

Au cas où certains résultats diffèrent du regard que vous portez sur vous-mêmes, nous vous conseillons d'en parler avec votre coach dédié.

## ← Résultats du questionnaire MOTIVATION

- 1 **Analyse personnalisée** : Leviers de motivations
- 2 **Le Graphique** : Résultats par facteur (score sur 10)
- 3 **Les commentaires** : Interprétation du score pour chaque facteur

**Thomas SADURNI**  
t.sadurni@tbs-education.org  
Questionnaire passé  
le 23-02-2022 en 00:03:41

### 1 - Analyse personnalisée ▲

#### Leviers de motivations

##### Les leviers de motivation de Thomas

Thomas est très motivé par la possibilité de gagner de l'argent, d'être augmenté, d'obtenir des avantages sociaux. Il veut être à l'aise financièrement parlant et souhaite occuper un poste offrant un salaire attractif et la possibilité de recevoir des primes. Vu l'importance qu'il y attache, la rémunération sera un critère déterminant pour choisir un poste et pour le garder. En effet, s'il n'est pas récompensé financièrement pour son travail et ses succès une fois en poste, il sera probablement démotivé et risque d'être moins productif.

Pour Thomas, avoir des objectifs élevés à atteindre et un rythme de travail très soutenu est indispensable pour avancer. Il a besoin de se dépasser continuellement dans son travail, de relever des défis (répondre à des délais serrés ou des demandes multiples, améliorer sans cesse ses résultats) pour prouver à lui-même ou aux autres qu'il en est capable. Le fait de se dépasser est également un facteur motivant pour lui. Ainsi, un travail qui n'est pas synonyme de challenge, ne sera manifestement pas fait pour lui.

Thomas a besoin d'évoluer dans un cadre très flexible, qui lui laisse gérer son travail comme il le souhaite et mener ses projets à sa façon. En effet, il aime qu'on le laisse faire preuve d'initiative et tester ses propres méthodes. Très autonome, un manque de liberté ou un grand nombre de directives de la part de ses supérieurs le démotivera certainement.

### 2 - Graphique ▲

#### Résultats par facteur (score sur 10)

□

### 3 - Les commentaires ▲

#### Interprétation du score pour chaque facteur

## Utilité - Rôle social

### Définition :

C'est d'exercer un travail qui permet de se sentir utile aux autres et d'avoir un rôle positif sur l'évolution de la société. L'entreprise ou l'institution doit donc évoluer en conformité avec les convictions et les valeurs de l'individu.

#### Score 0

Pour Thomas, le fait de contribuer au bien-être d'autrui ou à l'amélioration de la société grâce à son travail est un avantage. Cependant, si ce n'est pas le cas, il ne s'en formaliserait pas pour autant. En effet, l'utilité sociale de son poste n'est pas sa préoccupation principale et n'est pas réellement liée à sa motivation.

## Conditions de travail

### Définition :

Le lieu de travail se présente comme un critère essentiel de satisfaction professionnelle. L'individu aura tendance à préférer un milieu le moins stressant possible, plaisant et facile d'accès. Temps de transport, ambiance entre collègues, confort personnel sont également pris en compte.

#### Score 2

Thomas apprécie de pouvoir travailler dans un climat exempt de tensions. Cependant, si certains conflits ou désaccords apparaissent dans son entreprise, cela n'aura que peu d'impact sur sa motivation. En effet, il sait passer outre ces détails et pour lui, le travail n'est pas le lieu privilégié pour se faire des amis.

## Besoin d'appartenance

### Définition :

Il s'agit de faire partie intégrante d'une équipe afin d'œuvrer à la réalisation d'un projet commun. Un bon emploi doit permettre à l'individu qui a un fort besoin d'appartenance de travailler en tissant des liens solides avec ses collègues.

#### Score 4

Thomas trouve qu'il est agréable d'avoir la possibilité d'être entouré et de rencontrer de nouvelles personnes dans le cadre de son travail. Toutefois, même s'il apprécie le travail en équipe, le fait de pouvoir être seul de temps à autre est aussi quelque chose qui lui plaît. Pour être ou rester motivé, il aura donc besoin d'avoir un poste qui n'implique pas d'être constamment au contact des autres, mais où il ne se sent pas isolé.

## Rémunération

### Définition :

C'est l'importance accordée à l'échelle salariale intéressante ainsi que la possibilité de pouvoir bénéficier de nombreux avantages sociaux.

**Score  
8**

Thomas est très motivé par la possibilité de gagner de l'argent, d'être augmenté, d'obtenir des avantages sociaux. Il veut être à l'aise financièrement parlant et souhaite occuper un poste offrant un salaire attractif et la possibilité de recevoir des primes. Vu l'importance qu'il y attache, la rémunération sera un critère déterminant pour choisir un poste et pour le garder. En effet, s'il n'est pas récompensé financièrement pour son travail et ses succès une fois en poste, il sera probablement démotivé et risque d'être moins productif.

### Promotion - Carrière

**Définition :**

Un individu ayant un score élevé à ce facteur tient à évoluer dans un milieu professionnel qui lui donne l'opportunité de gravir les échelons. Un bon emploi est celui qui offre un environnement de saine compétition professionnelle, incitant à se démarquer des autres pour obtenir des promotions, autrement dit, davantage de pouvoir et de responsabilités.

**Score  
6**

Thomas est plutôt motivé par le fait d'acquérir de plus en plus de responsabilités et que son poste lui permette d'intervenir dans les décisions délicates. Il aime être nommé comme référent d'un groupe de travail, mener une équipe et prendre les décisions importantes pour le groupe. Ainsi, il risque de se démotiver si les décisions qu'il doit prendre n'ont pas de retombées importantes ou si on ne lui confie pas la charge d'un groupe ou d'un projet.

### Dépassement de soi

**Définition :**

Pour un individu ayant un score élevé à ce facteur, tout travail doit contribuer à son épanouissement personnel et lui permettre de dépasser ses propres limites ! Le milieu professionnel idéal sera donc celui qui stimule les apprentissages en continu et qui offre sans cesse des occasions de relever de nouveaux défis.

**Score  
8**

Pour Thomas, avoir des objectifs élevés à atteindre et un rythme de travail très soutenu est indispensable pour avancer. Il a besoin de se dépasser continuellement dans son travail, de relever des défis (répondre à des délais serrés ou des demandes multiples, améliorer sans cesse ses résultats) pour prouver à lui-même ou aux autres qu'il en est capable. Le fait de se dépasser est également un facteur motivant pour lui. Ainsi, un travail qui n'est pas synonyme de challenge, ne sera manifestement pas fait pour lui.

### Autonomie

**Définition :**

Garder le contrôle sur l'avancement de ses dossiers et la gestion de ses horaires est essentiel à l'épanouissement

de celui qui a un fort besoin d'autonomie. Il aime avoir des objectifs précis mais apprécie qu'on le laisse les réaliser librement.

**Score**  
**8**

Thomas a besoin d'évoluer dans un cadre très flexible, qui lui laisse gérer son travail comme il le souhaite et mener ses projets à sa façon. En effet, il aime qu'on le laisse faire preuve d'initiative et tester ses propres méthodes. Très autonome, un manque de liberté ou un grand nombre de directives de la part de ses supérieurs le démotivera certainement.

### Activité extra-professionnelles

#### Définition :

Cette motivation concerne la volonté de concilier activité professionnelle et vie privée (famille, loisirs, amis). Les emplois convoités sont donc ceux qui offrent une flexibilité dans les horaires. L'emploi doit permettre de planifier ses loisirs et autres activités.

**Score**  
**4**

Thomas est prêt à investir le temps nécessaire dans son travail et même davantage quand il estime que cela en vaut la peine et qu'il existe une raison valable. Dans ce cas, il peut faire passer momentanément sa vie professionnelle au premier plan, quitte à renoncer à des occasions de profiter de son entourage et de moments de détente. Toutefois, il apprécie aussi beaucoup d'avoir du temps pour sa famille, ses amis et pour d'autres activités sociales. Ainsi, s'il juge que faire quelques sacrifices pour le travail est parfois nécessaire, il préfère maintenir un équilibre entre sa vie professionnelle et sa vie privée.