



etna
LA NOUVELLE ALTERNANCE EN INFORMATIQUE

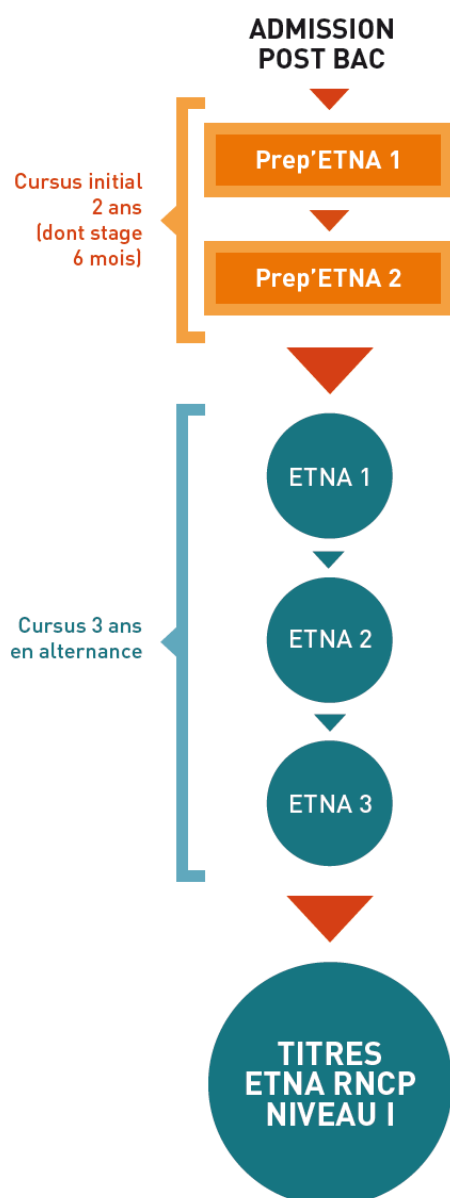


Les modalités d'intégration des étudiants de l'ETNA en entreprise. 2015

Version 30 septembre 2015

Service relations entreprises de l'ETNA
01 44 08 00 25 – Alexandre Deleuze
Alexandre.deleuze@etna-alternance.net

LE PRINCIPE GENERAL DES ETUDES



La Prep Etna s'adresse à des étudiants post Bac, d'une durée de deux ans c'est une véritable préparation à l'alternance. La Prep ETNA est ponctuée par un stage de 6 mois entre les deux années d'études.



Depuis sa création, l'ETNA, Ecole des Technologies Numériques Appliquées propose des formations en alternance en ingénierie informatique. L'ETNA a su favoriser le dialogue école/ entreprise et faire des choix pédagogiques sur les modes de formation les mieux adaptés à un monde en perpétuelle mutation.

La spécialité du cursus Alternance de l'ETNA c'est la possibilité d'avoir des étudiants totalement impliqués dans la vie de l'entreprise. En effet, le rythme d'alternance privilégie le temps de présence en entreprise pour les étudiants en Bachelor (tous les mercredis à l'école ainsi qu'un vendredi sur 3), et également lors du Master par une grande présence d'activités pédagogiques **en e-learning** se déroulant depuis l'entreprise (selon les modalités établies par la réglementation et les OPCA), permettant à l'étudiant de répondre aux contraintes de services de son poste.

INTEGRER UN ETUDIANT DE PREP'ETNA EN STAGE

Le stage en milieu professionnel durant le cursus préparatoire est obligatoire, et fait l'objet d'une convention tripartite entre le stagiaire, l'entreprise et l'école.

Il doit avoir une durée de 6 mois comprise entre les mois juin 2016 et janvier 2017 .

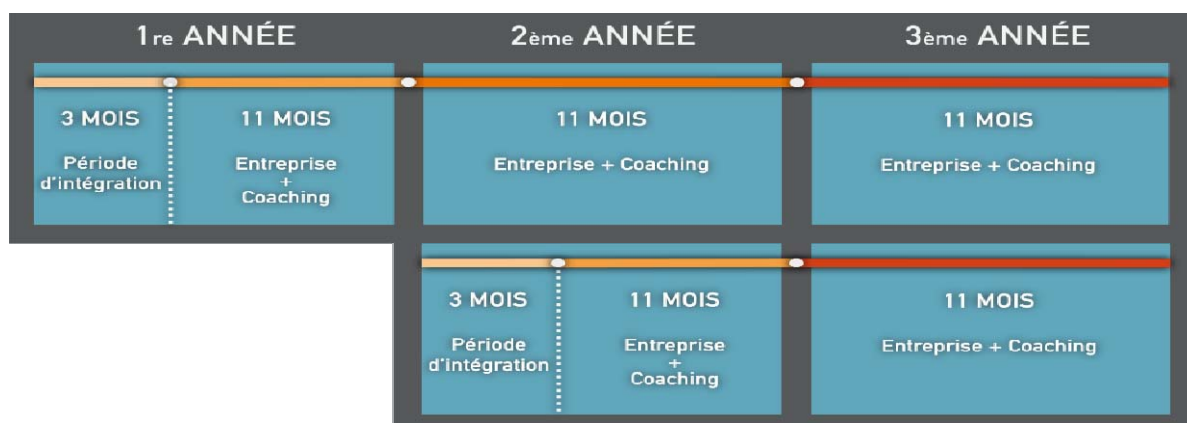
Ces stages se déroulent à temps plein dans l'entreprise.

Conformément à la réglementation, ces stages font l'objet d'une gratification (versement d'une somme d'argent) dont le montant peut être fixé par convention de branche ou par accord professionnel étendu. A défaut, le montant horaire de cette gratification est fixé à 13,75 % du plafond horaire de la sécurité sociale c'est-à-dire à 3,30 € par heure travaillée). Ainsi, par exemple, pour un mois à 152 heures la gratification sera égale, en 2015, à 501,60 €.

LE PRINCIPE GENERAL DES ETUDES DU CURSUS EN ALTERNANCE

Depuis sa création, l'ETNA, Ecole des Technologies Numériques Appliquées propose des formations en alternance en ingénierie informatique. L'ETNA a su favoriser le dialogue école/ entreprise et faire des choix pédagogiques sur les modes de formation les mieux adaptés à un monde en perpétuelle mutation.

La spécialité de l'ETNA c'est la possibilité, grâce au **e-Learning**, d'avoir des étudiants totalement impliqués dans la vie de l'entreprise. En effet, le rythme d'alternance est 2,5 heures de cours à distance par jours (ces heures de cours peuvent être répartie différemment), ce qui permet une très grande souplesse dans l'élaboration du calendrier de présence de l'étudiant en entreprise.



L'intégration des étudiants en entreprise se fait principalement en **contrat de professionnalisation**

En cas d'impossibilité de conclure un contrat de professionnalisation vous pouvez nous consulter afin de mettre en place une solution alternative.

INTEGRER UN ETUDIANT EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Financement de la formation :

Le financement de la formation en contrat de professionnalisation est assuré par l'OPCA dont dépend l'entreprise. Le niveau et les modalités de financement dépendent de la politique de l'OPCA de l'entreprise. Le coût de la formation étant de 16,00 € HT pour toutes les formations.

Bachelor entre 500 et 416 heures de formation (contrat de 11 ou 14 mois)

Début en entreprise entre le 1er novembre et le 11 janvier 2016

Master entre 1251 et 1216 heures de formation (contrats de 22 mois)

Début en entreprise le 4 ou le 11 janvier 2016

Exemples de financement d'OPCA :

Pour le **FAFIEC**, le financement est, actuellement, de 14,00 à 17,00 € de l'heure de formation selon le niveau d'étude de l'étudiant et la nature du titre décerné à l'issue de la formation.

Pour les **AGEFOS** le financement est de 9,15 € HT de l'heure.

Le différentiel entre le financement par l'OPCA, et le coût réel de la formation doit être pris en charge par l'entreprise s'il est négatif, et revient à l'entreprise s'il est positif.

A noter que le différentiel peut être imputé dans certains cas sur le budget formation continue.

(Les exemples de financements ci-dessus ne sont pas contractuels, en effet même si ce sont les cas les plus courants, chaque OPCA se réserve le droit de modifier à tout moment ses conditions de financement).

Vous pouvez choisir comme modalité de financement soit la subrogation de paiement par l'OPCA (soumis à l'accord

INTEGRER UN ETUDIANT EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Rémunération des étudiants-salariés :

La rémunération des étudiants-salariés dépend de la réglementation générale et des accords particuliers que peuvent avoir certains OPCA.

Il n'existe plus d'exonération particulière au contrat de professionnalisation, par contre la réduction Fillon s'applique sur ce type de salaire .

Cas général de rémunération

Niveau	De 16 à 21 ans	De 21 à 25 ans	26 ans et +
Inférieur au Bac	55% du SMIC	70 % du SMIC	Minimum SMIC ou salaire conventionnel
Supérieur au Bac	65 % du SMIC	80 % du SMIC	

Si votre OPCA est le FAFIEC, il faut savoir que cet OPCA a un accord dérogatoire avec le ministère du travail concernant les rémunérations qui sont basées sur la grille de rémunération de la convention collective du Syntec, et qui oscillent entre 80% du Smic à 100% du minimum conventionnel déterminé par le diplôme que possède l'étudiant et le poste qu'il va occuper dans l'entreprise.

L'alternance :

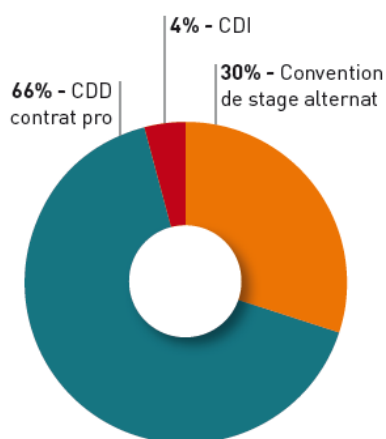
Les cours des étudiants en MASTER se déroulant en e-learning (FOAD dans la terminologie des OPCA) , le rythme d'alternance est d'environ 11 heures de formation par semaine (8,66 en première année d'intégration), mais la particularité de la formation à distance permet d'organiser la formation en fonction des contraintes de service de l'entreprise et des désidérata de l'étudiant-salarié en respectant la condition de session d'au moins 2 heures de formation. A noter également que des périodes de regroupement ont lieu 1 vendredi sur 3 pour une moyenne de 7 heures de cours . De plus conformément à la circulaire de la DGEFP du 19 juillet 2012 N° ETSD1230450C l'entreprise devra identifier des plages horaires réservées à la formation.



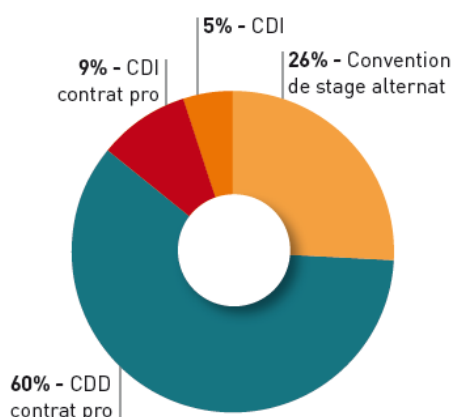
4

TYPES DE CONTRATS ET SALAIRES DES ÉTUDIANTS POUR ETNA 1, ETNA 2, ETNA 3

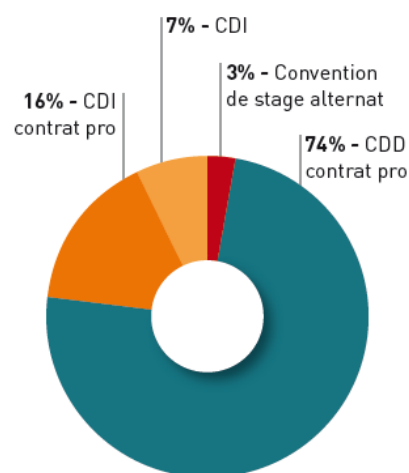
► Étudiant en 1^{re} année :
1120,12€ :



► Étudiant en 2^e année :
1327,47€ :



► Étudiant en 3^e année :
1487,95€ :



COMMENT RECRUTER UN ETUDIANT DE L'ETNA

Chaque année nous organisons un certain nombre de forums où les entreprises peuvent rencontrer nos étudiants.

Nous disposons également d'un outil sur notre intranet qui permet aux étudiants de visualiser les offres des entreprises partenaires en dehors de la période de forum, n'hésitez pas à nous faire parvenir vos offres.

Date des événements de recrutement en 2015

- Le 28 septembre 2015 Forum :

Organisé comme un salon, le forum entreprise de l'ETNA permet de rencontrer les étudiants dans un speed dating organisé.

Le 16 Novembre 2015 soirée **Choose your Padawan**

Le 11 janvier 2016 soirée **Choose your Padawan**



Choose your Padawan est une soirée conviviale dont le but est la rencontre entre les entreprises et nos étudiants. Au cours de cet événement informel les étudiants pourront discuter avec vous de leur passion pour l'informatique, vous faire partager leurs réalisations et vous convaincre de la valeur ajoutée qu'ils représentent pour votre entreprise.

Les conférences de l'ETNA

L'ETNA organise **régulièrement des sessions de conférences sur les thèmes du recrutement, des métiers de l'informatique et sur des technologies utilisées en entreprise**. Nous vous proposons de partager avec nos étudiants votre savoir faire en leur apportant un témoignage vécu sur le monde de l'entreprise.

Sur le rythme de conférences d'une heure qui sont ponctuées d'un échange de questions-réponses avec les étudiants, ces sessions sont une excellente occasion pour un échange enrichissant entre vous et nos étudiants. Elles permettent également un premier contact avec les étudiants qui souhaiteront postuler dans votre entreprise par la suite.



Les Code Camps

Les Code Camps sont un nouveau concept pédagogique de l'école, permettant d'ouvrir des espaces d'applications concrètes pour les étudiants par rapport à un sujet donné. Ces Code Camps ont la particularité d'être réalisés en partenariat avec les acteurs du secteur : éditeurs, constructeurs, sociétés de services spécialisées, experts du domaine, clients finaux ou autres organismes institutionnels.

Cette nouvelle approche, permet aux étudiants de découvrir de nouvelles technologies tout en précisant leur projet professionnel. Ces périodes permettent d'approfondir des sujets abordés au cours des piscines et des différentes périodes de projets.