



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560 – 2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

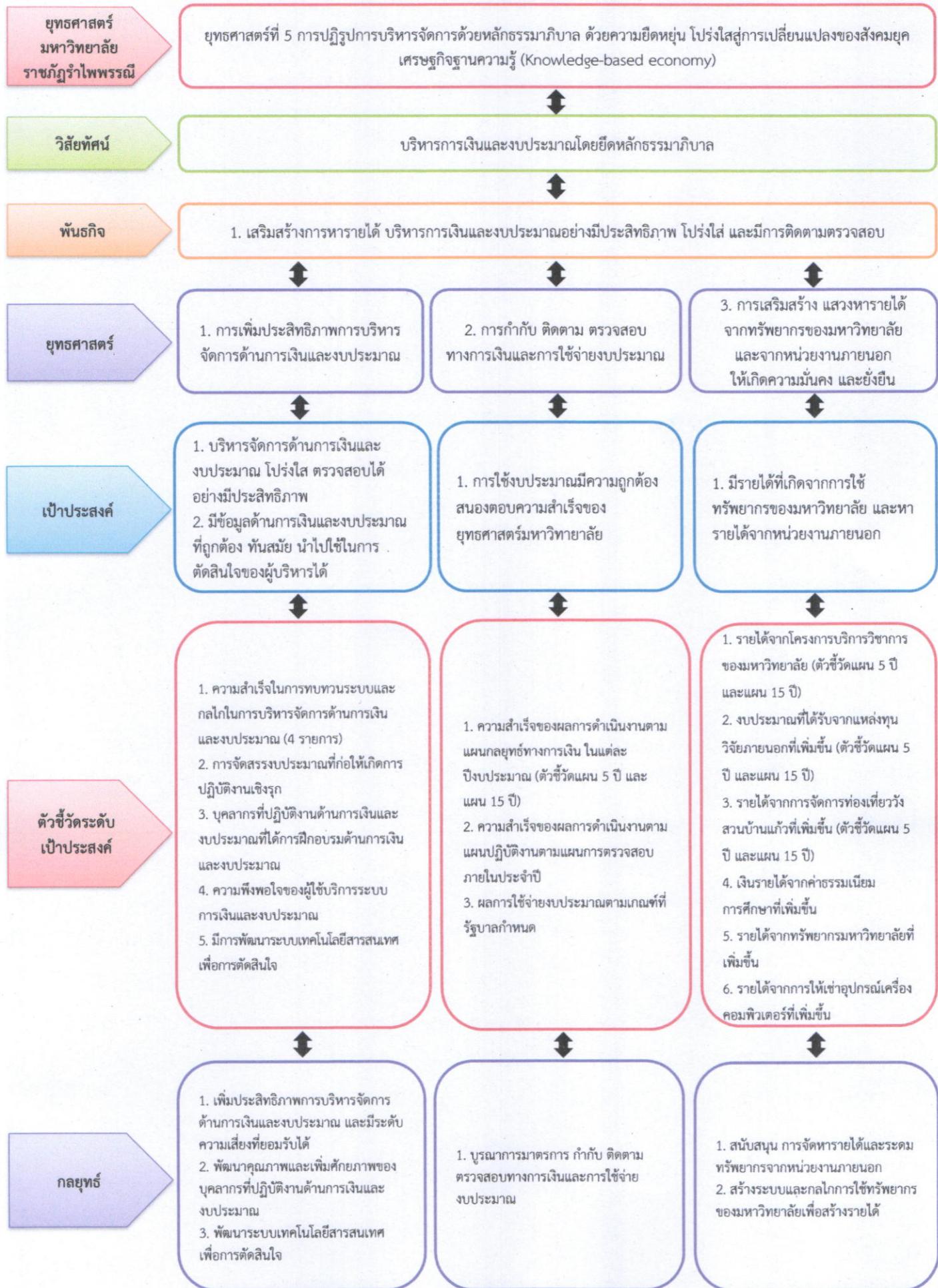
จัดทำโดย สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บทสรุป

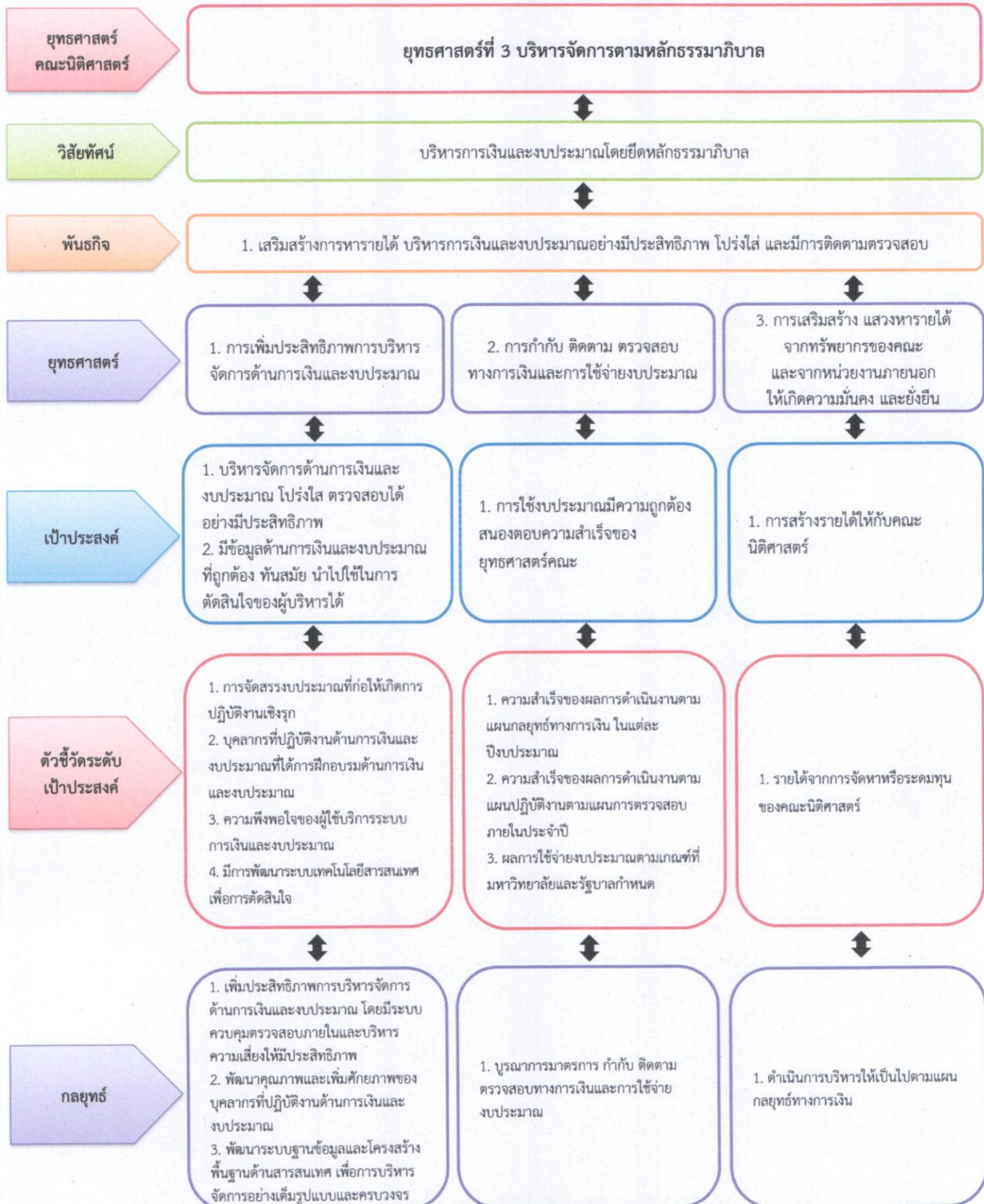
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ปัจจัยทางการเงินและงบประมาณถือเป็นปัจจัยทางการบริหารที่สำคัญที่ผู้บริหารจะต้องเอาใจใส่และคำนึงถึงอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จะได้มาจากการใด แผนดินหรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา รายได้จากการวิจัย บริการทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ดอกผลจากเงินลงทุน รายรับจากเงินบริจาค ฯลฯ ผู้บริหารที่มีศักยภาพทางการบริหาร จึงต้องมีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงิน มีการกำกับติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดข้อผิดพลาดและปิดจุดเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในทุกโอกาส อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งยังต้องทำความเข้าใจกับการวิเคราะห์ทางการเงิน เช่น การคำนวณหาต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต่อจำนวนนักศึกษา ทรัพย์สินภาครัฐต่อจำนวนนักศึกษา ค่าใช้จ่ายที่ใช้สำหรับการผลิตบันทึกต่อหัวจำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา รายได้ทั้งหมดของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี หลังหักงบดำเนินการทั้งหมดแล้ว งบประมาณในการพัฒนาอาจารย์ ความรวดเร็วในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละของงบประมาณที่ประยุกต์ได้ หลังจากที่ปฏิบัติตามพันธกิจทุกอย่างครบถ้วน โดยแผนกลยุทธ์ทางการเงินฉบับนี้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ นอกจากนี้ในแผนกลยุทธ์ทางการเงินระบุที่มาของเงินทุน ที่ต้องการใช้ว่าสามารถจัดหาได้จากแหล่งเงินทุนใด เช่น รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา งบประมาณแผ่นดิน หรืองบเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินกองทุนวิจัย เงินบริจาคจากหน่วยงานภายนอกหรือศิษย์เก่าหรือเงินที่มาจากกรรมทุนด้วยวิธีต่างๆ ผู้บริหารของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้ทำการบริหารการเงินและงบประมาณตามที่ระบุในแผนกลยุทธ์ทางการเงินและดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ทางการเงิน ซึ่งจะส่งผลกระทบเชิงบวกไปยัง การขับเคลื่อนสถาบันและการบรรลุวิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี แผนกลยุทธ์ 5 ปี ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และแผนกลยุทธ์ 5 ปี ของคณะนิติศาสตร์ ซึ่งมีการบริหารการเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า คุ้มทุนต่อไป

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ตุลาคม 2563



ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กับแผนกลยุทธ์คณานิตศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564



ส่วนที่ 1

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

ความเป็นมา

ที่มาและแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (Strategic Financial Plan : SFP) มีจุดเริ่มต้นมา จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดจุดมุ่งหมายและ หลักการของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐาน โดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด 6 มาตรฐานและ การประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยระบบการประกันคุณภาพภายในและระบบการประกันคุณภาพ ภายนอก เพื่อใช้เป็นกลไกในการพัฒนารักษาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา การประกันคุณภาพภายใน เป็นการสร้างระบบและกลไกในการพัฒนา ติดตามตรวจสอบและประเมินการดำเนินงานของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมายและระดับคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดโดยสถานศึกษาและหรือหน่วยงาน ต้นสังกัด โดยหน่วยงานต้นสังกัดและสถานศึกษากำหนดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ถือว่า การประกันคุณภาพภายในเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง การประกันคุณภาพภายในต้องดำเนินการภายใต้การรับการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่พัฒนาขึ้นภายใต้องค์ประกอบ คุณภาพ 9 ด้าน ที่มีความครอบคลุม พันธกิจหลัก 4 ประการของการอุดมศึกษาและพันธกิจสนับสนุน ซึ่งมีความ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยระบบหลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 ดังนี้ องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณนั้นมีการระบุไว้อย่างชัดเจนว่า การเงินและงบประมาณ เป็นสิ่งที่สำคัญอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ว่าแหล่งเงินทุนของสถาบันอุดมศึกษาจะได้มาจากงบประมาณ แผ่นดิน (สำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ) หรือเงินรายได้ของสถาบัน เช่น ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง การศึกษาต่าง ๆ ของนักศึกษารายได้จากการวิจัย บริหารทางวิชาการ ค่าเช่าทรัพย์สิน ฯลฯ ผู้บริหารสถาบัน จะต้องมีแผนการใช้เงินที่สะท้อนความต้องการใช้เงินเพื่อการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน ประจำปีของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งในตัวบ่งชี้ที่ 8.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณได้ระบุ ถึงคำอธิบายตัวบ่งชี้นี้ว่า สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีระบบในการจัดหาและจัดสรรเงินอย่างมีประสิทธิภาพ จะต้อง มีแผนกลยุทธ์ทางด้านการเงินซึ่งเป็นแผนจัดหาเงินทุนจากแหล่งเงินทุนต่างๆ ที่สามารถผลักดันแผนกลยุทธ์ของ สถาบันให้สามารถดำเนินการได้ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา, 2554 : 4, 30 , 90 – 91) ทั้งนี้สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีประกาศคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นประกาศฉบับใหม่ มีการ กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา แตกต่างจากกฎกระทรวง ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. 2553 รวมทั้งตัวบ่งชี้ ที่เกี่ยวข้องกับระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ ก็มีการเปลี่ยนแปลงไปตามประกาศคณะกรรมการประกัน คุณภาพภายในระดับอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 ด้วย

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ได้เห็นถึงความสำคัญในการที่จะต้องมีการบริหาร จัดการทางด้านการเงิน โดยมีระบบและกลไกในการจัดสรรทรัพยากรทางการเงินเพื่อนำมาใช้บริหารจัดการงาน ทางการเงินและงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งจะส่งผลให้คณะนิติศาสตร์มีความมั่นคงในด้าน การเงิน จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี พ.ศ.2560- 2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี ให้ประสบผลสำเร็จต่อไป

วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินนั้น มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำ 4 ประการได้แก่

1. เพื่อพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณให้มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านเป้าหมายทางด้านการเงิน เป้าหมายขององค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ้มค่าคุ้มทุนและเกิดความยั่งยืนกับองค์กร

2. เพื่อสร้างระบบและกลไกในการจัดหา จัดสรรงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ การใช้จ่ายงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างรวดเร็ว

3. เพื่อพัฒนาข้อมูลทางการเงินและข้อมูลงบประมาณให้เป็นปัจจุบัน สะดวกและง่ายต่อการนำไปใช้ ประกอบการพิจารณาตัดสินใจสำหรับผู้บริหารขององค์กร

4. เพื่อให้มีการติดตาม การประเมินผล เฝ้าระวังข้อมูลทางการเงินและงบประมาณและนำผลที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและบริหารจัดการรายได้ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้ง คือ (1) ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (2) ติดตาม กำกับให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (3) รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

2. วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทางการเงินด้านสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ด้านการเงิน มาตรการและแนวทางปฏิบัติทางด้านการเงิน โดยการพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

3. เสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ต่อคณะกรรมการบริหารคณะและคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2564

ส่วนที่ 2
นโยบายและเป้าหมาย
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์

นโยบายและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2557-2561) กับนโยบายและเป้าหมายของคณะนิติศาสตร์ (พ.ศ. 2560-2564)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการจัดการศึกษา <ol style="list-style-type: none"> การผลิตบัณฑิตให้ได้มาตรฐานสอดรับ ประชาคมอาเซียน สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่เน้น ด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์ปักระบุกต์ วิทยาศาสตร์การ กีฬา วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ภาษาต่างประเทศ และการสื่อสารทาง การตลาดในรูปของสหวิทยาการซึ่งบูรณา การศาสตร์ต่าง ๆ เข้าด้วยกัน ส่งเสริมการพัฒนาศึกษาตลอดชีวิต ให้กับบุคคลทั่วไปโดยเฉพาะครูและ บุคลากรทางการศึกษา เร่งรัดการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาในหลักสูตรสหวิทยาการ โดย เน้นการทำวิทยานิพนธ์ 	<ol style="list-style-type: none"> บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของ หลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตามความ ต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มสัดส่วนของบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์ : สังคมศาสตร์ เท่ากับ 40 : 60 เปิดหลักสูตรใหม่ในรูปแบบ สหวิทยาการ หลักสูตรทุกหลักสูตรมีคุณภาพและ มาตรฐานตามเกณฑ์ของ สกอ. โครงการพัฒนาการศึกษาตลอดชีวิตให้แก่ บุคลากรทั่วไปในท้องถิ่น รวมถึงบุคลากรทาง การศึกษา มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร 	ด้านการจัดการศึกษา <ol style="list-style-type: none"> คุณภาพบัณฑิต/เน้นประสิทธิภาพ คุณภาพ การเรียนการสอน เน้นการผลิตบัณฑิตที่พึง ประสงค์สนองนโยบายของมหาวิทยาลัย เพิ่มจำนวนบัณฑิตและผลิตบัณฑิตให้ได้ มาตรฐานตามที่กำหนด รวมทั้งสนับสนุนบัณฑิต ให้มีทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศและ สามารถประกอบอาชีพอิสระและสอดรับ ประชาคมอาเซียน พัฒนาคุณวุฒิของคณาจารย์ให้เข้าเกณฑ์ มาตรฐานและคุณภาพของ สกอ. ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษามาตรฐานเดิม และการเปิดหลักสูตรใหม่ 	<ol style="list-style-type: none"> บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามข้อกำหนดของ หลักสูตรและลักษณะวิชาชีพ บัณฑิตที่มีคุณสมบัติตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน บัณฑิตมีจำนวนเพิ่มขึ้นและมีคุณภาพตาม เกณฑ์ที่ สกอ. กำหนด มีทักษะด้าน ภาษาต่างประเทศและมีคุณสมบัติตาม ความต้องการของตลาดแรงงาน คณาจารย์มีคุณวุฒิได้มาตรฐานและคุณภาพ ตามที่ สกอ. กำหนด หลักสูตรมีมาตรฐานและมีหลักสูตรใหม่

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการผลิตครุ ส่งเสริมวิทยฐานครุและบุคลากรทางการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> 1. ผลิตครุศาสตรบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงได้มาตรฐานวิชาชีพสอดรับประชาคมอาเซียนการพัฒนาโรงเรียนสาขาวิชของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 	<ul style="list-style-type: none"> 1. บันทึกมีคุณสมบัติตามความต้องการของตลาดแรงงาน 2. บันทึกครุทุกคนมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพครุ 3. โรงเรียนสาขาวิชของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นโรงเรียนต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานประกอบด้วยหลักสูตร 3 ภาษา (ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาประเทศเพื่อนบ้าน) โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ 		
ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถสร้างคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม 2. ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ (non-academic) นอกเหนือจากการเรียนรู้ด้านวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินในภาพรวมของ สมศ./สกอ./ก.พ.ร. ในระดับดี 2. มีการจัดสรรงบประมาณโครงการที่เพียงพอเพื่อสนับสนุนนักศึกษาในการจัดตั้งชมรมเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ 	ด้านการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> 1. สร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์ 2. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้ 3. เน้นความเข้มแข็งทางการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานสากลเทียบได้กับมาตรฐานของ สกอ. 4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> 1. มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมทางการศึกษาให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์ 2. มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเสริมการเรียนรู้ 3. การเรียนการสอนมีมาตรฐานสากลตามหลักเกณฑ์ของ สกอ. 4. มีระบบกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>5. จัดให้บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน</p> <p>6. พัฒนาห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้อื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา</p>	<p>5. บุคลากรและนักศึกษาทุกระดับของคณะนิติศาสตร์มีส่วนร่วมและบูรณาการการประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับการปฏิบัติงานและการเรียนการสอน</p> <p>6. มีห้องเรียน ห้องสมุด วัสดุอุปกรณ์ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ที่เพียงพอและอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา</p>
ด้านการวิจัยและพัฒนา <p>1. ส่งเสริมให้มีการสร้างกลุ่มวิจัยที่มีความสามารถในการวิจัยและพัฒนาในสาขาวิชาการเฉพาะตรงตามความเชี่ยวชาญ เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสังคม และปัญหาเฉพาะหน้า</p> <p>2. ส่งเสริมการวิจัยโดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนทางด้านสาขาวิชาการโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับบัณฑิตศึกษา</p>	<p>1. มีงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาห้องถินที่สามารถนำไปใช้ในทำนองทางวิชาการได้</p> <p>2. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งและองค์กรภายนอก</p>	<p>ด้านงานวิจัยและงานบริการสร้างสรรค์</p> <p>1. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะ</p> <p>2. จัดสรรงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติ และนานาชาติ รวมทั้งสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย</p> <p>3. เผยแพร่ข่าวสารงานวิจัย การขอทุน แหล่งเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยให้คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>4. ส่งเสริมให้อาชารย์นำงานวิจัยไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการพัฒนาห้องถิน</p> <p>5. สนับสนุนการจดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>6. สร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยของคณะที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ได้ดี</p> <p>7. พัฒนาระบบสารสนเทศด้านงานวิจัย</p>	<p>1. เกิดความร่วมมือด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกคณะ</p> <p>2. งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติ และนานาชาติเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีงานวิจัยที่มีคุณภาพ</p> <p>3. คณาจารย์และบุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยอย่างทั่วถึง</p> <p>4. มีงานวิจัยนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและการพัฒนาห้องถินเพิ่มขึ้น</p> <p>5. มีการจดสิทธิบัตรงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของคณะ</p> <p>6. นักวิจัยของคณะที่มีผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ได้ดี มีขวัญและกำลังใจ</p> <p>7. คณะมีระบบสารสนเทศด้านงานวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย</p>

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
สาขาวิชาการและบริการคุณชน 1. สนับสนุนการนำความรู้และบริการ ประยุกต์มาใช้ในการให้บริการวิชาการ ไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอนและภาร กิจยุทธ์เป็นระบบ	1. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จาก การให้บริการวิชาการใช้ในการพัฒนาการ เรียนการสอนและภารกิจยุทธ์ 2. สนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่ หลากหลาย	1. ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการแก่พ่อแม่และ แคลฯ ทุกคน สอดคล้องกับความต้องการของ ท่องเที่ยว 2. สนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่ หลากหลาย	1. มีโครงการบริการวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตร ลดต้นทุนของบุคลากรซึ่งทางมหาวิทยาลัย จะช่วยสนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่ หลากหลาย 2. มีการจัดการบริการทางวิชาการที่ หลากหลาย 3. จัดสรรงบประมาณและสิ่งอุปกรณ์ตาม สัดส่วนในการรองรับการวิชาการแก่พ่อแม่ และบุตรทุกคน 4. สนับสนุนให้มีบุคลากรคุณภาพรุ่ง ฟูและมาตรฐานทางวิชาชีวิต 5. สนับสนุนให้มีครุกรรมการ/กิจกรรมสนับสนุน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต 5. การจัดทำโครงการสนับสนุนโครงการ พระราษฎร์ 6. จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตรให้ความช่วยเหลือประกอบบทบาททางด้าน กฎหมาย เพื่อบริการทางวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตรที่ต้องการความช่วยเหลือ
วิชาการแก่พุฒน 1. สนับสนุนการนำความรู้และบริการ ประยุกต์มาใช้ในการให้บริการวิชาการ ไปสู่การพัฒนาการเรียนการสอนและภาร กิจยุทธ์เป็นระบบ	1. ผู้การนำความรู้และประสบการณ์จาก การให้บริการวิชาการใช้ในการพัฒนาการ เรียนการสอนและภารกิจยุทธ์ 2. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในภาคเรียนที่ 1 และภาคเรียนที่ 2 ที่สอดคล้องกับความต้องการของ ต้องการของนักศึกษาที่ต้องการเข้าร่วมใน 3. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีและ ต่อยอดองค์ความรู้และนวัตกรรม 4. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัต กรรม หรือองค์กรภายนอกตามเกณฑ์ ของพุฒน หรือองค์กรภายนอกตามเกณฑ์ สมศ. กำหนด 5. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้รักการเรียนรู้และเตรียมตัวทางอาชญากรรม ของพุฒน หรือองค์กรภายนอกตามเกณฑ์ สมศ. กำหนด 6. จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตรที่ต้องการความช่วยเหลือประกอบบทบาททาง กฎหมาย เพื่อบริการทางวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตรที่ต้องการความช่วยเหลือ	1. ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการแก่พ่อแม่และ แคลฯ ทุกคน สอดคล้องกับความต้องการของ ท่องเที่ยว 2. สนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่ หลากหลาย 3. สนับสนุนงบประมาณและสิ่งอุปกรณ์ตาม สัดส่วนในการรองรับการวิชาการแก่พ่อแม่ และบุตรทุกคน 4. สนับสนุนให้มีบุคลากรคุณภาพรุ่ง ฟูและมาตรฐานทางวิชาชีวิต 5. สนับสนุนให้มีครุกรรมการ/กิจกรรมสนับสนุน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต 5. การจัดทำโครงการสนับสนุนโครงการ พระราษฎร์ 6. จัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตรที่ต้องการความช่วยเหลือประกอบบทบาททาง กฎหมาย เพื่อบริการทางวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตรที่ต้องการความช่วยเหลือ	1. มีโครงการบริการวิชาการแก่พ่อแม่และ บุตร ลดต้นทุนของบุคลากรซึ่งทางมหาวิทยาลัย จะช่วยสนับสนุนให้มีการจัดการบริการทางวิชาการที่ หลากหลาย 2. มีแผนแม่บทบริการวิชาการของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 – 2561

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
<p>ด้านการทำบุญบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>1. สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge sharing) ทางด้านศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น</p> <p>2. สนับสนุนให้เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักที่จะร่วมอนุรักษ์และทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>3. สนับสนุนให้มีการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมเพื่อนำไปใช้ในการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน</p> <p>4. สนับสนุนให้มีงานวิจัยและการสร้างเครือข่ายทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว</p> <p>5. พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้สวยงามเหมือนสมที่จะให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว</p>	<p>1. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในวังสวนบ้านแก้ว</p> <p>2. จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในวังสวนบ้านแก้ว และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ดินให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</p> <p>3. จัดโครงการสร้างจิตสำนึกในด้านวัฒนธรรมให้แก่เยาวชนประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>4. มีโครงการวิจัยทางด้านวัฒนธรรมอย่างน้อย 2 โครงการต่อปี</p> <p>5. มีผลงานวิจัยทางศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว</p> <p>6. มีเครือข่ายทางวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว</p> <p>7. เผยแพร่แหล่งท่องเที่ยว และผลงานทางศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้เป็นที่รู้จักด้วยรูปแบบที่หลากหลาย</p> <p>8. รักษาความเป็นเอกลักษณ์ของวังสวนบ้านแก้ว</p> <p>9. พัฒนาสุนทรียภาพของวังสวนบ้านแก้วให้เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้เข้าชม</p> <p>10. มีผู้เข้าชมวังสวนบ้านแก้วเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>1. ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปะวัฒนธรรมให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.</p> <p>2. ส่งเสริมนักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอกและภายนอกคณะ</p> <p>3. สนับสนุนงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>1. มีการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน สกอ.</p> <p>2. นักศึกษาและบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับหน่วยงานภายนอกและภายนอกคณะ</p> <p>3. จัดสรรงบประมาณ เพื่อการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น</p>

มหาวิทยาลัย		คณะนิติศาสตร์	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
ด้านการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบและกำกับการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาผู้บริหารโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม วิสัยทัศน์ และความสามารถในการระดมทุน และความร่วมมือจากหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก กำกับระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการใช้งบประมาณทุกประเภท กระจายอำนาจการบริหารวิชาการไปยังคณะและรวมอำนาจการบริหารจัดการสู่ส่วนกลาง 	<ol style="list-style-type: none"> คัดเลือกผู้บริหารทุกระดับโดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรม ร้อยละของความสุข ความภาคภูมิใจของบุคลากรมหาวิทยาลัย มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมาร用来เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้องสมบูรณ์ เชื่อถือได้ และมีการนำมาร用来เพื่อการบริหาร และการตัดสินใจ จำนวนหน่วยงานเครือข่ายความร่วมมือ จำนวนกิจกรรมความร่วมมือระหว่างเครือข่าย มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ มีการกำหนดเป้าหมายการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้เงินควบคู่ไปกับผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกประเภท 	ด้านการบริหารจัดการ <ol style="list-style-type: none"> จัดระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้บุคลากรของคณะเข้าร่วมประชุม อบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดภัยเหตุของแต่ละโอกาสที่คณะจะเกิดความเสียหาย พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัย 	<ol style="list-style-type: none"> มีระบบการบริหารองค์กร โดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีระบบการบริหารยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดค่านิยมไปสู่บุคลากรเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน บุคลากรของคณะเข้าร่วมประชุม อบรม หรือเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อลดภัยเหตุของแต่ละโอกาสที่คณะจะเกิดความเสียหาย คณะมีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอนและการวิจัยที่เพียงพอและทันสมัย
		ด้านการเงิน และงบประมาณ <ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนการใช้ทรัพยากร่วมกันระหว่างคณะและมหาวิทยาลัยเพื่อประหยัดงบประมาณ บริหารงบประมาณด้วยความประหยดและเกิดประโยชน์สูงสุด 	<ol style="list-style-type: none"> คณะและมหาวิทยาลัย มีการใช้ทรัพยากร่วมกัน สามารถบริหารงบประมาณด้วยความประหยดและเกิดประโยชน์สูงสุด

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		3. จัดระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความคุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต 4. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่เป็นการจัดหารายได้เพื่อการพัฒนาคณะ	3. มีระบบการตรวจสอบ ประเมินผลโครงการ/งบประมาณในแต่ละโครงการตลอดจนความคุ้มค่าตามต้นทุนการผลิต 4. คณะมีรายได้เพิ่มขึ้น
ด้านความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศ 1. ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันในประเทศและต่างประเทศ และให้มีความครอบคลุมสาขาวิชาต่างๆ 2. เร่งรัดการผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ด้านภาษาอย่างน้อย 3 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ (ภาษาอาเซียน) และภาษาเพื่อนบ้าน 3. พัฒนาความร่วมมือกับกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาประเทศ	1. มีหลักสูตรที่เป็นสากลและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตทุกหลักสูตร 2. คณาจารย์ นักศึกษา มีโอกาสพัฒนาทักษะความรู้ ทั้งด้านวิชาการด้านภาษาต่างประเทศทุกคน 3. มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์ที่เป็นสากลในระดับมาก 4. จัดตั้งศูนย์อาเซียนศึกษา เพื่อเป็นสถานที่จัดกิจกรรมการเรียนรู้ และประสานงานเกี่ยวกับอาเซียนศึกษา 5. นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาความร่วมมือกับประเทศไทยในภูมิภาคอาเซียน อย่างน้อย 5 ประเทศ 6. นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนักรู้ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ตัวชี้วัด กระทรวงศึกษาธิการ) ในระดับดี	ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภายใน/ภายนอกมหาวิทยาลัย 1. กำหนดนโยบายสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่างสถาบันการศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งสถาบันการศึกษาภายในประเทศและต่างประเทศ 2. สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในระดับประเทศ 3. พัฒนาคณะนิติศาสตร์ให้มีมาตรฐานสู่สากล	1. เกิดความร่วมมือทางวิชาการ MOU ระหว่างสถาบันการศึกษาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งสถาบันการศึกษาภายในประเทศและต่างประเทศ 2. มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในระดับประเทศ 3. คณะนิติศาสตร์มีมาตรฐานสู่สากล 4. คณาจารย์ นักศึกษา มีโอกาสพัฒนาทักษะความรู้ ทั้งด้านวิชาการด้านภาษาต่างประเทศทุกคน

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		ด้านการพัฒนานักศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมความมีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม 2. สนับสนุนองค์กรของนักศึกษาคณะกรรมการติดตามฯให้เข้มแข็งและเป็นผู้นำในสังคมได้ 3. สนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา 4. สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล 5. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เป็นไปตาม มาตรฐาน TQF 5 ด้าน 6. สนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสประกวดแข่งขัน ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ 7. ส่งเสริมระบบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อดูแลนักศึกษา ให้มีการพัฒนาการในทางที่เหมาะสม และประสบความสำเร็จในการศึกษา 8. บริการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมให้อิสระในการเรียนรู้และสังคมอุดมปัญญา 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษามีระเบียบวินัยและมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม 2. องค์กรของนักศึกษาคณะกรรมการติดตามฯ มีความเข้มแข็งและเป็นผู้นำในสังคมได้ 3. มีงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา 4. นักศึกษามีเครือข่ายระหว่างสถาบัน องค์กร เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล 5. มีกิจกรรมของนักศึกษาตามมาตรฐาน TQF 6. นักศึกษาได้เข้าร่วมการประกวด แข่งขัน เพื่อรับรางวัลระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ 7. นักศึกษาพัฒนาการที่เหมาะสมและประสบความสำเร็จในการศึกษา 8. คณะให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นสังคมอุดมปัญญา
		ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดให้มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัย		คณะกรรมการคุณภาพ	
นโยบาย	เป้าหมาย	นโยบาย	เป้าหมาย
		<p>2. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่ การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและ พัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชา อย่างต่อเนื่อง3. สนับสนุนให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. สนับสนุนการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะ การประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. สนับสนุนการพัฒนาระบบทฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p>2. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะและสาขาวิชา อันจะนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเสริมจุดแข็งและพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุงของคณะและสาขาวิชาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของคณะ</p> <p>4. มีการดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพภายในโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>5. มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาและให้นักศึกษานำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ดำเนินการโดยนักศึกษา</p> <p>6. มีระบบฐานข้อมูลด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้สามารถวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการประกันคุณภาพการศึกษา</p>

นโยบายของอธิการบดี (พ.ศ. 2562 - 2565) กับนโยบายของคณบดีคณะนิติศาสตร์ (2561 – 2565)

อธิการบดี	คณบดีคณะนิติศาสตร์
<p>นโยบายเร่งด่วน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เดินหน้าสู่ “มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” อย่างแท้จริง 2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณและความเสี่ยง 3. พัฒนาระบบบริหารบุคลากร เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และสร้าง เสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคมของบุคลากร 4. พัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาวิชาการและภูมิภาคตะวันออก 5. พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 6. พัฒนาศักยภาพทางกายภาพและภูมิทัศน์ <p>เป้าหมาย</p> <p>“มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจะเป็น Local Smart University”</p> <p>พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีความรู้คุ้มครอง และมีสมรรถนะตาม ความต้องการของตลาดแรงงานในภูมิภาค</p> <p>พันธกิจที่ 2 พัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยบูรณาการ ความรู้ทางวิชาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การพัฒนาชุมชน น้อมนำแนวพระราชดำริสู่ การปฏิบัติ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการ บริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>พันธกิจที่ 3 วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็น ที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 4 สืบสานและสร้างคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรม</p> <p>พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิ บาล พึ่งม戎รับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>พันธกิจที่ 6 ระดมทรัพยากรทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อการ บริหารจัดการองค์กรให้เกิดความมั่นคง มั่นคง และยั่งยืน</p>	<p>นโยบายการบริหาร</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การยกระดับคุณภาพบัณฑิต <ul style="list-style-type: none"> - นำนักศึกษา คณาจารย์ และบัณฑิตนิติศาสตร์ เข้าสู่วิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ 2. การสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย <ul style="list-style-type: none"> - การทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรม - การบริการวิชาการ - จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ - จัดจำหน่ายหนังสือกฎหมาย - เก็บค่าธรรมเนียมการใช้บริการห้องสมุดของคณะ สำหรับบุคคลภายนอก หรือ ชุมชน 3. การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการกิจของคณะนิติศาสตร์ 4. ศักยภาพในการนำความเปลี่ยนแปลงของหน่วยงาน <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มหลักสูตรใหม่ เช่น ปริญญาโท - จัดทำ MOU กับ สถาบันต่างๆ

นโยบายและกลยุทธ์เร่งด่วนของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558
“การนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม”

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
1	Green University	1. เพิ่มพื้นที่สีเขียว 2. สร้างจิตสำนึก 3. Green knowledge 4. Green campus	1. ออกแบบมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความเป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยด้าน Landscape Land use 2. สร้างจิตสำนึก 3. สร้างการเรียนรู้ Eco university 4. พัฒนาหลักสูตร 5. รณรงค์ให้นักศึกษาใช้จักรยาน 6. พัฒนางานด้านวิจัยด้าน Climate Change
2	ยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ทำทันที	1. คัดเลือก Input เข้ามาเรียนโดยใช้การยกเว้นค่าเล่าเรียนและการให้ทุนในการดำเนินชีพ ปีละ 10,000 บาท เช่น โครงการช้างเผือก 2. โครงการมอบทุนสนับสนุนการเรียน (มอบทุน) 3. โครงการสนับสนุนนักศึกษาเรียนดี 4. พัฒนาระบวนการของมหาวิทยาลัย อบรม อาจารย์ สัมมนา พบร่วมสัมมนา 5. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ 6. มุ่งผลสัมฤทธิ์การเรียนโดยพัฒนาปรับปรุงระบบการจัดการเรียนการสอน 7. จัดทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่างๆ และเปลี่ยนอาจารย์ 8. วางแผนการจัดการเรียนการสอนแบบ Project Base กำหนด Model ร่วม
3	พัฒนาบุคลากร		1. สัมมนา อบรม พัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน 2. จัดหาอาจารย์ต่างชาติ ผู้มีศักยภาพสูง Visiting professor 3. ทำ MOU กับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ และเปลี่ยนอาจารย์และพัฒนาวิชาการ เช่น โรงเรียนนายร้อย 4. อบรมภาษาอังกฤษแก่อาจารย์ 5. เปิดอบรมหลักสูตร การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ เช่น การสอนวิทยาศาสตร์ การสอนคณิตศาสตร์ 6. พัฒนาหลักสูตรใหม่ เป็นหลักสูตร 2 ภาษา

ลำดับ	นโยบายเร่งด่วน	เป้าหมาย	กลยุทธ์
4	การหารายได้		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงภายในด้านการบริการ 2. พัฒนาทรัพยากรสินอันทรงคุณค่าสถานที่ท่องเที่ยวระดับชาติ ใช้กลยุทธ์พันธมิตรกับองค์กรอื่นๆ เช่น ท.ท.ท. TV. นิตยสาร โดยคงความเป็นอตีตอันทรงคุณค่า 3. มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอ 4. สร้างหอพัก สวนยางพารา สวนกุฎชนา (คณบดีคณะเทศโนโลยีการเกษตร) 5. สนามกอล์ฟ (คณบดีคณะวิทยาการจัดการ เขียนโครงการ) 6. สร้างมูลค่าเพิ่มด้านการเกษตร เมืองผลไม้ พัฒนาสวนผลไม้ 7. ตั้งชื่อหลุมกอล์ฟของสนามกอล์ฟเป็นชื่อผลไม้ หลุมหมอนทอง 8. ยกระดับคุณภาพอาจารย์ให้เป็นที่ปรึกษาโดยใช้ Knowledge skill ของอาจารย์ 9. เพิ่มค่าเทอมและหักค่าส่วนกลางของงานวิจัย มากขึ้น 20 % 10. บริหารจัดการโรงอาหารและควบคุมคุณภาพ 11. พัฒนาระบบผลิตน้ำดื่มและธุรกิจน้ำดื่ม 12. ยกระดับคุณภาพการให้บริการของห้องสมุด เช่น มุมกาแฟ 13. อบรมวิชาการ Shot course 14. พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงเกษตร 15. เปิดถนนมหาวิทยาลัย ทางลัด เพื่อให้คนผ่านมาดูมหาวิทยาลัย 16. จำแนกประเภทของ Input คือ (1) เน้นคุณภาพวิชาการ (2) เปิกบานกิจกรรม(EQ) โดยการ สร้าง mindset ของนักศึกษา พัฒนาโรงเรียนสาธิ
5	สร้างภาพลักษณ์ที่ดี		<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับภาพลักษณ์และปรับด้านกายภาพของมหาวิทยาลัย 2. พัฒนาการศึกษาด้านวิชาการและเบิกบานกิจกรรม (EQ)

**ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2564**

มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
ปรัชญา (Philosophy) เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)	ปรัชญา ความรู้คุณธรรม นำความยุติธรรมสู่การพัฒนาท้องถิ่น
วิสัยทัศน์ (Vision) ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)	วิสัยทัศน์ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่นภูมิภาคตะวันออกสู่สากล
ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เทิดทูนองค์กร และให้เกียดเชิงกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญหอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล	ค่านิยม (Core Value) Respect (ศรัทธา) = มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อร่วมงานรักในงานที่ทำ เทิดทูนองค์กร และให้เกียดเชิงกันและกัน Brilliance (ปัญญาสร้างสรรค์) = มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญหอย่างสร้างสรรค์ Responsibility (รับผิดชอบหน้าที่) = มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร Unity (กลมเกลียวสามัคคี) = มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล
คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)	คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (desirable Characteristics of Graduates) คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

มหาวิทยาลัย	คณานิติศาสตร์
<p>พันธกิจ (Mission)</p> <p>1. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่น และ สังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนว พระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้าง เครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน</p> <p>2. (ผลิตครุ) ผลิตและพัฒนาครุฑ์ที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครุ ให้มีความ เป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0</p> <p>3. (ผลิตบัณฑิต) ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการ คิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้ มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศไทย</p> <p>4. (วิจัย) วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การ แก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>5. (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล) บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มี ความคล่องตัว ยึดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p>	<p>พันธกิจ</p> <p>1. (บริการวิชาการ) ให้บริการวิชาการ พัฒนาความรู้ และเป็นผู้นำสังคมด้านกฎหมายใน ภูมิภาคตะวันออก บนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตาม แนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>2. (ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย) มีการจัดการเรียนรู้ การวิจัย หรือการบริการวิชาการซึ่ง นำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม โดยสร้างเครือข่ายและความ ร่วมมือกับชุมชน/ท้องถิ่น</p> <p>3. (ผลลัพธ์ผู้เรียน) ผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ กล้าหาญทางจริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณ ในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและ สังคม</p> <p>4. (วิจัยและนวัตกรรม) สร้างสรรค์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภูมิภาค ตะวันออกสู่สากลให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>5. (บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล) มีการบริหารจัดการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ โดยยึด หลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาผู้เรียนแบบบูรณาการ โดยการ มีส่วนร่วมของชุมชนสถานประกอบการกับทั้งภาครัฐและเอกชน</p>

มหาวิทยาลัย	คณะกรรมการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาห้องถิน เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ชุมชนห้องถินได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์ นวัตกรรม การบริหารวิชาการและการทำงานบูรุงศิลปวัฒนธรรม วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อการดับเคราะห์ภัยของห้องถิน พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ 	ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการ และทำงานบูรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาห้องถิน เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> ชุมชนห้องถินได้รับการพัฒนาทางด้านกฎหมายสู่ความเข้มแข็ง ยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริหารวิชาการ และการทำงานบูรุงศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> จัดทำวิจัยและนวัตกรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาห้องถินอย่างยั่งยืน ให้บริการวิชาการด้านกฎหมายที่สอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาคตะวันออก ตามแนวพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนห้องถิน จัดกิจกรรมทำงานบูรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม แก่นักศึกษาและ ชุมชนห้องถิน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครุ เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> บัณฑิตครุภูมิคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาคณาจารย์ ครุและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ให้มีศักยภาพในวิชาชีพชั้นสูง มีวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ ที่เป็นต้นแบบกับสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> ผลิตครุที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครุและสอดคล้องกับความต้องการของห้องถิน พัฒนาศักยภาพครุของครุและบุคลากรทางการศึกษาให้ความเป็นมืออาชีพ สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การศึกษา 4.0 	-

มหาวิทยาลัย	คณะนิติศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> 1. ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ 2. พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ 3. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้อื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสาขาวิชาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น 3. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือ จดอบรม/แนะนำเพื่อสร้างอาชีพ 4. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ 5. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ 	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> 1. ยกระดับความเป็นเลิศด้านวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และได้รับรองมาตรฐานทางด้านวิชาการและวิชาชีพจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง 2. พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ 3. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้อื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต 2. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ 3. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรอบรู้ ก้าวหน้าอย่างจริงธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณในวิชาชีพกฎหมาย รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างสรรค์การพัฒนา เพิ่มมูลค่าให้ตนเองและสังคม 4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล 2. มหาวิทยาลัยสีเขียว 3. การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ 4. สร้างเครือข่ายกับชุมชนท้องถิ่น หรือศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้ กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัย เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ 4. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ 5. สนับสนุน การจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก 	ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการบริหารจัดการตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ ที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน 2. สำนักงานสีเขียว (Green Office) กลยุทธ์ <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม 2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศมีการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล 3. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานทางด้านกฎหมายในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และประเทศ

มหาวิทยาลัย	คณานิติศาสตร์
	<p>4. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ตามแนวปฏิบัติ Green Office</p> <p>5. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากร</p>
อัตลักษณ์ บัณฑิตยุ่งฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)	อัตลักษณ์ บัณฑิตยุ่งฉลาดจัดการ (Graduates Manage Wisely)
เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)	เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)

ส่วนที่ 3

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะกรรมการอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

(จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์และหน่วยงานรับผิดชอบ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. บริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณ ไปร่วมกับตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. การจัดสรรงบประมาณที่ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานเชิงรุก (งบยุทธศาสตร์)	ร้อยละ	1.5	2	3	4	4	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณโดยมีระบบควบคุมตรวจสอบภายในและบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ	1. คณบดี 2. ฝ่ายวางแผนฯ
	2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณที่ได้การฝึกอบรมด้านการเงินและงบประมาณ	คน	80 (ร้อยละ)	80 (ร้อยละ)	80 (ร้อยละ)	1	1	2. พัฒนาคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและงบประมาณ	
2. มีข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณที่ถูกต้อง ทันสมัย นำไปใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหารได้	3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบการเงินและงบประมาณ	ร้อยละ	80	82	85	87	87	3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงสร้างพื้นฐานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการอย่างเต็มรูปแบบและครบวงจร	สำนักงานคณบดีคณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การใช้งบประมาณมีความถูกต้อง สนองตอบความสำเร็จของยุทธศาสตร์คณะ	1. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ในแต่ละปีงบประมาณ	ร้อยละ	70	80	80	85	85	1. บูรณาการมาตราการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบทางการเงิน และการใช้จ่ายงบประมาณ	ฝ่ายวางแผนฯ
	2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยและรัฐบาลกำหนด	ร้อยละ	90	90	92	95	95		ฝ่ายวางแผนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้าง แสวงหารายได้จากทรัพยากรของมหาวิทยาลัย และจากหน่วยงานภายนอก ให้เกิดความมั่นคง และยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (ใหม่)	หน่วย	เป้าหมาย					กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
			2560	2561	2562	2563	2564		
1. การสร้างรายได้ให้กับ คณานิติศาสตร์	1. รายได้จากการจัดทำหรือระดมทุน ของคณานิติศาสตร์	บาท	5,000	6,000	15,000	20,000	20,000	1. ดำเนินการบริหารให้ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน	บุคลากรภายในคณ านิติศาสตร์