

職務経歴書

2023年09月28日現在

氏名 中嶋 雄土

■職務要約

TIS 株式会社に入社し、金融系のオープン系システムの保守・運用を行うシステムエンジニアとして 3 年間従事しました。

株式会社ヘリティジリゾート富良野に入社後は経営企画部に配属され、副支配人として現地リゾート施設の管理・運営の責任者を務めました。

また、海外では 2 つ法人立ち上げの経験があり、それぞれエストニアではビジネスマッチング、イベント主催、行政視察コーディネート、日本企業とバルト三国大学間連携の推進。ルワンダではベビーシッター事業を行いました。いずれも現地・地域に密着し、各所で必要だと考えられる課題解決を通して貢献して参りました。

■職務経歴

2022年4月～2022年11月 株式会社ヘリティジリゾート富良野

事業内容：

資本金：

従業員数：14

売上高：

上場：非上場

正社員
として勤務

2022年4月

～

2022年11
月

支社／経営企画部 副支配人

ゴルフコースの副支配人として、唯一の現地社員として人事・労務・施設管理・予約管理・顧客サービス・マーケティングなど全ての責任を担いました。この経験で私はリーダーとしての経験を積むことができ、過去最高の来場者数（過去最高比 107%）を記録することができました。

【ミツシヨン】
株式会社ヘリティジリゾート富良野管理下となってから着実と増えている来場者数を更新する

【経営管理業務】（約 7ヶ月）
・予算管

・業績管理
・経営課題の発掘

・顧客データ分析

【その他の業務】（約 7ヶ月）
・受付・予約業務効率化

・新規事業（飲食出店募集・ふるさと納税等）

【補足】

・旧体制ではインターネットサービスに頼らない営業をしていたので、オンライン予約管理ツールの導入やネット広告の出稿を行いました。

2018年3月～2022年1月 TORIAEZU OU (エストニア), CHANT-THROUGH LTD. (ルワンダ)

事業内容：

資本金：

従業員数：1

売上高：

上場：非上場

CEO

2018年3月

～

2022年1月

・TORIAEZU OU (エストニア)

IT を主軸として日本・エストニアの架け橋となれるよう、下記の事業を行いました。

	<p>【事業内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスマッチング ・イベント主催 ・行政視察コーディネート ・日本企業とバルト三国大学間連携の推進 <p>国内最大のスタートアップイベント Latitude59 のサブイベントや堀江貴文氏と現地起業家の対談を実現。バルト三国の理系大学と日本企業の連携プロジェクトも推進し、両国の経済発展に寄与。活動が認められ、日本エストニア商工協会の理事に就任しました。</p> <p>・CHANT-THROUGH LTD. (ルワンダ) オンラインベビーシッターサービスを立ち上げ、コロナ禍で失業したルワンダの人々と緊急事態宣言でストレスに晒されている日本の家族を繋げる事業を展開。日本では 8 つ、英国でもメディアに取り上げられ、現在も 29 の家族が継続利用中。</p> <p>【補足】 TORIAEZU OU (エストニア) は 2020 年以降ほぼ活動していない状態のため、2024 年に休眠予定。 CHANT-THROUGH LTD. (ルワンダ) は現地の方に運営を譲渡し、現在は法人も休眠。</p>
--	--

2015 年 4 月 ~2018 年 2 月 TIS 株式会社	
事業内容： 資本金： 売上高： 従業員数：21946 上場：プライム市場	正社員 として勤務
2015 年 4 月 ～ 2018 年 2 月	金融系 Web システムの運用・保守を 3 年間担当し、上流から下流工程まで、エンジニア視点の幅広い IT への知見を身につけました。主に Java を用いたシステムで、Web 系に限らず、Windows、Linux、情報系等幅広い開発に携わりました。また、教育担当として後輩の育成にも取り組みました。

■経験/スキル

PC スキル (Excel)	初級 (足し算・引き算・簡易グラフ作成) 5 年以上
	上級 (マクロ・VB 編集) 5 年以上
	中級 (VLOOKUP・IF 関数・ピボットテーブル) 5 年以上
PC スキル (Word)	社内資料作成 5 年以上
PC スキル (PowerPoint)	社内資料作成 5 年以上
ポジション(経営幹部・事業統括マネジャー)	事業部長・本部長 1 年未満
所属企業規模	100 名以下 1 年未満

新規事業開発
子会社の管理

■資格

普通自動車運転免許 (第一種)	
基本情報技術者試験	2015 年 8 月 取得

■自己PR

<新規事業展開のための幅広い対応力>
海外事業立ち上げの際、迅速に現地の人脈を構築し、現地国の議員とのつながりなどを活かして多岐にわたる依頼を受注しました。

トライ&エラーを繰り返しながら顧客のニーズを見極め、既存事業に固執せず、事業範囲を拡大しました。その結果、日本エストニア商工協会の理事に推薦され、就任しました。ビジネスマッチングを中心に、イベント開催（200人規模）、コミュニティ運営（2000人規模）、行政視察、大学間連携など実施しました。

<事業運営のための組織管理能力>
予算・実績の管理、顧客分析、マーケティングなどのバックオフィス業務から、顧客対応、行政との連携、営業などのフロント業務まで幅広く担当しました。前職のIT知識を活用し、受付・予約管理の業務効率化を実現しました。外国人客が訪れた際には、通訳も務め、過去最高の来場者数を更新しました。独立リーグの野球チームの理事として、外交担当としてチームの営業を担当し、大口スポンサーの獲得にも成功しました。

<閃きのある発想力と迅速な行動力>
コロナ禍で職を失ったルワンダ人と、緊急事態宣言下でのストレスが溜まる在宅時間を過ごす日本人家族の双方の悩みを解決するため、提案からわずか2日でオンラインベビーシッターサービスをリリースしました。日本国内で8社、さらに英国メディアにも取り上げられました。地域の賃金格差を活用して、三方よしの持続可能なビジネスモデルを構築し、現在も29家族が継続して利用しています。

以上