



แผนกริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สาขาวิชาการและสายสนับสนุน) ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สาขาวิชาการและสายสนับสนุน)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

คณบดีศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผู้มีอำนาจที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณบดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สำนักงานคณบดีคณบดีศาสตร์ ผู้อำนวยการและคณบดีคณบดีประจำสาขาวิชาคณบดี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สำนักงานคณบดีคณบดีศาสตร์ ผู้อำนวยการและคณบดีคณบดีประจำสาขาวิชาคณบดี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ สำนักงานคณบดีคณบดีศาสตร์

የንግድ ማስታወሻ የሚከተሉት በቻ ነው፡፡

รายงานการดำเนินการตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สารบัญ

ค่าดำเนินการ

สารบัญ

เรื่อง

๑	วิสัยทัศน์ ภารกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แนวริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑	วิสัยทัศน์ ภารกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แนวริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖											
๒	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๒	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๔	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๕	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๖	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๗	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๘	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๙	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑๐	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑๑	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑๒	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑๓	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑๔	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑๕	แผนบริหารและแนวทางรักษาภูมิคุณ (สภาริชากาลและสถาบันสันนิษฐาน) ๕ ปี	๑๖

วิสัยทัศน์ พัฒน์ พนรักิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์
แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สภารัฐการและสายสนับสนุน) 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) คณะกรรมการและวิชาชีพ

วิสัยทัศน์



พนรักิจ
ยุทธศาสตร์



บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพ



1. บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการและวิชาชีพ
2. ส่งเสริมและสนับสนุนสิ่งดีๆ การ ช่วย ก่อสิ่ง และความมั่นคงในการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์
แผนอัตรากำลัง



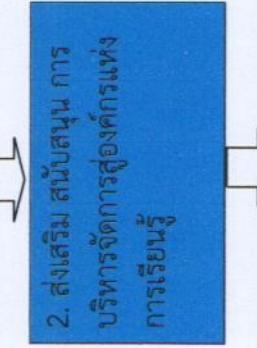
1. พัฒนาสิ่งเสริม
คุณภาพชีวิตของ
บุคลากร

เป้าประสงค์
แผนอัตรากำลัง

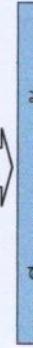


4. พัฒนาสิ่งเสริม
คุณภาพชีวิตของ
บุคลากร

2. ส่งเสริม สนับสนุน การ
บริหารจัดการสู่องค์กรแห่ง^{*}
การเรียนรู้



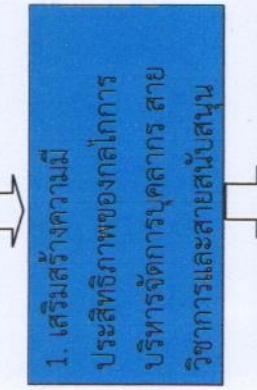
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ
และทักษะ ด้านภาษา ด้าน^{*}
วิชาการ วิชาชีพ และการสื่อสาร
บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล



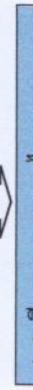
3.1 บุคลากรได้รับการพัฒนา^{*}
สมรรถนะ ทักษะด้านภาษา ด้าน^{*}
วิชาการ ด้านวิชาชีพ และการ
สื่อสาร ให้มีความสามารถ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ
2. ผู้บริหารทุกระดับได้รับการ
พัฒนาอย่างเป็นระบบและ
ต่อเนื่อง



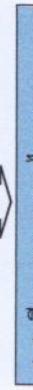
1.1 มีระบบและกลไกในการ
บริหารทรัพยากรบุคคล ที่มี
ประสิทธิภาพสูงขึ้นต่อการ
เปลี่ยนแปลงสังคมโลก (World
Social)

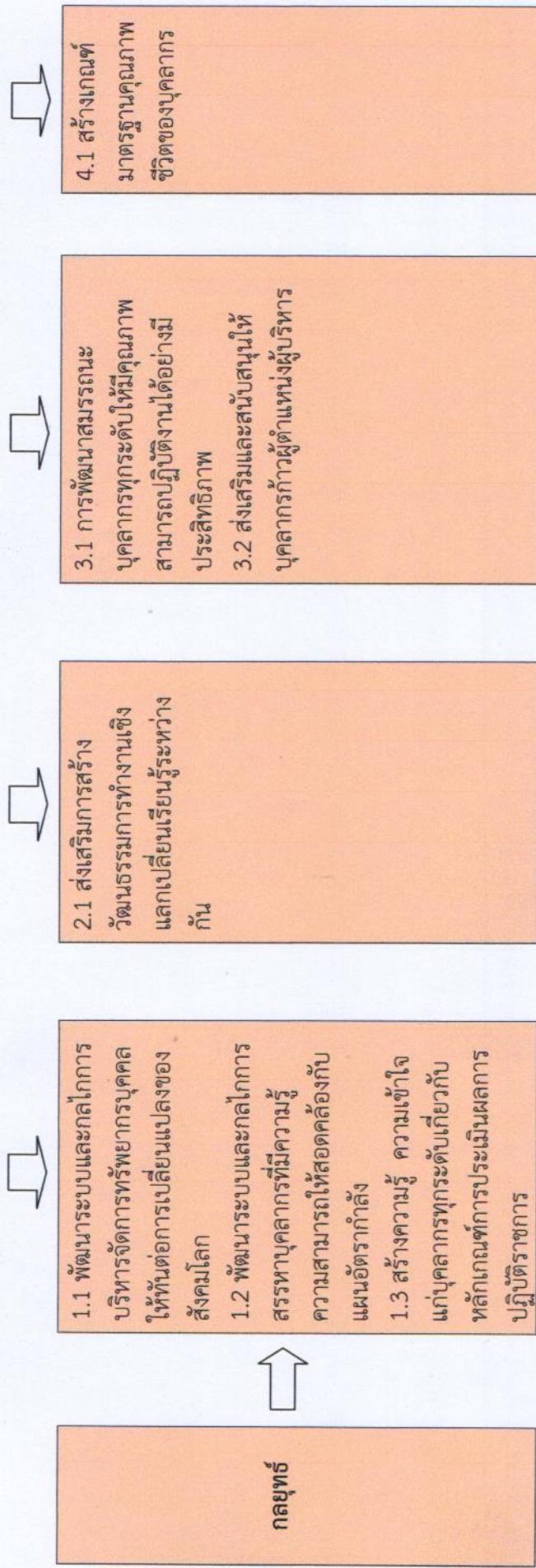


1.2 มีระบบการสรรงหาและ
คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้
ความสามารถและสอดคล้องกับ^{*}
แผนอัตรากำลัง



1.3 มีระบบประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการและการบริหารงาน
อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม





แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายริชาการและสายสนับสนุน) ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คณบนิติศาสตร์

ภูมิศาสตร์ที่ 1 : เศรษฐกิจทางความมั่นคงและการบริหารจัดการของชาติในการรับมือภัยธรรมชาติและการดูแลสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด / ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	กตุเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพสูงทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก (World Social)	1.1 บทบาทและภาระและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1.2 ความสำเร็จของผลิตภัณฑ์งานดำเนินการตามแผนบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ครั้ง ร้อยละ	2560 2561 2562 2563 2564 1 1 1 1 1 60 70 80 90 100	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง 2. เปลี่ยนแปลงของศักยภาพ	คณจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ทุกท่าน - หัวหน้า สำนักงาน คณบดี
2. มีระบบการสร้างและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	2.1 ระบบและกลไกการสรรหาบุคลากร ความสามารถและยั่งยืน	ระบบ	1 1 1 1 1	1. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 2. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์	คณจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ทุกท่าน - หัวหน้า สำนักงาน คณบดี
3. มีระบบการประเมินผลการดำเนินการของบุคลากรและบริหารงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	3.1 คุณภาพหรือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการดำเนินการ 3.2 กระบวนการประเมินผลการดำเนินการ	คู่มือ	1 1 1 1 1	3. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกรายตัวเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คณจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ทุกท่าน - หัวหน้า สำนักงาน คณบดี

บุคลาสตร์ที่ 2 : สังเคริม สถาปัตยน การบริหารจัดการสื่องสารแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด / ปีงบประมาณ			กลยุทธ์	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564	
1. มีการบูรณาการจัดการความรู้เชิงวิชาการและทักษะการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความรู้เชิงวิชาการ ทางงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	1. สร้างเครือข่ายสร้างวัฒนธรรมการท่องเที่ยวเชิงวิชาการเพื่อสนับสนุนเรียนรู้เชิงท่องเที่ยว ก้าว	คณะกรรมการบริหารจัดการความรู้เชิงวิชาการ บุคลากร ผู้อำนวยการ หัวหน้า สำนักงาน ศูนย์ฯ

ຢູ່ທຽບສາສຕຣົກ 3 : ພັດນະບຸຄຫາກາຣໃໝ່ມສມວຮຣານແລະແຫ່ງທະເພຊ ຕ້ານການເຂົາ ຕ້ານວິຈາກກາຣ ວົງເຊື້ອ ແລະຕະກາກ ບນຫຼັກຫຼັກຫຼັກກົບປາກ

ເປົ້າປະຮະສົດ	ຕ້າວໜ້ວດ	ຫນາຍ ນັບ	ຄ່າເປົ້າມາຍ ຕັ້ງຫຼື້ວັດ / ປຶບປະຮະມາຍ			ກລຸມບໍ່	ກລຸມປໍ່	ກລຸມປໍ່ເພົ້າມາຍ	ຜູ້ປົກລົງ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. ບຸຄລາກຮ່ວດເປັນກາພື້ນມາ ສມຮຣນະ ທີ່ກະະດ້ານການຊາ ຕ້ານວິຈາກກາຣ ຕ້ານວິຈາຫຼື້ອ ກາຣສື່ອກາຣ ໃ້ນມີຄວາມຄ່າມາວາ ປົກປົງຕົງນັ້ນຕ້ອງກົມດູນກາພ	1.1. ບຸຄລາກຮ່າຍວິຈາກກາຣທີ່ໄປເປົກາຫຼາຍ ຕາມແຜນການກວດເຫັນການທີ່ມີມາ ຕ້ານວິຈາກກາຣ ຕ້ານວິຈາຫຼື້ອ ກາຣສື່ອກາຣ ໃ້ນມີຄວາມຄ່າມາວາ ປົກປົງຕົງນັ້ນຕ້ອງກົມດູນກາພ	ຄນ	-	-	-	2	-	1. ກາຣທີ່ຜູ້ນຳສມຮຣນະບຸຄລາກຮ່າຍ ຮະຕັກປິກສູນມາກາສານາກົມດູນທາງ ໄຕ້ອ່ານປະປະສິກິດ	ສາຍວິຈາກກາຣ ສາຍສັນບັນຫຼຸນ ບຸສາຍວິຈາກກາຣ
	1.2. ບຸຄລາກຮ່າຍວິຈາກກາຣທີ່ມີມາ ຕາມແຜນການກວດເຫັນການທີ່ມີມາ ຕ້ານວິຈາກກາຣ ຕ້ານວິຈາຫຼື້ອ ກາຣສື່ອກາຣ ໃ້ນມີຄວາມຄ່າມາວາ ປົກປົງຕົງນັ້ນຕ້ອງກົມດູນກາພ	ຄນ	-	-	1	-	-	ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ ທຸກໆທ່ານ	ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ ທຸກໆທ່ານ
	1.3. ບຸຄລາກຮ່າຍວິຈາກກາຣທີ່ເຫັນທີ່ມີມາ ທາງວິຈາກຕາມແຜນການເຂົ້າສຳຫຼັບແນ່ງ ທາງວິຈາກກາຣ	ຄນ	-	-	2	1	-		
	1.4. ບຸຄລາກຮ່າຍສັນບັນຫຼຸນທີ່ເຫັນ ຕໍ່ມາແນ່ງທີ່ສູງຫຼື້ນ	ຄນ	-	-	-	2	2	ສາຍສັນບັນຫຼຸນ ສາຍວິຈາກກາຣ	ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ ທຸກໆທ່ານ
	1.5. ຮູ່ຍອດຂອງບຸຄລາກຮ່າຍວິຈາກກາຣທີ່ ໄດ້ຮັບກາຮສົງເສີມແລະສັນບັນຫຼຸນໃຫ້ເຫັນ ຕໍ່ມາແນ່ງທາງວິຈາກກາຣ	ຮ້ອຍຄະຫະ	20	20	20	30	30	ສາຍສັນບັນຫຼຸນ ສາຍວິຈາກກາຣ	ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ ທຸກໆທ່ານ
	1.6. ຮູ່ຍອດຂອງບຸຄລາກຮ່າຍສັນບັນຫຼຸນທີ່ ໄດ້ຮັບກາຮສົງເສີມໃຫ້ເຫັນທີ່ສູງຫຼື້ນ	ຮ້ອຍຄະຫະ	20	20	20	30	30	ສາຍສັນບັນຫຼຸນ ສາຍວິຈາກກາຣ	ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ ທຸກໆທ່ານ
	1.7. ບຸຄລາກຮ່າຍວິຈາກກາຣທີ່ໄດ້ຮັບກາຣ ພື້ນນຳຕ້ານມານາງສາ ຕ້ານວິຈາກກາຣ	ຮ້ອຍຄະຫະ	85	85	88	88	90	ສາຍສັນບັນຫຼຸນ ສາຍວິຈາກກາຣ	ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ ທຸກໆທ່ານ
	1.8. ບຸຄລາກຮ່າຍສັນບັນຫຼຸນທີ່ໄດ້ຮັບກາຣ ພື້ນນຳກະທະກະຫຼາຍວິຈາຫຼື້ອ ພື້ນນຳຕ້ານມານາງສາ ຜູ້ຮັບປັດສິນເປັນສຳຄັນ	ຮ້ອຍຄະຫະ	85	85	88	88	90	ສາຍສັນບັນຫຼຸນ ສາຍວິຈາກກາຣ	ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ ທຸກໆທ່ານ
	1.9. ບຸຄລາກຮ່າຍວິຈາກກາຣທີ່ໄດ້ຮັບກາຣ ພື້ນນຳຕ້ານມານາງສາ ຜູ້ຮັບປັດສິນເປັນສຳຄັນ	ຄນ	2	3	5	7	9	ສາຍວິຈາກກາຣ	ຜູ້ປົກລົງ
2. ຜູ້ປົກລົງທະບຽບປະກາດ ພື້ນນຳຕ້ານມານາງສາ ຕ່ອນນຳ	2.1. ບຸຄລາກກົມດູນເພື່ອກາວສີ ຜູ້ປົກລົງ (ຕົນ/ກລາງ/ສູງ)	ຄນ	1	2	3	4	5	2. ສັງເສົາມແລະສັນບັນຫຼຸນໃຫ້ບຸຄລາກ ກົມດູນເພື່ອກາວສີ ສາຍສັນບັນຫຼຸນ ສາຍວິຈາກກາຣ	ຜູ້ປົກລົງ ທຸກໆທ່ານ ສຳນັກງານຄົມບົດ

แบบรายงานที่ 4 : พัฒนาสิ่งแวดล้อมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด / ปีงบประมาณ	กลยุทธ์	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ กองทุน สมรรถนะด้วยตนเอง การอ่านฯลฯ	1. ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ กองทุน สมรรถนะด้วยตนเอง การอ่านฯลฯ	ร้อยละ	2560 2561 2562 2563 2564	1. สร้างเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพชีวิต ของบุคลากร กองทุน สมรรถนะด้วยตนเอง การอ่านฯลฯ	- บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายวิชาชีวิต - หัวหน้าส่วนงานคุณภาพชีวิต	

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สลายวิชาการและถ่ายทอดสนับสนุน)

ประจำปีงบประมาณ 2562

บุคลาสทร์ท ๑ : เสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ การบริหารจัดการบุคลากรสถาบัตถการและศิลปะชั้นปีที่ ๔

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ค่า	งบประมาณ	หมายเหตุ
			แผ่นดิน		รายได้		
1. มีระบบและกลไกการบริหาร และพัฒนาชีวภาพบุคคล ที่มีประสิทธิภาพสูงทั้งทางการ เป็นแบบของสังคมโลก (World Social)	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้พัฒนาอย่างเป็นไปตามมาตรฐานสังคมโลก (World Social)	1.1 บทบาทแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1.2 ความสำเร็จของผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ครรภ์	1	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	2. มีระบบการสร้างและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพอย่างมีคุณภาพรองรับต่อต้านภัยแล้ง	2.1 ผลงานและเกียรติในการสร้าง บุคลากร	ระดับ	1	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	3. มีระบบการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการและภาระงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	3.1 สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ครรภ์	1	-	-	- คณบดี - ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

บุคลาศาสตร์ที่ 2 : สังเคริม สถาปัตยนุ การบริหารจัดการสู่องค์กรและห้องการเรียนรู้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเป้าหมาย	แผนดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
1. มีการบูรณาการจัดการความรู้ด้านวิชาการและทักษะการทำงานร่วมกัน	1. สงเสริมการสร้างวัฒนธรรมการเรียนร่วมใน กิจกรรมทางวิชาการและการทำงานร่วมกัน	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมใน กิจกรรมทางวิชาการและทักษะการทำงานร่วมกัน	ร้อยละ	80	-	-	-ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - ผู้ทรงคุณวุฒิในงานคณบดี - ผู้ทรงคุณวุฒิในงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการสร้างสรรค์ บนฐานหลักธรรมปฏิบัติ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย	ค่า	งบประมาณ	หน่วยงาน
1. บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะ ทักษะด้านภาษา ด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และการสื่อสาร ให้มี ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรจะระดับปีสูงคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1.1 บุคลากรสายสนับสนุนที่ศึกษาต่อตามแผนการ ดำเนินษะต่อ ปีการศึกษา 2561	คน	1	-	-	- หัวหน้าสำนักงาน คณบดี
		1.2 บุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2562	คน	2	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
		1.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและ สัมภาระนิเทศสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	20	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
		1.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	20	-	-	- หัวหน้าสำนักงาน คณบดี
		1.5 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตาม ภาษา ตัวนิวชาการ	ร้อยละ	88	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
		1.6 บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ทางวิชาชีพ	ร้อยละ	88	30,000	-	- หัวหน้าสำนักงาน คณบดี
		1.7 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตาม การเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	คน	5	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
2. ผู้บริหารห้องเรียนที่ปรับ กำรพัฒนาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง	2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรก้าวสู่ตำแหน่ง ผู้บริหาร	2.1 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเพื่อก้าวสู่ผู้บริหาร (ตน/กล่อง/สูง)	คน	3	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงาน คณบดี

1. የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት ይገልጻል	1. የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት ይገልጻል	የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት ይገልጻል	የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት ይገልጻል	-	-	-	-
አሁን የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት የገልጻ	አሁን የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት የገልጻ	አሁን የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት የገልጻ	አሁን የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት የገልጻ	80	የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት የገልጻ	80	የክፍል ሰነድ በመሆኑ እንደሚከተሉት የገልጻ

แผนการเข้าสู่ถ้ำเห่นงวิชาการ แคลนและนลศึกษาต่อ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 - 2564)
คณบดีคณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หลักสูตร บัณฑิตศึกษา	ชื่อ - สกุล	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ					การลาศึกษาต่อ					หมายเหตุ
		2560	2561	2562	2563	2564	2560	2561	2562	2563	2564	
1. อ.ดร.อุติช ติยะประโน劲	ผศ.											
2. อ.ธิติรัตน์ อิทธิเมษ	ผศ.						บ.เอก					
3. อ.อดิศร กุลวิทิต							ผศ.					
4. อ.กฤตปราณี ครุยี							ผศ.					
5. อ.ณัฐร์มนรี พรีสุมบูรณ์							ผศ.					
6. อ.ชินะกานต์ แสงอ่อนใจ	ผศ.											
7. ผศ.พรวรรณ โสระประภากร	ผศ.											
8. อ.นิติณัฐ บุญมาวงศ์	ผศ.											
9. อ.ดร.ไยก้า ศิริรักษ์	ผศ.											
10. อ.ทรงพร บรรณาณ												
11. อ.อาทิตยา ໂຄສະນິ												
12. อ.ญาณิภา ล้มยอง												

แผนกร่างข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และเผยแพร่สถาศึกษาต่อ ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
คณบดีคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ - สกุล	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ						การลาศึกษาต่อ				หมายเหตุ
	2560	2561	2562	2563	2564	2560	2561	2562	2563	2564	
1. นางสาวกัณาร แต่ทำ	-	-	-	สำนัก การ	-	-	-	-	-	-	
2. นางสาวจิตาษณ์ พรครัตน์	-	-	-	สำนัก การ	-	-	-	-	-	-	
3. นางสาวรุ่งญา ตันตระ	-	-	-	สำนัก การ	-	สำนัก การ	-	-	-	บ.ก.	
4. นางสาวพิมล รุจิวงศ์	-	-	-	สำนัก การ	-	สำนัก การ	-	-	-	-	ดำเนิน ต่อไป 2557
5. นางสาวปิยริดา ทิพจน์ดา	-	-	-	สำนัก การ	-	สำนัก การ	-	-	-	-	