尊敬的各位领导：

时间过得真快！转眼6个月快过去了！然而这个6个月对我来说是非常宝贵且值得回味的，下面我就从工作绩效，适应性，个人能力，工作展望，以及感恩等方面来陈诉下这6个月的所得，所思，所感。

首先从工作绩效方面来说，作为一个企业，员工数超过一定的数量，由于时间和空间的限制，领导肯定是不能随时随地掌握员工的工作动向，这个时候可能就需要一些数据指标来将员工的工作表现量化给领导，让领导做到心中有数。本人深刻意识到其中的重要性，所以自己也会不定期的关注，从入职以来，自己的绩效从 72.6，75.9，88,9，91.1，87.8 呈现上升并趋于平稳。对于这个几个月的绩效数值，自己也有分析，比方说，刚开始的两个月，自己对于公司的规章制度还处于摸索阶段，有一些不该失的分自己都没有意识到。而到了后面几个月，自己做的比之前更加符合公司的规范。

在适应性方面，刚开始培训阶段自己适应的稍差，这也一定程度上由于自己的基础薄弱，刚开始接受公司的框架培训，接受的知识点较多，一时，学习进度较为缓慢。但在进入部门后，逐渐的有了提高。刚进部门时，部门经理高广才首先安排何林作为的师傅，采取老带新的方式帮助我，自己在何林的帮助下很好的适应了部门的工作环境和基本的业务知识，接着由于自己是培训时学的是F9框架，在部门的安排下，不插手F8的工作安排，恰逢部门河北项目需要F8升级F9，自己也就在组长袁澜坤的带领下，开始F8升级F9。这个升级过程一直持续到现在，仍在进行，预计9月底升级验收。在6月底的时候，自己跟随袁澜坤组长出差河北，与组长一起完成考核平台的开发，自己也在组长指导下成长很多。编程技能有了一定的提高，自己也更加的适应了公司的工作氛围和环境。

再谈个人能力，作为一个技术人员，在工作中，无时无刻都要想着如何提高自己技术，积累经验，做一个对公司输出量率不断增多的员工。在培训阶段，自己每天都在认真学习公司的框架，争取早日能进入部门做出更多的贡献，在进入部门后，当时每天中午有周剑锋经理的每日一讲，所以每天中午自己都准时打开YY收听周经理的视频。周剑锋经理原因每天中午准时调整自己的休息时间来为公司员工进行培训，我们作为新人更要准时收听，积累学习前辈的经验。在平时，自己上下班的通勤工具是地铁，并且用时比较长，自己于是就有意识的利用好这段宝贵的时间，在自己pad 中下载了一些与近来工作相关的技术书籍，每天来回上下班1个半小时的地铁时间得到的有效的利用。作为技术人员，笔记是离不开的，一个自己花了很长一般时间得到解决的难点，需要及时得到记录；浏览网页，别人的经验，自己得到启发需要总结；看书，从书中提炼出的知识架构，需要总结，简化，外化为自己的知识。有些知识需要能够脱口而出，有些知识，只要知道思路，在需要的时候，及时的去查找。笔记在这其中的重要性不言而喻。

在度过了这段时间的适应期，自己的个人能力在同事，领导帮助下，自己的努力的积累学习下也有了一定的提高。对于下一阶段的工作，自己心中也有自己的小目标，首先最重要的是电子招投标的业务开发，学习招投标的业务，首先理解业务才能做到很好开发工作，平时要多浏览公司OA中招投标的相关知识，多做积累；第二，摸索F9 框架，自己多总结，争取在之后，同事在从F8 转F9的过程遇到问题，能帮助解决一些问题，也能充分发挥自己作为部门先行学习F9 的作用；第三，认真学习周剑锋经理推荐的一套java核心技术上下册，争取能够在年终的时候，自己有自信让周经理检查自己的学习成果。

这个6个月的时间，自己有了一定的提高，自己紧跟步伐学习时间是内因，然而提高最大的原因还是来自领导同事的帮助，首先感谢部门经理高广才统筹的安排和对下属的体恤和关怀，尽管与高广才经理直接接触的不多，但在最近的接触过程中，也能够从经理风趣幽默的谈吐中学到很多专业的知识，自己十分佩服经理每天早上6点起来跑步的毅力，自己也在努力向经理靠拢。再者，感谢周剑锋经理，我与周剑锋经理没有直接的上下级关系，仅有的见面是在经理在河北的出差的聚餐上面，主要感谢周经理的地方是，自己从周经理的每日一讲中经理基础而不失应用性的讲解中学到了很多，自己也关注了经理的博客，经典的老码农修炼手册，自己要学习的东西很多。接着，感谢对我帮助最大的袁澜坤组长，在平台考核系统开发的过程中，作为新人，有很多开发规范和软件编程思想不是很规范，组长手把手的指导，自己学到很多。在遇到问题时，自己请教组长，也能第一时间得到解决。在河北期间，组长总是加班到很晚，有时是配合实施完成工作，有时是遇到疑难问题，但不管多晚，组长没有抱怨过，总是想着，解决问题才能下班，这份敬业精神令人敬佩。最后要感谢本人刚进入部门时的师傅何林，何师傅对于刚开始本人的帮助很大，是他教会了我如何对错误代码进行调试，这个在老码农看来很简单但又是必备的技能，对我来说受用无穷。在当时，遇到问题，何师傅总是能够耐心帮我调试，并告诉之后遇到，应该如何解决这类的问题，在那段时间里，学到了很多，进步也很大。当然部门其他同事，以及刚入职一起培训的兄弟姐妹们都或多或少对我有过帮助，自己也非常感恩。

请各位领导相信，本人在这6个月所见，所学，所思，所得远不止这些。但陈列出其中感悟之深的几点，只是想充分证明本人已经为成为一名归属感更强的新点正式员工而做好准备。在此我提出转正申请，希望自己能够成为公司正式员工的一员，恳请领导予以批准！

此致！

申请人：夏益国

2017年9月12日