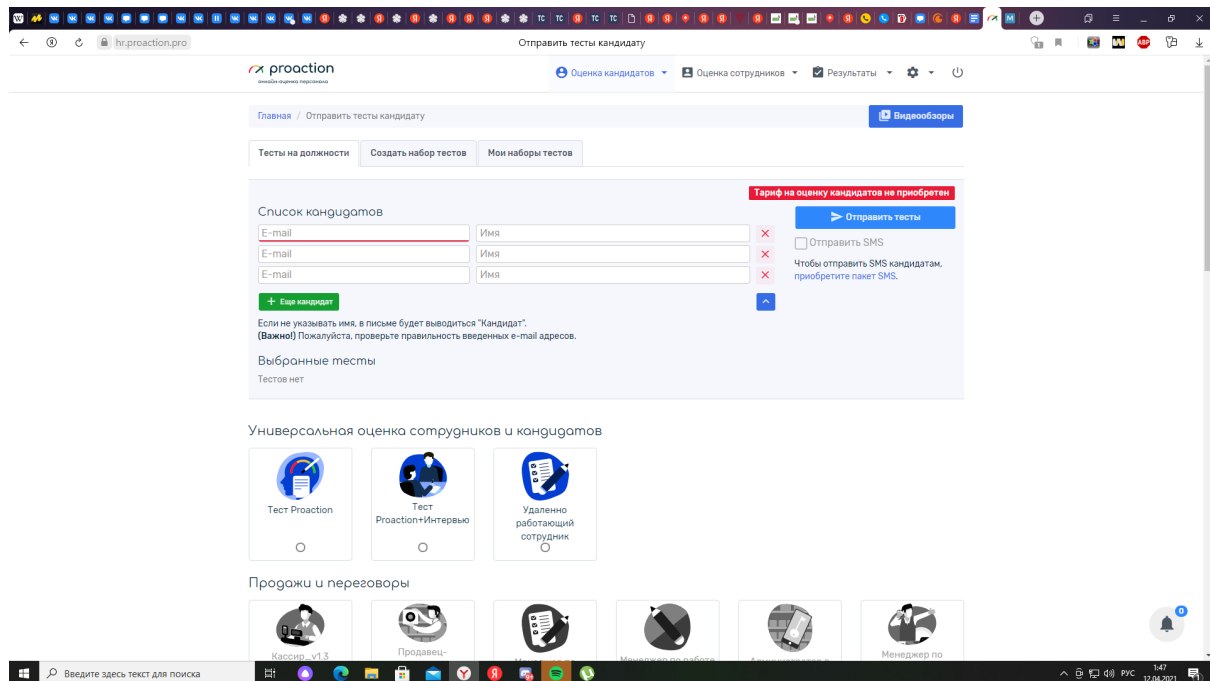


Лабораторная работа 5-6

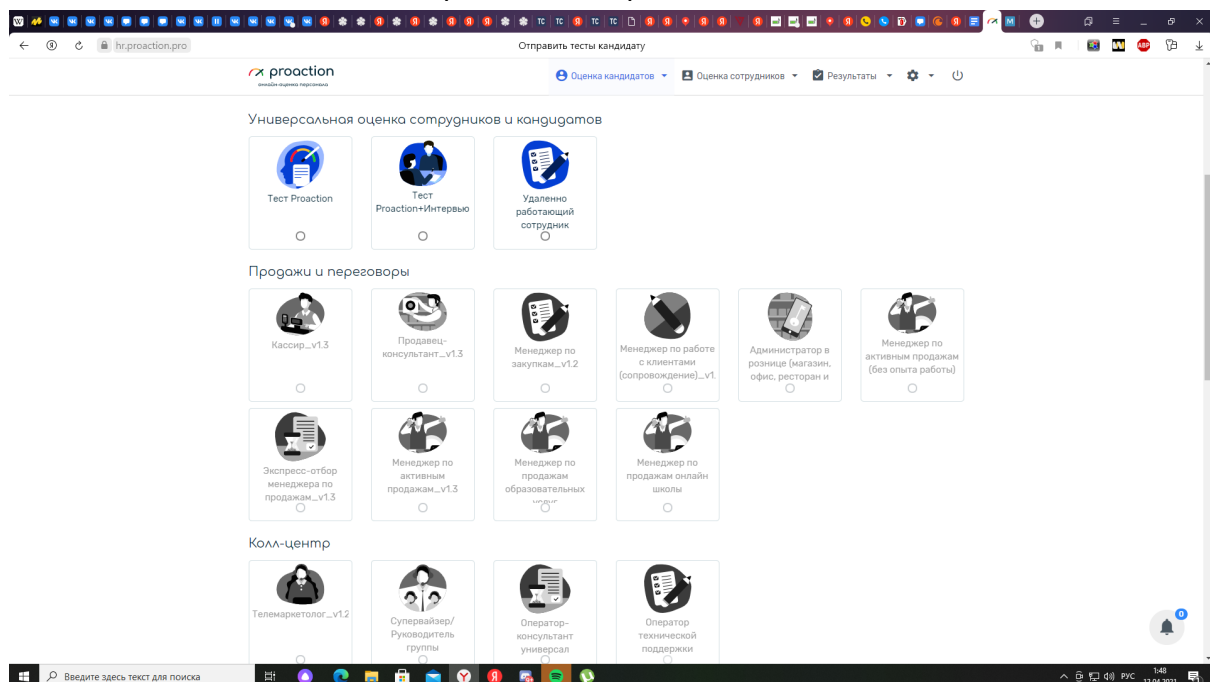
Задание: Изучить возможности по оценке персонала ИТ системы Proaction.pro

Выполнил: Цирулик Иван

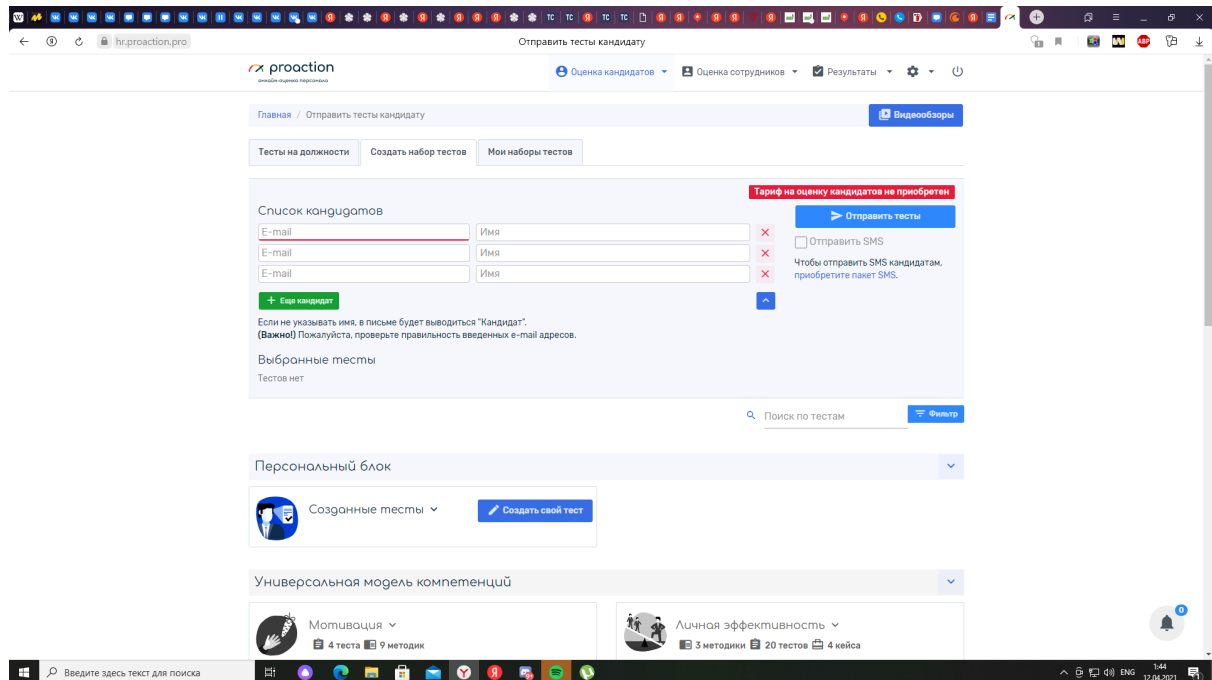
Сразу после входа на сервис, мы видим окно, в котором можем выбрать необходимый тест и отправить его на email кандидатам на вакансию указав их имя в соответствующем поле.



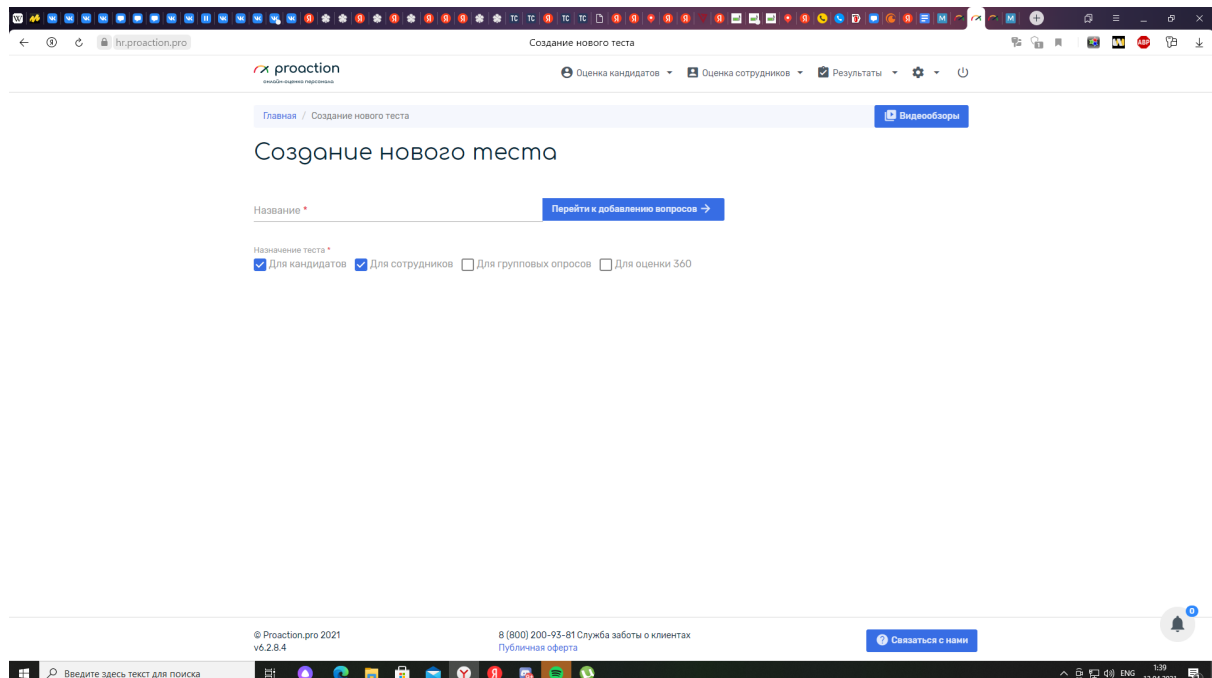
На сайте имеются готовые наборы тестов на различные компетенции



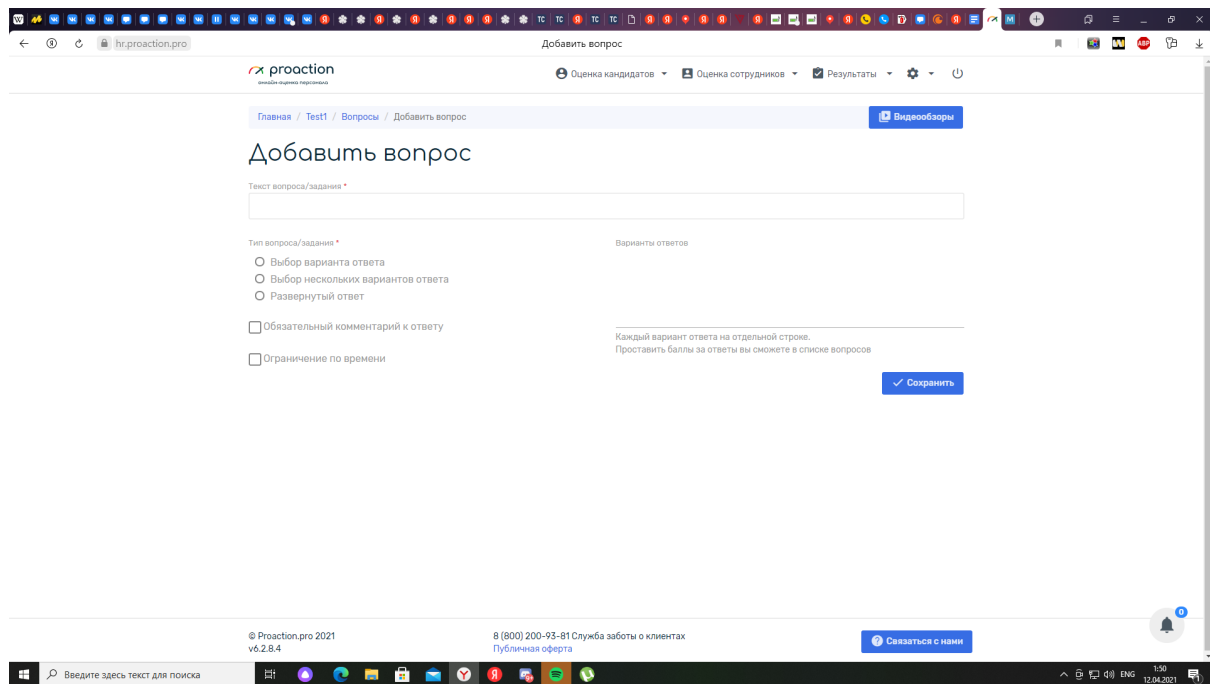
Также на сайте есть возможность создания своих собственных тестов



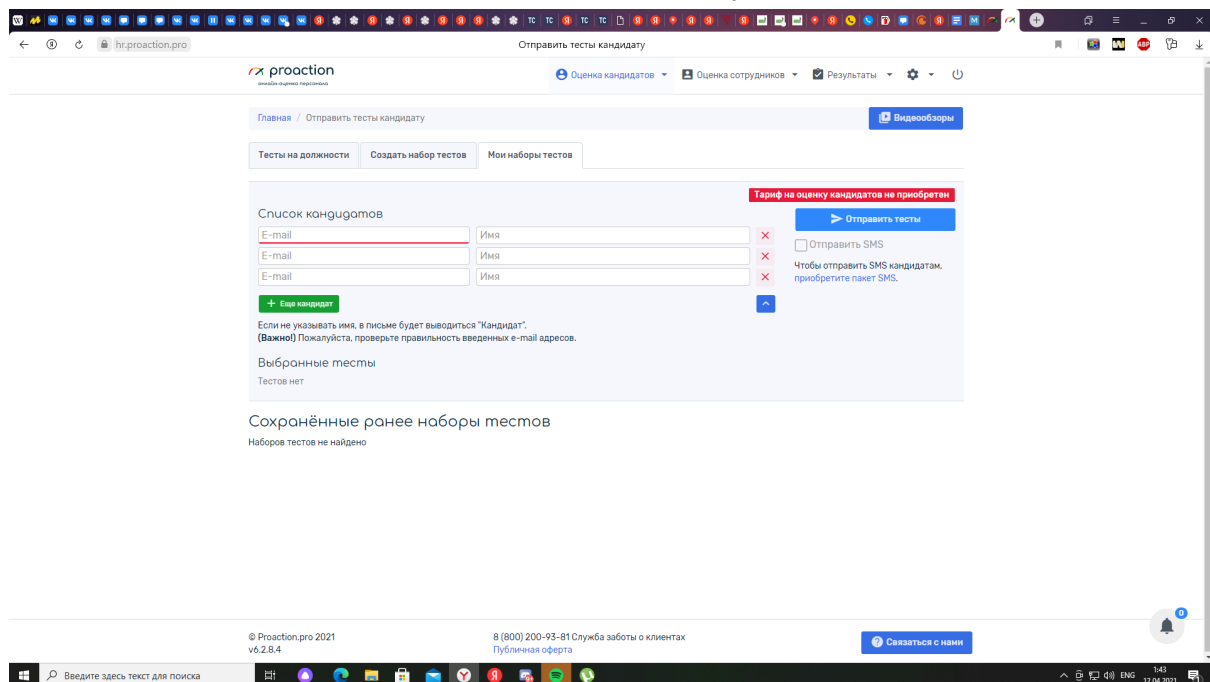
Инструмент для создания собственного теста, в нем можно указать для кого он будет (кандидат, сотрудник и тд)



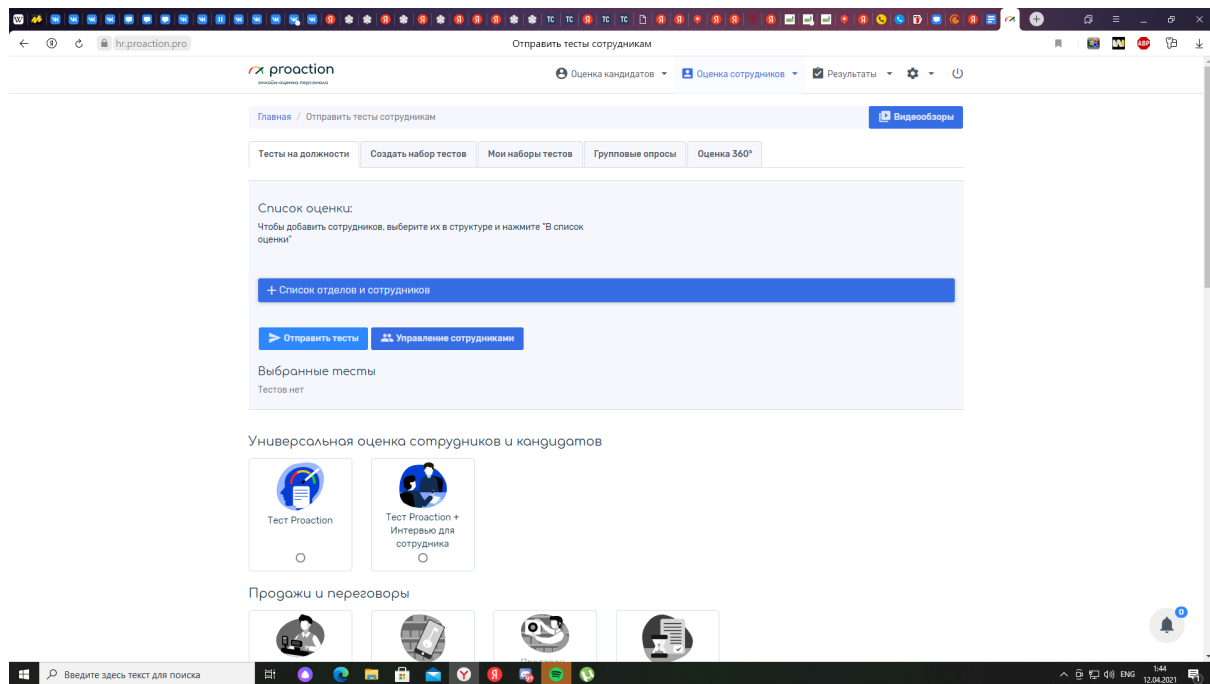
После создания теста, мы можем начать добавлять в него вопросы, можно выбрать один из 3 типов, а также добавить ограничение по времени и комментарий



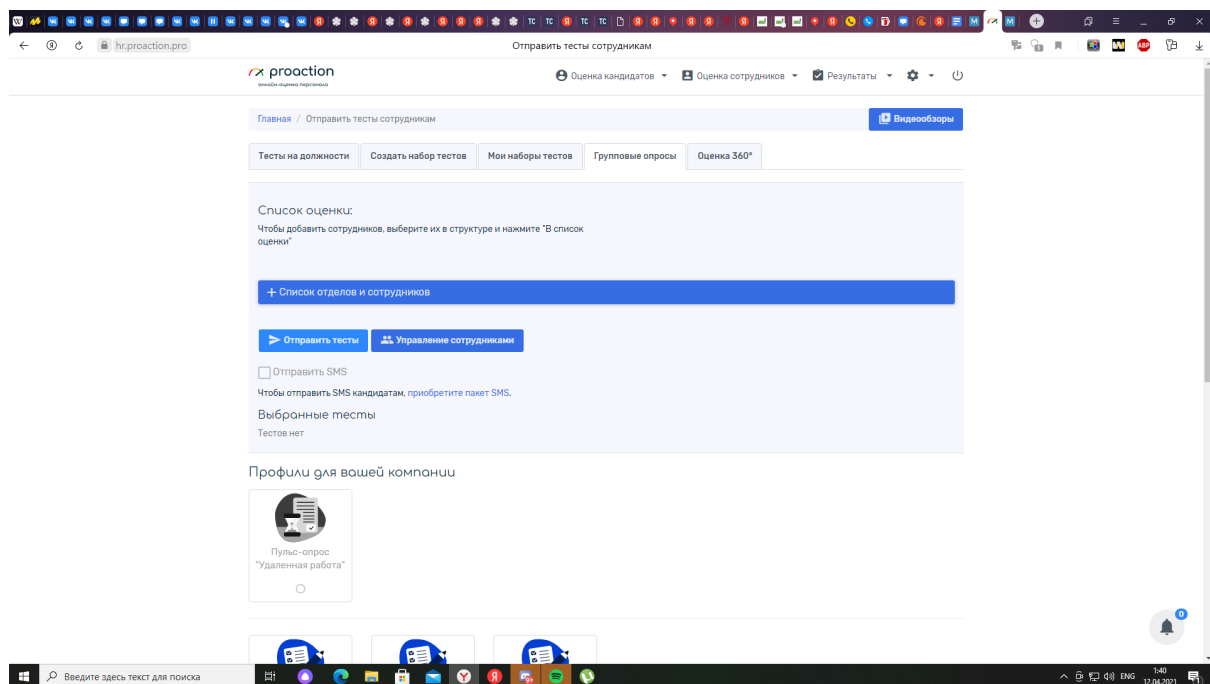
Последняя вкладка в этом разделе позволяет назначить кому отправить свои собственные тесты, а также показывает какие тесты уже были созданы

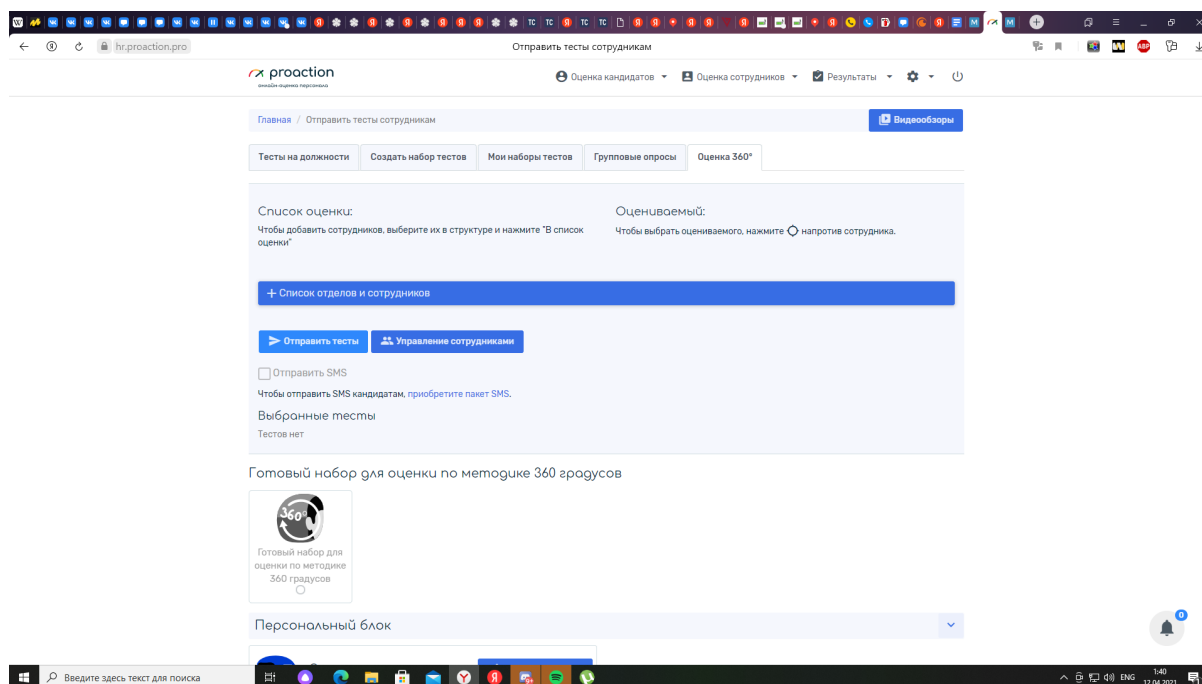


Следующий раздел, обладает тем же функционалом что и предыдущая, но уже предназначена для сотрудников

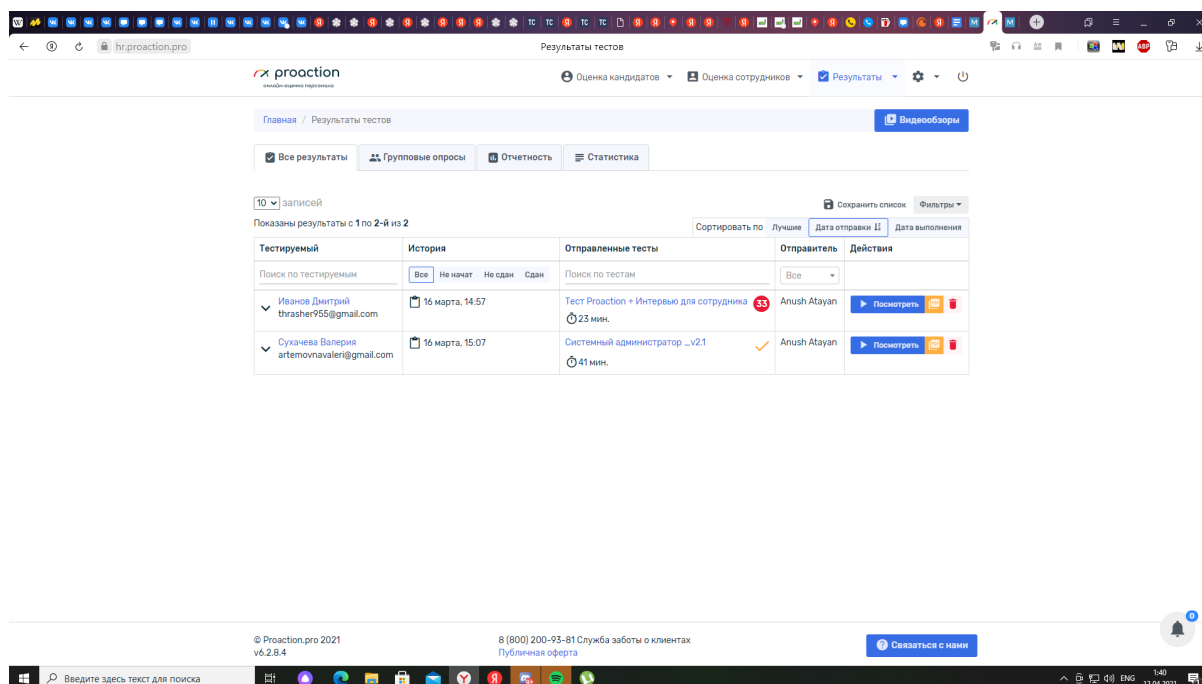


Отличие лишь в том что тут уже присутствуют групповые тесты, а также тесты в формате 360

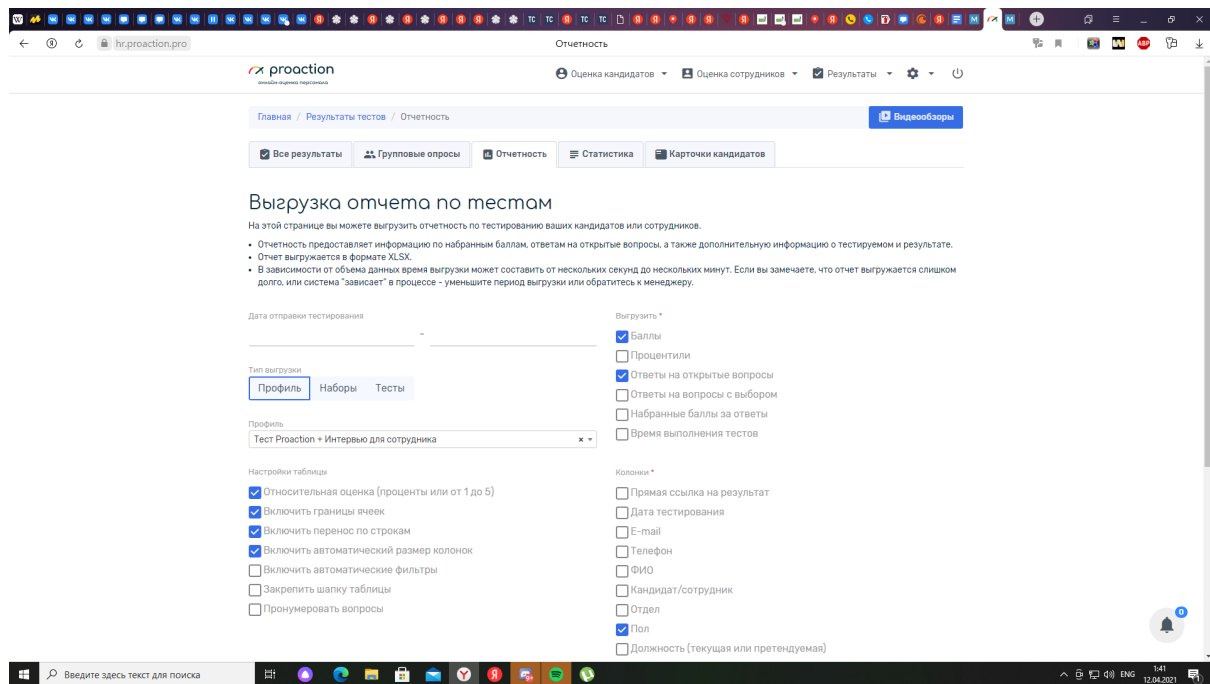




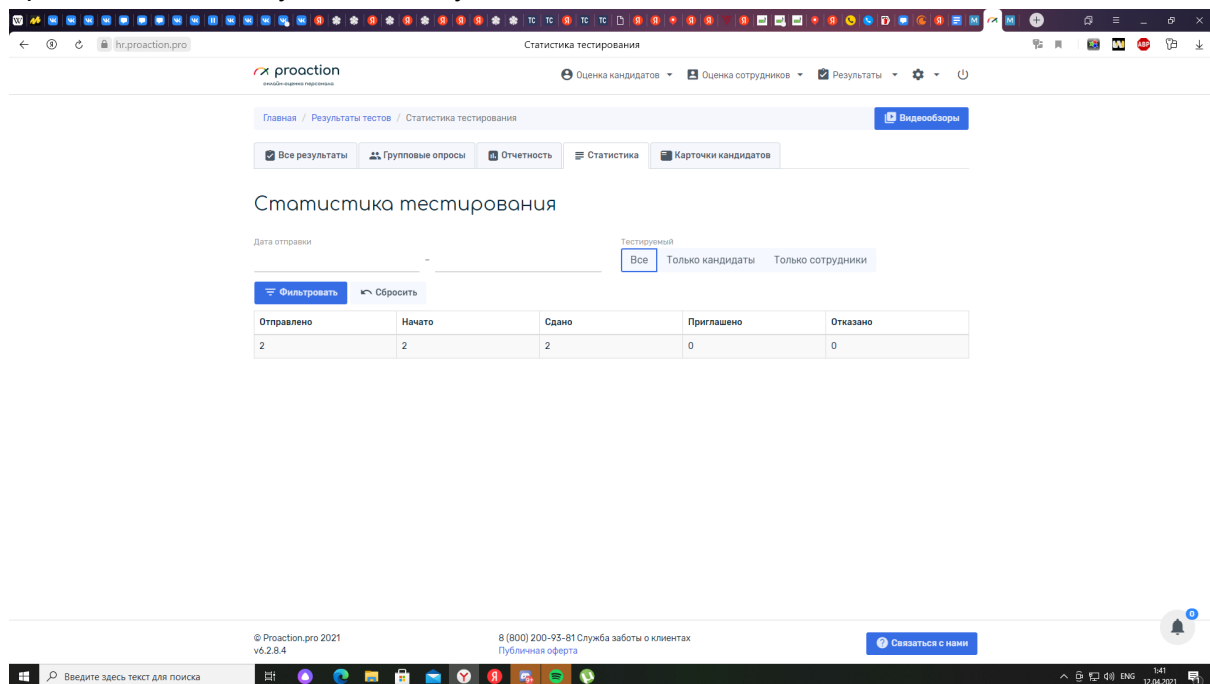
Последний раздел предоставляет доступ к результатам отправленных тестов



Позволяет выдать отчет по тестам в настраиваемом виде



Предоставляет общую статистику



И также посмотреть карточки кандидатов

hr.proaction.pro

Чек-листы оценки кандидатов

proaction

инструменты управления персоналом

Оценка кандидатов Оценка сотрудников Результаты

Главная / Чек-листы оценки кандидатов

Видеообзоры

Все результаты Групповые опросы Отчетность Статистика

10 записей

Фильтры

Отчет по чек-листам

Кандидат	Профиль	Отправитель	Оценки
Поиск по кандидатам	Поиск по тестам	Поиск	Поиск по участникам Все Не завершен Завершен
Ничего не найдено.			

© Proaction.pro 2021
v6.2.8.4

8 (800) 200-93-81 Служба заботы о клиентах
Публичная оферта

Связаться с нами

1

Введите здесь текст для поиска

15:56
12.04.2021