



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อเป็นการรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อันจะนำมาซึ่งการยอมรับในสถานะและคุณค่าแห่งมหาวิทยาลัยต่อ
บุคคลทั้งหลาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยจรรยาบรรณ
ของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง อธิการบดี หรือตำแหน่งอื่นตามที่พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนด

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการ (สายสนับสนุน) ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัย

“พนักงานราชการ” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับ
ค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้กับ
ส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

“จรรยาบรรณ” หมายถึง ความประพฤติที่ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงสัจจและถือเป็นธรรมเนียมในการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อรักษาชื่อเสียง เกียรติคุณของวิชาชีพ บุคคล หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัย ต้องสังวรและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงอุทิศเวลาให้แก่งานราชการ ไม่ละทิ้งหน้าที่ของตนในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งต้องพัฒนาตนเองด้วยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสั่งสมประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งการโดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักกฎหมายและหลักคุณธรรม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงาน บุคคล ไม่ใส่ร้ายป้ายสีนินทาว่าร้าย หรือกระทำการอื่นใดที่ถือว่าเป็นการใส่ร้ายผู้อื่นทั้งโดยเปิดเผยหรือวิธีทางลับ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นโดยวิธีการคัดลอกหรือเลียนแบบโดยมิชอบด้วยระเบียบทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงส่งเสริมความรู้รักสามัคคี ความก้าวหน้าทางวิชาการซึ่งกันและกัน และไม่กีดกันหรือขัดขวางการมีส่วนร่วมทางวิชาการของเพื่อนร่วมงาน

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงให้ความร่วมมือในการดำเนินงานจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยด้านการสอน วิจัย บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงใช้เสรีภาพทางวิชาการโดยสุจริต

ข้อ ๑๖ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่ได้มาตรฐาน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตนอย่างสำรวมทางกายวาจาใจ และระมัดระวังพฤติกรรมด้านชู้สาวอันจะเกิดขึ้นกับนักศึกษา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๘ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เพื่อความเชื่อถือของนักศึกษา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๙ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติต่อคณาจารย์ นักศึกษาและบุคคลอื่น ๆ อย่างไม่มีอคติโดยอาศัยเหตุผลทาง เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา หรือลัทธิความเชื่อ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงให้บริการผู้มาติดต่อขอรับบริการอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน ให้เกียรติผู้อื่น เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ควรชี้แจงเหตุผลและให้คำแนะนำ ตลอดจนอำนวยความสะดวกต่อผู้มาติดต่อ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงละเว้นจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กัน โดยแส่นหาจากผู้มาขอรับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น

ข้อ ๒๒ ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พึงเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการศึกษาและกิจกรรมอื่น ๆ ของชุมชน เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางเพื่อการสร้างสรรค์และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



นายอาชวี เตตานนท์

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี