**[companyName]**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**[commandNumber]** № li ƏMR

Bakı şəhəri

Tarix: [commandDate]

[companyName]-nin direktorunun [reductionNumber] № li, [reductionDate] tarixli əmrinə əsasən xadimə vəzifəsi üzrə işçilərin sayının 1-i (biri) ixtisar edilmişdir.

Həmin əmrə istinad edilərək, [companyName]-də [workRange] əmək stajı olan [position] [employeeFull] Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 1-ci hissəsinin tələblərinə uyğun olaraq, müvafiq yazılı xəbərdarlıq rəsmi qaydada təqdim edilmişdir. Buna baxmayaraq, adı yuxarıda göstərilən işçi Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 4-cü hissəsinə əsasən həmin maddəninbirinci hissəsi ilə müəyyən edilmiş müvafiq xəbərdarlıq müddəti əvəzinə  onunla bağlanmış əmək müqaviləsinə xəbərdarlıq müddəti ərzində xitam verilməsi barədə yazılı razılığını [isAgree]. Ona görə də, hesab edirəm ki, həmin işçi ilə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 77-ci maddəsinin 3-cü hissəsinin tələblərinə əsasən əmək stajına uyğun olaraq orta aylıq müvafiq misli miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilməklə onunla bağlanmış əmək müqaviləsinə [workStartDate] tarixdə xitam verilməlidir.

Yuxarıda qeyd edilənlərə və Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 70 və 77-ci maddələrinə əsaslanaraq,

**Ə M R E D İ R Ə M**

1. [employeeFull] ilə bağlanmış bağlanmış [workStartDate] tarixli əmək müqaviləsinə Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “b” bəndi *(işçilərin sayı və ya ştatları ixtisar edildikdə)* ilə [terminationDate] tarixində xitam verilsin və o, həmin tarixdən tutduğu vəzifədən azad edilsin.

2. [employeeFull] orta aylıq əməkhaqqının [outOfWork] miqdarında işdənçıxarma müavinəti ödənilsin.