

## Carta de la Organización de los Estados Americanos

**Derecho:** Trabajo

**Artículos:** 34, 44

**Tipo de Normativa:** Internacional

**Nota:** La Carta de la Organización de Estados Americanos (OEA) fue suscrita en la IX Conferencia Internacional Americana, realizada en Bogotá en 1948 y reformada por el Protocolo de Buenos Aires en 1967, por el Protocolo de Cartagena de Indias en 1985, por el Protocolo de Washington en 1992, y por el Protocolo de Managua en 1993.

La IX Conferencia Internacional Americana reunió a 21 Estados y además de la Carta de la OEA, adoptó el Tratado Americano de Soluciones Pacíficas (TIAR), la Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre. También aprobó el Convenio Económico de Bogotá, que se propuso fomentar la cooperación económica entre los Estados americanos. Sin embargo, este convenio nunca entró en vigencia.

La Carta de la OEA, que fue el resultado de un largo proceso de negociación que comenzó en 1945 aunque registra antecedentes importantes desde el siglo XIX, también se estableció la relación de la Organización con el sistema universal de las Naciones Unidas, creado en 1945. El artículo 1 de la Carta de la OEA establece que: "Dentro de las Naciones Unidas, la Organización de los Estados Americanos constituye un organismo regional", de conformidad con las estipulaciones del Capítulo VIII de la Carta de las Naciones Unidas relativo a los acuerdos regionales.

En relación a los derechos económicos, sociales, culturales y ambientales, el artículo 34 establece que los Estados miembros convienen en que la igualdad de oportunidades, la eliminación de la pobreza crítica y la distribución equitativa de la riqueza y del ingreso, así como la plena participación de sus pueblos en las decisiones relativas a su propio desarrollo, son, entre otros, objetivos básicos del desarrollo integral. En el artículo se explicitan una serie de metas relacionadas con estos objetivos. En particular, de importancia para el derecho al trabajo, entre esas metas se encuentra: "Salarios justos, oportunidades de empleo y condiciones de trabajo aceptables para todos"

Además, el artículo 44 establece que los Estados miembros se comprometen a una serie de principios y mecanismos, entre los cuales se encuentran:

"(...) b) El trabajo es un derecho y un deber social, otorga dignidad a quien lo realiza y debe prestarse en condiciones que, incluyendo un régimen de salarios justos, aseguren la vida, la salud y un nivel económico decoroso para el trabajador y su familia, tanto en sus años de trabajo como en su vejez, o cuando cualquier circunstancia lo prive de la posibilidad de trabajar;

c) Los empleadores y los trabajadores, tanto rurales como urbanos, tienen el derecho de asociarse libremente para la defensa y promoción de sus intereses, incluyendo el derecho de negociación colectiva y el de huelga por parte de los trabajadores, el reconocimiento de la personería jurídica de las asociaciones y la protección de su libertad e independencia, todo de conformidad con la legislación respectiva; (...)"

**Aprobación:** 1948

**Entrada en vigor:** 1951

**Año de ratificación:** 1955

**Ley:** 12.204

**Texto completo:** Enlace ([http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR\\_Translations/spn.pdf](http://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/spn.pdf))