

قائمة الإطارات

رقم الصفحة

٢٢

الإطار: ١-١ دليل التنمية البشرية لا يعكس كل أبعادها

٢٥

الإطار: ٢-١ دليل التنمية البشرية لا يتضمن التعليم غير الرسمي

٢٦

الإطار: ٣-١ ماليا: جهود لتطوير دليل التنمية البشرية

٢٧

الإطار: ٤-١ محاولة مكسيكية لبناء دليل عن العنف ضد المرأة

٣١

الإطار: ٥-١ تقرير التنمية البشرية وانتخابات الرئاسة البوليفية

٣٣

الإطار: ٦-١ استخدامات تقرير التنمية البشرية في البرازيل

٤٠

الإطار: ١-٢ قيمة دليل التنمية البشرية في عمان

٤٠

الإطار: ٢-٢ جلالة السلطان يوجه بضرورة التوازن في التنمية

٤١

الإطار: ٣-٢ مستويات التنمية البشرية في المناطق والمحافظات

٤٤

الإطار: ٤-٢ الفرق بين بيانات الأمم المتحدة والأسكوا والمؤشرات الوطنية

٤٥

الإطار: ٥-٢ ضرورة تطوير مؤشرات التعليم في عمان

٤٩

الإطار: ٦-٢ مطلوب المزيد من الجهود لإزالة الفوارق بين الرجل والمرأة

٥٠

الإطار: ٧-٢ متطلبات تحسين مستوى الرضا لدى العمانيين

٥٢

الإطار: ٨-٢ مستويات السعادة بين المسنين في السلطنة

٥٢

الإطار: ٩-٢ علاقة مستويات الرضا بمستويات التعليم

٦١

الإطار: ١-٣ أسباب ارتفاع تكاليف المعيشة في السلطنة

٧٠

الإطار: ٢-٣ المشاريع الإنشائية تستقطب العمال الوافدون

٧٥

الإطار: ٣-٣ الاختلاف بين النتائج المتحققة والمخططة

٧٨

الإطار: ٤-٣ تعريف التنافسية

٨٩

الإطار: ١-٤ عوامل تؤثر في مستوى معيشة الأسرة

٩٠

الإطار: ٤-٢ مقارنات عالمية لمعامل جيني

٩٣

الإطار: ٣-٤ آراء في أهمية نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي

٩٥

الإطار: ٤-٤ حالة الفقر متعدد الأبعاد في السلطنة

٩٨

الإطار: ٤-٥ منح أسر الضمان أجهزة حاسوب آلي

٩٨

الإطار: ٤-٦ تدريب أبناء أسر الضمان

١٠٢

الإطار: ٤-٧ رعاية الأيتام

١٠٧

الإطار: ٥-١ مجتمع المعرفة

١١٢

الإطار: ٥-٢ التسريع بمحو الأمية

١١٤

الإطار: ٥-٣ إجراء الدراسات الدولية

- الإطار : ٥-٤ العائد على التعليم ١١٦
- الإطار : ٥-٥ تقديم منح للجامعات الخاصة تصرف على المباني ١١٨
- الإطار : ٥-٦ زيادات مستمرة في أعداد البعثات الداخلية والخارجية ١١٨
- الإطار : ٥-٧ إدارة الجودة ١٢١
- الإطار : ٥-٨ مسح خريجي التعليم ١٢٢
- الإطار : ٥-٩ المطلوب رعاية المبدعين والموهوبين ١٢٣
- الإطار : ٥-١٠ مؤتمر دولي لمناقشة إستراتيجية التعليم ١٢٣
- الإطار : ٥-١١ تنفيذ البحوث ضمن استراتيجيات البحث العلمي ١٢٤
- الإطار : ٦-١ إصدار لائحة سلامة الغذاء ١٣٠
- الإطار : ٦-٢ مسابقة أفضل مشروع صحي قائم على مشاركة المجتمع ١٣١
- الإطار : ٦-٣ مؤشرات صحية مقترحة ١٣٨
- الإطار : ٦-٤ الاستراتيجية الوطنية لرعاية المسنين ١٣٩
- الإطار : ٧-١ التنمية ليست بغاية في حد ذاتها ١٤٩
- الإطار : ٧-٢ تطور التدريب المهني ١٥٢
- الإطار : ٧-٣ خطة لإحلال المحاضرين العمانيين في الكليات التقنية ١٥٣
- الإطار : ٧-٤ استمرار وجود ظاهرة التجارة المستترة ١٥٩
- الإطار : ٧-٥ أسباب تفاوت الأجور ١٦٠
- الإطار : ٧-٦ صرف المنحة للباحثين عن عمل يؤدي إلى تحسين قواعد البيانات ١٦٤
- الإطار : ٧-٧ ابرز توصيات ندوة سجل القوى العاملة ١٦٥
- الإطار : ٧-٨ التوقيع على مذكرة للتعاون الفني لتنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق ١٦٦
- الإطار : ٧-٩ ظاهرة هروب القوى العاملة الوافدة ١٦٧
- الإطار : ٨-١ الحفاظ على التنوع البيولوجي ١٧٤
- الإطار : ٨-٢ الثقافة الزراعية للعمالة الوافدة ١٧٤
- الإطار : ٨-٣ تنمية المجتمعات المحلية ١٧٥
- الإطار : ٨-٤ حظر تداول مواد كيميائية مقيدة وممنوعة ١٧٧
- الإطار : ٨-٥ تعريف التصحر ١٨١
- الإطار : ٨-٦ اعتماد أربعة مشاريع لمكافحة التصحر ١٨٢
- الإطار : ٨-٧ الاهتمام بالمحميات الطبيعية ١٨٦
- الإطار : ٨-٨ التوعية والإعلام البيئي في السلطنة ١٨٧
- الإطار : ٩-١ تمكين المرأة ١٩٢
- الإطار : ٩-٢ مؤتمر لصاحبات الأعمال ١٩٩
- الإطار : ٩-٣ جلالة السلطان يشيد بتوصيات ندوة المرأة العمانية ٢٠٧

٢١٣

الإطار : ١٠- ١ ادوار حديثة للنشاط الخيري التطوعي

٢١٥

الإطار : ١٠- ٢ الاهتمام بقضية الاتجار بالبشر ومجاربها

٢١٧

الإطار : ١٠- ٣ جائزة السلطان قابوس للعمل التطوعي

٢٢١

الإطار : ١٠- ٤ مدى اهتمام العمانيين بالسياسة والشؤون الوطنية

