



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560 – 2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

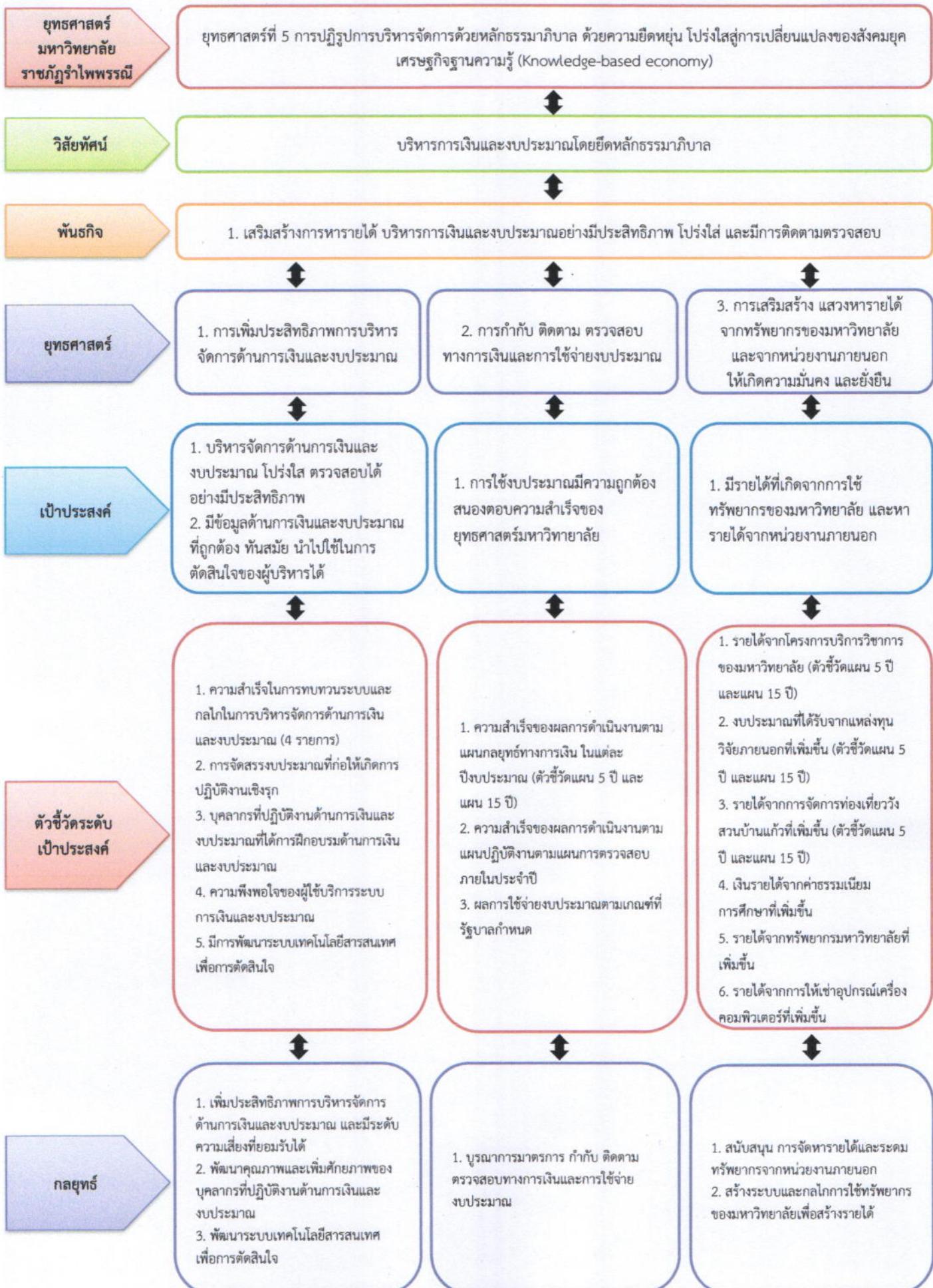
จัดทำโดย สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

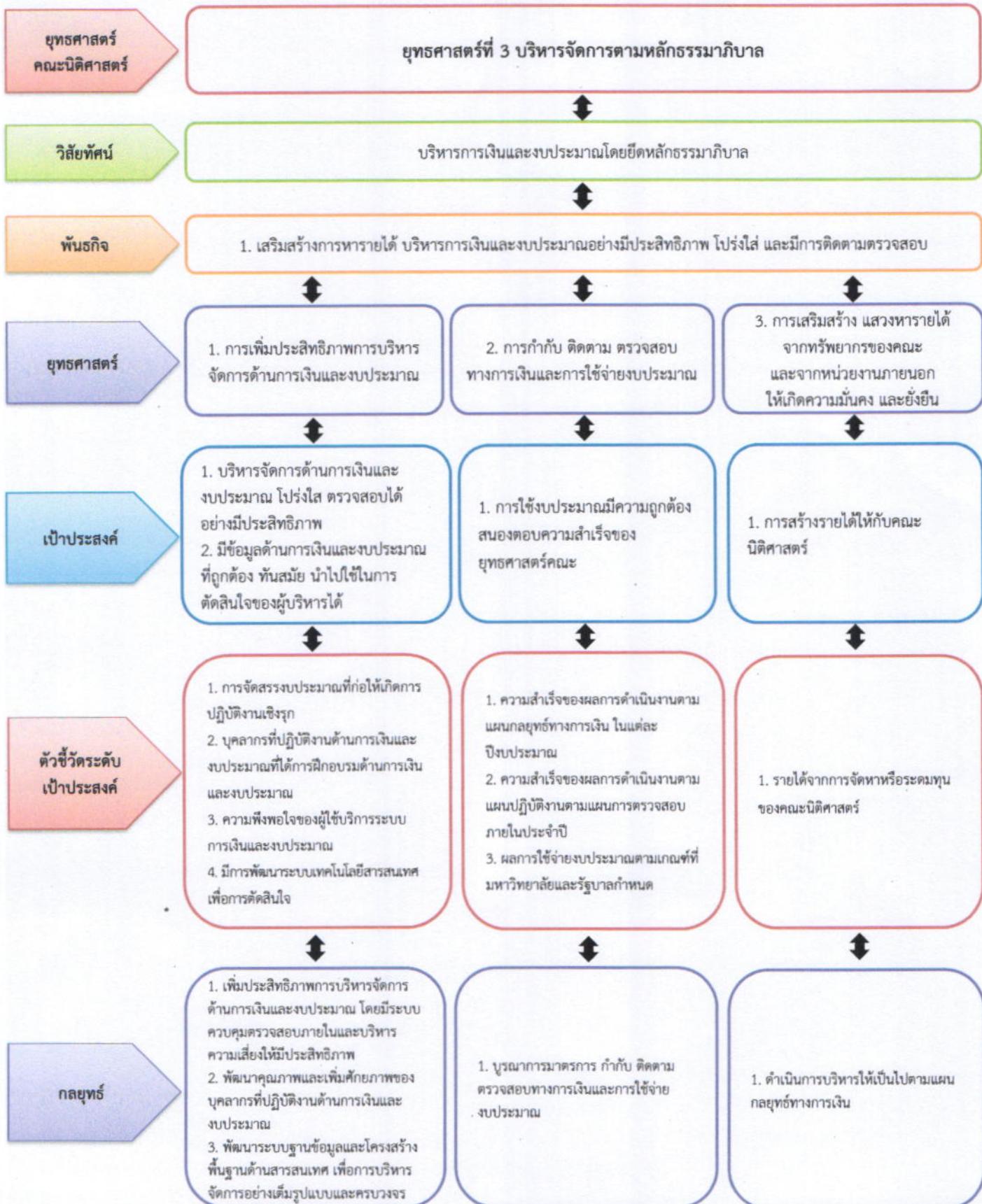
ผ่านมติที่ประชุมคณบดีกรรมการบริหารคณบดี ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 ณ สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์
ผ่านมติที่ประชุมคณบดีกรรมการประจำคณบดี ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 ณ สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

บทสรุป

คณานิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจัยทางการเงินและงบประมาณถือเป็นปัจจัยทางการบริหารที่สำคัญที่ผู้บริหารจะต้องเอาใจใส่และคำนึงถึงอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะได้มาจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา รายได้จากการวิจัย บริการทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ดอกผลจากเงินลงทุน รายรับจากเงินบริจาค ฯลฯ ผู้บริหารที่มีศักยภาพทางการบริหาร จึงต้องมีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงิน มีการกำกับติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดข้อผิดพลาดและปิดจุดเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในทุกโอกาส อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณานิตศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งยังต้องทำความเข้าใจกับการวิเคราะห์ทางการเงิน เช่น การคำนวณหาต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา ทรัพย์สินຄ่าวาร์ต่อจำนวนนักศึกษา ค่าใช้จ่ายที่ใช้สำหรับการผลิตบัณฑิตต่อหัวจำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา รายได้ทั้งหมดของคณานิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี หลังหักงบดำเนินการทั้งหมดแล้ว งบประมาณในการพัฒนาอาจารย์ ความรวดเร็วในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละของงบประมาณที่ประยุกต์ได้ หลังจากที่ปฏิบัติตามพันธกิจทุกอย่างครบถ้วน โดย แผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณานิตศาสตร์ นอกจากนี้ในแผนกลยุทธ์ทางการเงินระบุที่มาของเงินทุน ที่ต้องการใช้ว่าสามารถจัดหาได้จากแหล่งเงินทุนใด เช่น รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน หรืองบเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินกองทุนวิจัย เงินบริจาคจากหน่วยงานภายนอกหรือศิษย์เก่าหรือเงินที่มาจากการระดมทุนด้วยวิธีต่างๆ ผู้บริหารของคณานิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ทำการบริหารการเงินและงบประมาณตามที่ระบุในแผนกลยุทธ์ทางการเงินและดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ทางการเงิน ซึ่งจะส่งผลกระทบเชิงบวกไปยัง การขับเคลื่อนสถาบันและการบรรลุวิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณานิตศาสตร์ ซึ่งมีการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า คุ้มทุนต่อไป

คณานิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
มกราคม 2563





ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ความเป็นมา

ที่มาและแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (Strategic Financial Plan : SFP) มีจุดเริ่มต้นมาจากการประชับัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมาย และหลักการของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด 6 มาตรฐาน และการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยระบบการประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพภายนอก เพื่อใช้เป็นกลไกในการผลดึงรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพภายนอกเป็นการสร้างระบบและกลไกในการพัฒนา ติดตามตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและระดับคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสถานศึกษาและหรือหน่วยงานต้นสังกัด โดยหน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษากำหนดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ถือว่า การประกันคุณภาพภายนอกเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง การประกันคุณภาพภายนอกต้องดำเนินการภายใต้การรับการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่พัฒนาขึ้นภายใต้องค์ประกอบ คุณภาพ 9 ด้าน ที่มีความครอบคลุม พันธกิจหลัก 4 ประการของการอุดมศึกษาและพันธกิจสนับสนุน ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยระบบหลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 ดังนี้ องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณนั้นมีการระบุไว้อย่างชัดเจนว่า การเงินและงบประมาณเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของสถาบันอุดมศึกษาจะได้มาจากงบประมาณแผ่นดิน (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) หรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษาต่าง ๆ ของนักศึกษารายได้จากการวิจัย บริหารทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ฯลฯ ผู้บริหารสถาบันจะต้องมีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินเพื่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งในตัวบ่งชี้ที่ 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณได้ระบุถึงคำอธิบายตัวบ่งชี้นี้ว่า สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีระบบในการจัดทำและจัดสรรเงินอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้องมีแผนกลยุทธ์ทางด้านการเงินซึ่งเป็นแผนจัดทำเงินทุนจากแหล่งเงินทุนต่างๆ ที่สามารถผลักดันแผนกลยุทธ์ของสถาบันให้สามารถดำเนินการได้ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา, 2554 : 4, 30, 90 – 91) ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นประกาศฉบับใหม่ มีการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการประกันคุณภาพการศึกษาภายนอกในระดับอุดมศึกษาแต่ต่างจากกฎกระทรวง ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 รวมทั้งตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ ก็มีการเปลี่ยนแปลงไปตามประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายนอกระดับอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายนอกในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ด้วย

คณะกรรมการนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้เห็นถึงความสำคัญในการที่จะต้องมีการบริหารจัดการทางด้านการเงิน โดยมีระบบและกลไกในการจัดสรรงบประมาณเพื่อนำมาใช้บริหารจัดการงานทางการเงินและงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะส่งผลให้คณะกรรมการมีความมั่นคงในด้านการเงิน จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะกรรมการนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปีให้ประสบผลสำเร็จต่อไป

วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินนี้ มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ 4 ประการได้แก่

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณให้มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านเป้าหมายทางด้านการเงิน เป้าหมายขององค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ้มค่าคุ้มทุนและเกิดความยั่งยืนกับองค์กร

2. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการจัดหา จัดสรรงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ การใช้จ่ายงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และเอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างรวดเร็ว

3. เพื่อพัฒนาข้อมูลทางการเงินและข้อมูลงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน สะดวกและง่ายต่อการนำไปใช้ ประกอบการพิจารณาตัดสินใจสำหรับผู้บริหารขององค์กร

4. เพื่อให้มีการติดตาม การประเมินผล เฝ้าระวังข้อมูลทางการเงินและงบประมาณและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและบริหารจัดการรายได้ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้ง คือ (1) ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (2) ติดตาม กำกับให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (3) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

2. วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงินด้านสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ด้านการเงิน มาตรการและแนวทางปฏิบัติทางด้านการเงิน โดยการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

3. เสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ต่อคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2563

ส่วนที่ 2
นโยบายและเป้าหมาย
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์

นโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2557-2561) กับนโยบายและเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2560-2564)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการจัดการศึกษา		ด้านการจัดการศึกษา	
1. การผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสอดรับ ประชาคมอาเซียน	1. บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของ หลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ	1. คุณภาพบัณฑิต/เน้นประสิทธิภาพ คุณภาพ การเรียนการสอน เน้นการผลิตบัณฑิตที่พึง ประสงค์สอดองนโยบายของมหาวิทยาลัย	1. บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของ หลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ
2. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เน้น ด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์	2. บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตรงตามความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. เพิ่มจำนวนบัณฑิตและผลิตบัณฑิตให้ได้ มาตรฐานตามที่กำหนด รวมทั้งสนับสนุนบัณฑิต ให้มีทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศและ สามารถประกอบอาชีพอิสระและสอดรับ ประชาคมอาเซียน	2. บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน
วิทยาศาสตร์ปัจจัยต่อ วิทยาศาสตร์การ กีฬา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	3. เพิ่มสัดส่วนของบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์ : สังคมศาสตร์ เท่ากับ 40 : 60	3. พัฒนาคุณวุฒิของคณาจารย์ให้เข้าเกณฑ์ มาตรฐานและคุณภาพของ สดอ.	3. บัณฑิตมีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่ สดอ. กำหนด มีทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศและมีคุณสมบัติตรงตาม ความต้องการของตลาดแรงงาน
ภาษาต่างประเทศ และการสื่อสารทาง การตลาดในรูปของสาขาวิชาการซึ่งบูรณา	4. เปิดหลักสูตรใหม่ในรูปแบบ สาขาวิชาการ	4. คณาจารย์มีคุณวุฒิได้มาตรฐานและคุณภาพ ตามที่ สดอ. กำหนด	4. คณาจารย์มีคุณวุฒิได้มาตรฐานและคุณภาพ ตามที่ สดอ. กำหนด
การศาสตร์ต่าง ๆ เข้าด้วยกัน	5. หลักสูตรทุกหลักสูตรมีคุณภาพและ มาตรฐานตามเกณฑ์ของ สดอ.	5. หลักสูตรมีมาตรฐานและมีหลักสูตรใหม่	5. หลักสูตรมีมาตรฐานและมีหลักสูตรใหม่
3. ส่งเสริมการพัฒนาศึกษาตลอดชีวิต ให้กับบุคคลทั่วไปโดยเฉพาะครูและ บุคลากรทางการศึกษา	6. โครงการพัฒนาการศึกษาตลอดชีวิตให้แก่ บุคลากรทั่วไปในท้องถิ่น รวมถึงบุคลากรทาง การศึกษา		
4. เร่งรัดการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาในหลักสูตรสาขาวิชาการ โดย เน้นการทำวิทยานิพนธ์	7. มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร		

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการสตูล	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการผลิตครุ ส่งเสริมวิทยฐานครุและบุคลากรทางการศึกษา 1. ผลิตครุศาสตรบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงได้มาตรฐานวิชาชีพสอดรับประชาคมอาเซียนการพัฒนาโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1. บัณฑิตมีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน 2. บัณฑิตครุทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพครุ 3. โรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นโรงเรียนต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานประกอบด้วยหลักสูตร 3 ภาษา (ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้าน) โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้		
ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา 1. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถสร้างคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม 2. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมต่างๆ (non-academic) นอกเหนือจากการเรียนรู้ด้านวิชาการ	1. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินในภาระของ สมศ./สกอ./ก.พ.ร. ในระดับดี 2. มีการจัดสรรงบประมาณโครงการที่เพียงพอเพื่อสนับสนุนนักศึกษาในการจัดตั้งชมรมเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ	ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา 1. สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์ 2. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้ 3. เน้นความเข้มแข็งทางการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานสากลเทียบได้กับมาตรฐานของ สกอ. 4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	1. มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์ 2. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้ 3. การเรียนการสอนมีมาตรฐานสากลตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. 4. มีระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>5. จัดให้บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน</p> <p>6. พัฒนาห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้อื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา</p>	<p>5. บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน</p> <p>6. มีห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ที่เพียงพอและอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา</p>
ด้านการวิจัยและพัฒนา		<p>ด้านงานวิจัยและงานบริการสร้างสรรค์</p> <p>1. ฝ่ายบริการสร้างกลุ่มวิจัยที่มีความสามารถในการนำเสนอผลงานวิชาการได้</p> <p>2. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรภายนอก</p>	<p>1. เกิดความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะ</p> <p>2. งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติ และนานาชาติเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>3. คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยอย่างทั่วถึง</p> <p>4. มีงานวิจัยนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการพัฒนาห้องถันเพิ่มขึ้น</p> <p>5. มีการจัดสิทธิ์ต่องานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะ</p> <p>6. นักวิจัยของคณะที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ดีเด่น มีชัยชนะและกำลังใจ</p> <p>7. คณะมีระบบสารสนเทศด้านงานวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย</p>

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการคุณิตศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้และบริการวิชาการแก่ชุมชน <p>1. สนับสนุนการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยอย่างเป็นระบบ</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการในหลากหลายรูปแบบที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมชุมชน และท้องถิ่น</p> <p>3. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชน สร้างกลไกสร้างคุณค่าต่อสังคม ชุมชน องค์กรให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน</p> <p>4. สนับสนุนการให้บริการวิชาการที่เกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ</p> <p>5. สนับสนุนบริการวิชาการภาษาบริการวิชาการภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านให้กับบุคลากรภายในและภายนอกตามโอกาส</p> <p>6. จัดทำแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย</p> <p>2. มีรูปแบบการบริการวิชาการอย่างน้อย 4 รูปแบบ</p> <p>3. สังคม ชุมชน และท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการ</p> <p>4. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือองค์กรภายนอกตามเกณฑ์สมศ. กำหนด</p> <p>5. โครงการพระราชดำริบรรจุอยู่ในแผนการให้บริการวิชาการไม่น้อยกว่า 7 โครงการต่อปีงบประมาณ</p> <p>6. จัดบริการวิชาการภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านอย่างน้อย 3 ภาษา/ปีการศึกษา</p> <p>7. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศเพื่อนบ้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>8. มีแผนแม่บทบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 – 2561</p>	ด้านการบริการวิชาการสู่ห้องถินและสังคม <p>1. ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการแก่ห้องถินและชุมชน สอดคล้องกับความต้องการของห้องถิน</p> <p>2. สนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่หลากหลาย</p> <p>3. สนับสนุนงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกในการออกแบบบริการวิชาการแก่ห้องถินและชุมชน</p> <p>4. ส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนองค์ความรู้ไปพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>5. สนับสนุนให้มีโครงการ/กิจกรรมสนับสนุนโครงการพระราชดำริ</p> <p>6. จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและห้องถิน</p>	<p>1. มีโครงการบริการวิชาการแก่ห้องถินและชุมชน สอดคล้องกับความต้องการของห้องถิน</p> <p>2. มีการจัดการบริการทางวิชาการที่หลากหลาย</p> <p>3. จัดสรรงบประมาณและสิ่งอำนวยความสะดวกในการออกแบบบริการวิชาการแก่ห้องถินและชุมชนเพิ่มขึ้น</p> <p>4. ชุมชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>5. มีการจัดทำโครงการสนับสนุนโครงการพระราชดำริ</p> <p>6. มีศูนย์ให้ความช่วยเหลือประชาชนทางด้านกฎหมาย เพื่อบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและห้องถิน</p>

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge sharing) ทางด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น สนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจและกระหนกที่จะร่วมอนุรักษ์และทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม สนับสนุนให้มีการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมเพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน สนับสนุนให้มีงานวิจัยและการสร้างเครือข่ายทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้สวยงาม เหมาะสมที่จะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว 	<ol style="list-style-type: none"> การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในวังสวนบ้านแก้ว จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในวังสวนบ้านแก้ว และพัฒนาแหล่งเรียนรู้เดิมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จัดโครงการสร้างจิตสำนึกในด้านวัฒนธรรมให้แก่เยาวชนประชาชนในท้องถิ่น มีโครงการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมอย่างน้อย 2 โครงการต่อปี มีผลงานวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว มีเครือข่ายทางวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว เผยแพร่แหล่งท่องเที่ยว และผลงานทางศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้เป็นที่รู้จักด้วยรูปแบบที่หลากหลาย รักษาความเป็นเอกลักษณ์ของวังสวนบ้านแก้ว พัฒนาสุนทรียภาพของวังสวนบ้านแก้วให้เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้เข้าชม มีผู้เข้าชมวังสวนบ้านแก้วเพิ่มมากขึ้น 	<p>ด้านทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปะวัฒนธรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. ส่งเสริมนักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายในและภายนอกคณะ สนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรม 	<ol style="list-style-type: none"> มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ. นักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายในและภายนอกคณะ จัดสรรงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามประเมินผลการบริหาร	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบและกำกับการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาผู้บริหารโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม วิสัยทัศน์ และความสามารถในการระดมทุน และความร่วมมือจากหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก กำกับระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการใช้งบประมาณทุกประเภท กระจายอำนาจการบริหารวิชาการไปยังคณบดีและรวมอำนาจการบริหารจัดการสู่ส่วนกลาง 	<ol style="list-style-type: none"> คัดเลือกผู้บริหารทุกระดับโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม ร้อยละของความสุข ความภาคภูมิใจของบุคลากรมหาวิทยาลัย มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมาใช้เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมารายงานเพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ จำนวนหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือ จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างเครือข่าย มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ มีการกำหนดเป้าหมายการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้เงินควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกประเภท 	ด้านการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> จัดระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้บุคลากรของคณบดีเข้าร่วมประชุม อบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่คณบดีเกิดความเสียหาย พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย 	<ol style="list-style-type: none"> มีระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน บุคลากรของคณบดีเข้าร่วมประชุม อบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่คณบดีเกิดความเสียหาย คณบดีมีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย
		ด้านการเงิน และงบประมาณ <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนการใช้ทรัพยากร่วมกันระหว่างคณบดีและมหาวิทยาลัยเพื่อประหยัดงบประมาณ บริหารงบประมาณด้วยความประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด 	<ol style="list-style-type: none"> คณบดีและมหาวิทยาลัย มีการใช้ทรัพยากร่วมกัน สามารถบริหารงบประมาณด้วยความประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		3. จัดระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความคุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต 4. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการจัดหารายได้เพื่อการพัฒนาคณานุรักษ์	3. มีระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความคุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต 4. คณานุรักษ์ได้เพิ่มขึ้น
ด้านความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศ 1. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในประเทศและต่างประเทศ และให้มีความครอบคลุมสาขาวิชาต่างๆ 2. เร่งรัดการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ด้านภาษาอย่างน้อย 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ (ภาษาอาเซียน) และภาษาเพื่อนบ้าน 3. พัฒนาความร่วมมือกับกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาประเทศ	1. มีหลักสูตรที่เป็นสากลและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทุกหลักสูตร 2. คณาจารย์ นักศึกษา มีโอกาสพัฒนาทักษะความรู้ ทั้งด้านวิชาการด้านภาษาต่างประเทศทุกคน 3. มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่เป็นสากลในระดับมาก 4. จัดตั้งศูนย์อาเซียนศึกษา เพื่อเป็นสถานที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ และประสานงานเกี่ยวกับอาเซียนศึกษา 5. นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาความร่วมมือกับประเทศไทยในภูมิภาคอาเซียน อย่างน้อย 5 ประเทศ 6. นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักรู้ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ตัวชี้วัด กระทรวงศึกษาธิการ) ในระดับดี	ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย 1. กำหนดนโยบายสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่างสถาบันการศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งสถาบันการศึกษาภายในประเทศและต่างประเทศ 2. สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในระดับประเทศ 3. พัฒนาคณานิติศาสตร์ให้มีมาตรฐานสู่สากล	1. เกิดความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่างสถาบันการศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งสถาบันการศึกษาภายในประเทศและต่างประเทศ 2. มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในระดับประเทศ 3. คณานิติศาสตร์มีมาตรฐานสู่สากล 4. คณาจารย์ นักศึกษา มีโอกาสพัฒนาทักษะความรู้ ทั้งด้านวิชาการด้านภาษาต่างประเทศทุกคน

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		ด้านการพัฒนานักศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมความมีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่ เหมาะสม 2. สนับสนุนองค์กรของนักศึกษาคณาจารย์และนักศึกษา ให้เข้มแข็งและเป็นผู้นำในสังคมได้ 3. สนับสนุน งบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษา 4. สนับสนุนให้นักศึกษา ได้มีโอกาสสร้าง เครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนา วิสัยทัศน์ให้กว้างไกล 5. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เป็นไปตาม มาตรฐาน TQF 5 ด้าน 6. สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสประกวด แข่งขัน ระดับห้องถูนและระดับประเทศ 7. ส่งเสริมระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อดูแล นักศึกษา ให้มีการพัฒนาการในทางที่เหมาะสม และประสบความสำเร็จในการศึกษา 8. บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและ สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็น สังคมอุดมปัญญา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษามีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่ เหมาะสม 2. องค์กรของนักศึกษาคณาจารย์มีความ เข้มแข็งและเป็นผู้นำในสังคมได้ 3. มี งบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษา 4. นักศึกษามีเครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล 5. มีกิจกรรมของนักศึกษาตามมาตรฐาน TQF 6. นักศึกษาได้เข้าร่วมการประกวด แข่งขัน เพื่อรับรางวัลระดับห้องถูนและระดับประเทศ 7. นักศึกษาพัฒนาการที่เหมาะสมและประสบ ความสำเร็จในการศึกษา 8. คณบดีให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็น สังคมอุดมปัญญา
		ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการ ดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการ ดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>2. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่ การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. สนับสนุนให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. สนับสนุนการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. สนับสนุนการพัฒนาระบบทฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>2. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. มีระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>

นโยบายของอธิการบดี (พ.ศ. 2562 - 2565) กับนโยบายของคณบดีคณะนิติศาสตร์ (2561 – 2565)

อธิการบดี	คณบดีคณะนิติศาสตร์
<p>นโยบายเร่งด่วน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เดินหน้าสู่ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” อย่างแท้จริง 2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณและความเสี่ยง 3. พัฒนาระบบบริหารบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และสร้างเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมของบุคลากร 4. พัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการและภูมิภาคตะวันออก 5. พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 6. พัฒนาศักยภาพทางกายภาพและภูมิทัศน์ <p>เป้าหมาย</p> <p>“มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจะเป็น Local Smart University”</p> <p>พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้คุณธรรม และมีสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงานในภูมิภาค</p> <p>พันธกิจที่ 2 พัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยบูรณาการความรู้ทางวิชาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาชุมชน น้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>พันธกิจที่ 3 วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 4 สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>พันธกิจที่ 6 ระดมทรัพยากรทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความมั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน</p>	<p>นโยบายการบริหาร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยกระดับคุณภาพบัณฑิต <ul style="list-style-type: none"> - นำนักศึกษา คณาจารย์ และบัณฑิตนิติศาสตร์ เข้าสู่วิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย <ul style="list-style-type: none"> - การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม - การบริการวิชาการ - จัดฝึกศิษย์เก่า - จัดจำหน่ายหนังสือกฎหมาย - เก็บค่าธรรมเนียมการใช้บริการห้องสมุดของคณะ สำหรับบุคคลภายนอก หรือชุมชน 3. การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการกิจของคณะนิติศาสตร์ 4. ศักยภาพในการนำความเปลี่ยนแปลงของหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มหลักสูตรใหม่ เช่น ปริญญาโท - จัดทำ MOU กับ ศาลปกครอง

นโยบายและกลยุทธ์เร่งด่วนของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558
“การนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม”

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1	Green University	1. เพิ่มพื้นที่สีเขียว 2. สร้างจิตสำนึก 3. Green knowledge 4. Green campus	1. ออกแบบมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยด้าน Landscape Land use 2. สร้างจิตสำนึก 3. สร้างการเรียนรู้ Eco university 4. พัฒนาหลักสูตร 5. รณรงค์ให้นักศึกษาใช้จักรยาน 6. พัฒนางานด้านวิจัยด้าน Climate Change
2	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ทำทันที	1. คัดเลือก Input เข้ามาเรียนโดยใช้การยกเว้นค่าเล่าเรียนและการให้ทุนในการดำเนินชีพ ปีละ 10,000 บาท เช่น โครงการช้างเผือก 2. โครงการมอบทุนสนับสนุนการเรียน (มอบทุน) 3. โครงการสนับสนุนนักศึกษาเรียนดี 4. พัฒนาระบวนการของมหาวิทยาลัย อบรม อาจารย์ สัมมนา พบປະສົງສරຄ 5. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ 6. มุ่งผลสัมฤทธิ์การเรียนโดยพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน 7. จัดทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างๆ และเปลี่ยนอาจารย์ 8. วางแผนการจัดการเรียนการสอนแบบ Project Base Model กำหนด Model ร่วม
3	พัฒนาบุคลากร		1. สัมมนา อบรม พัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน 2. จัดหาอาจารย์ต่างชาติ ผู้มีศักยภาพสูง Visiting professor 3. ทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ และเปลี่ยนอาจารย์และพัฒนาวิชาการ เช่น โรงเรียนนายร้อย 4. อบรมภาษาอังกฤษแก่อาจารย์ 5. เปิดอบรมหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เช่น การสอนวิทยาศาสตร์ การสอนคณิตศาสตร์ 6. พัฒนาหลักสูตรใหม่ เป็นหลักสูตร 2 ภาษา

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
4	การหารายได้		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงภายนอกด้านการบริการ 2. พัฒนาทรัพยากรสินอันทรงคุณค่าสถานที่ท่องเที่ยวระดับชาติ ใช้กลยุทธ์พันธมิตรกับองค์กรอื่นๆ เช่น ท.ท.ท. TV. นิตยสาร โดยคงความเป็นอตีดอันทรงคุณค่า 3. มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ 4. สร้างหอพัก สวนหย่างพารา สวนกฤษณา (คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร) 5. สนามกอล์ฟ (คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เขียนโครงการ) 6. สร้างมูลค่าเพิ่มด้านการเกษตร เมืองผลไม้ พัฒนาสวนผลไม้ 7. ตั้งชื่อห้องกอล์ฟของสนามกอล์ฟเป็นชื่อผลไม้ ลุ่มน้ำท้องท่อง 8. ยกระดับคุณภาพอาจารย์ให้เป็นที่ปรึกษาโดยใช้ Knowledge skill ของอาจารย์ 9. เพิ่มค่าเช่าห้องและหักค่าส่วนกลางของงานวิจัย มากขึ้น 20 % 10. บริหารจัดการโรงอาหารและควบคุมคุณภาพ 11. พัฒนาระบบผลิตน้ำดื่มและธุรกิจน้ำดื่ม 12. ยกระดับคุณภาพการให้บริการของห้องสมุด เช่น มุมกาแฟ 13. อบรมวิชาการ Shot course 14. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร 15. เปิดถนนมหาวิทยาลัย ทางลัด เพื่อให้คนผ่านมาดูมหาวิทยาลัย 16. จำแนกประเภทของ Input คือ (1) เน้นคุณภาพวิชาการ (2) เปิดบานกิจกรรม(EQ) โดยการ สร้าง mindset ของนักศึกษา พัฒนาโรงเรียนสาธิต
5	สร้างภาพลักษณ์ที่ดี		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับภาพลักษณ์และปรับด้านกายภาพของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาการศึกษาด้านวิชาการและเปิดบานกิจกรรม (EQ)

**ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563**

มหาวิทยาลัย	คณานิตศาสตร์
ปรัชญา (Philosophy) เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)	ปรัชญา ความรู้คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์ (Vision) ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)	วิสัยทัศน์ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกสู่สากล
ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เทิดทูนองค์กร และให้เกียดเชิงกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล	ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เทิดทูนองค์กร และให้เกียดเชิงกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)	คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
<p>พันธกิจ (Mission)</p> <p>1. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับทันทีชุมชน</p> <p>2. (ผลิตครุ) ผลิตและพัฒนาครุฑ์ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครุ ให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0</p> <p>3. (ผลิตบัณฑิต) ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศไทย</p> <p>4. (วิจัย) สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิชชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>5. (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล) บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p>	<p>คณะกรรมการ</p> <p>1. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านภูมายในภูมิภาคตะวันออก บนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>2. (ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย) มีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการซึ่งนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม โดยสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับชุมชน/ท้องถิ่น</p> <p>3. (ผลลัพธ์ผู้เรียน) ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพภูมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม</p> <p>4. (วิจัยและนวัตกรรม) สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภูมิภาคตะวันออกสู่สากลให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>5. (บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล) มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนสถานประกอบการกับทั้งภาครัฐและเอกชน</p>

มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
	คณะกรรมการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริหารวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิง ศิลปวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> บูรณาการพัฒกิจกรรมเพื่อกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานใน ระดับชาติ 	ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมายสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริหารวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบริการวิชาการ เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก ตาม แนวทางราชดำเนิน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น จัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม แก่นักศึกษาและ ชุมชนท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครุ เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> บัณฑิตครุ�ีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาคณาจารย์ ครุและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้น การจัดการเรียนรู้ให้มีศักยภาพในวิชาชีพชั้นสูง มีวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ ที่เป็นต้นแบบกับสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> ผลิตครุที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีคุณภาพความเป็นครุและสอดคล้องกับความ ต้องการของท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพครุของครุและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเป็นมืออาชีพ สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0 	-

มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้อื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสาขาวิชาการตอบสนองต่อการพัฒนาห้องถัน จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือ จดอบรม/แนะนำแนวเพื่อสร้างอาชีพ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ 	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และได้รับรองมาตรฐานทางด้านวิชาการและวิชาชีพจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้อื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตตามกระบวนการทัศนศิรธรรมที่ 21 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม มีเด็มันในจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยสีเขียว การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ สร้างเครือข่ายกับชุมชนห้องถัน หรือศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัย เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ สนับสนุน การจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก 	ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> มีการบริหารจัดการตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ ที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน สำนักงานสีเขียว (Green Office) กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศมีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทางด้านกฎหมายในระดับห้องถัน ภูมิภาค และประเทศ

มหาวิทยาลัย	คณานิตศาสตร์
	4. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ตามแนวปฏิบัติ Green Office
อัตลักษณ์ บัณฑิตย์อุ่มฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)	อัตลักษณ์ บัณฑิตย์อุ่มฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)
เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)	เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)

ส่วนที่ 3

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์และหน่วยงานรับผิดชอบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. บริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การจัดสรรงบประมาณที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานเชิงรุก (งบยุทธศาสตร์)	ร้อยละ	1.5	2	3	4	5	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณโดยมีระบบควบคุมตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	1. คณบดี 2. ฝ่ายวางแผนฯ
	2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณที่ได้การฝึกอบรมด้านการเงินและงบประมาณ	คน	80 (ร้อยละ)	80 (ร้อยละ)	80 (ร้อยละ)	1	1	2. พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณ	สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์
2. มีข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณที่ถูกต้อง ทันสมัย นำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารได้	3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบการเงินและงบประมาณ	ร้อยละ	80	82	85	87	90	3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร	สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การใช้งบประมาณมีความถูกต้อง สนองตอบความสำเร็จของยุทธศาสตร์คุณภาพ	1. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ	70	80	80	85	90	1. บูรณาการมาตรการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณ	ฝ่ายวางแผนฯ
	2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยและรัฐบาลกำหนด	ร้อยละ	90	90	92	95	95	2. บูรณาการมาตรการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณ	ฝ่ายวางแผนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การสร้างรายได้ให้กับ คณานิติศาสตร์	1. รายได้จากการจัดทำหรือระดมทุน ของคณานิติศาสตร์	บาท	5,000	6,000	15,000	20,000	25,000	1. ดำเนินการบริหารให้ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน	บุคลากรภายในคณ บุคลากรภายในคณ

หมายเหตุ : โครงการที่สามารถจัดหารายได้ให้กับคณานิติศาสตร์ เพิ่มขึ้น เช่น

1. โครงการทำเลือคณาฯ ขาย
2. ทำหนังสือขาย
3. อบรมระยะสั้น

ส่วนที่ 4

กลยุทธ์ทางการเงิน

การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงิน (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. คณานิตศาสตร์มีระบบการเงินที่มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังของ
 กรมบัญชีกลาง ข้อบังคับต่างๆ ตามที่กำหนด
2. คณานิตศาสตร์มีทำเลที่ตั้ง ภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการหารายได้
3. มีระบบช่วยการตัดสินใจของผู้บริหารในด้านการเงินและงบประมาณ (Decision Support Systems : DSS)

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. คณานิตศาสตร์ขาดระบบการบริหารจัดการในการนำสภาพแวดล้อมมาจัดหารายได้
2. การจัดหารายได้ของคณานิตศาสตร์ยังมีน้อย
3. คณานิตศาสตร์มีงบประมาณจัดสรรมีน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ขาดการจัดการความรู้เกี่ยวกับระบบปฏิบัติด้านการเงินที่ถูกต้องโดยการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร
5. ขั้นตอนและกระบวนการเบิกจ่ายเงินมีความยุ่งยาก ซับซ้อนไม่ค่อยต่อตัว (งบรายได้อ่นๆ)

โอกาส (Opportunities)

1. สภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน ทำให้ผู้ปกครองสนใจที่จะส่งบุตรหลานเข้าเรียนต่อในมหาวิทยาลัยท้องถิ่น
2. แผน ๖๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ แผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด
 และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่สอดคล้องกับคณานิตศาสตร์ และหลักสูตร
3. เป็นจังหวัดที่ติดกับประเทศไทยพื้นบ้าน แหล่งท่องเที่ยวเศรษฐกิจพิเศษ มีโอกาสขยายด้านการศึกษาวิจัย
 เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
4. มีเครือข่ายสนับสนุนแหล่งทุน
 - ด้านการวิจัย เช่น วช. สกอ. สกอ.
 - ด้านการจัดการเรียนการสอน เช่น ชุมชนศิษย์เก่า
 - ด้านการบริการวิชาการ
5. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้คณานิตศาสตร์มีโอกาสในการสื่อสารเพื่อสร้างการยอมรับ และเป็นที่
 รู้จัก

ภัยคุกคาม (Threats)

1. มีคณานิตศาสตร์คู่แข่งในพื้นที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนนักศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยศรีปทุมวิทยาลัย
 เฉลิมกาญจนฯ ระยะ
2. จำนวนประชากรวัยเรียนในระดับอุดมศึกษาลดลง ส่งผลต่อจำนวนนักศึกษา และรายได้ของคณานิตศาสตร์

ส่วนที่ 5
แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แนวทางการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2563 ที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย เป็นเงินทั้งสิ้น 363,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES)	58,200	บาท
2. คณะจัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยฯ	304,800	บาท
รวมทั้งสิ้น	363,000	บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดให้สามารถแสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ได้ 1 แผนงาน ได้แก่ แผนงานพื้นฐาน ซึ่งจำแนกงบเงินและรายละเอียดงบประมาณออกเป็น 2 ผลผลิต ประกอบด้วย

แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาห้องถิน

จัดสรรงบประมาณภารกิจ

1. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาห้องถิน
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
 - ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายได้

งบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563 ที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย เป็นเงินทั้งสิ้น 847,000 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. รายจ่ายตามยุทธศาสตร์	847,000	บาท
รวมทั้งสิ้น	847,000	บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดให้สามารถแสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ได้ 1 แผนงาน ได้แก่ แผนงานพื้นฐาน ซึ่งจำแนกงบเงินและรายละเอียดงบประมาณออกเป็น 1 ผลผลิต ประกอบด้วย

แผนงานพื้นฐาน

- ผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ (งบดำเนินงาน งบลงทุน งบรายจ่ายอื่น)
- ผลผลิต ผลงานการให้บริการวิชาการ
- ผลผลิต ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- โครงการ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

จัดสรรงบประมาณตามภารกิจ

1. รายจ่ายขั้นต่ำและการกิจพื้นฐาน

- ค่าโทรศัพท์ ฯลฯ

3. รายจ่ายตามภารกิจยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

สัดส่วนการจัดสรรงบประมาณตามประเภทงบประมาณปี พ.ศ. 2557 ถึง พ.ศ. 2563

งบประมาณแผ่นดิน จำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

งบ บุคลากร	งบดำเนินการ					งบลงทุน		งบ อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม งบประมาณ ทั้งหมด
	บุคลากร	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
2557	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2558	-	-	-	-	-	-	-	116,000	-	116,000
2559	-	124,000	127,976	123,624	-	-	-	-	-	300,000
2560	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	200,000
2561	-	20,000	20,000	60,000	-	-	-	-	200,000	300,000
2562	-	-	-	-	-	-	-	-	770,600	770,600
2563	-	-	-	-	-	-	-	-	363,000	363,000

งบประมาณรายได้ (ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณ)

งบ บุคลากร	งบดำเนินการ					งบลงทุน		งบ อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม งบประมาณ ทั้งหมด
	บุคลากร	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
2557	-	150,000	277,500	407,920	24,000	87,480	-	-	-	951,900
2558	-	216,400	366,500	171,300	19,200	116,000	-	-	-	889,400
2559	-	145,500	425,500	281,500	19,200	31,000	-	-	-	902,700
2560	-	102,900	382,700	212,000	19,200	-	-	-	-	916,800
2561	-	131,100	497,500	320,700	18,000	-	-	-	-	967,300
2562	-	202,400	70,000	51,600	15,000	-	-	-	-	339,000
2563	-	444,700	252,400	131,500	13,600	4,800	-	-	-	847,000