

## Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales

**Derecho:** Trabajo

**Artículos:** 2, 12

**Tipo de Normativa:** Internacional

**Nota:** El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC) es un tratado internacional de derechos humanos aprobado por la Resolución de la Asamblea General 2200 A (XXI) del 16 de diciembre de 1966. Junto con el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP) y la Declaración Universal de Derechos Humanos, conforman la Carta Internacional de Derechos Humanos, que es el pilar de la protección de los derechos humanos dentro de las Naciones Unidas. Reúne los acuerdos alcanzados luego de la Segunda Guerra Mundial en materia de progreso social, por eso se resume en las categorías económicos, sociales y culturales (DESC) para agrupar los derechos que el Pacto desarrolla. Posteriormente con el desarrollo del derecho a un ambiente sano, se ha incorporado a este grupo, conformando los DESCA.

El Pacto tiene el valor de consagrar que para el ejercicio pleno de la libertad es necesario que los Estados creen las condiciones para que las personas puedan ejercer sus derechos económicos, sociales y culturales, destinando para ello el máximo de sus recursos disponibles. En este sentido, en él están contenidos el derecho al trabajo, a formar sindicatos y afiliarse a ellos, el derecho a huelga, a la seguridad social, incluyendo el seguro social, el derecho a la protección y asistencia a la familia, especialmente de las madres, la niñez y la adolescencia, el derecho a un nivel de vida adecuado, incluyendo alimentación, vestido y vivienda adecuados, y a la continua mejora de las condiciones de vida, el derecho al nivel más alto posible de salud física y mental y el derecho a la educación y la libertad de los padres de elegir escuelas que no sean las establecidas por las autoridades públicas, así como a participar de la vida cultural y a beneficiarse con el avance de la ciencia. Para la vigilancia del cumplimiento del Pacto, se crea el Consejo Económico y Social (ECOSOC) integrado por representantes de 54 Estados miembros.

En 1985, una resolución del Consejo crea el Comité DESC, un órgano de personas especializadas encargado de supervisar que los Estados cumplan los compromisos asumidos al ratificar el PIDESC. Las Observaciones Generales del Comité DESC ([https://www.escr-net.org/resources/resources\\_show.htm?doc\\_id=425978&attribLang\\_id=13441](https://www.escr-net.org/resources/resources_show.htm?doc_id=425978&attribLang_id=13441) ([https://www.escr-net.org/resources/resources\\_show.htm?doc\\_id=425978&attribLang\\_id=13441](https://www.escr-net.org/resources/resources_show.htm?doc_id=425978&attribLang_id=13441))) son documentos que brindan el desarrollo de cada una de los derechos consagrados en el PIDESC, orientando en el alcance, concreción y principales dificultades, por lo que se han convertido en una herramienta fundamental de trabajo para los Estados y para los grupos y personas defensoras de los derechos humanos.

En cuanto al derecho al trabajo, se destacan el artículo 6, que establece el derecho de toda persona a tener un trabajo libremente escogido o aceptado, para lograrlo los Estados deben tomar medidas para ofrecer formación tecnicoprofesional, la preparación de programas, normas y técnicas encaminadas a conseguir un desarrollo económico, social y cultural constante y la ocupación plena y productiva, en condiciones que garanticen las libertades políticas y económicas fundamentales de la persona humana.

En el artículo 7 se establece el derecho de toda persona al goce de condiciones de trabajo equitativas y satisfactorias en cuanto a: las remuneraciones (igual salario por trabajo de igual valor) sin distinciones de ninguna especie, en especial, a las mujeres; la seguridad y la higiene en el trabajo; igual oportunidad de ser promovidos; el descanso, el disfrute del tiempo libre, la limitación razonable de las horas de trabajo y las vacaciones periódicas pagadas, así como la remuneración de los días festivos.

El artículo 8 reconoce el derecho de toda persona a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección, con sujeción únicamente a los estatutos de la organización correspondiente, para promover y proteger sus intereses económicos y sociales, y el derecho de huelga, ejercido de conformidad con las leyes de cada país.

**Aprobación:** 1966

**Entrada en vigor:** 1976

**Año de ratificación:** 1969

**Ley:** 13.751

**Texto completo:** Enlace ([https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cescr\\_SP.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/ProfessionalInterest/cescr_SP.pdf))