**Оленченко Ілля Кіт-211**

**Практичне завдання 5:**

**«ОРГАНІЗАЦІЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ»**

Таблиця 1 – Тарифні коефіцієнти у відповідності до тарифних розрядів

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Тарифний розряд | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Тарифний коефіцієнт | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5 | 1,7 | 2,0 |

Годинна тарифна ставка робітника першого розряду = 29,2 грн.

**Задача 1.** Робітник ІІ розряду відпрацював за місяць 21 зміну тривалістю 8 годин кожна. За виконання плану нараховується премія в розмірі 15 % від основного заробітку. Визначити заробітну плату робітника. Як вона зміниться, якщо розряд робітника підвищиться до ІV, а кількість відпрацьованих змін збільшиться на дві?

1.Знайдемо годинну тарифну ставку робітника II розряду:

29.20 \* 1.1 = 32.12

2.Знайдемо тарифний заробіток робітника за прямою погодинною системою оплати праці:

(21 \* 8) \* 32.12 = 5 396.16

1.Знайдемо годинну тарифну ставку робітника IV розряду:

29,20 грн. \* 1,5 = 43,80 грн.

2.Знайдемо тарифний заробіток робітника за прямою погодинною системою оплати праці:

(23 \* 8) \* 43,80 грн. = 8 059,20 грн.

Відповідь: заробітна плата робітника ІІ розряду = 5 396.16 грн. якщо робітнику підвищити розряд до ІV а кількість змін збільшити на дві заробітна плата становитиме = 8 059.20 грн. Збільшиться на 2 663,04 грн.

**Задача 2.** Оклад працівника, який працює в умовах неповної зайнятості, за основним місцем роботи – 5 200 грн. За місяць він відпрацював 90 годин при нормі 159 годин. Розрахувати розмір заробітної плати за місяць. Мінімальна заробітна плата 6700 грн.

Заробітна плата за виконану місячну норму не може бути нижчою, ніж мінімальна заробітна плата, то працівнику нараховують доплату до МЗП:

ЗПокл = (5200 / 159) \* 90 = 2943 грн.

∑доплат =(6500-5200)/159\*90 =735.84 грн.

ЗПповн = 2943 + 735.84 = 3678.84 грн.

**Задача 3.** Робітник ІV розряду за місяць виробив 700 од. продукції. Норма виконання робіт — 650 од. Трудомісткість одиниці продукції становить 0,25 години на одиницю. Визначити місячний заробіток:

1. за прямою відрядною системою оплати праці;

0.25 \* (29.2 \* 1.5) = 43.8 грн./одинцю

Рпрям = 43.8 \* 700 = 30660 грн

2) відрядно-преміальною системою оплати праці, якщо премія — 10 % від основного заробітку за виконання плану, і за кожен % перевиконання плану нараховується додатково 2 % премії від тарифного заробітку

Пвик = ((700 – 650) / 650) \* 100 = 7.62%

ЗПвідр = 43.8 \* 650 \* (1 + (10 + 2 + 7.62)) = 35655.82 грн.

Відповідь: 30660 грн, 35655.82 грн.