1. DATOS DEL PAIS Y DE LA INSTITUCIÓN U ORGANIZACIÓN

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| País |  | | |
| Nombre institución u organización |  | | |
| Dependencia Responsable |  | | |
| Persona de contacto |  |  |  |
| Dirección de la institución u organización |  | | |
| Teléfonos |  | Celular |  |
| Correo electrónico |  | Website |  |

1. DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

|  |
| --- |
| Objetivo General |
| Enuncie el objetivo general de la buena práctica postulada. |
|  |

|  |
| --- |
| Antecedentes y descripción de la problemática |
| Describa la problemática presentada que originó la formulación de la buena práctica, cuáles eran las condiciones sociales antes de que se implementara la iniciativa, e incluya los antecedentes de ésta. |
|  |

|  |
| --- |
| **Descripción general** |
| Explique en qué consiste la buena práctica postulada. Describa de manera general qué es la iniciativa y cuáles son los pasos necesarios para lograr su objetivo. |
|  |

|  |
| --- |
| Principales logros alcanzados |
| Enuncie los tres (3) principales logros alcanzados durante la ejecución de la iniciativa. |
|  |

1. FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

|  |
| --- |
| Origen de la iniciativa |

|  |
| --- |
| Destaque cómo se formula la iniciativa: 1. Surge de un proceso de investigación (señale cuál). 2. Hace parte de un proceso gubernamental/estatal. 3. Surge de una iniciativa de cooperación internacional (señale cuál). 4. Otro (señale cuál). |
|  |

|  |
| --- |
| Actores |

|  |
| --- |
| Señale cuáles fueron los actores que se involucran en el proceso de diseño e implementación. Destaque sus principales roles y funciones tanto en la formulación como en la implementación. |
|  |

|  |
| --- |
| Procesos de innovación |

|  |
| --- |
| Los procesos de innovación en una intervención social implican cambios tecnológicos o metodológicos, nuevas ideas en la administración y dirección del talento humano, nuevas formas de utilizar el conocimiento adquirido, la implementación creativa de modelos de acción ya probados en otros espacios y la gestión de procesos sociales que deriven en mayores niveles de desarrollo. Describa si la buena práctica postulada: 1. Utiliza metodologías novedosas (señale cuáles). 2. Utiliza medios innovadores para su implementación (señale cuáles). |
|  |

|  |
| --- |
| Monitoreo y seguimiento |

|  |
| --- |
| Describa brevemente cuáles son los sistemas de seguimiento y monitoreo que se han desplegado para la fase de implementación de la iniciativa. |
|  |

1. RESULTADOS, IMPACTO Y SOSTENIBILIDAD DE LA INICIATIVA

|  |
| --- |
| Principales logros y resultados |

|  |
| --- |
| Describa de manera narrativa los cambios de orden cualitativo que generó la ejecución de la iniciativa, así como los factores diferenciadores de ésta con respecto a otras iniciativas, y sus externalidades positivas o valores agregados. |
|  |

|  |
| --- |
| Lecciones aprendidas |

|  |
| --- |
| Señale las principales lecciones aprendidas en los siguientes aspectos: 1. Conceptuales: Describir cómo la buena práctica ha permitido nuevas comprensiones, opiniones o juicios sobre la temática y si ha habido redefinición teórica sobre la situación problemática. 2. Metodológicas: Describir los cambios surgidos en el proceso utilizado. 3. Organizacionales: Describir los nuevos procesos implementados en la organización para el logro de los resultados. |
|  |

|  |
| --- |
| Sostenibilidad |

|  |
| --- |
| Señale las acciones que se han implementado para asegurar la sostenibilidad de la iniciativa. |
|  |

1. REPLICABILIDAD Y POTENCIAL PARA EL INTERCAMBIO

|  |
| --- |
| Capacidad de réplica |

|  |
| --- |
| Describa si existen experiencias previas que demuestren el potencial de réplica de esta iniciativa. Incluir además, si no hay experiencias previas, el interés de la institución por llevar a cabo el intercambio de la experiencia y cómo puede adaptarse a otros contextos. |
|  |

|  |
| --- |
| Modalidades de intercambio |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Describa la(s) modalidad(es) que considere adecuadas para facilitar el intercambio de esta experiencia con otros países. | | |
| Modalidad | Marcar con una x (una o más) | Justificación |
| Intercambio de experiencias |  |  |
| Intercambio de expertos |  |  |
| Estudios e Investigación |  |  |
| Cursos |  |  |
| Talleres |  |  |
| Pasantías |  |  |
| Otras. ¿Cuáles? |  |  |

1. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Reconocimientos | | |
| Indique los premios o reconocimientos nacionales o internacionales recibidos. | | |
| Quién lo otorga | Tipo de premio o reconocimiento | Fecha en la que lo recibió |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Publicaciones o contribuciones al conocimiento sobre la temática | | |
| Indique las publicaciones que se han realizado sobre la iniciativa, al igual que aquellas que ha realizado la institución u organización sobre la temática. | | |
| Nombre de la publicación | Fecha de publicación | Medio de publicación |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| Anexos |
| Indique y anexe publicaciones, materiales, archivos fotográficos e información que considere relevante. |
|  |