



Rapport d'activité de l'association Unipoly

Exercice 2019-2020



Paul Castelain, Président
Diane Remmy, Vice-présidente
Christophe Marciot, Trésorier
Juliette Hirt Responsable événementiel
Odile Andres, Responsable événementiel
Cynthia Illi, Responsable politique
Noé Staeheli, Responsable logistique

Automne 2020

| | |
|---|-----------|
| Mot de la Présidence | 3 |
| Structure et fonctionnement de l'association | 4 |
| Responsable de projet | 5 |
| Trésorerie | 5 |
| Bilan au 30.09.2020 | 6 |
| Compte de pertes et profits 2019-2020 | 7 |
| Informatique et procédures | 8 |
| Well-being Officers | 9 |
| Les projets déjà existants | 9 |
| Semaine de la Durabilité | 9 |
| Jardin potager et Campus Farmers | 11 |
| Apiculture | 12 |
| Achats solidaires | 12 |
| Marché | 12 |
| Le Castor Freegan | 12 |
| Étudiant·e·s Véganes et Animalistes | 14 |
| Ingénieur·e·s Engagé·e·s Lausanne | 15 |
| Change the debate, Debate the change | 16 |
| Le Canard Huppé | 16 |
| Nouveaux projets | 16 |
| Epilibre | 16 |
| Meubléco | 17 |
| Perspectives | 17 |

Mot de la Présidence

À peine avons-nous pu respirer après le passage de la première vague que la seconde se profile face à nous. L'épidémie de coronavirus n'aura pas été tendre pour les associations du campus, qui se retrouvent petit à petit dépouillées, de leurs événements, de leurs raisons d'être et de leur motivation. Toutefois dans ce tableau sombre de la réalité associative étudiante en cette période, Unipoly se tient fièrement.

Du fait de son organisation en projets distincts et assez indépendants, Unipoly a pu résister au choc de la première vague et se prépare sereinement aux suivantes. Au sein des projets, le travail continue, en effet les événements publics et l'aspect outreach de l'association ont été grandement réduit, mais malgré tout, à l'interne les activités se poursuivent. Que ce soit pour s'occuper des abeilles, l'entretien du jardin, la construction de meubles pour les projets ou encore le travail de lobbying interne à l'école ; Unipoly fonctionne.

Sur les aspects politiques, Unipoly a tenu le cap cette année en s'associant avec Zero Emission Group pour augmenter la pression sur l'école et la forcer à tenir ses engagements. Toujours sans compréhension réelle des enjeux et de sa responsabilité (au-delà des aspects médiatiques bien entendu), la présidence montre toutefois des signes encourageants avec la nomination de Gisou van der Goot à la Vice-Présidence pour la Transformation responsable ; une Vice-présidence chargée de la durabilité et de l'inclusivité dans l'école ; une demande de longue date de notre association.

Enfin à l'interne, disons-le franchement, les mois à venir risquent d'être plus durs. Car si la majorité des projets peuvent continuer à fonctionner et travailler ensemble, l'ambiance n'est pas au beau fixe. L'impact de la pandémie sur le moral des membres ainsi que l'impossibilité de faire du team-building présentiel ou de recruter de nouvelles personnes plombe tout de même les perspectives.

C'est au milieu de cette crise qu'arrive pour moi le moment de m'en aller, fin d'études approchant ; c'est le moment de quitter cette association qui m'a tant donné et qui m'a formé à travers mes rencontres et mes échanges pour être aujourd'hui la personne que je suis. Je ne suis pas certain de retrouver un jour ce bouillon de personnes extraordinaires, riches, entreprenantes et joyeuses qui gravitent autour d'Unipoly ; et c'est bien au chaud dans mon cœur qu'Unipoly gardera toujours une place.

Les prochains mois ne seront pas simples mais j'ai confiance en la capacité d'Unipoly d'affronter avec vigueur les défis multiples à venir, afin de faire résonner la voix de la raison écologiste sur ce campus trop souvent calfeutré dans un dogme technologique où les solutions concrètes de société sont délaissées au profit de mirages technologiques. Alors que ce soit face au coronavirus ou dans les moments de doutes face au silence assourdissant de la machine n'oublions pas que

“Telle la racine qui ressurgit même des millénaires après sous les sols de pavés ; l'écologie et la lutte ne mourront jamais !” (Un ami, le samedi 6 avril 2019, Lausanne, Grève du Climat)

Paul Castelain

Structure et fonctionnement de l'association

Unipoly est une toile de projets organisée autour d'un comité central qui s'occupe de la coordination des projets entre eux, des questions globales, de l'animation de l'association ainsi que du dialogue avec les administrations des écoles. Les projets sont très divers, et font aussi bien de l'événementiel (tels que la Semaine de la Durabilité) que des activités réservées aux membres (tels que le jardin potager). Ils rapportent au comité mais sont en pratique très autonomes et autogérés.

Ces dernières années, la grande majorité de l'événementiel était regroupée au sein du Pôle d'action. Cependant, au vu de l'ampleur et de l'intérêt grandissant pour certains types d'événements, plusieurs projets spécifiques ont été créés en 2019-2020, avec chacun son équipe et son organisation propre. C'est le cas de la Semaine de la Durabilité et du Castor Freegan.

Le nombre d'événements publics organisés par les différents pôles a énormément augmenté cette année, avec une cinquantaine d'événements en tout. Ainsi, si jusque-là l'événementiel était chapeauté de très près par le comité, les pôles ont cette année gagné en autonomie de ce côté-là.

D'autres projets traitant de sujets encore peu abordés par Unipoly se sont aussi rajoutés sous l'impulsion de membres motivés par ces thématiques. Nous avons ainsi accueilli au sein de l'association "*ÉpiLibre*" une épicerie en vrac sur l'EPFL.

Cette année le comité était composé de :

- Présidence: Paul Castelain - EPFL
- Vice-Présidence: Diane Remmy - EPFL
- Trésorerie: Christophe Marciot - EPFL
- Communication: Lola Ducrest - UNIL
- Evenementiel: Juliette Hirt - EPFL
- Evenementiel: Odile Andres - EPFL
- Politique: Cynthia Illi - UNIL
- Logistique: Noé Staheli - EPFL

Responsable de projet

Cette année les personnes menant les différents pôles d'Unipoly étaient les suivantes :

- Semaine de la Durabilité: *[Organisation collégiale]*
- Jardin potager et Campus Farmers: Louise Aubet et Louis Sinss
- Apiculture: Camille Gilbert
- Achats solidaires: Luca Frei
- Marché: Paul Castelain
- Le Castor Freegan: Lucie Arnaudon et Camil Hamdane
- Etudiant·e·s Véganes et Animalistes (EVA): Justine Chatellard
- Ingénieur·e·s Engagé·e·s: Sophie Chalumeau
- Change the Debate, Debate the Change: Louis Rouquette
- Le Canard Huppé: Lauriane Masson et Titouan Renard

Trésorerie

Les dépenses d'Unipoly cette année ont été bien plus conséquentes que les années passées, ce qui s'explique par l'augmentation de l'activité de l'association. Le résultat positif de 763.37 CHF de l'exercice n'est dû qu'à un produit extraordinaire de 4'750 CHF correspondant à une subvention de U-change pour le projet Campus Farmers qui n'était plus attendue.

Les dépenses de l'association pour la période 2019-2020 sont nettement plus basses que la période 2018-2019. La propagation du COVID19 dans le reste du pays a impacté les activités de toutes les associations de Suisse. Pour Unipoly, étant donné la nature des événements de l'association, la plupart des événements planifiés pour la période de mars à septembre a dû être annulée. Les dépenses sont donc fortement freinées à partir de la période du confinement. Cela dit, on note que la *Semaine de la durabilité*, plus grosse source de charges pour l'association de loin, a quand même eu lieu, mais ses charges ont été nettement inférieures à celles de la *Semaine de la durabilité* de l'année précédente (environ 5'300 CHF pour cette année contre 18'000 CHF pour l'année passée).

Les causes principales de la diminution du montant des charges pour la période 2019-2020 sont, en résumé:

1. Le confinement dû au COVID19,
2. Des économies conséquentes faites dans le cadre de l'organisation de la *Semaine de la durabilité*.

Concernant les produits, ceux-ci aussi ont baissé pour la période 2019-2020. En effet, tout comme pour la période 2018-2019, les subventions reçues pour la *Semaine de la durabilité* visent à compenser exactement les charges de cette dernière. Ainsi, par le fait que des économies ont été effectuées, les subventions ont été énormément réduites. D'autre part, nous n'avons pas reçu de subventions de la part de l'AGEPoly pour le projet *Change the Debate, Debate the Change* malgré la réponse positive de l'AGEPoly à subventionner le projet. Cette décision a été prise d'un commun accord entre les deux associations au vu du fait que le projet ne pouvait de toute façon pas démarrer à cause du confinement.

Les causes principales de la diminution du montant des charges pour la période 2019-2020 sont, en résumé:

1. Les économies faites par la *Semaine de la durabilité*,
2. Pas de subventions de l'AGEPoly.

Concernant la répartition des frais dans les comptes de charges, il est important de noter que l'activité des différents pôles n'est que partiellement reflétée par les montants de leurs comptes de charges. En effet, toutes les activités accomplies par le *Castor Freegan* ne se voient que par la diminution du compte *Fonds Castor Freegan* passant de SFr 5'000 au début de l'année à environ SFr 3'000.

Bilan au 30.09.2020

| Type | Description | Account title | Balance |
|-------|--|-----------------|---------------|
| Asset | | <i>Actifs</i> | |
| Cash | Caisse principale + Caisse Castor | <i>Caisse</i> | SFr. 2352.60 |
| Bank | Compte bancaire principal | <i>Banque</i> | SFr. 13085.54 |
| Bank | Compte bancaire d'Épilibre | <i>Banque</i> | SFr. 196.70 |
| Bank | Compte bancaire des achats solidaires | <i>Achats</i> | SFr. 2752.77 |
| Asset | Account Receivables (argent qu'on nous doit) | <i>AR</i> | SFr. 6800 |
| Asset | | <i>Matériel</i> | SFr. 300 |

Total des actifs au 30.09.2020

SFr. 25'488.51

| Type | Description | Account title | Balance |
|-----------|---|------------------------------|---------------|
| Liability | | <i>Passifs</i> | |
| Liability | Account Payables (argent qu'on doit; e.g. factures à payer) | <i>AP</i> | SFr. 738.68 |
| Liability | | | |
| Liability | Crédit des membres | <i>Membres</i> | SFr. 2896.95 |
| Liability | Argent dû aux fournisseur.euse.s | <i>Fournisseur.euse.s</i> | SFr. 1'547.30 |
| Liability | Sources de financement non-entamées | <i>Fonds Castor Freegan</i> | SFr. 3984.30 |
| Liability | Sources de financement non-entamées | <i>Fonds Castor Épilibre</i> | SFr. 2997.60 |

| | | | |
|-----------|--------------------------|---------------------|----------------|
| Liability | | <i>Transitoires</i> | SFr. 57.00 |
| | | | |
| Equity | Bilan | <i>Bilan</i> | |
| | Capital au 01.09.2019 | | SFr. 14'810.19 |
| | Exercice 2019-2020 | | SFr.3.79 |

Total des passifs au 31.08.2019

SFr. 25'488.51

Au 30.09.2020, la fortune de l'association se monte à **SFr. 14'813.98**

Compte de pertes et profits 2019-2020

| Compte | Charge | Produit |
|--|--------------|--------------|
| Produits:Vente | | SFr. 30.50 |
| Produits: Vente: Chalet de l'Avent | | SFr. 581.25 |
| Produits:Cotisations:2019-2020 | | SFr. 820.00 |
| Produits:Dons | | SFr. 16.35 |
| Produits:Subventions | | SFr. 2230.06 |
| Produits: Semaine de la Durabilité | | SFr. 5400.00 |
| Produits:Extraordinaire | | SFr. 154.90 |
| Produit: Souper des membres | | SFr. 369.50 |
| Charges:Fonctionnement:Frais généraux | SFr. 858.95 | |
| Charges: Recrutement | SFr. 41.00 | |
| Charges:Fonctionnement:Communication | SFr. 42.00 | |
| Charges:Fonctionnement:AG | SFr. 146.08 | |
| Charges:Fonctionnement:Local | SFr. 116.90 | |
| Charges:Bibliothèque | SFr. 22.95 | |
| Charges:Animation | SFr. 841.65 | |
| Charges:Semaine de la Durabilité | SFr. 5296.02 | |
| Charges:Conférences | SFr. 53.40 | |
| Charges: Conférences: Projection de "Lettre à G" | SFr. 409.57 | |
| Charges: Conférences: Projection de "Woman at war" | SFr. 88.91 | |

| | | |
|---|-------------|--|
| Charges: Conférences: Les ingénieur.e.s face aux enjeux climatiques | SFr. 30.00 | |
| Charges:Debate the change | SFr. 312.11 | |
| Charges:Jardin | SFr. 147.95 | |
| Charges: Logistique | SFr. 226.40 | |
| Charges:Apiculture | SFr. 56.40 | |
| Charges:Mobility | SFr. 8.53 | |
| Charges:EVA | SFr. 29.55 | |
| Charges: Souper des membres | SFr. 550.70 | |
| Charges:Achats solidaires | SFr. 296.44 | |
| Charges:Extraordinaire | SFr. 22.70 | |
| Résultat de l'exercice 2018-2019 (viré au bilan) | SFr. 3.79 | |

Total des débits

SFr. 9'502

Total des crédits

SFr. 9'502

L'exercice allant du 01.09.2019 au 30.09.2020 est clôturé avec un **bénéfice net de SFr. 3.79.**

Informatique et procédures

Suite à des difficultés grandissantes pour maintenir nos services informatiques qui étaient gérés par l'association GNU nous avons décidé de transférer nos produits chez infomaniak afin de permettre une maintenance plus simple.

La gestion des listes de diffusion et des comptes membre ont été revues et sont maintenant grandement facilités. La liste des membres et leur statut ainsi que les mailings lists ont été migrés sur une nouvelle plate-forme : Dolibarr . Ce service est hébergé chez infomaniak. Il nous est maintenant possible de connaître le nombre de membres actifs, anciens et réalisés, ainsi que de gérer le paiement des cotisations directement depuis la même plate-forme.

La migration chez infomaniak nous a aussi permis de mettre en place un serveur mail en lieu et place d'un serveur d'alias précédemment. Ce qui permet de fournir aux pôles des adresses d'envoi @unipoly.ch.

Les perspectives à venir sont la migration et la reconstruction des sites web (Wiki, Achats solidaires et unipoly.ch) sur infomaniak.

Ces projets sont gérés par Titouan Renard et Paul Castelain, donnant à ce dernier un but au sein de l'association et lui permettant ainsi de pallier à l'instabilité affective induite par le lègue de la présidence.

Well-being Officers

Nous avons eu la volonté cette année d'investir plus de temps et de ressources dans les thématiques d'inclusivité, de prévention contre les discriminations et de bien-être des membres au sein de l'association.

Nous avons ainsi élaboré une charte d'inclusivité en interne et nommé des **Well-Being Officers** qui sont à disposition de tout membre en cas de quelconque mal-être, de situation de discrimination ou de tension au sein de l'association ou du local. Les WBOs sont là entre autres pour être à l'écoute et faire remonter des problèmes au comité si nécessaire, et de manière générale pour veiller au bien-être des membres et à l'épanouissement de chacun dans l'association, au travers de projets de sensibilisation notamment. Ils ont ainsi cette année installé un info-kiosque dans le local sur lequel on retrouve de la documentation sur différentes problématiques de discrimination.

L'équipe de Well-Being Officers pendant l'année 2019-2020 étaient composée de Sophie Chalumeau, Alice Dareys et Ophélie Schaller. Elles ont accompagné l'association et ses membres lors des divers tensions et problèmes d'inclusion qui ont émergé durant l'année.

Les projets déjà existants

Cette année, Unipoly a vu ses projets déjà existants grandir significativement. Ceci dans la mesure du possible, étant données les circonstances sanitaires.

Semaine de la Durabilité

La semaine de la durabilité 2019 ayant été un franc succès, nous avons décidé de retenter l'expérience et avons donc organisé du 3 au 7 mars 2020 la troisième édition de cet événement. Il avait pour but de sensibiliser les étudiant-e-s des deux campus aux questions écologiques et, par son côté ludique et immersif, leur donner les outils pour réduire leur impact et mettre en lumière la diversité des moyens d'action. Notre objectif était d'inspirer, éduquer et encourager les étudiant-e-s, les universitaires et le grand public à agir.

La semaine de la durabilité Lausanne est un concept soutenu nationalement par la Sustainability Week Switzerland (SWS) qui est un projet de l'association faîtière des associations suisses de durabilité, VSN FDD FSS. La SWS coordonne les semaines de la durabilité dans plus de 20 universités suisses (Bern, Zurich, Genève etc.). Cela en fait le plus grand projet de durabilité étudiant en Suisse et est organisé par plus de 300 étudiant-e-s sur une base bénévole.

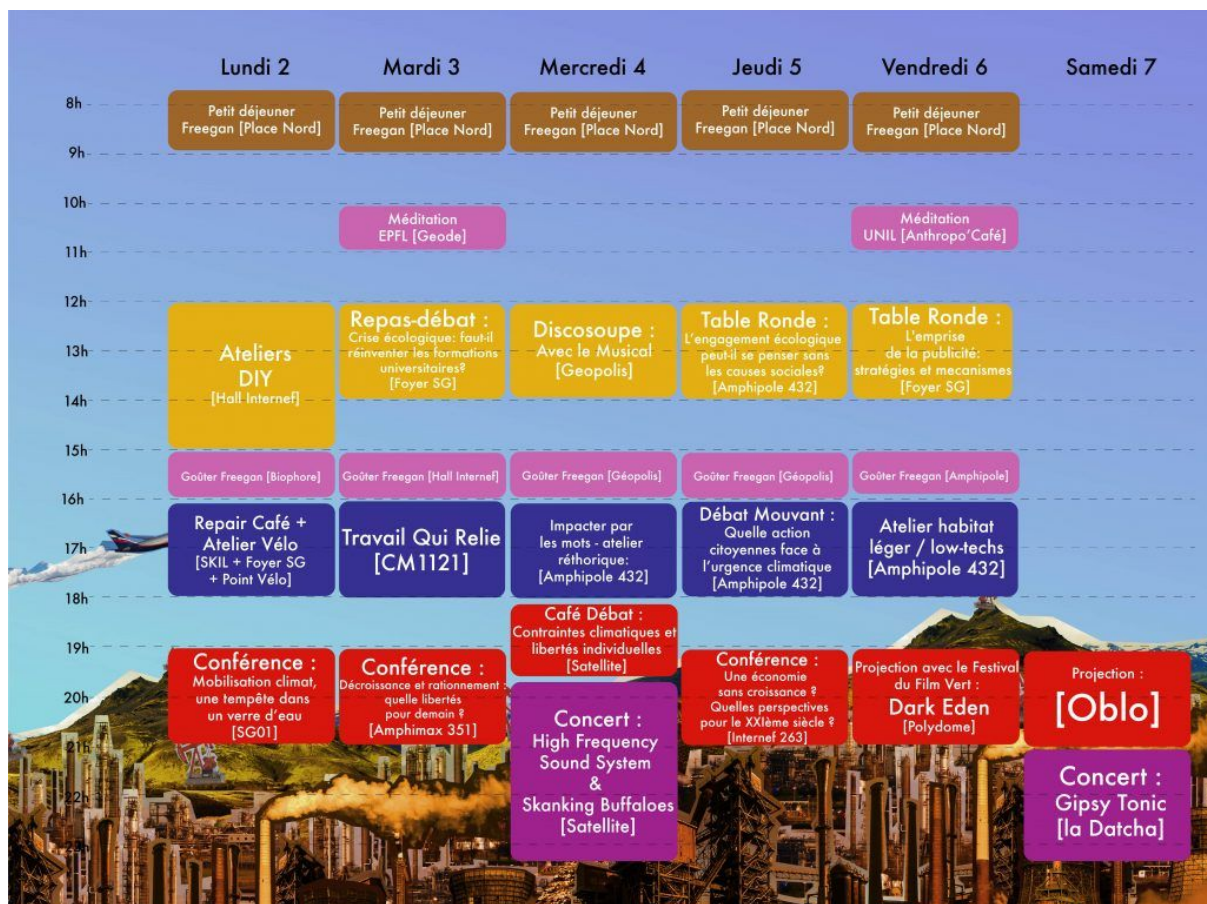
Une trentaine d'événements ont eu lieu lors de la semaine de la durabilité Lausanne (Expositions, débats, tables rondes, conférences, workshop de fabrication, projections de films, stand de sensibilisation, méditation, et concert). Si Unipoly en était l'organisateur principal, nous nous sommes associés avec d'autres associations du campus pour un grand nombre de ces événements.

Les journées se sont déroulées de manière similaires tout au long de la semaine :

- **Les petit déjeuner:** Le matin, tout d'abord, un peu avant huit heures nous avons attendu sur la place nord les étudiant·e-s et membres de l'epfl pour leur distribuer un petit-déjeuner freegan et des informations sur les événements de la journée.
- **Les méditations:** Après dix heures nous avons à deux reprises organisé des méditations en coopération avec l'aumônerie Unil-EPFL.
- **Les événements "Midi":** Tous les jours à midi nous avons organisé des événements de toutes formes souvent en implémentant un repas et en impliquant activement le public.
- **Les goûters :** Vers 15h des distributions freeganes ont eu lieu, celles-ci plutôt ciblées pour les étudiant·e-s et membres de l'Unil ont donc eu lieu dans des bâtiments plus accessibles pour ceux-elles -ci.
- **Les événements "16h":** Tous les jours à 16h ont été organisés des ateliers ou des discussions émotionnellement chargée.
- **Les événements "19h":** En fin de journée une dernière série d'événements était programmée, avec des événements plus grand, des conférences, des concert ou encore des projections de films.

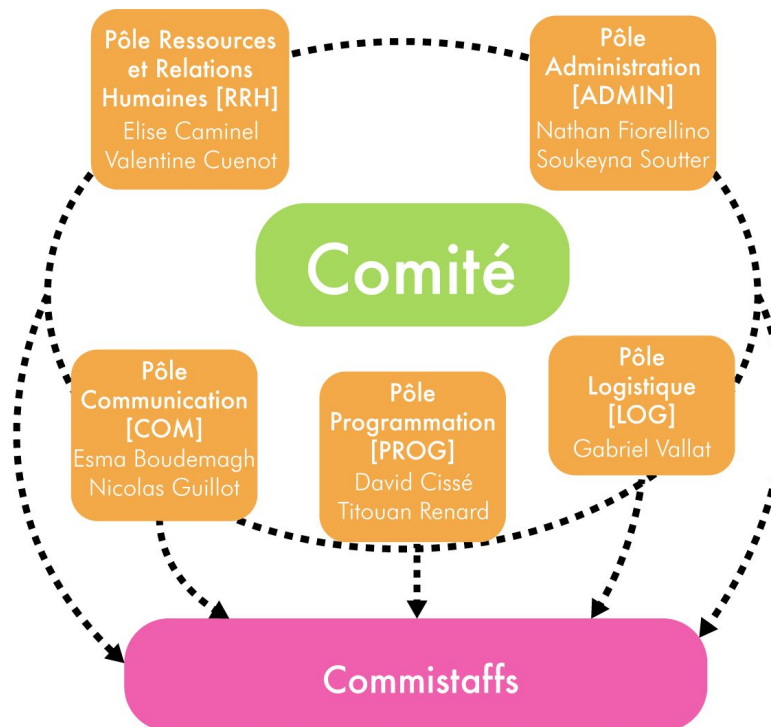
L'exposition: Tout au long de la semaine une exposition était installée dans le hall SG, celle-ci avait pour thème "Après l'effondrement" et les œuvres avaient été réalisées par les étudiant·e-s. Cette exposition a été organisée avec l'aide d'Artepoly.

Le programme est présenté ci-dessous.



Au niveau du comité d'organisation, une attention particulière a été portée pour accueillir des étudiant·e·s venant de toutes les sections de l'UNIL et de l'EPFL avec une vision d'égalité de genre.

Les rôles étaient répartis de la manière suivante:



Tout au long de l'année, ce comité d'organisation a travaillé main dans la main avec les différents services de l'Unil et de l'EPFL, en particulier Durabilité (Unil et EPFL), qui ont financé la semaine et nous ont donné de précieux conseils. Comme les années précédentes, les aides de Event EPFL et de Unibat ont été particulièrement appréciées.

Jardin potager et Campus Farmers

Il y a toujours plus de demandes de la part d'étudiant·e·s et de collaborateur·ices pour rejoindre le jardin, mais nous avons réussi à pouvoir trouver une place pour tout le monde. Suite à un petit différend, nous avons mis par écrit les nouvelles règles du jardin (disponibles sur le wiki pour que tout le monde puisse y avoir accès et être au courant de ce qu'il peut faire ou pas).

Le jardin a aussi planté de nouveaux arbres (un mûrier et un pommier) pour qu'à terme, il y ait une place à l'ombre en plein été pour se retrouver.

Pendant l'hiver, quelques travaux ont été réalisés sur la mare comme la mise en place d'une bâche dans le fond, afin d'éviter que l'eau ne s'infiltre trop vite dans le sol, pour que la mare se remplisse progressivement. L'idée est de commencer à créer un écosystème autour de la mare.

Quelques réunions se sont passées pour expliquer 2-3 principes de permacultures tels que la

récolte de nos propres graines ou comment faire un bon paillage.
Le jardin a également participé à un atelier lors de la semaine de la durabilité.

Apiculture

Nos ruches ont passé un hiver difficile, ayant été touchées par le Varroa, un parasite. Nous avons commencé la saison avec trois ruches. L'essaimage n'a pas été très fort et nous n'avons pu multiplier nos colonies. La saison fut belle et nous avons pu récolter quelques dizaines de kilogrammes de miel.

Nous avons souhaité plus communiquer sur les activités et la possibilité de visiter les ruches. Malheureusement l'épidémie ne nous a pas permis d'accueillir autant d'étudiant·e·s que voulu. Nous avons pour projets principaux d'étendre le rucher de quelques ruches ainsi que d'obtenir la certification bio.

Achats solidaires

Le projet a continué comme l'an passé, en stabilisant ses bases et en continuant d'effectuer sa tâche avec succès. Cependant, une légère diminution du nombre des participants a pu être constatée. Dans le semestre de printemps 2020 la Fondation CSC St-Barthélemy a cessé ses livraisons de pain, des négociations pour un remplacement sont en cours. Un renouvellement de la plate-forme des Achats est également en train d'être mis en place et sera prêt prochainement. Le nouveau site permettra une meilleure intégration dans la plateforme membres. De plus, la maintenance sera facilitée et plus la partie trésorerie gagnera en indépendance.

Marché

Le marché a continué sur ses bases de l'année dernière sans changement majeur. Il se porte bien jusqu'à la fermeture du campus dû à l'épidémie de COVID en mars 2020. Depuis lors, il est fermé par directive du responsable de la restauration. Nous espérons pouvoir relancer la dynamique de ce marché lorsque la situation épidémiologique se calmera. La relance éventuelle du marché, qui arrivera à minima après 10 mois d'arrêt, demandera toutefois une grande énergie de la part d'Unipoly pour relancer la machine et solliciter des marchand·e·s le moment venu.

Le Castor Freegan

Ce projet a vu le jour au semestre de printemps 2019 suite à une volonté de prendre le concept des disco-soupes (repas organisés avec des invendus) afin de créer un plus gros projet, plus pérenne et plus abouti.

Notre volonté à travers ce projet est de proposer une cafétéria autogérée à base d'invendus de grande surface pour les étudiant·e·s. Les repas seront cuisinés par des étudiant·e·s bénévoles et sont exclusivement végétaliens.

Nous avons soumis ce projet à la plateforme de projets durables Act for Change Lab en novembre 2018, où il a été accepté et reçu un financement à hauteur de 5'000CHF. Ce projet rencontre de plus en plus de succès parmi les étudiant-e-s, regroupant une équipe de 30 personnes en septembre 2019, grandissant jusqu'à atteindre 100 personnes à la fin du semestre d'automne 2019. Par la suite, grâce à l'aide du service RESCO de l'EPFL, nous avons enfin pu obtenir un créneau dans des locaux situés sur le campus afin d'y cuisiner un repas régulièrement pour les étudiant-e-s du campus. Les repas devaient se tenir au Takinoa et être servis au Rolex, à raison d'une fois par semaine à terme d'une séance de test. En raison de la crise sanitaire survenue en mars, il n'a pu se réaliser qu'un seul repas en ces lieux.

Pour le semestre de printemps 2020, le Castor entend continuer à se démarquer en concrétisant davantage l'idée d'une cafétéria autogérée récurrente au sein du campus.

Missions du Castor Freegan

- Éviter le gaspillage alimentaire.
- Augmenter l'offre végétalienne sur le campus.
- Sensibiliser au gaspillage et à l'impact écologique de l'alimentation.
- Proposer un repas peu cher pour les personnes ayant un budget serré.
- Créer du lien entre les étudiant-e-s.

Partenaire

Migros Vaud est notre partenaire principal. Notre contact depuis plusieurs années maintenant est le responsable service client de Migros Vaud, et un accord a été signé entre Migros et l'EPFL en avril pour encadrer ce partenariat.

Fonctionnement

Le projet fut accueilli avec enthousiasme par toutes les personnes qui en ont entendu parler, cependant il nous manquait alors l'élément principal pour le mener à bien: la mise à disposition d'une cuisine sur le campus EPFL-Unil. En effet, nos activités de 2018-2019 ont donc dû être des événements ponctuels plutôt qu'un rendez-vous hebdomadaire.

L'équipe s'est cependant attelée sérieusement à la planification de toute la logistique nécessaire à une offre de repas hebdomadaires pour être prête quand une option de cuisine serait trouvée. Au début de l'année 2019-2020, un partenariat a ainsi été trouvé avec le centre socio-culturel de la Bourdonnette pour utiliser leur cuisine les lundis, et le Castor Freegan a ainsi commencé à servir des repas sous une forme de cafétéria avec succès.

A côté de cela, le castor Freegan collabore avec d'autres projets d'Unipoly et des associations externes pour servir des repas lors d'événements, contribuant à installer une réputation solide auprès des autres organisations étudiantes du campus.

Depuis, le Castor a su séduire et son concept s'est implanté au Takinoa où devait se tenir des repas pendant tout le semestre de printemps 2020.

L'idée d'implantation sur le campus n'a pas été écartée avec la crise du coronavirus, et de

potentiels projets d'implantations dans d'autres restaurants pour l'année 2021 sont en discussion au sein du service RESCO.

Étudiant·e·s Véganes et Animalistes

L'EVA est le pôle des étudiant·e·s véganes et animalistes d'Unipoly. Il a pour vocation d'encourager le mode de vie végane au sein du campus, parmi les étudiant·e·s ainsi que pour le corps enseignant, les employé·e·s et les collaborateur·rice·s.

L'EVA souhaite encourager un mode de vie éthique et respectueux des animaux sur les campus de l'EPFL et de l'UNIL ainsi que de manière générale sensibiliser la communauté estudiantine à la cause animale et à l'animalisme.

Elle souhaite offrir la possibilité à la communauté EPFL/UNIL de pouvoir se nourrir et vivre le plus indépendamment possible de l'exploitation animale en augmentant de manière significative l'offre végétalienne dans les lieux de restauration.

L'EVA souhaite également rassembler les étudiant·e·s véganes et personnes intéressées par le véganisme et l'animalisme au sein d'une communauté tournée vers la discussion ainsi qu'offrir support et conseils aux étudiant·e·s et collaborateur·rice·s souhaitant adopter un mode de vie végane.

Pour ce faire, l'EVA a organisé différents événements au courant de l'année sur les campus de l'UNIL et de l'EPFL:

- Des événements de sensibilisation, tels que l'organisation de conférences et discussions autour du véganisme et de l'animalisme, la diffusion de films et documentaires à propos des problématiques éthiques, environnementales et sanitaires liées à l'exploitation des animaux ou encore des campagnes d'affichage.
- Des événements sociaux participant à la création d'une communauté d'étudiant·e·s tels que des repas, des visites de refuges et sanctuaires d'animaux, des randonnées, des soirées films, etc.
- Des événements ayant trait à la transition vers une alimentation plus végétale, tels que des stands de nourriture végétalienne sur les campus, le partage de recettes de cuisine et d'informations nutritionnelles, des ateliers de cuisine, mais aussi de l'aide auprès des associations du campus afin végétaliser la nourriture proposée lors de leurs événements (crêpes, hot dogs, gaufres, etc.) et repas de section et auprès des restaurateur·ice·s pour leur conseiller des recettes et ingrédients de substitution exempts de produits animaux afin d'aider les cafétérias à développer leur offre végétalienne.

Les événements organisés par l'EVA sur l'année 2019-2020 sont les suivants:

- Projection du film Homo Herbivorus + buffet
- Conférence de Laurence Froidevaux "une alimentation saine sans viande ?"
- Table ronde et discussion "Le spécisme c'est quoi ?"
- Conférence d'Ed Winters "The hidden cost of our food choices"
- Événement "Debate a vegan" avec Ed Winters
- Participation au dialogue durabilité de l'Agepoly

- Participation au WP Alimentation de la Task Force Durabilité EPFL pour l'élaboration du Plan Climat

Ingénieur·e·s Engagé·e·s Lausanne

En décembre 2018, nous avons ouvert un groupe local du mouvement Ingénieurs engagés au sein d'Unipoly.

Le mouvement Ingénieurs Engagés (IE) a pour but de rassembler toutes les personnes se questionnant sur le rôle et la place des ingénieur·e·s dans la société. Il réunit principalement des étudiant·e·s et ingénieur·e·s voulant donner du sens à leur (futur) métier, conscient·e·s des problématiques sociales et environnementales auxquelles notre société doit aujourd'hui faire face.

Le mouvement a émergé en France et s'articule autour de groupes locaux, unis par des convictions communes regroupées dans sa charte. IE Lausanne a pour but d'être un espace de rencontre, de discussion et de partage entre personnes se reconnaissant dans les valeurs portées par IE (voir le site internet <https://ingenieurs-engages.org>). Le rôle des ingénieur·e·s pour faire face aux enjeux de demain, les structures alternatives aux grands groupes (qui sont souvent les seules options présentées aux étudiant·e·s-ingénieur·e·s), ainsi que la formation d'ingénieur elle-même telle qu'elle nous est proposée sont autant de thèmes de réflexions sur lesquels IE souhaite s'interroger.

Cette année, nous avons organisé les événements suivants:

- 4 Repas-débats (repas en partenariat avec Castor Freegan) pendant le semestre d'hiver : Ecoute d'un podcast/émission radiophonique pendant le repas puis débat (divers formats ont été proposés). Certain débats ont fait l'objet d'un article dans le Canard Huppé
Thèmes abordés : "La technologie nous sauvera-t-elle ?", "L'automatisation rend-elle le travail plus pénible ?", "Peut-on faire sans la propriété privée ?", "Effet de serre : peut-on faire sans le nucléaire ?"
- 4 auto-formations en ligne centrées sur les low-techs pendant le semestre de Printemps (Campus fermé) : Présentation pendant une trentaine de minutes puis discussions avec les participant·e·s
Thèmes abordés : "La technique comme levier de changement sociétal", "Les low-techs appliquées à l'agriculture", "Ingénierie et décroissance (arpentage du travail de fin d'étude de Paul-Henri François et Corentin Gaillard *Repenser le rôle de l'ingénieur dans une société de Décroissance*, 2016) ", "Visite d'une tiny house en construction (en partenariat avec Halège)".

lancement d'un low-tech lab

Change the debate, Debate the change

L'émission pilote a été tournée pendant le sommet européen des grèves du climat (SMILE) à l'Université de Lausanne début août et avait pour thème "Can the EU really fight climate change ?" afin de discuter des limites structurelles de l'Union Européenne face aux défis climatiques. Cette émission pilote est accessible sur le lien suivant: <https://youtu.be/TpOBqPjGhug>

Le lancement de ce projet a malheureusement échoué cet année. Malgré des financements obtenus, les difficultés d'organisation de la venue de personnalités importantes ainsi que des difficultés à trouver un lieu de tournage adéquat ont retardé fortement l'organisation. La pandémie et les restrictions allant avec ont terminé de terrasser le projet.

Le Canard Huppé

Le Journal d'Unipoly a été lancé au début du semestre de printemps 2019. Il s'agit d'un journal digital et participatif. C'est à dire que tout le monde est libre d'écrire sur une thématique liée à la durabilité et l'écologie, même sans être membre d'Unipoly. Le projet est encore tout récent et publie au rythme d'un article par semaine - chaque dimanche. Il est hébergé à l'adresse <http://journal.unipoly.ch>.

Nouveaux projets

Epilibre

EpiLibre est une micro-épicerie BIO-LOCAL-VRAC qui a ouvert à la rentrée septembre 2020 sur le campus de l'EPFL et est située dans le hall SV. Le projet a été lancé en 2019 à travers le concours Act for change. L'épicerie sur roulettes a été construite au SKIL Lab au printemps et été 2020. Elle est ouverte 3 fois par semaine et est complètement gérée par des bénévoles d'Unipoly.

EpiLibre va également organiser des visites chez les producteur·ice·s.



Meubléco

Meubléco sera un lieu temporaire installé chaque début et fin de semestre où les étudiant.e.s pourront venir déposer leurs meubles usés et/ou s'en procurer d'autres afin de favoriser la réutilisation de ces derniers et éviter de jeter des quantités importantes de mobilier en parfait état.

Nous voulons également organiser des ateliers au SKIL, durant lesquels des outils et de l'équipement seront mis à disposition des visiteur.euse.s pour leur permettre de redonner vie aux meubles. Des formateur.trice.s ou assistant.e.s seront également présent.e.s pour transmettre des techniques simples et mettre en avant l'intérêt de réparer plutôt qu'acheter.

Nous sommes convaincu.e.s que Meubléco renforcera la vision écologique durable que partagent l'EPFL et l'UNIL et aura un impact sur les mentalités.

<https://www.youtube.com/watch?v=y3QFogB5hds&t=3s>

Perspectives

Avec la dynamique actuelle des différents projets, Unipoly va sans aucun doute continuer de prendre une place grandissante sur le campus au cours de l'année à venir, malgré le fait que les activités en présentiel soient limitées.

Au cours de l'année à venir il nous paraîtrait aussi important que face au manque criant de leadership des associations représentatives sur les sujets de durabilité, Unipoly continue à s'affirmer comme un acteur fort du lobbying des administrations des écoles afin que celles-ci adaptent leurs actes et discours avec la situation de crise climatique vers laquelle nos sociétés se dirigent.

Face à la passivité de la société sur les enjeux environnementaux, Unipoly sera plus que jamais, nous en sommes certain.e.s, l'association pour une écologie active !