**[companyName]**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**[commandNumber]** № li ƏMR

Bakı şəhəri

Tarix: [commandDate]

[companyName]-nin direktorunun [reductionNumber] № li, [reductionDate] tarixli əmrinə əsasən [position] vəzifəsi üzrə işçi ixtisar edilmişdir.

Həmin əmrə istinad edilərək, [companyName]- də [workRange] gün əmək stajı olan mağaza müdiri [companyDirector] Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 1-ci hissəsinin tələblərinə uyğun olaraq, müvafiq yazılı xəbərdarlıq rəsmi qaydada təqdim edilmiş, qeyd edilən əməkdaş Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 4-cü hissəsinin tələblərinə əsasən xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əmək haqqınının müvafiq mislində əmək haqqı ödənilməklə onunla bağlanmış əmək müqaviləsinə [terminationDate] tarixdə xitam verilməsinə razı olduğunu [isAgree].

Yuxarıda qeyd edilənlərə və Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 70 və 77-ci maddələrinə əsaslanaraq,

**Ə M R E D İ R Ə M**

1. [employeeFull] ilə bağlanmış [workStartDate] tarixli əmək müqaviləsinə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “b” bəndi *(işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə)* ilə [terminationDate] tarixində xitam verilsin və o, həmin tarixdən tutduğu vəzifədən azad edilsin.

2. [employeeFull] orta aylıq əmək haqqının [outOfWork] məbləğində işdənçıxarma müavinəti ödənilsin.

3. [employeeFull] Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 1-ci hissəsində nəzərdə tutulmuş müvafiq xəbərdarlıq müddəti əvəzinə orta aylıq əməkhaqqının [notificationWork] məbləğində əmək haqqı ödənilsin.