

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลขอนแก่น

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมจำลอง มุ่งการดี ชั้น ๔ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
โรงพยาบาลขอนแก่น

.....

ผู้มาประชุม

ประธานกรรมการ

๑. นพ.วีระพันธ์	สุพรรณไชยมาตย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น
<u>กรรมการ</u>		
๒. นพ.ธานินทร์	หอมปลื้ม	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๓. นางสุวิมล	ปัจจามาตย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
๔. นางสาวนิตย	โพธิ์จันทร์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล และหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล
๖. นพ.ชูเกียรติ	วงศ์นิจศีล	รองผู้อำนวยการด้านการเงินและการคลังและหัวหน้ากลุ่มงาน โสต ศอ นาสิก
๗. ทนพญ.คมเนตร	เตียงพิทยากร	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงาน
๘. นพ.วีระศักดิ์	อนุดรอังกูร	รองผู้อำนวยการด้านระบบบริการสุขภาพ (ปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ)
๙. พญ.จรรยาภรณ์	รัตนโกศล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิศวกรรมเทคโนโลยีทางการแพทย์ และสิ่งแวดล้อม และประธานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
๑๐. พญ.จิตติพร	สิริวิชิตชัย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และหัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๑๑. นพ.สมศักดิ์	ประภูภาณวัตร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๑๒. พญ.รุจิราลักษณ์	พรหมเมือง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน และหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม
๑๔. พญ.นัตยา	มิลล์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านวิเทศสัมพันธ์ และหัวหน้า กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
๑๕. น.ส.วิไลวรรณ	เนื่อง ณ สุวรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านมาตรฐานและความปลอดภัย และรองหัวหน้าพยาบาลด้านบริการ
๑๖. น.ส.อาภา	พัฒนาภรณ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสื่อสารองค์กร
๑๘. น.ส.ศรีณยา	มรกตศรีวรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านอุปกรณ์การแพทย์
๑๙. นางสมพร	แสนเหนือ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบ Logistics
๒๐. น.ส.กรองแก้ว	โคตรภูเวียง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารการจัดการจัดหาโลหิต
๒๑. ภก.บัญญัติ	สิทธิธัญกิจ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารระบบประกันสุขภาพ
๒๒. นายวรรณ	บุตรนิล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการบริหารการเงินและการคลัง และหัวหน้าฝ่ายบัญชี
๒๓. นพ.สุรัชย์	สราญฤทธิชัย	ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก
๒๔. ทนพญ.สมปอง	จินาทองไทย	ผู้อำนวยการศูนย์คลังเลือดกลาง

๒๕. นพ.ธนชัย	พนาพุดิ	ประธานองค์กรแพทย์
๒๖. นพ.ปรกรณ์	นาระคล	ประธานคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน
๒๗. ทพญ.เบญจพร	จารุพนผล	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๒๘. นพ.จักรพันธ์	ปรีดานนท์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๒๙. นพ.จิรศักดิ์	อนุกุลอนันต์ชัย	หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๓๐. นพ.สมชาย	เรืองวรรณศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉินและนิติเวช
๓๑. นพ.ธวัชชัย	เทียมกลาง	หัวหน้ากลุ่มงานผู้ป่วยนอก
๓๒. พญ.อภิัญญา	เอี่ยมตระการ	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๓๓. พญ.สุวิมล	เลื่องวัฒนะวนิช	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๓๔. พญ.ขวัญหทัย	รัตนอเนกชัย	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๓๕. พญ.ศิริณา	ศรีทาทิสิฐ	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช
๓๖. นพ.ปิติ	จันทร์เมฆา	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๓๗. ญ.อัญชลี	รัชย์พิชิตกุล	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๓๘. น.ส.จีรวรรณ	ดนัยตั้งตระกูล	หัวหน้ากลุ่มงานกายภาพบำบัด
๓๙. ทนพญ.มณฑนา	มิตรชัย	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๔๐. นายวิรัช	มันในบุญธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานสร้างเสริมสุขภาพ
๔๑. นายวชิษฐ์พล	ตันษ์สุระ	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์บริการและสารสนเทศ ทางการแพทย์
๔๒. นางจันทนา	แสงเพชร	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๔๓. นางเยาวเรศ	คำมะนาด	หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม
๔๔. นางเดือนเพ็ญ	พิริยะวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๔๕. นายสวัสดิ์	สุทธิคุณ	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา
๔๖. นายกิตติ	ดอนน้อย	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๔๗. นางเอียรศิริ	พงษ์พันธ์	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และบริการทั่วไป
๔๘. นางธนิษฐา	ศุภวิชัย	หัวหน้าสำนักงานประกันสุขภาพ
๔๙. นางอรพิน	นพวงศกร	รองหัวหน้าพยาบาลด้านบริหาร
<u>ทีมผู้ช่วยเลขานุการ</u>		
๕๐. น.ส.สุวรรณา	ธาดาพิพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๑. นายนิชิต	เสนไสย	หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
๕๒. นายพรชัย	คำเพ็งใจ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๕๓. นางพิสมัย	ชาภูคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕๔. นางวารุณี	คงเย็น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
<u>กรรมการสมทบ</u>		
๕๕. นพ.นิติกร	สอนชา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕๖. ญ.จรีรัตน์	บวรผดุงกิตติ	เภสัชกร
๕๗. น.ส.อัญชลี	โสภณ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านผู้ป่วยนอก
๕๘. นางลดา	สรณารักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลหอผู้ป่วยพิเศษ
๕๙. น.ส.อุดมลักษณ์	เตียสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมทั่วไป

๖๐. นางสาวดี	หอมจุ เคย์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ และหัวหน้าศูนย์รับจำหน่าย ส่งต่อ และดูแลต่อเนื่อง (ADC Center)
๖๑. น.ส.ยุพา	พรอมธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์
๖๒. นางลัดดา	นาอุดม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
๖๓. นางวราภรณ์	ประทุมนันท์	หัวหน้ากลุ่มงานการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ งานจ่ายกลาง และศูนย์บริการเครื่องช่วยหายใจ
๖๔. นางทัศนีย์	แก้วศรี	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖๕. นางพิมพ์พวรา	อัครเจียรสิน	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการบริหารความเสี่ยง
๖๖. นางสุพิพัฒน์	พระยาผล	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านแผนงานโครงการและประเมินผล
๖๗. นางสาวยนต์	นาควิเชียร	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการพัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุ
๖๘. นางสาวราภรณ์	พรหมลักขโณ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย ระยะประคับประคอง
๖๙. นายดารี่	พลนามอินทร์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๗๐. นายธารินทร์	ภักดี	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๗๑. นางเดือนงาม	ภักดี	นักกิจกรรมบำบัดชำนาญการ
๗๒. นางเบญจรงค์	ศรีสุระ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๗๓. นายพลากร	บุตรวงษ์	นักสังคมสงเคราะห์
๗๔. นางภัทราภรณ์	กาบกลาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗๕. นางสาวรัตน์	ผลทับทิม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗๖. นางวิจิตรขณา	โฮมคำจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๗๗. นางเพ็ญประภา	พรศรีเมตต์	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๗๘. นางเกตุมนี	กาญจนาธิษฐาน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๗๙. นางสาวกร	เหรียญทอง	ผู้แทนกลุ่มลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการจำเป็น)
กรรมการ

๑. นพ.วิทยา	ชาติบัญชาชัย	รองผู้อำนวยการอาวุโส และผู้อำนวยการศูนย์อุบัติเหตุและวิกฤตบำบัด
๒. นพ.ประสิทธิ์	หาญพิณจศักดิ์	รองผู้อำนวยการอาวุโส และหัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออโรโธปิดิกส์
๓. นางสาวพร	ตันติพานิชธีระกุล	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมสาธารณะ
๔. ภก.สุรสิทธิ์	วัชรสุขโพธิ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารความเสี่ยง และหัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๕. นพ.สมคิด	เลิศสินอุดม	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานโรงพยาบาล
๖. พญ.สุธ	ชัยนันท์สมิตย์	หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๗. พญ.อักษร	พูลนิติพร	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
๘. นพ.ธนบัตร	ตรีบุปผชาติสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค
๙. นางจุรีพร	บวรผดุงกิตติ	รองหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาบุคลากร

๑๐. น.ส.ประภัสสรี	ชาววัง	และรักษาการหัวหน้างานห้องผ่าตัด
กรรมการและเลขานุการ		รองหัวหน้าพยาบาลด้านส่งเสริมสุขภาพชุมชน
๑๑. นางวิไลวรรณ	โกศลวิทยานันต์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหารทั่วไป
กรรมการสมทบ		และหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๒. นพ.วิเชียร	เทียนจารุวัฒนา	หัวหน้าหน่วยวิเคราะห์ด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข
๑๓. นพ.เสกสรร	สุวรรณแพง	ประธานคณะกรรมการบริหารศูนย์มะเร็ง
๑๔. นพ.ธนินิตย์	สังคมกำแหง	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๕. นพ.วรารุช	กิตติวัฒนากุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๖. นพ.ประวิทย์	ทวีแสงสุขสกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๗. พญ.สุพัตรา	สมจิตต์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๘. พญ.ระวีพร	เหล่าภักดี	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๑๙. พญ.จิรนนท์	จันทร์เมฆา	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒๐. พญ.มนธนา	จันทร์นิยม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๒๑. นพ.วสันต์	เจริญสินทรัพย์	นายแพทย์ชำนาญการ
๒๒. พญ.วนาพร	วัฒนกุล	นายแพทย์ชำนาญการ
๒๓. พญ.รัชวัญ	เรืองศรี	นายแพทย์ชำนาญการ
๒๔. พญ.อภิรดี	สิงห์แจ่ม	นายแพทย์ชำนาญการ
๒๕. นพ.ตรี	โคตรมี	นายแพทย์ชำนาญการ
๒๖. นพ.วิจิตร	ประพาศพงษ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๒๗. ภญ.เขมจิรัฐ	บุญชื่นชม	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๒๘. ภญ.จินตนา	ตั้งลิขณกุล	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๒๙. ทพญ.วรลักษณ์	สรุจิกำจรวัฒนะ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓๐. น.ส.การุณย์	หงษ์กา	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยจิตเวช
๓๑. น.ส.ชัชณี	คำภิบาล	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพและบริการแปล
๓๒. นางอรรวรรณ	รุจิรกุล	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านผู้คลอด
๓๓. นางพินรัฐ	จอมเพชร	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการเงินและการคลัง
		และควบคุมภายใน
๓๔. น.ส.ศิริกุล	กุลเลียบ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการป้องกันการบาดเจ็บ
๓๕. นางอุทัยวรรณ	แสนโพธิ์	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านกิจกรรมพิเศษ
๓๖. น.ส.วัชรรา	ภูมิพระบุ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านคุณภาพและมาตรฐาน
๓๗. น.ส.เยวามาลย์	พุทธา	หัวหน้าศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๓๘. นางนุศรา	ประจันตะเสน	นักโภชนาการชำนาญการ
๓๙. นางเอมอัชชา	ผาบชมภู	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๔๐. นางบุญคุณ	สีดาเหลือง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๑. นางวรางคณา	สินแสง	เจ้าพนักงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
๔๒. นางมนต์ศิริ	ไชยธวัชพงษ์	ผู้แทนกลุ่มลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง

๒๓. น.ส.วินิจิตรา	ศรีนวล	ผู้แทนชมรมวิชาชีพสุขภาพ
ผู้เข้าร่วมประชุม		
๑. พญ.ศิริจิตต์	วาสนะวัฒน์	ที่ปรึกษา
๒. นพ.วัฒนชัย	สุแสงรัตน์	ที่ปรึกษา
๓. นางวันเพ็ญ	เพ็ญศิริ	ผู้จัดการศูนย์จัดการความรู้ด้านการบาดเจ็บและผู้ป่วย ภาวะฉุกเฉิน
๔. นางลมไชย	ยุทธยงค์	ที่ปรึกษาทั่วไป
๕. พญ.รักผืน	สวัสดิ์พาณิชย์	ศัลยแพทย์ทรวงอกและหัวใจ
๖. นพ.สุทธิเทพ	ดวงศร	ศัลยแพทย์ทรวงอกและหัวใจ
๗. นางรัชนี	ประสิทธิ์เก	บรรณารักษ์ชำนาญการ
๘. นางสาวสุภาพร	คำโหมง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๙. นางสาวอาภาภรณ์	นันทศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นางสาวจริยา	ปากดี	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑. นางสาวจิราวรรณ	ไชยคินี	นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. ประธานกล่าวเปิดประชุมและประชุมตามลำดับ ดังนี้

วาระก่อนการประชุม

ก) แสดงความยินดีกับหน่วยงานและบุคลากรโรงพยาบาลขอนแก่น ที่ได้รับรางวัล ดังนี้

๑. นายวีระศักดิ์ อนุตรอังกูร ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ได้รับรางวัลแพทย์ดีเด่นประจำปีพ.ศ.๒๕๕๔ จากองค์กรแพทย์ โรงพยาบาลขอนแก่น

๒. แสดงความยินดีกับคลินิกโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โรงพยาบาลขอนแก่น ที่ผ่านการประเมินมาตรฐานการจัดบริการดูแลรักษาป้องกันควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ของสถานบริการสาธารณสุขในปี ๒๕๕๒-๒๕๕๓ ระดับที่ ๕ ระยะเวลา ๒ ปี พร้อมรับโล่ประกาศเกียรติคุณจากสำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ กรมควบคุมโรค

๓. แสดงความยินดีกับนางสาวนุสรา เตียวสินเฮา ตำแหน่งนิติกร สำนักงานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับรางวัล ๒ รางวัล ได้แก่ ๑) รางวัลหนังสือ “บทภาพยนตร์ยอดเยี่ยม” (โรงพยาบาลระดับจังหวัดแห่งเดียวที่ได้รับรางวัล และได้รับรางวัล Popular Vote) เทศกาลหนังสั้นสุขภาพชุมชน (Community Health Short Film Festival) ในงานมหกรรมสุขภาพชุมชน ครั้งที่ ๒ (Community Health & Primary Care Expo) กระทรวงสาธารณสุข วันที่ ๑๘-๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ ณ HALL ๙ อิมแพ็คเมืองทองธานี ๒) รางวัล “บุคคลดีเด่นด้านการสร้างสรรค์คุณประโยชน์ต่อคนพิการ จังหวัดขอนแก่น” จากจังหวัดขอนแก่น โดย นายสมบัติ ตรีวัฒน์สุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ ณ ศาลาประชาคม จังหวัดขอนแก่น

ข) หน่วยงานและบุคคลต้นแบบ ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

บุคคลต้นแบบด้านการปฏิบัติงานและจิตสังคม คือ นางเพ็ญศรี ภู่อจรร ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานห้องปฏิบัติการ ส.๑ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลขอนแก่น

ค) ชมวีดิทัศน์เสนอผลงานเด่นโรงพยาบาลประจำปี ๒๕๕๔

วาระที่ ๑ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑.๑ การพิจารณารายได้ ๑๕,๐๐๐ บาท สำหรับผู้บรรจุในตำแหน่งปริญาตรี

นางเดือนเพ็ญ พิริยะวรรณ: จากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ (พ.ช.ค.)

- ก) ชดเชยย้อนหลัง ๑ เมษายน ๒๕๕๔ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เฉพาะข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
- ข) การให้ได้รับเงิน พ.ช.ค. เพิ่มขึ้นจากเงินเดือน/ค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตำแหน่งบรรจุตามวุฒิปริญาตรี ข้าราชการและลูกจ้างประจำเพิ่มจนถึง ๑๕,๐๐๐ บาท ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรอความชัดเจนจากกระทรวง และต้องดูสถานการณ์การเงินของโรงพยาบาล ส่วนต่างเงินจะเพิ่มขึ้นประมาณ ๓๐ ล้านบาท

กรรมการอภิปราย

จากการอภิปรายของกรรมการ สรุปได้ดังนี้

๑. มอบหมาย นายแพทย์ชูเกียรติ วงศ์นิจศีล นายวรรณ บุตรนิล เป็นแกนกลาง (focal point) และทีมการเงินการคลัง โดยทำแบบจำลอง (Scenario) เสนอการจ่ายเป็นลำดับขั้น โดยนัดประชุมและหารือผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งติดตามความคืบหน้าระเบียบและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน โดยไม่ต้องรอการประชุมกรรมการบริหารเตรียมข้อมูลให้พร้อม เมื่อมีคำสั่งมาให้ดำเนินการอย่างรวดเร็ว
๒. มอบหมายทีมเลขาฯ สื่อสารไปสู่ผู้ปฏิบัติให้ทราบถึงสถานการณ์และเข้าใจตรงกันว่ากรรมการบริหารพิจารณาแล้ว และได้ได้เพิกเฉย กำลังรอทิศทางที่ชัดเจนจากกระทรวง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การรับบริจาคที่ดินจากพระครูสิริสารธรรม เจ้าอาวาสวัดสิริธรรมิกาวาส บ้านโคกสี

นายสวัสดิ์ สุทธิคุณ: พระครูสิริสารธรรม เจ้าอาวาสวัดสิริธรรมิกาวาส บ้านโคกสี มีความประสงค์จะบริจาคที่ดิน จำนวน ๒๐ ไร่ ให้โรงพยาบาลขอนแก่นทำประโยชน์ โดยทีมผู้บริหารนำโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่นลงสำรวจพื้นที่ พร้อมมอบหมายผู้เกี่ยวข้องจัดทำผัง และรายละเอียดเพื่อพิจารณาการใช้พื้นที่ดังกล่าว

ผู้อำนวยการ: แจ้งว่าเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่พระครูสิริสารธรรม เจ้าอาวาสวัดสิริธรรมิกาวาส บ้านโคกสี ได้บริจาคที่ดินให้ โดยพื้นที่แห่งนี้ยังไม่ได้สรุปว่าจะดำเนินการอะไรบ้าง และไม่ใช่ว่าเรื่องเร่งด่วนแต่เป็นการแจ้งเพื่อให้ทีมและบุคลากรทราบ โดยมอบนางสมพร แสนเหนือ จัดตั้งทีมเพื่อหารือกันในเรื่องการใช้พื้นที่ และมอบนายวิษณุพล ตันท์สุระ เป็นเลขาฯ ซึ่งทีมประกอบด้วย กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานสร้างเสริมสุขภาพ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม และตัวแทนจากองค์กรแพทย์

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การปรับโครงสร้างการจัดวางระบบควบคุมภายใน

นพ.ปกรณ์ นาระคล: ตามที่โรงพยาบาลขอนแก่นได้แต่งตั้งและมอบหมายให้นายแพทย์ปกรณ์ นาระคล เป็นประธานกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน แล้วนั้น ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในเรียบร้อยแล้ว และได้วางกรอบโครงสร้างการจัดวางระบบควบคุมภายใน จึงนำเสนอกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งโครงสร้าง ประกอบด้วย ๑) ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ๒) การกำหนดคุณลักษณะ ๓) การเงิน บัญชี พัสดุ ๔) พัฒนาบุคลากร ๕) งานสารบรรณ ๖) ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

กรรมการอภิปราย

จากการอภิปรายของกรรมการ สรุปได้ดังนี้
กรรมการบริหารเห็นด้วยว่า การจัดวางระบบควบคุมภายในเป็นสิ่งที่มีความสำคัญ และจำเป็นต้ององค์กรซึ่งถ้าเรามีระบบควบคุมที่ดี เราจะมีสัญญาณเตือนภัยก่อนที่จะเกิดเหตุได้ เพื่อการดักจับหรือป้องกันการบริหารที่มีความเสี่ยง ให้ใช้หลัก Positive Approach และให้เสียเวลากับการเรียนรู้ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร อันจะส่งผลทำให้องค์กรมีการบริหาร อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ข้อมูลเชื่อถือได้ โดยที่ประชุมไม่ขัดข้องและสนับสนุนโครงสร้างที่น่าเสนอ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๒.๑ แจ้งโดยผู้บริหาร

๒.๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

๒.๑.๒ เรื่องที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์แจ้งให้ทราบ

นายแพทย์ธานินทร์ หอมปลื้ม: แจ้ง ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ไปสูบบุหรี่ ที่ชั้น ๕ อาคารสิรินธร ซึ่งนอกจากผิดกฎหมายและระเบียบวินัยองค์กรแล้ว ยังทำให้สถานที่สกปรก จึงมีการเรียกเจ้าหน้าที่มาตักเตือน และภาคทัณฑ์ รวมทั้งมีการเปรียบเทียบปรับ ๕๐๐ บาท
๒. ประตูเข้าลิฟต์ตาดฟ้า ชั้น ๕ อาคารสิรินธร ไม่สามารถเปิดปิดได้ ซึ่งมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัยหรือการลักขโมยสิ่งของทางราชการ เช่น สายล่อฟ้า ซึ่งจากการตรวจสอบจากกล้องวงจรปิดแล้วไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากกล้องวงจรปิดไม่สามารถบันทึกได้
๓. เจ้าหน้าที่ถูกญาติผู้ป่วยข่มขู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ได้ดำเนินการแจ้งความและยอมความแล้ว

ผู้อำนวยการ: มอบหมายดังนี้

๑. นายแพทย์ธานินทร์ หอมปลื้ม สอดส่องดูแลเรื่องการพนันในองค์กรและเป็นประธานทบทวนสถานการณ์วางระบบ CCTV (กล้องวงจรปิด) ร่วมกับศูนย์ ICT และฝ่ายพัสดุฯ โดยนำผลการทบทวนเข้ากรรมการบริหารในวาระเพื่อพิจารณาครั้งต่อไป
๒. มอบหมายนายแพทย์ปิติ จันทร์เมฆา สอดส่องดูแลเรื่องความปลอดภัยของอาคารสถานที่ ร่วมกับทีมช่าง รวมทั้งลงตรวจเยี่ยมเชิงรุกด้วย (โดยนายแพทย์ธานินทร์ หอมปลื้ม เป็นที่ปรึกษา)

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๓ เรื่องที่รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารแจ้งให้ทราบ

นางสุวิมล ปิจขามาตย์: กฎหมายการใช้งบประมาณรายจ่าย ๒๕๕๕ อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ครม. น่าจะลงนามได้ประมาณปลายเดือนมกราคม ๒๕๕๕ เมื่อ พ.ร.บ. การใช้งบประมาณออกแล้วต้องพร้อมที่จะกำหนดผูกพันตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๕

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ งวด ๒ เป็นครุภัณฑ์การศึกษาจำนวน ๘ ชิ้น รวมเงินเป็น ๖๗๗,๕๐๐ บาท โดยส่ง spec ให้กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษา ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ สำหรับรายการของงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๖ (เป็นรายการเดิมปี ๒๕๕๕ และผ่านการพิจารณาของจังหวัดแล้ว) ดังนี้

ครุภัณฑ์

๑. PACS ๒๕ ล้านบาท

๒. เครื่องล้างอุปกรณ์ทางการแพทย์อัตโนมัติขนาดไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ลิตร ๑.๘ ล้านบาท

สิ่งก่อสร้าง

อาคารศูนย์บริการโรคหัวใจ(แบบ ๑๐๑๒๗) ๔๒๑,๘๗๔,๘๐๐ บาท (๑๐๙๕ วัน ๒๓ งวดงาน) สำหรับบัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดสรรแล้ว โดยเขต ๑๒ จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลขอนแก่นได้รับจัดสรรครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ รายการ เป็นเงิน ๒,๕๗๕,๔๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๔ เรื่องที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลแจ้งให้ทราบ

นางสุนิตย์ โพธิ์จันทร์: แจ้งผลการดำเนินงานกลุ่มการพยาบาล ปี ๒๕๕๔ ดังนี้

ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล

๑. ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น เรื่องการพยาบาลทารกแรกเกิดระยะวิกฤต ๒ รุ่น (พฤศจิกายนถึง ธันวาคม ๒๕๕๔)
๒. ปิดการอบรมโครงการแลกเปลี่ยนระหว่างนักศึกษาจีนจาก Guang-xi Traditional Chinese Medical University (๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔)
๓. เสร็จเพื่อวางแผนแลกเปลี่ยนบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลขอนแก่น กับ Guang-xi University (๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๔)
๔. อบรมภาษาอังกฤษให้แก่ Nurse preceptors ของหน่วยงานสูติรีเวชกรรม ในโครงการ International Short Course Training for Midwifery

ด้านวิชาการและงานวิจัย

นำเสนอโครงการสร้างเสริมสุขภาพด้านการดูแลผู้สูงอายุเพื่อป้องกันภาวะAlzheimer และ Dementia โดยได้รับทุนสนับสนุนจาก กลุ่มงานเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ โรงพยาบาลรามาชิดดี(๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔)

ด้านการพัฒนาการบริการพยาบาล

เข้าร่วมโครงการ “อ้อมกอดแห่งรัก” (Home Hug Home Health) เพื่อจัดบริการพยาบาลเชิงรุกสู่ชุมชน (๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔)

กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ และด้านสังคม

๑. แสดงความยินดีกับมหาดำเนินชีวิตทางการพยาบาล (๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔)
๒. จัดงานปีใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่และสวัสดิปีใหม่กลุ่มการพยาบาล
๓. อวยพรปีใหม่แก่พี่ๆ พยาบาล และเครือข่ายต่างๆ ได้แก่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๕ เรื่องที่ผู้อำนวยการศูนย์อุบัติเหตุและวิกฤตบำบัดแจ้งให้ทราบ

นายแพทย์วีระศักดิ์ อนุตรอังกูร: การจัดตั้งกองทุนการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดขอนแก่น โดยโรงพยาบาลขอนแก่นเป็นกรรมการดำเนินงาน ซึ่งได้ระดมทุนโดยการทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อจัดตั้งกองทุนการแพทย์ฉุกเฉินในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ ที่วัดป่าธรรมอุทยาน โดยหลวงพ่อกัลยา วัดป่าสำราญ ตั้งต้นกองทุนให้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ยอดเงินจากการทอดผ้าป่าจำนวน ๑,๐๘๕,๐๗๖ บาท รวมเป็น ๒,๐๘๕,๐๗๖ บาท และสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) สมทบให้อีกเท่าตัว รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๑๗๐,๑๕๒ บาท

ผู้อำนวยการ: สำหรับกองทุนการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดขอนแก่นนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นเป็นประธานกองทุน โดยโรงพยาบาลขอนแก่นเป็นเลขานุการของกองทุน ส่วนเรื่องมูลนิธิต่างๆ ในโรงพยาบาลขอนแก่น เพื่อให้ทันสมัยและพัฒนาทันกับโรงพยาบาล ทุกส่วนจะต้องช่วยกันพัฒนาให้เกิดผลภายใน ๒-๓ ปี มอบหมายรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และ รองฯคนเนตร เตียพิทยากร นัดหมายหารือกันเบื้องต้น เพื่อจัดทำแผนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๖ เรื่องที่ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกแจ้งให้ทราบ

แพทย์หญิงกนกวรรณ ศรีรักษา: แจ้งกิจกรรมสำคัญของศูนย์แพทยศาสตรฯ ดังนี้

๑. กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๕๕ เวลา ๑๒.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. และเชิญกรรมการบริหารทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรม
๒. กิจกรรมเสริมหลักสูตร วันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ศูนย์แพทยศาสตรฯ ร่วมกับนายแพทย์อภิสิทธิ์ อารังวรารังกูร (โรงพยาบาลอุบลรัตน์) ศึกษาดูงานปราชญ์ชาวบ้าน โรงพยาบาลบุรีรัมย์

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๗ เรื่องที่ผู้อำนวยการศูนย์คลังเลือดกลางแจ้งให้ทราบ

นางสมปอง จินาทองไทย: แจ้งว่าผู้บริจาคโลหิตที่เป็นเพศหญิง ถ้าบริจาคต่อเนื่องกัน ๖-๗ ครั้ง จะมีความเสี่ยงต่อการเป็นโลหิตจาง ซึ่งต้องดูแลเอาใจใส่ตนเองโดยการรับประทานธาตุเหล็ก และมีเกณฑ์คุณภาพเลือดเปลี่ยนแปลงจาก ๑๒.๐ mg% เป็น ๑๒.๕ mg% ส่วนเพศชาย ยังใช้เกณฑ์เดิม ๑๓.๐ mg%

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๑.๘ เรื่องที่สำนักผู้อำนวยการแจ้งให้ทราบ

แพทย์หญิงนิตยา มิส: แจ้งว่าในวาระแจ้งเพื่อทราบโดยผู้บริหาร อยากให้บอร์ดสำคัญต่างๆ ที่มีการประชุมแล้วให้สรุปมติที่ประชุมมาแจ้งในกรรมการบริหารด้วยเช่น Excellent Center ต่างๆ เป็นต้น สำหรับการประชุมครั้งนี้ ขอนำเสนอมติการประชุมของCUP Board ๒ ประเด็น คือ

๑. เงิน PP Express จาก สปสช. จะตัดโอนให้ รพ.สต. โดยตรง
๒. การจัดตั้ง Community Lab มีมติให้จัดตั้งที่ศูนย์แพทย์ประชานิคม

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากหน่วยงานต่างๆ

๒.๒.๑ รายงานสถานะการเงิน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๔

นายวรรณ บุตรนิล: นำเสนอสถานะการเงิน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. รายจ่ายเงินบำรุงตามแผนเงินไตรมาส ๑

หมวด	จัดสรร ๒๕๕๕	ไตรมาส ๑ (ประมาณการใช้)	ใช้ไปแล้ว
งบบุคลากร	๔๓๐.๑๔	๑๐๗.๕๓	๙๘.๗
งบดำเนินงาน	๑,๐๐๔.๒๗	๒๕๑.๐๖	๒๓๖.๔๓

งบลงทุน	๑๕๔.๘๗	๓๘.๗๑	๑๓.๙๔
งบกลาง	๘๓.๐๐	๒๐.๗๕	๘.๘๗

๒. สภาพคล่องตัวทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง	เกณฑ์	ตุลาคม ๕๔	พฤศจิกายน ๕๔	ธันวาคม ๕๔
Current ratio	๑.๕๐	๑.๕๖	๑.๖๖	๑.๘๒
Quick ratio	๑.๐๐	๑.๔๗	๑.๕๒	๑.๖๙
Cash ratio	๐.๘๐	๐.๗๔	๐.๖๖	๐.๘๓

กรรมการอภิปราย

เมื่อเปรียบเทียบสถานการณ์ จากเดือนธันวาคม ๒๕๕๓ กับเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ มีความแตกต่างกันและมีแนวโน้มดีขึ้นมาก เพราะเรามีมาตรการประหยัด มีความเข้มงวดด้านวินัยการคลัง และมีการทบทวนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามากขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลยังมีรายจ่ายที่ต้องรับผิดชอบตามนโยบายรัฐบาล (เงินเดือนตามวุฒิปฏิบัติ) ดังนั้นโรงพยาบาลยังคงมีความเข้มงวดตามมาตรการดังกล่าว ต่อไป

ผู้อำนวยการ: กล่าวชื่นชมและแสดงความขอบคุณทีมงานด้านการเงินการคลังของโรงพยาบาลที่ทำงานอย่างมุ่งมั่นและทุ่มเท มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และขอบคุณทุกฝ่ายที่ช่วยกันทำให้สถานการณ์ดีขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๒ สรุปประเด็นพัฒนาจากการตรวจเยี่ยม HA

นางเดือนงาม ภัคติ: นำเสนอสรุปประเด็นพัฒนาจากการเข้าประเมินของ สรพ. ในการ re-accreditation ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยได้รวบรวมข้อมูลจากการสรุปประเด็นของผู้ติดตามในแต่ละวันที่มีการเยี่ยมสำรวจ การถอดบทเรียนของแต่ละหน่วยงาน การถอดบทเรียนของ PCT PST ทีมคร่อมสายงาน และวิเคราะห์บทเรียนโดยศูนย์พัฒนาคุณภาพ

ผู้อำนวยการ: กล่าวแสดงความขอบคุณทีมงานศูนย์พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานที่เป็นแกนประสาน ทำให้โรงพยาบาลผ่านการรับรองได้ด้วยดี และนำเสนอข้อมูลข้อเสนอแนะจาก สรพ. เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ศูนย์พัฒนาคุณภาพจะมีการปรับโครงสร้างใหม่ในเร็ววัน โดยมีผู้บริหารอาวุโสเป็นประธาน บริหารในรูปแบบของคณะกรรมการ ซึ่งหากมีการแต่งตั้งก่อนประชุม HA forum โดยประธานคนใหม่ควรไปเรียนรู้ในการประชุมครั้งนี้ด้วย

ประเด็นการเดินทางไปประชุม HA forum ผู้อำนวยการมอบหมายให้แพทย์หญิงนาตยา มิลล์ พิจารณาคัดกรองผู้เข้าร่วมประชุมตามความเหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๓. ผลการดำเนินงานศูนย์หัวใจ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

นายแพทย์สุทธิเทพ ดวงศรี และแพทย์หญิงรักฝัน สวัสดิ์พานิช: นำเสนอผลการดำเนินงานศูนย์หัวใจดังนี้

๑. ผลการดำเนินงานห้องตรวจพิเศษทางหัวใจ มีการดำเนินงานตรวจพิเศษแบบ Non-invasive ซึ่งนำเสนอรายงาน ๗ รายการ ในช่วงเดือนตุลาคม ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๔
๒. ความคืบหน้าการเปิดให้บริการห้องตรวจสวนหัวใจและหลอดเลือด (Cardiac Catheterization laboratory) ขณะนี้อยู่ระหว่างปรับปรุงซึ่งเป็นไปตามแผนที่กำหนด คาดว่าจะดำเนินการสิ้นสุดเดือนมีนาคม ๒๕๕๕ หลังจากนั้นจะมีการทดสอบเครื่องมือ เปิดบริการได้เดือนเมษายน ๒๕๕๕

๓. ความคืบหน้าการผ่าตัดหัวใจจากการผ่าตัด Open Heart Surgery ไปแล้ว ๒ ราย ผู้ป่วยกลับบ้านได้ และมาตรวจตามนัดเรียบร้อยดี ยังไม่ได้ทำการผ่าตัดอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากปัญหาเรื่องห้องผ่าตัด คือ ห้องผ่าตัดมีปัญหาด้านระบบอากาศ ต้องปิดบางห้องซึ่งเป็นห้องที่ใช้สำหรับผ่าตัดหัวใจด้วยช่วงนี้มีผู้ป่วยรอคิวรับบริการจำนวน ๔๓ ราย แก้ไขปัญหาโดยส่งผู้ป่วยไปที่ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา และ โรงพยาบาลศรีนครินทร์

กรรมการอภิปราย

กรรมการอภิปรายหลายประเด็นถึงเรื่องปัญหาห้องผ่าตัด โดยเฉพาะเรื่องของระบบอากาศ และมีข้อเสนอแนะให้มีการทบทวนระบบอากาศห้องผ่าตัดทั้งอาคาร ๔๐ ปี (ชั้น ๑ และชั้น ๒) และอาคารสิรินธร โดยมีวิศวกรผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้ตรวจสอบหรือให้คำปรึกษา ควรบริหารจัดการในรูปแบบกรรมการ

สำหรับผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดทั้ง ๒ ราย ควรมีการจัดทำ case report เสนอไปยังกระทรวงฯ และ สปสช. เพื่อรับทราบข้อมูล จะได้มีแนวทางแก้ไขปัญหาคือต่อไป

ผู้อำนวยการ: ให้กำลังใจทีมงาน และเสนอแนะว่าระหว่างการแก้ไขปัญหารoomผ่าตัดนี้ เปิดโอกาสให้ทีมงานสามารถไปร่วมผ่าตัดกับทีมงานนอกองค์กรได้ เพื่อให้มีองค์ความรู้และทักษะยังคงอยู่ และให้ความเข้มแข็งอดทนในระหว่างแก้ไขปัญหานี้

ให้มีการปรับปรุงห้องผ่าตัดหมายเลข ๑๕ ให้ได้ตามมาตรฐานของการผ่าตัดหัวใจ ซึ่งอาจจะล่าช้าไปถึงสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๕๕ คาดว่าจะเปิดบริการผ่าตัดหัวใจต้นเดือนเมษายน ๒๕๕๕ มอบหมายให้ทีมงานดำเนินการตามแผนที่วางไว้ และส่วนไหนติดขัดให้เปิดช่องทางด่วน ให้แก้ไขอย่างเร่งด่วน

การประชุมกรรมการห้องผ่าตัดครั้งต่อไป ให้เชิญผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร และรองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล เข้าร่วมประชุมด้วยเพื่อการตัดสินใจ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒.๒.๓ ปฏิทินการจัดวาระการประชุมกรรมการบริหาร ปี ๒๕๕๕

นายนิชิต เสนไสย: นำเสนอ ๒ ประเด็นดังนี้

๑. การปรับเปลี่ยนทีมงานสำนักผู้อำนวยการซึ่งมีแพทย์หญิงนิตยาภิสิทธิ์ เป็นหัวหน้าสำนักผู้อำนวยการ และเพิ่มคณะทำงานจากสหสาขาวิชาชีพ ซึ่งมีกลุ่มภารกิจพรส. เป็นแกนกลางในการประสานงาน โดยบทบาทสำคัญส่วนหนึ่งคือการบริหารจัดการ ร่วมกับทีมเลขานุการคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลขอนแก่น
๒. การจัดทำร่างปฏิทินการจัดวาระการประชุมกรรมการบริหาร ปี ๒๕๕๕ สืบเนื่องจากที่มีการประชุมที่คณะกรรมการสำนักผู้อำนวยการ เพื่อให้เกิดความครอบคลุมและต่อเนื่องในการติดตามนโยบายและประเด็นต่างๆ ขององค์กร จึงได้มีการจัดทำปฏิทินการจัดวาระการประชุมกรรมการบริหาร ปี ๒๕๕๕ ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กรรมการอภิปราย

ปฏิทินอาจมีการยืดหยุ่นและมีการปรับเปลี่ยนได้ควรมีการกำหนดระยะเวลาการติดตามความคืบหน้าแต่ละประเด็นให้ชัดเจน เช่น ติดตามทุก ๑ เดือน ทุก ๓ เดือน เป็นต้น

เอกสารประกอบการประชุมควรลงใน Intranet ให้กรรมการอ่านล่วงหน้าและเพื่อเป็นการประหยัด โดยทีมเลขฯ ต้องมีการกลั่นกรองเนื้อหาให้มีความเหมาะสมก่อนลง

ในการนำเสนอแต่ละวาระผู้นำเสนอควรมีการเตรียมการล่วงหน้าให้ดี ตรวจสอบสไลด์ให้เหมาะสมกับเวลานำเสนอแบบกระชับและมีประเด็นที่ชัดเจน รวมทั้งควรรักษาเวลาตามที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๔ สรุปประเด็นพัฒนาจากการเยี่ยมจุดบริการช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๕

นายนิชิต เสนุไธย: ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลขอนแก่น มีนโยบายในการออกเยี่ยมผู้ปฏิบัติงานตามจุดบริการต่างๆ ช่วงเทศกาลประจำปี ทั้งเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพรวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและช่วยเหลือได้ทันทั่วทั้งกรณีที่มีปัญหาเร่งด่วน สำหรับช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๕ นี้ ได้มอบหมายให้ผู้บริหารระดับต่างๆ พร้อมผู้เกี่ยวข้องลงเยี่ยมหน่วยงานและจุดบริการต่างๆ โดยมีการเยี่ยมระหว่างวันศุกร์ที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ถึงวันจันทร์ที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๕ (รวม ๔ วัน) ทั้งเวรเช้า-บ่าย รวม ๘ เวร ซึ่งแบ่งเป็น ๘ ทีม (๘๒คน) ทั้งหมด ๗๘ หน่วยงาน ครอบคลุมทั้งหน่วยงานบริการและสนับสนุน (บางหน่วยงานเยี่ยม ๓ ครั้งคือ คลินิก TM และ ER)

สรุปสถานการณ์โดยรวมเป็นปกติดี เนื่องจากส่วนใหญ่มีความพร้อมด้านอัตรากำลัง บุคลากรสามารถย้ายไปช่วยงาน ward อื่นที่มีภาระงานที่หนักกว่าได้ มีความพร้อมทางด้านอุปกรณ์ทางการแพทย์ และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วทั้ง ส่วนจำนวนผู้ป่วยอยู่ในระดับปกติ ไม่มีภาวะวิกฤต ไม่มีอุบัติเหตุหมู่ โดยส่วนใหญ่ทุกหน่วยบริการให้บริการตามปกติ มีเพียงบางหน่วยงานที่มีภาวะผู้ป่วยล้นเตียง และมีระบบการจัดการที่ดีขึ้น ทำให้ระบบการดูแลและการไหลเวียนคนไข้มีความสะดวกและรวดเร็วขึ้น

ผู้อำนวยการ: มอบหมาย

๑. สบย. เป็นแกนนำในการจัดทำตาราง Grand Round ให้กระจายเป็นรายเดือน (ไม่อยู่เฉพาะช่วงเทศกาล)
๒. เวรตรวจการบริหารและเวรตรวจการพยาบาลทบทวนบทบาทหน้าที่เพื่อหาโอกาสพัฒนาให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์มากขึ้น
๓. ทีม สอน. สื่อสารประเด็นสำคัญจากการ Grand Round ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไข

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๕ ความก้าวหน้าระบบโทรศัพท์

นางเจียรศิริ พงษ์พันธ์: ตามที่โรงพยาบาลขอนแก่นมีแนวทางการพัฒนาระบบโทรศัพท์ โดยการเชื่อมเข้ากับระบบ Mobile Virtual Private Network Joint E๑ ของบริษัท AIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร และลดค่าใช้จ่ายในการใช้โทรศัพท์ของโรงพยาบาลขอนแก่น นั้น

ความคืบหน้าในการพัฒนาระบบโทรศัพท์ โรงพยาบาลขอนแก่น ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการได้ลงนามใน MOU เรียบร้อยแล้ว
๒. บริษัท ฟอตัส จะเข้ามาปรับปรุงระบบตู้โทรศัพท์ของโรงพยาบาลขอนแก่น วันที่ ๒๘- ๒๙ มกราคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕ บริษัท ฟอตัส และบริษัท AIS จะร่วมกันเชื่อมต่อสัญญาณระบบตู้โทรศัพท์ เข้ากับ Line E๑ ของบริษัท AIS และเชื่อมกับระบบ Mobile Virtual Private Network - MVPN
๓. การให้บริการแบ่งออกเป็น ๑) การโทรจากตู้โทรศัพท์โรงพยาบาลขอนแก่นไปยังผู้ที่ลงทะเบียนจะโทรฟรี ส่วนการโทรนอกกลุ่ม ค่าใช้จ่ายจะอยู่ส่วนเหมาจ่ายของโรงพยาบาล ๒) การโทรระหว่างมือถือ จะโทรฟรีในกลุ่มที่ลงทะเบียน ซึ่งทางบริษัท AIS ได้เข้ามารับลงทะเบียนไปแล้วเมื่อต้นเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ และมีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลขอนแก่นลงทะเบียนเพียง ๑๗๕ คน (๕.๘๕%)
๔. การประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มความเข้าใจ โดยจะเริ่มดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ในหน่วยงาน และสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ

กรรมการอภิปราย

กรรมการมีการอภิปรายและแสดงความคิดเห็น เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ลงทะเบียนน้อยเกินไป อาจทำให้ไม่คุ้มทุน และยังมีปัญหาที่เกิดจากการสื่อสารไม่เข้าใจด้วย ทำให้มีความคิดเห็นที่หลากหลาย

ผู้อำนวยการ: ให้เร่งประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้มีความเข้าใจมากขึ้นทั่วทั้งองค์กร หากยังไม่มีคนสมัครเพิ่มหรือสมัครน้อย จึงจะมีการพิจารณาแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป โดยให้นำเสนอความคืบหน้าในกรรมการบริหารทุกเดือน หากไม่มีความก้าวหน้าอาจจะพิจารณายกเลิก

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๖ ผลประกอบการ โรงพยาบาลขอนแก่น และการปรับเกลี่ยเงิน UC ระดับจังหวัด

นางธนัชฐา ศุภวิทย์: นำเสนอ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ผลประกอบการไตรมาสแรกของโรงพยาบาลขอนแก่น

หมวด	จำนวน (ล้านบาท)	ไตรมาส ๑ (ล้านบาท)	รายรับ
กองทุน UC	๑,๐๑๓	๒๕๓.๒๕	๒๖๙.๙๒
กองทุนข้าราชการ	๒๙๐	๗๒.๕๐	๕๒.๘๖
กองทุนประกันสังคม	๖๐	๑๕.๐๐	๒๒.๕๔
ต้นสังกัด/คู่สัญญา	๒๗	๖.๗๕	๕.๓๓
พรบ.	๒๕	๗.๙๓	๕.๗๙
ผู้ป่วยชำระส่วนเกิน	๘๐	๒๐.๐๐	๒๓.๗๔
ศูนย์ตรวจสุขภาพ	๑๐	๒.๕๐	๒.๔๒
อื่นๆ	๒๕	๗.๙๓	๖.๗๐
รวม	๑,๕๓๐	๓๘๒.๕๐	๓๕๖.๐๖

๒. การปรับเกลี่ยเงิน UC ระดับจังหวัด ผลประกอบการสืบเนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้เชิญคณะทำงานพัฒนาระบบการเงิน-การคลัง โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าจังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น โดยมีข้อสรุปดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานพัฒนาระบบการเงินการคลังเพิ่มเติม โดยโรงพยาบาลขอนแก่นได้รับแต่งตั้งเพิ่ม ๓ คน คือ

นายแพทย์ชูเกียรติ วงศ์นิจศีล

นายแพทย์วิเชียร เทียนจารุวัฒนา

นางธนัชฐา ศุภวิชัย

๒.๒ สรุปการจัดสรรล่วงหน้าเงินเหมาจ่ายรายหัว ปี๒๕๕๕

- จังหวัดขอนแก่นได้รับจัดสรรเงินล่วงหน้า (UC) ปี ๒๕๕๕ ทั้งหมด ๒,๘๐๑,๔๘๓,๓๑๓.๐๐ บาท
- หักเงินเดือนตามข้อมูลการปฏิบัติงานจริงทั้งจังหวัด ๘๕๓,๕๖๔,๗๑๕.๕๐ บาท
- คงเหลือหลังหักเงินเดือนทั้งจังหวัด ๑,๙๔๗,๙๑๘,๕๙๘.๐๕ บาท

นำมาปรับเกลียเพื่อเป็น Buffer ดังนี้

Buffer ๑:

นำเงินคงเหลือทั้งหมดจัดสรรกันไว้ที่จังหวัด ๑๐% ตามที่ สปสช. กำหนด ๑๙๔,๗๙๑,๘๕๙.๘๑ บาท

Buffer ๒: กันไว้ค่าใช้จ่ายกลาง

๑. ส่วนที่โอนให้ CUP ปี ๒๕๕๕

- Fixed cost รพ.สต. ๘๐,๖๖๔,๐๐๐.๐๐ บาท
- สนับสนุนค่าใช้จ่าย สสอ. ๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- รวมกันเงิน Buffer ๑ ๘๘,๑๖๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๒. ส่วนที่กันไว้ที่จังหวัด ๒๕๕๕

- ค่าวัคซีนพิษสุนัขบ้า (คิน สปสช.) ๘,๒๖๓,๒๐๐.๐๐ บาท
- โครงการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญของจังหวัด ๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- สนับสนุนทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาล ๑๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- CF ๔๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- สนับสนุนค่าใช้จ่าย คปสช. ๔๔๔,๐๐๐.๐๐ บาท
- ตามจ่าย OP ๑๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
- รวม ๑๗๘,๗๐๓,๒๐๐.๐๐ บาท
- รวมจังหวัดกันBuffer ทั้งสิ้น ๒๖๖,๘๖๗,๒๐๐.๐๐ บาท

คงเหลือยอดเงินที่จะจัดสรรลง CUP จำนวน ๑,๖๘๑,๐๕๑,๓๙๘.๐๕ ล้านบาท นำมาจัดสรรตามบทย่อย OPALL, PPEXP, PP specific, งบ PP ทันตกรรม, IP ในเขต, IP นอกเขต และค่าใช้จ่ายกลางโอนลง CUP

๓. ในส่วนโรงพยาบาลขอนแก่น

- ได้รับจัดสรรก่อนหักเงินเดือน ๑,๐๔๘,๓๖๘,๔๒๒.๗๑ บาท
- (สปสช. ประมาณการหักเงินเดือน ๒๙๙,๒๓๒,๗๘๘.๐๐ บาท)
- แต่ สสจ. หักตามปฏิบัติงานจริง ๓๒๒,๗๔๓,๘๐๐.๗๓ บาท
- เงินคงเหลือหลังหักเงินเดือน ๗๒๕,๖๒๔,๖๒๑.๙๘ บาท

เงินคงเหลือรับจัดสรรหลังปรับเกลียระดับจังหวัดดังนี้

รายละเอียด	OP All	PP Exp	PP specific	IP ในเขต	IP นอกเขต	รวม
รับจัดสรร ก่อนปรับ เกลีย	๑๘๐,๓๐๑,๒๗๑.๓๖	๑๓,๙๖๗,๓๖๓.๒๐	๑๒,๔๖๕,๖๕๕.๗๗	๗๔๓,๘๑๑,๒๑๖.๙๖	๙๕,๒๑๔,๙๘๔	๑,๐๔๘,๓๖๘,๔๒๒.๗๑

หัก เงินเดือนตามปฏิบัติงานจริง	๖๑,๒๑๘,๖๕๕.๑๔	๔,๗๔๒,๔๑๓.๕๔	๔,๒๓๒,๕๓๐.๗๙	๒๕๒,๕๕๐,๒๐๑.๓๑	-	๓๒๒,๗๔๓,๘๐๐.๗๘
คงเหลือหลังหักเงินเดือน	๑๑๙,๐๘๒,๖๑๖.๒๒	๙,๒๒๔,๙๔๙.๖๖	๘,๒๓๓,๑๒๔.๙๘	๔๙๑,๒๖๑,๐๑๕.๖๕	๙๕,๒๑๔,๙๘๔.๓๐	๗๒๕,๖๒๔,๖๒๑.๙๓
ปรับเกลี่ยระดับจังหวัด	๒๓,๘๙๔,๖๙๗.๐๖	-	-	๓๔,๖๓๙,๑๕๘.๔๙	-	๕๘,๕๓๓,๘๕๕.๕๕
คงเหลือจัดสรรหลังเกลี่ย	๙๕,๑๘๗,๙๑๙.๑๖	๙,๒๒๔,๙๔๙.๖๖	๘,๒๓๓,๑๒๔.๙๘	๔๕๕,๖๒๑,๘๕๖.๓๖	๙๕,๒๑๔,๙๘๔.๓๐	๖๖๗,๐๙๐,๗๖๖.๓๘

หักเกลี่ย (รวมงบประมาณ ๒,๖๐๗,๙๓๑.๑๒ บาท) ทั้งหมด ๖๖๗,๐๙๐,๗๖๖.๓๘ บาท
จังหวัดเกลี่ย PP กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพิ่มให้ ๓,๘๑๐,๔๘๓.๓๑ บาท
รวมเงินเหมาจ่ายล่วงหน้าคงเหลือจัดสรรทั้งสิ้น ๖๗๐,๘๕๖,๒๔๙.๗๐ บาท

เปรียบเทียบ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ มีเงินคงเหลือหลังปรับเกลี่ยระดับจังหวัด ๖๗๐,๘๕๖,๒๔๙.๗๐ บาท
ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีเงินคงเหลือหลังปรับเกลี่ยระดับจังหวัด -๕๗๙,๕๙๐,๘๕๓.๕๙ บาท
ส่วนต่างเงินจัดสรร ๙๑,๒๖๕,๖๖๖.๑๑ บาท

ที่มาของส่วนต่าง ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ คณะทำงานมีข้อตกลงยกเลิกการกันเงิน ๒ ส่วน คือ

๑. ค่าจ้างนักเรียนทุน จำนวน ๘๕,๐๐ ล้านบาท โดยมีมติให้หน่วยบริการที่เป็นสังกัดรับผิดชอบเอง
๒. ค่าจ้างลูกจ้างจบใหม่ จำนวน ๑๔.๐๐ ล้านบาท โดยมีมติให้หน่วยบริการที่เป็นสังกัดรับผิดชอบเอง ซึ่งทั้งสองส่วนนี้ปี ๒๕๕๔ โรงพยาบาลขอนแก่นถูกหักกันไว้ ๔๐.๖๖ ล้านบาท
๓. เงินจัดสรรตามส่วนต่างของเงินเหมาจ่ายรายหัวที่เพิ่มขึ้น และเงินตามผลงาน รวม ๕๐.๖๐ ล้านบาท
สรุป โรงพยาบาลขอนแก่นจะได้รับจัดสรรล่วงหน้าปี ๒๕๕๕ คงเหลือทั้งสิ้น ๖๗๐,๘๕๖,๒๔๙.๗๐ บาท
ซึ่งมีส่วนต่างมากกว่าปี ๒๕๕๔ จำนวน ๙๑,๒๖๕,๖๖๖.๑๑ บาท เป็นเงินที่คืนมาจากการยกเลิกกัน
ค่าจ้างนักเรียนทุน ๓๔.๙๑ ล้านบาท ค่าจ้างลูกจ้างจบใหม่ ๕.๖๙ ล้านบาท เงินเพิ่มตามหัวประชากร
และผลงานเดิม ๕๐.๖๐ ล้านบาท ซึ่งเงินส่วนนี้เป็นเงินรายรับเพิ่มขึ้นของแผนรายรับในปี ๒๕๕๕ ที่ไม่ลง
รับรู้ในแผนรายรับ
๔. การเพิ่มอัตราค่าเรียกเก็บกรณี Refer ในจังหวัดที่โรงพยาบาลขอนแก่นขอปรับอัตราเรียกเก็บเพิ่มเป็น
อัตราเรียกเก็บ ๔๐๐ บาท/visit เป็น ๕๐๐ บาท/visit และกรณีรอยต่อจากเดิม ๑๕๐ บาท/visit เป็น
๑๘๐ บาท/visit โดยให้เหมารวมค่าตรวจพิเศษ อนุมัติให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

กรรมการอภิปราย

กรรมการมีการอภิปรายที่หลากหลาย ในประเด็นเรื่องการควบคุมค่าใช้จ่ายโดยเฉพาะเรื่องยา ซึ่งต้องมีการ
วิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกมากขึ้น และควรมีการนำเสนอในกรรมการบริหารครั้งต่อไป ประเด็นเรื่องการลาออกของ

พยาบาลโดยเฉพาะหอผู้ป่วยอายุรกรรม ซึ่งก่อให้เกิดภาวะวิกฤตด้านอัตราากำลังเพิ่มมากขึ้น ซึ่งฝ่ายการพยาบาลจะต้องวิเคราะห์เชิงลึกถึงสาเหตุและแนวทางแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ผู้อำนวยการ: ได้กำชับให้หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานใช้จ่ายอย่างระมัดระวัง โดยเฉพาะในเรื่องของยา และวัสดุการแพทย์ แต่ยังคงต้องรักษาคุณภาพบริการ

ประเด็นด้านพยาบาลที่ลาออก มอบหมาย รองฯคนเนตร ร่วมกับกลุ่มการพยาบาลในการคิดค่าตอบแทนตามภาระงาน (P&P) โดยอาจศึกษาเกณฑ์ที่เหมาะสมจากหน่วยงานอื่นที่เคยดำเนินการมาแล้ว เพื่อนำมาปรับใช้กับโรงพยาบาลขอนแก่น (ระยะสั้นอาจจะใช้เงินสวัสดิการในการจ่ายค่าตอบแทน ระยะยาววางแผนให้ใช้เงินบำรุง)

มอบหมาย HRD ปลุกฝังเรื่องจิตอาสา

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๘ ทะเบียน software ที่ใช้ในโรงพยาบาลขอนแก่น

นายพรชัย คำเพ็งใจ: แจ้งโดยเอกสาร

กรรมการอภิปราย

กรรมการเสนอแนะให้มีการนำเสนอโดยวาจาในการประชุมกรรมการบริหารครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๙ สรุปรายงานค่าใช้จ่าย หมวดค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และเวรผลัดบ่ายดึก ระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๔ ไตรมาสที่ ๑

นายกิตติ ดอนน้อย: สรุปรายงานค่าใช้จ่าย ในหมวดงบบุคลากร ยอดจัดสรร ๒๐๑,๘๕๗,๖๒๙ บาท ใช้ไป ๔๕,๒๙๑,๕๖๘ บาท(๒๒.๔๔%) คงเหลือ ๑๕๖,๕๖๖,๐๖๑ บาท หมวดงบกลางยอดจัดสรร ๘๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑,๔๔๖,๔๗๖.๖๕ บาท(๑.๗๔%) คงเหลือ ๘๑,๕๕๓,๕๒๓ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒.๑๐ สรุปรายงานโรคทางระบาดวิทยา

ศูนย์ป้องกันและควบคุมโรค: รายงานสถานการณ์โรคไข้เลือดออก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ อำเภอเมืองขอนแก่น มีรายงานผู้ป่วย ๔๙๑ ราย เป็นผู้ป่วยไข้เลือดออก (DHF) ๓๐๙ ราย ไข้เด็งกี (DF) ๑๖๕ ราย และไข้เลือดออกช็อค (DSS) ๑๗ ราย คิดเป็นอัตราป่วย ๑๓๐.๗ ต่อประชากรแสนคน ป่วยตาย ๑ ราย ร้อยละ ๐.๒ (ตำบลโนนท่อน CUP โรงพยาบาลค่ายศรีพัชรินทร์)

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลขอนแก่น ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยสามารถเปิดดูรายละเอียดได้ในระบบ Intranet ของโรงพยาบาลขอนแก่น หรือที่ <http://intranet.kkh.go.th/> นั้น ปรากฏว่ามีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุม ซึ่งเลขานุการได้แก้ไขเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

เชิญชวนคณะกรรมการบริหารร่วมเป็นเกียรติในพิธีลงนามข้อตกลง โครงการพัฒนาเครือข่าย การรักษาโรคมะเร็งท่อน้ำดี วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ณ โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น นายแพทย์สมชัย นิจนานิช รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี (โดยการจัดเป็นเครือข่าย ๕ โรงพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และโรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ โรงพยาบาลขอนแก่นฉบับใหม่ทาง Intranet ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๕

ปิดการประชุมเวลา ๑๘.๑๕ น.

นางรัชนี ประสีระเก

นางบุรารัตน์ ละลี

นางสาวจิราวรรณ ไชยคินี

นายนิชิต เสนไสย

แพทย์หญิงนิตยา มิสส์

บันทึก/สรุปรายงานการประชุม

ตรวจทานรายงานการประชุม