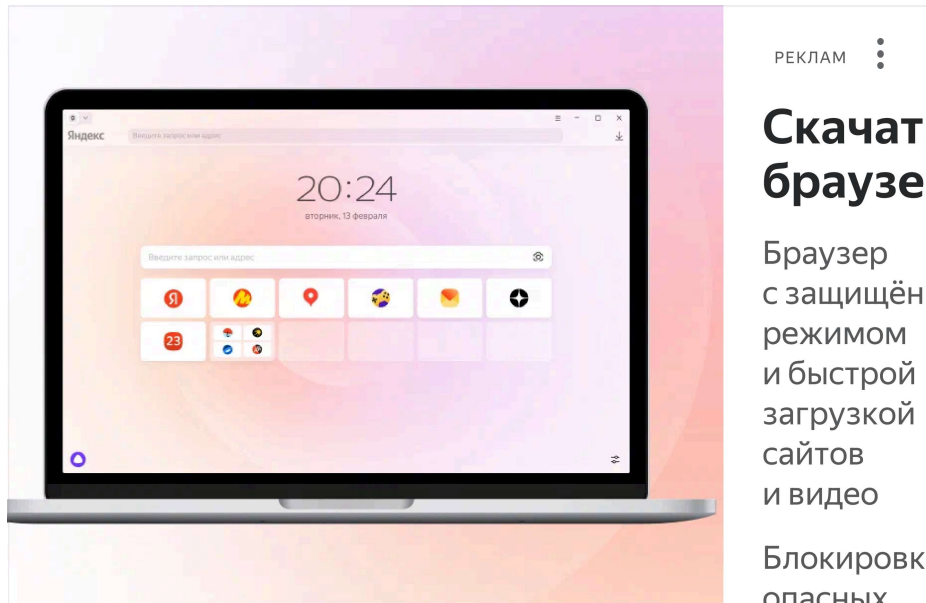


[Главная](#) > [Тесты на профпригодность](#) > [Тесты про бизнес](#) > [Тест Герчикова](#)

Ваш результат:



Инструментальный тип

39 %

Профессиональный тип

22 %

Патриотический тип

13 %

Хозяйский тип

30 %

Люмпенизированный тип

17 %

0

50%

100

Инструментальный тип

интересует возможность зарабатывать как можно больше, крайне нацелен на результат. Относится к достижительному классу мотивации. Интересует цена, а не его содержание (труд является инструментом для удовлетворения других

потребностей). Важна обоснованность цены, не желает подачек. Важна способность обеспечить свою жизнь самостоятельно

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТИП

сотрудник стремится развиваться, ему важно идти вверх по карьерной лестнице. Поэтому он всегда инициативен и хочет расширить свои функциональные обязанности. Относится к достижительному классу. Интересует содержание работы, не согласен на неинтересные для него работы сколько бы за них не платили. Интересуют трудные задания – возможность самовыражения, напористы, уверены в себе. Считает важной свободу в оперативных действиях. Важно профессиональное призвание, как лучшего в профессии.

ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ТИП

стремится к тому, чтобы его ценили, уважали и чтили в компании. При этом и сами патриоты хотят заботиться о сотрудниках. Относится к достижительному классу мотивации. Необходима идея, которая будет им двигать, важно общественное признание участия в успехе. Главная награда – всеобщее признание незаменимости в фирме. Готов жертвовать своими интересами ради интересов компании, но нуждается в поддержке руководителя.

ХОЗЯЙСКИЙ ТИП

ответственно выполняет свою работу, просчитывая все до мелочей. Относится к достижительному классу мотивации. Добровольно принимает на себя ответственность, характеризуется обостренным требованием свободы действий, не терпит контроля.

Люмпенизированный тип (избегательный) тип

Эта категория не хочет работать в принципе, делает лишь то, за что его не накажет начальник. Все равно какую работу выполнять, не предпочтений. Согласен на низкую оплату, при условии, чтобы другие не получали больше. Низкая квалификация, не стремится повысить квалификацию, противодействует этому, низкая активность и выступление против активности других. Низкая ответственность, стремление переложить на других.

Поделиться с друзьями:

На главную

Начать заново

Каталог тестов:

Психологические тесты

Интеллектуальные тесты

Тесты на эрудицию и знания

Образовательные тесты

Тесты на профориентацию

Тесты на здоровье

Развлекательные тесты

Интересные тесты

Для кого:

Для женщин

Для мужчин

Для подростков

Для детей

Для пар

Поддержка:

[Войти](#)

[Контакты](#)

Copyright © 2025, TestoGrad. All Rights Reserved