

El desarrollo sostenible es un concepto que busca equilibrar el progreso económico, la equidad social y la protección del medio ambiente

Componentes del Desarrollo sostenible

1. Dimensión ambiental

- Uso responsable de recursos naturales (agua, energía, suelo, biodiversidad)
- Reducción de contaminación y residuos
- Conservación de ecosistemas y adaptación al cambio climático. Ej: Una empresa que recicla sus residuos y utiliza energía renovable

2. Dimensión social

- Equidad y justicia social
- Salud, educación y bienestar de la población
- Derechos humanos y laborales Ej: Una empresa que asegura igualdad salarial y buenas condiciones de trabajo

3. Dimensión económica

- Crecimiento económico responsable
- Innovación sostenible y eficiencia en el uso de recursos
- Generación de empleo y oportunidades de negocio sostenibles Ej: una pyme que invierte en eficiencia energética para reducir costes y emisiones

La sostenibilidad solo se logra cuando las tres dimensiones se interconectan, no se puede cuidar solo el medio ambiente mientras se ignora a las personas o la economía==

Principios clave del desarrollo

- Equidad intergeneracional: no agotar recursos que las futuras generaciones necesitarán
- Precaución: Actuar antes que los daños sean irreversibles
- Integración: Combinar economía, sociedad y medio ambiente en decisiones y políticas
- Participación: Involucrar a todos los actores relevantes (gobierno, empresas, sociedad civil)

Historia y evolución del concepto

2015: Aprobación de la Agenda 2030 y los 17 ODS por la ONU

Importancia para empresas y sociedad

Empresas:

- Mejora la reputación y competitividad
- Reduce riesgos laborales y ambientales
- Atrae inversión responsable Sociedad:

- Mejora la calidad de vida
- Protege recursos naturales
- Promueve equidad y justicia

Agenda 2030

La Agenda 2030 es un plan de acción global aprobado por la ONU en 2015. Objetivo principal: erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar paz y prosperidad para todos antes del año 2030.

17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): metas globales que abordan los desafíos más urgentes de la humanidad. 169 metas específicas: cada ODS tiene metas medibles que permiten evaluar el progreso.

Clasificación resumida de los ODS

1. Social:

- o Fin de la pobreza (ODS 1)
- o Hambre cero (ODS 2)
- o Salud y bienestar (ODS 3)
- o Educación de calidad (ODS 4)
- o Igualdad de género (ODS 5)

2. Ambiental:

- o Agua limpia y saneamiento (ODS 6)
- o Energía asequible y no contaminante (ODS 7)
- o Acción por el clima (ODS 13)
- o Vida submarina (ODS 14)
- o Vida de ecosistemas terrestres (ODS 15)

3. Gobernanza/Económico:

- o Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8)
- o Industria, innovación e infraestructura (ODS 9)
- o Ciudades y comunidades sostenibles (ODS 11)
- o Paz, justicia e instituciones sólidas (ODS 16)

Acuerdos de París sobre el Cambio Climático

Los Acuerdos de París son un tratado internacional adoptado en 2015 dentro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC).

Objetivos principales:

- Mitigación: Reducir las emisiones del GEI mediante energías limpias, eficiencia energética y reducción de residuos.

- Adaptación: Prepararse para los efectos del cambio climático (inundaciones, sequías, olas de calor)
- Financiamiento climático: Apoyar económicamente a los países más vulnerables para implementar medidas sostenibles
- Transparencia y revisión: Cada país debe reportar a sus avances y metas de reducción periódicamente

Relación con los ODS

Los acuerdos de París están directamente relacionados con varios Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente: ODS 7: Energía asequible y no contaminante ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODS 12: Producción y consumo responsables ODS 13: Acción por el clima

Principios clave del Acuerdo

Universalidad: Todos los países, desarrollados y en desarrollo, deben participar Flexibilidad: Cada país establece sus propias metas, adaptadas a su capacidad y situación Responsabilidad compartida pero diferenciada: Los países más desarrollados tienen más recursos y deben liderar la acción climática Transparencia: Se requiere seguimiento y reportes periódicos sobre emisiones y medidas implementadas

Otros Marcos Internacionales y Estándares

Son herramientas y directrices que permiten a gobiernos, empresas y organizaciones gestionar, medir y comunicar sus impactos sociales, ambientales y de gobernanza (ASG)

Principales estándares y marcos

Sistema de Gestión Ambiental

- Objetivo: Ayudar a las organizaciones a gestionar sus impactos ambientales, prevenir la contaminación y cumplir requisitos legales
- Contempla: Uso eficiente de recursos, reducción de residuos, cumplimiento normativo

Pacto Mundial de la ONU

- Objetivo: Promover principios universales en derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anticorrupción
- Es voluntario, pero al ser firmado, la empresa se compromete públicamente a actuar de manera responsable.

GRI (Global Reporting Initiative)

- Objetivo: Proporcionar indicadores para medir y comunicar el desempeño en sostenibilidad.
- Permite a las empresas elaborar informes de sostenibilidad transparentes y comparables

SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

- Objetivo: Establecer estándares de información financiera sobre sostenibilidad para inversionistas

- Permite que las decisiones de inversión consideren riesgos y oportunidades ASG.

Importancia de los estándares

Transparencia: Permiten mostrar resultados medibles a clientes, inversores y reguladores

Comparabilidad: Se puede evaluar y comparar desempeño de diferentes empresas y sectores

Gestión de riesgos: Ayudan a identificar riesgos sociales, ambientales y de gobernanza

Competitividad: Mejora reputación y facilita acceso a mercados internacionales

Relación con la sostenibilidad empresarial

Las empresas pueden usar estos estándares para:

- Medir impactos ambientales y sociales
- Planificar mejoras continuas
- Integrar criterios ASG en su estrategia También se relaciona con los ODS

Conexión con la Sostenibilidad Empresarial

Las empresas no solo producen bienes o servicios, también interactúan con el medio ambiente, la sociedad y la economía Permite:

- Mejorar la reputación y confianza
- Reducir riesgos
- Aumentar eficiencia
- Cumplir con marcos internacionales y regulaciones

Beneficios de integrar la sostenibilidad

Ambientales: Reducción de huella ecológica y consumo de recursos

Sociales: Mejor relación con la comunidad, empleados y clientes

Económicos: Ahorro de costes, nuevos mercados y oportunidades de inversión

Reputacionales: Incremento de la confianza

Herramientas y prácticas de sostenibilidad

- Ecoeficiencia
- Ecodiseño
- Economía circular
- Informes de sostenibilidad

Análisis de un plan de sostenibilidad de una Empresa

Un plan de sostenibilidad es un documento estratégico que define cómo una empresa gestiona sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)

Identificación de los grupos de interés

Los grupos de interés son todas las personas o entidades que se ven afectadas o influyen en la actividad de la empresa. Los aspectos ASG materiales son aquellos que tienen mayor impacto en la sostenibilidad de la empresa y de sus grupos de interés. Pueden clasificarse en:

- Ambientales
- Sociales
- Gobernanza

Métricas de evaluación

- ISO: gestión ambiental
- GRI: reporte de sostenibilidad
- SASB: información financiera sobre sostenibilidad

Sostenible en la actividad profesional

Integrar criterios de sostenibilidad en la vida profesional y personal permite:

- Reducir impactos negativos sobre el medio ambiente y la sociedad
- Aprovechar oportunidades relacionadas con eficiencia, ahorro y responsabilidad
- Contribuir al cumplimiento de los ODS en el entorno cercano

Evaluación de riesgos y oportunidades

Riesgos ambientales: consumo excesivo de energía, generación de residuos. Riesgos sociales: condiciones laborales inseguras, impacto negativo en la comunidad. Oportunidades: ahorro de costes, mejora de imagen profesional, desarrollo de proyectos innovadores sociales.

Acciones sostenibles en el entorno profesional

Optimización de recursos: reducir consumo de electricidad, agua y materiales. Gestión de residuos: reciclar, reutilizar, evitar el desperdicio. Ecodiseño y eficiencia: elegir productos y herramientas de bajo impacto. Trabajo colaborativo y responsable: promover buenas prácticas y formación en sostenibilidad.

Herramientas para aplicar sostenibilidad

- Checklists de acciones sostenibles en la empresa y en casa
- Indicadores simples para medir impacto personal o profesional
- Apps y recursos digitales que calculan huella de carbono o consumo energético

Definiciones cortas

El desarrollo sostenible es un concepto que busca equilibrar el progreso económico, la equidad social y la protección del medio ambiente.

La Agenda 2030 es un plan de acción global aprobado por la ONU en 2015.

17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): metas globales que abordan los desafíos más urgentes de la humanidad

Los Acuerdos de París son un tratado internacional adoptado en 2015 dentro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC)

Marcos internacionales y estándares: Son herramientas y directrices que permiten a gobiernos, empresas y organizaciones gestionar, medir y comunicar sus impactos sociales, ambientales y de gobernanza (ASG)

Un plan de sostenibilidad es un documento estratégico que define cómo una empresa gestiona sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)