

# 刷题神器

1. 【单选】下列哪一项不是“三个一”的要求( )
- (A) 一套体系
  - (B) 一个机理
  - (C) 一个声音
  - (D) 一种要求

解：D

2. 【单选】根据员工胜任岗位的能力水平确定工资档次，这种原则叫做 () ( )

- (A) 以岗定薪
- (B) 以能定资
- (C) 以绩定奖
- (D) 岗变薪变

解：B

3. 【单选】 资等级与岗位等级一一对应，根据工资等级确定岗位目标工资，根据岗位类别和岗位等级确定岗位目标工资组成比例，这种原则叫做 () ( )

- (A) 以岗定薪
- (B) 以能定资
- (C) 以绩定奖
- (D) 岗变薪变

解： A

4. 【单选】在绩效工资分配中，考核优秀的，绩效分配系数为 () ( )
- (A) 1.0
- (B) 1.05
- (C) 1.1
- (D) 1.2

解： C

5. 【单选】我行每个工资等级中现行执行工资档次为 () ( )

(A) 4.0

(B) 5.0

(C) 6.0

(D) 7.0

解： D

6. 【单选】我行机关员工的年功津贴月标准为 0 (

(A) 10 元/年

(B) 20 元/年

(C) 25 元/年

(D) 30 元/年

解： B

7. 【单选】单位薪点值是指薪点为 () 的岗位目标工资金额 ( )
- (A) 0.5
- (B) 1.0
- (C) 1.5
- (D) 2.0

解： B

8. 【单选】根据员工工作业绩兑现绩效工资, 这种原则叫做 () ( )

- (A) 以岗定薪
- (B) 以能定资
- (C) 以绩定奖
- (D) 岗变薪变

解： C

9. 【单选】对网点的绩效考核中，“存款业务”分值为 () ( )
- (A) 100.0
  - (B) 150.0
  - (C) 200.0
  - (D) 300.0

解： D

10. 【单选】年度绩效考核为基本称职的，绩效分配系数不高于 () ( )
- (A) 1.0
- (B) 0.9
- (C) 0.8
- (D) 0.5

解： D

11. 【单选】新入行的本科应届毕业生学历的，按 () 第一档确定薪点 ( )

(A) L1

(B) L2

(C) L3

(D) L4

解： B

12. 【单选】 现行支行到网点新拓客户含量工资项目数为 () ( )

(A) 5.0

(B) 10.0

(C) 12.0

(D) 15.0



解： B

13. 【单选】 网点各岗位与绩效挂钩的考核结果中，个人行为能力测评所占权重为 () ( )
- (A) 0.2
- (B) 0.3
- (C) 0.4
- (D) 0.35

解： A

14. 【单选】 全日制硕士及以上学历的，按 () 第一档确定薪点 ( )

(A) L1

(B) L2

(C) L3

(D) L4

解： C

15. 【单选】全行工资体系中岗位工资等级共（）级（ ）

(A) 22.0

(B) 24.0

(C) 20.0

(D) 26.0

解： B

16. 【单选】 以下哪个岗位不在网点 6 类考核模板之内 () ( )
- (A) 超柜引导员
- (B) 大堂经理
- (C) 客户经理
- (D) 副行长

解： A

17. 【单选】 工资档次已达到本岗位工资等级的最高档时，按照 () 的原则确定岗位目标工资标准。(

- (A) 就近就低  
(B) 就近就高  
) (C) 倒档差  
(D) 进档差

解：C

18. 【单选】以下哪一个不是绩效考核管理系统业绩勾兑的状态 () ( )
- (A) 待勾兑  
(B) 勾兑成功  
(C) 勾兑失败  
(D) 勾兑冲突

解：D

19. 【单选】以下各项福利中，哪一项为补充养老福利 () ( )
- (A) 社保
- (B) 工会费
- (C) 年金
- (D) 公积金

解：C

20. 【单选】年度绩效考核等级为 () 档时，当年积分清零，累积积分清零 ( )

(A) C

(B) D

(C) E

(D) F

解：C

21. 【多选】支行到网点绩效工资构成包括（ ）（ ）

(A) 新增收益含量工资

(B) 中收含量工资

(C) 新拓客户含量工资

(D) 目标责任制工资

解： A,B,C,D

22. 【多选】从考核角度，我行对基层网点划分为（ ）（  
(A) 核心网点  
(B) 骨干网点  
(C) 基础网点  
(D) 轻型化网点

解： A,B,C, D

23. 【多选】网点到员工的绩效工资构成包括（ ）（  
(A) 计价工资  
(B) 目标责任制工资  
(C) 岗位工资  
(D) 基本工资

解： A,B

24. 【多选】 岗位工资由以下哪几项因素决定 （ ）

(A) 员工能力

(B) 岗位价值

(C) 任职资格

(D) 任职年限

解： A,B,C

25. 【多选】 支行对网点的工资分配原则为 （ ）



- (A) 能计价的全部计价
- (B) 能计价的必须纳入综合绩效考核
- (C) 坚持公平透明
- (D) 强化岗位履职

解： A,B,C,D

26. 【多选】 工资办法中中间业务收入分为 （ ）

- (A) 传统中收
- (B) 一般中收
- (C) 网点销售中收
- (D) 对公新兴中收

解： A,B,C,D

27. 【多选】 基本工资中的孰高值由以下因素确定 （

(A) 学历津贴

(B) 行政职务（级）津贴

(C) 专业技术职务津贴

(D) 工人技术等级津贴

解： A,B,C,D

28. 【多选】 我行员工的个人工资由 （ ） 组成 （ ）

(A) 基本工资

(B) 岗位工资

(C) 调剂工资

(D) 绩效工资

解： A,B,D

29. 【多选】 我行工资管理遵循的原则 () ( )
- (A) 以岗定薪
  - (B) 以能定资
  - (C) 以绩定奖
  - (D) 岗变薪变

解： A,B,C,D

30. 【多选】 绩效考核管理系统用户角色包括 () ( )

- (A) 公共角色
- (B) 参数管理员
- (C) 系统管理员
- (D) 考核审核员

解： A,B,C,D,E,F

31. 我行基层营业网点员工的年功津贴月标准与机关员工实行差异化管理 ( )

解： 对

32. 岗位工资与员工的岗位履职、劳动纪律、服务态度、出勤时间等基本履职要求相挂钩 ( )

解：对

33. 我行员工的工资构成体系是基本工资和绩效工资（ ）

解：错

34. 网点员工的目标责任制工资只与员工个人岗位目标责任制考核结果挂钩（ ）

解：错

35. 岗位等级提升，按照新任岗位确定工资等级，按照“就近就高”原则进入工资档次。（ ）

解：对

36. 网点岗位考核指标 80

解：错

37. 我行考核等级为 A 的对应积分为 1.1 分 （ ）

解：错

38. 岗位等级降低，按照新任岗位确定工资等级，按照“就近就低”原则进入工资档次。 （ ）

解：对

39. 学历、职级等发生变化的当月就可以调整相应工资 （ ）

解：错

40. 我行工资管理是以岗位价值为基础、以市场为导向、全行统一的工资体系 ( )

解：对

41. 由一档晋升到二档所需积分为 2 分 ( )

解：错

42. 新入行的应届毕业生，入行第一年执行培训生的工资标准。其中，全日制硕士及以上学历的，按 L3 第一档确定薪点；本科生按 L2 第一档确定薪点。 ( )

解：对

43. 新调入人员的工资按照其原先工资标准发放 ( )

解：错

44. 新增收益含量工资是支行到网点绩效工资之一 ( )

解：对

45. 绩效考核管理系统只支持电脑版登录 ( )

解：错



46. 考核等级为 D（基本称职）的当年可积 1 分 （ ）

解：错

47. 绩效考核管理系统手机版登录须关注“中国农业银行”微信公众号 （ ）

解：错

48. 网点计价标准确定后，年内可随意调整 （ ）

解：错

49. KPI 就是员工的行为能力考核 （ ）

解：错

50. 计价工资不包括会计业务量工资 ( )

解：错