

## Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad

**Derecho:** Trabajo

**Artículos:** 27

**Tipo de Normativa:** Internacional

**Nota:** La Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad fue aprobada en 2007 por la Asamblea General de Naciones Unidas, siendo el segundo tratado internacional vinculante específico, luego del interamericano. Se trata de reafirmar los derechos humanos ya proclamados en otros instrumentos, pero con herramientas y definiciones que permitan que las personas con discapacidad puedan gozar de los mismos derechos sin discriminaciones ni vulneraciones de ningún tipo basadas en su situación de discapacidad.

La Convención hace especial hincapié en algunos derechos específicos como el derecho a vivir independientemente y ser incluido en la comunidad, a la movilidad, habilitación y rehabilitación. Se establece que los países deben crear conciencia de los derechos humanos de las personas con discapacidad, y garantizar el acceso a las carreteras, edificios, y la información.

También se reafirman derechos de todas las personas que -teniendo en cuenta la situación en la que se encuentran muchas personas con discapacidad- requieren de una especial atención como el derecho a un nivel de vida adecuado, la participación en la vida política y pública, y la vida cultural, la recreación y el deporte.

La Convención cuenta con un Protocolo Facultativo (<https://www.ohchr.org/SP/ProfessionalInterest/Pages/OptionalProtocolRightsPersonsWithDisabilities.aspx>) (<https://www.ohchr.org/SP/ProfessionalInterest/Pages/OptionalProtocolRightsPersonsWithDisabilities.aspx>) que establece las competencias del Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad para recibir y entender en las comunicaciones de personas o grupos que vean vulnerados sus derechos o los de otras personas por su situación de discapacidad.

En relación a los DESCA, en el artículo 4 numeral 2 se repite la fórmula adoptada por el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales: los Estados Partes se comprometen a adoptar medidas hasta el máximo de sus recursos disponibles y, cuando sea necesario, en el marco de la cooperación internacional, para lograr, de manera progresiva, el pleno ejercicio de estos derechos, sin perjuicio de las obligaciones previstas en la presente Convención que sean aplicables de inmediato en virtud del derecho internacional.

En relación al derecho al trabajo, en el artículo 8, se insta a la toma de conciencia de los Estados, quienes deberán sensibilizar a la sociedad, luchar contra los estereotipos, y promover el reconocimiento de las capacidades, los méritos y las habilidades de las personas con discapacidad y de sus aportaciones en relación con el lugar de trabajo y el mercado laboral. El artículo 27 está enteramente dedicado al derecho al trabajo de las personas con discapacidad, reconociendo el derecho de las personas con discapacidad a trabajar, en igualdad de condiciones con las demás, en un mercado y un entorno laborales que sean abiertos, inclusivos y accesibles y en el que puedan gozar de todos los derechos laborales, incluido el derecho a sindicalizarse.

El mismo artículo establece también que deben promoverse oportunidades empresariales, de empleo por cuenta propia, de constitución de cooperativas y de inicio de empresas propias; que el sector público debe emplear a personas con discapacidad así como promover su empleo en el sector privado mediante políticas y medidas pertinentes. Además, los Estados deberán asegurarse que las personas con discapacidad no sean sometidas a esclavitud ni servidumbre y que estén protegidas, en igualdad de condiciones con las demás, contra el trabajo forzoso u obligatorio.

**Aprobación:** 2006

**Entrada en vigor:** 2008

**Año de ratificación:** 2008

**Ley:** 18.418

**Texto completo:** Enlace (<https://www.un.org/esa/socdev/enable/documents/tccconvs.pdf>)