



**ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN (HE60-HE63)**  
**ESTUDIOS PROFESIONALES PARA EJECUTIVOS (EPE)**  
**2021-2 (M2)**

**TRABAJO 1**  
**(TB1)**

**ALUMNO:** Milagro López Olivera – U201611928

	Beneficios que obtiene Backus con la gestión del talento humano que realiza
<p><b>1. Beneficios que obtiene Backus con la gestión del talento humano que realiza</b></p> <p><b>1.1. Fortalecimiento de su cultura organizacional</b></p> <p><b>1.1.1. Generando en sus colaboradores identificación con la marca sus logros y trabajo en la comunidad</b></p> <p><b>1.1.2. Implementando espacios de integración para celebrar y fortalecer vínculos</b></p> <p><b>1.2. Reconocimiento como la compañía más atractiva para trabajar en el Perú</b></p> <p><b>1.2.1. Creando programas exitosos de entrenamiento y desarrollo para jóvenes talentos</b></p> <p><b>1.2.2. Desarrollando beneficios atractivos que permitan al colaborador disfrutar del ambiente de trabajo</b></p>	<p><b>Los beneficios que obtiene Backus con su exitosa gestión de talento humano</b> son principalmente dos. <b>En primer lugar, el fortalecimiento de su cultura organizacional.</b> El impacto que puede tener el tema cultural de la organización en la entrega de resultados y en el logro de objetivos es fundamental (Green Octopus ,2016) ya que permite desarrollar en sus <b>colaboradores, una sólida identificación con la marca, sus logros y el trabajo que realiza en la comunidad.</b> Además otra iniciativa exitosa que ha desarrollado Backus es la <b>implementación de espacios de integración para celebrar y fortalecer vínculos.</b> Estos espacios están dentro de <b>la oficina donde todos</b> los trabajadores pueden participar y compartir un par de horas con compañeros <b>de trabajo tomando cervezas a disposición o aguas no gaseosas.</b> Es un ambiente de mayor relax que sirve para integrarse en grupos con un mejor vínculo entre compañeros.</p> <p><b>En segundo lugar, el reconocimiento como la compañía más atractiva para trabajar en el Perú</b> por sus <b>atractivos programas de entrenamiento y desarrollo para jóvenes talentos,</b> tales como el <i>Global Management Trainee</i> (GMT), <i>Trainee Supply</i>, Talento Comercial y Talento Logística, que buscan generar oportunidades ofreciendo una posición con contrato a tiempo indeterminado en diferentes áreas de la empresa.</p> <p>“Nuestra gente es nuestra mayor fortaleza” (Mundo Empresarial 2019), es lo que sostuvo Carla Silva, People, director de Backup. Por esta razón potencian el crecimiento de sus <b>colaboradores</b> ofreciéndoles las mejores oportunidades y <b>desarrollando beneficios atractivos que permitan al colaborador disfrutar del ambiente de trabajo.</b> Cuentan con un gimnasio, lavandería, peluquería, un lugar para <b>refaccionar zapatos</b> entre otros y que son pequeñas <b>acciones que genera un</b> ambiente en el que se disfruta trabajar.</p>
Referencias	<p><b>Green Octopus (2016).</b> Recursos humanos con Willy Wong, Capítulo 3 - Clima Laboral – BACKUS. <a href="https://www.youtube.com/watch?v=T64UXeMUSmw">https://www.youtube.com/watch?v=T64UXeMUSmw</a> (Consulta: 01 de junio de 2021).</p> <p><b>Mundo Empresarial (23/07/2019).</b> “Backus es reconocida como la empresa más atractiva para trabajar en el Perú”. <a href="https://www.mundoempresarial.pe/empresas-mundo-empresarial/1541-backus-es-reconocida-como-la-empresa-mas-atractiva-para-trabajar-en-el-peru.html">https://www.mundoempresarial.pe/empresas-mundo-empresarial/1541-backus-es-reconocida-como-la-empresa-mas-atractiva-para-trabajar-en-el-peru.html</a> (Consulta: 01 de junio de 2021).</p>

