

Feedbackperiode 1

Feedback van Jasir

Bram

- Top planning
- houd goed contact met de groep

Kay

- Werkt goed door en bij projecten kan je op hem rekenen
- Komt met goede ideeën

Tim

- Komt met goede functionele ideeën
- Kan op hem rekenen om op onderzoek te gaan voor designs

Harrison

- Houdt zich actief bezig met de groep
- goede werktempo en is altijd bereikbaar

Tristan

- Neemt informatie op en komt met nieuwe ideeën
- Neemt het initiatieve en is niet bang om vragen te stellen

Brandon

- Notuleert de informatie van de opdrachtgever goed
- Neemt de zwaardere taken op zich en helpt jou als je vastloopt

Thomas

- Is creatief bezig
- Komt met goede aanpassingen voor designs

Feedback van Kay

Jasir:

- Houd goed overzicht over het project.
- Kan goed kritiek/verbeterpunten aannemen.

Bram:

- Houd goed contact.
- Neemt goed de leiding (bijv. bij tussentijdse beoordeling) wanneer nodig.

Harrison:

- Kan goed overleggen tijdens samenwerken.
- Denkt actief mee.

Brandon:

- Soms iets te druk.
- Helpt goed mee.

Thomas:

- Neemt initiatief en maakt dingen af.
- Misschien iets meer communiceren over dingen die je aan het doen bent.

Tim:

- Kan goed zelfstandig dingen doen voor de groep.
- Misschien iets meer je mening communiceren.

Tristan:

- Denkt actief mee.
- Helpt graag mee met dingen.

Feedback van Brandon

Jasir:

Top - Je zorgt voor een goede sfeer binnen de projectgroep waardoor we extra motivatie hebben.

Tip - Misschien iets minder praten met anderen en iets meer aandacht in het project schenken.

Tristan:

Top - Je bent fijn om mee samen te werken, er kan heel makkelijk overlegd worden over een verandering binnen het project met jou.

Tip - Misschien is het verstandig om eerder op school te komen (als het mogelijk is) om niet soms iets te laat te komen bij de lessen.

Tim:

Top - Je werkt heel soepel, hierdoor kun je je snel aanpassen aan nieuwe veranderingen.

Tip - Misschien iets minder op discord zodat je meer bezig kan met het project.

Thomas:

Top - Je zorgt voor een goede sfeer binnen de projectgroep waardoor we extra motivatie hebben.

Tip - Misschien is het verstandig om iets minder te praten met anderen zodat je meer aandacht in het project kan schenken.

Harrison:

Top - Je bent heel begrijpend, zodra er iets wordt veranderd binnen de projectgroep begrijp je het snel en kun je het in andere woorden uitleggen voor de perso(o)n(en) die het niet begrijpt(en)

Tip - Je hebt soms iets teveel lol, het zou handig zijn om die tijd in het project te steken.

Kay:

Top - Je werkt hard aan het project, hierdoor kunnen we alles op tijd af krijgen en hebben we geen tijdnood.

Top - Je helpt de andere groepsgenoten veel waardoor mogelijke vraagtekens snel weg worden gehaald.

Bram:

Top - Je werkt gestructureerd hierdoor ziet onder andere de discord groep er strak uit.

Tip - Het is handig om iets meer te overleggen binnen de projectgroep zodat we onder andere beter een tussen assessment kunnen inplannen.

Feedback van Bram

Brandon:

- Je bent benaderbaar voor anderen als zij ergens mee vastzitten.

-Je hoeft niet altijd een weerwoord te hebben.

Tim:

-Je blijft beschikbaar, ook al zat je ziek thuis met corona.

-Jouw design vaardigheden zijn de beste v.d. groep.

Kay:

-Je staat altijd klaar als iemand anders er niet uit komt.

-Het is mooi om te zien hoe jij anderen binnen de groep bevordert om hen grenzen te verleggen.

Tristan:

- ondanks de grove start doe je het hartstikke goed

-Je kan je hartstikke goed inleven in iemand en ziet daardoor aardig snel of die iemand niet lekker in zijn vel zit.

Harrison:

- kwaliteit staat bij jou voor op en dat zie ik mooi terug in het project
- Goed kunnen communiceren is voor jouw geen probleem

Jasir:

- Je bent niet bang om de leiding te pakken, ookal is het niet altijd even makkelijk
- Je weet hoe je anderen moet motiveren om tot het uiterste te gaan.

Thomas:

- Je weet altijd voor een leuke sfeer te zorgen binnen de groep
- Je raakt snel afgeleid door andere mensen van buiten de groep.

Feedback van Tim.

Kay:

- Top: je bent goed in dingen uitleggen.
- Top: je bent goed in designs maken.

Jasir:

- Top: je neemt goed de leiding.
- Top: je bent altijd hard aan het werk.

Brandon:

- Tip: iets minder snel afgeleid raken aan andere dingen.
- Top: je bent een goede notulist.

Harrison:

- Top: je kan goed communiceren.
- Top: je hebt altijd een goede inzet.

Thomas:

- Tip: iets minder afgeleid raken tijdens ateliers.
- Top: je zorgt altijd voor een goede sfeer.

Tristan:

- Top: je kan goed presenteren.
- Top: je zorgt voor een goede sfeer.

Bram:

- Tip: aangeven als je iets niet afkrijgt.
- Top: je bent altijd hard aan het werk tijdens de lessen.

Feedback van Thomas.

Bram:

Ik vind dat jij je werk als projectsecretaris goed doet, agenda, uren-log en weekverslagen worden altijd netjes gedaan.

Brandon:

Ik vind dat je goede notulen maakt van de gesprekken met de opdrachtgever, en een goede inbreng hebt in het project door je ideeën te delen met de groep.

Kay:

Ik vind dat je goed werkt aan het design en een goede creatieve inbreng hebt op het design. Staat altijd klaar om te helpen.

Harrison:

Ik vind dat je een goede inbreng hebt op het project en goed meedenkt.

Tim:

Ik vind dat je goed meewerkt aan het project en goed meedenkt met de groep.

Jasir:

Ik vind dat knap hoe je het werk als teamleider zo oppakt, aangezien dit nieuw is. Ik zou wel beter communiceren wat er gedaan moet worden / agenda.

Tristan:

Ik vind dat je goed meedoet en meedenkt met de groep en een goede inbrengt hebt op het project.

Feedback van Harrison.

Tristan

Top: communicatief sterk

Tip: soms kan je druk zijn

Jasir

Top: Verantwoordelijk

Tip: je probeert je mening altijd te erg te verantwoorden

Tim

Top: Toegewijd

Tip: Meer mening geven

Bram

Top: Georganiseerd

Tip: Misschien te georganiseerd

Kay

Top: Veel programmeerkennis

Tip: meer mening geven

Brandon

Top: veel programmeerkennis

Tip: druk in je enthousiasme

Thomas

Top: communicatief sterk

Tip: meer je mening geven,

Feedback Tristan

Harrison:

- Is goed in samenwerken.
- Wat meer op de hoogte zijn van de deadlines (bijv. informatiemanagement).

Kay:

- zeer vaardig in programmeren en webdesign
- Mag wat meer zijn ideeën delen.

Brandon:

- Erg enthousiast en vol ideeën.
- Soms andere mensen wat meer de tijd geven om hun idee uit te leggen.

Bram:

- Je werkt erg goed gestructureerd en kan documenten goed vormgeven.
- Omdat je zo gestructureerd werkt kan je soms wat minder flexibel zijn.

Tim:

- Kan goed luisteren en werkt erg hard door.
- Mag soms wat meer je ideeën delen.

Jasir:

- Neemt goed de rol als teamleider op zich ondanks dat het erg lastig kan zijn. Zeker omdat je met mensen voor het eerst werkt.
- Mag wat zekerder zijn in zijn besluit als teamleider.

Thomas

- Zorgt voor een relaxte en leuke sfeer.
- Iets meer communiceren over de dingen waar hij mee bezig is.

Feedbackperiode 4

Kjeld

Jesper

Tip: Ik merk dat je niet altijd in de groep mengt. Denk daarbij wanneer we in een overleg zitten. In deze situaties wacht je vaak af tot iemand jou wat vraagt.

Top: Ik vind dat je altijd goed aan je afspraken houdt. Wanneer je zegt iets te doen kunnen andere klasgenoten ervan uitgaan dat je het ook echt gaat doen.

Kay

Tip: Ik merk dat je het soms lastig vindt om ideeën van andere mensen in overweging te nemen.

Top: ik vind dat je altijd klaar staat voor team je klasgenoten. Je wil altijd tijd nemen voor je klasgenoten.

Kevin

Tip: Je had iets strenger mogen zijn als projectleider. Denk daarbij aan iets eerder mensen aanspreken wanneer ze de opdracht nog niet af hadden of afgeleid raakte.

Top: Ik vind dat je het goed doet als projectleider. Zeker wanneer je in je achterhoofd houdt dat het je eerste keer is. Je zorgt ervoor dat er een goede planning is en dat eraan gehouden wordt.

Raeven

Tip: Iets eerder slapen. Ik merk dat je soms erg vermoeid bent of doordat je vermoeid bent je verslaapt. Hierdoor is het soms voorgekomen dat je te laat aanwezig was op school.

Top: Ik vind dat je altijd goed je werk doet. Je staat altijd open voor ideeën en je wil altijd mensen helpen. Dit zorgt ervoor dat het fijn samenwerken is met jou.

Tristan

Tip: Ik merk dat je soms erg snel afgeleid bent. Dit zorgt ervoor dat je opdrachten minder snel klaar zijn. Bij het afleiden moet je denken aan praten met andere klasgenoten.

Top: Je zorgt voor een leuke sfeer binnen de groep. Er is altijd tijd voor een grapje bij jou. Dit zorgt ervoor dat onder stressvolle situaties het iets minder beladen wordt.

Kevin

Raeven:

Tip: Probeer de gemaakte afspraken na te komen, ik heb het gevoel dat je na de tweede waarschuwing het project pas serieus nam. Ik denk niet dat die twee waarschuwingen noodzakelijk moeten zijn voordat je dit doet.

Top: Je bent super goed in wat je doet, je helpt andere groepsgenoten zo veel mogelijk vooruit en je eigen inbreng en ideeën zijn een goede toevoeging aan het project.

Jesper:

Tip: Probeer jezelf iets meer te laten zien in de groep, je doet je werk maar je laat weinig van je horen, ook jou inbreng is van belang tijdens het project.

Top: Je draagt verantwoordelijkheid voor je inbreng van je eigen onderdeel. Je kennis van het maken van 3d modellen was erg waardevol voor de voortgang van het gesprek.

Kjeld:

Tip: In het begin was je super gefocust op het programmeren van de app, ik merk dat hoe langer het project duurde hoe meer afgeleid je was, probeer die focus van het begin een beetje vast te houden tijdens het gehele project.

Top: Je communiceert goed over de voortgang van je taken en vraagt hulp van anderen als je er zelf niet uit komt.

Kay:

Tip: Ik merk dat als je een vraag of een verzoek hebt bij een docent dat je blijft wachten tot iemand met je mee loopt, dit is niet altijd nodig en denk dat je dit goed zelf kan.

Top: Je levert goed werk op, je hebt altijd goed de focus op het project en de hulp die je anderen aanbied is erg waardevol.

Tristan:

Tip: Als je zegt dat je thuis werkt probeer dan actiever mee te doen, vaak als je thuis werkt horen we namelijk weinig tot niks van je voortgang. Het zou handig zijn als je dit wel doet zodat wij weten waar jij mee bezig bent en dat er geen dubbel werk wordt gedaan.

Top: Draagt bij aan een goede sfeer binnen de groep en ondanks dat programmeren van de app niet altijd super goed gaat blijf je proberen je eigen taken af te ronden.

Tristan

Kevin:

Top: Ik vind het goed hoe je de rol van teamleider op je hebt genomen terwijl dit de eerste keer was dat je die rol moest innemen.

Tip: Je had soms wat strenger mogen zijn als teamleider en mensen wat sneller aan te spreken op hun gedrag.

Kjeld:

Top: Je bent erg gedreven en taakgericht waardoor jij dingen niet uitstelt en gelijk ermee aan de slag gaat.

Tip: Probeer je ook te focussen op gedeeltes van het project die je minder leuk vindt.

Kay:

Top: Je bent altijd bereid om iedereen te helpen en ze iets bij te leren.

Tip: Probeer ook open te staan voor andermans ideeën ook al denk je dat jouw idee het beste is.

Raeven:

Top: Je bent nooit te beroerd om de ingewikkelde of lange taken op je te nemen.

Tip: Probeer te letten op je punctualiteit, want het komt regelmatig voor dat je ergens voor te laat bent.

Jesper:

Top: Je bent erg betrouwbaar. Als jij zegt dat je iets gaat doen dan doe je het ook en als jij afspraken maakt kom je die ook altijd na.

Tip: Probeer je wat meer te laten horen over de ideeën en meningen die je over het project hebt.

Jesper

Raeven

Tip: Ik vind dat je vaak te laat bent gekomen. Vaak zij je dat dit kwam omdat je je had verslapen. Dit kan best een keer gebeuren maar aangezien de tijden waarop jij soms nog waker bent zou dit best te voorkomen zijn.

Top: Ik vind dat je erg goed bent in programmeren. Zo maak je complexe dingen in een mum van tijd waar de rest van de groep veel moeite mee zou hebben gehad.

Kjeld

Tip: Ik vind dat je snel afgeleid raakt. Zo kom je als je met Tristan aan het samenwerken bent vaak in uitgebreide gesprekken. Je zou om dit te kunnen voorkomen bijvoorbeeld vaker alleen gaan zitten

Top: Ik vind dat je erg gedreven bent. Zo doe je erg je best bij het ontwikkelen van de app ook doe je er nog veel aan om 51 ec's te halen.

Kay

Tip: Ik vind dat je soms moeite hebt met het ontvangen van feedback. Zo hap je meestal meteen terug als iemand je feedback geeft. Feedback is bedoelt om je te helpen niet om je aftebranden dus je hoeft dan ook niet meteen de feedback gevende aftebranden.

Top: Ik vind dat je erg goed bent in programmeren. Zo maak je complexe dingen in een mum van tijd waar de rest van de groep veel moeite mee zou hebben gehad.

Tristan

Tip: Ik vind dat je vaak taken uitstelt, dat je dit voor je individuele taken doet vind ik niet erg. Als je dit echter doet als het om een groepsproject gaat is dit minder gunstig omdat het dan ook project leden in de weg kan zitten. Je zou het beste wat eerder met deze taken kunnen beginnen.

Top: Ik vind dat je een goede bijdrage levert aan de sfeer van de groep.

Kevin

Tip: Ik vind dat je wat strenger had kunnen zijn. Je was bijvoorbeeld nog erg aan het twijfelen of Raeven een waarschuwing moest krijgen toen hij al meerdere keren te laat was gekomen.

Top: Ik vind dat je goed je taak als project lijder doet. Vooral als je in beschouwing neemt dat dit de eerste keer is dat je dit doet

Raeven

Kjeld Heemskerk

- Top: Is altijd op de hoogte van hoe we ervoor staan en wat er nog gedaan moet worden.
- Tip: Je raakt snel afgeleid terwijl we aan het werk zijn.

Jesper Schuurman

- Top: Levert een goede bijdrage aan het project.
- Tip: Je zou iets vaker je stem kunnen laten horen, ik kan lastig inschatten waar je in het project mee bezig bent.

Kevin Spalink

- Top: Is een goeie projectleider.
- Tip: Zou soms misschien iets strenger kunnen zijn.

Kay Westerhof

- Top: Is altijd goed bezig met het project en draagt een grote bijdrage hieraan.
- Tip: Vind het soms lastig om open te staan voor ideeën van andere projectleden.

Tristan Janssen

- Top: Draagt bij aan een goede sfeer in de groep.
- Tip: Zou een iets grotere bijdrage aan het project kunnen leveren.

Kay

Kjeld

- Ik zie dat jij zeer gemotiveerd en gedreven bent en dit weet je vaak goed over de groep te verspreiden.
- Ik zie dat je soms iets te snel afgeleid bent als je iets moet doen.

Kevin

- Ik vind dat jij als projectleider de groep goed op orde weet te houden en daarbij ook aan de planning houdt als er wat moet gebeuren.
- Ik vind dat jij als projectleider soms iets strenger mag zijn, bijv. als iemand een heel atelier vrijwel niets zit te doen.

Jesper

- Ik vind dat jij binnen een samenwerking goed zelfstandig taken weet uit te voeren.
- Ik vind dat je soms nog wel iets meer kan communiceren over wat je aan het doen bent of wanneer je op een moment niks te doen hebt.

Raeven

- Ik vind dat zeer goed bent om binnen een samenwerking zelfstandig taken te verzinnen en uit te voeren.

- Ik vind dat je soms teveel afgeleid bent waar door je in sommige gevallen in een atelier niet heel productief bent.

Tristan

- Ik zie dat jij zeer gemotiveerd bent en dit weet je vaak goed over de groep te verspreiden.
- Ik zie dat je soms iets te snel afgeleid bent.