

CHAPTER 28

经济学原理

N. 格里高利·曼昆

失业

Premium PowerPoint Slides
by Ron Cronovich

失业

- 我们对劳动力市场有多少了解？
- 在中国每10个成年人中，几个人在工作或者在积极地找工作？
- 美国呢？

失业

- 劳动力数据统计
- 失业及劳动力参工率的定义
- 失业的分类
- （长期）失业的原因

劳动力数据

- 由美国劳工部劳工统计局调查统计
- 数据来自于**6**万个家庭的定期调查
- 调查家庭中的“成年人”（**16**岁及以上）

劳动力数据

劳工统计局（**BLS**）把受调查家庭中的**成年人**分为三个类别：

- **就业者**：在最近一周的大部分时间里从事了有报酬的工作
- **失业者**：能够工作，且在之前四周内努力找工作，但没有找到工作的人
- **非劳动力**：不属于前两个类别的人，全日制学生，家务劳动者，退休人员

劳动力 定义为就业者和失业者之和

劳动力数据

失业率:

失业者占劳动力的百分比

$$\text{失业率} = 100 \times \frac{\text{失业者人数}}{\text{劳动力}}$$

劳动力参工率:

劳动力占成年人口的百分比

$$\text{劳动力参工率} = 100 \times \frac{\text{劳动力}}{\text{成年人口}}$$

主动学习 1

计算劳动力数据

用以下数据计算劳动力，失业率，成年人口和劳动力参工率

美国成年人口的分类：2008年	
就业者	1.459 亿
失业者	8.5 百万
非劳动力	79.20 百万

主动学习 1

参考答案

$$\begin{aligned}\text{劳动力} &= \text{就业者} + \text{失业者} \\ &= 1.459 + 0.085 \\ &= 1.544 \text{ 亿}\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\text{失业率} &= 100 \times (\text{失业者人数})/(\text{劳动力}) \\ &= 100 \times 8.5/154.4 \\ &= 5.5\%\end{aligned}$$

主动学习 1

参考答案

$$\begin{aligned}\text{成年人口} &= \text{劳动力} + \text{非劳动力} \\ &= 154.4 + 79.2 \\ &= 233.6 \text{ 百万}\end{aligned}$$

$$\begin{aligned}\text{劳动力参工率} &= 100 \times (\text{劳动力})/(\text{成年人口}) \\ &= 100 \times 154.4/233.6 \\ &= 66.1\%\end{aligned}$$

不同群体的劳动力数据（美国）

最佳工作年龄的成年人 (25-54岁)		
2012年	失业率	劳动力参工率
白人，男性	6.2	90.0
白人，女性	6.4	74.7
黑人，男性	12.7	80.5
黑人，女性	11.3	76.2

不同群体的劳动力数据（美国）

青少年 (16-19岁)		
2012年	失业率	劳动力参工率
白人，男性	24.5	36.7
白人，女性	18.4	37.1
黑人，男性	41.3	25.6
黑人，女性	35.6	28.2

不同受教育程度的劳动力数据（美国）

成年人 (25 岁及以上)		
2008年	失业率	劳动力参工率
未上高中	8.7	45.9
高中文凭	5.1	62.8
学士学位	4.2	71.9
高于学士学位	2.3	78.1

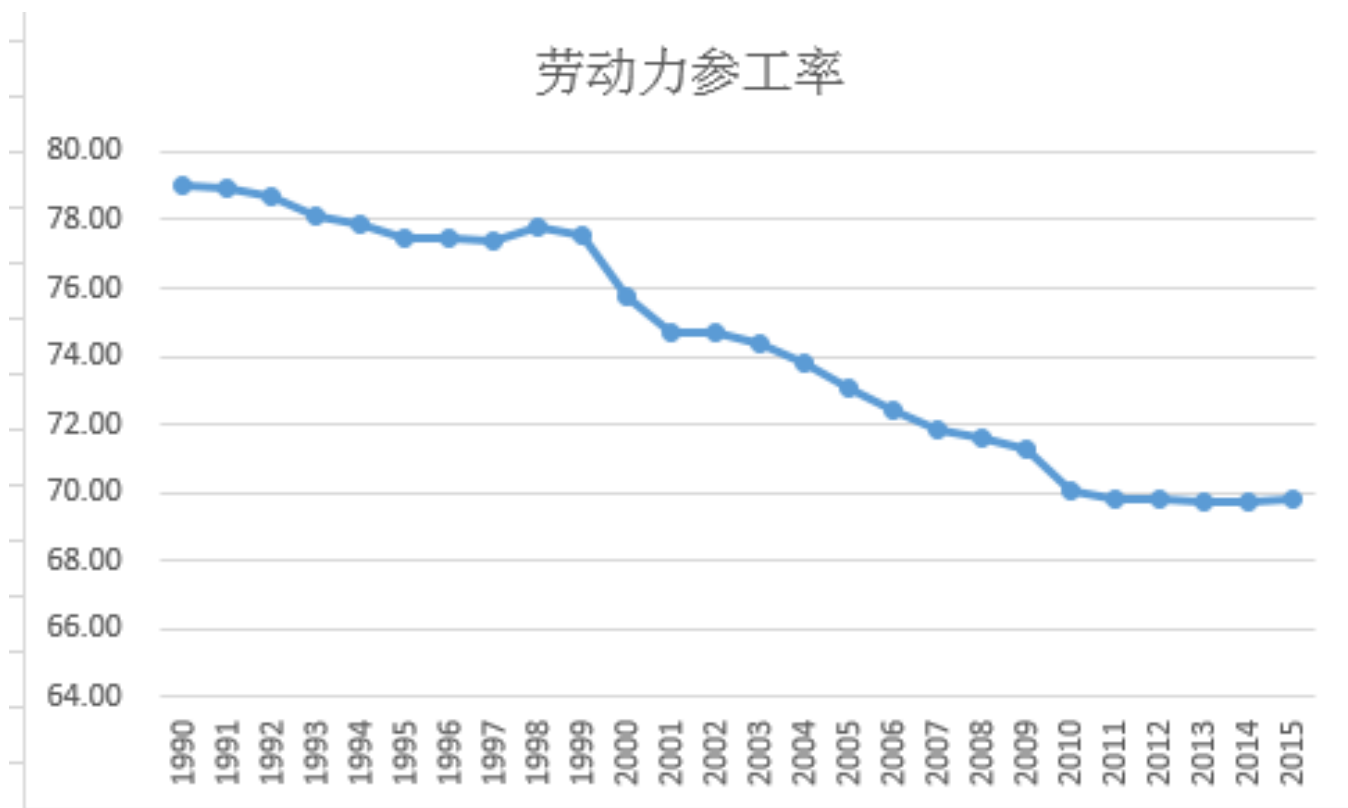
不同群体的劳动力数据（中国）

最佳工作年龄的成年人 (25-54岁)		
2010年	失业率	劳动力参工率
男性	2.2	94.8
女性	2.9	80.4

不同群体的劳动力数据（中国）

青少年 (16-19岁)		
2010年	失业率	劳动力参工率
男性	7.9	34.8
女性	7.2	32.0

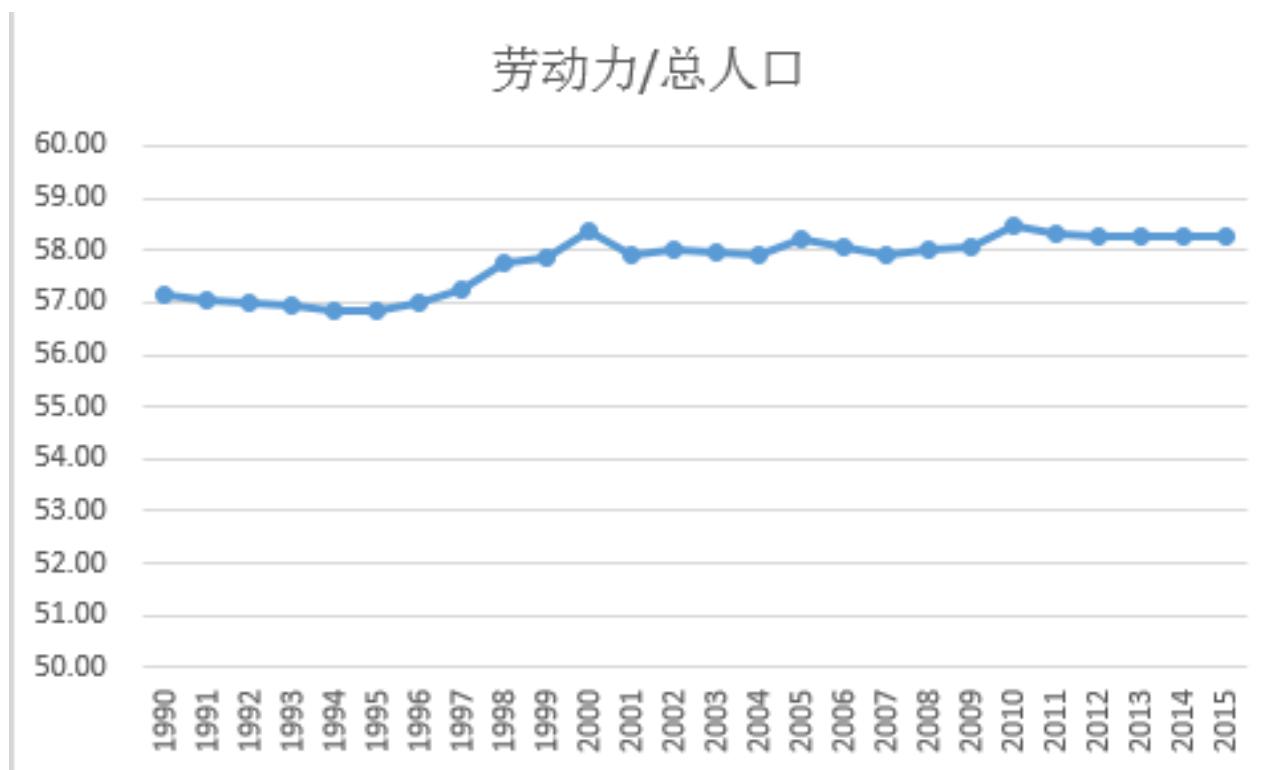
中国劳动力参工率



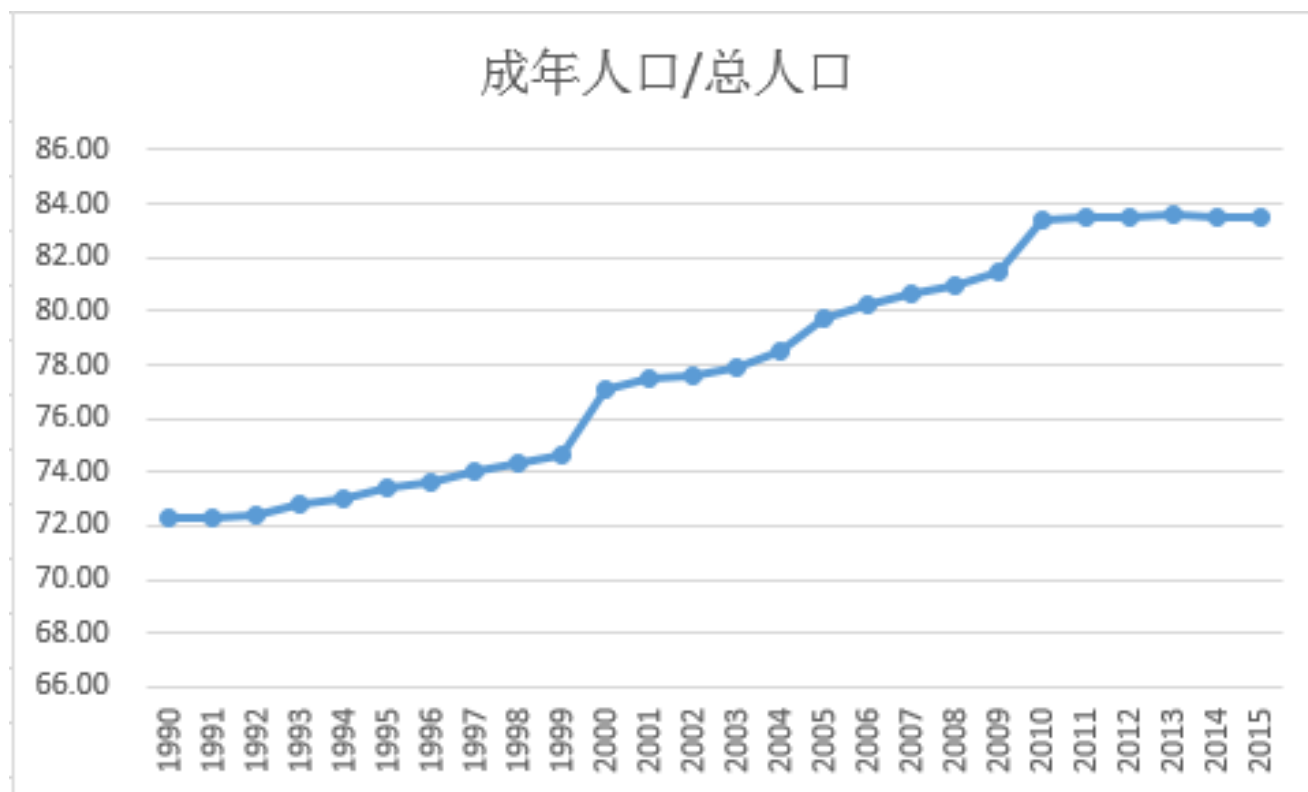
中国劳动力参工率

- 问题：中国的劳动力参工率为什么下降？

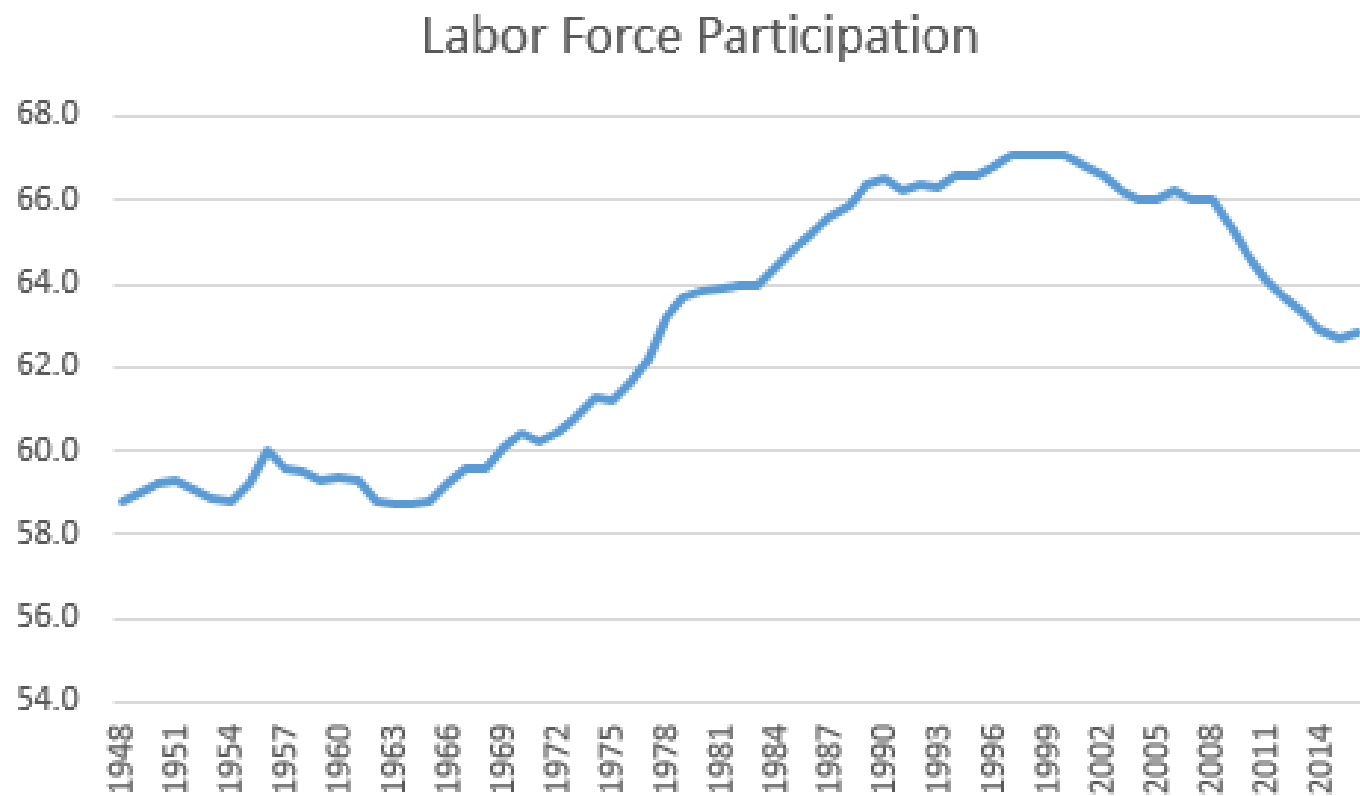
中国劳动力参工率



中国劳动力参工率



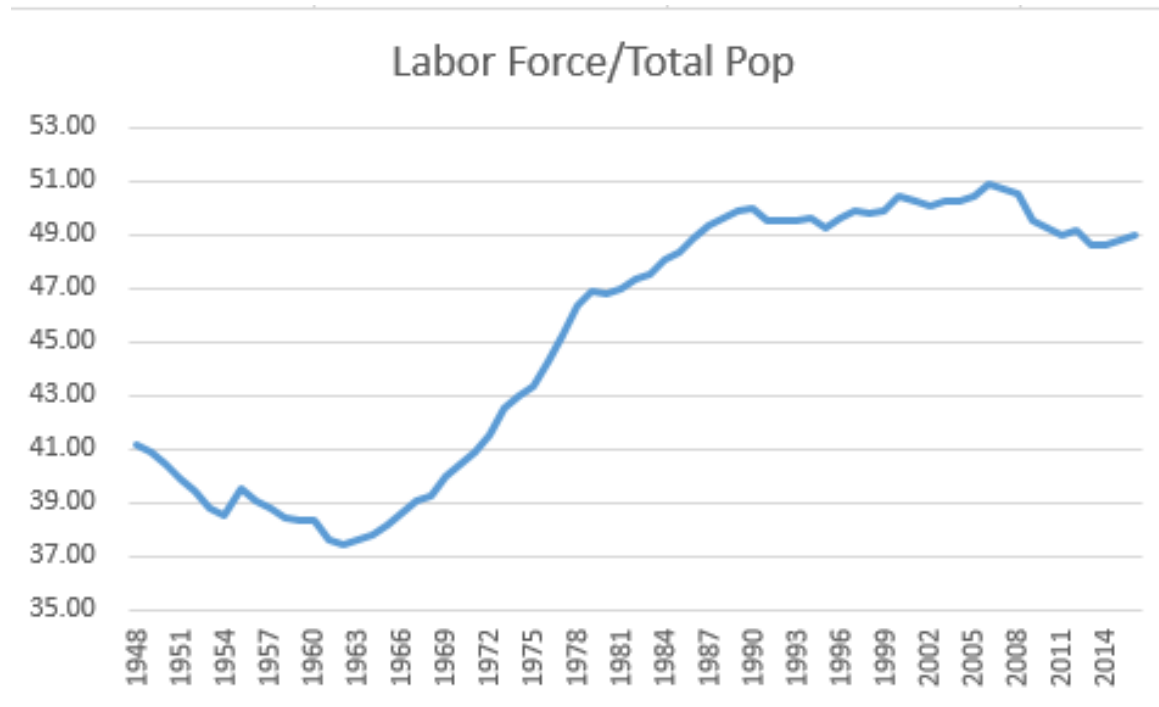
美国劳动力参工率



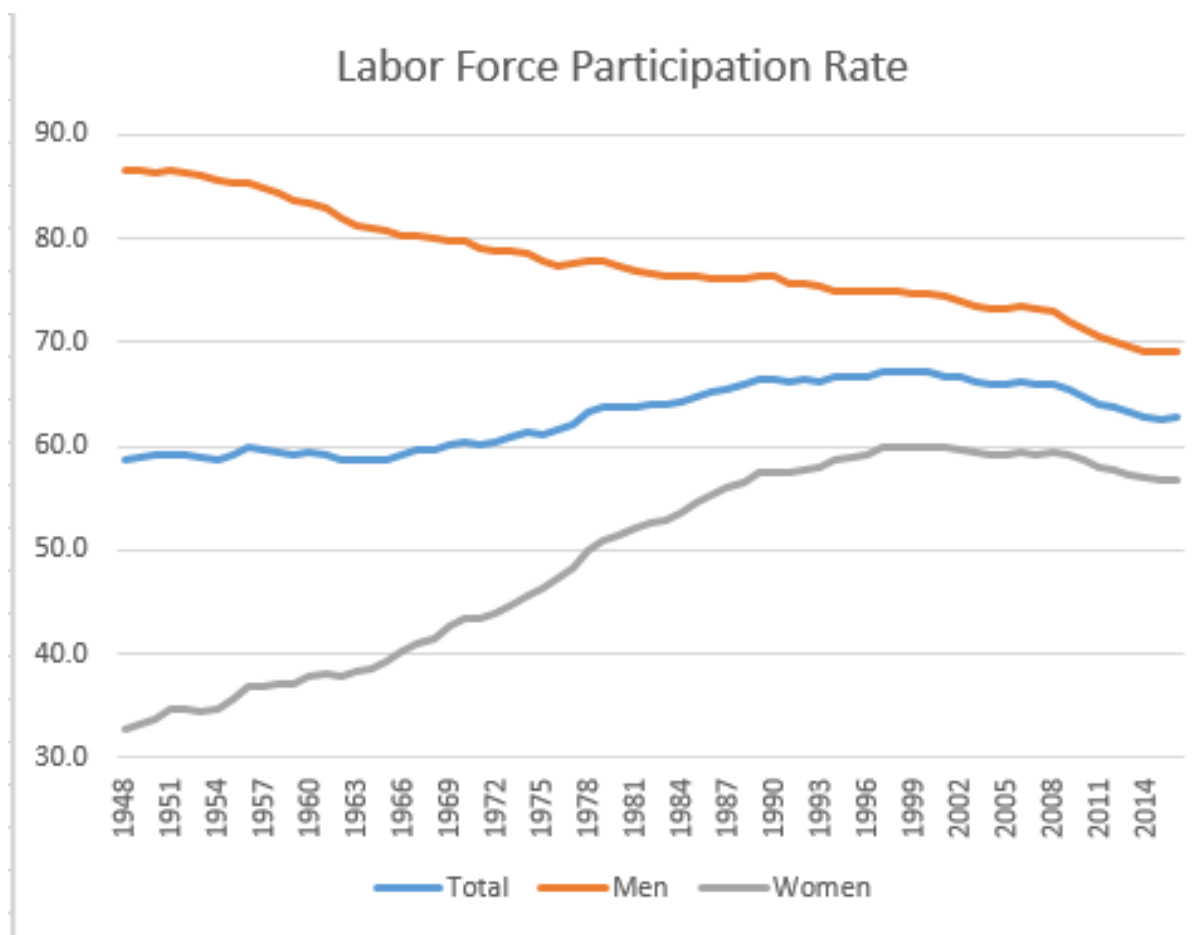
美国劳动力参工率

- 问题：
 - 美国的劳动力参工率**1960**年之后为什么上升？
 - 美国的劳动力参工率**2008**年之后为什么下降？

美国劳动力参工率

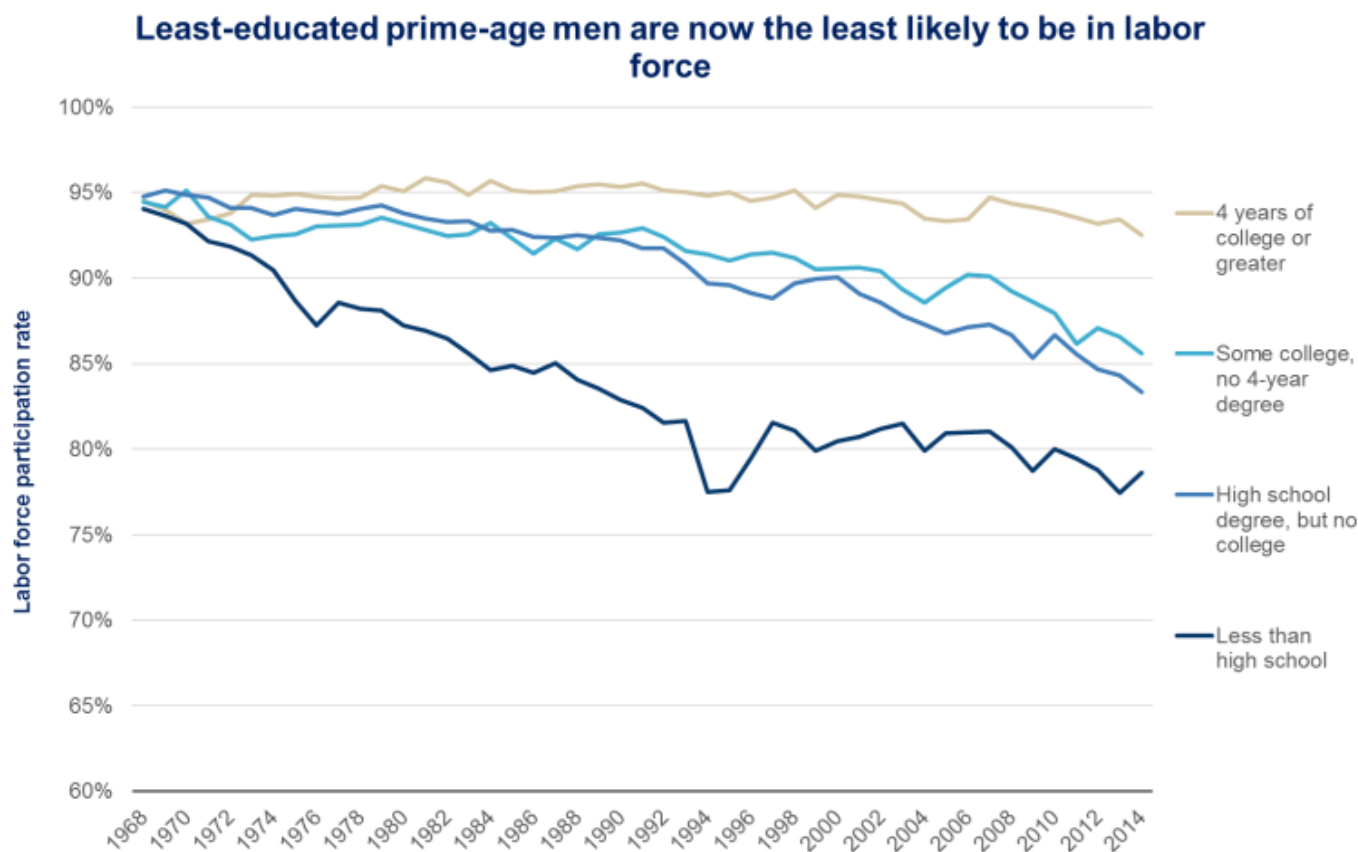


美国劳动力参工率



美国劳动力参工率

■ 贸易，科技进步与低教育程度的劳动力



Source: BLS Current Population Survey; population includes men ages 25-54

Note: The CPS method of assessing educational attainment changed in 1992, so values prior to and after this date are not perfectly comparable.

BROOKINGS

主动学习 2

失业率的局限

下述情形会如何影响失业率？失业率准确地描述了劳动力市场的状况吗？

- A. Sue**失去工作并开始寻找新工作
- B.** 去年**Jon**因钢厂倒闭失去工作，之后他丧失信心并放弃寻找新工作
- C. Sam**是他五口之家中唯一挣钱的人。不久前，他失去了一份年薪8万美元的研究工作。但很快他在麦当劳找到一份兼职工作，一直做到他在原先的研究领域找到另外一份工作为止

主动学习 2

参考答案

A. Sue失去工作并开始寻找新工作

失业率上升

失业率上升使人觉得劳动力市场正在恶化。事实上，正是如此

主动学习 2

参考答案

B. 去年Jon因钢厂倒闭失去工作，之后他丧失信心并放弃寻找新工作

丧失信心的工人

- 想工作但已放弃寻找工作的人
- 属于“非劳动力”而不是“失业者”

失业率下降因为Jon不再是失业者

失业率下降使人觉得劳动力市场正在改善。但事实上，并非如此。

主动学习 2

参考答案

C. Sam是他五口之家中唯一挣钱的人。不久前，他失去了一份年薪8万美元的研究工作。但很快他在麦当劳找到一份兼职工作，一直做到他在原先的研究领域找到另外一份工作为止

失业率没有发生变化，因为一个人无论是做全职还是兼职工作都被视作“就业者”

事情变得越来越糟，但失业率并没有反映该状况

失业率真的衡量什么？

- 失业率不是衡量劳动力市场健康状况的完美指标：
 - 它将丧失信心的工人排除在外
 - 它没有区分全职工作和兼职工作，或者人们只是因为找不到全职工作才去做兼职
 - 在劳工统计局调查时，一些人并没有如实报告自己的工作状况
- 尽管存在这些问题，失业率仍然是劳动力市场和经济的一个非常有用的晴雨表

失业的持续时间

大多数失业的持续时间很短：

- 一般1/3失业者的失业在5周内结束，2/3失业者的失业在14周内结束
- 只有20%失业者的失业超过6个月

观察到的大多数失业却是长期的：

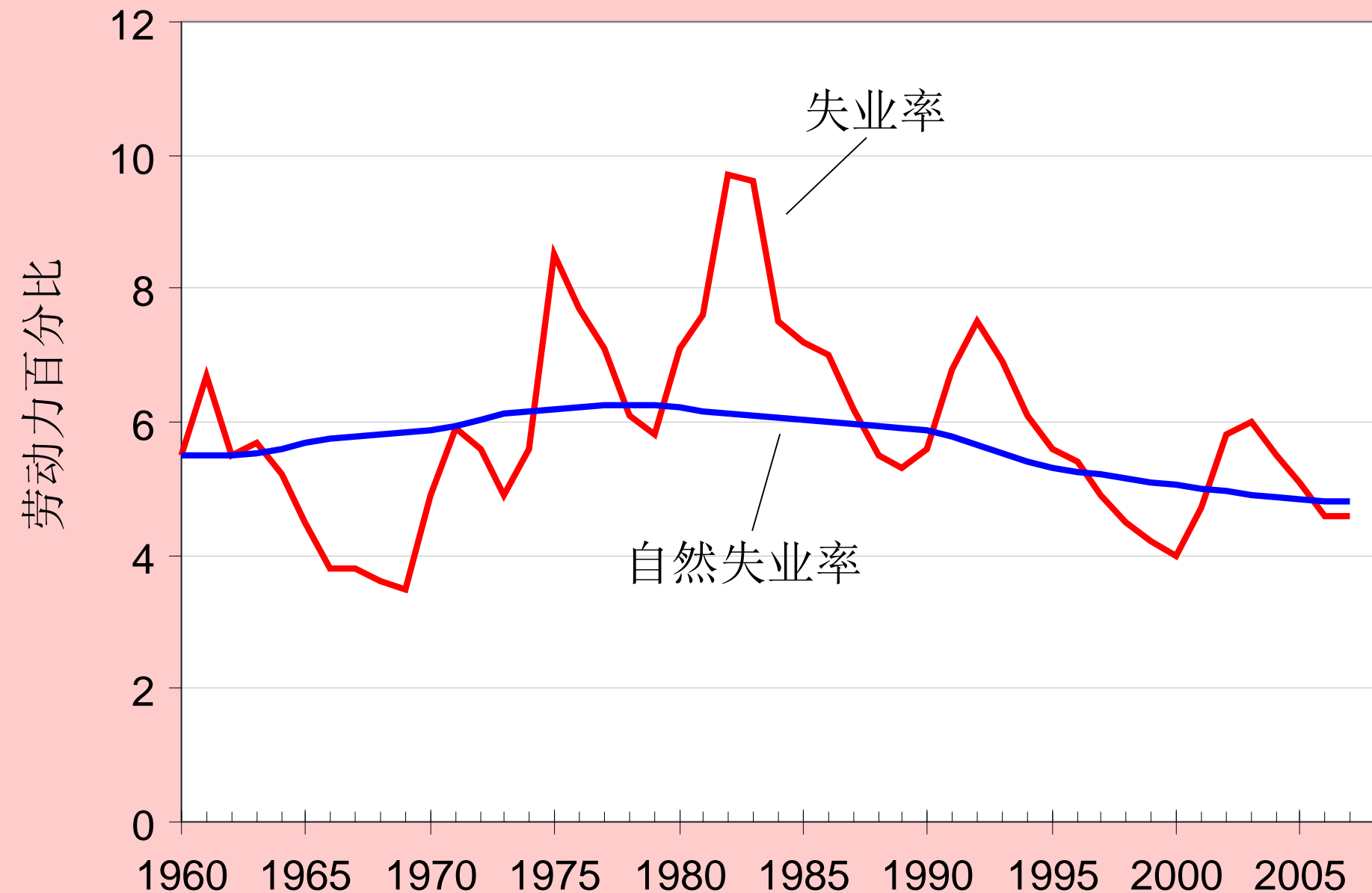
- 长期失业的小群体几乎没有变化，因此它在观察时间之内的失业中占了大部分比例

知道这些事实能帮助政策制定者制定更好的帮助失业者的政策

失业

- 劳动力数据统计
- 失业及劳动力参工率的定义
- 失业的分类
- （长期）失业的原因

美国的失业：1960-2007年



失业的分类

尽管每年的失业率一直在变化，但总是有失业存在

自然失业率（长期）

- 失业率围绕它而波动的正常失业率
- 本章的分析对象

周期性失业（短期）

- 失业率对自然失业率的背离
- 第35章的分析对象（经济周期）

失业

- 劳动力数据统计
- 失业及劳动力参工率的定义
- 失业的分类
- （长期）失业的原因

失业的原因

即使经济状况很好，失业总是存在，包括：

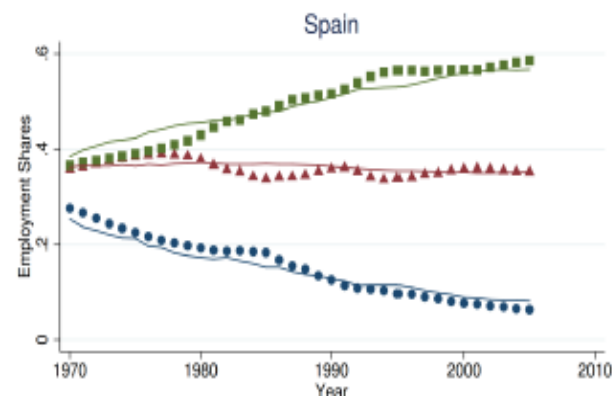
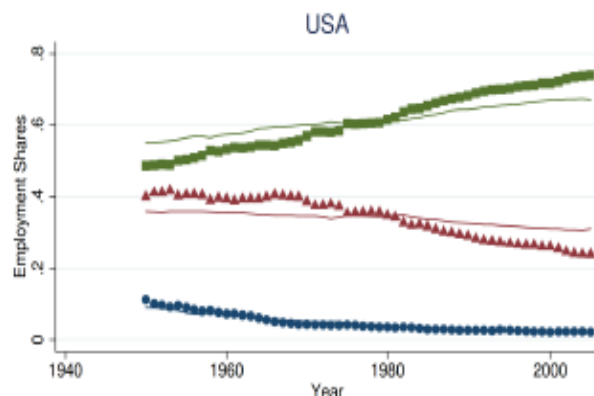
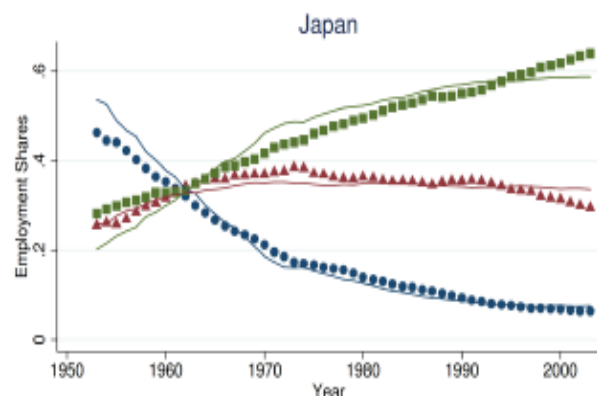
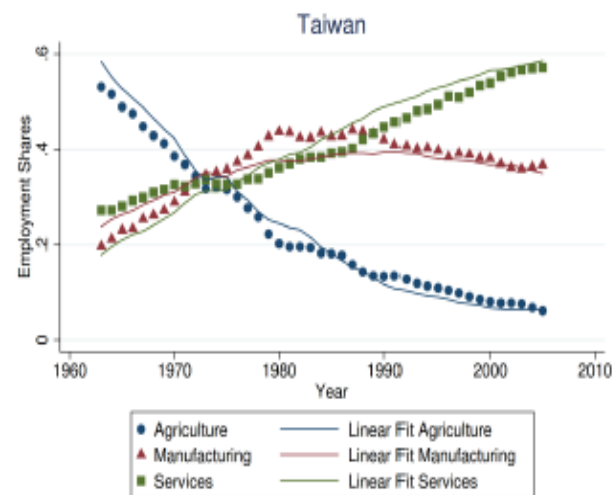
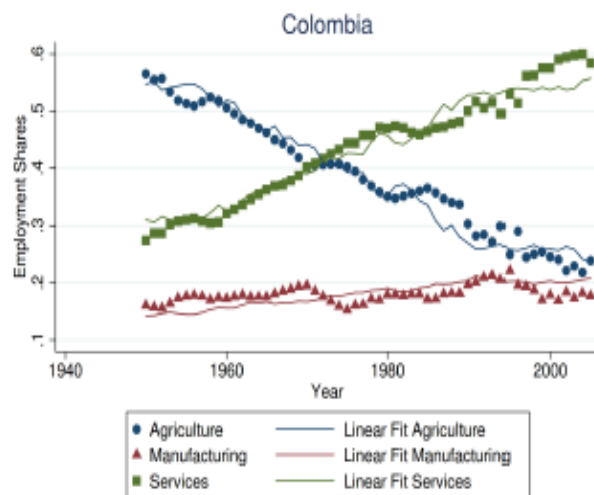
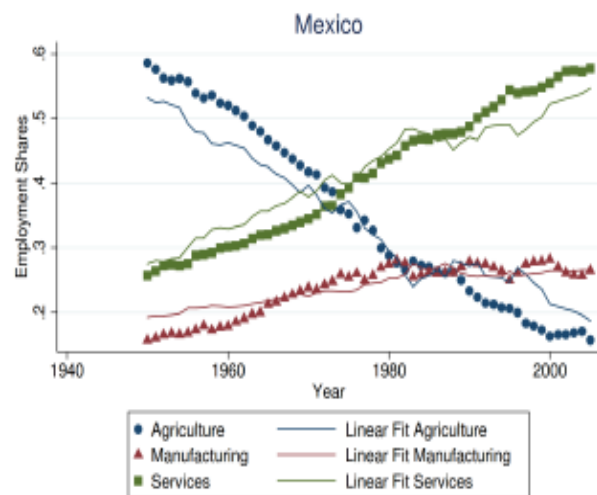
- 摩擦性失业
- 结构性失业

摩擦性失业

- 摩擦性失业
 - 工人有不同的嗜好与技能，不同的工作有不同的要求
 - 由于工人寻找最适合自己的嗜好和技能的工作需要时间而引起的失业
- 部门转移/结构转型
 - 农业，制造业和服务业的结构转型
 - 部门之间的需求转移

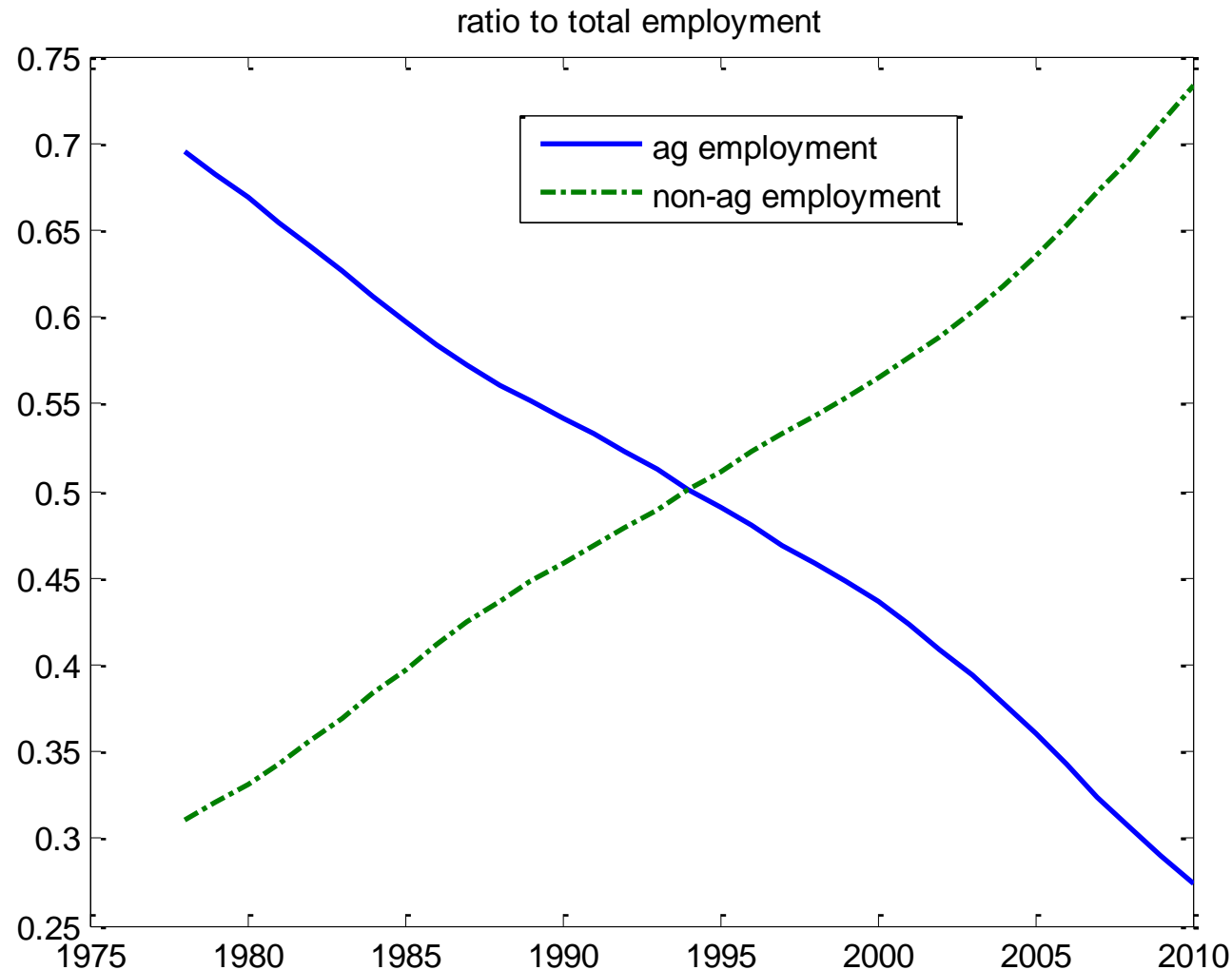
摩擦性失业

■ 农业，制造业和服务业的结构转型



摩擦性失业

■ 农业，制造业和服务业的结构转型



公共政策和摩擦性失业

- 政府管理的就业机构

发布有关职位空缺的信息，加快工人与工作的匹配

- 公共培训计划

其目的是使处于衰落行业的工人学到转移到增长行业所需的技能

- 失业保险

- 失业保险增加了摩擦性失业，为什么？

公共政策和摩擦性失业

为什么要有失业保险？

- 减少收入的不确定性
- 给失业者更多的时间去寻找工作，并使他们与工作更好地匹配，进而提高生产率

失业的原因

即使经济状况很好，失业总是存在，包括：

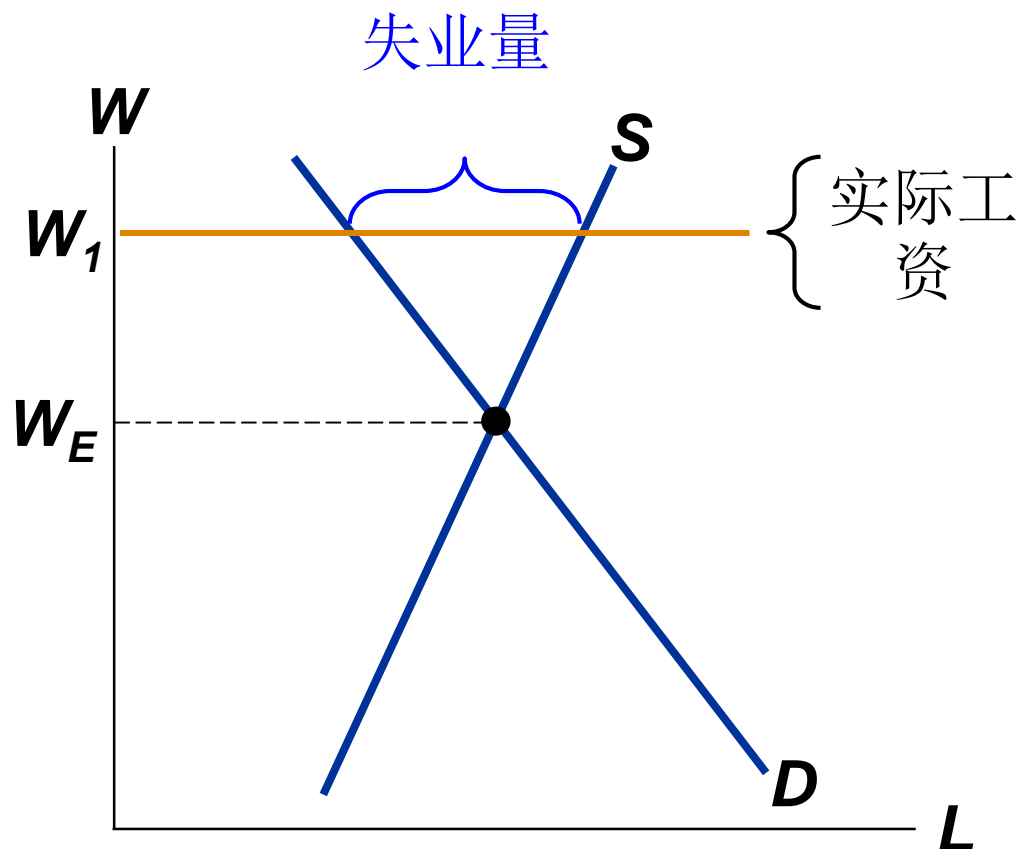
- 摩擦性失业
- 结构性失业

结构性失业

当工作岗位数量不足以为每个想工作的人提供工作时，便会产生结构性失业

当工资高于均衡工资时，就会产生结构性失业

这其中有三个原因.....



1. 最低工资法

- 对低技能或缺乏经验的工人而言，最低工资超过均衡工资，这会导致结构性失业
- 但这部分工人只是劳动力的一小部分，因此最低工资不能解释大部分的失业

2. 工会

- **工会：**与雇主就工资、津贴和工作条件进行谈判的工人协会
- 工会用它们的市场势力来为工人争取更高的工资
- 参加工会的工人的工资比不属于工会的类似工人的工资要高**20%**，并且参加工会的工人还能得到更多的其他好处

2. 工会

- 当工会把工资提高到均衡水平以上时，劳动需求量减少，引起失业
- “局内人” --仍然就业的工人，他们的状况变好了
- “局外人” --以前有工作而现在失业的工人，他们的状况变坏了
- 一些局外人会去没有工会的劳动市场，增加那些市场的劳动供给，并减少均衡工资

2. 工会

工会对经济是好还是坏？经济学家对此的看法并不一致

- 批评者：

工会是一种卡特尔，它们把工资提高到均衡水平以上，引起失业并降低了其他没有工会的劳动市场的工资

- 支持者：

工会与大企业的市场势力相抗衡，并使企业对工人的要求更积极地做出回应

3. 效率工资

- **效率工资理论：**
企业为了提高工人生产率而自愿地支付高于均衡水平的工资
- 不同的效率工资理论对企业为什么想支付高工资给出了不同的解释

3. 效率工资

企业支付效率工资的四个原因：

1. 工人健康

在一些欠发达国家，营养不良是一个很普遍的问题。支付更高的工资可以使工人吃好，更健康，更有生产率

2. 工人流动率

企业雇佣并培训新工人是有成本的。支付高工资可以鼓励工人留在原企业，减少流动率

3. 效率工资

企业支付效率工资的四个原因：

3. 工人素质

支付高工资可以吸引更好的求职者，从而提高劳动者的素质

4. 工人努力程度

工人可以努力工作或偷懒。偷懒者如果被抓住，会被解雇。解雇偷懒者这种威胁管用吗？

这取决于找到另一个工作的难易程度。如果市场工资高于均衡工资，市场上便不会有足够的工作岗位给想要工作的工人。因此工人会更加努力工作，而不偷懒

失业的原因

摩擦性失业

- 由于工人寻找最适合自己的嗜好和技能的工作需要时间而引起的失业
- 对大多数工人而言，失业持续时间较短

结构性失业

- 由于某些劳动市场上可提供的工作岗位数量不足以每个想工作的人提供工作而引起的失业
- 通常持续时间较长

主动学习 3

概念的应用

下面哪个最有可能减少摩擦性失业？

- A. 政府取消最低工资
- B. 政府增加失业保险补助
- C. 颁布取缔工会的新法
- D. 更多的工人将他们的简历发到巨兽（Monster.com）网站，更多的雇主通过巨兽网站寻找合适的工人
- E. 部门转移更加频繁

主动学习 3

参考答案

下面哪个最有可能减少摩擦性失业？

A. 政府取消最低工资

C. 颁布取缔工会的新法

这些可能减少结构性失业，
而不是摩擦性失业

主动学习 3

参考答案

下面哪个最有可能减少摩擦性失业？

B. 政府增加失业保险补助

E. 部门转移更加频繁

这些可能增加而不是减少摩擦性失业

主动学习 3

参考答案

下面哪个最有可能减少摩擦性失业？

- D.** 更多的工人将他们的简历发到巨兽（Monster.com）网站，更多的雇主通过巨兽网站寻找合适的工人

这会加快工人与工作之间的匹配过程，
减少摩擦性失业

总结：失业率

（本章）自然失业率：

■ 摩擦性失业

- 寻找合适的工作需要时间
- 供选择的工作足够多时，更有可能出现

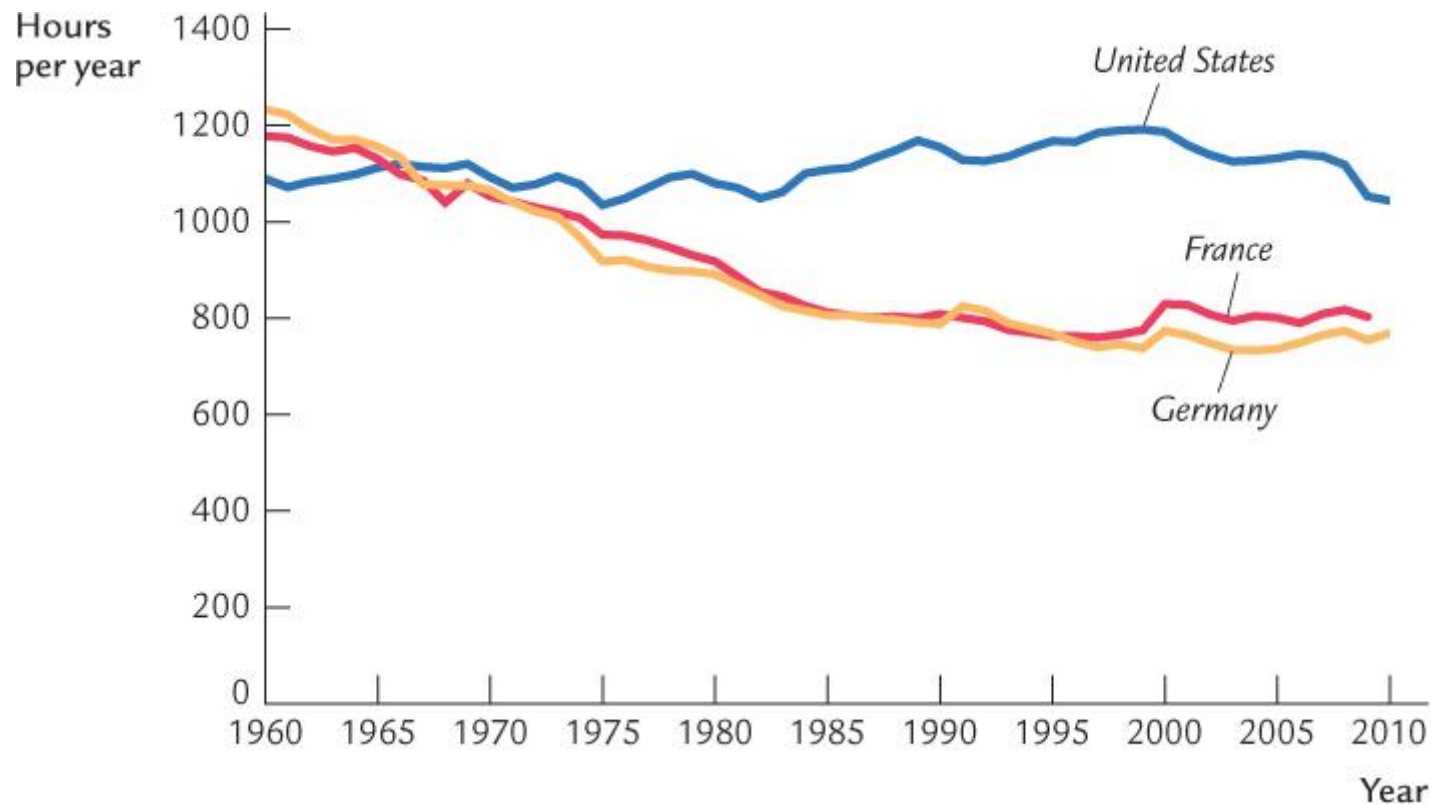
■ 结构性失业

- 工资高于均衡工资，没有足够的工作
- 最低工资，工会，效率工资

（33章）周期性失业

工作时间

- 人们除了选择是否工作还会选择工作时间的长短
- 什么导致了国家之间的差异？



内容提要



- 失业率是那些想要工作但没有工作的人所占的百分比
- 不同人口群体的失业和劳工参与状况差别很大
- 自然失业率是指失业率围绕它而波动的正常失业率。周期性失业是失业率对自然失业率的背离，和短期经济波动相关

内容提要



- 自然失业率包括摩擦性失业和结构性失业
- 当工人花时间去寻找合适的工作时，就会产生摩擦性失业
- 当实际工资高于均衡工资导致劳动过剩时，便会产生结构性失业
- 实际工资高于均衡工资的三个原因：最低工资法，工会和效率工资