

Situatie

Ik ben Tristan Eykens en ik zit volg de richting Digitaal Grafische Vormgeving. Tijdens deze opleiding moeten wij stage gaan doen bij een bedrijf om een beter beeld te krijgen hoe het er aan toe gaat op de werkvloer. Deze stage valt dan onder het vak Werkplekleren. Voor ditzelfde vak, namelijk WPL3, hebben wij twee opdrachten opgekregen vlak voor onze stage zodat ik en de leerkrachten een beter beeld krijgen over mijn positieve en negatieve aspecten die mij zullen beïnvloeden tijdens de stage. De resultaten van deze testen en hoe ik deze heb ervaren ga ik in detail beschrijven.

Kernkwaliteiten (nulmetingen)

Als eerste deed ik de nulmetingen op OnStage, deze is vrij vlot gegaan en bij deze heb ik vrij veel kunnen neerschrijven.

Dit bevat dat ik een zeer sociaal persoon ben. Ik kan mij goed inleven met andere en mijn eigen gevoelens duidelijk maken over verschillende aspecten in mijn omgeving. Al struikel ik soms over mijn woorden of vergeet ik ze soms, mijn collega's hebben zelden moeite met mij te verstaan en kan ik goed met hun argumenteren om hun gedachten te veranderen.

Onbevooroordeeld stel ik mij op tegenover alle mensen en ik heb collega's van verschillende etniciteiten, geslachten en achtergronden waarvan ik kan zeggen dat zij goede vrienden van mij zijn en die ik dus ook met respect behandel zoals iedereen. Als ik kwade gevoelens herken tussen mijn collega's in mijn omgeving dan probeer ik er altijd voor beide personen te zijn om de spanning te kunnen verminderen. Want een kwade omgeving is uiteraard geen goede werkomgeving.

Ik kan een team uitstekend aanmoedigen en hun sterke punten begrijpen. Zo kan ik mijn team sturen om als lopende band samen te werken om tot een mooi resultaat te komen. Ook luister ik naar hun gevoelens en zorgen, omdat de personen die er mee bezig zijn het probleem het beste kunnen vaststellen. Ik krijg amper klachten over mijn teamsamenwerking en mensen zoeken mij vaak uit om met hun in een team te zitten. Ik waardeer dus ook kritiek binnen mijn team, zodat ik mij altijd kan blijven aanpassen aan de personen rond mij.

De gevoelens van anderen zie ik als even belangrijk als mijn eigen en ik probeer er altijd rekening mee te houden dat iedereen zich goed voelt in het team. Ik ben blij voor de mensen met succes en heb compassie met de mensen met minder geluk in het leven. Voor deze mensen wil ik er voor zorgen dat zij zich toch thuis kunnen voelen binnen ons team en hoop ik het voor hun tijd wat zachter ervaren. Ik geloof dat mijn werkcollega's gelijk zijn aan een groep vrienden en wij zijn daar dus voor elkaar.

Ook ben ik vrij sterk in het aantal tijd in te schatten over hoe lang bepaalde taken zullen duren en wat er moet gebeuren. Ik vergeet zelden deadlines en kan ik vrij sterk mijn team aanmoedigen hierover. Mijn collega's laten mij zelden in de steek en dan zeg ik ook tegen hun dat ik dat apprecieer. Ikzelf, aan de andere kant, heb soms wel de neiging om bepaalde taken te lang te laten liggen en hier dan

de consequenties van te zien te krijgen. Ik kan dit dus altijd verbeteren door zelf vroeger te starten en duidelijke planningsen te maken wanneer ik aan welke taken bezig ga zijn en mij hier aan houden.

Ik zou niet zeggen dat dit bij mij een probleem is, maar dit is ook niet bepaald één van mijn sterkste kanten. Al kan ik niet onmiddellijk omgaan met de meeste programma's, na genoeg vallen en opstaan kan ik er op het einde wel altijd mee overweg. Op het internet gebruik ik een adblocker, antivirus en VPN om mijzelf te beschermen tegen malicieuze sites en virussen. Ik zou zeggen dat ik meer afweet van computers als de gemiddelde persoon, maar ik ben hier ook zeker geen expert in. Ik ben ook niet altijd mee met nieuwe technologieën en als er iets nieuws op de markt komt (bv. AI) kan dit wel af en toe onverwachts aankomen.

Bij nieuwe situaties probeer ik altijd zo snel mogelijk bij te zijn. Ik begrijp dat alles niet op dezelfde manier werkt en probeer dit ook zo snel mogelijk te begrijpen zodat ik anderen ook op de hoogte kan brengen. Ik kan verandering accepteren zodanig dat ik eerst weet waarom deze verandering plaatsvindt zodat ik kan begrijpen waarom ik dat werk op moet leveren en mij hieraan kan aanpassen.

Inleven met mensen kan ik goed, dat geldt niet alleen voor mijn collega's maar ook voor onze klanten. Ik weet exact wat ik moet terugsturen in een mail of wat ik moet zeggen om hun te gerust te stellen. Klanten begrijpen mij en voelen dat hun tijd en geld in goede handen ligt. Ik probeer mij altijd in te leven in de klant om erachter te komen wat zij exact willen hebben om precies te kunnen leveren wat ze nodig hebben met bijsturing waar nodig.

Ik vind van mijzelf dat ik goed kan omgaan met informatie. Al zijn dat mening of feiten. Ik probeer deze alle twee te integreren in mijn leven en zo mijn eigen houding te vormen. Ik kan een goed onderscheid maken tussen mening en feit en ik vraag mij ook altijd af waarom mensen hun uitspraken zouden willen vertellen en waarom. Mensen hebben uiteraard verschillende motivaties en ik probeer mij hier altijd bij in te leven en op in te spelen.

Al heb ik vaak moeite met op nieuwe oplossingen te komen voor nieuwe problemen, na lang over een situatie na te denken kan ik toch wel tot een creatieve conclusie komen. Ik probeer altijd buiten de doos te kijken en het volledige beeld te zien. En al hou ik ervan informatie op te zoeken ik hou mijzelf meestal gewoon tot collega's en af en toe het internet. Ik heb de notie dat mijn collega's het het beste weten en het internet kan de overige gaten vullen. Ik beschouw wel alle informatie zonder vooroordelen en kan meestal bespeuren waar iemand zijn eigen mening in heeft vermengt.

Ook daarom hou ik van meer te weten komen over alles rondom mij en ben op dit vlak zeer nieuwsgierig. Ik sta altijd open voor nieuwe kennis en programma's om de werksituatie gemakkelijker te maken. Als ik mij ergens nieuws aan zet dan kan ik het meestal na een dag of twee al volledig gebruiken. Mijn collega's zijn vaak tevreden met het werk dat ik verricht en ik probeer hier altijd mijn best te doen. Ik neem daarop ook altijd taken zelf op en ook die van anderen om hun te helpen met hun deadlines. Ik werk zorgvuldig en stap voor stap. Ik maak schema's waar nodig en leg dit voor aan mijn collega's voor de zekerheid. Ook laat ik mijn voortgang zien aan mijn collega's voor feedback.

Ik neem vaak initiatief en neem zelf taken op bij mijzelf. Ik zorg er altijd voor dat ik mijn collega's niet teleur stel met het werk dat ik zelf verricht. Maar als er iets misloopt, dan hou ik dit vanaf dan altijd in het achterhoofd zodat dit niet nog eens voorkomt. Ik kan wel af en toe wel nog veel vragen stellen over mijn werk omdat ik zeker wil zijn dat ik het juist bezig ben.

Mijn collega's teleur stellen met nutteloze werkjes is het laatste dat ik wil doen.

Kernkwadrant

Hier heb ik niet zo veel neergeschreven. Ook valt veel van de informatie vermeld in dit document samen met dat van mijn kernkwailiteiten/nulmetingen.

In ieder geval houdt dit document in dat mijn positieve kwaliteiten mijn enthousiasme, mijn inleving met ander mensen, mijn snelle aanpassing in nieuwe situaties en mijn overweging met mijn collega's zijn. Wel moet ik er op letten dat ik niet genoeg moed heb om te veel vragen te stellen. Ook moet ik uistelgedrag en stress overbelasting bij mijn collega's vermijden. En er op letten dat ik mijn eigen taken niet laat liggen door constant te iemand anders te helpen.

Aan de andere kant hou ik mij vaak te veel bezig met nutteloze aspecten of details, creëer ik een drukke omgeving voor mensen die zelfstandig willen werken, ben ik vaak niet enthousiast genoeg over sommigen hun ideeën en kan ik soms te kritisch zijn op anderen hun werk waar zij juist trots op zijn. Mijn uitdagingen gaan dus zijn dat om een hoger doorzettingsvermogen te kweken, leren op tijd te beginnen aan taken, alleen te leren werken zonder al te veel vragen te stellen en leren kritisch maar niet afbrekend te zijn.

Ook heb ik vier verschillende rollen bekeken en hoe goed ik in deze vier zou passen. Na deze in te vullen kan ik de conclusie trekken dat ik in alle rollen dergelijk zou passen maar dat ik toch een aantal pijnpunten blijk te hebben die ik hopelijk tijdens de stage periode kan verzachten en hopelijk zelfs hierna sterke punten van mijzelf kan maken.

Als laatste heb ik drie leerdoelen moeten kiezen waar ik deze stageperiode aan kan werken.

Ik heb gekozen voor zelfstandig leren werken, kennis i.v.m de gang van zaken op de werkvloer bevorderen en bevorderen van mijn kennis over development. Hopelijk door genoeg ervaring te kweken, grondig vragen te stellen en mij grondig bezig te houden met mijn opdrachten en de feedback van de stagebegeleider zal ik deze doelen kunnen waarmaken.

Slot

Deze twee opdrachten waren alleszins zeer leerrijk. Ik kijk super hard uit naar mijn stage en ik ben zeer nieuwsgierig geworden als ik mijn leerdoelen kan waarmaken. Hopelijk word het een fijne, leerrijke ervaring voor zowel mij als mijn stagebegeleider en kunnen wij beide op het einde wegwandelen met belangrijke kennis en een diploma in mijn zak!