



7 принципов ЛИДЕРСТВА в Хохланд Руссланд

Принцип 1. Я предлагаю решения, а не ищу почему нельзя

Поведение ДА	Поведение НЕТ
Я готов идти на взвешенный риск	Я избегаю принятия решений
	Я критикую все решения (Баба Яга против)
	Я не принимаю решения в поиске идеального (перфекционизм)
Я инициирую необходимые изменения	Я принимаю все решения только по принципу «мы всегда так делали»
Я предлагаю разные варианты	Я боюсь принимать непопулярные решения, которые не поддержат
Я делаю все чтобы разобраться в ситуации	
Я поддерживаю команду при поиске возможностей	Я вкладываю массу усилий в "копеечный" результат
Я принимаю решение на основе фактов и могу его объяснить	

Предложения по реализации этого принципа

1. Ежеквартальные инициативы по улучшению (обязательное)
2. Поддержка инициативы сотрудников
3. Начать улучшения сегодня с себя. Начать принимать решения самостоятельно
4. Ввести все эти принципы в soft skills и план развития по результатам
5. История «успехов» и «неудач» на портале

Принцип 2. Я принимаю самостоятельные решения и доверяю решению коллег



Поведение ДА	Поведение НЕТ
Я уверен в своих решения	Я сомневаюсь в наших решениях
Я вижу картину в целом	Я мыслю в рамках своей функции
Я беру ответственность на себя	Я избегаю ответственности
Я принимаю решения своевременно	Я перекладываю принятие решения на руководителя
Я доверяю решениям коллег	Я перепроверяю решения коллег
Я готов принять/изменить решение на основе мнения коллег/общей экспертизы	Я не меняю решений не смотря ни на что

1. Определить принципы делегирования и не бояться делегировать полномочия
2. Делиться информацией, информировать о изменениях приоритетах ежемесячно, чтобы оперативно корректировать планы работ
3. Создать в компании Проектный комитет и внедрить практику управления кросс-функциональными проектами
 - а) Использовать Agile в проектном менеджменте
 - б) Ограничить свое (директорское) участие в проектной деятельности
 - в) Проводить ретроспективные встречи с разбором принятых решений –верные или нет

Принцип 3. Я развиваю команду



Поведение ДА	Поведение НЕТ
Я поддерживаю каждого члена команды	Я уверен(а), что моя команда не нуждается в поддержке
Я обсуждаю неудачи как повод научиться	
Я побуждаю команду к новому	Я ищу виноватых, а не извлекаю урок
Я побуждаю к принятию решений	Мой принцип- мы всегда так делали
Я ставлю интересные развивающие задачи	Я все решения принимаю сам(а)
Я использую и развиваю сильные стороны каждого члена команды зная их возможности	Я ставлю простые задачи ("разжёвываю" всё до мелочей) за иск. новых сотрудников
Я праздную успех вместе с командой и разделяю неудачи	Я выделяю «фаворитов» из личных соображений
Я делюсь опытом	Я не готовлю себе приемника
Я даю качественную развивающую обратную связь	

Принцип 4.

Уверенность в себе и своём профессионализме составляет основу лидерства



Поведение ДА	Поведение НЕТ
Я учитываю альтернативные точки зрения	Я доказываю свою "крутость" за счёт других
Я не боюсь отстаивать свою точку зрения и делаю это аргументированно	
Я даю и принимаю честную, открытую, конструктивную и своевременную обратную связь	Я спорю и затеваю конфликты ради "сохранения чести мундира"
Я признаю ошибки, извлекаю уроки и делюсь этим опытом с коллегами	Я даю только негативную обратную связь
Я даю свободу (space) в выборе способа достижения цели	Я самоуверен

Предложения по реализации этого принципа:

1. Проведение тренингов для сотрудников по направлениям "ведение переговоров" и/или развитию коммуникативных навыков.
2. Публиковать в Интранет ежемесячный дайджест о состоянии рынка и нашем положении на нём.

Принцип 5. Я создаю среду для проявления инициативы и создания нового, вовлекаю.



Поведение ДА	Поведение НЕТ
Я вовлекаю и спрашиваю мнение коллег, даю им возможность быть лидерами	Я не даю пробовать
Я формулирую личные цели и объединяющие цели команды	Я не поддерживаю инициативу
Я поддерживаю в сложных ситуациях, помогаю научиться	Я поощряю "дедовщину"
Я понимаю сам(а) и помогаю другим понять свой вклад в успех компании	Я веду себя надменно, свысока смотрю на коллег и подчинённых
Я заслуженно хвалю и праздную успех, а также разделяю неудачи с командой	Я делаю работу для "галочки", имитирую бурную деятельность
	Я неискренен(а)
Я проявляю заботу о людях	Я перехожу на личности и моя критика демотивирует
Я даю право на ошибку	Я давлю авторитетом
Я вдохновляю и "зажигаю" команду	Я не даю второй шанс и "вешаю ярлыки"

Принцип 6. Лидер в Хохланде постоянно развивается



Поведение ДА	Поведение НЕТ
Я берусь за новые для себя задачи не в ущерб старым	Я ориентируюсь на карьеру, а не на развитие
Я повышаю квалификацию в своей области	
Я расширяю знания в смежных областях	Я мечтаю, но не делаю
Я ставлю себе цели / планы личного развития	
Я развиваюсь через передачу и обмен опытом с коллегами	Я бросаю на полпути (опускаю руки)
Я запрашиваю ОС для саморазвития	Я "ставлю на себе крест"
Я открыт к изменениям	Я считаю что достиг пика своего развития
Я учусь не только на своих, но и на чужих ошибках	

Принцип 7. Ставлю амбициозные цели, лидирую и несу ответственность за их достижение



Поведение ДА	Поведение НЕТ
Я определяю цель на основе общих целей компании	Я не ставлю конкретные цели
Я вовлекаю подчинённых в формулирование задач для достижения цели	Я не слежу за сроками
Я соблюдаю сроки для достижения цели	
Я адаптирую свои действия с учётом текущей ситуации, чтобы достичь цели	Я делаю работу для "галочки", лишь бы отчитаться
Я контролирую выполнение своих целей и целей своих подчинённых	Я ориентируюсь на процесс, а не на результат
Я делаю больше, чем положено, чем от меня ждут	Я ставлю цели исходя из своего видения ситуации
Я обсуждаю результаты вместе с командой	

СПАСИБО!

