

تحديات تشغيل الشباب واصلاحات أسواق العمل في دول مجلس التعاون الخليجي :

نحو سياسات تنمية متكاملة

ورقة عمل مقدمة الى المؤتمر الرابع للجمعية الاقتصادية العمانية

" فرص وتحديات التنمية المستدامة في دول مجلس التعاون في ظل التكامل الخليجي "

مسقط - سلطنة عمان

٢٠١٩ - ٢٠ ديسمبر

محمد ديتو

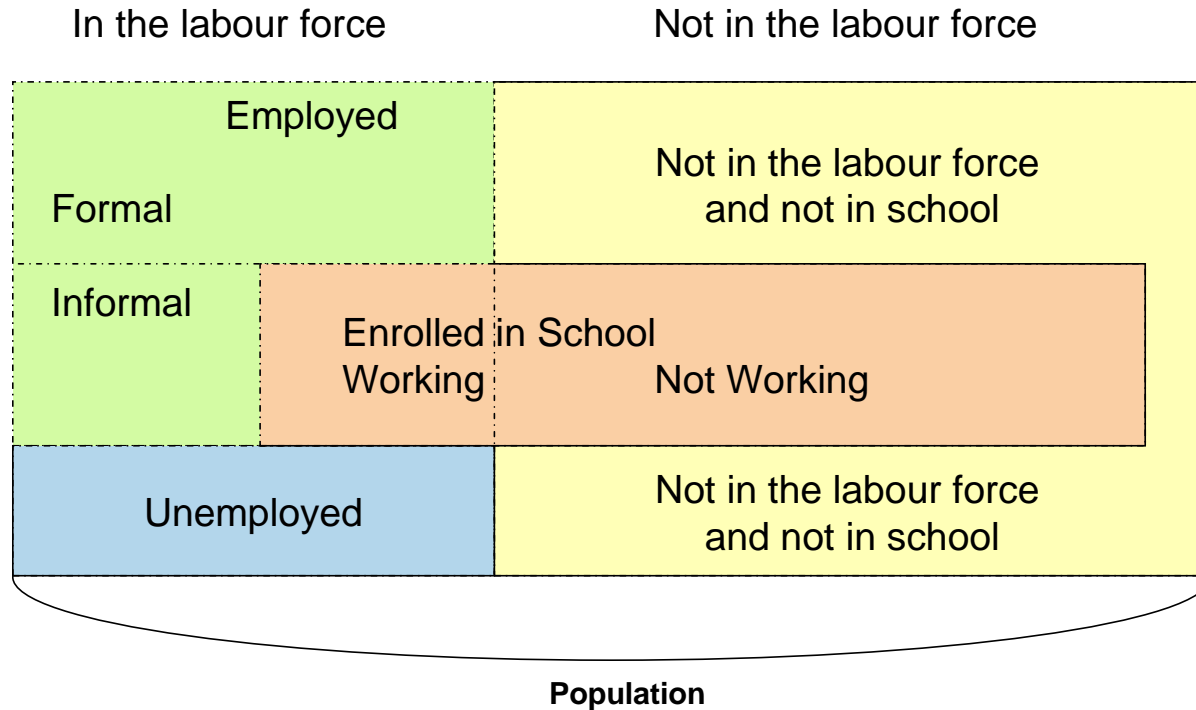
نائب الرئيس لشئون السياسات

هيئة تنظيم سوق العمل

مملكة البحرين

رسم توضيحي ١
تصنيف الحالات المتعددة التي يمكن أن يقضي فيها الشباب وقتهم

An illustration of youth time use



Source: WPS4071 – Background paper to the 2007 world Development Report, How are Youth Faring in the Labour Market? Evidence from Around the World, Jean Fares: World Bank, Claudio E. Montenegro: World Bank, Peter F. Orazem: Iowa State University

أبرز مؤشرات الشباب بمملكة البحرين ٢٠٠٤-٢٠٠١

Indicator	Formula	2001			2004		
		T	M	F	T	M	F
Youth Population	$P=15-25 \text{ years old}$	82,598	42410	40188	101,175	51,065	50,110
Youth Labour Force	$L=E+U$	28,085	20065	8020	33,457	22,556	10,901
Youth Employment	E	19,357	14776	4581	20,531	15,310	5,221
Youth Unemployment	U	8,728	5289	3439	12,926	7,246	5,680
Youth Not-in-labour force	N	54,513	22345	32168	67,718	28,509	39,209
Youth Unemployment rate	$UR=U/L$	31.1%	26.4%	42.9%	38.6%	32.1%	52.1%
Youth Employment Rate	$ER=E/P$	23.4%	34.8%	11.4%	20.3%	30.0%	10.4%
Youth Labour Force Participation Rate	$LFPR=L/P$	34.0%	47.3%	20.0%	33.1%	44.2%	21.8%
Youth in Education	S	47,789	22,484	25,305	63,092	29,262	33,830
Youth in School and Labour Force	$S\&L$	1,091	725	366	4,538	2,826	1,712
Youth in School and Employment	$S\&E$	-	-	-	2,352	1,648	704
Youth in School and Unemployment	$S\&U$	-	-	-	2,186	1,178	1,008
Youth in School and Not-in-labour force	$S\&N$	46,698	21,759	24,939	58,554	26,436	32,118
Home Status Rate	$HR=(N-S\&N)/P$	9.5%	1.4%	18.0%	9.1%	4.1%	14.2%
Jobless Rate	$JR=(P-E-S\&N)/P$	20.0%	13.9%	26.5%	21.8%	18.2%	25.5%
School Enrolment Rate	$SR=S/P$	57.9%	53.0%	63.0%	62.4%	57.3%	67.5%
School and Work Rate (sic)	$S\&LR=(S\&L)/P$	1.3%	1.7%	0.9%	4.5%	5.5%	3.4%

**Number of workers by sex, Bahraini, Non-Bahraini citizenship, and age group:
2007 & 2009**

Age group	Total			Bahraini			Non-Bahraini		
	Both sexes	Male	Female	Both sexes	Male	Female	Both sexes	Male	Female
15-19	2007								
	2454	2107	347	2368	2026	342	86	81	5
	36797	32007	4790	13041	9809	3232	23756	22198	1558
Total Youth	39251	34114	5137	15409	11835	3574	23842	22279	1563
Total Employed	361549	328336	33213	72479	52602	19877	289070	275734	13336
15-19	2009								
	437	358	79	337	266	71	100	92	8
	44513	38741	5772	13772	9884	3888	30741	28857	1884
Total Youth	44950	39099	5851	14109	10150	3959	30841	28949	1892
Total Employed	443856	402187	41669	78562	54987	23575	365294	347200	18094

Source: Data extracted from files submitted by General Organisation for Social Insurance (GOSI) monthly data files to LMRA – table 9
http://blmi.lmra.bh/2009/12/data/gos/Table_09.pdf

Employed Bahrainis 15 years+ by age group and occupational category - 2004							
Age group	Total	Occupational category					
		Professional & technicians and related workers	Admin. exec. manager workers	Clerical workers	Sales workers	Handcrafts, product, process workers	Services workers
2004	Bahraini						
	15-19	2,466	172	14	321	368	604
	20-24	18,063	2,847	238	4,172	1,400	4,968
	Total Youth	20,529	3,019	252	4,493	1,768	5,572
Total Employed	116,989	23,120	8,078	24,366	5,973	29,688	25,764
2004	Non - Bahraini						
	15-19	1,127	23	30	81	85	793
	20-24	15,051	804	96	553	1,001	9,039
	Total Youth	16,178	827	126	634	1,086	9,832
Total Employed	189,019	33,214	12,747	8,997	13,876	68,163	52,022

Table 11.B Employed Bahrainis 15 years+ by age group and occupational category, LFS November 2004

التوصيات

١. أهمية توفير معلومات شاملة عن أوضاع الشباب معتمدة على المسوحات الاحصائية المنتظمة ومرتكزة على مؤشرات قياس متفق عليها تستطيع رصد التطور في مختلف مجالات تنمية الشباب .
٢. تكامل دور الدولة مع القطاع الخاص في توفير فرص العمل والتدريب والتأهيل .
٣. تحديث مناهج التعليم بما ويتواءم مع متطلبات النهوض بأسواق عمل منتجة .
٤. تكثيف الجهود للتصدي لظاهرة ارتفاع بطالة الشباب الجامعي عبر توسيع خيارات السياسات والبرامج لتشمل العمل بأجر وتنمية نشاط العمل الابتكاري بين الشباب .
٥. تضمين برامج وسياسات التشغيل مبدأ عدالة توفير فرص العمل لكلا الجنسين من الذكور والاناث .
٦. الموازنة بين المرونة اللازمة لنشاط قطاع الأعمال مع توفير الحماية الاجتماعية للعاملين .