

Лабораторная работа 4-5

Задание:

3.1. Составьте аннотированный список из 7 наиболее популярных платформ, сайтов и инструментов, используемых рекрутерами для поиска IT-специалистов (можно для начала изучить обзор по ссылкам <https://recrutach.ru/sourcing-dorbii>, <https://otus.ru/nest/post/1140/> но не ограничиваться этой подборкой). Укажите достоинства и недостатки каждого из представителей этого списка, а также платность/бесплатность ресурса.

3.2. Составьте образец своего резюме для представления себя на одном из ресурсов. Отметьте полужирным шрифтом ту информацию, по которой рекрутеру будет легко Вас найти для отбора на интересующую Вас вакансию.

3.3. Найдите на одном из сайтов интересующую Вас вакансию веб-разработчика. Укажите ссылку на эту вакансию. С учетом требований этой вакансии, напишите на себя рекомендательное письмо от имени вуза или вашего предыдущего работодателя, чтобы Ваши заявительные документы могли пройти отбор и вас пригласили на собеседование.

Выполнил: Цирулик Иван

№	Название ресурса	+	-	стоимость
1	LinkedIn	удобство, нацеленность на международный рынок	навязчивая реклама	бесплатно
2	Хабр Карьера	наличие вакансий от компаний-гигантов	не особо большая популярность, доступ к полной базе кандидатов только после оплаты	частично бесплатная, прайс очень вариативен
3	podbor.io	широкая база профилей специалистов	платный	год - 120к + НДС квартал - 50к + НДС
4	vc.ru	известная площадка	платный	30 дн - 5к
5	Stack Overflow	известная площадка	нет контактных данных кандидатов	бесплатно
6	hh.ru	разнообразие вакансий	поверхностный интерес к кандидатам	бесплатно

7,	AmazingHiring	широкая база профилей специалистов	платный	для 1 рекрутера 270к в год, остальное рассчитывается индивидуально
----	---------------	--	---------	--