

İki Aşamalı İşbirliği Modeli: Entegrasyon Bazlı ve White Label Yaklaşım

STRATEJİK AMAÇ

Yenibiriş hedefleri:

- Yeni aday havuzunu genişletmek
- İşverenlere daha uygun adayları hızla ulaştırmak
- Platform bağlılığını artırmak

BIS Çözüm katkısı:

- AI destekli CV analizi ve skorlama
- WhatsApp & video mülakat
- Onboarding ve ATS altyapısı
- Yenibiriş'i uçtan uca işe alım platformuna dönüştürmek

STRATEJİK YAKLAŞIM

Yenibiriş'in önceliği yeni aday çekmek, ancak sistem hem adaya hem işverene değer katar:

Faz	Odak	Hedef
1–2	Aday Deneyimi	Başvuru sayısını artırma, adayın platformda kalma süresini ve platforma giriş sıklığını artırma
3–4	İşveren Verimliliği	Süreçlerin dijital yönetimi, daha çok şirketin tek platform olarak Yenibiriş'i tercih etmesi, rekabette olmayan ve kısa sürede olamayacak özellikler ile öne geçme

SÜREÇ AKIŞI

Aşama 1 – İşe Alım Platformuna AI Özellikleri Katmak

Aday Süreci:

CV yüklenir → Parsing → Skorlama → Skor → Uygun olabilecek ilanları getirme ve önerme → her gün yeni ilanlar üzerinden öneri mailleri → Başvurduğu ilanlarla whatsapp mülakat ile ön eleme → Video mülakat (isteğe bağlı)

İşveren Süreci:

Skorlanmış kısa liste → Mülakat ve değerlendirme → Günlük olarak yeni gelen adaylardan uygun olanları önerme → Whatsapp / video mülakat

Aşama 2 – White Label Model

Aday Süreci:

Parsing → Skorlama sonrası seçilen aday → ATS sistemi üzerinden izlenir → Onboarding belgelerini mobilde yükler → e-Devlet doğrulama yapılır

İşveren Süreci:

Yenibir işte kısa listeyi belirledikten ön mülakattan geçirdikten sonra → ATS üzerinde aday süreçleri yönetilir → Yetkinlik assesment testleri yapılabilir → Onboarding dokümanları e devlet ile doğrulanır → Kullandığı HR sistemine verilerin akışı sağlanır.

MODÜLER YAPI

Modül	Teknoloji	Sağlayan	Faz
CV Parsing & Skorlama	Açık dil modelleri	BIS	1

Aday Öneri Motoru	Açık dil modelleri & E-posta Servis	BIS	1
WhatsApp & Video Mülakat	Açık dil modelleri & WebRTC & WhatsApp Gateway	BIS	2
CV İyileştirme	Açık dil modelleri	BIS	3
ATS Yönetimi	Personai/farklı bir ATS	BIS	4
Onboarding & Doğrulama	Doxagon/farklı bir doküman onboarding sistemi	BIS	4

GELİR MODELİ

Model 1 – Entegrasyon Bazlı İşbirliği (Aşama 1)

Yenibiriş mevcut altyapısında BIS teknolojilerini kullanır. Bu modelin amacı, aday çekimi ve başvuru kalitesini artırmak.

Akış:

- Aday CV'sini yükler.
- BIS motoru parsing ve skorlama yapar.
- Adaya skoru gösterilir ve iş önerileri gönderilir.
- Chat ile ön mülakat ya da Video mülakat (opsiyonel) yapılabilir.
- Skorlanmış başvurular işverene yönlendirilir.

Gelir Paylaşımı:

Gelir Kalemi	Açıklama	Paylaşım
CV Parsing & Skorlama	Başvuru başına gelir	70% Yenibiriş / 30% BIS
Aday Premium Paket	CV geliştirme & skor artışı (aday alıştıktan sonra sunulur)	70% Yenibiriş / 30% BIS
Video Mülakat	İşverenin kullandığı modül bazında gelir	60% Yenibiriş / 40% BIS
Referral Payı	Yenibiriş'ten gelen işveren BIS müşterisi olursa	%15 Yenibiriş referral payı

Değer Katkısı:

- Yenibiriş: Aday trafiğini ve etkileşimi artırır.
- Aday: Daha hızlı, uygun ve skor bazlı yönlendirme alır.
- İşveren: Daha nitelikli adaylara ulaşır.

Model 2 – White Label İşbirliği (Aşama 2)

Yenibiriş, BIS altyapısını kendi markası altında (örneğin **Hire360 by Yenibiriş**) white label olarak sunar.

Akış:

- Parsing ve skorlama sonrası kısa liste oluşturulur.
- Aday ATS sistemine düşer.
- İşveren ATS üzerinden mülakat, referans, teklif sürecini yönetir.
- Kabul edilen adaylara Onboarding aşamasında mobil cihazları ile doküman yükleme ve e-Devlet doğrulama yapılır.
- Süreç tamamlandığında veriler müşterinin HR sistemine (Kolayik, İdenfit, Plena, SAP vb.) aktarılır.

Gelir Paylaşımı:

Gelir Kalemi	Açıklama	Paylaşım
--------------	----------	----------

ATS Kullanım Lisansı	Hire360 altında white label ATS kullanımı	%50 Yenibiriş / %50 BIS
Onboarding Hizmeti	Mobil cihazlar üzerinden doküman toplama & doğrulama	%50 Yenibiriş / %50 BIS
Analitik & Raporlama	Kurumsal müşteri modülleri	%50 Yenibiriş / %50 BIS

Değer Katkısı:

- Yenibiriş: İşveren sadakati ve yeni gelir alanı.
- BIS: Ürün ekosisteminin genişlemesi.
- İşveren: Tek platformda işe alım ve onboarding.
- Aday: Mobil onboarding ve güvenli işe başlama.

KULLANICI DENEYİMİ

Aday:

- Otomatik CV doldurma
- Skor ve öneri
- Gelişim tavsiyesi
- WhatsApp ve video mülakat
- Onboarding belgelerini mobilde yükleme

İşveren:

- Skorlanmış kısa liste
- Mülakat ve referans yönetimi
- Dijital teklif ve onboarding
- e-Devlet doğrulama
- HR sistemine otomatik veri aktarımı

FAZ PLANI (Yenibiriş sistemine sürecin entegre edilmesi core ekip tarafından ne kadar süreceği bilinmediğinden 3'er aylık entegrasyon dönemleri koyuldu, yoksa parsing skorlama öneri, cv iyileştirme ve adaya öneri 1 ayda tamamlanabilir. Video mülakat ve analitik bunun üzerine 1'er ay ve ATS onboardingın white label olarak içerisinde koşması 3 ay gibi bir sürede tamamlanabilir.)

Faz	İçerik	Süre
1	Parsing, Skorlama, Öneri	0–3 ay
2	Video Mülakat & Analitik	3–6 ay
3	CV İyileştirme & Adaya Öneri	6–9 ay
4	ATS + Onboarding (White Label)	9–12 ay

FAYDALAR

Paydaş	Kazanım
Yenibiriş	Yeni gelir modeli, aday havuzu, işveren sadakati
BIS Çözüm	Yeni müşteri erişimi, sürdürülebilir gelir
İşveren	Zaman tasarrufu, uygun aday, tek platform
Aday	Gelişim önerileri, kolay başvuru, skor görünürlüğü