



UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO
CURSO ENGENHARIA DE PRODUÇÃO

Assédio Moral e Sexual nas Organizações



Fonte: <http://www.noticiageral.com/?p=20317>

Prof. MSc. Jean Carlos M. Alves

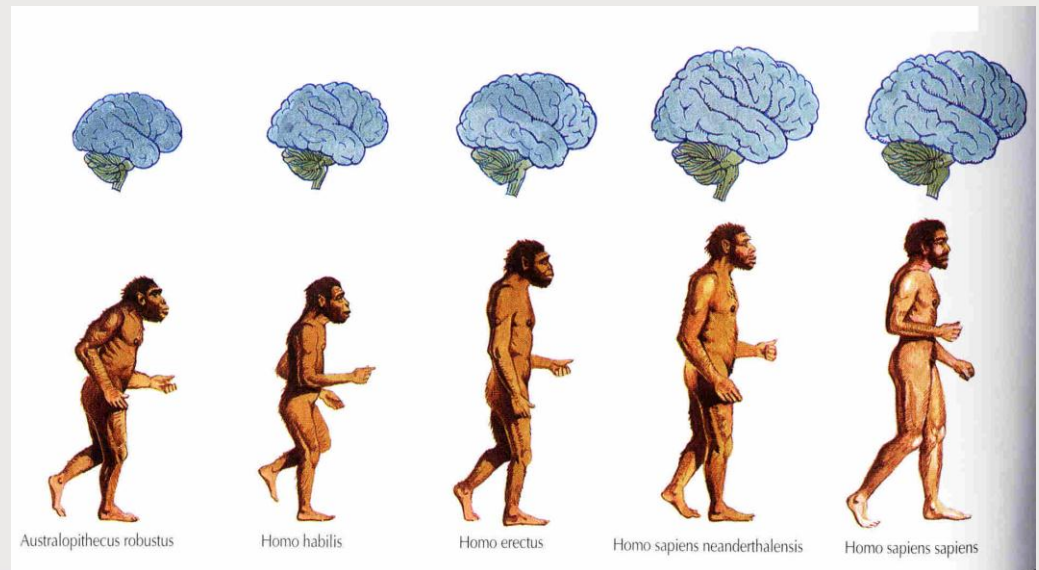
O que é o ser humano?



- *Homo Faber*
“ O que fabrica ferramentas”

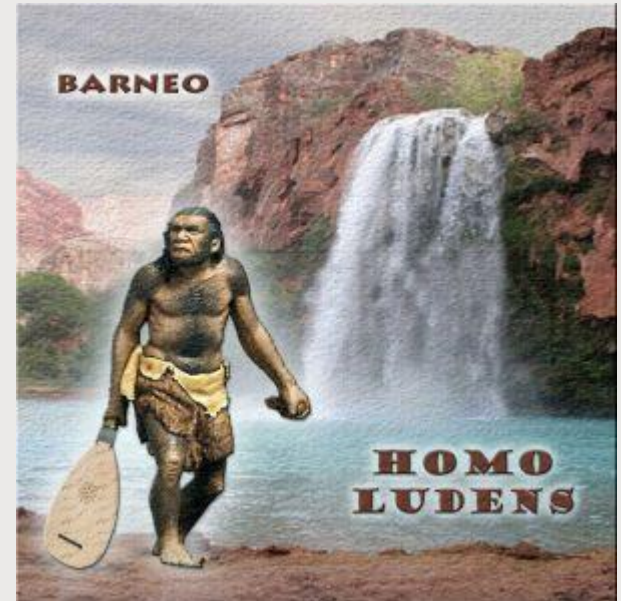


- Homo Sapiens
“ O que raciocina”



O que é o ser humano?

- *Homo Ludens*
“ O jogador, que pratica atividades não intencionais”
- *Homo Esperans e Negans*



O que é o ser humano?



- Animal Político x Animal Social;
- Fazer projetos, praticar atividades livres e conscientes;

“ O ser humano é o processo de seus atos. Ele pode criar sua própria vida e controlar seu “destino” (GRAMSCI, 1978, p. 38)

O que é o ser humano?



- Ser de consciência e ação;

“ O ser humano precisa de laços com a cultura e com as pessoas, dentro dos princípios harmoniosos da fraternidade e da solidariedade. Diferente dos demais animais, ele não necessita apenas garantir suas necessidades físicas, de alimentação e segurança; precisa igualmente produzir cultura” (PASSOS, 2012, p.116).

- Criador de cultura e de Valores;

O que é o ser humano?

- Identidade Humana x Consciência;
- O que fazer com a liberdade?;
- O ser humano só se conhece na relação com o outro;
- Não existem projetos de vida individuais;



O ser humano nas organizações...



- Submissão a máquina, ao tempo e ao poder;
- Lugar de quem é ambicioso, posição social, ganhos econômicos em detrimento a felicidade;
- A criatividade? Inoportuna na lógica de quem pensa e de quem obedece;
- Frustração, a tensão e a mortificação;

O ser humano nas organizações...



Para Passos (2012, p.118)

“ Como a cultura organizacional exerce forte influência sobre o padrão ético de seus membros, os indivíduos aprendiam a ser, do mesmo modo, frios, individualistas, competitivos e excludentes. As formas de solidariedade e companheirismo davam-se, e ainda se dão, na maioria das vezes, de maneira imprópria, através da organização de grupos e panelinhas, desenvolvendo um sentimento narcisista e corporativo que considera tudo o que vem do grupo como bom e o que for alheio a ele como ruim. A arrogância ganha o significado de lealdade e a bajulação torna-se condição de pequenas diferenças que realimenta o ego e causa inveja aos excluídos”.

O ser humano nas organizações...



- O ser humano que cria o clima organizacional;
- Teoria Clássica = Homem como peça da engrenagem....;
- Burocracia = padronização e controle;
- Alguns disfunções: despersonalização; supervalorização dos cargos e das regras.

O ser humano nas organizações...



- Então, qual o real papel da organização perante os seus funcionários?
- “ A verdadeira missão das organizações não deve ser fazer as pessoas produzirem, colocá-las a serviço do poder do capital, e sim, ajudá-las a realizar seu potencial criador, pois só assim serão produtivas e felizes.”

O ser humano nas organizações...



- Ajudar a construir um espaço de trabalho;
- Autoconfiança, reconhecimento, aprovação, criatividade e respeito;



Assédio Moral



- Assediar: perseguir com insistência, importunar, molestar;
- Atentado contra a moral das pessoas;
- “Moral é uma tomada de posição sobre o que é ou não aceitável na sociedade” (PASSOS, 2012, p. 127).



Assédio Moral



“ (...) No trabalho pode ser entendida como “ qualquer conduta abusiva (gesto, palavra, comportamento, atitudes) que atente, por sua repetição ou sistematização, contra a dignidade ou integridade psíquica ou física de uma pessoa, ameaçando seu emprego ou degradando o clima de trabalho” (HIRIGOYEN, 2002, p. 15)

Assédio Moral



- Muitas vezes os funcionários são levados a acreditar que a manutenção de seu emprego dependerá única e exclusivamente deles...;
- Competentes tecnicamente, pontuais, polivalentes, produtivos e submissos;
- Submissão e ameaça de perda do emprego;

Assédio Moral



- Os colegas: conveniência ou medo omissão do processo;
- A omissão torna-se cumplicidade;
- Tirar a liberdade do outro;
- Os conflitos são diferentes dos assédios há uma relação direta;



Assédio Moral



“ (...) o conflito pode ser fonte de renovação e de restabelecimento da verdade, pois nele prevalecem relações entre iguais, pessoas que falam, expõem suas críticas e ideias, o que não ocorre num processo de assédio” (PASSOS, 2012, p.138).

Assédio Moral

- Conviver com as diferenças; Diversidade;
- Considerar o ser humano como único, porém, igual em direitos, deveres e status de pessoa;
- Visa intencionalmente prejudicar o indivíduo;
- Diferente de outras formas de agressão “psicológica” o assédio moral geralmente é sutil e difícil de ser provado;



Tipos de Métodos de Assédio Moral



- ***Assédio Vertical:***
- Vem de alguém que possui autoridade;
- O agredido tem menos coragem de reagir;
- Motivos:
- Autoritarismo; abuso de poder; insegurança; autovalorização do agressor; intenção de fazer o agredido pedir dispensa;



Tipos de Métodos de Assédio Moral



- ***Assédio Horizontal:***
- Praticado por um colega sobre o outro;
- Disputa de poder ou subir no conceito do chefe;
- Pode sonegar informações, por exemplo;



Tipos de Métodos de Assédio Moral



- ***Empregado sobre o chefe:***
- Menos comum, mas possível;
- Chefe, o qual o grupo não se identificou;
- Má vontade em ajudá-lo e ironias;



Tipos de Métodos de Assédio Moral



“ (...) as formas de assédio mais comuns no ambiente de trabalho vão desde aquelas que desqualificam a competência técnica dos indivíduos expressas através de frases como: “ seu trabalho não é bom”, “ele não serve aos interesse da empresa”, “você não tem jeito”, “Você não consegue entender nada do que a gente ensina”; atitudes que demonstram que a presença do empregado é totalmente desnecessária, por isso, ele é imperceptível.”

Assédio; A Mulher e o Trabalho



- O homem: sentimentos sinal de fraqueza e insegurança;
- Homem: Coragem, determinação e sucesso;



sugestão www.humor.net.com

<http://www.humornanet.com/servlet/sitem?itm=8701&mod=arq&cat=15>

Assédio; A Mulher e o Trabalho



- A mulher: afetuosa, solidária, prestativa, despretensiosa, dentre outros.
- Mulher: docilidade, submissão, companheirismo e altruísmo.



Assédio; A Mulher e o Trabalho



- O ser humano como ser produtivo e não como subjetivo;
- Exclusão da mulher pela afetividade e pela emoção;
- A mulher no ambiente de trabalho = revolução social

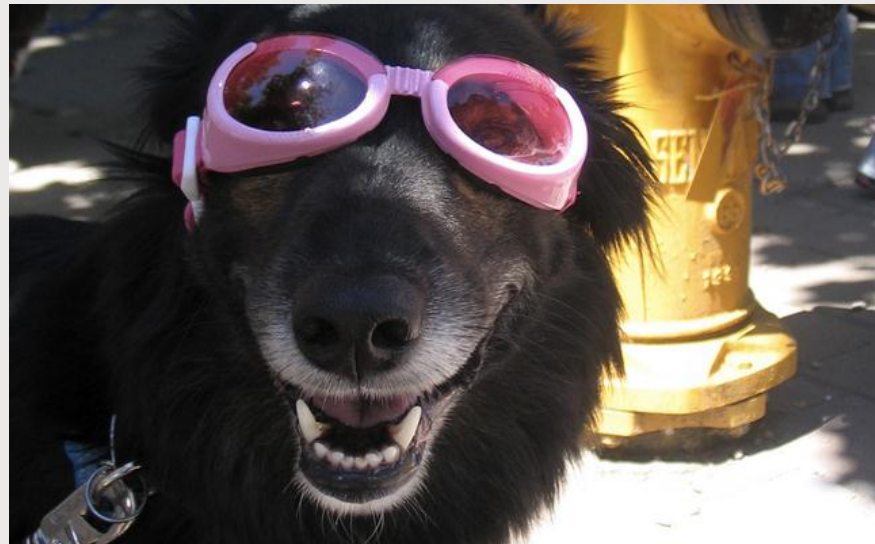


<http://entrementes.com.br/2012/08/v-de-vinganca-mas-pode-ser-de-revolucao-liberdade-politica-contestacao-e-muito-mais/>

Assédio; A Mulher e o Trabalho



- Afetividade dentro das organizações;
- Espontaneidade e Espiritualidade;
- Doenças e problemas de saúde = sobrecarga de trabalho.



<http://www.adess.com.br/espontaneidade/fotos>

Assédio Sexual



“ O assédio sexual no ambiente de trabalho consiste em constranger colegas por meio de cantadas e insinuações constantes com o objetivo de obter vantagens ou favorecimento sexual”.

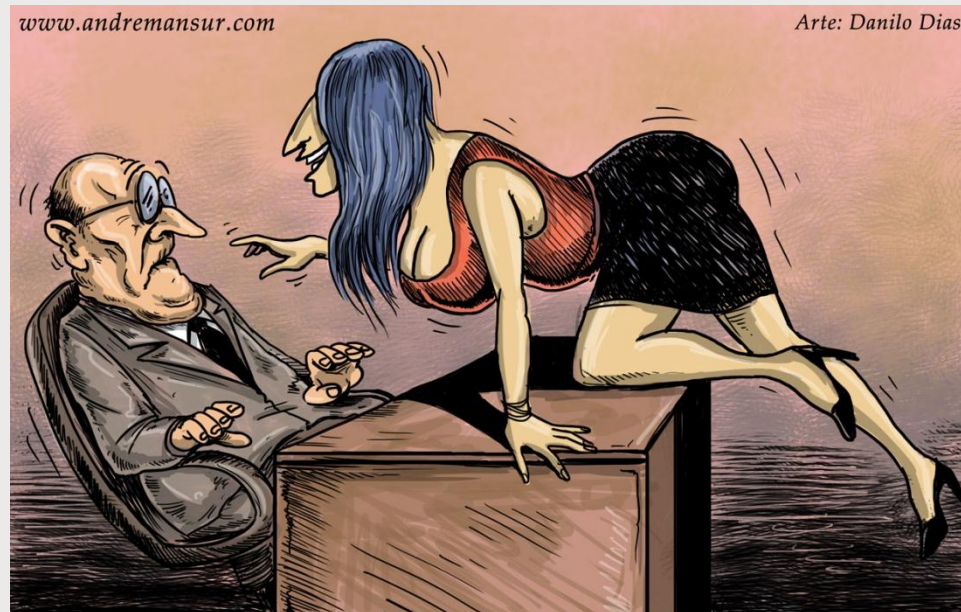


<http://artedocuidarnasaude.blogspot.com.br/2011/05/assedio-violencia-e-sofrimento-no.html>

Assédio Sexual



- Ações claras ou sutis;
- Fala ou insinuações;
- Escrita ou em gestos;
- Coação e chantagem;



<http://andremansur.com/blog/duvida-assedio-sexual/>

Assédio Sexual



Segundo a Lei 10.224/2001 artigo 216-A:

“Constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição se superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício, emprego, cargo ou função”. A pena prevista é de detenção, de 1 (um) a 2 (dois) anos.

Assédio Sexual



- Falta grave demissão!!!;
- Piadinhas; fotos insinuanes ou obscenas; brincadeiras consideradas de “macho”; comentários constrangedores;
- Violência Moral ;
- Provoca insegurança; medo de perder o emprego; perder direito, dentre outros;



Assédio Sexual



- Assédio Sexual pode acontecer:
- De homem para mulher; de mulher para homem; de homem para homem e de mulher para mulher;
- Ainda é um tabu e muitas vezes a vítima é vista como culpada;



Motivos do Assédio



- Inicia por não aceitar o diferente;
- Se sentir ameaçado de alguma forma;
- Motivos sutis: inveja, medo, intolerância, preconceito, insegurança, ou seja, não aceita as particularidades do outro;



Motivos do Assédio



- As principais vítimas: mulheres, homossexuais, pessoas mais velhas, sindicalistas e pessoas combativas;
- O assédio é uma patologia da solidão;



Quem Assedia e Locais + Apropriados



- Pessoa manipuladora, que se apresenta como autossuficiente, bem-sucedida e digna de ser invejada;



<http://www.codigocinza.com/2011/06/mediocridade-das-indiretas.html>

Quem Assedia e Locais + Apropriados

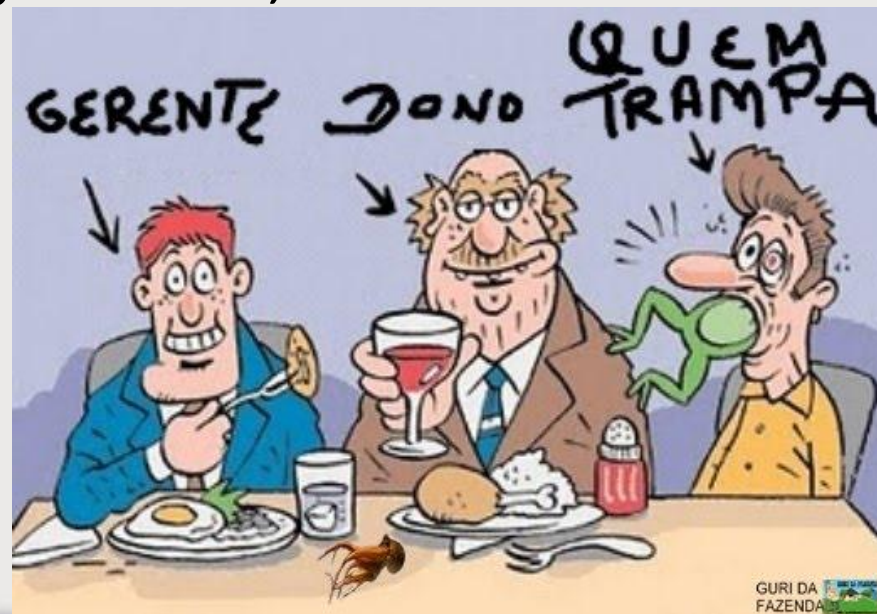


- Locais mais propícios:
- Ambientes que não possuem critérios claros de avaliação da qualidade do trabalho;
- Empresas onde não exista o diálogo;
- Clima de instabilidade e de insegurança;

Quem Assedia e Locais + Apropriados



- Empresas desorganizadas;
- Empresas muito hierarquizadas;
- Ambiente tenso onde há muita pressão;
- Empresas menores desorganizadas;



Consequências do Assédio



- Destrói o ambiente de trabalho;
- Cria um clima de instabilidade e desconfiança;
- Favorece o absenteísmo, individualismo, competição destrutiva;

Consequências do Assédio



- Impossibilita a prática solidária e o trabalho em equipe;
- Atrapalha a imagem da organização;
- Baixa produtividade;
- Além das questões psicossociais que são as mais comuns e graves;



Soluções Possíveis



- Mudanças sociais dentro das organizações, principalmente , o que tange os aspectos éticos;
- Respeito pela diferença;
- O ser humano seja o centro e finalidade de tudo;
- Atacar o foco do problema;
- Só o código de ética não tem o poder de solução se não houver uma gestão ética, transparente, respeitosa e inclusiva.

Soluções Possíveis



- Líderes íntegros;
- Política de ação que estimule a reflexão e a prática de atitudes éticas;
- Ações educativas;
- Departamentos de Desenvolvimento Humano; médicos do trabalho, órgãos de classes, sindicatos e conselhos;
- Justiça;



OBRIGADO!

Contatos

Jean Carlos

jean.mep@gmail.com