



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560 – 2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณานิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จัดทำโดย สำนักงานคณบดีคณานิตศาสตร์

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2561
ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2562

บทสรุป

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจัยทางการเงินและงบประมาณถือเป็นปัจจัยทางการบริหารที่สำคัญที่ผู้บริหารจะต้องเอาใจใส่และคำนึงถึงอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะได้มาจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา รายได้จากการวิจัย บริการทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ดอกผลจากเงินลงทุน รายรับจากเงินบริจาค ฯลฯ ผู้บริหารที่มีศักยภาพทางการบริหาร จึงต้องมีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงิน มีการกำกับติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดข้อผิดพลาดและปิดจุดเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในทุกโอกาส อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งยังต้องทำความเข้าใจกับการวิเคราะห์ทางการเงิน เช่น การคำนวณหาต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา ทรัพย์สิน固定资产ต่อจำนวนนักศึกษา ค่าใช้จ่ายที่ใช้สำหรับการผลิตบัณฑิตต่อหัวจำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา รายได้ทั้งหมดของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี หลังหักงบดำเนินการทั้งหมดแล้ว งบประมาณในการพัฒนาอาจารย์ ความรวดเร็วในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละของงบประมาณที่ประยุกต์ได้ หลังจากที่ปฏิบัติตามพันธกิจทุกอย่างครบถ้วน โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ นอกจากนี้ในแผนกลยุทธ์ทางการเงินระบุที่มาของเงินทุนที่ต้องการใช้ว่าสามารถจัดหาได้จากแหล่งเงินทุนใด เช่น รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน หรืองบเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินกองทุนวิจัย เงินบริจาคจากหน่วยงานภายนอกหรือศิษย์เก่าหรือเงินที่มาจากการระดมทุนด้วยวิธีต่างๆ ผู้บริหารของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ทำการบริหารการเงินและงบประมาณตามที่ระบุในแผนกลยุทธ์ทางการเงินและดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ทางการเงิน ซึ่งจะส่งผลกระทบเชิงบวกไปยังการขับเคลื่อนสถาบันและการบรรลุวิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ ซึ่งมีการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า คุ้มทุนต่อไป

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
มกราคม 2561

สารบัญ

	หน้า
บทสรุป	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ความเป็นมาและวัตถุประสงค์	1
- ความเป็นมา	1
- วัตถุประสงค์	2
ส่วนที่ 2 นโยบายและเป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	3
ประเด็นยุทธศาสตร์	
- นโยบายและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2557-2561) กับนโยบาย และเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2560 – 2564)	3
- นโยบายของอธิการบดี (พ.ศ. 2562 - 2565) กับนโยบายของคณะบดีคณะ นิติศาสตร์ (พ.ศ. 2561 – 2565)	12
- นโยบายและกลยุทธ์เร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558	13
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	15
- ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กับแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564	20
ส่วนที่ 3 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	21
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและ งบประมาณ	22
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ทางการเงินและการใช้จ่าย งบประมาณ	23
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้าง แสวงหารายได้ จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และ ¹ จากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน	24
ส่วนที่ 4 กลยุทธ์ทางการเงิน	25
- การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงิน (SWOT Analysis)	25
ส่วนที่ 5 แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้	26
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	
- แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	26
- แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	27
- สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามประเภทงบประมาณปี พ.ศ. 2557 ถึง พ.ศ. 2562	28
ภาคผนวก คำสั่งที่ 090/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	29
และบริหารจัดการรายได้ คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	
มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ 6/2561 (วาระที่ 5.9)	81
มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 4/2561 (วาระที่ 6.9)	82

ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ความเป็นมา

ที่มาและแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (Strategic Financial Plan : SFP) มีจุดเริ่มต้นมา จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมาย และหลักการของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด 6 มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยระบบการประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพภายนอก เพื่อใช้เป็นกลไกในการพัฒนารักษาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพภายในเป็นการสร้างระบบและกลไกในการพัฒนา ติดตามตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและระดับคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสถานศึกษาและหรือหน่วยงานต้นสังกัด โดยหน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษากำหนดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ถือว่า การประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง การประกันคุณภาพภายในต้องดำเนินการภายใต้การรับการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่พัฒนาขึ้นภายใต้องค์ประกอบคุณภาพ 9 ด้าน ที่มีความครอบคลุม พันธกิจหลัก 4 ประการของการอุดมศึกษาและพันธกิจสนับสนุน ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยระบบหลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 ดังนี้ องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณนี้มีการระบุไว้อย่างชัดเจนว่า การเงินและงบประมาณเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของสถาบันอุดมศึกษาจะได้มาจากงบประมาณแผ่นดิน (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) หรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหอน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษาต่าง ๆ ของนักศึกษารายได้จากการวิจัย บริหารทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ฯลฯ ผู้บริหารสถาบันจะต้องมีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินเพื่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งในตัวบ่งชี้ที่ 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณได้ระบุถึงคำอธิบายตัวบ่งชี้นี้ว่า สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีระบบในการจัดหาและจัดสรรเงินอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีแผนกลยุทธ์ทางด้านการเงินซึ่งเป็นแผนจัดหาเงินทุนจากแหล่งเงินทุนต่างๆ ที่สามารถผลักดันแผนกลยุทธ์ของสถาบันให้สามารถดำเนินการได้ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา, 2554 : 4, 30 , 90 – 91) ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นประกาศฉบับใหม่ มีการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาแตกต่างจากกฎกระทรวง ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 รวมทั้งตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ ก็มีการเปลี่ยนแปลงไปตามประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ด้วย

คณะกรรมการนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้เห็นถึงความสำคัญในการที่จะต้องมีการบริหารจัดการทางด้านการเงิน โดยมีระบบและกลไกในการจัดสรรงบประมาณและการเงินเพื่อนำมาใช้บริหารจัดการงานทางการเงินและงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะส่งผลให้คณะกรรมการนิติศาสตร์มีความมั่นคงในด้านการเงิน จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะกรรมการนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปีให้ประสบผลสำเร็จต่อไป

วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินนี้ มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ 4 ประการได้แก่

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและบประมาณให้มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพทั้งในด้านเป้าหมายทางด้านการเงิน เป้าหมายขององค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ้มค่าคุ้มทุนและเกิดความยั่งยืนกับองค์กร
2. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการจัดหา จัดสรรบประมาณทั้งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ การใช้จ่ายบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างรวดเร็ว
3. เพื่อพัฒนาข้อมูลทางการเงินและข้อมูลงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน สะดวกและง่ายต่อการนำไปใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจสำหรับผู้บริหารขององค์กร
4. เพื่อให้มีการติดตาม การประเมินผล ผู้เฝ้าระวังข้อมูลทางการเงินและงบประมาณและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและบริหารจัดการรายได้ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยมีหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้ง คือ (1) ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (2) ติดตาม กำกับให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (3) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

2. วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงินด้านสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ด้านการเงิน มาตรการและแนวทางปฏิบัติทางด้านการเงิน โดยการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

3. เสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ต่อคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562

ส่วนที่ 2
นโยบายและเป้าหมาย
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์

นโยบายและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2557-2561) กับนโยบายและเป้าหมายของคณะกรรมการนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2560-2564)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการจัดการศึกษา 1. การผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสอดรับ ประชาคมอาเซียน 2. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เน้น ด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ป生气ุกต์ วิทยาศาสตร์การ กีฬา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ และการสื่อสารทาง การตลาดในรูปของสาขาวิชาการซึ่งบูรณา การศาสตร์ต่าง ๆ เข้าด้วยกัน 3. ส่งเสริมการพัฒนาศึกษาตลอดชีวิต ให้กับบุคคลทั่วไปโดยเฉพาะครูและ บุคลากรทางการศึกษา 4. เร่งรัดการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาในหลักสูตรสาขาวิชาการ โดย เน้นการทำวิทยานิพนธ์	1. บัณฑิตที่เพิ่งประสงค์ตามข้อกำหนดของ หลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ 2. บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตรงตามความ ต้องการของตลาดแรงงาน 3. เพิ่มสัดส่วนของบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์ : สังคมศาสตร์ เท่ากับ 40 : 60 4. เปิดหลักสูตรใหม่ในรูปแบบ สาขาวิชาการ 5. หลักสูตรทุกหลักสูตรมีคุณภาพและ มาตรฐานตามเกณฑ์ของ สกอ. 6. โครงการพัฒนาการศึกษาตลอดชีวิตให้แก่ บุคลากรทั่วไปทั้งถิ่น รวมถึงบุคลากรทาง การศึกษา 7. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ด้านการจัดการศึกษา 1. คุณภาพบัณฑิต/เน้นประสิทธิภาพ คุณภาพ การเรียนการสอน เน้นการผลิตบัณฑิตที่เพิ่ง ประสงค์สนองนโยบายของมหาวิทยาลัย 2. เพิ่มจำนวนบัณฑิตและผลิตบัณฑิตให้ได้ มาตรฐานตามที่กำหนด รวมทั้งสนับสนุนบัณฑิต ให้มีทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศและ สามารถประกอบอาชีพอิสระและสอดรับ ประชาคมอาเซียน 3. พัฒนาคุณวุฒิของคณาจารย์ให้เข้าเกณฑ์ มาตรฐานและคุณภาพของ สกอ. 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษามาตรฐานเดิม และการเปิดหลักสูตรใหม่	1. บัณฑิตที่เพิ่งประสงค์ตามข้อกำหนดของ หลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ 2. บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน 3. บัณฑิตมีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด มีทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศและมีคุณสมบัติตรงตาม ความต้องการของตลาดแรงงาน 4. คณาจารย์มีคุณวุฒิได้มาตรฐานและคุณภาพ ตามที่ สกอ. กำหนด 5. หลักสูตรมีมาตรฐานและมีหลักสูตรใหม่

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการศึกษาศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการผลิตครุ ส่งเสริมวิทยฐานครุและบุคลากรทางการศึกษา 1. ผลิตครุศาสตรบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงได้มาตรฐานวิชาชีพสอดรับประชาคมอาเซียนการพัฒนาโรงเรียนสาขิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1. บัณฑิตมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน 2. บัณฑิตครุทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพครุ 3. โรงเรียนสาขิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นโรงเรียนต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานประกอบด้วยหลักสูตร 3 ภาษา (ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้าน) โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้	-	-
ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา 1. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถสร้างคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม 2. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ (non-academic) นอกเหนือจากการเรียนรู้ด้านวิชาการ	1. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินในภาพรวมของ สมศ./สกอ./ก.พ.ร. ในระดับดี 2. มีการจัดสรรงบประมาณโครงการที่เพียงพอเพื่อสนับสนุนนักศึกษาในการจัดตั้งชมรมเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ	ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา 1. สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์ 2. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้ 3. เน้นความเข้มแข็งทางการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานสากลเทียบได้กับมาตรฐานของ สกอ. 4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	1. มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์ 2. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้ 3. การเรียนการสอนมีมาตรฐานสากลตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. 4. มีระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>5. จัดให้บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน</p> <p>6. พัฒนาห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้อื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา</p>	<p>5. บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน</p> <p>6. มีห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ที่เพียงพอและเอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา</p>
ด้านการวิจัยและพัฒนา <p>1. ส่งเสริมให้มีการสร้างกลุ่มวิจัยที่มีความสามารถในการแข่งขันในสาขาวิชาการเฉพาะตรงตามความเชี่ยวชาญ เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม และปัญหาเฉพาะหน้า</p> <p>2. ส่งเสริมการวิจัยโดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนทางด้านสาขาวิชาการโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับบัณฑิตศึกษา</p>	<p>1. มีงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาท้องถิ่นที่สามารถนำไปใช้ดำเนินการได้</p> <p>2. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งและองค์กรภายนอก</p>	ด้านงานวิจัยและงานริเริ่มสร้างสรรค์ <p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะ</p> <p>2. จัดสร้างประมานสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย</p> <p>3. เผยแพร่ข่าวสารงานวิจัย การขอทุน แหล่งเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยให้คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>4. ส่งเสริมให้อาชารย์นำงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการพัฒนาห้องถิ่น</p> <p>5. สนับสนุนการจดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>6. สร้างชั้นและกำลังใจแก่นักวิจัยของคณะที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่น</p> <p>7. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านงานวิจัย</p>	<p>1. เกิดความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะ</p> <p>2. งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย</p> <p>3. คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยอย่างทั่วถึง</p> <p>4. มีงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการพัฒนาห้องถิ่นเพิ่มขึ้น</p> <p>5. มีการจดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะ</p> <p>6. นักวิจัยของคณะที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่น มีชัยชนะและกำลังใจ</p> <p>7. คณะมีระบบสารสนเทศด้านงานวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย</p>

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามประเมินผล	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้และบริการ วิชาการแก่ชุมชน 1. สนับสนุนการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างเป็นระบบ 2. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการในหลากหลายรูปแบบที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมชุมชน และท้องถิ่น 3. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชน สร้างกลไกสร้างคุณค่าต่อสังคม ชุมชน องค์กรให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน 4. สนับสนุนการให้บริการวิชาการที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ 5. สนับสนุนบริการวิชาการภาษาบริการวิชาการภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านให้กับบุคลากรภายในและภายนอกตามโอกาส 6. จัดทำแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย	1. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	ด้านการบริการวิชาการสู่ท้องถิ่นและสังคม 1. ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชน สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น 2. สนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่หลากหลาย	1. มีโครงการบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชน สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
	2. มีรูปแบบการบริการวิชาการอย่างน้อย 4 รูปแบบ 3. สังคม ชุมชน และท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการ 4. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือองค์กรภายใต้มาตรฐานของเกณฑ์สมศ. กำหนด 5. โครงการพระราชดำริบรรจุอยู่ในแผนการให้บริการวิชาการไม่น้อยกว่า 7 โครงการต่อปีงบประมาณ 6. จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น 7. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านอย่างน้อย 3 ภาษา/ปีการศึกษา 8. มีแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 – 2561	3. สนับสนุนงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกในการออกแบบบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชน 4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนองค์ความรู้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต 5. สนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนโครงการพระราชดำริ 6. จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น	2. มีการจัดการบริการทางวิชาการที่หลากหลาย 3. จัดสรรงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกในการออกแบบบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและชุมชนเพิ่มขึ้น 4. ชุมชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต 5. มีการจัดทำโครงการสนับสนุนโครงการพระราชดำริ 6. มีศูนย์ให้ความช่วยเหลือประชาชนทางด้านกฎหมาย เพื่อบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge sharing) ทางด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น สนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจและกระหนักที่จะร่วมอนุรักษ์และทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม สนับสนุนให้มีการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมเพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน สนับสนุนให้มีงานวิจัยและการสร้างเครือข่ายทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้สวยงาม เหมาะสมที่จะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว 	<ol style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านศิลปะวัฒนธรรมในวังสวนบ้านแก้ว จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในวังสวนบ้านแก้ว และพัฒนาแหล่งเรียนรู้เดิมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จัดโครงการสร้างจิตสำนึกในด้านวัฒนธรรมให้แก่เยาวชนประชาชนในท้องถิ่น มีโครงการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมอย่างน้อย 2 โครงการต่อปี มีผลงานวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว มีเครือข่ายทางวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว เผยแพร่แหล่งท่องเที่ยว และผลงานทางศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในประเทศไทยและต่างประเทศให้เป็นที่รู้จักด้วยรูปแบบที่หลากหลาย รักษาความเป็นเอกลักษณ์ของวังสวนบ้านแก้ว พัฒนาสุนทรียภาพของวังสวนบ้านแก้วให้เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้เข้าชม มีผู้เข้าชมวังสวนบ้านแก้วเพิ่มมากขึ้น 	<p>ด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปะวัฒนธรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ส่งเสริมนักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอกและภายนอกคณะ จัดสรรงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น 	<ol style="list-style-type: none"> มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. นักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอกและภายนอกคณะ จัดสรรงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบและกำกับการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาผู้บริหารโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม วิสัยทัศน์ และความสามารถในการระดมทุน และความร่วมมือจากหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก กำกับระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการใช้งบประมาณทุกประเภท กระจายอำนาจการบริหารวิชาการไปยังคณะและรวมอำนาจการบริหารจัดการสู่ส่วนกลาง 	<ol style="list-style-type: none"> คัดเลือกผู้บริหารทุกระดับโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม ร้อยละของความสุข ความภาคภูมิใจของบุคลากรมหาวิทยาลัย มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมายใช้เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมายใช้เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ จำนวนหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือ จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างเครือข่าย มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ มีการกำหนดเป้าหมายการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้เงินควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกประเภท 	ด้านการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> จัดระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้บุคลากรของคณะเข้าร่วมประชุม อบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดภัยเหตุของแต่ละโอกาสที่คณะจะเกิดความเสียหาย พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัย 	<ol style="list-style-type: none"> มีระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน บุคลากรของคณะเข้าร่วมประชุม อบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดภัยเหตุของแต่ละโอกาสที่คณะจะเกิดความเสียหาย คณะมีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย
		ด้านการเงิน และงบประมาณ <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนการใช้ทรัพยากร่วมกันระหว่าง คณะและมหาวิทยาลัยเพื่อประหยัดงบประมาณ บริหารงบประมาณด้วยความประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด 	<ol style="list-style-type: none"> คณะและมหาวิทยาลัย มีการใช้ทรัพยากร่วมกัน สามารถบริหารงบประมาณด้วยความประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามประเมินผล	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศ	<p>1. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในประเทศและต่างประเทศ และให้มีความครอบคลุมสาขาวิชาต่างๆ</p> <p>2. เร่งรัดการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ด้านภาษาอย่างน้อย 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ (ภาษาอาเซียน) และภาษาเพื่อนบ้าน</p> <p>3. พัฒนาความร่วมมือกับกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาประเทศ</p>	<p>3. จัดระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความคุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต</p> <p>4. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการจัดหารายได้เพื่อการพัฒนาคณาจารย์</p>	<p>3. มีระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความคุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต</p> <p>4. คณานิพัทธ์ได้เพิ่มขึ้น</p>

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามประเมินคุณภาพ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		ด้านการพัฒนานักศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมความมีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม 2. สนับสนุนองค์กรของนักศึกษาคณะกรรมการติดตามประเมินคุณภาพให้เข้มแข็งและเป็นผู้นำในสังคมได้ 3. สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา 4. สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล 5. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน TQF 5 ด้าน 6. สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสประกวดแข่งขัน ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ 7. ส่งเสริมระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อดูแลนักศึกษา ให้มีการพัฒนาการในทางที่เหมาะสม และประสบความสำเร็จในการศึกษา 8. บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ที่เหมาะสมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นสังคมอุดมปัญญา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษามีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม 2. องค์กรของนักศึกษาคณะกรรมการติดตามประเมินคุณภาพ เป็นผู้นำในสังคมได้ 3. มีงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา 4. นักศึกษามีเครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล 5. มีกิจกรรมของนักศึกษาตามมาตรฐาน TQF 6. นักศึกษาได้เข้าร่วมการประกวด แข่งขัน เพื่อรับรางวัลระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ 7. นักศึกษาพัฒนาการที่เหมาะสมและประสบความสำเร็จในการศึกษา 8. คงให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวก ที่เหมาะสมและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นสังคมอุดมปัญญา
		ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>2. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชา อย่างต่อเนื่อง3. สนับสนุนให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. สนับสนุนการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>2. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. มีระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>

นโยบายของอธิการบดี (พ.ศ. 2562 - 2565) กับนโยบายของคณบดีคณะนิติศาสตร์ (2561 – 2565)

อธิการบดี	คณบดีคณะนิติศาสตร์
<p>นโยบายเร่งด่วน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เดินหน้าสู่ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” อย่างแท้จริง 2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณและความเสี่ยง 3. พัฒนาระบบบริหารบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมของบุคลากร 4. พัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการและภูมิภาคตะวันออก 5. พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 6. พัฒนาศักยภาพทางกายภาพและภูมิทัศน์ <p>เป้าหมาย</p> <p>“มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจะเป็น Local Smart University”</p> <p>พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้คุณธรรม และมีสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงานในภูมิภาค</p> <p>พันธกิจที่ 2 พัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยบูรณาการความรู้ทางวิชาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาชุมชน น้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>พันธกิจที่ 3 วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 4 สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>พันธกิจที่ 6 ระดมทรัพยากรทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความมั่นคง มั่นคง และยั่งยืน</p>	<p>นโยบายการบริหาร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยกระดับคุณภาพบัณฑิต <ul style="list-style-type: none"> - นำนักศึกษา คณาจารย์ และบัณฑิตนิติศาสตร์ เข้าสู่วิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย <ul style="list-style-type: none"> - การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - การบริการวิชาการ - จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ - จัดจำหน่ายหนังสือกฎหมาย - เก็บค่าธรรมเนียมการใช้บริการห้องสมุดของคณะ สำหรับบุคลาภายนอก หรือชุมชน 3. การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการกิจของคณะนิติศาสตร์ 4. ศักยภาพในการนำความเปลี่ยนแปลงของหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มหลักสูตรใหม่ เช่น ปริญญาโท - จัดทำ MOU กับ สถาบันต่างๆ

นโยบายและกลยุทธ์เร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558
“การนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม”

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1	Green University	<ul style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มพื้นที่สีเขียว 2. สร้างจิตสำนึก 3. Green knowledge 4. Green campus 	<ul style="list-style-type: none"> 1. ออกแบบมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยด้าน Landscape Land use 2. สร้างจิตสำนึก 3. สร้างการเรียนรู้ Eco university 4. พัฒนาหลักสูตร 5. รณรงค์ให้นักศึกษาใช้จักรยาน 6. พัฒนางานด้านวิจัยด้าน Climate Change
2	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ทำทันที	<ul style="list-style-type: none"> 1. คัดเลือก Input เข้ามาเรียนโดยใช้การยกเว้นค่าเล่าเรียนและการให้ทุนในการดำรงชีพ ปีละ 10,000 บาท เช่น โครงการช่างฝีมือ 2. โครงการมอบทุนสนับสนุนการเรียน (มอบทุน) 3. โครงการสนับสนุนนักศึกษาเรียนดี 4. พัฒนาระบวนการของมหาวิทยาลัย อบรม อาจารย์ สัมมนา พบປະສົງສຽງ 5. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ 6. มุ่งผลสัมฤทธิ์การเรียนโดยพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน 7. จัดทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างๆ และเปลี่ยนอาจารย์ 8. วางแผนการจัดการเรียนการสอนแบบ Project Base Model ร่วม
3	พัฒนาบุคลากร		<ul style="list-style-type: none"> 1. สัมมนา อบรม พัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาการและสาขาวิชานักศึกษา 2. จัดหาอาจารย์ต่างชาติ ผู้มีศักยภาพสูง Visiting professor 3. ทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ และเปลี่ยนอาจารย์และพัฒนาวิชาการ เช่น โรงเรียนนายร้อย 4. อบรมภาษาอังกฤษแก่อาจารย์ 5. เปิดอบรมหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เช่น การสอนวิทยาศาสตร์ การสอนคณิตศาสตร์ 6. พัฒนาหลักสูตรใหม่ เป็นหลักสูตร 2 ภาษา

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
4	การหารายได้		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงภายในด้านการบริการ 2. พัฒนาทรัพยากรบัณฑุรัตนค่าสถานที่ท่องเที่ยวระดับชาติ ใช้กลยุทธ์พันธมิตรกับองค์กรอื่นๆ เช่น ท.ท.ท. TV. นิตยสาร โดยคงความเป็นอีต่ออันทรงคุณค่า 3. มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ 4. สร้างหอพัก สวนยางพารา สวนกุழณา (คุณบดีคุณะเทคโนโลยีการเกษตร) 5. สนามกอล์ฟ (คุณบดีคุณะวิทยาการจัดการ เขียนโครงการ) 6. สร้างมูลค่าเพิ่มด้านการเกษตร เมืองผลไม้ พัฒนาสวนผลไม้ 7. ตั้งชื่อหลุมกอล์ฟของสนามกอล์ฟเป็นชื่อผลไม้ หลุมหมอนทอง 8. ยกระดับคุณภาพอาจารย์ให้เป็นที่ปรึกษาโดยใช้ Knowledge skill ของอาจารย์ 9. เพิ่มค่าเช่าห้องและหักค่าส่วนกลางของงานวิจัย มากขึ้น 20 % 10. บริหารจัดการโรงอาหารและควบคุมคุณภาพ 11. พัฒนาระบบผลิตน้ำดื่มและธุรกิจน้ำดื่ม 12. ยกระดับคุณภาพการให้บริการของห้องสมุด เช่น มุมกาแฟ 13. อบรมวิชาการ Shot course 14. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร 15. เปิดถนนมหาวิทยาลัย ทางลัด เพื่อให้คนผ่านมาดูมหาวิทยาลัย 16. จำแนกประเภทของ Input คือ (1) เน้นคุณภาพวิชาการ (2) เปิกบานกิจกรรม(EQ) โดยการ สร้าง mindset ของนักศึกษา พัฒนาโรงเรียนสาธิต
5	สร้างภาพลักษณ์ที่ดี		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับภาพลักษณ์และปรับด้านกายภาพของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาการศึกษาด้านวิชาการและเปิกบานกิจกรรม (EQ)

**ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562**

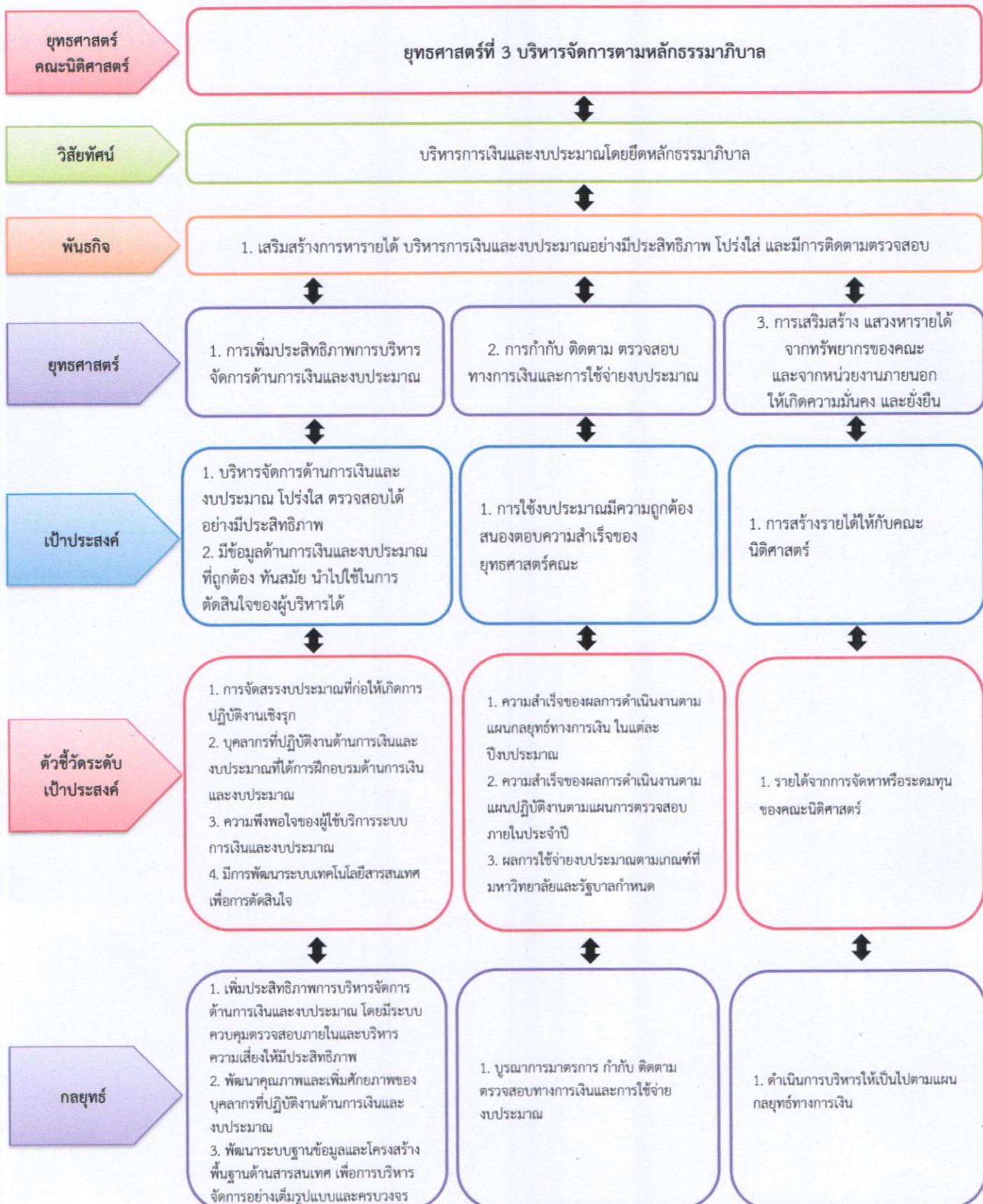
มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
ปรัชญา (Philosophy) เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)	ปรัชญา ความรู้คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์ (Vision) ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)	วิสัยทัศน์ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกสู่สากล
ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เทิดทูนองค์กร และให้เกียติซึ่งกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล	ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เทิดทูนองค์กร และให้เกียติซึ่งกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญหาอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)	คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
<p>พันธกิจ (Mission)</p> <ol style="list-style-type: none"> (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และ สังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนว พระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้าง เครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน (ผลิตครุ) ผลิตและพัฒนาครุฑ์ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครุ ให้มีความ เป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0 (ผลิตบัณฑิต) ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการ คิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้ มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศไทย (วิจัย) วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การ แก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิชชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล) บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มี ความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 	<p>พันธกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> (ผลลัพธ์ผู้เรียน) ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณ ในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้กับองค์กร และสังคม (วิจัยและนวัตกรรม) สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภูมิภาค ตะวันออกสู่สากลให้เข้มแข็งและยั่งยืน (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านกฎหมายใน ภูมิภาคตะวันออก บนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย) มีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการ ซึ่งนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม โดยสร้างเครือข่ายและ ความร่วมมือกับชุมชน/ท้องถิ่น (บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล) มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึด หลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ โดย การมีส่วนร่วมของชุมชนสถานประกอบการกับทั้งภาครัฐและเอกชน

มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาห้องถิน เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ชุมชนห้องถินได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริหารวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วางแผนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิง ศิลปวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> บูรณาการพัฒกิจสัมพันธ์เพื่อกระดับเศรษฐกิจของห้องถิน พัฒนาวางแผนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานใน ระดับชาติ 	คณะกรรมการ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue) ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาห้องถิน เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ชุมชนห้องถินได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมายสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริหารวิชาการ ชุมชนห้องถิน และนักศึกษาได้รับการ อนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อการพัฒนาห้องถินอย่าง ยั่งยืน ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก ตาม แนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนห้องถิน จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม แก่นักศึกษาและชุมชนห้องถิน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครุ เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> บันทึกครุมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาคณาจารย์ ครุและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้น การจัดการเรียนรู้ให้มีศักยภาพในวิชาชีพชั้นสูง มีวิจัยเพื่อพัฒนาวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ ที่เป็นต้นแบบกับสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> ผลิตครุที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครุและสอดคล้องกับความ ต้องการของห้องถิน พัฒนาศักยภาพครุของครุและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเป็นมืออาชีพ สร้างวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0 	

มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ คุณภาพบันทึกที่พึงประสงค์ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสาขาวิชาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบันทึก เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือ จดอบรม/แนะนำเพื่อสร้างอาชีพ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บันทึกเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ 	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม คุณภาพบันทึกที่พึงประสงค์ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> ผลิตบันทึกที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพ กฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและ สังคม พัฒนาคณาจารย์ให้มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชาที่รับผิดชอบ สามารถก้าวทันวิทยากรสมัยใหม่ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ การวิจัย และ พัฒนาศาสตร์ในสาขาวิชาที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่าง ต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ สร้างเครือข่ายกับชุมชนท้องถิ่น หรือศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัย เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ สนับสนุน การจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก 	ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถาน ประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน Green Office กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> มีการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ มีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบประกันคุณภาพการศึกษา พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่าง ต่อเนื่อง ตามแนวปฏิบัติ Green Office

มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
อัตลักษณ์ บัณฑิตย์มุ่งมาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)	อัตลักษณ์ บัณฑิตย์มุ่งมาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)
เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)	เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)



ส่วนที่ 3

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะกรรมการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์และหน่วยงานรับผิดชอบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. บริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ ไปร่วมกับตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การจัดสรรงบประมาณที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานเชิงรุก (งบยุทธศาสตร์)	ร้อยละ	1.5	2	3	4	5	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ โดยมีระบบควบคุมตรวจสอบภายใน และบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	1. คณบดี 2. ผู้อำนวยการ
	2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณที่ได้การฝึกอบรมด้านการเงินและงบประมาณ	ร้อยละ	80	80	80	85	85	2. พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณ	สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์
2. มีข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณที่ถูกต้อง ทันสมัย นำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารได้	3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบการเงินและงบประมาณ	ร้อยละ	80	82	85	87	90	3. พัฒนาระบบทฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร	สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การใช้งบประมาณมีความถูกต้อง สนองตอบความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณานุภาพ	1. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ	70	80	80	85	90	1. บูรณาการมาตราการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ	ฝ่ายวางแผนฯ
	2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยและรัฐบาลกำหนด	ร้อยละ	90	90	92	95	95		ฝ่ายวางแผนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การสร้างรายได้ให้กับ คณานิติศาสตร์	1. รายได้จากการจัดหาหรือระดมทุน ของคณานิติศาสตร์	บาท	5,000	6,000	15,000	20,000	25,000	1. ดำเนินการบริหารให้ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน	บุคลากรภายในคณะ

ส่วนที่ 4

กลยุทธ์ทางการเงิน

การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงิน (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. คณานิติศาสตร์มีระบบการเงินที่มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังของ
 กรมบัญชีกลาง ข้อบังคับต่างๆตามที่กำหนด
2. คณานิติศาสตร์มีทำเลที่ดี ภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการหารายได้
3. มีระบบช่วยการตัดสินใจของผู้บริหารในด้านการเงินและงบประมาณ (Decision Support Systems : DSS)

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. คณานิติศาสตร์ขาดระบบการบริหารจัดการในการนำสภาพแวดล้อมมาจัดหารายได้
2. การจัดหารายได้ของคณานิติศาสตร์ยังมีน้อย
3. คณานิติศาสตร์มีงบประมาณจัดสรรมีน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ขาดการจัดการความรู้เกี่ยวกับระเบียบแนวปฏิบัติด้านการเงินที่ถูกต้องโดยการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร
5. ขั้นตอนและกระบวนการเบิกจ่ายเงินมีความยุ่งยาก ซับซ้อนไม่ค่อยล่องตัว (งบรายได้อื่นๆ)

โอกาส (Opportunities)

1. สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ทำให้ผู้ปกครองสนใจที่จะส่งบุตรหลานเข้าเรียนต่อในมหาวิทยาลัยท้องถิ่น
2. แผน ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด
 และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่สอดคล้องกับคณานิติศาสตร์ และหลักสูตร
3. เป็นจังหวัดที่ติดกับประเทศไทยพื้นบ้าน แหล่งท่องเที่ยวเศรษฐกิจพิเศษ มีโอกาสขยายด้านการศึกษาจัด
 เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
4. มีเครือข่ายสนับสนุนแหล่งทุน
 - ด้านการวิจัย เช่น วช. สกอ. สกอ.
 - ด้านการจัดการเรียนการสอน เช่น ชุมชนศิษย์เก่า
 - ด้านการบริการวิชาการ
5. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้คณานิติศาสตร์มีโอกาสในการสื่อสารเพื่อสร้างการยอมรับ และเป็นที่
 รู้จัก

ภัยคุกคาม (Threats)

1. มีคณานิติศาสตร์คู่แข่งในพื้นที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยศรีปทุมวิทยาลัย
 เฉลิมกาญจนาระยอง
2. จำนวนประชากรวัยเรียนในระดับอุดมศึกษาลดลง ส่งผลต่อจำนวนนักศึกษา และรายได้ของคณานิติศาสตร์

ส่วนที่ 5
แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2562 ที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย เป็นเงินทั้งสิ้น 770,600 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. งานจัดการเรียนการสอน	50,000	บาท
2. โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่น		
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาท้องถิ่น		
- โครงการส่งเสริม ความรักความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	300,000	บาท
- โครงการพัฒนา_yuthsastri_การพัฒนาท้องถิ่น	100,000	บาท
2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบริหารจัดการ		
- โครงการพัฒนาระบบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ	200,000	บาท
- เงินเรียกเก็บเกินเกณฑ์	42,000	บาท
- จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา FTES) ปีการศึกษา 2561	78,600	บาท
	รวมทั้งสิ้น	770,600
	บาท	

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้สามารถแสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้ 1 แผนงาน ได้แก่ แผนงานพื้นฐาน ซึ่งจำแนกงบเงินรายจ่ายโดยประมาณออกเป็น 2 ผลผลิต ประกอบด้วย

แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
- ผลผลิต โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จัดสรรงบประมาณภารกิจ

- รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายได้

งบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 ที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย เป็นเงินทั้งสิ้น 339,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าโทรศัพท์สำนักงาน	3,000	บาท
2. ค่าโทรศัพท์มือถือ	12,000	บาท
3. งานจัดการเรียนการสอน		
- รายหัวนักศึกษาภาคปกติ	183,200	บาท
- รายหัวนักศึกษาภาคพิเศษ	60,800	บาท
- สนับสนุนงบบริหารหน่วยงาน	80,000	บาท
รวมทั้งสิ้น	339,000	บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้สามารถแสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ได้ 1 แผนงาน ได้แก่ แผนงานพื้นฐาน ซึ่งจำแนกงเงินและรายละเอียดงบประมาณออกเป็น 1 ผลผลิต ประกอบด้วย

แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น)

จัดสรรงบประมาณตามภารกิจ

1. รายจ่ายขั้นต่ำและการกิจพื้นฐาน
 - ค่าโทรศัพท์ฯลฯ
3. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามประเภทงบประมาณปี พ.ศ. 2557 ถึง พ.ศ. 2562

งบประมาณแผ่นดิน จำแนกตามประเภทรายจ่าย

งบ บุคลากร	งบดำเนินการ					งบลงทุน		งบ อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม งบประมาณ ทั้งหมด
	บุคลากร	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
2557	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2558	-	-	-	-	-	-	-	116,000	-	116,000
2559	-	124,000	127,976	123,624	-	-	-	-	-	300,000
2560	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000
2561	-	20,000	20,000	60,000	-	-	-	-	200,000	300,000
2562	-	-	-	-	-	-	-	-	770,600	770,600

งบประมาณรายได้ (ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณ)

งบ บุคลากร	งบดำเนินการ					งบลงทุน		งบ อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม งบประมาณ ทั้งหมด
	บุคลากร	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
2557	-	150,000	277,500	407,920	24,000	87,480	-	-	-	951,900
2558	-	216,400	366,500	171,300	19,200	116,000	-	-	-	889,400
2559	-	145,500	425,500	281,500	19,200	31,000	-	-	-	902,700
2560	-	102,900	382,700	212,000	19,200	-	-	-	-	916,800
2561	-	131,100	497,500	320,700	18,000	-	-	-	-	967,300
2562	-	202,400	70,000	51,600	15,000	-	-	-	-	339,000

ภาคผนวก



คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการบริหารจัดการรายได้

ที่ ๐๙๐/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการบริหารจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการบริหารจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ๑๙๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการนิติศาสตร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ คณบดีคณานิติศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ ประธานหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต | กรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณานิติศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |

- หน้าที่
๑. กำกับ ดูแลกำหนดแนวทางและให้คำปรึกษาในเรื่องการบริหารจัดการเกี่ยวกับการเงิน และแนวทางการบริหารจัดการรายได้เพื่อการพัฒนาคณานิติศาสตร์
 ๒. พิจารณาโดยชอบแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแนวทางการจัดหารรายได้ ติดตามการรายงานสถานการณ์การดำเนินงานของแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และการบริหารจัดการหารรายได้ต่อมหาวิทยาลัย
 ๓. ติดตามการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินและการบริหารจัดการรายได้ให้เป็นไปตามนโยบายกรอบและมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. คณะกรรมการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| ๒.๑ อาจารย์อดิศร กุลวิทต | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ อาจารย์กุลปราณี ศรีไย | กรรมการ |
| ๒.๓ อาจารย์ธิติรัตน์ อิทธิเมชัย | กรรมการ |
| ๒.๔ อาจารย์นภัสสร์ ศรีสมบูรณ์ | กรรมการ |
| ๒.๕ อาจารย์ชนากานต์ แสงอำนวย | กรรมการ |
| ๒.๖ อาจารย์ทรงพร ประมาน | กรรมการ |
| ๒.๗ อาจารย์อาทิตยา โภคสุทธิ | กรรมการ |
| ๒.๘ หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๙ นางวรัญญา ตันอุตม์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๑๐ นางสาวปิยธิดา ทิพจินดา กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 ๒.๑๑ นางกานณ์ลักษณ์ พรครรัตน์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 ๒.๑๒ นางสาวภาณิมล พฤกษาภิจ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่
๑. ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะนิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๒. ติดตาม กำกับให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๓. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

๓. คณะกรรมการดำเนินงานการจัดหารายได้

๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ ขมรมศิษย์เก่าคณะนิติศาสตร์	กรรมการ
๒.๓ อาจารย์พรรรณรัตน์ โสธรประภากร	กรรมการ
๒.๔ อาจารย์ธนิติรัตน์ อิทธิเมชัย	กรรมการ
๒.๕ อาจารย์อดิศร กุลวิทิต	กรรมการ
๒.๖ อาจารย์ณัฐรุณรี ศรีสมบูรณ์	กรรมการ
๒.๗ อาจารย์ชนะกานต์ แสงอำนวย	กรรมการ
๒.๘ อาจารย์นิตินัย นุเวศวงศ์กมล	กรรมการ
๒.๙ อาจารย์ ดร.ไยก้า ศีลรักษ์	กรรมการ
๒.๑๐ อาจารย์ทรงพร ประมาณ	กรรมการ
๒.๑๑ อาจารย์อาทิตยา โภคสุทธิ์	กรรมการ
๒.๑๒ หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๓ นางวรัญญา ตันอุตม์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๔ นางสาวปิยธิดา ทิพจินดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๕ นางกานณ์ลักษณ์ พรครรัตน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๖ นางสาวภาณิมล พฤกษาภิจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

- หน้าที่ ๑. จัดทำแนวทางการบริหารจัดการหารายได้ของคณะนิติศาสตร์

๒. รายงานผลการดำเนินงานการบริหารจัดการหารายได้ เพื่อคณะกรรมการบริหาร
คณะ และคณะกรรมการประจำคณะ
๓. ทบทวนและปรับปรุงแนวทางดำเนินการบริหารจัดการหารายได้ของคณะนิติศาสตร์

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่คณะนิติศาสตร์

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(อาจารย์ ดร.อุติช ดิษฐปราณี)
คณบดีคณะนิติศาสตร์

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารคณบดีคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
วันศุกร์ที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร.อุลิช ดิษฐปราณีต	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์กุลปราณี ศรีไย	กรรมการ
๓. อาจารย์ณัฐรูณรี ศรีสมบูรณ์	กรรมการ
๔. อาจารย์ธิติรัตน์ อิทธิเมชัย	กรรมการ
๕. อาจารย์อพิศรา ฤกุลวิทิต	กรรมการ
๖. อาจารย์ทรงพร ประมาณ	กรรมการ
๗. อาจารย์อาทิตยา โภคสุทธิ	กรรมการ
๘. นางสาวภาณุภา แซ่ห่าน	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางวรัญญา ตันอุตม์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวภาณิล พฤกษาภิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางกานุจลักษณ์ พรครรตัน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุม

อาจารย์ชญานาภา ลมัյวงศ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๙ น.

นางสาวภาณุภา แซ่ห่าน กรรมการและเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมทั้ง ๖ วาระ และเรียนเชิญ
อาจารย์ ดร.อุลิช ดิษฐปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม และดำเนินการประชุมตาม
ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดี

ขณะนี้ สมาคมมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
รำไพพรรณี จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญนันท์ สิทธิจินดาร์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริชัย ประทีปฉาย	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นักรบ เผยร้ำ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสารสนเทศฯ
๕. ว่าที่เรือโทเอกชัย กิจเกศาเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

43 ๑.๒ นโยบาย ผศ.ไวยุณฑ์ ทองอร่าม และนโยบายคณบดี

44 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ รศ.พอพันธ์
 45 สุทธิวัฒนະ รักษาการแทนอธิการบดี แจ้งให้คณบดีทุกคน นำนโยบายของตนเอง ตรวจสอบความสอดคล้อง
 46 กับนโยบายของ ผศ.ไวยุณฑ์ ทองอร่าม และเร่งดำเนินการอย่างเร่งด่วน
 47

48 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

49 มติที่ประชุม รับทราบ

50 ๑.๓ จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒

51 รศ.พอพันธ์ สุทธิวัฒนະ รักษาการแทนอธิการบดี เป็นห่วงเรื่องจำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา
 52 ๒๕๖๒ ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และถ้าจำนวนนักศึกษาลด จะมีผลกระทบต่อรายได้ของมหาวิทยาลัย
 53 โดยเฉพาะคณบดีที่ไม่สามารถใช้งบประมาณแผ่นดินได้ จึงขอให้ทุกคน เร่งจัดทำงบประมาณพัฒนาเชิงรุก
 54 เพื่อให้ได้นักศึกษาตามเป้าหมายที่กำหนด

55 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

56 มติที่ประชุม รับทราบ

57 ๑.๔ โครงการสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนสอบใบอนุญาตว่าความ

58 ในวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สภาพนัยความจะจัดโครงการสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อม
 59 ก่อนสอบใบอนุญาตว่าความให้แก่ผู้ที่สนใจสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการนิติศาสตร์จะนำศิษย์เก่า และ
 60 นักศึกษาเข้าร่วมพิธีกรรม ในการรับมอบปริญญาในครั้งนี้ด้วย เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการสมัครเป็นพนักงานเมื่อ
 61 สำเร็จการศึกษา และเป็นกิจกรรมเสริม nokหลักสูตร

62 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

63 มติที่ประชุม รับทราบ

64 ๑.๕ มคอ.๑ ระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์

65 ขณะนี้ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชา
 66 นิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑) ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้หลักสูตร
 67 นิติศาสตรบัณฑิต ของคณบดี นิติศาสตร์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงฯ กำหนด จึงต้องมีการปรับปรุงหลักสูตร
 68 ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๓

69 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

70 มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบดังนี้

71 ๑. มอบหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน

72 คุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในปี

73 การศึกษา ๒๕๖๓

74 ๒. แจ้งคณาจารย์ทุกท่านให้ทราบโดยทั่วกัน

- ๘๘ ๑.๖ อาจารย์พิเศษ ประจำภาควิชการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑
 ๘๙ สถาบันวิชาการ ได้อนุมัติแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ จำนวน ๑๒ คน ดังรายชื่อต่อไปนี้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
 ๙๐ ๑. อ.ดร.ประภากรณ์ โรจน์ศิริรัตน์ สอนรายวิชา ๗๐๑๑๐๐๒ กฎหมายลักษณะนิติกรรมและ
 ๙๑ สัญญา
 ๙๒ ๒. อ.ฉันทวรรณ์ วรทัต สอนรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๔ เอกเทศสัญญา ๑ และรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๖
 ๙๓ กฎหมายลักษณะประกันด้วยบุคคลและทรัพย์
 ๙๔ ๓. รศ.พรชัย สุนทรพันธุ์ สอนรายวิชา ๗๐๑๓๐๐๔ กฎหมายลักษณะมรดก
 ๙๕ ๔. อ.ดร.ประสาท พงษ์สุวรรณ์ สอนรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๓ กฎหมายปกครอง
 ๙๖ ๕. อ.ดร.เชวนะ ไตรมาศ ๗๐๑๒๐๐๒ กฎหมายรัฐธรรมนูญ
 ๙๗ ๖. อ.เจริญชัย อัศวพิริยอนันต์ รายวิชา ๗๐๑๕๐๐๓ กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ๒
 ๙๘ ๗. อ.สุวิทย์ พրพาณิช สอนรายวิชา ๗๐๑๕๐๐๔ กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๒
 ๙๙ ๘. อ.สุธีรากรณ์ แสงจันทร์ศรี สอนรายวิชา ๗๐๑๕๐๐๖ กฎหมายการภาษีอากร
 ๑๐๐ ๙. อ.ดร.จรัสรัตน์ จำรัสฤทธิวงศ์ สอนรายวิชา ๗๐๑๕๐๐๑ กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ
 ๑๐๑ ๑๐. อ.เดือนรุ่ง สถิตชัยวัฒนา สอนรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๕ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น และ
 ๑๐๒ ๗๐๑๔๐๐๕ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น
 ๑๐๓ ๑๑. อ.ศ.ดร.ธนภัทร ปัจฉิม์ สอนรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๑ นิติปรัชญา และ ๗๐๑๕๐๐๒ นิติปรัชญา
 ๑๐๔ ๑๒. อ.ดร.คำนวน ชีโสปัตม์ สอนรายวิชา ๗๐๑๗๐๐๑ หลักวิชาชีพนักกฎหมาย
 ๑๐๕
 ๑๐๖ ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 ๑๐๗
 ๑๐๘ มติที่ประชุม รับทราบ
 ๑๐๙
 ๑๑๐ ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
 ๑๑๑ นางสาววัศภาณ์ แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการคุณภาพนิติศาสตร์ นำเสนอรับรองรายงาน
 ๑๑๒ การประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
 ๑๑๓
 ๑๑๔ ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม
 ๑๑๕
 ๑๑๖ มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม
 ๑๑๗
 ๑๑๘ วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
 ๑๑๙ ๓.๑ การประชาสัมพันธ์รับนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒
 ๑๒๐ ให้คณาจารย์ทุกท่านร่วมกันคิดกลยุทธ์ในเพิ่มจำนวนนักศึกษา เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาเพิ่มเติม
 ๑๒๑ เนื่องจากขณะนี้จำนวนนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น
 ๑๒๒ - คณะอื่น ๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามโรงเรียนออกเขตเมือง ที่ไม่ค่อยได้รับความสนใจจาก
 ๑๒๓ มหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทำให้คณะนั้นมีจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น เช่น คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์ฯ
 ๑๒๔ - คณะฯ ยินดีสนับสนุนงบประมาณในการออกไปประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา
 ๑๒๕ - ปรับปรุงเว็บไซต์คณะนิติศาสตร์ และเพิ่มกิจกรรม ให้ดูน่าสนใจ
 ๑๒๖
 ๑๒๗ ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 ๑๒๘
 ๑๒๙ มติที่ประชุม รับทราบ
 ๑๓๐
 ๑๓๑

132 วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ นโยบายและเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

133 อาจารย์ ดร.อุลิช ดิษฐุปราณีต คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม แจ้งถึงนโยบาย
134 การบริหารงาน ที่ให้ไวเมื่อการสรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ เมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ข้อ ดังเอกสารที่
135 แนบ ซึ่งที่ผ่านมา ๑ ปี ได้ดำเนินการตามนโยบายที่ให้ไวเป็นบางส่วน และใน ๔ ปี จะดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามที่
136 ให้ไว ในการสรรหาคณบดี

137

139 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

140

141 มติที่ประชุม รับทราบ

142

๔.๒ นโยบายสำนักงานสีเขียว และ ๕ ส

143 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอนโยบาย
144 สำนักงานสีเขียว และ ๕ ส เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น
145 มหาวิทยาลัยสีเขียว Green University และสำนักงานงานสีเขียว (Green Office) ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
146 ขอให้ทุกท่าน เพื่อการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อชุมชน สังคม และประชาชนภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการส่งเสริม
147 และขับเคลื่อนให้บุคลากรจัดทำสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย

148

150 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

151

152 มติที่ประชุม รับทราบ

153

๔.๓ ปฏิทิน ตารางค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา

154 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอ ปฏิทิน ตาราง
155 ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ดังเอกสารที่แนบ

156

158 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

159

160 มติที่ประชุม รับทราบ

161

162 วาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

163 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ
164 ยุทธศาสตร์ โดยปรัชญา วิสัยทัศน์ ใช้ตามเดิม แต่ปรับเปลี่ยนพันธกิจ และยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับ
165 นโยบายของมหาวิทยาลัย และของประเทศไทย โดยพันธกิจ จะมีทั้งหมด ๕ พันธกิจ และมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์
166 ดังเอกสารที่แนบ

167

169 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

170

171 มติที่ประชุม เทืนชอบ แต่ให้แก้ไข ดังนี้

172 ๑. แก้ไขกลยุทธ์ ข้อ ๑ ของยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็น “จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่
173 บูรณาการกับการเรียนการสอน หรือบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาห้องถิน
174 อย่างยั่งยืน”

175 ๒. แก้ไขกลยุทธ์ที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ที่ ๒ จาก “วิทยากร” เป็น “วิทยาการ”

176

- 220 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 221
 222
 223 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ (ร่าง) แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์
 224 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 225
 226 ๕.๕ (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
 227 นางสาววัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนทำนุบำรุง
 228 ศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 229 (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ
 230 แผน จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๒ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด (ดังเอกสารที่แนบ)
 231
-
- 232 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 233
 234 มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
 235
 236 ๕.๖ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
 237 นางสาววัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา
 238 ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 239 (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผน
 240 จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๙ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๙ ตัวชี้วัด (ดังเอกสารที่แนบ)
 241
-
- 242 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 243
 244 มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
 245
 246 ๕.๗ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 247 นางสาววัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง
 248 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 249 (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยคณฯ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง
 250 จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้
 251 ๑. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)
 252 ๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)
 253 ๓. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)
 254 ๔. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)
 255 ๕. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
 256 โดยผลการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงจากการประเมินระดับความเสี่ยง ได้ดังนี้
 257 ๑. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบายฯ) ระดับความเสี่ยง ๔
 258 ๒. อาจารย์ประจำสาขาวิชามีตำแหน่งทางวิชาการน้อย (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบายฯ) ระดับความเสี่ยง ๔
 259 ๓. อาจารย์ประจำสาขาวิชามีคุณวุฒิปริญญาออกน้อย (ด้านการดำเนินงาน) ระดับความเสี่ยง ๔
 260 ๔. นักศึกษาอกรหัสห่วงภาคการศึกษา (ด้านกลยุทธ์) ระดับความเสี่ยง ๔

๕. งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความเสี่ยง ๑๖

หลังจากนี้ได้ทำความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง คือ งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความเสี่ยง ๑๖ มาทำการบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารความเสี่ยง (ดังเอกสารที่แนบ)

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

๕.๔ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางสาววัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการจัดการความรู้เรื่อง แนวทางการเขียนตอบข้อสอบกฎหมาย ครั้งที่ ๓ (ด้านการผลิตบัณฑิต)

๒. โครงการจัดการความรู้เรื่อง การทำวิจัยทางนิติศาสตร์ในการศึกษาระดับชั้นปริญญาเอก (ด้านผลิตวิจัย)

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๕.๕ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางสาววัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์

ทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๒ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แต่มีข้อแก้ไขดังนี้

๑. แก้ไขเป้าหมายในตัวชี้วัดที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ในปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เป็น ๑๕,๐๐๐, ๒๐,๐๐๐, ๒๕,๐๐๐ ตามลำดับ

๕.๑๐ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๒

นางสาวกัตกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีข้อความที่ ๑ เสริมสร้างความมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและสภานักศึกษา ทั้งสิ้น ๔ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๕ ตัวชี้วัด ดังนี้
 ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์ ทั้งสิ้น ๔ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๕ ตัวชี้วัด ดังนี้
 ๒๕๖๒ สายสนับสนุน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๔ ตัวชี้วัด
 ๒๕๖๒ สภานักศึกษา มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๔ ตัวชี้วัด
 ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด
 ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการสื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๘ ตัวชี้วัด
 ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เทืนชอบ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

๑. ขอบข่ายมี ๓ ขอบข่าย แต่ประเด็นกรอบมี ๑ ประเด็น ควรจะมีเท่ากันหรือไม่
๒. กรอบประเด็น ถ้าเน้นสิ่งแวดล้อมทางทะเลอย่างเดียว จะสอดคล้องกับประเด็นอื่น ๆ หรือไม่
๓. แนวความคิดเดิมจะให้หัวข้อวิจัยไปสอดคล้องกับบริการวิชาการ / การเรียนการสอน

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เทืนชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับแก้ไขประกาศทุนวิจัย ให้เป็นแบบโครงการชุด
๒. เพิ่มข้อความ “ต.ต.ภาคเจ้า อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี” ในหัวข้อความกรอบประเด็น เพื่อให้งานวิจัยสอดคล้องและสามารถบูรณาการกับกลุ่มเป้าหมายในโครงการบริการวิชาการได้

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ การใช้แบบฟอร์มการรับสมัครนักศึกษา แบบ Tcas

อาจารย์ธีรัตน์ อิทธิเมชัย ประธานหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต นำเสนอ การใช้แบบฟอร์มการรับสมัครนักศึกษา แบบ Tcas โดย ผศ.นายนิมิตร อรรถศรีวิร ผู้ช่วยอธิการบดี ได้แจ้งให้แต่ละคณบดีทราบ

347 กำหนดแบบฟอร์มการรับสมัครนักศึกษา แบบ Tcas ซึ่งต้องมีคู่มือการประเมินการสอบสัมภาษณ์ และมีกรรมการ
 348 สอบสัมภาษณ์ โดยกองบริการการศึกษาจะทำหนังสือมาสอบถามอีกครั้ง
 349

350 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

351 นิติที่ประชุม รับทราบ

353
 354 ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๕ น.

355
 356
 357
 358 (นางสาววิภาดา แซ่ห่าน)

(อาจารย์ ดร. Kulichit Dizhuwanit)

359 ผู้จัดรายงานการประชุม

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องสำนักงานคณะนิติศาสตร์

ผู้มาประชุม

๑. อาจารย์ ดร. อุลิช ดิษฐ์ปราณีต	คณะนิติศาสตร์
๒. อาจารย์ธิติรัตน์ อิทธิเมธัย	กรรมการผู้แทนฝ่ายบริหาร
๓. อาจารย์ณัฏฐ์นรี ศรีสมบูรณ์	กรรมการผู้แทนคณาจารย์
๔. อาจารย์ออดิศร กลวิทิต	กรรมการผู้แทนคณาจารย์
๕. อาจารย์อาทิตยา โภคสุทธิ์	กรรมการผู้แทนคณาจารย์
๖. นายทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. พ.ต.อ. ดร. สมเจตน์ พลอยยั่น	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายปรีชา วงศ์ระกา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นางสาวภัคกร แซ่ห่าน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

อาจารย์กุลปราณี ศรีไย กรรมการและเลขานุการ

ลาป่วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวภัคกร แซ่ห่าน ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอวาระการประชุมทั้ง ๖ วาระ เนื่องจาก อาจารย์ กุลปราณี ศรีไย กรรมการและเลขานุการ ลาป่วย และเรียนเชิญ อาจารย์ ดร. อุลิช ดิษฐ์ปราณีต คณะนิติศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ โครงการวิพากษ์หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ ๒

คณะนิติศาสตร์ จะดำเนินการจัดโครงการวิพากษ์หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต ครั้งที่ ๒ ในวันเสาร์ ที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ (อาคาร ๓๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่านเข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์พรชัย สุนทรพันธุ์ อธิบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

๒. รองศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ โปษะกุตร ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

๓. ดร. สุเมธ รอยกุญเจริญ ประธานแผนกวิศวกรรมศาสตร์และกระบวนการในศาลปกครองสูงสุด

๔. นายสุริยันท์ วงศ์วิไล ผู้พิพากษาศาลขั้นต้นประจำสำนักประธานศาลฎีกา

๕. นายสิทธิพร ครุฑนาค อธิบดีอัยการศาลสูง ภาค ๒ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย

ราชภัฏรำไพพรรณี

42 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 43

44 มติที่ประชุม รับทราบ
 45

46 ๑.๒ การเปิดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑
 47

48 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะเปิดการเรียนการสอน ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑
 49 ในวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

50 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 51

52 มติที่ประชุม รับทราบ
 53

54 ๑.๓ การทำบุญประจำปีศาลาเจ้าพ่อหลักเมือง

55 ศาลเจ้าพ่อหลักเมือง จะทำบุญประจำปีในวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการแจกวัตถุมงคลและ
 56 รับบริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือโรงพยาบาลพระปกเกล้า
 57

58 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 59

60 มติที่ประชุม รับทราบ
 61

62 ๑.๔ การกราบทูลเชิญพระเจ้าหลานれอ พระองค์เจ้าพัชรภกติยาภา มาทรงบรรยาย

63 คณะนิติศาสตร์ ได้จัดทำหนังสือเพื่อขอทูลเชิญพระเจ้าหลานเรอ พระองค์เจ้าพัชรภกติยาภา มาทรง
 64 บรรยายให้กับนักศึกษา คณาจารย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี อีกครั้ง ขณะนี้อยู่ระหว่าง
 65 การตอบรับจากสำนักพระราชวัง และจะรายงานผลให้ทราบอีกครั้ง
 66

67 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 68

69 มติที่ประชุม รับทราบ
 70

71 ๑.๕ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชานิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑)

72 ขณะนี้ กระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชา
 73 นิติศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ (มคอ.๑) ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเมื่อมีการประกาศใช้แล้ว
 74 คณะนิติศาสตร์ ต้องดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศนี้
 75

76 ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

77 ๑. หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ได้มีการปรับปรุงให้เป็นไปตาม มคอ.๑ เกิน ๗๐ เปอร์เซ็น

78 ๒. ในมคอ.๑ ฉบับนี้ ระบุข้อความเบื้องต้นที่ต้องสอบป้ายภาค ๑๐๐ คะแนน มี
 79 คะแนนเก็บ คะแนนกลางภาค คะแนนสอบป้ายภาค

80 ๓. ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ต้องมีการปรับปรุงหลักสูตรฯ ให้เสร็จสิ้น เพื่อให้สามารถใช้ได้ใน
 81 ปีการศึกษา ๒๕๖๓

82 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 83

84 มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ดำเนินการปรับปรุง
 85 หลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศ มคอ.๑ ให้เสร็จสิ้นภายในปีการศึกษา ๒๕๖๓
 86

๑.๖ เลี้ยงส่งและแสดงความยินดีกับอาจารย์ณัฐร์ ศรีสมบูรณ์

หลังจากเสร็จการประชุมในวันนี้ ขอเชิญทุกท่านร่วมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อเลี้ยงส่ง และแสดงความยินดีกับอาจารย์ณัฐร์ ศรีสมบูรณ์ ที่ขอลากอกเนื่องจากสอบบรรจุเป็นอัยการผู้ช่วย

ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นางสาวภัคกร แซ่ห่าน เลขานุการ นำเสนอรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่

๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา_rับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยมีให้เพิ่มเติมข้อความในวาระที่ ๔.๑ ดังนี้

๑. อ.สมเจตน์ พโลยจัน ผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นควรให้มีการเปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคบัณฑิต) ซึ่งเป็นหลักสูตรนอกเวลาการเรียน อาจารย์ที่มีหน้าที่จัดทำหลักสูตรช่วยกันไปปรับปรุงหลักสูตร เพื่อรับการเปิดหลักสูตรภาคบัณฑิตและนำมาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ นโยบายและเป้าหมายของคณบดีคณบัณฑิตศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

อาจารย์ ดร.อุลิช ดิษฐปราณีต คณบดีคณบัณฑิตศาสตร์ เป็นประธานในการประชุม แจ้งถึงนโยบายการบริหารงาน ที่ให้ไวเมื่อการสรรหาคณบดีคณบัณฑิตศาสตร์ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ข้อ ดังเอกสารที่แนบ ซึ่งที่ผ่านมา ๑ ปี ได้ดำเนินการตามนโยบายที่ให้ไวเป็นบางแล้ว และใน ๔ ปี จะดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามที่ให้ไว ในการสรรหาคณบดี

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ นโยบายสำนักงานสีเขียว และ ๕ ส

นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณบัณฑิตศาสตร์ นำเสนอนโยบาย สำนักงานสีเขียว และ ๕ ส เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University และสำนักงานงานสีเขียว (Green Office) ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ขอให้ทุกท่าน เพื่อการเป็นแบบอย่างที่ดีอุழุน สงค์ และประชาชนภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งการส่งเสริม และขับเคลื่อนให้บุคลากรจัดทำสถานที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ปฏิทิน ตารางค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา

นางสาวกัลภา แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์ นำเสนอ ปฏิทิน ตารางค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา ดังเอกสารที่แนบ

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ อาจารย์พิเศษ ประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑

สาขาวิชาการ ได้อันุมัติแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ จำนวน ๑๒ คน ดังรายชื่อต่อไปนี้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑. อ.ดร.ประภากรณ์ โรจน์ศิริรัตน์ สอนรายวิชา ๗๐๑๑๐๐๒ กฎหมายลักษณะนิติกรรมและสัญญา

๒. อ.ฉันทวรรณ์ วรทัต สอนรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๔ เอกเทศสัญญา ๑ และรายวิชา ๗๐๑๒๐๐๖ กฎหมายลักษณะประกันด้วยบุคคลและทรัพย์

๓. รศ.พrhoชัย สุนทรพันธุ์ สอนรายวิชา ๗๐๑๓๐๐๔ กฎหมายลักษณะมรดก

๔. อ.ดร.ประสาท พงษ์สุวรรณ สอนรายวิชา ๗๐๓๒๐๐๓ กฎหมายปกครอง

๕. อ.ดร.เชวนะ ไตรมาศ ๗๐๓๒๐๐๒ กฎหมายรัฐธรรมนูญ

๖. อ.เจริญชัย อัศวพิริยอนันต์ รายวิชา ๗๐๕๓๐๐๓ กฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ๒

๗. อ.สุวิทย์ พรพาณิช สอนรายวิชา ๗๐๕๓๐๐๔ กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ๒

๘. อ.สุรีราภรณ์ แสงจันทร์ศรี สอนรายวิชา ๗๐๓๔๐๐๖ กฎหมายการภาำชีภาร

๙. อ.ดร.จรัสรัตน์ จำรัสฤทธิวงศ์ สอนรายวิชา ๗๐๔๔๐๑๔ กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ

๑๐. อ.เดือนรุ่ง สถิตชัยวัฒนา สอนรายวิชา ๗๐๓๒๐๐๕ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น และ ๗๐๓๔๐๐๘ กฎหมายการปกครองท้องถิ่น

๑๑. ผศ.ดร.ธนภัทร ปัจฉิมิร์ สอนรายวิชา ๗๐๗๒๐๐๑ นิติปรัชญา และ ๗๐๗๔๐๐๒ นิติปรัชญา

๑๒. อ.ดร.คำนวน ชโисปถัมภ์ สอนรายวิชา ๗๐๗๓๐๐๑ หลักวิชาชีพนักกฎหมาย

ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ รายงานผลการติดตามการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ครั้งที่ ๑ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑

นางสาวกัลภา แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอรายงานผลการติดตามการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ครั้งที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ คะแนนประเมินภาพรวมทุกตัวชี้วัด ๑.๙๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ได้คะแนนรวม ๗.๐๓

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ คะแนน N/A

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ คะแนน ๒.๒๗

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ คะแนน ๐.๗๖

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ คะแนน N/A

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ คะแนน ๒

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ คะแนน ๒

องค์ประกอบที่ ๒ ได้คะแนนรวม ๗.๖๔

- 175 ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คะแนน ๔
 176 ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คะแนน ๐ (อยู่ระหว่างการรอประกาศผล)
 177 ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คะแนน ๓.๖๔
 178 องค์ประกอบที่ ๓ ได้คะแนนรวม ๒
 179 ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ คะแนน ๒
 180 องค์ประกอบที่ ๔ ได้คะแนนรวม ๒
 181 ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ คะแนน ๒
 182 องค์ประกอบที่ ๕ ได้คะแนนรวม ๖
 183 ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนน ๓
 184 ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ คะแนน ๓
 185
-
- 186 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 187
 188 มติที่ประชุม รับทราบ และขอให้คณะกรรมการทุกท่านเร่งดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด
 189 ที่ยังไม่ผ่านการประเมิน ให้ได้คะแนนตามเป้าหมายและเกณฑ์การประเมิน
 190
 ๓.๖ รายงานผลการติดตามการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกใน ระดับหลักสูตร ครั้งที่ ๑ ประจำปี
 191 การศึกษา ๒๕๖๑
 192 นางสาววัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอรายงานผลการติดตามการ
 193 ประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกใน ระดับหลักสูตร ครั้งที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ คะแนนผลประเมินภาพรวม
 194 ทุกตัวชี้วัด ๒.๐๑ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 195 องค์ประกอบที่ ๑ ผ่าน ๓ ข้อ
 196 องค์ประกอบที่ ๒ ได้คะแนนรวม N/A
 197 ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คะแนน N/A
 198 ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คะแนน N/A
 199 องค์ประกอบที่ ๓ ได้คะแนนรวม ๖
 200 ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ คะแนน ๒
 201 ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ คะแนน ๒
 202 ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ คะแนน ๒
 203 องค์ประกอบที่ ๔ ได้คะแนนรวม ๗.๓๓
 204 ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ คะแนน ๒
 205 ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ คะแนน ๒.๓๓
 206 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ คะแนน ๕
 207 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๒ คะแนน ๐
 208 - ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๓ คะแนน ๒
 209 ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ คะแนน ๓
 210 องค์ประกอบที่ ๕ ได้คะแนนรวม ๑๐.๗๕
 211 ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนน ๒
 212 ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ คะแนน ๒
 213 ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ คะแนน ๒
 214 ตัวชี้วัดที่ ๕.๔ คะแนน ๔.๗๕
 215 องค์ประกอบที่ ๖ ได้คะแนนรวม ๒

254	የግብርና የገዢ	እንደንጂ
253	የግብርና የገዢ	እንደንጂ
251	የግብርና የገዢ	እንደንጂ
250	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
249	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
248	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
247	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
246	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
245	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
244	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
243	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
242	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
241	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
240	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
239	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
238	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
237	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
236	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
235	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
234	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
233	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
232	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
231	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
230	የግብርና የገዢ	የግብርና የገዢ
229	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
228	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
227	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
226	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
225	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
224	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
223	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
222	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
221	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
220	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
219	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
218	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ
217	W.A.Q.Z. የገዢ	W.A.Q.Z. የገዢ

255 ๕.๒ การเปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ)

256 พ.ต.อ.ดร.สมเจตน์ พลอยจัน

257 จากคราวที่แล้วที่ได้มีการพุดถึงการเปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ) สำหรับนักศึกษาที่
258 จบปริญญาตรีสาขาอื่นมาแล้ว และมีความประสงค์จะเรียนนิติศาสตร์ เพื่อให้ได้ปริญญาตรีอีก ๑ ใน โดยเรียน ใน
259 วันเสาร์ – อاثิตย์

260 อาจารย์ปรีชา วงศ์ระกา

261 การเปิดหลักสูตรใหม่นั้น คงต้องถามว่าคุณนิติศาสตร์พร้อมหรือยัง เพราะภาระจะเพิ่มขึ้น และ^๑
262 ถ้าไม่ติดปัญหาใน ๓ ข้อนี้ ก็สามารถเปิดได้ ๑. ข้างบนไม่บังคับ ๒. เราไม่มีปัญหา ๓. การตลาด

263 อาจารย์ ดร.อุลิช ดิษฐ์ปราณีต

264 ถ้ามีการเปิดหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ) ก็สามารถให้เรียนร่วมกับนักศึกษาหลักสูตร
265 นิติศาสตรบัณฑิต ภาคพิเศษ ที่เรียนเสาร์ – อاثิตย์ อยู่แล้ว ขณะนี้เรามีอาจารย์ทั้งสิ้น ๑๑ คน รวม ๒ หลักสูตร
266 ส่วนหลักสูตรปริญญาโท บุคลากรไม่เพียงพอ จะดำเนินการขออัตราจากมหาวิทยาลัย

267 อาจารย์อดิศร ฤลวิทิต

268 มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ยึดหลักการจัดการเรียนการสอนแบบเดียว คือ มี ๑ หลักสูตร คือ^๑
269 หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต เสนอต่อเนติบัณฑิตยสภา แต่จะมาเปิดการเรียนการสอนเป็นภาคปกติ และภาคพิเศษ
270 (เสาร์ – อاثิตย์) ยกเว้นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีที่แตกต่าง โดยแยกออกมาเป็น ป.บัณฑิต โดยสอนนอก
271 เวลาราชการ และวันเสาร์ – อاثิตย์ ถ้าคุณนิติศาสตร์เราจะเปิด คงต้องมีการแก้ข้อบังคับการจัดการเรียน
272 การสอน

273 อาจารย์ณัฐร์ ศรีสมบูรณ์

274 ตามที่เรียนมาจุฬามหาวิทยาลัยบูรพา จะจัดนักศึกษาออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ ๑. กลุ่มปกติ ๒. ภาค
275 พิเศษ ๓. ภาคสมทบ ซึ่งภาคพิเศษและภาคสมทบ ค่าเทอมจะสูงมาก เนื่องจากจัดการเรียนการสอนในช่วงเย็น
276 หรือไม่ก็วันเสาร์ – อاثิตย์ ซึ่งถ้าอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยบูรพาไม่เพียงพอ ก็จะเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
277 เช่น อัยการ มาช่วยสอน

278 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

280 นิติที่ประชุม รับทราบ และมีมติเห็นชอบให้คณฑฯ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) หลักสูตร
281 นิติศาสตรบัณฑิต (ภาคสมทบ) เสนอต่อมหาวิทยาลัย

283 วาระที่ ๖ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

284 ๖.๑ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

285 นางสาวภัครา แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ
286 ยุทธศาสตร์ โดยปรัชญา วิสัยทัศน์ ใช้ตามเดิม แต่ปรับเปลี่ยนพันธกิจ และยุทธศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับ
287 นโยบายของมหาวิทยาลัย และของประเทศไทย โดยพันธกิจ จะมีทั้งหมด ๕ พันธกิจ และมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์
288 ดังเอกสารที่แนบ

289 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

290 นิติที่ประชุม เห็นชอบ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ แต่ให้แก้ไข ดังนี้

๑. แก้ไขข้อความในยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๒ จาก “ได้รับการ” เป็น “ร่วมกัน”

๒. แก้ไขข้อความในยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ จาก “เผยแพร่” เป็น “เผยแพร่”

๖.๒ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒

นางสาววัคภา แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ร่าง) แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ ๒๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น มี ๗ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษา มี ๖ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มี ๙ ตัวชี้วัด

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ

๑. มหาวิทยาลัยฯ ควรมีการจัดโครงการมหาวิทยาลัยเคลื่อนที่ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เทืนชอบและอนุมัติ แผนกลยุทธ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๓ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางสาววัคภา แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ ๒๖ โครงการ ๔๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น มี ๘ โครงการ ๑๖ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษา มี ๑๑ โครงการ ๒๒ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มี ๗ โครงการ ๑๑ ตัวชี้วัด

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เทืนชอบและอนุมัติ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๖.๔ (ร่าง) แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางสาววัคภา แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริการวิชาการและ แผนการใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(ร่าง) แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผน จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๕ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๒ ตัวชี้วัด (ดังเอกสาร ที่แนบ)

337 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

338
339 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์
340 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

342 ๖.๕ (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

343 นางสาวกัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนทำนุบำรุง
344 ศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้
345 (ร่าง) แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของ
346 แผน จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๒ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด (ดังเอกสารที่แนบ)

347 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

349
350 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

352 ๖.๖ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

353 นางสาวกัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา
354 ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้
355 (ร่าง) แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผน
356 จำนวน ๓ เป้าหมาย มีโครงการทั้งสิ้น ๙ โครงการ ตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๙ ตัวชี้วัด (ดังเอกสารที่แนบ)

357 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

359
360 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

362 ๖.๗ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

363 นางสาวกัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง
364 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
365 (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยคณฯ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง
366 จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

367 ๑. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

368 ๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

369 ๓. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)

370 ๔. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

371 ๕. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

372 โดยผลกระทบจะส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงจากการประเมินระดับความเสี่ยง ได้ดังนี้

373 ๑. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบาย)
374 ระดับความเสี่ยง ๕

375 ๒. อาจารย์ประจำสาขาวิชามีตำแหน่งทางวิชาการน้อย (ด้านปฏิบัติงานตามนโยบาย) ระดับความ
376 เสี่ยง ๕

377 ๓. อาจารย์ประจำสาขาวิชามีคุณวุฒิปริญญาเอกน้อย (ด้านการดำเนินงาน) ระดับความเสี่ยง ๕

378 ๔. นักศึกษาอกรหัสห้องภาคการศึกษา (ด้านกลยุทธ์) ระดับความเสี่ยง ๕

379 ๕. งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความ
 380 เสี่ยง ๑๖

381 หลังจากนี้ได้ความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง คือ งบประมาณในการจัดการเรียนการสอนและ
 382 กิจกรรมพัฒนานักศึกษา (ด้านการเงิน) ระดับความเสี่ยง ๑๖ มาทำการบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารความ
 383 เสี่ยง (ดังเอกสารที่แนบ)

384 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

385 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

386

387 ๖.๙ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

388 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้

389 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

390 (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ดังนี้

391 ๑. โครงการจัดการความรู้เรื่อง แนวทางการเขียนตอบข้อสอบกฎหมาย ครั้งที่ ๓ (ด้านการผลิต
 392 บัณฑิต)

393 ๒. โครงการจัดการความรู้เรื่อง การทำวิจัยทางนิติศาสตร์ในการศึกษาระดับชั้นปริญญาเอก (ด้าน
 394 ผลิตวิจัย)

395 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

396 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

397

398 ๖.๘ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

399 นางสาวภัคกร แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

400 พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

401 (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์
 402 ทั้งสิ้น ๓ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

403 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น
 404 ๓ ตัวชี้วัด

405 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณ มีตัวชี้วัด
 406 ทั้งสิ้น ๒ ตัวชี้วัด

407 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงาน
 408 外 ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด

409 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

410 มติที่ประชุม เห็นชอบและอนุมัติ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

411 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

412

413

414

415

416

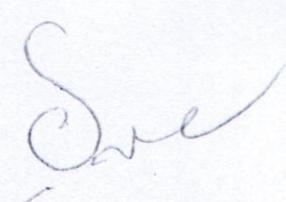
417

418

419

420

- 421 ๖.๑๐ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปี
 422 งบประมาณ ๒๕๖๒
 423 นางสาววัคการ แซ่ห่าน รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนา^๑
 424 ทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 425 (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ
 426 ๒๕๖๒ มียุทธศาสตร์ ๗ ยุทธศาสตร์ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๙ ตัวชี้วัด ดังนี้
 427 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและ
 428 สายสนับสนุน มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๔ ตัวชี้วัด
 429 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑
 430 ๓ ตัวชี้วัด
 431 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการ
 432 สื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๘ ตัวชี้วัด
 433 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑ ตัวชี้วัด
 434
 435 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
 436
 437 มติที่ประชุม เห็นชอบ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
 438 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 439
 440 วาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ
 441 ๗.๑ บัญชีรายรับ – รายจ่าย ชั้นมรดศิษย์เก่าคณบดีศึกษาสตร์
 442 ขณะนี้ชั้นมรดศิษย์เก่าคณบดีได้ดำเนินการจัดผ้าป่าสามัคคีเพื่อการศึกษา มาเป็นเวลา ๒ ปีต่อเนื่องแล้ว
 443 ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ โดยมอบเงินให้กับคณบดีศึกษาสตร์เพื่อนำมาใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการเรียน
 444 การศึกษาของนักศึกษา ซึ่งขณะนี้ยอดคงเหลือ เป็นเงิน ๒๖,๐๔๗.๖๘ บาท (ดังเอกสารที่แนบ)
 445 ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
 446 มติที่ประชุม รับทราบ
 447
 448 ปิดประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.
 449
 450
 451
 452 (นางสาววัคการ แซ่ห่าน)
 453 ผู้จัดรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.อุลิช ดิธรุวนิต)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม