

Análise Probabilística e Algoritmos Randomizados

Prof. Luiz Chaimowicz

Análise Probabilística

- Consiste no uso de probabilidades na análise do tempo de execução de algoritmos, principalmente no caso médio
- Considera que a variação dos dados de entrada segue alguma distribuição de probabilidades e computa o tempo médio de execução sobre todas as entradas

Exemplo: *the hiring problem*

- Queremos contratar um novo funcionário para uma posição estratégica da empresa e para isso usamos uma agência de colocação
- A agência manda funcionários para entrevista. A cada uma, pagamos um valor c_i para a agência
- Para cada funcionário contratado, temos custos envolvidos com a demissão e contratação: c_h
 - $c_h > c_i$
- Apesar disso, a nossa estratégia é sempre estar com o melhor funcionário para a posição

```

HIRE-ASSISTANT( $n$ )
1   $best = 0$  // candidate 0 is a least-qualified dummy candidate
2  for  $i = 1$  to  $n$ 
3      interview candidate  $i$   $c_i$ 
4      if candidate  $i$  is better than candidate  $best$ 
5           $best = i$ 
6      hire candidate  $i$   $c_h$ 
  
```

Qual o “custo financeiro” desse algoritmo?

$O(c_h n + c_h m)$, para m contratações, onde m varia com a ordem das entrevistas

Considerando apenas o custo das contratações:

Pior caso: $O(c_h n) \rightarrow$ Contrata todos, do pior ao melhor

Melhor caso: $O(c_h) \rightarrow$ O primeiro é o melhor

Análise Probabilística

E na média, qual o custo de contratação?

- Para a análise probabilística, vamos considerar que a distribuição dos candidatos é aleatória
- Mais formalmente:
 - Existe uma ordenação da qualidade dos funcionários $rank(1), rank(2), \dots, rank(n)$
 - A entrada $\langle 1, 2, \dots, n \rangle$ é uma permutação dessa lista ou seja, um sorteio de 1 em $n!$ possibilidades
 - *Uniform Random Permutation*

Probabilidades

(Revisão de Probabilidades: ver apêndice C)

Informalmente, dado um **espaço amostral** S , a **probabilidade** nos fornece a “**chance**” de um **evento** A acontecer onde A é subconjunto de S

Exemplo: Cara (H) ou Coroa (T)

$S = \{H, T\}$, $\Pr\{H\} = \frac{1}{2}$, $\Pr\{T\} = \frac{1}{2}$

Uma **variável aleatória** é uma função que associa eventos de um espaço amostral S a números reais x . $X(s) = x$

Probabilidades

Exemplo: considere jogar 2 dados distintos. Existem 36 eventos e a probabilidade de cada um é $\Pr\{s\} = 1/36$.

Vamos definir uma variável aleatória X como o maior dos dois valores obtidos nos dados.

Qual é $\Pr\{X=3\}$?

$\Pr\{X=3\} = 5/36$

Eventos: (1,3), (2,3), (3,3), (3,2), (3,1)

Probabilidades

O **valor esperado** de uma variável aleatória é dado por: $E[X] = \sum_x x \cdot \Pr\{X = x\}$

Exemplo: suponha um jogo de cara ou coroa onde uma moeda é jogada duas vezes. Ganhamos \$3 para cada cara (H) e perdemos \$2 a cada coroa (T).

Qual o valor esperado de uma variável aleatória X que representa o nosso lucro?

$$\begin{aligned} E[x] &= 6 \cdot \Pr\{2H\} + 1 \cdot \Pr\{1H, 1T\} - 4 \cdot \Pr\{2T\} \\ &= 6 \cdot (1/4) + 1 \cdot (1/2) - 4 \cdot (1/4) = 1 \end{aligned}$$

Variável Aleatória Indicadora

- Fornece uma forma conveniente de converter entre probabilidades e valores esperados.
- Uma variável aleatória indicadora I de um evento A é definida como:

$$I\{A\} = \begin{cases} 1, & \text{se } A \text{ ocorrer} \\ 0, & \text{se } A \text{ não ocorrer} \end{cases}$$

Lema 5.1: Dado um espaço amostral S e um evento A , seja $X_a = I\{A\}$. Então $E[X_a] = \Pr\{A\}$

Análise: *the hiring problem*

- Considerando que os funcionários chegam em ordem aleatória para entrevista, qual o número esperado de vezes que contratamos um novo funcionário?
— #vezes que as linhas 5 e 6 são executadas
- Seja X uma variável aleatória que representa o número de vezes que contratamos um funcionário. O valor esperado de X é dado por:

$$E[X] = \sum_{i=1}^n x \cdot \Pr\{X = x\}$$

Análise: *the hiring problem*

- Para simplificar os cálculos, vamos considerar n variáveis aleatórias indicadoras representando a contratação de cada candidato i

$$\begin{aligned} X_i &= I\{\text{candidato } i \text{ é contratado}\} \\ &= \begin{cases} 1, & \text{se } i \text{ é contratado} \\ 0, & \text{se } i \text{ não é contratado} \end{cases} \end{aligned}$$

$$\text{Logo: } X = X_1 + X_2 + \dots + X_n$$

Análise: *the hiring problem*

- Pelo lema 5.1, temos que:
 $E[X_i] = \Pr\{X_i\} = \Pr\{\text{candidato } i \text{ é contratado}\}$
- Um **candidato i é contratado quando** ele é melhor que todos os $i-1$ que vieram antes dele, ou seja, **ele é o melhor dentre i candidatos**
- Como a ordem de chegada é aleatória, a **chance dele ser o melhor dentre os i é $1/i$**

$$\text{Logo: } E[X_i] = \Pr\{\text{candidato } i \text{ é contratado}\} = 1/i$$

Análise: *the hiring problem*

Resolvendo $E[X]$ com um pouco de matemática...

$$\begin{aligned}
 E[X] &= E\left[\sum_{i=1}^n X_i\right] \quad (\text{by equation (5.2)}) \\
 &= \sum_{i=1}^n E[X_i] \quad (\text{by linearity of expectation}) \\
 &= \sum_{i=1}^n 1/i \quad (\text{by equation (5.3)}) \\
 &= \ln n + O(1) \quad (\text{by equation (A.7)}) .
 \end{aligned}$$

Análise: *the hiring problem*

```

HIRE-ASSISTANT(n)
1  best = 0 // candidate 0 is a least-qualified dummy candidate
2  for i = 1 to n
3      interview candidate i
4      if candidate i is better than candidate best
5          best = i
6      hire candidate i

```

Portanto, no caso médio, o custo das contratações é: $O(c_h \ln(n))$, que é muito melhor que o pior caso



Requer que a distribuição inicial dos candidatos seja aleatória

Algoritmos Randomizados

- O que acontece se não for possível conhecer a distribuição dos dados de entrada?
 - Podemos impor uma distribuição!

Algoritmos Randomizados:

De forma geral, um algoritmo randomizado tem o seu comportamento definido não só pela entrada mas pelo uso de um **gerador de números aleatórios**

Algoritmos Randomizados

No caso do *hiring problem*, podemos garantir a distribuição fazendo uma permutação aleatória do vetor de entrada no início

```

RANDOMIZED-HIRE-ASSISTANT(n)
1  randomly permute the list of candidates
2  best = 0 // candidate 0 is a least-qualified dummy candidate
3  for i = 1 to n
4      interview candidate i
5      if candidate i is better than candidate best
6          best = i
7      hire candidate i

```

Algoritmos Randomizados

- Em um algoritmo determinístico, para uma mesma entrada é sempre produzida a mesma saída
- No algoritmo randomizado, isso não ocorre
 - Pode ser interessante para "fugir" do pior caso
 - O algoritmo funciona sempre no caso médio
- Podemos aplicar as técnicas de análise probabilística sem a necessidade de se conhecer a distribuição da entrada
- Possível problema: custo para randomizar

Custo para permutar um vetor

```

PERMUTE-BY-SORTING(A)
1  n = A.length
2  let P[1..n] be a new array
3  for i = 1 to n
4      P[i] = RANDOM(1, n3)
5  sort A, using P as sort keys

```

$\Omega(n \lg n)$

```

RANDOMIZE-IN-PLACE(A)
1  n = A.length
2  for i = 1 to n
3      swap A[i] with A[RANDOM(i, n)]

```

$\Theta(n)$

Prova de que ambos funcionam no livro...

Para Casa

- Ler Capítulo 5 do Cormen
- Fazer outros exercícios: ex. 5.3.4