**ምዕረፍ አራት**

**መጠይቆች (questioners)**

**4.1 በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ ዉስጥ የሜንቴናንስ ዎርክ ሾፕ አደራጀጃት፣ አቅርቦትና ስርጭት፣ የሙያተኛ የሰው ኃይል በተመለከተ፡-**

4.1.1 የሜንቴናንስ ሙያተኞች ከጀማሪ ቴክኒሺያን ጀምረው እስከ ከፍተኛ ቴክኒሺያንና አመራር ድረስ በምን መልኩ ቢያድጉ ይሻላል?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በአገልግሎትዘመን | 6 | 3.6 | 3.6 | 3.6 |
|  | በማዕረግ | 62 | 37.1 | 37.1 | 40.7 |
|  | በተከታታይ ትምህርትና ስልጠና | 99 | 59.3 | 59.3 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

የሜንቴናንስ ሙያተኞች ከጀማሪ ቴክኒሺያን ጀምረው እስከ ከፍተኛ ቴክኒሺያንና አመራር ድረስ በምን መልኩ ቢያድጉ ይሻላልአለ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ በሁሉም የሚል **59.3 ፐርሰንት** አብለጫ ሚለሽበመሆኑ እና ለቀጠይ መሆን ያለበት በተቋሙ ዉስጥ የሜንቴናንስ ሙያተኞች ከጀማሪ ቴክኒሺያን ጀምረው እስከ ከፍተኛ ቴክኒሺያንና አመራር ድረስ መደግ ያለበቸዉ በአገልግሎት ዘመን፣ በማዕረግ፣ እና በተከታታይ ትምህርትና ስልጠና መሆን አለበት የሚል በመሆኑ፤ ከዚህ አንፃር ተቋሙ ለሙያተኞች ተከታታይ ስልጠናዎች በመስጠት የሙያተኞችን ዕድገት መስተካከል እንዳለበት ያመለክታል፡፡

**4.1.2** አሁን ያለዉ የሜንቴናንስ አደረጃጀት በማዕከል፣ በዕዝ፣ በኮር፣ በክ/ጦር፣

በአየርኃይል፣ ኮማንዶና አየር ወለድ የሜንቴናንስ ስራ ስታንደርድ፣ መለኪያና

መመዘኛ አለ?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | አዎ | 73 | 43.7 | 43.7 | 43.7 |
|  | የለም | 94 | 56.3 | 56.3 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

**የሜንቴናንስ ስራ ስታንደርድ** መለኪያና መመዘኛ አለ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ የለም 56.3 ፐርሰንት አብለጫ ያሰያል፡፡ የሜንቴናንስ እስታንዳርድ በሁሉም ክፍሎች የተሟላ አይዴለም የሰዉ ኃይል እጥረት ከፍተኛ ነዉ፣ በተለይ ጀኔሬተር ጥገና እና ሬድዮ ጥገና ከፍተኛ እጥረት አለ፣ እንዲሁም በክ/ጦር ደረጃ አደረጃጀቱ የለም፣ ስታንደርድ፣ መለኪያና መመዘኛ በወረቀት ላይ ብቻ ነዉ ተፅፎ ያለዉ እየተተገበረ አይዴለም፡፡ በመሆኑ የሜንቴናንስ ወርክ ሾፖች እና ሜንቴናንስ አደረጀጀት ከማዕከል በመነሰት እስከ ታች ክ/ጦር ድረስ በቤንች፣ በማቴረያል፣ በሰዉ ኃይል፣ በሙያተኛ እስታንደርዱን በጠበቀ መልኩ በየደረጀዉ አደረጀጃቱ እና የሜንቴናንስ ስራ ስታንደርድ፣ መለኪያና መመዘኛ መሟላት አለበት፡፡

* + 1. **ለረጅም ጊዜ አገልግሎት ሰጥተው ከስራ ውጭ የሆኑና መወገድ የሚገባቸው የግንኙነት መሳሪያዎች፣ መለዋወጫዎችና አክሰሰሪዎች አሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | አዎ | 111 | 66.5 | 66.5 | 66.5 |
|  | የለም | 56 | 33.5 | 33.5 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* ለረጅም ጊዜ አገልግሎት ሰጥተው ከስራ ውጭ የሆኑና መወገድ የሚገባቸው የግንኙነት መሳሪያዎች፣ መለዋወጫዎችና አክሰሰሪዎች አሉ?ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ **አዎ አለ 111(66.5%) አብለጫ** ያመላከታ ነዉ፡፡ ምክንያቱም አሁን ያሉት ማቴርያሎች አሁን ከለዉ ቴክኖሎጅ ጋር የማይሄዱና ለሥራ እንቅፈት የሆኑ፣ ለረዥም ጊዜ ያገለገሉና የተበለሹ፣ በመሆኑ እናዚህ መቴርያሎች በመከላከያ ደረጀ እንደየ ከፍሉ ጥበትና ስፋት እና ብዘት የተለያዩ ነቸዉ፡፡ ስለዚህ አስወጋጅ ኮሚቴ ተቋቁሞ መቴርያሎቹን በመፈታሽ ለማስተማርያናት እንድዉሉ፣ እንድጠረነፉ ማድረግ እና እንድሁም በምትከቸዉ አደድስ መቴርያል የመተከት ሥራ መሰረት አለበት፡፡
  + 1. **በመገናኛና ኢንፎርሜሽን ዋና መምሪያ በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ዕቃዎች በመጀመሪያው ሶስት ዓመት በቅድሚያ ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | ለክ/ጦሮች | 38 | 22.8 | 22.8 | 22.8 |
|  | ለኮሮች | 23 | 13.8 | 13.8 | 36.5 |
|  | ለኃይሎች | 6 | 3.6 | 3.6 | 40.1 |
|  | ለዕዞች | 45 | 26.9 | 26.9 | 67.1 |
|  | ለማዕከል | 55 | 32.9 | 32.9 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* በመገናኛና ኢንፎርሜሽን ዋና መምሪያ በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ዕቃዎች በመጀመሪያው ሶስት ዓመት በቅድሚያ ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ ለማዕከል ­**32.9** ፐርሰንት አብለጫ ሚለሽ አግኝቷል፡፡ምክንያቱም ማዕከል ላይ በዕውቀትም በልምድም የተሻለ የሰው ኃይል ስላለው እና በየጊዜው የሚሻሻሉ የሬዲዮና ሌላ የኤሌክትሮኒክስ ዕቃዎች በቅድሚያ ስለሚተዋወቅ እንድሁመም ሁሉንም ክፍሎች ስለሚያሰለጥናና ስለሚያበቃ፡፡ ከተለያዩ ክፍሎች ሪፈር የሚደረጉ ዕቃዎች ስለሚበዙና ሁሉንም ክፍሎች ተንቀሳቅሰው የሜንቴናንስ ድጋፍ ስለሚሰጡ፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ዕቃዎች በሁለተኛው ሶስት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | ለክ/ጦሮች | 44 | 26.3 | 26.3 | 26.3 |
|  |  |  |  |  |  |
|  | ለኮሮች | 40 | 24.0 | 24.0 | 50.3 |
|  | ለኃይሎች | 6 | 3.6 | 3.6 | 53.9 |
|  | ለዕዞች | 57 | 34.1 | 34.1 | 88.0 |
|  | ለማዕከል | 20 | 12.0 | 12.0 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ዕቃዎች በሁለተኛው ሶስት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ ለዕዞች **57 (34.1%) ነዉ፡፡**
* ከዚህ አንፃር የዕዝ **34.1 ፐርሰንት አብለጫ ሚለሽ አግኝቷል፡፡ ምክንያቱም** ከማዕከል ልምድ ለመውሰድ አመቺ ሁኔታና ስልጠና ማግኘት ስለሚቻል እና ለታችኛው ክፍልም አማካኝ አደረጃጀት ስለሆነ፡፡ ዕዞች ከክፍለ ጦር የተቀበለውን ውዝፍ ስራ ለመስራት የዕዝ አወቃቀር በሰው የተሻለና ነባር ሰው ስላለ ዕዝ ቢሆን የተሻለ ነው፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ዕቃዎች በመጨረሻ አራት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | ለክ/ጦሮች | 52 | 31.1 | 31.1 | 31.1 |
|  | ለኮሮች | 40 | 24.0 | 24.0 | 55.1 |
|  | ለኃይሎች | 16 | 9.6 | 9.6 | 64.7 |
|  | ለዕዞች | 32 | 19.2 | 19.2 | 83.8 |
|  | ለማዕከል | 27 | 16.2 | 16.2 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ዕቃዎች በመጨረሻ አራት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥለኮሮች **40 (24.0%) ነዉ፡፡**
* በአብዛኛው 24.0 ፐርሰንት የመላሾች ቁጥር ከፍተኛው ለኮሮች ነዉ፡፡ ከዕዝ ቀጥሎ ኮሮች እራሳቸውን ችለው በሰው ኃይልም በማቴሪያልም መስራት ስለሚችሉ፡፡ የተለያዩ አቅም ያለው ለአሃዱ የጋራ ሰራተኛ መፍጠር ስለሚችልና የተሻለ የሰው ኃይል በኮር ላይ ስላለውና ለሁሉም ክፍሎች የጋራ ሥራ መስጠት ስለሚችል፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ ቱል ሴት በመጀመሪያው ሶስት ዓመት በቅድሚያ ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | ለክ/ጦሮች | 43 | 25.7 | 25.7 | 25.7 |
|  | ለኮሮች | 22 | 13.2 | 13.2 | 38.9 |
|  | ለኃይሎች | 13 | 7.8 | 7.8 | 46.7 |
|  | ለዕዞች | 52 | 31.1 | 31.1 | 77.8 |
|  | ለማዕከል | 37 | 22.2 | 22.2 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ ቱል ሴት በመጀመሪያው ሶስት ዓመት በቅድሚያ ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ ለዕዞች **52 (31.1%)** ነዉ፡፡ ዕዝ 30.1 ፐርሰንት አብለጫ መልስ አግኝቷል ምክንያቱ የስራ ጫና ዕዝ ላይ ስለሆነ ወደ መከላከያ የሚልከውን የተበላሹ ማቴሪያሎች በራሱ አቅም እንዲወስንና ተንቀሳቅሰው ስራ ስለሚሰሩ የተሻለ ቱል ሴት ያስፈልጋቸዋል፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ ቱል ሴት በሁለተኛው ሶስት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | ለክ/ጦሮች | 34 | 20.4 | 20.4 | 20.4 |
|  | ለኮሮች | 53 | 31.7 | 31.7 | 52.1 |
|  | ለኃይሎች | 16 | 9.6 | 9.6 | 61.7 |
|  | ለዕዞች | 48 | 28.7 | 28.7 | 90.4 |
|  | ለማዕከል | 16 | 9.6 | 9.6 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ ቱል ሴት በሁለተኛው ሶስት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ ይህ የምያሰዉ አብለጫ 31.7 ፐርሰንት ለኮሮች ይሞላ የሚል ነዉ፡፡ ምክንያቱም ኮሮችበአወቃቀር መሰረት የተሻለ አቅም ያለው ኮር ስለሆነ እና ከስሩ የሚገኙ ግዙፍ ዩኒቶች ስላሉ፣ ከክፍለ ጦር በላይ የሆኑ ነገሮች ሪፈር ተደርጎ እንዲጠገን እና ለዕዞች ሥራ ከመቀላል አንፃር ከፍተኛ የሆና ፋይደ አለዉ፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ ቱል ሴት በመጨረሻው አራት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | ለክ/ጦሮች | 44 | 26.3 | 26.3 | 26.3 |
|  | ለኮሮች | 43 | 25.7 | 25.7 | 52.1 |
|  | ለኃይሎች | 25 | 15.0 | 15.0 | 67.1 |
|  | ለዕዞች | 32 | 19.2 | 19.2 | 86.2 |
|  | ለማዕከል | 23 | 13.8 | 13.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ የሜንቴናንስ ቱል ሴት በመጨረሻው አራት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ ለክ/ጦሮች አጠቃለይ ከለይ ከተሰጠዉ ሀሰብ በአብዘኛ **44 (26.3%)** ለክ/ጦር ይሞላ የሚል ነዉ፡፡ምክንያቱም ክ/ጦሮች ላይ የተሞላ የመጠገኛ ማቴርያል ስላልነበረቸዉ እና በቅርበት ለተጠቃሚ አገልግሎት እንዲሰጡ ስለሚረዳቸው እና በተቋሙ ውስጥ ትልቅ ተልዕኮ የሚፈፅሙ አካል በክፍለ ጦር ስር ስለሚገኙ ንብረቱ ተሰርቶ ወደ ቶሎ እንዲገባ ስለሚያደርጉ እና ቀላል ሜንቴናንስ የሚያስፈልገው በቱል ሴት እጥረት ሪፈር ስለሚባል፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ ተንቀሳቃሽ ወርክ ሾፕ በመጀመሪያው ሶስት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ?**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | ለማዕከል | 53 | 31.7 | 31.7 | 31.7 |
|  |  |  |  |  |  |
|  | ለዕዞች | 114 | 68.3 | 68.3 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ ተንቀሳቃሽ ወርክ ሾፕ በመጀመሪያው ሶስት ዓመት ለየትኛው ክፍል ቢሟላ ይላሉ? ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት **(167)** ሰዉ ዉስጥ ለዕዞች **114 (68.3%)** ነዉ፡፡
* ይህ የምያሰዉ አብለጫ 68.9 ፐርሰንት ለዕዞችየሚል ነዉ፡፡ምክንያቱም በዕዞች ሥር ብዙ ክፍሎች ስላሉ እና ያሉ የሜንቴናንስ ለክፍለቸዉ ቅርብ ስለሆኑ ቶሎ በመጠገን ወደ ሥረ እንድገቡ ለማድረግ ነዉ፡፡ ዕዝ በእንቅስቃሴ ወደ ኮሮች እና ክፍለ ጦሮች እስከ ሬጂመንት በመንቀሳቀስ የተሻለ የጥገና ድጋፍና አገልግሎት ለመስጠት የሚያስችል አቀማመጥ ስላለው እና በየጊዜው የሚበላሹ ማቴሪያል ስለሚያጋጥማቸው፡፡
  + 1. **በማዕከል፣ በዕዝ፣ በኮር፣ በክ/ጦር፣ በአየርኃይል፣ ኮማንዶና አየር ወለድ የሜንቴናንስ ስራ በሲቪል ሙያተኞች መሸፈን ያለባቸዉ የትኞቹ ናቸዉ?**
* በማዕከል፣ በዕዝ፣ በኮር፣ በክ/ጦር፣ በአየርኃይል፣ ኮማንዶና አየር ወለድ የሜንቴናንስ ስራ በሲቪል ሙያተኞች መሸፈን ያለባቸዉ የትኞቹ ናቸዉ? ተብሎ ለተጠየቀዉጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰባት ሰዉ ዉስጥ አብለጫዉ ሀሰብ

የሚያሰይ ሲቪል ሙያተኞች  **በለቸዉ ሙያ መሸፈን አለበቸዉ የሚል ነዉ፡፡ ምክንያቱም ከሬድዮ ዉጭ** መከላከያ የሰዉ አቅሙን በመጠቀም እና በመሰልጠን ተቋሙን መሰደግ ይኖርበታል፡፡ማለትም በማዕከል፣ በዕዞች፣ በአየር ኃይል፣ ኮሌጆችና ማሰልጠኛዎች ውስጥ በኮምፒዩተርና ኦፊስ ማሽን ጥገና፣ በሶፍት ዌር፣ የጀነሬተር ጥገና ሚስጥር ነክ የሌላቸው ስራዎች በሲቪል ሙያተኞች ቢሰራ፡፡

* + 1. **የግንኙነት መሳሪያዎች ሜንቴናንስ አጠቃቀም ፖሊሲ፣ መመሪያ፣ ማንዋል በተመለከተ ያለዎትን አስተያየት በአጭሩ ቢገልፁልን?**
* ሜንቴናንስ አጠቃቀም ፖሊሲ፣ መመሪያ፣ ማንዋል በተመለከተ ተብሎ ለተጠየቀዉ ጥያቄ መልስ ከመለሱት አንድ መቶ ስልሳ ሰበት ሰዉ አብለጫ ሀሰብ የሚያመለክተዉ ፖሊስና መምሪያ ይኑር አይኑር የምናዉቃዉ ነገር የለም፣ በመኑዋልም ተደግፈን የምንሰራ አልፎ አልፎ በማዕከል ብቻ ነዉ ብሏል፣ በመሆኑ መከላከያ የሜንቴናንስ አጠቀቃም ፖሊሲ ላይ ግልፅ የሆነ መመሪያ ወይም ማንዋል በመቅረፅ ለተቋሙና ለሜንቴናንስ አበለት ማሰወቅ እንድሁም ስልጠና መስጠት ያስፈልገል፡፡
  + 1. **የሬዲዮ ሜንቴናንስ በማዕከል፣ በዕዝ፣ በኮር፣ በክ/ጦር፣ በአየርኃይል፣ በኮማንዶና አየርወለድ፣ በሜካናይዝድ ክ/ጦር በምን መልኩ ቢደራጁ ጥሩ ነው ይላሉ? ማለትም ከደረጃ አንድ እስከ ደረጃ አራት ተዘርዝሮ ቢቀመጥ፡፡**

**ደረጃ አንድ በክፍለ ጦር**

* በክፍለ ጦር ደረጃ አንድ ሆኖ ቀላል ጥገና እና የመከላከል ጥገናዎችን የሚሰራና ተንቀሳቃሽ ሜንቴናንስ ቢሆን፡፡

**ደረጃ ሁለት በኮር**

* በኮሮች ደረጃ ሁለት ሆኖ የተሻለ ሙያተኛና ማቴሪያል በመያዝ ክፍለ ጦሮችን የሚያግዝ ቢሆን፡፡

**ደረጃ ሶስት በዕዝ**

* በዕዝ ደረጃ ሶስት ሜንቴናንስ ሆኖ የተደራጀ ቢሆንና በሰው ኃይሉም ይሁን በማቴሪያል የተሻለ ኮርንና ክፍለ ጦሮችን መደገፍ በሚችል ቢደራጅ፡፡

**በማዕከል ደረጃ አራት እና ከዚያ በላይ**

* በማዕከል ደረጃ አራትና ከዚያም በላይ ሆኖ ቢደራጅና ለሁሉም የመከላከያ ክፍሎች ድጋፍ መስጠት በሚያስችለው ደረጃ የተደራጀ ቢሆን፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ በአንደኛ ዙር የጥገና ሙያተኛ የሰው ኃይል በቁጥርና በማዕረግ ምን መሆን እንዳለበት ቢገልጹልን፡፡**

**የሰው ኃይል በቁጥር**

* የሰው ኃይል በእያንዳንዱ የጥገና ዲፓርትመንት ውስጥ በቁጥር ከ15 (አስራ አምስት) በላይ፣ እና በዕውቀት የሰለጠነ ሙያተኛን ማፍረት እንድሁም ሰውን ማበረታታት፣ የጎደለውን መሙላት፣ ጥያቄውን በትክክል መመለስ፣ የተለያየ ትምህርት እድሎችን እኩል ቢሰጥ

እና ወዘተ፡፡

**የሰው ኃይል በማዕረግ**

* ኃላፊ መኮንን ቢቻል ኮሎኔል ቢሆንና በሙያው ያደገ ሰው ቢሆን ጥሩ ነው፡፡ ሰራተኞች ከመቶ አለቃ በታች ቢሆን ጥሩ ነው ከወታደር እስከ መቶ አለቃ ያለው ማዕረግተኛ ቢሆን የተሻለ ነው ማለትም ከዚህ ማዕረግ ተነስቶ ብዙ አገልግሎት መስጠት ስለሚችሉ በአጠቃላይ በማዕረግ አነስተኛ ሙያተኛ በርከት ያለ ቢሆን፡፡
* **አጠቀላይ** አደረጃጀቱ ሲኔርቲን ጠብቆ ፖሊስንና የሙያተኛ ሰዉ ኃይል እስታንደርድ ቀርፆ ከላይ እስከ ታች መኖሩን መረጋገጥ፡፡
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ በሁለተኛ ዙር የጥገና ሙያተኛ የሰው ኃይል በቁጥርና በማዕረግ ምን መሆን እንደለበት ቢገልጹልን፡፡**
* በሁለተኛ ዙር የተደረጀዉን የሰዉ ኃይል በማዕረግ፣ በትምህርት፣ በእዉቀት፣ በክህሎት፣ በሰዉ ቁጥር እንድሁም በዲስፕሊንና በተለያዩ ስልጠናዎች ወደ ላቃ ደረጀ ማድረስ፡፡

**የሰው ኃይል በቁጥር**

* መጀመሪያ ስታንዳርድ ወጥቶለት በሰው ኃይል ከአስር እስከ አስራ አምስት ሰው ሆኖ እኩል ትምህርት ቢሰጥ፣ በሙያው ዕውቀት ቢሆን፣ ታችኛው እርከን ላይ የተሻለ ልምድ ያለውነ ነበርና አዲስ ቀላቅላቅለው ቢሆን ጥሩ ነው፡፡

**የሰው ኃይል በማዕረግ**

* ከወታደር እስከ ከፍተኛ መኮንን ባለው ቢደራጅ
  + 1. **በአስር ዓመት ስትራቴጂክ ዕቅድ በሶስተኛ ዙር የጥገና ሙያተኛ የሰው ኃይል** በቁጥርና በማዕረግ ምን መሆን እንደለበት ቢገልጹልን፡፡
* በሦስተኛ ዙር ከቴክኖሎጅ ጋር የሚጎዝ አደረጃጀትና ቁመና፣ ተመጣተኝ የሰዉ ሃይል በቁጥርም ሆነ በማዕረግ፣ ሙያተኛ በእዉቀቱና በክህሎት ወደ ላቃ ደረጀ መድረሱን ማረጋገጥና መቆጣተር እንድሁም ወደ ተሻለ ደረጀ ማድረስ፡፡

**የሰው ኃይል በቁጥር**

* በሰው ቁጥር ከአስራ አምስት እስከ ሃያ ሰው በጣም በሙያው የተካነና አንድ ሰው ከሁለትና ከዚያ በላይ ሙያ የሚችል ቢሆን ፣ የሰው ኃይል ብክነት የመቀነስ ሥራ ቢሰራ ጥሩ ነው፡፡ በቂ ሙያተኛ በስልጠና በየጊዜው በማሰልጠን ተደራሽ በማድረግ ብቁ አመራርና ሙያተኛ ማፍራት፡፡

**የሰው ኃይል በማዕረግ**

* በማዕረግ ከከፍተኛ መኮንን እስከ ባማ መሆን አለበት፣ ሙያተኛ የበዛ በማዕረግ ያነሰ መሆን አለበት፣ ወቅቱ የሚጠይቀውን እና ሰው ኃይልና ንብረትን ከግምት ያስገባ መሆን አለበት፣ ሁሉም ክፍሎች የተሻለ ሙያተኞች ከአዲስ ጋር አደራጅቶ ለግዳጅ ብቁ ማድረግ የተሻለ ነው፡፡

1. **ከማዕከል እስከ ክ/ጦር ያሉት የሜንቴናንስ አደረጃጀት የተቀናጀ የስራ ግንኙነት**

**አለው? ሀ. አዎ ለ. አይደለም መልሰዎን ቢያብራሩልን፡፡**

* በተወሰና ደረጀ ቢኖርም ነገር ግን በአብዘኛዉ በተጠቃሚ ክፍሎችና ከማዕከል ጋር ያለው ግንኙነት በመመሪያ፣ በአሰራር፣ በውል ያልተደራጀና ወቅታዊ የመረጃ ልውውጥ የሌለው ነው፡፡ አሁን ባለው የተቋሙ አደረጃጀት መሰረት የተቀናጀ የስራ ግንኙነት የለም፣ ማዕከል ያለዉ ግን/መሳ/ሜንቴናንሰ በቀጥታ ዕ ከለዉ ሜንቴናንስ ጋር ግንኙነት የለዉም በአቅርቦትና ሜንቴናንስ በኩል ስለሆነ የሙያተኞች የስልጠና ሁኔታ፣ ሙያተኞች የት ጋር እጥረት እንዳለ ለማወቅና ለመከታተል አደረጃጀቱ ኔትዎርክ የለዉም፡፡ የተቀናጀ የጥገና አሰራር የተሟላ ማቴሪያል የለም፣ በሰዉ ኃይልና በማቴሪያል፣ብዙዉን ጊዜ የዕዝ ሰንሰለት የጠበቀ አይዴለም፣ የስራ ግንኙነት ያለው ከዕዝ በላይ ነው፣ እስከ አሁን አደረጃጀቱ ከዕዝ በታች የለም ለምሳሌ የተላከ የግንኙነት ንብረት በስአቱ ተጠግኖ አይመጣም፡፡

**18. የማዕከል የሜንቴናንስ አደረጃጀት በግንኙነት መሳርያዎች ንብረት አስተዳደር ስር**

**መሆኑ ለሜንቴናንስ ሥራ ቅልጥፍና አመቺ ነዉ ብለዉ የምናሉ? ቢያብራሩልን**

* አዎ በትክክል ቢሰረበት የጥገና ስራ ከአቅርቦትና ክምችት ጋር ተያያዥነት ያለው በመሆኑ ቀልጣፋ አገልግሎትና ፈጣን ምላሽ ለመስጠት እንዲሁም አስቸኳይ ውሳኔ ለማስተላለፍ ያመቻል፡፡ በአግባቡ ከሰሩ ንብረት ክፍሉ ከሜንቴናንስ ጋር በቅርበት በጋራ በመናበብ ሊፈታቸዉ የሚችሏቸዉ ብዙ ችግሮች በጋራ ስለሚፈቱ ስለ ንብረት ሀላፊነት ካለው አካል በአንድ ክፍል ሃላፊ ስለሚመራ ለጥገና የሚመጡ ንብረቶችን ለመቆጣጠር ለመከታተል ይመቻል ስለንብረቱ ገቢና ወጭ ለመከታተል አመች ነው ማቴርያሎች በቀላሉ ማግኘት ያስችላል
* ነገር ግን አብዘኛዉ ጥናቱ ሀሰብ የሚያሰየዉ በንብረት አስተዳዳር ስር መሆኑ ለሜንቴናንስ ስራ ቅልጥፍና አመቺ ሳይሆን እንቅፋት ነዉ፣የሜንቴናነስ እዉቀትን ማዕከል ያደረገ ዕቅድ በማዉጣት የፕሪቬንቲቭ ሜንቴናንስ ስራ ለመስራት አመቺ አይዴለም የጥገና ሥራ ከንብረት መለየት አለበት አንዱ ለሥራ እንቅፋት የሆነዉ ይህ አደረጃጀት ነዉ፡፡ሜንቴናንስ በኮሪደር እንደነበረው ቢሆን የተሻለ ቅልጥፍና ይኖረዋል ስለዚህ እራሱን ችሎ ባጀት ተመድቦለት የሰው ሀይል ተማልቶለት በመምሪያ እስታንደርድ ቢደራጅ የተሻለ ውጤት ያመጣል

**19. ሙያተኞች የተቋሙን እሴቶች ተላብሰው የጥገና ስራቸውን በጥሩ ዲሲፕሊን ከመፈፀም አንጻር ያላቸዉ ሙያዊ ባህሪ ጥሩ ነው? ሀ. አዎ ለ. አይደለም አይደለም ካሉ መልስዎን ቢያብራሩ፡፡**

* አዎ የተሻለ ነዉ ምክንያቱም ያለዉ ሙያተኛ በብዙ ግደጅ ዉስጥ ዕረሱን የፈተሸ እና በጥሩ ስና ምግበር ግደጅ የተወጣ በመሆኑ ከሞለ ጎደል ባለቸዉ አቅም በጥሩ ዲስፕሊን እየተወጡ ናቸዉ፡፡ ሙያተኛ በዲሲፕሊን የታነፀ እና በተመደበዉ ሙያ ተጨማሪ እዉቀት ለመሸመት ከፍተኛ ጥረት የሚያደርግ እና የባህር ችግር የለበትም፡፡ አሁን ያሉን ሙያተኞች ከማዕከል ይሁን ከዕዝ ያሉ በአነስተኛ የሰው ኃይል ስራቸውን በአግባቡ የሚሰሩ ናቸው፡፡ ሙያተኞቹ አነስተኛና በግለሰብ ደረጃ ቢሆኑም በስራቸው ጥሩ ተነሳሽነትና የስራ ትጋት አላቸው፡፡ ይህ ማለት በሥራ ላይ የተወሰኑ ክፍተቶች ማለትም መጨቃጨቅ፣ መሰደደብ፣ ጥርናፋ መሳት ወዘተ አልፎ አይኖሩም ማለት አይደልም፡፡ እንደኢህ ዓይነት ክፍተቶች በወተደረዊ ሰይንስ የሚፈቱ ነቸዉ፡፡

**4.2 የሜንቴናንስ ዎርክ ሾፕ አደራጀጃት በተመለከተ፡-**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.2.1 የሜንቴናንስ ዎርክ ሾፕ ሁኔታ | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 72 | 43.1 | 43.1 | 43.1 |
|  | ዝቅተኛ | 39 | 23.4 | 23.4 | 66.5 |
|  | መካከለኛ | 42 | 25.1 | 25.1 | 91.6 |
|  | ከፍተኛ | 11 | 6.6 | 6.6 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሜንቴናንስ ዎርክ ሾፕ ሁኔታ
  + 1. የሬደዮ ጥገና ቤንች

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | |
| Valid | | Frequency | | Percent | | Valid Percent | | Cumulative Percent | |
|  | በጣም ዝቅተኛ | | 69 | | 41.3 | | 41.3 | | 41.3 | |
|  | ዝቅተኛ | | 48 | | 28.7 | | 28.7 | | 70.1 | |
|  | መካከለኛ | | 34 | | 20.4 | | 20.4 | | 90.4 | |
|  | ከፍተኛ | | 10 | | 6.0 | | 6.0 | | 96.4 | |
|  | በጣም ከፍተኛ | | 6 | | 3.6 | | 3.6 | | 100.0 | |
|  | ድምር | | 167 | | 100.0 | | 100.0 | |  | |

* የሬደዮ ጥገና ቤንች
  + 1. የኮምፕዩተርና ኦፍስ ማሽን ጥገና ቤንች

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 76 | 45.5 | 45.5 | 45.5 |
|  | ዝቅተኛ | 43 | 25.7 | 25.7 | 71.3 |
|  | መካከለኛ | 38 | 22.8 | 22.8 | 94.0 |
|  | ከፍተኛ | 7 | 4.2 | 4.2 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የኮምፕዩተርና ኦፍስ ማሽን ጥገና ቤንች
  + 1. የንብረት ማከማቻ ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 66 | 39.5 | 39.5 | 39.5 |
|  | ዝቅተኛ | 42 | 25.1 | 25.1 | 64.7 |
|  | መካከለኛ | 40 | 24.0 | 24.0 | 88.6 |
|  | ከፍተኛ | 15 | 9.0 | 9.0 | 97.6 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 4 | 2.4 | 2.4 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የንብረት ማከማቻ ሁኔታ
  + 1. አቅርቦትና ስርጭት ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 56 | 33.5 | 33.5 | 33.5 |
|  | ዝቅተኛ | 53 | 31.7 | 31.7 | 65.3 |
|  | መካከለኛ | 38 | 22.8 | 22.8 | 88.0 |
|  | ከፍተኛ | 15 | 9.0 | 9.0 | 97.0 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 5 | 3.0 | 3.0 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* አቅርቦትና ስርጭት ሁኔታ
  + 1. የጄኔሬተር ጥገና አደረጀጃት ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 66 | 39.5 | 39.5 | 39.5 |
|  | ዝቅተኛ | 45 | 26.9 | 26.9 | 66.5 |
|  | መካከለኛ | 44 | 26.3 | 26.3 | 92.8 |
|  | ከፍተኛ | 9 | 5.4 | 5.4 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የጄኔሬተር ጥገና አደረጀጃት ሁኔታ
  1. **የሜንቴናንስ መስሪያ ዕቃዎች ሁኔታ በተመለከተ፡-**
     1. የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ኢንስትሩመንት ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 70 | 41.9 | 41.9 | 41.9 |
|  | ዝቅተኛ | 48 | 28.7 | 28.7 | 70.7 |
|  | መካከለኛ | 38 | 22.8 | 22.8 | 93.4 |
|  | ከፍተኛ | 8 | 4.8 | 4.8 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሜንቴናንስ መለኪያና መፈተሻ ኢንስትሩመንት ሁኔታ
  + 1. የሬዲዮ ሜንቴናንስ ቱል ሴት ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 66 | 39.5 | 39.5 | 39.5 |
|  | ዝቅተኛ | 47 | 28.1 | 28.1 | 67.7 |
|  | መካከለኛ | 39 | 23.4 | 23.4 | 91.0 |
|  | ከፍተኛ | 12 | 7.2 | 7.2 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሬዲዮ ሜንቴናንስ ቱል ሴት ሁኔታ
  + 1. የኮምፒዩተርና ኦፊስ ማሽን ሜንቴናንስ ቱል ሴት ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 68 | 40.7 | 40.7 | 40.7 |
|  | ዝቅተኛ | 53 | 31.7 | 31.7 | 72.5 |
|  | መካከለኛ | 37 | 22.2 | 22.2 | 94.6 |
|  | ከፍተኛ | 6 | 3.6 | 3.6 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የኮምፒዩተርና ኦፊስ ማሽን ሜንቴናንስ ቱል ሴት ሁኔታ

4.3.4 የጀነሬተር ሜንቴናንስ ቱል ሴት ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 64 | 38.3 | 38.3 | 38.3 |
|  | ዝቅተኛ | 54 | 32.3 | 32.3 | 70.7 |
|  | መካከለኛ | 35 | 21.0 | 21.0 | 91.6 |
|  | ከፍተኛ | 7 | 4.2 | 4.2 | 95.8 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 7 | 4.2 | 4.2 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የጀነሬተር ሜንቴናንስ ቱል ሴት ሁኔታ

4.3.5 የሜንቴናንስ አላቂ ዕቃዎች ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 84 | 50.3 | 50.3 | 50.3 |
|  | ዝቅተኛ | 43 | 25.7 | 25.7 | 76.0 |
|  | መካከለኛ | 26 | 15.6 | 15.6 | 91.6 |
|  | ከፍተኛ | 7 | 4.2 | 4.2 | 95.8 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 7 | 4.2 | 4.2 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሜንቴናንስ አላቂ ዕቃዎች ሁኔታ

**4.4 የሜንቴናንስ ሙያተኛ ሁኔታ በዕውቀት፣ በክህሎትና በቁጥር በተመለከተ፡-**

4.4.1 የሬዲዮ ጥገና ሙያተኛ ዕውቀትና ክህሎት

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 25 | 15.0 | 15.0 | 15.0 |
|  | ዝቅተኛ | 33 | 19.8 | 19.8 | 34.7 |
|  | መካከለኛ | 74 | 44.3 | 44.3 | 79.0 |
|  | ከፍተኛ | 32 | 19.2 | 19.2 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሬዲዮ ጥገና ሙያተኛ ዕውቀትና ክህሎት
  + 1. የኮምፒዩተርና የቢሮ ማሽን ጥገና ሙያተኛ ዕውቀትና ክህሎት

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 33 | 19.8 | 19.8 | 19.8 |
|  | ዝቅተኛ | 25 | 15.0 | 15.0 | 34.7 |
|  | መካከለኛ | 64 | 38.3 | 38.3 | 73.1 |
|  | ከፍተኛ | 41 | 24.6 | 24.6 | 97.6 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 4 | 2.4 | 2.4 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የኮምፒዩተርና የቢሮ ማሽን ጥገና ሙያተኛ ዕውቀትና ክህሎት
  + 1. የጀነሬተር ጥገና ሙያተኛ ዕውቀትና ክህሎት

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 34 | 20.4 | 20.4 | 20.4 |
|  | ዝቅተኛ | 36 | 21.6 | 21.6 | 41.9 |
|  | መካከለኛ | 62 | 37.1 | 37.1 | 79.0 |
|  | ከፍተኛ | 31 | 18.6 | 18.6 | 97.6 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 4 | 2.4 | 2.4 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የጀነሬተር ጥገና ሙያተኛ ዕውቀትና ክህሎት
  + 1. የሬዲዮ ጥገና ሙያተኛ ሰዉ ኃይል

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 55 | 32.9 | 32.9 | 32.9 |
|  | ዝቅተኛ | 48 | 28.7 | 28.7 | 61.7 |
|  | መካከለኛ | 48 | 28.7 | 28.7 | 90.4 |
|  | ከፍተኛ | 11 | 6.6 | 6.6 | 97.0 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 5 | 3.0 | 3.0 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሬዲዮ ጥገና ሙያተኛ ሰዉ ኃይል
  + 1. የኮምፒዩተርና የቢሮ ማሽን ጥገና ሙያተኛ ሰዉ ኃይል

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 61 | 36.5 | 36.5 | 36.5 |
|  | ዝቅተኛ | 57 | 34.1 | 34.1 | 70.7 |
|  | መካከለኛ | 35 | 21.0 | 21.0 | 91.6 |
|  | ከፍተኛ | 11 | 6.6 | 6.6 | 98.2 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 3 | 1.8 | 1.8 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የኮምፒዩተርና የቢሮ ማሽን ጥገና ሙያተኛ ሰዉ ኃይል

4.4.6 የጀነሬተር ጥገና ሙያተኛ ሰዉ ኃይል

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 66 | 39.5 | 39.5 | 39.5 |
|  | ዝቅተኛ | 53 | 31.7 | 31.7 | 71.3 |
|  | መካከለኛ | 40 | 24.0 | 24.0 | 95.2 |
|  | ከፍተኛ | 6 | 3.6 | 3.6 | 98.8 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 2 | 1.2 | 1.2 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የጀነሬተር ጥገና ሙያተኛ ሰዉ ኃይል
  + 1. የአቅርቦት ስርጭት ባለሙያ ዕውቀትና ክህሎት

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 47 | 28.1 | 28.1 | 28.1 |
|  | ዝቅተኛ | 45 | 26.9 | 26.9 | 55.1 |
|  | መካከለኛ | 56 | 33.5 | 33.5 | 88.6 |
|  | ከፍተኛ | 15 | 9.0 | 9.0 | 97.6 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 4 | 2.4 | 2.4 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የአቅርቦት ስርጭት ባለሙያ ዕውቀትና ክህሎት
  + 1. የአቅርቦት ስርጭት ባለሙያ ሰዉ ኃይል

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 55 | 32.9 | 32.9 | 32.9 |
|  | ዝቅተኛ | 57 | 34.1 | 34.1 | 67.1 |
|  | መካከለኛ | 40 | 24.0 | 24.0 | 91.0 |
|  | ከፍተኛ | 13 | 7.8 | 7.8 | 98.8 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 2 | 1.2 | 1.2 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የአቅርቦት ስርጭት ባለሙያ ሰዉ ኃይል
  + 1. የሜንቴናንስ ሙያተኞች ለስራው የሚያስፈልገውን ትምህርትና ስልጠና ዝግጅት ሁኔታ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | በጣም ዝቅተኛ | 41 | 24.6 | 24.6 | 24.6 |
|  | ዝቅተኛ | 41 | 24.6 | 24.6 | 49.1 |
|  | መካከለኛ | 51 | 30.5 | 30.5 | 79.6 |
|  | ከፍተኛ | 24 | 14.4 | 14.4 | 94.0 |
|  | በጣም ከፍተኛ | 10 | 6.0 | 6.0 | 100.0 |
|  | ድምር | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሜንቴናንስ ሙያተኞች ለስራው የሚያስፈልገውን ትምህርትና ስልጠና ዝግጅት ሁኔታ
  1. **አሁን በክፍልዎ ያለዉ ደካማ ጎን በተመለከተ፡-**

**4.5.1**  አሁን ያለው የሬዲዮ ሜንቴናንስ አደረጃጀት ደካማ ጎን አለው

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **about limitation of current radio maintenance organization** | | | | | |
| Valid | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|  | strongly disagree | 19 | 11.4 | 11.4 | 11.4 |
| disagree | 23 | 13.8 | 13.8 | 25.1 |
| neutral | 14 | 8.4 | 8.4 | 33.5 |
| agree | 77 | 46.1 | 46.1 | 79.6 |
| strongly agree | 34 | 20.4 | 20.4 | 100.0 |
| Total | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* አሁን ያለው የሬዲዮ ሜንቴናንስ አደረጃጀት ደካማ ጎን አለው
  1. አሁን ያለው የኮምፒዩተርና የቢሮ ማሽን ሜንቴናንስ አደረጃጀት ደካማ ጎን አለው

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **about limitation of current computer and office machine maintenance organization** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | strongly disagree | 19 | 11.4 | 11.4 | 11.4 |
| disagree | 21 | 12.6 | 12.6 | 24.0 |
| neutral | 17 | 10.2 | 10.2 | 34.1 |
| agree | 80 | 47.9 | 47.9 | 82.0 |
| strongly agree | 30 | 18.0 | 18.0 | 100.0 |
| Total | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* አሁን ያለው የኮምፒዩተርና የቢሮ ማሽን ሜንቴናንስ አደረጃጀት ደካማ ጎን አለው
  1. አሁን ያለው የጀነሬተር ሜንቴናንስ አደረጃጀት ደካማ ጎን አለው

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **about limitation of current generator maintenance organization** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | strongly disagree | 14 | 8.4 | 8.4 | 8.4 |
| disagree | 25 | 15.0 | 15.0 | 23.4 |
| neutral | 23 | 13.8 | 13.8 | 37.1 |
| agree | 72 | 43.1 | 43.1 | 80.2 |
| strongly agree | 33 | 19.8 | 19.8 | 100.0 |
| Total | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* አሁን ያለው የጀነሬተር ሜንቴናንስ አደረጃጀት ደካማ ጎን አለው
  1. የሜንቴናንስ ሙያተኞችና አመራሮች በተገቢውና በሰለጠኑት ሙያ ተመድበዋል?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **about maintenance supervisors and technicians have trained on their work place?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | strongly disagree | 31 | 18.6 | 18.6 | 18.6 |
| disagree | 44 | 26.3 | 26.3 | 44.9 |
| neutral | 18 | 10.8 | 10.8 | 55.7 |
| agree | 59 | 35.3 | 35.3 | 91.0 |
| strongly agree | 15 | 9.0 | 9.0 | 100.0 |
| Total | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የሜንቴናንስ ሙያተኞችና አመራሮች በተገቢውና በሰለጠኑት ሙያ ተመድበዋል?
  1. አሁን ያለው የሜንቴናንስ አደረጃጀት የስራና የኃላፊነት መደራረብን አምጥቷል?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **the current organization of maintenance has over lapped on the work and responsibility?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | strongly disagree | 20 | 12.0 | 12.0 | 12.0 |
| disagree | 44 | 26.3 | 26.3 | 38.3 |
| neutral | 23 | 13.8 | 13.8 | 52.1 |
| agree | 59 | 35.3 | 35.3 | 87.4 |
| strongly agree | 21 | 12.6 | 12.6 | 100.0 |
| Total | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* አሁን ያለው የሜንቴናንስ አደረጃጀት የስራና የኃላፊነት መደራረብን አምጥቷል?

5.6 የመከላከያ ኮሌጆችና ዩኒቨርስቲዎች አስተምረው የሚያስመርቋቸው ተማሪዎች

ለሜንቴናንስ ስራ ብቁ ናቸው?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **the graduate students from defense college and university have knowledge and skill for maintenance work?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | strongly disagree | 12 | 7.2 | 7.2 | 7.2 |
| disagree | 34 | 20.4 | 20.4 | 27.5 |
| neutral | 32 | 19.2 | 19.2 | 46.7 |
| agree | 69 | 41.3 | 41.3 | 88.0 |
| strongly agree | 20 | 12.0 | 12.0 | 100.0 |
| Total | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

* የመከላከያ ኮሌጆችና ዩኒቨርስቲዎች አስተምረው የሚያስመርቋቸው ተማሪዎች

ለሜንቴናንስ ስራ ብቁ ናቸው?

* 1. በክፍሎ ውስጥ ያለው የንብረት አስተዳደር አደረጃጀት ችግር አለበት?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **is there a limitation on current organization of communication materials management in your department?** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | strongly disagree | 18 | 10.8 | 10.8 | 10.8 |
| disagree | 38 | 22.8 | 22.8 | 33.5 |
| neutral | 21 | 12.6 | 12.6 | 46.1 |
| agree | 68 | 40.7 | 40.7 | 86.8 |
| strongly agree | 22 | 13.2 | 13.2 | 100.0 |
| Total | 167 | 100.0 | 100.0 |  |

በክፍሎ ውስጥ ያለው