé durant l'année écoulée, tous les évènements du comité de directions sont listés ci-dessous par ordre chronologique

Toute l'année

Les mercredis d'Unipoly

Nous avons repris les Mercredi d'Unipoly, un évènement qui avait été lancé par le comité de l'année passée. Tous les mercredis fut tenue une permanence dans les locaux des espaces associatifs du Vortex par les pôles UP Fashion Lab et le Castor Freegan en partenariat avec la Bibliothèque d'Objet, projet porté par l'association La Maison de la Durabilité. UPFL tenait la friperie et a organisé ponctuellement plusieurs ateliers couture répartis sur l'année. Le Castor Freegan proposait une distribution d'invendus alimentaires de la Migros. Nous en avons profité pour mettre à disposition des Canards Papiers⁵... Ces permanences qui rencontrent un succès régulier, permettent de faire connaître l'association et de regrouper plusieurs pôles afin de mener un projet commun et régulier tout au long de l'année.



⁵ Édition papier du journal de l'association, voir la section "Canard Huppé" du rapport d'activité.

Evénements du 1er Semestre

Repas Discussion "Écoféminisme"

Afin de former les membres d'Unipoly à l'organisation de café-discussions, nous avons décidé de faire notre premier café-discussion avec l'association PolyQuity, dont les membres sont déjà formés à leur organisation. L'écoféminisme est alors apparu comme le thème évident à couvrir, nous permettant de faire converger le public cible de nos deux associations. L'événement s'est tenu le 10 novembre 2021.

En première partie de l'événement, nous avons fait intervenir une militante écoféministe: Juliane Dubois. En deuxième partie nous avons organisé et modéré des discussions en petits groupes. L'événement a attiré une huitantaine d'étudiant-e-s sur le campus de l'EPFL et a été suivi d'un apéritif à base d'inwendus, préparé par le Castor Freegan.



Conférence de Jérémy Désir "Climat: faut-il faire sauter la banque ?"

Ancien analyste quantitatif en trading algorithmique, bruyant démissionnaire de la banque HSBC, et auteur de l'essai "Faire Sauter la Banque", aux éditions Divergence. Jérémy Désir a donné une conférence sur le rôle et le fonctionnement des banques, et plus généralement de la finance dans le dérèglement climatique et la crise écologique au sens large.

Première conférence à prendre place depuis le début de la pandémie, l'événement a attiré (le 19 novembre 2021) 160 personnes sur le campus de l'Université de Lausanne malgré l'absence imprévue du conférencier pour cause de Covid (la conférence a donc été retransmise en direct dans la salle où elle était originellement prévue).



Débat mouvant "A-t-on besoin d'Elon Musk ?"

Elon Musk, un des hommes les plus riches de la planète est-il vraiment le sauveur de l'humanité ou un charlatan profiteuse de crise ?

Telle fut la question au centre de cet événement qui a pris la forme d'un débat mouvant (le 23 novembre 2021). C'est-à-dire un mode d'organisation de discussion où les positions argumentées par les personnes s'expriment en se déplaçant d'un côté de la salle ou de l'autre. L'événement rassembla un cinquantaine d'étudiant-e-s sur le campus de l'EPFL.



Disco Soupe

Le disco soupe était un succès mis à part l'emplacement qui ne voyait que peu de trafic. Il n'y en a eu qu'une dû à la difficulté d'organiser un tel événement les préparatifs nécessaires.



Événements du 2ème semestre

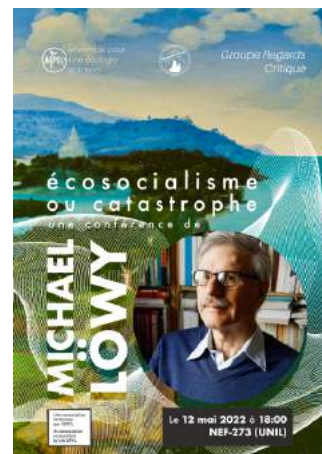
Projection "Une fois que tu sais"

Sur proposition de la VPT et de l'aumônerie, nous avons organisé une projection du documentaire Une Fois Que tu Sais (le 6 avril 2022), sorti en 2019, traitant de l'effondrement de la civilisation industrielle. Comme nous portons un regard plutôt critique sur ce film mais que les autres organisations souhaitaient maintenir la projection, nous avons décidé d'organiser une partie réflexion critique post-projection sous forme de présentation (qui fut ensuite déclinée en article pour le Canard Huppé), après les ateliers méditatifs organisé par l'aumônerie et celui organisé par la VPT. Cet événement a rassemblé une cinquantaine de participant-es.



Conférence de Michaël Löwy "Ecosocialisme ou catastrophe"

Nous avons co-organisé cette conférence sur l'écosocialisme avec le Groupe Regards Critique et le groupe System Change de la Grève du Climat (le 12 mai 2022). Nous avons invité comme intervenant Michaël Löwy (suite à l'annulation de Daniel Tanuro), sociologue, philosophe marxiste et écosocialiste franco-brésilien. Malheureusement cette conférence ne fut pas à la hauteur de nos attentes, abordant le sujet de l'écosocialisme de manière trop superficielle. Cet événement a rassemblé une centaine de personnes.



Café-Discussion "Migration Climatique"

Avec l'association Ingénieur-e du monde ainsi que PAIRES UNIL, nous avons organisé (le 4 mai 2022) un café-discussion sur la migration climatique. Une discussion sur le lien entre le réchauffement climatique et la migration a eu lieu. Des migrants venus pour l'occasion ont pu témoigner de leur parcours migratoire. L'événement a rassemblé une soixantaine d'étudiant-e-s.



Assemblées étudiantes

Ce café discussion sur les assemblées étudiantes fut organisé (le 10 mai 2022) par le groupe de travail unipolytique avec Extinction Rebellion, la Grève du Climat et la Cafétéria autogérée NO-CAP. La première partie de l'événement consistait en une présentation donnée par des intervenant-e-s d'Extinction Rebellion sur leur concept d'assemblée citoyenne, ensuite dans une deuxième partie de discussion en groupe, nous avons proposé des axes de réflexion sur la politisation des étudiant-es... L'événement a rassemblé une soixantaine de personnes sur le campus de l'UNIL dans la cafétéria autogérée NO-CAP.



Balelec

A l'appel du festival Balélec, Unipoly a tenu un stand lors de l'édition 2022 du festival (le 13 mai 2022) dès 19h à 3h, la fermeture du site. Cela consistait simplement en la vente de boissons alcoolisées et non-alcoolisées. La décoration et la carte du stand ont été sous le thème "Pastèque".



Cet évènement, assez simple a permis de gagner près de CHF 2200.-

Vivapoly

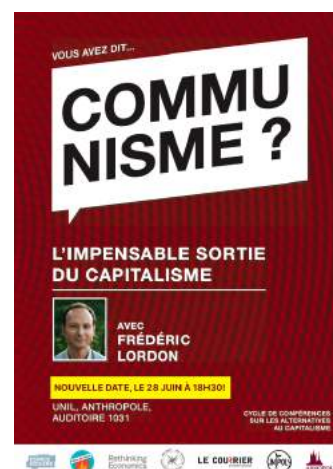
Pour clôturer l'année académique, Unipoly a participé à l'évènement annuel de l'EPFL : Vivapoly (le 2 juin 2022).

Réutilisant le thème de la Pastèque de Balélec. En plus de cela, des paninis ont été vendus pour agrémenter la carte de denrées alimentaires. Cette soirée a permis de clore l'année sociale sur un évènement festif.



Conférence de Frédéric Lordon

Pour cette dernière conférence de l'année, nous avons rejoint les six autres groupes organisateurs du cycle de conférences sur les alternatives au capitalisme (conférences d'économie politique se déroulant sur la période 2022-2023) à savoir l'Espace Dickens, le groupe System Change de la Grève du Climat, Rethinking Economics Lausanne, le groupe Post Capitalisme Romand, Le Courrier, et Assopol. Le 28 juin 2022, nous avons invité Frédéric Lordon, économiste et philosophe au sujet du communisme. Cette conférence a rassemblé 600 personnes et fut enregistrée et rediffusée sur les chaînes youtube de l'Espace Dickens et du Courrier.



Marché

Après de maintes péripéties administratives, le marché se déroulant tous les lundis sur l'esplanade de l'EPFL de 11h à 14h a pu reprendre son cours avec des stands de maraîchage, de thé et de gâteau cheminée ainsi que l'épicerie Épilibre.



Depuis cette année, l'EPFL, par l'intermédiaire de Bruno Rossignol, responsable de la restauration, demande des contrats signés entre l'EPFL et les marchandes⁶.

Le comité, et plus précisément la logistique, admin et la coprésidence s'est occupé de ce projet cette année. Il faudrait néanmoins trouver une personne dédiée pour pouvoir prendre le temps d'organiser correctement, chercher d'éventuels nouveaux stands, accueillir les marchandes et ramener l'oriflamme Unipoly.

Stand	Nom du contact	mail	Téléphone
Thé	Anthoni Pillai	contact@auxplaisirsduthe.ch	077 420 86 66
Maraîcher	Blanc Antoine	antoine.blanc@bluewin.ch	079 277 42 71
Gâteau Cheminée "Petite Hanna"	Norbert Josza	jozsanorbi82@gmail.com	077 426 39 13
Épilibre	Responsable de pôle Épilibre (interne à Unipoly)		//
Maraîcher (petit) (fruits, un peu légumes)	Le Verger du Tauner	levergerdutauner@protonmail.ch	//

⁶ En réalité de tels contrats auraient dû être signés dans le passé mais il semble que l'EPFL n'ait pas réalisé son obligation légale de les faire signer au préalable.

Activités de la Convergence:

Structure et Fonctionnement Interne

La Convergence est un organe de coordination composé de 6 associations actives sur le campus de l'EPFL: Unipoly, Poliquity (QT), Ingénieur-es du Monde (IdM), Zero Emission Group (ZEG), Global Earth Horizon Talks (GEHT) et PlanQueer (QR - qui a rejoint la Convergence au cours du deuxième semestre).

Elle réunit une fois par semaine des représentant-es de chaque associations ou commission membre (ACM), une seule personne avec droit de vote est acceptée par ACM, ainsi que deux porte-paroles, chargés d'assurer le contact avec, ainsi que de représenter les positions prises par les ACM auprès des représentant-es de l'école. Une secrétaire général-e est chargée de l'administration de la convergence. Les réunions de la convergence permettent de décider de lignes à tenir dans des réunions communes avec diverses instances de l'EPFL et l'organisation d'événements communs.

Rentrée de la Durabilité 1

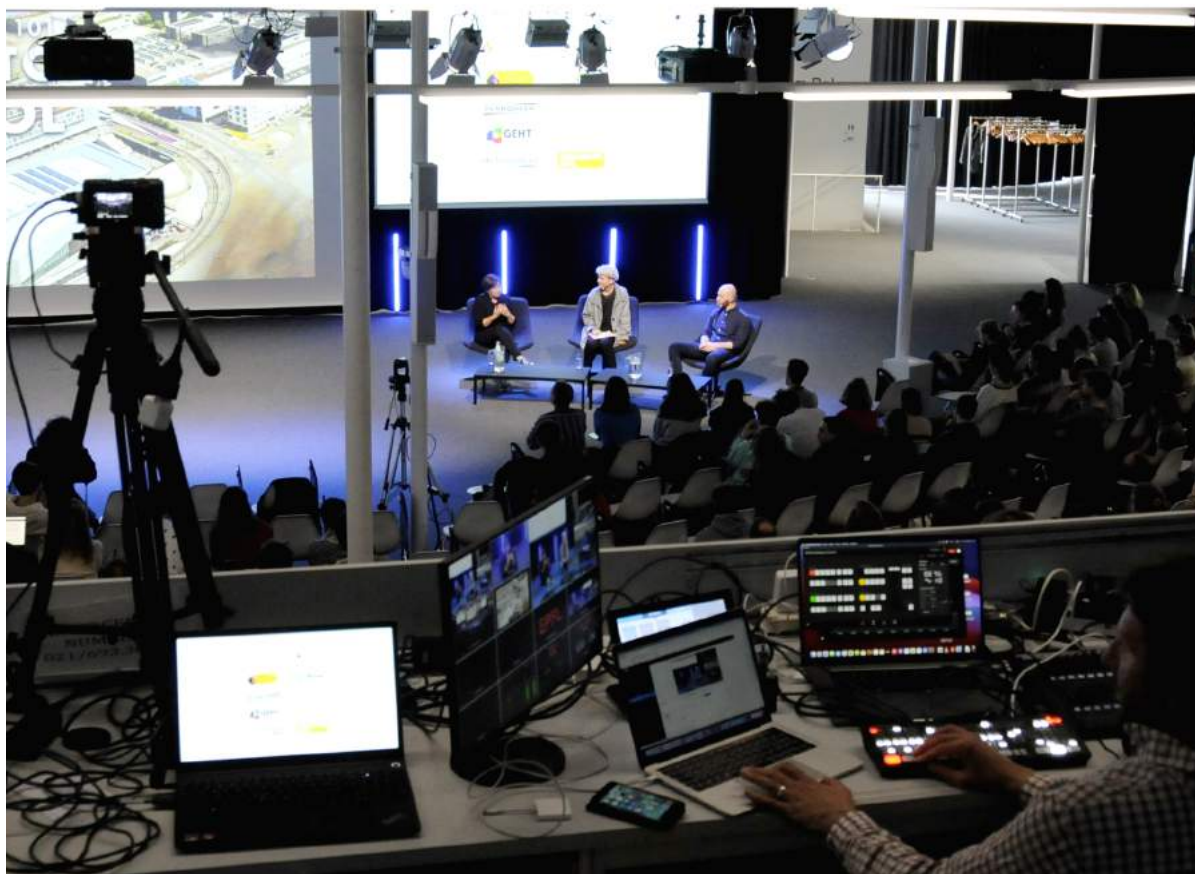


La Rentrée de la Durabilité est un projet commun aux différentes associations de la convergence. L'idée étant d'organiser lors de la rentrée académique, un événement constitué d'une conférence et d'ateliers organisés par les différentes associations de la convergence. L'objectif étant de visibiliser les initiatives étudiantes de durabilité à la rentrée scolaire. L'événement avait originellement pour ambition d'être lancé par une grande conférence organisée soit au Forum Rolex soit au Swisstech Convention center.

L'événement a eu lieu le 16 octobre 2021 (durant un week-end) et a consisté en différents workshop, stands et une conférence le tout organisé dans le bâtiment CO de l'EPFL.

Cette première rentrée de la durabilité a été pensée comme un premier test d'un nouveau format que représentait cet événement. Peu d'étudiant-e-s étaient d'ailleurs présent-e-s ce qui ne constituait pas une surprise au vu des conditions d'organisations de l'événement. La Rentrée de la Durabilité 1 était néanmoins une occasion de forcer la collaboration entre toutes les associations de La Convergence, ce qui fut une réussite.

Rentrée de la Durabilité 2 - "Sustainability 101 - Back to School"



La Rentrée de la Durabilité 2 - "Sustainability Back to School" a eu lieu le 10 mars 2022 durant la semaine de la durabilité. L'événement a pris la forme d'une conférence en trois parties avec comme invité-e-s Valérie Masson Delmotte (coprésidente du groupe N°1 du GIEC) et Gilles Mitteau (vulgarisateur sur la chaîne Youtube Heu?reka). Les deux intervenantes ont réalisé une présentation sur leurs sujets respectifs puis ont pris part à une table ronde modérée par Franziska Meinherz (Sociologue de l'environnement à l'Université Technique de Munich). La conférence visait à faire un état des lieux des enjeux environnementaux et sociaux actuels à travers le prisme de la climatologie et de l'économie critique et ainsi de dresser un tableau de la situation climatique aux futurs ingénieur-e-s de l'EPFL.



L'événement ayant lieu en pleine journée, pendant la pause de midi (12h-14h) fut un succès avec environ 300 participant-e-s. La conférence était suivie d'un "standing lunch", un repas où étaient conviés des responsables de l'école ainsi que des membres des associations organisateur-ices.

Systèmes Informatiques:

Les systèmes informatiques sont un outil essentiel au bon fonctionnement de l'association. Le tableau récapitulatif plus bas donne un aperçu des différents services entretenus par Unipoly. Pour l'équipe informatique, la période 2021-2022 a été marquée le passage du système de gestion Dolibarr à CiviCRM. CiviCRM s'est révélé être une plateforme adaptée au fonctionnement d'Unipoly malgré quelques bémols : la lourde charge de maintenance et complexité du système ont rendu difficile certaines des améliorations que l'équipe informatique avait initialement prévues (notamment la gestion automatique des demandes de remboursement).

L'équipe informatique 2021-2022 était composée de Badis Machraoui, Titouan Renard, Clara Tavernier et Nathan Fiorellino. La plus grande partie de la maintenance de CiviCRM a été gérée par le responsable informatique Badis Machraoui avec l'aide de Nathan Fiorellino. La création de sites de pôles a été gérée par Titouan Renard. La création du nouveau wiki, elle, a été assurée par Clara Tavernier.

Comme c'est souvent le cas à Unipoly le nombre d'heures qu'il a été possible que l'équipe informatique dégage a été insuffisant en comparaison avec la charge de travail requise. Cela étant dû au fait que tous les membres de l'équipe informatique n'avait pas pour seul mandat celui de l'informatique, et par conséquent devaient répartir leur temps entre leurs différentes responsabilités à Unipoly et ailleurs. La nomination du nouveau responsable informatique de cette année devrait certainement participer à régler ce problème.

L'hébergement de la plus grande partie des services d'Unipoly est assuré par un serveur infomaniak dédié. Les coûts d'hébergements sont clarifiés dans la partie trésorerie du rapport.

Tableau récapitulatif des services informatiques gérés par Unipoly

Nom du service informatique et URL	Usages	Hébergeur	Technologie/ Date de création/ Développeur-se s initial-e	État du service
unipoly.ch [Site principal et civicrm]	Communication de l'association, gestion de la base de donnée des membres, des cotisation et des mailing lists. Hébergement des pages de pôles et lien vers les sites des pôles qui en ont un.	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly	Front-end Wordpress + backend CiviCRM Mis en ligne en 2021 par Paul Castelain, Nathan Fiorellino et Titouan Renard	En utilisation, mise à jour et backup prévu en septembre-octobre 2022 Grande charge de maintenance requise.
Adresses mails @unipoly.ch	Contact des pôles et des différents postes	Infomaniak	Géré par le système de mailing	En utilisation



	de l'association, groupes de mailing		infomaniak	
admin.unipoly.ch [ancien système de gestion des membres]	Gestion de donnée des membres, des cotisations et des mailing lists.	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Dolibarr Mis en ligne en 2019 par Paul Castelain.	Pas en utilisation, replacé par CiviCRM, Mis hors ligne le 1.10.2022.
achats.unipoly.ch [ancien site internet des achats solidaires]	Gestion des commandes du pôle "les achats solidaires"	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress + Woocommerce pour la gestion des achats Mis en ligne en 2020 par Titouan Renard	Pas en utilisation (le pôle des achats solidaires à été fermé). Pourrait éventuellement être réouvert si les achats/un autre pôle avait besoin d'un tel service. Mis en maintenance le 1.10.2022.
debouches-durables.u nipoly.ch [site internet du pôle débouchés durables]	Mise en ligne de ressources pédagogiques et de nouvelles.	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress Mis en ligne en 2022 par Titouan Renard, Maintenu directement par les membres du pôle	En utilisation (mis à jour régulièrement par les membres du pôle)
journal.unipoly.ch [site internet du canard huppé]	Mise en ligne du journal de l'association	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress Mis en ligne initialement en 2019 par Timothée Floure, thème développé en 2020 par Titouan Renard et migration vers le serveur infomaniak effectuée en 2022 par Titouan Renard Maintenu directement par les membres du pôle	En utilisation (mis à jour régulièrement par les membres du pôle)
laconvergence.ch [site internet de la convergence]	Site internet de "la convergence" dont Unipoly est membre. Mise en ligne du calendrier commun de la convergence.	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress Mis en ligne initialement en 2022 par Titouan Renard	En utilisation
lowtechlab.unipoly.ch [site internet du lowtechlab]	Mise en ligne d'information et de ressources du pôle lowtechlab d'Unipoly.	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress Mis en ligne initialement en 2022 par Titouan Renard Maintenu directement par les membres du pôle	En utilisation
meubleco.unipoly.ch [site internet de meubleco]	Mise en ligne d'informations, de sondages, plateforme en ligne de troc de meubles.	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress + Woocommerce Mis en ligne initialement en 2021	En utilisation (la plateforme de vente de meuble n'est pas utilisée mais le reste des fonctionnalités si)



			par Titouan Renard Maintenu directement par les membres du pôle	
semaine-durable.unipoly.ch [site internet de la semaine de la durabilité]	Mise en ligne du programme de la semaine de la durabilité	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress Mis en ligne initialement en 2020 par Titouan Renard Maintenu directement par les membres du pôle	En utilisation
epilibre.ch [site internet de l'épicerie Épilibre]	Mise en ligne des horaires d'ouvertures d'Épilibre	Hosting infomaniak indépendant d'Épilibre.	Html + css Mise en ligne initialement en 2020 par les membres du pôles	En utilisation A remplacer par une page sur le site Unipoly.ch (pour éviter un surcoût financier au pôle)
[plateforme de vente d'Épilibre]	Gestion des ventes et des paiements camipro d'Épilibre	Hosté chez le copain d'une ancienne membre (mdr) TODO : trouver son contact	??? Mise en ligne initialement en 2020 par les membres du pôles	En utilisation, situation d'hébergement à clarifier
wiki.unipoly.ch [ancien wiki de l'association]	Réponses aux questions communes des membres. Base de donnée des infos.	Hosté sur les serveurs de la commission GNU generation de l'Agepoly.	Dokuwiki Mise en ligne initialement en 2017 par Timothée Floure.	Identifiants LDAP non maintenus, impossible de rajouter de nouveaux utilisateurs.
wiki.unipoly.ch [nouveau wiki de l'association]	Réponses aux questions communes des membres. Base de donnée des infos.	Hosté sur le serveur infomaniak d'Unipoly.	Wordpress Conçu initialement en 2022 par Clara Tavernier.	En ligne sur un serveur test. A mettre en ligne à la place de l'ancien wiki.



Activités et Initiatives des Membres de l'association

Club Cinéma

A l'initiative de plusieurs membres de l'association, un groupe s'est chargé d'organiser tous les dimanche soirs (ou presque) des projections de films au local de l'association, annoncés dans la semaine qui précédait via Telegram.

A visée uniquement interne, cette initiative souhaitait d'une part proposer aux membres de l'association un espace de rencontre informel qui soit potentiellement moins intimidant pour les nouveaux-elles qu'une réunion ou un événement plus "engagé", et d'autre part à contribuer à la formation et à la connaissance politique des membres de l'association, via la diffusion lors de certaines séances de films-documentaires.

Globalement, même si la fréquentation s'est avérée en dent de scie, l'initiative a été plutôt appréciée des membres qui y ont participé, et qui pouvaient également proposer des films et arranger des dates de projection, ce qui était une chouette possibilité de participer.

Club de Lecture

Moins suivi que le club cinéma, le club de lecture avait pour objectif de proposer un texte court (max 30 min de temps de lecture, disponible en format imprimé au local ou en version online par mail) à lire au début de chaque mois et d'organiser une soirée de discussion autour du texte en fin de mois. La durée de 1 mois laissant le temps à toutes de lire le texte, l'espoir existait que ce club puisse devenir un outil d'éducation collective, de débats, et de formation politique

Outre la première édition qui avait ramené une dizaine de personnes, les suivantes ont fait chou blanc. Le projet est donc suspendu jusqu'à nouvel avis, en attendant de trouver un format qui trouve meilleur écho au sein de l'association.



Activités des Pôles de l'association

Achats solidaires

Le pôle des achats solidaires avait pour objectif de regrouper des achats de produits biologiques afin de bénéficier d'un rabais pour les participant·e·s. Chaque semaine, une équipe de volontaires allait à la Ferme et l'épicerie Le Sureau du Bois-Genoud pour amasser les paniers de légumes, pain, aliments secs, et les ramener au local d'Unipoly où les membres pouvaient récupérer leurs commandes. Les Achats Solidaires ont fermé leurs portes à la rentrée 2021-2022. Il n'y a pas eu de responsables de pôle, et l'activité des achats était réduite la dernière année. Les membres du pôle pouvaient créditer le compte des Achats Solidaires afin d'effectuer leurs achats. Suite à la fermeture, les membres qui avaient une somme d'argent sur leur compte ont été remboursés. Toutefois, certaines personnes n'ont pas été retrouvées dans notre base de données. Malgré une recherche minutieuse, le contact de certaines personnes reste encore introuvable à ce jour.

8 personnes ont été remboursées, pour un total de 438,52 Fr.-

12 personnes sont injoignables, le total de leur somme restante due est de 408,02 Fr.-

19 personnes ont fait don à l'association de leur somme restante sur le compte des Achats Solidaires, pour un montant total de 464,28 Fr.-

Toutefois, après réception des comptabilités des années précédentes, il reste un montant inexpliqué sur le compte des Achats Solidaires. Ce montant s'élève à un total de 1'958,98 Fr.-

Apiculture



Une nouvelle saison s'est écoulée aux côtés de nos petites amies les abeilles. Une année bien récompensée par une belle récolte au mois de juin. Une récolte qui n'avait pas pu être réalisée à l'issue de la saison 2020-2021, cela fait plaisir de goûter au miel à nouveau!

La grande nouveauté de cette saison fût la mise en place de l'élevage de Reines. Ce procédé, très utilisé en apiculture, permet la création contrôlée de plusieurs Reines et donc de veiller à la bonne génétique de l'élevage. Ce premier exercice fut un succès et trois nouvelles Reines furent introduites dans nos ruches. Cette nouvelle manière de faire permettra à l'avenir d'avoir une meilleure compréhension et un contrôle plus efficace sur les colonies.

De plus, grâce aux essaims récupérés aux alentours, nous avons pu ajouter deux nouvelles petites ruches à l'exploitation. L'objectif est à présent de les faire se développer durant la saison prochaine afin de pouvoir faire une récolte.

Nous nous réjouissons de commencer la nouvelle saison qui nous l'espérons sera aussi enrichissante que la précédente !



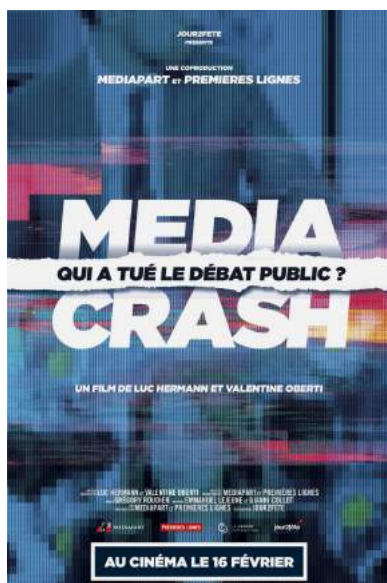
Le Canard Huppé

Le Canard Huppé (journal d'Unipoly) a été lancé au début du semestre de printemps 2019. Il s'agit d'un journal participatif originellement uniquement en ligne. Tout le monde est libre d'écrire sur une thématique liée à l'écologie, sans forcément être membre d'Unipoly, pour autant que le texte produit soit en accord avec notre manifeste. Il est hébergé à l'adresse <https://journal.unipoly.ch>.

Outre les publications normales du canard huppé, l'année 2020-2021 a marqué le début de collaborations avec plusieurs cours de sciences humaines et sociales de l'EPFL ont proposés des contenus rédigés par leurs étudiante-x-s à la publication du canard. Les premiers fruits de cette collaboration sont déjà publiés (des articles rédigés dans le cadre de la SHS enjeux mondiaux qui nous ont été transmis par le Pr. Thalmann), et d'autres publications provenant de SHS sont à venir (notamment venant du cours SHS "enjeux sociaux de la durabilité").

Additionnellement, l'été 2021 a été pour nous l'occasion de mener à bien un projet qui nous tenait énormément à cœur et dans lequel nous nous sommes beaucoup investi-e-x-s : la création d'un format papier de notre journal en ligne. Nous prévoyons de le distribuer à prix libre sur le campus UNIL-EPFL dès la rentrée lors de nos événements.

Nous espérons à travers ce projet continuer à sensibiliser les étudiant-e-x-s à des thématiques écologiques, motiver de nouvelles personnes à s'exprimer et/ou rejoindre notre pôle (ce qui a été compliqué durant cette année) et augmenter notre présence en tant qu'association à l'UNIL particulièrement.



Le Canard Huppé a également organisé la première projection sur le territoire suisse du film "*Media Crash : Qui a tué le débat public ?*", film produit par *Mediapart* et *Premières Lignes* sur le journalisme indépendant. L'événement a été co-organisé par *ArtePoly* (Commission AGEPoly) et le *Ciné-Club UNIL* ainsi que le journal suisse *Le Courrier* et soutenu par *EPFL Pavilion*.

Nous avons eu l'occasion de faire intervenir *Selver Kabacalman* (Journaliste au *Courrier*) et *Alain Clavier* (Professeur d'histoire des médias) sur les spécificités du journalisme suisse.

Cet événement a réussi à réunir plus de 120 étudiant-e-s sur le campus de l'EPFL.

Le Castor Freegan



Le Castor Freegan est un pôle d'Unipoly visant à revaloriser la marchandise invendue de la grande distribution alimentaire à travers des repas collectifs entre étudiant.e.s et des distributions gratuites de fruits et légumes.

Le semestre de printemps a bien démarré pour le Castor Freegan avec notre premier événement le 29 septembre. S'en est suivi plusieurs repas au Rolex ou au Vortex, et beaucoup de collaborations avec des associations du campus (Artiphys, Student games, Polysports) et d'autres pôles d'Unipoly (UPFL ou Fix n Replace) ou le comité ou de la Convergence (Polyquity).

L'année 2021-2022 a permis de confirmer une collaboration réussie avec RESCO (les services restauration et commerces) qui nous permet de nous pérenniser en proposant des repas à prix libre au Rolex Learning Center une fois par mois. Ces repas ont été organisés pendant toute l'année et continueront le semestre prochain.

Le Castor Freegan a également tenu une permanence régulière (2 fois par mois) au Vortex à la Maison de la Durabilité, accompagné de différents pôles d'Unipoly, ou nous pouvons également toucher les étudiant.e.s de l'UNIL. Durant ces permanences, nous donnons aux étudiant.e.s des fruits et légumes invendus que l'on récupère chez Migros.

Nous avons organisé plusieurs événements dans ces locaux, en particulier des repas festifs réunissant les membres de l'association Unipoly où tout le monde aide en cuisine.

Nous espérons l'année prochaine continuer dans cette voie en organisant des repas au Rolex et des distributions d'invendus de manière régulière, en restant motivé.e.s pour des collaborations, pour réduire au maximum le gaspillage alimentaire sur le campus.



Débouchés Durables

Le pôle débouchés durables a été créé en septembre 2021 avec l'envie de fournir une aide aux étudiant.e.s à trouver des emplois dans des structures qui correspondent à leurs valeurs. Après plusieurs mois de réflexion autour des questions telles que les critères à prendre en compte pour déterminer si des entreprises sont réellement écologiques ou pas, les membres ont créé une charte qui devrait aider à cerner quels sont les facteurs auxquels le pôle veut porter particulièrement attention lors de son choix d'entreprises qu'il souhaite promouvoir. Ensuite, un site a été créé avec quelques liens utiles pour des personnes qui seraient en recherche d'un travail plus écologique et une petite base de données avec des d'entreprises qui selon les membres du pôle respectent certains principes écologiques et sociaux et dans lesquels les étudiant.e.s pourraient trouver de l'inspiration pour la suite de leurs études.

Le but étant que la base de données continue à croître et soit aussi rempli par la contribution de membre et non-membres et puisse évoluer pour devenir de plus en plus un outil pour des personnes à la recherche d'un travail dans une entreprise, association ou structure qui respecte au mieux l'environnement. Le site sera également un moyen pour rassembler les autres activités du pôle comme l'écriture d'articles ou la publication d'événements comme le "lunch du turfu" qui seront continus le semestre prochain.



Epilibre

Epilibre, une armoire sur roulette, est une petite épicerie mobile qui vend des produits bios et locaux en vrac. C'est un projet imaginé et entièrement maintenu par des étudiants bénévoles. L'armoire est rangée dans le hall du bâtiment SV à l'EPFL et au cours de l'année scolaire 2021-2022 l'épicerie était ouverte deux fois par semaine, les lundi et mercredi de 12h15 à 13h.

La période 2021-2022 a été une réussite dans l'ensemble. Avec un manque de bénévoles et de responsables nous avons continué à faire vivre ce beau projet ! Ces deux semestres ont été marqués par trois événements phares. Tout d'abord, notre première collaboration avec Archizoom a été un succès. Nous avons ouvert l'épicerie lors de la soirée de fermeture et comme cadeaux nous avons inséré des échantillons de produits Équilibre à l'intérieur de tote bag Archizoom en vente pour l'occasion. La collaboration avec MarcheEco a également été une grande réussite ! Nous avons ouvert l'épicerie lors de la brocante, ce qui a permis de mieux nous faire connaître et de viser des étudiants engagés ou simplement attirés par des projets durables. Finalement, à l'image de l'année précédente, la semaine de la durabilité a été un énorme succès ! Grâce au soutien financier de Unipoly et à leur mise à disposition de bénévoles, nous avons pu offrir un rabais de 50% sur tous nos produits pendant toute la semaine. De plus, nous avons été très satisfaits de notre atelier de fabrication de sacs en vrac !

Avec la levée des restrictions covid à la fin de l'année, nous avons réussi à nous positionner à côté du marché les lundis sur l'Esplanade. C'est une excellente idée et cela permet vraiment d'avoir une meilleure visibilité sur tout le campus !

Cependant, plusieurs points faibles persistent encore... Niveau communication, nous avons encore des efforts à fournir pour nous faire connaître davantage. Les ventes restent malheureusement peu nombreuses et nous avons quelques curieux qui viennent simplement poser des questions. Nous avons très peu de bénévoles et de responsables pour chaque poste.

Pour faire perdurer Epilibre, nous avons tout de même des suggestions: ouvrir en fin de journée, collaborer davantage avec d'autres associations et pôles Unipoly, étendre le projet sur le campus de l'Unil, viser principalement les étudiants doctorants...



Étudiant·e·s Véganes et Animalistes

L'EVA est le pôle des étudiant·e·s véganes et animalistes d'Unipoly. Il a pour vocation d'encourager le mode de vie végane au sein du campus, parmi les étudiant·e·s ainsi que pour le corps enseignant, les employé·e·s et les collaborateur·rice·s.

L'EVA souhaite encourager un mode de vie éthique et respectueux des animaux sur les campus de l'EPFL et de l'UNIL ainsi que de manière générale sensibiliser la communauté étudiante à la cause animale et à l'animalisme.

Elle souhaite offrir la possibilité à la communauté EPFL/UNIL de pouvoir se nourrir et vivre le plus indépendamment possible de l'exploitation animale en augmentant de manière significative l'offre végétalienne dans les lieux de restauration.

L'EVA souhaite également rassembler les étudiant·e·s véganes et personnes intéressées par le véganisme et l'animalisme au sein d'une communauté tournée vers la discussion ainsi qu'offrir support et conseils aux étudiant·e·s et collaborateur·rice·s souhaitant adopter un mode de vie végane.

Les événements organisés par l'EVA sur l'année 2021-2022 sont les suivants:

- Service de repas chauds végétaliens au Students' Games pour 200 personnes
- Participation aux mercredis d'Unipoly
- Projection du film Dominion
- Rencontre avec les responsables de cafétérias de l'UNIL
- Suivi de l'implémentation du Plan Climat de l'EPFL au sein des Task Forces
- Événement culinaire pendant la semaine de la durabilité

Fix N' Replace



Fix N' Replace est une initiative qui vise à lutter contre le gaspillage en donnant une seconde vie aux objets. L'idée est d'inciter à la réutilisation en facilitant l'accès à la réparation et l'échange d'objets et en apprenant des bases de la réparation.

Fix N' Replace est née au sein du cours de SHS master "Gestion des organisations" à l'EPFL en début d'année académique 2021-2022. Onze étudiantes et étudiants, venant de plusieurs sections de l'EPFL, ont participé au projet. Le projet a d'abord été accueilli au sein de la Maison de la Durabilité, association de l'UNIL.

En 2021-2022, Fix N' Replace a organisé un événement de réparation et d'échange d'objets de type "Repair Café" sur le campus UNIL/EPFL dans le cadre de la Semaine de la Durabilité. Il était possible de ramener des objets cassés ou pas, les faire réparer pour les réutiliser soi-même ou les laisser pour que d'autres puissent les récupérer gratuitement. Quatre réparateurs, apprentis de l'ETML (Ecole Technique - Ecole des Métiers de Lausanne), et deux coachs de l'ETML se sont alternés sur deux jours d'événement. Le Fashion Lab a participé à l'événement pour assurer les réparations textiles. Le Castor Freegan a offert les repas aux apprentis. Le DLL et le SKIL ont soutenu l'événement en mettant à disposition du matériel (imprimante 3D et filaments) et en fournissant le budget pour les affiches. L'événement a eu lieu le jeudi 10 et vendredi 11 mars 2022 en Hall MED à l'EPFL. Lors de cette édition, soixante quatre objets ont été réparés. La communication avait été faite via instagram (@fixnreplace) et affiches imprimées sur le campus UNIL/EPFL.

Le groupe a aussi tenu un stand lors de l'inauguration du nouveau bâtiment des DLL le 3 mars 2022 pour introduire le concept.

Dans le but de rendre cet événement permanent et plus régulier à l'avenir, l'initiative Fix N' Replace a été présentée au comité Unipoly le 23 mai 2022 dans le but de créer un nouveau



pôle dans l'association. Lors de l'AG du 4 juillet 2022, le projet a été présenté et accepté. Quatre membres du groupe initial gèrent le projet à l'heure actuelle.

Ingénieur·e-s Engagé·e-s Lausanne



Le pôle *Ingénieur·e-s Engagé·e-s* a vu son projet "Low Tech lab" grandir et devenir un pôle à part entière cette année (voir plus bas). Les activités des deux pôles ont donc été très liées durant les premiers mois.

Ensuite, une table ronde "des carrières hors des sentiers battus" a été organisée lors de la semaine de la durabilité pour une discussion avec trois alumnis de l'EPFL avec des parcours atypiques, tant professionnels que personnels

Parallèlement, un de nos responsables, Alexis, est allé présenter le pôle lors d'une table ronde à la HEIA de Fribourg. Rencontre qui a pu lancer une nouvelle antenne d'Ingénieur·e-s Engagé·e-s à Fribourg, dans une école ne comptant presque aucune association.

Finalement, certaines de nos membres se sont lancé·es dans un nouveau défi: celui de lancer un projet d'énergie citoyenne de production de micro-hydroélectricité, sur une chute d'eau en milieu urbain située sur la commune de Morges. Les objectifs de ce projet sont de faire connaître le mouvement de l'énergie citoyenne au sein de l'EPFL, de rapprocher les étudiant·e-s du campus des habitant·e-s de la région par la construction de projets communs, de rendre accessibles aux citoyen·ne-s les réflexions sur l'approvisionnement en énergie de notre société, d'avancer vers une gestion plus démocratique et locale des infrastructures de production d'énergie ainsi que de sensibiliser à la sobriété énergétique. L'idée lancée en novembre a mûri et le projet est en cours de co-construction avec l'Association Suisse d'Énergie Citoyenne et des citoyen·ne-s Morgien·ne-s. Le contact a été pris avec la Commune de Morges qui s'est



montrée très intéressée par le projet et a fait part de son désir de le soutenir. Le projet a également été présenté à Rafael Duarte, responsable du domaine Force Hydraulique de la Direction Générale de l'Environnement de l'État de Vaud. Elena Vagnoni, chargée de cours et collaboratrice de la Plateforme Technologique Machines Hydrauliques à l'EPFL est également impliquée, en proposant de faire travailler des étudiant·e·s sous sa direction sur le projet. L'objectif pour ces étudiant·e·s est de réaliser une étude comparative des différentes options techniques disponibles, de la low-tech à la turbine standard, afin d'éclairer les décisions futures qu'auront à prendre les citoyen·ne·s quant à l'implémentation concrète de cette installation de production de micro-hydroélectricité. Le réseau Morges et région en Transition et l'antenne locale du WWF participent également à l'élaboration du projet.

Jardin potager et Campus Farmers



Cette année encore, le jardin affiche complet, la quarantaine de parcelles individuelles disponibles sont toutes cultivées avec une cinquantaine de membres actifs. L'année a débuté avec la récolte du houblon et le brassage de la bière. De nouveaux outils ont été acquis et des projets sont en réflexion pour l'année prochaine afin de rénover les infrastructures du jardin vieillissantes.

Le projet Campus Farmer situé devant le bâtiment SG a été relancé lors d'un chantier participatif pendant la semaine de la durabilité. Malheureusement la chaleur de l'été a mis à mal ce projet et nous interroge sur son futur.



Low Tech Lab



Fondation:

Le Low Tech Lab est issu de la démarche d'étudiant-es du pôle d'Ingénieur-e-s Engagé-e-s afin de créer une passerelle technique plus soutenable que ce qui est proposé actuellement par l'EPFL. Le but est de donner l'occasion à des étudiant-es de faire créditer des projets Low Tech au sein de leurs études. Le lancement du Low Tech Lab (LTL) Lausanne se fit lors de la séance sur zoom en Mars 2021 (donc pendant la période covid) à l'occasion de la semaine de la durabilité.

Financement:

Le LTL Lausanne a participé au ActForChange Lab en 2021 pour demander des financements à hauteur de 6000 chf. Le projet a été accepté et le financement est toujours en cours actuellement, même si les dépenses ont pour l'instant été minimales (à hauteur de quelques dizaines de francs).

Voir plus bas pour le financement par le projet MAKE (qui ne passe pas par Unipoly).

Activités:

Le LTL a pu proposer un stage en collaboration avec l'Usine à Low Tech lors de l'été 2021. Après un semestre, certain-es étudiant-es du LTL ont décidé de présenter un projet Make lors de la soumission de Novembre 2021, le but était de prendre plus de place au sein de l'EPFL mais surtout avoir une reconnaissance académique devant les professeur-es qui n'était pas forcément convaincu de la démarche jusque là. Le projet a été accepté et se nomme: rebuiLT.



Ce projet vise à construire un pavillon communautaire Low Tech en réemploi de béton pour la ville d'Ecublens. Le but est double: tout d'abord il s'agit de montrer que la construction en réemploi de béton est possible lorsque celle-ci est correctement planifiée. L'autre point est de proposer un avenir soutenable et désirable à travers la démarche Low Tech en proposant des pistes pour changer les modes de vie.

Une partie du projet consiste donc à designer et construire un bâtiment réversible, c'est-à-dire, qu'il puisse accueillir différentes fonctions (service public, association, professionnel etc...) mais aussi qu'il puisse être démontable et conserver au maximum les matériaux lorsqu'il ne peut plus répondre au besoin actuel de la société. La seconde partie consiste à répondre aux besoins énergétiques et matériels du bâtiment grâce à la Low Tech, soit des services ou bien des technologies fondamentalement designer pour servir l'environnement et la société. La construction du pavillon a lieu en Mars 2023. Ce projet est financé par Make à hauteur de 40000 chf par an non renouvelés. Une partie du budget Act For Change lab peut aussi servir lorsque celui-ci concerne entre autres des créations de Low techs etc... Durant le semestre de printemps 2022, environ 10 étudiant.es ont fait des projets de semestre avec rebuiLT.

Ce projet a occupé la majeure partie du LTL jusque là. D'autres idées/projets peuvent tout de même être notées: le commencement d'un four solaire pour le castor freegan. Le LTL a participé à la journée des associations et avait ramené pour l'occasion des low techs du collège de Béthusy, fabriqué par André Rosselet (Halege) et utiliser par la maîtresse Nicole Hoffmann. Une visite avait eu lieu le 22 septembre.

Le LTL avait aussi participé à la rentrée des Durabilités en présentant un vélo à roue d'inertie.

Une visite chez André Rosselet a aussi eu lieu en Avril 2022. En effet, André est un précurseur de l'esprit low tech. Ingénieur EPFL, il a expérimenté la sobriété et le détachement des énergies fossiles depuis le choc pétrolier de 1973.

Meubléco



Meubléco a été lancé en automne 2020 dans le but de promouvoir le recyclage dans le domaine du mobilier et a reçu la bourse de Act4change lab pour son lancement.

Nos impacts

- Impact environnemental : Le projet répond à la surconsommation et au gaspillage: l'industrie du bois étant très gourmande en énergie et en surface. Une étude du magazine *Pacific Standard* révèle que la firme nordique Ikea consomme chaque année 16,27 millions de mètres cubes de bois, soit 1% des réserves mondiales commercialisées pour confectionner ses produits.
- Impact économique : Meubléco souhaite rendre les meubles de seconde main accessibles pour des budgets d'étudiants en les vendant à bas prix et en proposant un service de livraison. Le projet a pour but de valoriser le don de meubles de seconde main par les étudiants en leur donnant une compensation financière pour chaque don.



Rétrospective 2021-22:

Les collectes et la plateforme : Meubléco propose d'acheter aux étudiants leurs meubles via une plateforme en ligne. Ces mêmes meubles sont revendus pendant les foires aux meubles organisés dans le cadre de Marchéco. Meubléco vise à faciliter la vente de seconde-main et propose un service d'achat à ses vendeur-ses directement chez eux. Des mobility sont utilisés pour les trajets.

Les Foires aux meubles : Deux foires aux Meubles ont été organisées au sein des éditions de l'événement Marchéco. Marchéco est un événement organisé par Meubleco et Unipoly Fashion Lab.

Ci-dessus voici un descriptif des deux éditions de Marchéco et un récapitulatif des collectes de meubles :

1. Collecte de meuble via mobility Décembre-Janvier 2022 en vue de l'organisation de la vente de meuble durant L'événement Marchéco :
 - a. Collecte de meubles le 18.12.2021.
 - b. Collecte de meubles le 22.01.2022.
 - c. Collecte de meubles le 29.01.2022.
2. Organisation de la foire Marchéco :
 - a. Date : 07.03.2022
 - b. Lieu : Salle Polyvalente EPFL.
 - c. Type d'événement : Foire de seconde main et d'artisanat



- d. Descriptif : Événement pendant lequel les étudiant.e.s peuvent venir se procurer des meubles ou vêtements d'occasion ou déposer les vêtements dont ils souhaitent se séparer. Cette foire avait pour but de favoriser la réutilisation des objets et éviter de jeter des quantités importantes de matériel en bon état. La foire accueillait également des stands d'objets artisanaux produits par les associations et des stands alimentaires des producteurs locaux.
 - e. Stands participants : Meubléco, Ferme de Bassenges, Unipoly Fashion Lab, Artepoly, Cargo Bike Band (projet de Musical), Plume, Epi Libre, 180 degrés, le Castor Freegan.
3. Collecte de meubles via mobility Juin-Juillet en vue de l'organisation de la deuxième édition de Marchéco :
 - a. Collecte de meubles le 26.06.2022.
 - b. Collecte de meubles le 03.07.2022.
 - c. Collecte de meuble le 09.07.2022.
 - d. Collecte de meubles le 10.07.2022.
4. Organisation de la foire Marchéco :
 - a. Date : 14.09.2022-15.09.2022
 - b. Horaires : 16h-21h (sur les deux jours).
 - c. Lieu : Esplanade extérieure du SwissTech Convention Center.
 - d. Type d'événement : Foire de seconde main et d'artisanat
 - e. Descriptif : Événement pendant lequel les étudiant.e.s pourront venir se procurer des meubles ou vêtements d'occasion ou déposer les vêtements dont ils souhaiteront se séparer. Cette foire a pour but de favoriser la réutilisation des objets et éviter de jeter des quantités importantes de matériel en bon état. La foire accueillera également des stands d'objets artisanaux produits par les associations et des stands alimentaires des producteurs locaux. Aussi cette foire disposera d'une scène où des concerts organisés par Musical auront lieu. Contrairement à l'édition hivernale, cette foire s'organise en extérieur et requiert l'utilisation de tentes.
 - f. Stands participants : Meubléco, Unipoly Fashion Lab, Artepoly, Musical, Plume, Epi Libre, 180 degrés, le Castor Freegan, Smart Leaf, Tokyo Story (friperie), La Frip'aMax (friperie), le Collectif Micheline Mireille (vente d'objet artisanaux), Finnest Vintage (friperie), Bonjour Les Fleurs ! (fleuriste), Gina (bar à vin), Tap House (bar à cocktail).

Perspective 2022-23:

Pour cette nouvelle année, nous nous préparons pour la prochaine foire aux meubles qui aura lieu en mars prochain avec la collecte qui aura lieu en décembre et janvier. Nous envisageons de rejoindre les mercredis d'Unipoly pour collecter des meubles sans avoir besoin de la mobility tout au long du semestre. Si nous ne récupérons pas assez de meubles durant les mercredis d'Unipoly alors des collectes de meubles par mobility seront envisagées.



Semaine de la Durabilité



Cette année Unipoly a organisé la cinquième édition de la Semaine de la Durabilité du 7 au 12 Mars 2022, dans la continuité des quatre éditions précédentes. Cette édition fut particulière en termes d'organisation ; n'ayant pas réussi à recruter des membres pour constituer le pôle Semaine de la Durabilité, c'est le comité qui, ne souhaitant pas abandonner le projet, a décidé de reprendre sous tutelle le pôle, et donc l'organisation de cette cinquième édition. Ce sont les responsables événements du comité qui ont pris en charge la coordination de l'événement, avec le soutien du reste du comité pour la préparation en amont, notamment des responsables trésorerie pour les questions administratives, des responsables communication, de



la responsable cohésion pour la gestion des staffs, ainsi que des autres membres du comité qui se sont rendus disponibles une majeure partie de la semaine en question. Si cette organisation ne fut pas optimale, rajoutant une charge importante de travail aux membres du comité, et notamment aux responsables événements, raison pour laquelle nous préconisons la reconstitution d'un pôle dans la mesure du possibles pour les prochaines éditions, cette Semaine de la Durabilité 2022 fut de manière générale un succès tant au niveau du nombre d'événements, de partenaires, que de participant-es. L'objectif ici n'étant pas de lister exhaustivement tous les aspects ayant fonctionné et ceux qui le furent moins, nous vous invitons vivement à consulter le document de débrief que nous avons rédigé de manière bien plus détaillé que ces quelques lignes, incluant nos recommandations pour les futurs organisateur-ices.

Nous avons réalisé la programmation de la Semaine de la Durabilité en contactant les associations étudiantes et autres organisations des campus Unil-EPFL travaillant sur les questions de durabilité, au final ce sont plus d'une cinquantaine d'événements qui furent organisés sur la semaine et tout autant de partenaires impliqués :

- Lundi 7 Mars 2022
 - Marché de l'EPFL
 - Table-ronde "Des carrières hors des sentiers battus" avec Ingénieur-es Engagé-es
 - Marché-Co avec Meubléco, UP Fashion Lab, Plume et le Cargo Bike Band
 - Présentation et visite du Vorace
 - Atelier-discussion "Climat et société"
 - Chantier participatif au jardin d'Unipoly



- Innovation Challenge avec le Hub Entrepreneuriat et Innovation
- Conférence et soirée de lancement "La justice suisse et l'affaire des aînées pour le climat" avec Véronique Boillet
- Mardi 8 Mars 2022 (journée internationale des droits de la femme)
 - Atelier d'expression créative avec Polyquity et l'aumônerie
 - Permanence hygiène intime & contraception avec Polyquity
 - Table-ronde : "S'engager, par où commencer ?"
 - Table-ronde sur la contraception masculine avec Polyquity
 - Grève Féministe avec la Grève Féministe Vaud
 - Projection du film "Mustang" avec Polyquity
- Mercredi 9 Mars 2022
 - Visite de la ferme de Bassenges & chantier participatif
 - Visite du jardin de la PEL
 - Table-ronde : "La transition intérieure peut-elle être politique"
 - Les Mercredis d'Unipoly avec UP Fashion Lab et la Maison de la Durabilité
 - Projet Campus Piéton avec ZEG et la VPT
 - Imaginarium avec GEHT
 - Conférence Ecopsychologie avec l'EPSYL
 - Concert à Satellite avec le Domb Vibration Sound System
- Jeudi 10 Mars 2022
 - Atelier DIY biomatériaux
 - Initiations à la méditation avec l'aumônerie
 - Conférence rentrée de la durabilité 2 organisée par La Convergence avec Dr. Valérie Masson-Delmotte et Heu?Réka
 - Table-ronde "Justice et climat" avec Amnesty HEL
 - Conférence économie et écologie avec Rethinking Economics
 - Projection du film "Ruptures"
- Vendredi 11 Mars 2022
 - Atelier "Écrire des lendemains qui chantent" avec l'Observatoire des récits et des imaginaires de l'Anthropocène
 - Atelier de cuisine végétale avec l'E.V.A
 - Table-ronde "Déchets et pollutions dans les relations Nord-Sud" avec le CIGC
 - Atelier DIY sac en vrac avec Epilibre
 - Présentation et visite des ruches du pôle Apiculture
 - Atelier du Travail qui Relie avec Espace-Transitions
 - Jeu de piste théâtral "En quête des terres" avec la PEL
 - Table-ronde "Habiter autrement" avec l'Observatoire des récits et des imaginaires de l'Anthropocène
 - Conférence de clôture "Capitalisme et environnement" avec Heu?Réka
- Samedi 12 Mars 2022
 - Projection du film "Tides" avec le NIFFF
- Événements permanents
 - Pouss-ensemble
 - Fresque du Climat
 - L'Éprouvette
 - Petits-déjeuners Freegan



ensemble pour
une écologie
solidaire

Rapport d'activité pour la période 2021-2022

- Permanence Epilibre
- Fix'n Replace avec l'ETML, la Maison de la Durabilité et UP Fashion Lab



UP Fashion Lab



UpFashionLab a été créé en avril 2021 suite au constat du peu de sensibilisation à la mode durable et à la seconde main des étudiant.e.s sur le campus. Nous avons reçu en fin d'année 2021 la bourse Act4Change pour mener à bien nos projets.

Nos impacts

Il est désormais admis que la mode conventionnelle (fast fashion ou ultra fast fashion) est responsable d'une part non négligeable des émissions de gaz à effet de serre, par la méthode de production des vêtements, le transport, les déchets... De plus, il y a un enjeu très fort de surconsommation en ce qui concerne les habits. En effet, chacun.e est soumis.e au regard porté sur son style vestimentaire, et avec le renouvellement constant des collections nous stockons beaucoup trop de vêtements. Par le projet UpFashionLab, nous souhaitons promouvoir le troc de vêtements, qui permet un réemploi sans avoir à renoncer totalement au renouvellement de sa garde robe. L'étudiant.e peut ainsi donner ou troquer ses vêtements, et en trouver d'autres de seconde main à son goût, à petit prix.

De plus, comme la consommation durable passe aussi par l'entretien des objets que l'on possède, nous avons choisi de mettre en place des ateliers de coutures pour apprendre la réparation de vêtements mais pas que. Par l'utilisation de tissus usagés, nous avons aussi choisi de permettre aux étudiant.e.s de fabriquer des objets dans une optique de zéro déchet. Cela nous permet de faire de la sensibilisation.

Par ces activités, le pôle a un **impact écologique, économique, et éducatif ainsi que social par la création de lien entraînée par l'ouverture de la boutique**



Rétrospective 2021-22:

Évolution de la structure du pôle : A partir de septembre 2021, nous avons eu la chance de recruter de nombreuses personnes motivées qui ont permis un développement rapide du pôle. Nous avons constitué un comité d'une dizaine de personnes, ainsi que des équipes de "staff" ayant un rôle plus logistique (événements, tenue de la friperie...)

Création de la bobine : Nous avons mis en place une monnaie virtuelle, la bobine, qui permet l'échange de vêtements et le troc de manière différée. Ainsi, les étudiant.e.s qui donnent des vêtements reçoivent un montant en bobine qui leur permettra d'acheter d'autres vêtements de seconde main.

La friperie : Lors de cette année, nous avons continué à ouvrir notre local de friperie un après-midi par semaine, offrant aux étudiants un lieu d'échange de vêtements, d'achats durables.

Les réparations : Nous avons aussi mis en place un système de réparations gratuites de vêtements, pour permettre aux étudiant.e.s qui n'ont pas le temps ou l'envie de participer aux ateliers de réparer leurs vêtements

Les ateliers : Nous avons fait des ateliers sur différents thèmes :

- clone your favorite top
- fabrication de cotons réutilisables
- broderie
- initiation machine
- customisation de vestes

Les événements :

- Marché de septembre : En collaboration avec le Swisstech et Meubléco, friperie sur 2 jours avec vente de vêtements, premier événement de grande ampleur sur le campus
- Marchéco en mars : Foire aux meubles, vêtements, œuvres

Perspective 2022-23:

Évolution de la structure du pôle : Nous avons dû faire face à de nombreux départs dans le pôle pour des raisons indépendantes de notre volonté (fin d'étude, année de césure...). C'est pourquoi nous avons lancé de nouveaux recrutements, et partons ainsi avec une équipe d'une quinzaine de personnes prêtes à s'impliquer pour l'année à venir.

Événements : Nous avons prévu un plusieurs événements à différentes échelles durant cette nouvelle année scolaire

Perspectives

Charge de travail:

La charge de travail que représente un rôle au comité de l'association - ou dans l'un de ses pôles les plus sollicités, comme le castor freegan - est bien souvent - conjuguée à celle de la poursuite d'études à l'UNIL ou à l'EPFL et parfois à un travail alimentaire - immense. L'année scolaire 2021-2022 a vu plusieurs membres du comité faire des burnout, ou plus généralement souffrir de cette charge disproportionnée, il nous semble qu'il soit de la plus haute importance d'œuvrer à réduire - ou à minima à mieux encadrer - cette dernière. Et ce, tant par une meilleure répartition de cette charge que par une réduction de celle-ci, notamment en portant une attention particulière au calendrier de l'association afin d'éviter une surcharge d'événements et de tâche sur une période trop courte (nous par exemple à la semaine de mai 2022 qui a vu se dérouler sur l'espace d'une semaine la conférence "vous avez dit communisme de Frédéric Lordon, l'organisation d'un stand au festival Balelec et celle du café discussion assemblée citoyenne).

Formation

Le fonctionnement quasi exclusivement étudiant de l'association tend à faire perdre les connaissances accumulées par les générations précédentes, tant sur le plan organisationnel que sur le plan politique. Il nous semble donc essentiel, afin d'assurer la transmission des connaissances, de mettre en place des pratiques d'auto-formations au sein de l'association.

Restructuration et charge administrative

De la même manière, le fonctionnement nécessairement central de la trésorerie va nécessiter une attention particulière à l'avenir. La réforme comptable entreprise à partir de 2020 a déjà largement amélioré la lisibilité des comptes la suite de la restructuration devra certainement avoir lieu sur le plan humain et organisationnel. La création du secrétariat général et la structuration que ce dernier adopte va permettre de mieux répartir la charge de travail associée à la comptabilité, mais si l'association continue à grandir, la mise en place d'un système informatisé de gestion des comptes risque de s'avérer nécessaire.