

CASO 2 INFRACOMP

Juan Fernando Castañeda - 201623311

Santiago Carrero Gil – 201712470

Datos que maneja y sus requerimientos funcionales

1. Horas de llegada de los guardas.

a. Confidencialidad:

Si no se garantiza confidencialidad se compromete el esquema de seguridad que se tiene construido al ser pública información de los turnos de los guardias.

b. Integridad:

Si no se garantiza integridad se pueden afectar otros sistemas como los que administran los pagos de nóminas.

2. Horas de salida de los guardias.

a. Confidencialidad:

Si no se garantiza confidencialidad se compromete el esquema de seguridad que se tiene construido al ser pública información de los turnos de los guardias.

b. Integridad:

Si no se garantiza integridad se pueden afectar otros sistemas como los que administran los pagos de nóminas.

3. Ubicación de los guardas.

a. Confidencialidad:

Si no se garantiza confidencialidad se compromete el esquema de seguridad que se tiene construido al ser pública información de dónde se encuentra ubicado cada guardia en tiempo real.

b. Disponibilidad:

Si no se garantiza disponibilidad la entidad no tendría los datos para una completa supervisión de sus empleados.

c. Integridad:

Si no se garantiza integridad la entidad no tendría los datos para una correcta supervisión de sus empleados.

4. Agentes a cargo de cada supervisor.

a. Integridad:

Si no se garantiza integridad la entidad no tendría los datos para una correcta supervisión de sus empleados.

5. Celular asociado a cada guardia.

a. Confidencialidad:

Si no se garantiza confidencialidad se daría pie a problemas de ingeniería social como la suplantación de identidad.

b. Integridad:

Si no se garantiza integridad se afectaría la integridad de los datos de ubicación de los guardias.

6. Información de identificación de cada usuario.

a. Confidencialidad:

Si no se garantiza confidencialidad se daría pie a problemas de ingeniería social como la suplantación de identidad.

b. Integridad:

Si no se garantiza integridad se pueden afectar otros sistemas como los que administran los pagos de nóminas.

Vulnerabilidades

1. Respecto a los guardias sin celular es posible que un supervisor les registre de forma incorrecta sus horas de entrada y salida o que se confabulen entre los dos para modificar los tiempos.
2. Se puede suplantar a un guardia porque de lo único que depende su identificación es de su celular, que puede prestar a cualquier persona o ser robado.
3. Al ser la información de ubicación enviada desde el propio celular del guardia, este puede modificar esa información para enviar datos falsos y reportarse desde un lugar en que no está.
4. Dado que el supervisor tiene acceso a la aplicación en su propio computador o tableta, este puede acceder o guardar a información sensible de los guardias, como su ubicación y datos personales, fuera del trabajo.