

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน) 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ 2564

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน) 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเเ๋	ป้าหมาย ต่	กัวชี้วัด / ^ร	ปีงบประเ	มาณ	a a superf	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
เบาบระสงค	0.1.0.161		2560	2561	2562	2563	2564	กลยุทธ์		
1. มีระบบและกลไกการ บริหารและพัฒนา	1.1 ทบทวนแผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ครั้ง	1	1	1	1	1	1. พัฒนาระบบและ กลไกการบริหาร	คณาจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ
ทรัพยากรบุคคล ที่มี ประสิทธิภาพสูงทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของสังคมโลก (World Social)	1.2 ความสำเร็จของผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ	60	70	80	80	80	จัดการทรัพยากรบุคคล ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของสังคม โลก		- หัวหน้า สำนักงานคณบดี
2. มีระบบการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและ สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง	2.1 ระบบและกลไกการสรรหา บุคลากร	5 ະບບ	1	1	1	1	1	2. พัฒนาระบบและ กลไกการสรรหา บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้สอคด คล้องกับแผน อัตรากำลัง	คณาจารย์และบุคลากร	- ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้า สำนักงานคณบดี
3. มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการและการ บริหารงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม	3.1 คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	คู่มือ	1	1	1	1	1	3. สร้างความรู้ ความ เข้าใจแก่บุคลากรทุก ระดับเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	คณาจารย์และบุคลากร	 ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวางแผนฯ หัวหน้า สำนักงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเเ้	วาหมาย ตั	íวชี้วัด / ^ร ึ	ปึ่งบประเ	มาณ	0088948	กล่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
เบาบระสงท	81.3.0.181	ทนายนบ	2560	2561	2562	2563	2564	าลยุทธั	เเ่าที่ที่เกาเทท.เถ	พื้งกพมุภถก	
1. มีการบูรณาการจัดการ ความรู้ด้านวิชาการและทักษะ การทำงานร่วมกัน	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมใน กิจกรรมการจัดการความรู้ในการ ทำงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	80	1. ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมการทำงานเชิง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง กัน	คณาจารย์และ บุคลากร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนๆหัวหน้าสำนักงาน	
										คณบดี	

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการสื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่าเน้	ไาหมาย ตั	ัวชี้วัด / รี	ปังบประเ	มาณ	a a superf	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
เบาบระสงค		นับ	2560	2561	2562	2563	2564	กลยุทธ์	กลุ่มเบาหมาย	พิวภพผลอภ
1. บุคลากรไดรับการพัฒนา	1.1 บุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่ง	คน	-	-	2	-	3	1. การพัฒนาสมรถนะ	บุสายวิชาการ	- ผู้ช่วยคณบดี
สมรรถนะ ทักษะด้านภาษา	ทางวิชาการตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่ง							บุคลากรทุกระดับให้มี		ฝ่ายวางแผนฯ
ด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ และ	ทางวิชาการ							คุณภาพสามารถ		
การสื่อสาร ให้มีความสามารถ	1.2 บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่	คน	-	-	-	2	-	ปฏิบัติงานได้อย่างมี	สายสนับสนุน	- หัวหน้า
ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	ตำแหน่งที่สูงขึ้น							ประสิทธิภาพ		สำนักงานคณบดี
	1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับ	คน	85	85	88	5	5		สายวิชาการ	- ผู้ช่วยคณบดี
	การพัฒนาด้านภาษา ด้านวิชาการ		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)					ทุกท่าน
	1.4 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับ	คน	85	85	88	2	2		สายสนับสนุน	- หัวหน้า
	การพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ		(ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ร้อยละ)					สำนักงานคณบดี
	1.5 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการ	คน	2	3	5	7	9		สายวิชาการ	- ผู้ช่วยคณบดี
	พัฒนาด้านการเรียนการสอนโดยเน้น									ทุกท่าน
	ผู้เรียนเป็นสำคัญ									

ยุทธศาสตร์ที่ 4:พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้	าหมาย ต่	ัวชี้วัด / โ	ปังบประส	มาณ	508898	กล่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
เบาบระสงท	N.1.0.1M	หนายนบ	2560	2561	2562	2563	2564	าลยุทธั	กลุ่มเบาหมาย	พิวกพผลถก
1. บุคลากรได้รับการพัฒนา	1. ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับ	ร้อยละ	75	80	80	80	80	1. สร้างเกณฑ์มาตรฐาน	- บุคลากรสาย	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
คุณภาพชีวิต สวัสดิการ	การพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ							คุณภาพชีวิตของบุคลากร	วิชาการ	- หัวหน้าสำนักงาน
กองทุน สภาพแวดล้อมและสุข	กองทุน สภาพแวดล้อมและสุขภาวะ								- บุคลากรสาย	คณบดี
ภาวะอย่างครบถ้วน									สนับสนุน	

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สายวิชาการและสายสนับสนุน) ประจำปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

เป้าประสงค์	000005	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่า	งบเ	ไระมาณ	หน่วยงาน
เบาบระสงท	กลยุทธ์	N 9.0 181	หนาย	เป้าหมาย	แผ่นดิน	รายได้	- ทน เยง เน
1. มีระบบและกลไกการบริหาร	1. พัฒนาระบบและกลไกการ	1.1 ทบทวนแผนบริหารและพัฒนา	ครั้ง	1	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มี	บริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล					- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
ประสิทธิภาพสูงทันต่อการ	ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ	1.2 ความสำเร็จของผลการดำเนินการ	ร้อยละ	80	-	-	
เปลี่ยนแปลงของสังคมโลก (World	สังคมโลก	ตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากร					
Social)		บุคคล					
2. มีระบบการสรรหาและคัดเลือก	2. พัฒนาระบบและกลไกการ	2.1 ระบบและกลไกการสรรหา	ระบบ	1	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ	สรรหาบุคลากรที่มีความรู้	บุคลากร					- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ความสามารถให้สอคดคล้องกับ						
	แผนอัตรากำลัง						
3. มีระบบการประเมิน ผลการ	3. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่	3.1 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติใน	คู่มือ	1	-	-	- คณบดี
ปฏิบัติราชการและการบริหารงาน	บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับ	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ					- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	หลักเกณฑ์การประเมินผลการ						- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	ปฏิบัติราชการ						

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุน การบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าประสงค์	008190 °	ตัวชี้วัด	989 1061	ค่า	งบปร	ระมาณ	900 1001 900 1
เบ เบ เฮ สดงพ	กลยุทธิ์	N 1.0.1 M	หนวย	เป้าหมาย	แผ่นดิน	รายได้	หน่วยงาน
1. มีการบูรณาการจัดการ ความรู้ด้านวิชาการและ ทักษะการทำงานร่วมกัน	1. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานเชิงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกัน	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมใน กิจกรรมการจัดการความรู้ในการทำงาน	ร้อยละ	80	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน - หัวหน้าสำนักงานคณบดี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและทักษะ ด้านภาษา ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการสื่อสาร บนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยทธิ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	ค่า	งบประ	มาณ	หน่วยงาน
เก เการยงผ	เเลยุทบ	ושנ טינ וש	N น	เป้าหมาย	แผ่นดิน	รายได้	N N N N N N N N N N N N N N N N N N N
1. บุคลากรไดรับการพัฒนา	1. การพัฒนาสมรถนะ	1.1 บุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทาง	คน	3	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
สมรรถนะ ทักษะด้านภาษา	บุคลากรทุกระดับให้มีคุณภาพ	วิชาการตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ					
ด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพ	ุ ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' '	1.2 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้าน	คน	5		-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
และการสื่อสาร ให้มี	ประสิทธิภาพ	ภาษา ด้านวิชาการ			30,000		
ความสามารถปฏิบัติงานได้		1.3 บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะ	คน	2	30,000	-	- หัวหน้าสำนักงาน
อย่างมีคุณภาพ		ทางวิชาชีพ					คณบดี
		1.4 บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาด้านการ	คน	9	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
		เรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ					

ยุทธศาสตร์ที่ 4:พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	0.081908	ตัวชี้วัด	999 1081	ค่า	งบปร	ะมาณ	999 1081 909 1
เบาบระสงท	กลยุทธั	ואף ס.ף וא	หนวย	เป้าหมาย	แผ่นดิน	รายได้	หน่วยงาน
1. บุคลากรได้รับการพัฒนา	1. สร้างเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ	1. ความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	80	-	-	- ผู้ช่วยคณบดีทุกท่าน
คุณภาพชีวิต สวัสดิการ	ชีวิตของบุคลากร	คุณภาพชีวิต สวัสดิการ กองทุน สภาพแวดล้อม					- หัวหน้าสำนักงานคณบดี
กองทุน สภาพแวดล้อมและ	·	และสุขภาวะ					
สุขภาวะอย่างครบถ้วน							

แผนการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ และแผนลาศึกษาต่อ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 - 2564) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หลักสูตร	ชื่อ - สกุล		การเข้าสู่เ	ทำแหน่งท _ำ	เงวิชาการ			กา	เรลาศึกษา	ต่อ		หมายเหตุ
Meiliging	00 - siilei	2560	2561	2562	2563	2564	2560	2561	2562	2563	2564	ที่ผู้ เบริกาที่
นิติศาสตรบัณฑิต	1. ผศ (พิเศษ) ดร.อุลิช	ผศ.										
	ดิษฐปราณีต											
	2. ผศ.พรรณรัตน์	ผศ.		รศ								
	โสธรประภากร											
	3. ผศ.ฐิติรัตน์ อิทธิมีชัย		ผศ.				ป.เอก					
	4. ผศ.กุลปราณี ศรีใย			ผศ.								ป.เอก 2565
	5. ผศ.ชินะกานต์ แสงอำนาจ		ผศ.									ป.เอก 2565
	6. อ.ทรงพร ประมาณ					ฝศ.						
	7. อ.อาทิตยา โภคสุทธิ์					ผศ.		ป.เอก				
	8. อ.ชญานาภา ลมัยวงษ์										ป.เอก	
	9. อ.ดร.วิศิษศักดิ์ เนื่องนอง					ฝศ.						
	10. อ.ดร.ทัศนีย์ เงินสุข											

แผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และแผนลาศึกษาต่อ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2560 - 2564) คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ชื่อ - สกุล		การเข้	าสู่ตำแหน่	งที่สู่ขึ้น			หมายเหตุ				
00 - 111111	2560	2561	2562	2563	2564	2560	2561	2562	2563	2564	า พลาดยหนึ่
1. นางสาวภัคภร แซ่ห่าน	-	-	-	ชำนาญ		-	-	-	-	-	
				การ							
2. นางกาญจลักษณ์ พรรครัตน์	-	-	-	ชำนาญ	-	-	-	-	-	-	
				การ							
3. นางสาวฉวีวรรณ รัตนมิตร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข้าราชการ
4. นางสาวปิยธิดา ทิพจินดา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ลูกจ้างชั่วคราว