

Payroll slip - PHIẾU THANH TOÁN LƯƠNG
For the period from (Thời gian từ): 01/10/2025 to (đến) 31/10/2025

EMPLOYEE NAME (TÊN):	Phạm Vũ Trường	183208
Code (Mã số nhân viên):	183208	
Department (Phòng):	IJP TIM	
Total paid day (<i>Tổng số ngày công được hưởng lương</i>)	13.0	
Paid leaves (<i>Nghỉ có hưởng lương</i>)	0.0	
Total stoppage day (<i>Tổng số ngày dừng ca</i>)	0.0	
Special leave (<i>Nghỉ đặc biệt</i>)/Company leave (<i>Ngày nghỉ công ty</i>)	0.0/0.0	
Unpaid leaves (<i>Nghỉ không hưởng lương</i>)/Convalescence Leave (<i>Nghỉ dưỡng sức</i>)	0/0.0	
Sick leaves (<i>Nghỉ ốm</i>)/ Pregnant check (<i>Nghỉ khám thai</i>)	0.0/ 0.0	
BREAKDOWN OF TOTAL NET SALARY RECEIVED (CHI TIẾT VỀ SỐ TIỀN LƯƠNG THỰC NHẬN)		
(1) Total salary based on total working days and paid leave (Tiền lương theo ngày công làm việc và nghỉ có hưởng lương):	5,822,917	
Basic salary (<i>Lương cơ bản</i>)/Allowance (<i>Phụ cấp</i>)	10,750,000/ 0	
Actual salary based on total paid day(<i>Lương thực nhận của tổng ngày công được hưởng</i>)	5,822,917	
Salary for stoppage shift (<i>Lương của dừng ca</i>)	0	
<i>Lương của dừng ca 1 ngày = 70% lương ngày nhưng không thấp hơn mức 206.667 (Theo quy định của nhà nước)</i> <i>-> Nếu 70% lương ngày < 206.667 --> Lương dừng ca 1 ngày = 206.667</i> <i>-> Nếu 70% lương ngày > 206.667 --> Lương dừng ca 1 ngày = Lương cơ bản/24*70%</i>		
(2) Additional amount (Số tiền cộng thêm)	243,750	
Overtime Hours (<i>Số giờ làm thêm</i>)/Overtime Allowance (<i>Lương làm thêm giờ</i>)	0 / 0	
Compensation hour (<i>Số giờ nghỉ bù</i>)/Compensation Amount (<i>Lương nghỉ bù</i>)	0 / 0	
Night Shift Time (<i>Số ngày làm ca đêm</i>)/Night Shift Support (<i>Hỗ trợ làm ca đêm</i>)	0 / 0	
Shift 1 time (<i>Số ngày làm ca 1</i>)/Shift 1 Support (<i>Hỗ trợ làm ca 1</i>)	0 / 0	
Shift 2 time (<i>Số ngày làm ca 2</i>)/Shift 2 Support (<i>Hỗ trợ làm ca 2</i>)	0 / 0	
Cooperation allowance (<i>Trợ cấp hợp tác</i>)	0	
Transportation subsidy (<i>Trợ cấp đi lại</i>)	54,167	
Remedy (<i>Truy lĩnh/ Phí giới thiệu/ Quyết toán thuế/ Thanh toán phép ...</i>)	0	
Family Care Subsidy (<i>Trợ cấp chăm sóc gia đình</i>)	189,583	
Child nursing Subsidy (<i>Tiền trợ cấp nuôi con nhỏ dưới 2 tuổi</i>)	0	
Female period (<i>Trợ cấp phụ nữ</i>)	0	
FF training allowance (<i>Trợ cấp đào tạo PCCC</i>)	0	
OSHC allowance (<i>Trợ cấp trực đêm</i>)	0	
Contract Completion Incentive (<i>Thưởng hoàn thành hợp đồng</i>)	0	
(3) Deduction amount (Số tiền phải trừ)	1,182,500	
Dependent Number (<i>Số người giảm trừ gia cảnh</i>)/PIT (<i>Trích nộp thuế thu nhập cá nhân</i>)	0/ 0	
SI & MI & UI contribution (<i>Trích nộp BHXH & BHYT & BHTN</i>): 10.5%	1,128,750	
Trade union fee (<i>Công đoàn phí</i>)	53,750	
Late Arrival/Early leave/Deduction amount (<i>Đi muộn/Về sớm/Số tiền</i>)	0.0/0.0/ 0	
Company bus fee (<i>Phí sử dụng xe đưa đón</i>)	0	
Dormitory fee (<i>Phí sử dụng ký túc xá</i>)	0	
Others (<i>Phải trừ khác</i>)	0	
(4) SI & MI & UI contribution by the Company (Trích nộp BHXH & BHYT & BHTN do công ty đóng): 21.5%	2,311,250	
(5) Total net salary received (Tổng số tiền lương thực nhận): (5) = (1) + (2) - (3)	4,884,500	

Đối với các bạn chưa có tài khoản, số tiền trên sẽ được chuyển cùng lương của tháng tiếp theo khi có tài khoản.
Đối với các bạn có số tiền lương thực nhận <0, số tiền trên sẽ được trừ vào tháng lương có thu nhập tiếp theo.