

Aplicação do Programa FCT-Tenure na UAlg - Questões e Solicitações -

Grupo Informal de Investigadores da UAlg

Prof. Paulo Águas, Reitor
&
Prof. Nuno Bicho, Vice-reitor para a Investigação e Cultura
Universidade do Algarve
Faro, Portugal

Faro, 20 de Outubro de 2023

Motivação | Na qualidade de investigadores da Universidade do Algarve, gostaríamos de expressar o nosso interesse em participar ativamente no processo de tomada de decisão relativo à candidatura da UAlg ao programa FCT-Tenure. Acreditamos firmemente que este programa tem o potencial de transformar significativamente o cenário académico, e portanto pretendemos colaborar no sentido de zelar pela transparência, equidade e eficácia na sua implementação.

Tendo em vista este objetivo, vimos por este meio solicitar os seguintes esclarecimentos:

1. Abordagem Estratégica da UAlg

- a. Quantas candidaturas ao programa FCT Tenure a UAlg planeia submeter?
- b. Quantas posições estão previstas por centro de investigação?
- c. Indiquem por favor, clara e objetivamente, quais os critérios que irão orientar a determinação da área científica/temática e do número de candidaturas por centro de investigação.
- d. Como serão distribuídas as candidaturas entre posições de investigação e de ensino?
- e. Na perspetiva da Reitoria, que tipos de contratos de investigadores da UAlg (NT, CEEC Ind, CEEC Inst, Doutorados contratados por projetos, ...) são elegíveis para o programa FCT-Tenure?
- f. Qual a percentagem dos pagamentos salariais que a UAlg planeia solicitar aos centros de investigação?
- g. No caso de um eventual atraso no programa FCT-Tenure, existe um plano de contingência para os contratos de investigação que possam terminar entretanto? [Por exemplo, os contratos "em fase terminal" podem ser prolongados (por exemplo, por um ano) até à aplicação do FCT-Tenure? Esta sugestão foi alguma vez contemplada (por exemplo, pelos órgãos de governação da UAlg ou pelo CRUP)?]

2. Números Oficiais

Solicitamos cordialmente os seguintes dados oficiais:

- a. O número total de contratos a termo de investigadores, incluindo as respetivas datas de término.
- b. Dados sobre o número de horas de aulas ministradas por investigadores, bem como o número de mestrandos e doutorandos orientados/co-orientados por investigadores.
- c. Dados oficiais relacionados com o número de aposentadorias de docentes previstas para os próximos seis anos. [Propomos que o número de contratos FCT Tenure, sejam no mínimo iguais ao número de professores aposentados, atenuando desta forma algumas das preocupações relacionadas com a sustentabilidade financeira do programa. Propomos, portanto, que a UAlg encare o programa FCT-Tenure como mais um instrumento válido e sustentável para renovar parcialmente as posições que ficarão vagas devido à expectável reforma dos professores (apesar do limite de 4h/semana de lecionação).]

3. Posição do Gabinete do Reitor sobre a Proposta do CRUP

a. Solicitamos que a Reitoria apresente a sua perspetiva relativamente à proposta apresentada pelo CRUP, nomeadamente, no que se refere à diminuição do número de posições a abrir em 2024 (apenas 800 posições em vez das 1000 previstas), num programa único, seguido por programas semelhantes ao FCT-Tenure (de abertura bienal).

b. A UAlg concorda com esta proposta em duas fases? Em caso afirmativo, quais seriam os critérios de seleção dentro da UAlg para essas 800 posições, e quantas candidaturas caberiam à UAlg?

4. Envolvimento e Colaboração

a. Na qualidade de investigadores da UAlg, e parte interessada na boa prossecução deste processo, como podemos participar ativamente nas tomadas de decisão que conduzirão à candidatura ao FCT-Tenure?

b. Que oportunidades existem para colaborarmos e contribuirmos para a expansão e execução equitativa do programa FCT-Tenure na UAlg?

5. Investimento em Instalações e Capacitação Científica

a. Solicitamos mais informações sobre a estratégia da UAlg para os próximos 5 a 10 anos no que diz respeito ao investimento em instalações de investigação e ao reforço da capacidade instalada.

Conclusão | Acreditamos firmemente que a contribuição do nosso grupo de investigadores, em conformidade com os princípios de transparência, equidade e boa governação académica, pode contribuir grandemente para o sucesso da candidatura da UAlg ao programa FCT-Tenure. Estamos disponíveis para participar ativamente num diálogo construtivo e colaborativo para realizar todo o potencial desta oportunidade única para o crescimento da nossa academia.

Aguardamos com serenidade as respostas por parte da Reitoria, e antecipamos uma produtiva reunião no próximo dia 30 de outubro de 2023, às 11:00h.

Gratos pela atenção.
Cordialmente,

David Abecasis
Vera Aldeias
Ana Alexandre
Jorge Carlier
A. Rita Carrasco
João Cascalheira
Maria Ana Correia
Barbara Horta e Costa
Cáudia Costa
Susana Costas
Joana Cruz
Rita Domingues

Hugo Duarte
Isabel Duarte
Rute Félix
Célia Maria Alves Gonçalves
Liliana Anjos Guerreiro
Carolin Hoffmann
Ceren Kabukcu
Aikaterini Kompiadou
Bruno Louro
Jaime Martins
Bruno Medronho
Isabel Mendes

Hugo Rafael Oliveira
Neil Ormerod
André Pacheco
Patricia Isabel Silvestre Pinto
Mafalda Rangel
Daniela Santos
Rui Silva
Sónia Simão
Vânia Sousa
Sílvia Leiria Viegas
Joana Xavier

Inquiry Regarding FCT-Tenure Program - Implementation at UAlg -

Researchers @ UAlg Informal Group

Prof. Paulo Águas, Rector
&
Prof. Nuno Bicho, Vice-rector for Research and Culture
Universidade do Algarve
Faro, Portugal

Faro, 20th of October, 2023

Motivation | As researchers from Universidade do Algarve, we would like to express our interest in actively participating in and contributing to the decision-making process concerning UAlg's application to the FCT-Tenure program. We firmly believe that this program holds the potential to significantly impact the academic landscape, and it is our wish to ensure the utmost transparency, equity, and effectiveness in its implementation.

In pursuit of this goal, we kindly request clarification on the following critical aspects:

1. UAlg's Strategic Approach

- a. How many applications to the FCT Tenure program is UAlg planning to submit?
- b. What is the envisioned allocation of positions per research centre?
- c. Please elucidate the criteria that will guide the determination of the topic field and number of applications per research centre?
- d. How will the applications be distributed between research and teaching positions?
- e. In the perspective of the Rector's office, which types of researcher contracts from UAlg (NT, CEEC Ind, CEEC Inst, PhDs hired from projects, ...) are eligible for the FCT-tenure program?
- f. What percentage of the salary payments will UAlg be proposing to receive from the research centres?
- g. In the event that FCT-Tenure is delayed, is there a contingency plan for the research contracts that might end in the meantime? [For instance, can the current "near-end contracts" be extended (for example, for one year) until FCT-Tenure is applied? Has this suggestion ever been discussed (e.g. by UAlg governing bodies, or by CRUP)?]

2. Official Numbers

We kindly request for:

- a. The official figures concerning the total number of researcher's term contracts, including their respective expiration dates.
- b. Data on the number of hours of classes that are secured by researchers, and the number of Masters and PhD students supervised/co-supervised by researchers.
- c. Official data pertaining to the number of lecturers expected to retire within the next six years. [We propose that the number of FCT Tenure contracts at the very least align with the number of retiring professors, thus mitigating concerns related to financial sustainability. Thus, we propose that UAlg looks at the FCT-Tenure program as a valid and sustainable instrument to partially renew the positions that will be left open by retiring professors (despite the 4h/week lecturing cap).]

3. Rector's Office Stance on CRUP's Proposal

a. We seek insight into our Rector's perspective regarding the proposal put forth by CRUP (Conselho de Reitores das Universidades Portuguesas), namely, CRUP suggests that in 2024 only 800 positions are opened in total (instead of the 1000), for a one-time-only program, followed by smaller FCT-Tenure like programs (opening bi-annually).

b. Does UAlg agree with this two-stage proposal? If so, what would be the selection criteria inside UAlg for these 800 positions, and how many positions would be available for UAlg?

4. Involvement and Collaboration

a. How can our group of researchers actively participate in the decision-making process leading up to the FCT-Tenure application?

b. What opportunities exist for us to collaborate and contribute to the expansion and equitable execution of the FCT-Tenure program?

5. Investment in Facilities and Research Capacity

a. We seek more information about UAlg's strategy for the next 5 to 10 years regarding investment in research facilities and capacity enhancement.

Conclusion | We firmly believe that the input of our group of researchers, in alignment with the principles of transparency, equity, and sound academic governance, can greatly contribute to the success of UAlg's application to the FCT-Tenure program. We are eager to engage in a constructive and collaborative dialogue to realise the full potential of this opportunity.

We anticipate your prompt response during our meeting next week (October 30th 2023, at 11:00h), and thank you in advance for your attention to these crucial matters.

Sincerely,

David Abecasis
Vera Aldeias
Ana Alexandre
Jorge Carlier
A. Rita Carrasco
João Cascalheira
Maria Ana Correia
Barbara Horta e Costa
Cáudia Costa
Susana Costas
Joana Cruz
Rita Domingues

Hugo Duarte
Isabel Duarte
Rute Félix
Célia Maria Alves Gonçalves
Liliana Anjos Guerreiro
Carolin Hoffmann
Ceren Kabukcu
Aikaterini Kompiadou
Bruno Louro
Jaime Martins
Bruno Medronho
Isabel Mendes

Hugo Rafael Oliveira
Neil Ormerod
André Pacheco
Patricia Isabel Silvestre Pinto
Mafalda Rangel
Daniela Santos
Rui Silva
Sónia Simão
Vânia Sousa
Sílvia Leiria Viegas
Joana Xavier