

RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO Nº 0338-2023/UNT

Trujillo, 16 de agosto de 2023

Visto el documento Nº 15923037 - expediente Nº 7323037E, promovido por la Jefa (e) de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; sobre aprobación del Plan Estratégico Institucional PEI 2023 – 2026 de la UNT:

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 08° de la Ley Universitaria N° 30220 establece que: "El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en el siguiente régimen: Normativo, implica la potestad autodeterminativa para la creación de normas internas (estatuto y reglamentos) destinadas a regular la institución universitaria":

Que, el artículo 27º del Estatuto reformado de la UNT, señala que: "El Rector es el representante legal de la Universidad. Tiene a su cargo y a dedicación exclusiva la administración y gestión del gobierno universitario en todos sus ámbitos, dentro de los límites de la Ley Universitaria y del presente Estatuto"; en concordancia con el literal b) del artículo 28 de la referida norma;

Que, con Oficio Nº 638-2023-OPP/UNT, la Jefe (e) de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, alcanza la versión final del Plan Estratégico Institucional PEI 2023 – 2026, para su aprobación por el honorable Consejo Universitario; asimismo, indica, que en dicho Plan se incluyeron los tres (3) aportes emitidos por la Unidad de Desarrollo Organización y Modernización, Oficina de Gestión de la Calidad y la Unidad de Acreditación y Licenciamiento, con los ajustes y acciones estratégicas con sus respectivas fichas de indicadores, respectivamente;

Que, los objetivos del referido Plan son: 1) Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios, 2) Impulsar la investigación científica desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria, 3) Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad; 4) Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional y, 5) Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional;

Que, mediante Proveído Nº 2529-2023-R/UNT, el señor Rector dispone que el expediente pase a Secretaria General – Órgano de Gobierno, para ser agendado en la próxima sesión de Consejo Universitario;

Que, el Consejo Universitario en sesión del extraordinaria del 02.08.2026, aprobó el Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 de la UNT, conforme se precisa en la parte resolutiva;

Estando a lo expuesto, en mérito a las atribuciones conferidas al Rectorado, y en virtud de lo dispuesto en los artículos 60°), 62° inciso 62.2 de la Ley Universitaria 30220, concordante con los artículos 27° y 28° del Estatuto reformado;

SE RESUELVE:

1º) APROBAR el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI 2023-2026 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO; propuesto por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; el mismo que forma parte de la presente resolución.

2º) DISPONER su publicación de la presente resolución, así como el documento del PEI 2023 – 2026 en el Portal de Transparençia de la Universidad Nacional de Trujillo.

etaria Gerig

REGISTRESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE, MARCHIVESE.

BERTO VÁSQUEZ BO

GAM DE CONTROL INSTITUCIONAL MISIÓN PERMANENTE FISCALIZACIÓN CHIVO CE OFICINA PLANEAMIENTO Y PRESUPLESTO
 OFICINA GESTION DE LA CALIDAD
 OFICINA TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN

YSABEL EMPERATRIZ RISCO LUJÁN SECRETARIA GENERAL

- UNIDAD DESARROLLO ORGANIZAC: Y MODERNIZ
 - UNIDAD ACREDITACIÓN Y LICENCIAMIENTO

1 8 AGO, 2023

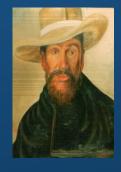
Jr. Diego de Almagro # 344 - Teléfonos (044) 205513 / Mesa de Partes: (044) 209020

Email: rectorado@unitru.edu.pe



Primera Universidad Republicana del Perú-Fundada el 10 de mayo de 1824

Licenciada desde el año 2018 hasta el 2026



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL UNT 2023-2026



















PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023-2026

Universidad Nacional de Trujillo

ELABORACIÓN

- OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
- UNIDAD DE PLANEAMIENTO
- EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

PARTICIPACIÓN

- CONSEJO UNIVERSITARIO
- PERSONAL DOCENTE
- PERSONAL ADMINISTRATIVO
- ESTUDIANTES

ASISTENCIA TÉCNICA

Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN

UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

DIRECCIÓN DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Página web: www.dirplan.unitru.edu.pe

 $\textbf{Facebook:} \ \underline{\textbf{www.facebook.com/dirplan.unt/}}$

Email: gpd@unitru.edu.pe

Dirección: Jirón Zepita 482, Trujillo

Teléfono: (044) 200098









<u>AUTORIDADES</u>

RECTOR

Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer

VICERRECTOR ACADÉMICO

Dr. Juan Amaro Villacorta Vásquez
UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

Dr. Guillermo Arturo García Pérez









DECANOS DE FACULTAD

FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS

Dr. Víctor Javier Vásquez Villalobos

FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS

Dr. Heber Max Robles Castillo

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

Dra. Violeta Claros Aguilar Larrea

FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS

Dra. Rosa Adriana Chu Campos

FACULTAD DE MEDICINA

Dr. Edison Escobedo Palza

FACULTAD DE ESTOMATOLOGÍA

Dr. Antonio Armando Aguirre Aguilar

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Dr. Carlos Francisco Mozo Blas

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

Dr. Eulogio Pisfil Chavesta









FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN

Dra. Áurea Elizabeth Rafael Sánchez

FACULTAD DE FARMACIA Y BIOQUÍMICA

Dr. William Antonio Sagástegui Guarniz

FACULTAD DE INGENIERÍA

Dr. Miguel Armando Benites Paredes

FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

Dr. Feliciano Salvador Bernui Paredes

FACULTAD DE ENFERMERÍA

Dra. Amelia Marina Morillas Bulnes

ESCUELA DE POSGRADO

Dra. Esther Justina Ramírez García de Uribe









OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

C.P.C. Rocío Huamán Pereyra

JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEAMIENTO

Mg. Walter Hugo Torres Bustamante









Presentación

Siguiendo los ideales de nuestros fundadores y de los excelentes y exitosos egresados de la Universidad Nacional de Trujillo, y con el aporte de la comunidad universitaria, con identidad y compromiso, se estableció una visión estratégica en el nuevo Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026, que constituye el instrumento más valioso y eficaz de nuestra Universidad para trazar su ruta a la luz de los futuros posibles, probables y deseables.

El Plan Estratégico Institucional UNT 2023-2026 es el principal documento de la gestión estratégica de la UNT, el cual será el instrumento que va a regir el direccionamiento de la Universidad Nacional de Trujillo para los próximos cuatro años; el mismo que ha sido elaborado considerando cada una de las políticas, tendencias y mejoras en el ámbito de la educación superior universitaria, tanto en el marco nacional como también se ha teniendo en cuenta las tendencias globales a fin de posicionar a la UNT, a nivel nacional y global como una Universidad de Excelencia, del Conocimiento, la Inteligencia y la Innovación.

Vale recalcar que este PEI es producto y reflejo de los esfuerzos obtenidos por la participación de la comunidad universitaria, bajo la conducción del rector de la Universidad Nacional de Trujillo, Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer, como también de cada uno de los valiosos aportes de otros miembros de la comunidad universitaria, quienes han demostrado iniciativa y compromiso a los intereses institucionales de la Universidad en









el ámbito de su pretensión por esbozar un instrumento con una mirada prospectiva-estratégica para esta prestigiosa y próxima bicentenaria Casa de Estudios Superiores. Dentro de este trabajo, vale resaltar la participación de los principales representantes del Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Oficina de Planeamiento y presupuesto, Dirección de Investigación y Ética, Oficina de Gestión de la Calidad, Dirección de Procesos Académicos, Unidad de Desarrollo Académico y Unidad de Seguimiento al Egresado, entre otros y de la comunidad académica en general; quienes en repetidas mesas de trabajo mediante sus aportes contribuyeron a la forja de este documento. Además de los diferentes integrantes del colectivo universitario, como personal docente, administrativo y estudiantes.

Es importante destacar, además, que para la elaboración del PEI UNT 2023-2026, se han tomado en cuenta las normas que rigen la universidad, tales como la Ley Universitaria N° 30220, el PESEM del Sector Educación, la Política General de Gobierno 2023-2026 y la Guía de Planeamiento Institucional de CEPLAN. Asimismo, este PEI representa una mejora respecto al proceso de planeamiento estratégico dentro de la universidad; además de otras normativas internas como son la Resolución de Consejo Universitario N°436-2020/UNT que aprueba los Objetivos de Política Académica de la Gestión 2020-2025, la Resolución de Asamblea Universitaria N° 011-2021/UNT que aprueba el nuevo Estatuto Reformado y la Resolución de Consejo Universitario N° 036-2021/UNT en la cual se aprueban las Políticas Generales de Gestión Curricular. Agregando a lo anterior, se ha considerado a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), al tener en cuenta que el Perú como nación se encuentra comprometida en el cumplimiento de dicha Agenda.









El presente documento cumple con el esquema mínimo que propone el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, presentando inicialmente la Declaración de Política Institucional con sus lineamientos, la Misión Institucional, los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales con sus respectivos indicadores de gestión estratégica; además de la ruta estratégica alineada al Plan General de Gobierno vigente y finalmente los anexos que exponen a detalle cada una de las acciones propuestas.

> Dr. Carlos Alberto Vásquez Boyer Rector de la UNT









Contenido

l.	RECLABACIÓN RE POLÍTICA INSTITUCIONAL	13
L	ineamientos de la política institucional	13
ĮĮ,	MISIÓN UNT	15
III.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	15
Ι <u>γ</u> .	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	16
χ.	BUTA ESTBATÉGICA	24
VI.	ANEXOS	38
Δ	NEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACION DE PLANES	38
Δ	NEXO B-2: MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	43
Δ	NEXO A-6: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI	63
	Ficha de indicadores del OEI.01 y sus AEI	63
	Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI	80
	Ficha de indicadores del OEI.03 y sus AEI	88
	Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI	95
	Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI	119









I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Posicionar a la UNT, a nivel nacional y global, como Universidad de Excelencia, a través de la formación integral, pertinente y de calidad, de profesionales y ciudadanos, con liderazgo y sentido crítico-creativo, inclusivos y equitativos, que sean ejemplo de la práctica de valores ético-morales y cívicos, sobre la base de la creación de valor público y desarrollo de la investigación científica, tecnológica, innovadora, emprendedora y humanística, y diseño de impacto social positivo, con clara identificación y compromiso con la realidad y responsabilidad social, cultural y ecológica, para el progreso regional y nacional; y a nivel global, proyectarse como una Universidad del conocimiento, la inteligencia y la innovación, en el marco del cumplimiento de la política nacional de modernización de la gestión pública, normas y estándares nacionales e internacionales de calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y gestión de riesgos, gobierno y transformación digital, entre otras aplicables a la universidad, de acuerdo con el ciclo de mejora continua, la gestión estratégica y la gestión del conocimiento, con enfoque prospectivo, y contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad, en el marco de la Agenda 2030.

Lineamientos de la política institucional

- 1. Mejorar la calidad de la formación integral de ciudadanos, profesionales, académicos e investigadores, creativos, críticos, con liderazgo, responsables, inclusivos, equitativos, con ética e integridad y de excelencia, mediante procesos educativos innovadores y que potencie el espíritu emprendedor para que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país, en el marco de la Agenda 2030.
- 2. Desarrollar la investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación integrándolos a la formación académica de pregrado y posgrado, respondiendo a la problemática de la sociedad establecida en las líneas de investigación asociadas al desarrollo regional y nacional.
- Impulsar el emprendimiento y la cooperación interinstitucional en la comunidad académica universitaria vinculada al sector empresarial.









- 4. Desarrollar la responsabilidad y extensión social, cultural y ecológica, gestionando el impacto de la UNT a nivel local, regional y nacional, mediante el ejercicio de buenas prácticas por parte de la comunidad universitaria en todas sus actividades.
- 5. La UNT se dedica a transformar la vida de sus estudiantes en ciudadanos, investigadores y académicos mediante procesos educativos innovadores que potencie el aprendizaje divergente, el pensamiento crítico, valoración intercultural y el espíritu emprendedor para que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y del país.
- 6. Lograr el posicionamiento institucional de la UNT al nivel nacional con proyección global, como una universidad de excelencia, del conocimiento, la inteligencia y la innovación, mediante las relaciones nacionales e internacionales, destacando el cumplimiento de valores tales como: verdad, justicia, libertad, solidaridad, responsabilidad, honestidad, integridad, tolerancia e inclusión social; contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad.
- 7. Impulsar la implementación de la política de modernización de la gestión pública, el ciclo de mejora continua, la gestión estratégica y la gestión de conocimiento con enfoque prospectivo, para el desarrollo institucional.
- 8. Impulsar el gobierno y la transformación digital en toda la universidad.
- 9. Implementar el sistema de gestión de riesgos y la continuidad operativa acorde con la normatividad nacional e internacional, en la universidad y en toda la gestión institucional.
- 10. Cumplir con las normas y estándares nacionales e internacionales y con los requisitos aplicables a la Universidad, implementando principalmente los sistemas de: gestión de la calidad, gestión de seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y gestión de responsabilidad social.
- 11. Mejorar continuamente los procesos implementados y el desempeño del Sistema de Gestión con el fin de fortalecer el









control y gestión institucional en los programas de estudios, de investigación y responsabilidad social.

II. MISIÓN UNT

Formar integralmente profesionales y ciudadanos de excelencia, responsables, inclusivos, equitativos, con ética e integridad, criticidad, innovadores y emprendedores; creadores de valor público, conocimientos científico, tecnológico, humanístico y artístico, para el desarrollo sostenible de la sociedad.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

A continuación, se muestran los cinco objetivos estratégicos institucionales (OEI)

Código	Enunciado	Nombre del indicador		
0EI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional		
OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad	Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto. Porcentaje de patentes registradas. Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados.		
OEI.03	universitaria. Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad implementados. Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad evaluados		
OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales. Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.		
OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa Institucional.		









IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Para el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional de Trujillo se requiere de un conjunto de medios llamados acciones estratégicas institucionales, los cuales se formulan a continuación:

	OEI.01. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios								
cópigo	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES							
AEI.01.01	Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de pregrado. Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de posgrado. Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad							
AEI.01.02	Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	estudiantes de segunda especialidad profesional. Porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios. Porcentaje de estudiantes universitarios							
AEI.01.03	Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.	satisfechos con los programas de consejería y tutoría académica. Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios de bienestar y asistencia social.							
AEI.01.04	Programas de servicios educacionales complementarios para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educacionales complementarios.							
AEI.01.05	Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios.	de Capacitación Docente de la Dirección de							
AEI.01.06	Plan de acreditación nacional o internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.	Porcentaje de programas de estudios de pregrado acreditados nacional o internacionalmente.							



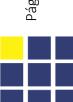






AEI.01.07	Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance en la implementación del plan de acreditación institucional.
AEI.01.08	Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programas de estudios acreditados por obligatoriedad para la comunidad universitaria.
AEI.01.09	Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria	Porcentaje de convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.









	OEI.02. Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria.								
со́ыво	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES							
AEI.02.01	Grupos de investigación organizados para docentes y estudiantes universitarios.	Porcentaje de grupos de investigación organizados de docentes y estudiantes universitarios.							
AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios.								
AEI.02.03	Programa de desarrollo de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.							
AEI.02.04	Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de programas de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.							
AEI.02.05	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados con centros de investigación nacional e internacional.							
AEI.02.06	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria académica	Porcentaje de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables para la comunidad universitaria.							









C	OEI.03. Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.						
	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES					

cóbigo	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADORES		
AEI.03.01	Programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en los centros de extensión y producción para la comunidad.	Porcentaje del programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en las unidades de servicios educativos de extensión y en los centros de producción de bienes y servicios		
AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.	Porcentaje de programas de extensión cultural implementados y ejecutados pata la comunidad. Porcentaje de programas de proyección social implementados y ejecutados para la comunidad.		
AEI.03.03	Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.	Porcentaje de programas de responsabilidad social y ambiental implementados y ejecutados para la comunidad universitaria y su entorno.		
AEI.03.04	Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno	Porcentaje del programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno		

















AEI.04.10	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorios implementado en la universidad.	Porcentaje de satisfacción con el Plan de Mantenimiento de la infraestructura de laboratorios en la Universidad.	
AEI.04.11	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.	Porcentaje de presupuesto destinado al Mantenimiento de Equipos de laboratorio implementado en la universidad.	
AEI.04.12	Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje de proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones formulados y ejecutados. Porcentaje de servicios de tecnologías de la información y comunicaciones atendidos.	
AEI.04.13	Programa de estudios de prospectiva implementados para el planeamiento estratégico de la universidad.	Porcentaje de estudios de prospectiva implementados y ejecutados para el planeamiento estratégico de la universidad.	
AEI.04.14	Programa de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementado para el área académica y de investigación de la universidad.	Porcentaje de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementados y ejecutados para el área académica y de investigación de la universidad.	
AEI.04.15	Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.	Porcentaje de avance de implementación del Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.	
AEI.04.16	Plan del Sistema Institucional de Indicadores con el Tablero de Comando implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones del Plan del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando implementado y ejecutado.	
AEI.04.17	Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad de la universidad.	Porcentaje de ejecución de la Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Calidad de la universidad.	
AEI.04.18	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios formulados.	Porcentaje de proyectos de inversión formulados y aprobados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.	









AEI.04.19

Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios ejecutados.

Porcentaje de proyectos de inversión ejecutados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.











OEI.05. Implementar el sistema de gestión de riesgos y continui	idad operativa institucional.
---	-------------------------------

соріво	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADORES		
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones ejecutadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa institucional.		
AEI.05.02	Programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.		
AEI.05.03	Programa de capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de personal académico y administrativos capacitados en gestión de riesgos de desastres.		
AEI.05.04	Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance del Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementado para la comunidad universitaria.		









V. RUTA ESTRATÉGICA

Es la vinculación de los objetivos y las acciones estratégicas con la Política General de Gobierno (PGG) aprobada con el Decreto Supremo N°042-2023-PCM el día 25 de marzo del 2023:

Prioridad		OEI	Vinculación con la PGG	Prioridad		AEI	Vinculación con la PGG	UO Responsable	
	Código	Descripción	Con la POO		Código	Descripción	Contaroo		
		Mejorar la calidad	EJE: 7	1	AEI.01.01	Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.	EJE: 7 Lineamiento 7.4	Vicerrectorado Académico- Dirección de Procesos Académicos	
1	OEI.01 de la formación de los estudiantes universitarios. Lineamiento 7.6	2	AEI.01.02	Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	EJE: 7 Lineamiento 7.6	Dirección de Procesos Académicos - Unidad de Desarrollo Académico			





3	AEI.01.03	Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.		Dirección de Bienestar Universitario
4	AEI.01.04	Programas de servicios educacionales complementarios para los estudiantes universitarios.		Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico
5	AEI.01.05	Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios	EJE: 7 Lineamiento 7.5	Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico, Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal Docente
6	AEI.01.06	Plan de acreditación nacional e internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.	EJE: 7 Lineamiento 7.6	Oficina de Gestión de la Calidad- Unidad de Acreditación y Licenciamiento







				7	AEI.01.07	Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.		Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
				8	AEI.01.08	Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.		Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
				9	AEI.01.09	Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.		Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales
2	OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria	Eje: 7 Lineamiento: 7.8	1	AEI.02.01	Grupos de investigación organizados para docentes y estudiantes universitarios.	Eje: 7 Lineamiento: 7.8	Dirección de Investigación y Ética







2	AEI.02.02	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística especializada para docentes universitarios.	Dirección de Investigación y Ética
3	AEI.02.03	Programa de desarrollo de proyectos de investigación formativa pertinente para los estudiantes universitarios.	Dirección de Investigación y Ética
4	AEI.02.04	Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica





				5	AEI.02.05	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.		Dirección de Investigación y Ética
				6	AEI.02.06	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.		Dirección de Investigación y Ética
3	OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental	Eje: 7 Lineamientos: 7.7	1	AEI.03.01	Programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en los centros de extensión y producción para la comunidad.	Eje: 7 Lineamientos: 7.7	Dirección de Servicios Educativos de Extensión, Dirección de Producción de Bienes y Servicios
	en la comunidad universitaria y la sociedad.	1.1	2	AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.	1.1	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria	







				3	AEI.03.03	Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.		Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
				4	AEI.03.04	Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno		Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
	05104	Modernizar la Gestión y	Eje: 5	1	AEI.04.01	Políticas, planes, proyectos y estudios estratégicos institucionales actualizados e implementados para la universidad.	Eje: 5	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
4	OEI.04	Gobernanza Institucional.	Lineamientos: 5.1	2	AEI.04.02	Programa de las categorías presupuestales que no incluyen productos implementados en la universidad.	Lineamientos: 5.1	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Presupuesto

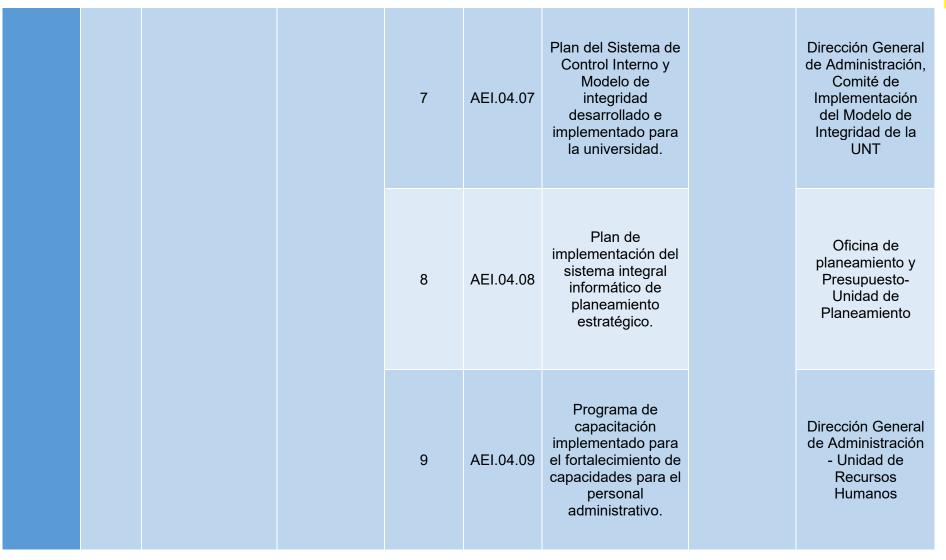




3	AEI.04.03	Plan de control implementado a los productos del programa presupuestal para la universidad.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Presupuesto
4	AEI.04.04	Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas de excelencia nacionales e internacionales para la universidad.	Oficina de Gestión de la Calidad
5	AEI.04.05	Plan de Implementación de la Gestión por procesos sistematizados para la universidad.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización
6	AEI.04.06	Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.	Oficina de Planeamiento y Presupuesto







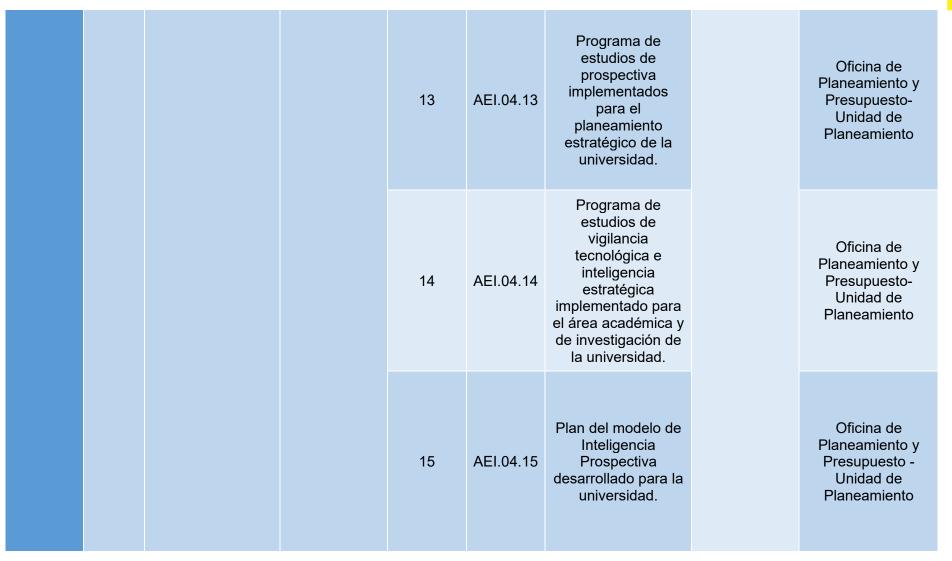




		10	AEI.04.10	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorios implementados en la universidad.	EJE: 7 Lineamiento	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales
		11	AEI.04.11	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.	7.1	Dirección General de Administración- Unidad de Servicios Generales
		12	AEI.04.12	Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado para la universidad.	Eje: 5 Lineamientos: 5.1	Oficina de Tecnologías de la Información

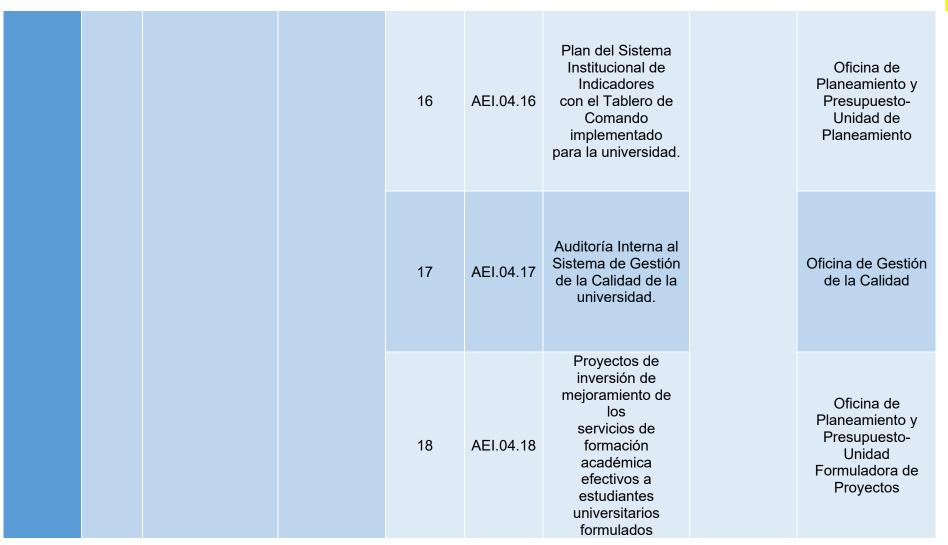














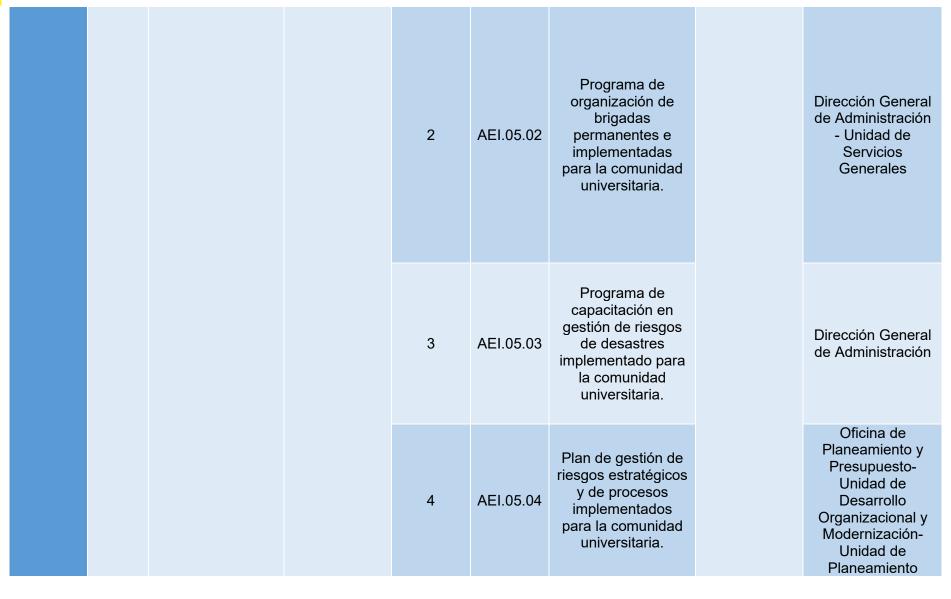




				19	AEI.04.19	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios ejecutados		Dirección General de Administración- Unidad Ejecutora de Inversiones
5	OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	EJE: 6 Lineamientos: 6.7	1	AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	EJE: 6 Lineamientos: 6.7	Dirección General de Administración























VI. ANEXOS

ANEXO B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

La siguiente tabla se realizó con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050 aprobado mediante Decreto Supremo N° 095-2022-PCM (28 de julio, 2022).

	OBJETIVO NAC	CIONAL		ESPECIFICO CIONAL	AC	CIÓN ESTRATÉ	GICA NACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL					
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Temática	Objetivo Específico	Código	Subtemática	Acción Estratégica	Código	Enunciado	Nombre del Indicador			
				OE 1.1 Garantizar la formación educativa de calidad e inclusiva de las personas a			Consolidar el			Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.			
ON. 01	Alcanzar el pleno desarrollo de las capacidades de las personas, sin dejar a nadie atrás.	Índice de Movilidad Social	Educación	partir de las competencias necesarias que le permitan realizar su proyecto de vida para su pleno desarrollo individual, social, cultural y productivo, que contribuya con el bienestar, competitividad y sostenibilidad del país con énfasis en el uso de las tecnologías educativas y digitales.	AEN.1.1.6	Educación superior y técnico productiva	aseguramiento de la calidad de cada alternativa formativa de la educación superior y técnico productiva, en todas sus modalidades, incluyendo la educación digital y con pertinencia regional.	0EI.01	Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado laboral			





	Elevar los niveles de competitividad y			OE 3.5: Elevar la capacidad científica y de innovación tecnológica del país, en base a la investigación,			Incrementar los niveles de investigación, desarrollo e innovación en el país, que		Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento	Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto
ON. 03	productividad con empleo decente y en base al aprovechamiento sostenible de los recursos, el capital humano, el uso intensivo de la ciencia y tecnología, y la transformación digital del país	Productividad total de factores	Ciencia, tecnología e innovación y transformación digital	creación, adaptación y transferencia tecnológica y científica, y el impulso al proceso nacional de transformación digital; favoreciendo la articulación entre la academia, el Estado, los sectores productivos y la Sociedad Civil.	AEN.3.5.1	Investigación científica	respondan a los desafíos sociales y productivos de los diferentes territorios mediante intervenciones sostenibles que vinculen a la academia, las universidades, Estado, empresa y sociedad.	OEI.02	en la comunidad universitaria	Porcentaje de patentes registradas Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados





ON. 04	Garantizar una sociedad justa, democrática, pacífica y un Estado efectivo al servicio de las personas, en base al diálogo, la concertación nacional y el fortalecimiento de las instituciones.	Efectividad gubernamental	Identidad y diversidad cultural	OE 4.2.: Garantizar el ejercicio de los derechos culturales de la población, mediante la libre elección y la expresión de la identidad cultural; el acceso, participación y contribución a la vida cultural de la Nación.	AEN.4.2.1	Diversidad cultural	Garantizar el respeto de la diversidad cultural en el país, mediante el fortalecimiento de la identidad y la gobernanza cultural, con enfoque intercultural y el uso de las tecnologías digitales.	OEI.03	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad implementados Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad evaluados
ON. 04	Garantizar una sociedad justa, democrática, pacífica y un Estado efectivo	Efectividad gubernamental	Efectividad de la Gestión Pública	OE 4.5: Garantizar intervenciones públicas de calidad que respondan de	AEN.4.5.3.	Gestión interna	AE.4.5.3. Garantizar el uso eficiente y productivo de los recursos	OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales





	al servicio de las personas, en base al diálogo, la concertación nacional y el fortalecimiento de las instituciones.			manera oportuna a las necesidades y expectativas de las personas, tomando en cuenta la heterogeneidad territorial, social, económica, cultural e intergeneracional del país, con énfasis en el fortalecimiento de la cultura de integridad y de lucha contra la corrupción, y la transformación digital.			públicos, mediante la articulación y simplificación de los sistemas de administración y el fortalecimiento de la gobernanza digital, considerando la heterogeneidad de las entidades públicas.			Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.
ON: 02	Gestionar el territorio de manera sostenible a fin de prevenir y reducir los riesgos y amenazas que afectan a las personas y sus medios de vida, con el uso intensivo del	Índice de Riesgo INFORM	Gestión del Riesgo de Desastres	OE 2.2: Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres, con énfasis en poblaciones vulnerables, en base a la comprensión del riesgo, la mejora del uso y	AEN.2.2.2	Ocupación y uso del territorio considerando el riesgo de desastres	Adecuar las condiciones de ocupación del territorio con enfoque de GRD adecuadas para la población	OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa Institucional





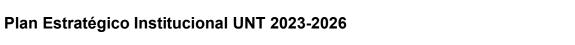


atención y recuperación ante emergencias y desastres, en beneficio de la población y sus medios de vida.	
	recuperación ante emergencias y desastres, en beneficio de la población y sus









ANEXO B-2: MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

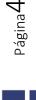
OEI/AEI			A DE SE			PERAD O DEL I			
DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados	7%	2021	20%	25%	30%	35%	Vicerrectorado Académico-Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Seguimiento del Egresado
Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su Carrera Profesional D: N° Total de Egresados	7%	2021	20%	30%	40%	50%	Vicerrectorado Académico-Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Seguimiento del Egresado
	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de por promoción	5%	2021	15%	25%	35%	40%	Vicerrectorado Académico-Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Seguimiento del Egresado
	DESCRIPCIÓN Mejorar la calidad de la formación de los	DESCRIPCIÓN Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional.	DESCRIPCIÓN Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios. Porcentaje de egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados D: N° Total de Estudiantes Egresados encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su Carrera Profesional D: N° Total de Egresados Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su Carrera Profesional D: N° Total de Egresados Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales. Porcentaje de egresados que objetivos educacionales. Porcentaje de egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando dactualmente según su carrera profesional D: N° Total de Egresados Porcentaje de egresados que se encuentran laborando dacuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a mercado nacional. D: N° Total de Egresados de se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a cuerdo a mercado nacional. D: N° Total de Egresados de se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a cuerdo a cuer	DESCRIPCIÓN NOMBRE DEL INDICADOR MÉTODO DEL CÁLCULO Y Q Q Q Q Q Q Q Q Q	DESCRIPCIÓN Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales. Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de los Objetivos educacionales. Porcentaje de egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados D: N° Total de Estudiantes Egresados e encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional D: N° Total de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su Carrera Profesional D: N° Total de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los estados que se encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los estados que se encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los estados que se encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los estados que se encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los estados que se encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados de los estados que se encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional. D: N° Total de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo al mercado nacional.	DESCRIPCIÓN Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales. Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de egresados que complen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados Pórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. D: N° Total de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional D: N° Total de Egresados de EL PERIOD EL	Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios. Mejorar la calidad de la formación de los encuentran laborando actualmente según su carrera profesional. Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional NENS de Egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado de acuerdo a su formación profesional, su perfil cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a su mercado nacional. D. N° Total de Egresados de se los mercados de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a su mercado nacional. D. N° Total de Egresados de se los mercados de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a su mercado nacional. D. N° Total de Egresados de los de EL PERRIODO DEL SALCULO SE SE SEL PERRIODO SEL Porcentaje de egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales. N° de Egresados que se encuentran laborando actualmente según su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, y remunerado de acuerdo a su formación profesional profesio	DESCRIPCIÓN NOMBRE DEL INDICADOR MÉTODO DEL CÁLCULO SE EL PERIODO DEL PLAN





	Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de pregrado.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos Actualizados de Pregrado D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado	66%	2021	75%	85%	95%	100%	Dirección de Procesos Académicos
AEI.01.01		Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de posgrado.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos Actualizados de Posgrado D: N° Total de Programas de Estudios de Posgrado	66%	2021	75%	85%	90%	100%	Dirección de Procesos Académicos
		Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad profesional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos Actualizados de segunda especialidad profesional. D: N° Total de Programas de Estudios de Segunda Especialidad Profesional	66%	2021	75%	80%	85%	90%	Dirección de Procesos Académicos
AEI.01.02	Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de servicios de apoyo académico para estudiantes de pregrado ejecutados. D: N° Total de Programas de servicios de apoyo académico para estudiantes de pregrado programados.	0%	2021	30%	40%	50%	60%	Dirección de Procesos Académicos





		Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de consejería y tutoría académica.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios Satisfechos con Programas de Consejería y Tutoría Académica D: N° Total de Estudiantes Universitarios que asisten a Programas de Consejería y Tutoría Académica	0%	2021	30%	40%	50%	60%	Escuelas Profesionales- Departamentos académicos-Dirección de Procesos Académicos (consolidado)
AEI.01.03	Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios de bienestar y asistencia social.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios Beneficiados y satisfechos con Programas de Servicios de Bienestar y Asistencia Social D: N° Total de Estudiantes Universitarios Beneficiados con Programas de Servicios de Bienestar y Asistencia Social	34%	2021	45%	50%	55%	60%	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.04	Programas de servicios educacionales complementarios para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educacionales complementarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios satisfechos con los Servicios Educacionales Complementarios D: N° Total de Estudiantes Universitarios beneficiados con los servicios educacionales complementarios	1%	2021	15%	25%	35%	50%	Dirección de Bienestar Universitario-Unidad de Estudios Generales





		Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada según su especialidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según su Especialidad D: N° Total de Docentes programados para capacitación según su especialidad	0%	2021	05%	15%	30%	50%	Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico- Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal docente
AEI.01.05	Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según el Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos D: N° Total de Docentes programados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos	0%	2021	20%	50%	70%	90%	Dirección de Procesos Académicos- Unidad de Desarrollo Académico, Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal docente
		Porcentaje de docentes que se graduaron en posgrado en Universidades que figuren entre las 500 primeras posiciones de los rankings internacionales.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes que se graduaron en posgrado en una de las Universidades dentro de las 500 posiciones del ranking internacional D: N° Total de Docentes Universitarios que cursaron posgrado en una de las Universidades dentro de las 500 posiciones del ranking internacional	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Unidad de Recursos Humanos-Área de Personal Docente





AFI 01 06	Plan de acreditación nacional e internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.	Porcentaje de programas de estudios de pregrado acreditados nacional o internacionalmente.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de estudios de Pregrado Acreditados Nacional o Internacionalmente D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado programados para acreditación	0%	2021	5%	10%	20%	35%	Oficina de gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
AEI 01 07	Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance en la implementación del plan de acreditación institucional	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de acciones cumplidas para lograr la acreditación institucional D: N° de acciones programadas para lograr la acreditación institucional	33%	2021	36%	37%	38%	39%	Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
AE101 08	Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programas de estudios acreditados por obligatoriedad para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de programas de estudios acreditados por obligatoriedad D: N° Total de Programas de estudios con acreditación obligatoria	0%	2021	10%	40%	60%	80%	Oficina de Gestión de la Calidad - Unidad de Acreditación y Licenciamiento
ΔΕΙ 01 09	Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Convenios Vigentes y Utilizados D: N° Total de Convenios Vigentes	70%	2021	75%	80%	85%	90%	Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales







	OEI/AEI				A DE ASE	ESPE	OGROS RADOS DO DEL	EN EL		UNIDAD
соріво	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
		Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas	7%	2021	20%	25%	30%	35%	Vicerrectorado de Investigación
OEI.02	Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria	Porcentaje de patentes registradas.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de patentes registradas D: N° Total de Patentes propuestas	7%	2021	13%	16%	19%	21%	Vicerrectorado de Investigación
		Porcentaje de nuevos emprendimientos registrados.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Emprendimientos nuevos Registrados D: N° Total de Emprendimientos nuevos planteados	7%	2021	20%	25%	30%	35%	Vicerrectorado de Investigación





AC	ACCION ESTRATEGICA DEL OEI.02										
AEI.02.01	Grupos de investigación organizados para docentes y estudiantes universitarios.	Porcentaje de grupos de investigación organizados de docentes y estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes organizados y activos D: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes propuestos	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección de Investigación y Ética	
AEI.02.02	Programas de fortalecimiento de capacidades en investigación científica, tecnológica y humanística especializada para los docentes universitarios.	Porcentaje de docentes capacitados en investigación científica, tecnológica y humanística especializada.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada D: N° Total de Docentes programado para capacitación en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada	77%	2021	80%	83%	86%	89%	Dirección de Investigación y Ética	
AEI.02.03	Programa de desarrollo de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios	Porcentaje de proyectos de investigación formativa pertinente implementados para los estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de investigación formativa ejecutados D: N° Total de Proyectos de investigación formativa programados	30%	2021	40%	45%	50%	55%	Dirección de Investigación y Ética	





AEI.02.04	Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	Porcentaje del programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Ejecutados D: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Programados	60%	2021	65%	70%	75%	80%	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica
AEI.02.05	Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de convenios ejecutados con centros de investigación nacional e internacional	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacionales e Internacional Ejecutados D: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacional e Internacional Firmados	40%	2021	50%	55%	60%	65%	Dirección de Investigación y Ética
AEI.02.06	Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de proyectos de investigación financiados y culminados mediante fondos concursables D: N° Total de proyectos de investigación propuestos para ser financiados con fondos concursables	0%	2021	60%	70%	80%	90%	Dirección de Investigación y Ética









	OEI/AEI				A DE		OS ESF ERIODO			
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
OELGG	Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.	extensión cultural, proyección y responsabilidad social y	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad implementados D: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados	0%	2021	87%	89%	91%	93%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria





		Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad evaluados.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad evaluados D: N° Total de Proyectos de Extensión Cultural, proyección y Responsabilidad Social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados	0%	2021	80%	85%	90%	95%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
ACC	CION ESTRATEGICA DEL C	DEI.03								
AEI.03.01	Programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en los centros de extensión y producción para la comunidad.	Porcentaje del programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en las unidades de servicios educativos de extensión y de los centros de producción de bienes y servicios	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Servicios Ejecutados por las Unidades de Servicios Educativos de Extensión y por los Centros de Producción de Bienes y Servicios. D: N° de Servicios programados por las Unidades de Servicios Educativos de Extensión y por los Centros de Producción de Bienes y Servicios.	0%	2021	25%	30%	45%	50%	Dirección de Servicios Educativos de Extensión, Dirección de Producción de Bienes y Servicios
AEI.03.02	Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.	Porcentaje de programas de extensión cultural implementados y ejecutados para la comunidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de Extensión Cultural ejecutados D: N° de Programas de Extensión Cultural programados.	50%	2021	60%	65%	70%	75%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria





		Porcentaje de programas de proyección social implementados y ejecutados para la comunidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de proyección social ejecutados D: N° del total de programas de proyección social programados	50%	2021	60%	65%	70%	75%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
AEI.03.03	Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.	Porcentaje de programas de responsabilidad social y ambiental implementados y ejecutados para la comunidad universitaria y su entorno.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Ejecutados D: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Programados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria
AEI.03.04	Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno	Porcentaje del programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de actividades ejecutadas para la implementación del programa de gestión ambiental D: N° de actividades programadas para la implementación del programa de gestión ambiental	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria





	OEI/AEI				A DE ASE		OS ESF ERIODO			
cópigo	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
OEI.04	Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° total de objetivos estratégicos institucionales logrados D: N° Total de objetivos estratégicos institucionales planteados	54%	2021	65%	70%	75%	80%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento
ö	Gobernanza institucional.	Porcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto Total del Girado del presupuesto institucional D: Monto Total del PIM (Presupuesto Institucional Modificado)	84%	2021	87%	88%	89%	90%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Presupuesto
AC	CION ESTRATEGICA DEL O	El.04								
AEI.04.01	Políticas, planes, proyectos y estudios estratégicos institucionales actualizados e implementados para la universidad.	Eficacia del PEI según logro de acciones estratégicas institucionales	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Estratégicas Institucionales logradas D: N° de Acciones Estratégicas Institucionales planteadas	60%	2021	70%	75%	80%	85%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento





AEI.04.02	Programa de las categorías presupuestales que no incluyen productos implementados en la universidad.	Porcentaje de ejecución de las categorías que no son parte del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto total del Girado de las categorías presupuestales que no son parte del Programa Presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado. D: Monto total del PIM (Presupuesto Institucional Modificado) de las categorías presupuestales que no son parte del Programa	90%	2021	80%	85%	87%	89%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Presupuesto
AEI.04.03	Plan de control implementado a los productos del programa presupuestal para la universidad.	Porcentaje de ejecución de los productos del programa presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado	Presupuestal 0066 formación universitaria de pregrado. Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto total girado de los productos del Programa Presupuestal 006 formación Universitaria de Pregrado D: Monto total del PIM de los productos del Programa Presupuestal 006 formación Universitaria de Pregrado D: Monto total del PIM de los productos del Programa Presupuestal 006 formación Universitaria de Pregrado	92%	2021	85%	87%	89%	92%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Presupuesto
AEI.04.04	Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas de excelencia nacionales e internacionales implementado para la universidad.	Porcentaje del cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad para la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Requisitos cumplidos del Sistema de Gestión de la Calidad D: N° de Requisitos aplicables del Sistema de Gestión de la Calidad	20%	2021	30%	40%	45%	50%	Oficina de Gestión de la Calidad





AEI.04.05	Plan de Implementación de la Gestión por procesos sistematizados para la universidad.	Porcentaje de avance de procesos actualizados y sistematizados en la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Procesos Actualizados y Sistematizados D: N° total de Procesos identificados para la universidad	40%	2021	50%	55%	60%	65%	Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización
AEI.04.06	Plan del Sistema de Información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones ejecutadas para la implementación del sistema de información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento para la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para el Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del Conocimiento D: N° de Acciones Programadas para el Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del Conocimiento	0%	2021	15%	20%	30%	50%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
AEI.04.07		Porcentaje de acciones para la implementación del Sistema de Control Interno de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Sistema de Control Interno D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Sistema de Control Interno	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Dirección General de Administración
AEI.0	Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de integridad desarrollado e implementado para la universidad.	Porcentaje de componentes desarrollado e implementado según Modelo de Integridad de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Componentes desarrollado e implementado del Modelo de Integridad de la UNT D: N° de Componentes del Modelo de Integridad de la UNT	0%	2021	10%	20%	30%	60%	Dirección General de Administración, Comité de Implementación del Modelo de Integridad de la UNT





AEI.04.08	Plan de implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.	Porcentaje de acciones para la implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones ejecutadas para la Implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico D: N° de Acciones programadas para la implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento
AEI.04.09	Programa de capacitación implementado para el fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo.	Porcentaje de personal administrativo que aprueban el programa de capacitación.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Personal administrativo que Aprueba en el Programa de Capacitación D: N° Total de Personal Administrativo que participa en el Programa de Capacitación	75%	2021	80%	85%	90%	95%	Dirección General de Administración - Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.10	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorio implementados en la universidad.	Porcentaje de satisfacción con el Plan de Mantenimiento de la infraestructura de laboratorios en la Universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de usuarios satisfechos con las condiciones de los laboratorios en la universidad D: N° Total de usuarios de laboratorios en la universidad	95%	2021	96%	97%	98%	99%	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales
AEI.04.11	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.	Porcentaje de presupuesto destinado al Mantenimiento de Equipos de laboratorio implementado en la universidad	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto monetario presupuestal destinado al Mantenimiento y calibración de Equipos de laboratorio D: Monto monetario presupuestal destinado a mantenimiento institucional	0%	2021	10%	20%	30%	40%	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales





AEI.04.12	Plan de Gobierno Digital desarrollado e	Porcentaje de proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones formulados y ejecutados.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Proyectos de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Ejecutados D: N° de Proyectos de Tecnologías de la Información formulados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.C	implementado para la universidad.	Porcentaje de servicios de tecnologías de la información y comunicaciones atendidas.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Atendidos D: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones solicitados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.04.13	Programa de estudios de prospectiva implementado para el planeamiento estratégico de la universidad.	Porcentaje de estudios de prospectiva implementados y ejecutados para el planeamiento estratégico de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Estudios de Prospectiva Implementados para el Planeamiento Estratégico de la UNT D: N° de Estudios de Prospectiva Programados para el Planeamiento Estratégico de la UNT	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento
AEI.04.14	Programa de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementado para el área académica y de investigación de la universidad.	Porcentaje de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementados y ejecutados para el área académica y de investigación de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Ejecutados D: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Programados	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto - Unidad de Planeamiento





AEI.04.15	Plan del modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad	Porcentaje de avance de implementación del Plan de modelo de Inteligencia Prospectiva desarrollado para la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de acciones ejecutadas para la implementación del modelo de Inteligencia Prospectiva para la universidad. D: N° de Acciones programadas para la implementación del modelo de Inteligencia Prospectiva para la universidad.	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
AEI.04.16	Plan del Sistema Institucional de Indicadores con el Tablero de Comando implementado para la universidad.	Porcentaje de acciones del Plan del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando implementado y ejecutado.	Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando D: N° de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando	0%	2021	5%	10%	15%	20%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad de Planeamiento
AEI.04.17	Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.	Porcentaje de ejecución de la Auditoría Interna al Sistema de Gestión de la Calidad de la universidad.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Unidades académicas y administrativas auditadas D: N° de Unidades académicas y administrativas programadas para ser auditadas	20%	2022	75%	80%	85%	90%	Oficina de Gestión de la Calidad





AFI 04 18	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios formulados.	Porcentaje de proyectos de inversión formulados y aprobados para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Inversión formulados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica D: N° Total de Proyectos de Inversión programados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto- Unidad Formuladora de Proyectos
AFI 19	Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios ejecutados.	inversión ejecutados para el mejoramiento de los servicios	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Inversión ejecutados para el Mejoramiento de Servicios de formación académica. D: N° Total de Proyectos de Inversión programados para el mejoramiento de servicios de formación académica.	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Dirección General de Administración – Unidad Ejecutora de Inversiones





	OEI/AEI				A DE ASE			PERADO DEL P		,
código	DESCRIPCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DEL CÁLCULO	VALOR	AÑO	2023	2024	2025	2026	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE DEL INDICADOR
OEI.05	Implementar el sistema de gestión de riesgos y continuidad operativa institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa institucional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa D: N° Total de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa	30%	2021	35%	40%	45%	50%	Dirección General de Administración
AC	CION ESTRATEGICA DEL O	EI.05								
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres y la continuidad operativa implementado a favor de la comunidad universitaria.	Porcentaje de acciones ejecutadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa institucional.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Implementadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa D: N° de Acciones Programadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa	20%	2021	30%	35%	40%	45%	Dirección General de Administración





AEI.05.02	Programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Implementadas D: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Programadas	0%	2021	15%	16%	17%	18%	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales
AEI.05.03	Programa de capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.	Porcentaje de personal académico y administrativos capacitados en gestión de riesgos de desastres.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Personal Académico y Administrativo capacitado en Gestión de Riesgos de Desastres D: N° Total de Personal Académica y Administrativo programado para capacitación en gestión de riesgo de Desastres.	75%	2021	80%	85%	90%	95%	Dirección General de Administración
AEI.05.04	Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementados para la comunidad universitaria.	Porcentaje de avance del Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementado para la comunidad universitaria.	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos D: N° de Acciones Programados para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos	0%	2021	5%	6%	7%	8%	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento- Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización.









ANEXO A-6 FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI

Ficha de indicadores del OEI.01

	Ficha téc	nica del inc	dicador					
OEI/AEI:	universitarios.	OEI.01. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios.						
Nombre del Indicador:		Porcentaje de egresados que obtienen un nivel óptimo de logro de los objetivos educacionales.						
Justificación:		El indicador medirá el porcentaje de los egresados que obtienen un nivel óptimo del logro de los objetivos educacionales.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico – Dirección de Procesos Académicos - Unidad de Seguimiento del Egresado.						
Limitaciones para la medición del indicador:	Ausencia de una oportuna.	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.						
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresade Objetivos Educacio D: N° Total de Estu Especificaciones té	Donde: N: N° de Egresados que cumplen con el Nivel Óptimo de los Objetivos Educacionales D: N° Total de Estudiantes Egresados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los egresados que cumplen con el nivel						
Sentido esperado del Indicador:		Asce	endente					
Supuestos:	Que los titulados ob educacionales.	tengan el ni	vel óptimo d	le logro de lo	s objetivos			
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad al Egresado Base de Datos: Sist		•	·	guimiento			
	Línea de base			sperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	7%	20%	25%	30%	35%			









	Ficha técnic	a del indicad	lor							
OEI/AEI:	OEI.01. Mejorar la ca universitarios	OEI.01. Mejorar la calidad de la formación de los estudiantes universitarios								
Nombre del Indicador:	,	actualmente según su carrera profesional.								
Justificación:		El indicador medirá el porcentaje de egresados que laboran actualmente según su carrera profesional.								
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico – Dirección de Procesos Académicos - Unidad de Seguimiento del Egresado.								
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una ba oportuna.	ise de datos	s sistematiz	zada, orde	enada y					
Método de cálculo:	según su Carrera Profe D: N° Total de Egresad Especificaciones técnic Se considera a todos l	Fórmula de indicador: (N/D) x 100								
Sentido esperado del Indicador:		Ascende	nte							
Supuestos:	Que los egresados se carrera profesional.	encuentran lal	borando act	ualmente s	según su					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Na Egresado Base de Datos: Sistem		•	J	niento al					
uatus.	Línea de base		_ogros esp							
Año	2021	2023	2024	2025	2026					
Valor	7%	20%	30%	40%	50%					









		a del indicado						
OEI/AEI:	OEI.01. Mejorar la ca universitarios							
Nombre del Indicador:	a su formación profesio	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional.						
Justificación:	acuerdo a su formacio	El indicador medirá el porcentaje de egresados que laboran de acuerdo a su formación profesional, su perfil, cargo que ocupa, remunerado acorde al mercado nacional.						
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Acadén Unidad de Seguimiento			os Académ	icos-			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una ba oportuna.	se de datos	sistematiz	zada, orde	nada y			
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° de Egresados que formación profesional, acuerdo al mercado na D: N° Total de Egresado Especificaciones técnicos e considera a todos l	Fórmula de indicador: (N/D) x 100						
Sentido esperado del Indicador:		Ascenden	ite					
Supuestos:	Que los egresados se acuerdo a su formació remunerado de acuerd	n profesional,	su perfil, d					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Na Egresado Base de Datos: Sistem	a de Gestión <i>F</i>	Administrati	iva	niento al			
	Línea de base		ogros esp					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	5%	15%	25%	35%	40%			









	Ficha técnica	del indicador	•					
OEI/AEI:	AEI.01.01. Programas de estudios con currículos actualizados par estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidade profesionales.							
Nombre del Indicador:	Porcentaje de currícu pregrado.	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de pregrado.						
Justificación:	Este indicador medirá lo de pregrado.	Este indicador medirá los currículos actualizados para estudiantes de pregrado.						
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académi	co - Dirección	de Procesos	s Académ	nicos			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas oportuna.	e de datos	sistematizad	la, ordei	nada y			
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programa de Pregrado D: N° Total de Programa Especificaciones técnica	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos actualizados de Pregrado D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios con currículos						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los currículos para e							
Fuente y bases de datos:	Académico Base de Datos: Reposito	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo						
	Línea de base		gros esper					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	66%	75%	85%	95%	100%			









	Ficha técnica	del indicador							
OFI/AFI.	AEI.01.01. Programas d				•				
OEI/AEI:	estudiantes de pregrad profesionales.	o, posgrado y	, segundas	especia	ilidades				
Nombre del	•								
Indicador:	posgrado.	9							
Justificación:	Este indicador medirá lo de posgrado.	Este indicador medirá los currículos actualizados para estudiantes de posgrado.							
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académi	co - Dirección (de Procesos	Acadén	nicos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas oportuna.	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.							
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos actualizados de Posgrado D: N° Total de Programas de Estudios de Posgrado Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios con currículos actualizados para posgrado.								
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que los currículos para e	studiantes de p	oosgrado es	tén actua	alizados				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Repositorio de Currículos: Página Web de la Dirección de Procesos Académicos								
	Línea de base	Lo	gros esper						
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	66%	75%	85%	95%	100%				









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:		AEI.01.01. Programas de estudios con currículos actualizados para estudiantes de pregrado, posgrado y segundas especialidades profesionales.						
Nombre del Indicador:	•	Porcentaje de currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad profesional.						
Justificación:		Este indicador medirá los currículos actualizados para estudiantes de segunda especialidad profesional.						
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académi	co - Dirección (de Procesos	s Acadén	nicos			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas oportuna.	e de datos s	sistematizad	la, orde	nada y			
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programa de Segunda Especialida D: N° Total de Programa Profesional Especificaciones técnica	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Programas de Estudios con Currículos actualizados de Segunda Especialidad Profesional. D: N° Total de Programas de Estudios de Segunda Especialidad Profesional Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios con currículos						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los currículos se actualizados	segunda esp	ecialidad pr	ofesiona	l estén			
Fuente y bases de datos:	Académico Base de Datos: Reposito	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo						
	Línea de base		gros esper					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	66%	75%	85%	95%	100%			









	Ficha técnica	del indicador							
OEI/AEI:		AEI.01.02. Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.							
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.								
Justificación:	•	El indicador medirá el porcentaje de programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.							
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académic	o - Dirección c	de Procesos <i>i</i>	Académ	icos				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de oportuna.	datos sistema	atizada, orde	nada y					
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: (N° Total de Programa estudiantes de pregrado D: (N° Total de Programa estudiantes de pregrado Especificaciones técnicas Se considera a todos los	Fórmula de indicador: (N/D) x 100							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que los programas de se								
Fuente y	Fuente: Universidad Nac	ional de Trujillo	o-Unidad de I	Desarrol	lo				
bases de	Académico	-l - Oti <i>t</i> A	1						
datos:	Base de Datos: Sistema			doo					
Año	Línea de base 2021	2023	gros espera 2024	2025	2026				
Valor	0%	30%	40%	50%	60%				









	Ficha técnica d	lel indicador						
OEI/AEI:	J	AEI.01.02. Programas de servicios de apoyo académico adecuados para los estudiantes universitarios.						
Nombre del Indicador:	programás de consejería	Porcentaje de estudiantes universitarios satisfechos con los programas de consejería y tutoría académica						
Justificación:	de consejería y tuto estudiantes universitario	El indicador medirá el porcentaje de los programas de servicios de consejería y tutoría académica adecuados para los estudiantes universitarios.						
Responsable del indicador:	Escuelas Profesionales de Procesos Académico	•		cos, Dir	ección			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	sistematizada	a, orden	ada y			
Método de cálculo:	Programas de Consejer D: N° Total de Estudiant Programas de Consejer Especificaciones técnica	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes universitarios Satisfechos con Programas de Consejería y Tutoría Académica D: N° Total de Estudiantes Universitarios que asisten a Programas de Consejería y Tutoría Académica Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudiantes universitarios satisfechos						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los estudiantes u programas de consejería			echos c	on los			
Fuente y bases de datos:	Académico	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo Académico Base de Datos: Sistema de Gestión Académica y Sistema						
	Valor actual		gros espera	idos				
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	30%	40%	50%	60%			









	Ficha técnica (del indicador						
OEI/AEI:	adecuados para los estud	AEI.01.03. Programas de servicios de bienestar y asistencia social adecuados para los estudiantes universitarios.						
Nombre del Indicador:	servicios de bienestar y a	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios de bienestar y asistencia social.						
Justificación:	satisfechos con los prog	El indicador medirá el porcentaje de los programas de estudiantes catisfechos con los programas de bienestar y asistencia social Comedor Universitario, Servicios de Salud, Servicio de Asistencia Social, otros)						
Responsable del indicador:	Dirección de Bienestar U	niversitario						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base de oportuna.	datos sistema	atizada, ordei	nada y				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estu satisfechos con Programa Social D: N° Total de Estud Programas de Servicios de Especificaciones técnicas Se considera a todos los satisfechos con programa social	as de Servicio iantes Univel de Bienestar y s: estudiantes u	os de Bienesta rsitarios Ben Asistencia S universitarios	ar y Asis eficiado ocial benefici	stencia s con ados y			
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los estudiantes esté programas de servicios d	e bienestar y a	asistencia so	cial				
Fuente y bases de datos:	Universitario Base de Datos: Sistema	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Bienestar						
	Valor actual		gros espera					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	34%	45%	50%	55%	60%			









	Ficha técnica (del indicador					
OEI/AEI:		AEI.01.04. Programas de servicios educacionales complementarios para los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador:	_	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educacionales complementarios.					
Justificación:	programas de servic	El indicador medirá el porcentaje de estudiantes satisfechos con los programas de servicios educacionales complementarios factividades culturales, artísticas, deportivas, u otros)					
Responsable del indicador:	Dirección de Bienestar Ur	niversitario, Un	nidad de Estud	dios Ger	nerales		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	sistematizada	, orden	ada y		
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudia Servicios Educacionales D: N° Total de Estudiar servicios educacionales o Especificaciones técnicas	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Estudiantes Universitarios satisfechos con los Servicios Educacionales Complementarios D: N° Total de Estudiantes Universitarios beneficiados con los servicios educacionales complementarios Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudiantes universitarios satisfechos con					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que los estudiantes estér educacionales compleme	ntarios					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Universitario. Unidad de E Base de Datos: Sistema de	Estudios Gene de Gestión Ad	erales. ministrativa		star		
	Línea de base		gros espera				
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	1%	15%	25%	35%	50%		









	Ficha técnica d	del indicador							
OEI/AEI:	AEI.01.05. Programas de las capacidades y el de específicas de los docento	esarrollo de c	ompetencias						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de docentes según su especialidad.	Porcentaje de docentes que reciben capacitación actualizada según su especialidad.							
Justificación:	El indicador medirá el capacitación actualizada o	•			eciben				
Responsable del indicador:	Dirección de Procesos Académico	Académicos	. Unidad o	de Des	arrollo				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos si	stematizada	, orden	ada y				
Método de cálculo:	(N/D) x 100Donde:N: N° Total de Docentes 0D: N° Total de Docentes pEspecialidadEspecificaciones técnicas	Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según su Especialidad D: N° Total de Docentes programados para capacitación según su Especialidad Especificaciones técnicas: Se considera a todos los docentes universitarios capacitados							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que los docentes sean ca								
Fuente y		Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Desarrollo							
bases de datos:	Académico	al do la Unida	l do Docorro	llo Acco	lómico				
uatus.	Base de Datos: Aula Virtual de la Unidad de Desarrollo Académico Línea de base Logros esperados				ICITICO				
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	0%	5%	15%	30%	50%				









	Ficha técnica d	lel indicador					
OEI/AEI:	las capacidades y el de específicas de los docento	AEI.01.05. Programas de capacitación adecuados para fortalecer las capacidades y el desarrollo de competencias generales y específicas de los docentes universitarios.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de docentes on Docente de la Dirección de la Direcc			e Capac	itación		
Justificación:	El indicador medirá el p según lo programado en Dirección de Procesos Ac	el Plan de Ca					
Responsable del indicador:	Dirección de Procesos Académico	Académicos	. Unidad	de Des	arrollo		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos si	stematizada	, orden	ada y		
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes 0 Docente de la Dirección d D: N° Total de Docentes p Capacitación Docente de Especificaciones técnicas	Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos. D: N° Total de Docentes programados según Plan de Capacitación Docente de la Dirección de Procesos Académicos. Especificaciones técnicas: Se considera a todos los docentes capacitados según el Plan de					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que se ejecute el Plan de Procesos Académicos.	·					
Fuente y bases de	Académico	_					
datos:	Base de Datos: Aula Virtu				iemico		
Año	Línea de base 2021	2023	gros espera 2024	2025	2026		
Valor	0%	20%	50%	70%	90%		
	<u>-</u>	-					









	Ficha técnica d	lel indicador						
OEI/AEI:	AEI.01.05. Programas de las capacidades y el de específicas de los docente	esarrollo de c es universitario	competencias os.	s gener	ales y			
Nombre del Indicador:	•	Porcentaje de docentes que se graduaron en posgrado en Universidades que figuren entre las 500 primeras posiciones de los rankings internacionales.						
Justificación:	El indicador medirá el por posgrado en Universidad posiciones de los rankings	les que figure	n entre las					
Responsable del indicador:	Unidad de Recursos Hum	anos. Área de	Personal Do	cente.				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos si	stematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docentes de las Universidades dentro de internacionales. D: N° Total de Docentes de una de las Universidades rankings internacionales. Especificaciones técnicas Se considera a todos los de una de las Universidades rankings internacionales.	de las 500 pos iniversitarios q dentro de las s : docentes que s	iciones de lo ue cursaron 500 posicion se graduaror	es rankir posgrad es de lo	ngs do en s grado			
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los docentes tengan dentro de las 500 posicior	. •						
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional Humanos	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Recursos						
	Línea de base	Lo	gros espera	dos				
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	5%	6%	7%	8%			









	Ficha técnica d	el indicador					
OEI/AEI:		AEI.01.06. Plan de acreditación nacional e internacional de programas de estudios de pregrado implementados en la universidad.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programa nacional o internacional		s de pregrad	do acred	ditados		
Justificación:	El indicador medirá el pregrado acreditados na	cional o interr	nacionalment	e.			
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de Licenciamiento	la Calidad-l	Jnidad de <i>l</i>	Acredita	ción y		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	istematizada	ı, order	nada y		
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas Nacional o Internacional D: N° Total de Programa para acreditación Especificaciones técnica	Donde: N: N° de Programas de Estudios de Pregrado Acreditados Nacional o Internacionalmente. D: N° Total de Programas de Estudios de Pregrado programados para acreditación Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de estudios de pregrado					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que los programas o internacional	le pregrado	se acredite	n nacio	onal o		
Fuente y bases de datos:	y Licenciamiento Base de Datos: Sistema	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Acreditación y Licenciamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa					
	Línea de base		gros espera				
Año	2022	2023	2024	2025	2026		
Valor	0%	5%	10%	20%	35%		









Ficha técnica del indicador									
OEI/AEI:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	AEI.01.07. Plan para la acreditación institucional implementado para la comunidad universitaria.							
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance acreditación institucional.	Porcentaje de avance en la implementación del plan de acreditación institucional.							
Justificación:	El indicador permite n implementación que conll								
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de Licenciamiento	la Calidad-U	Jnidad de <i>F</i>	Acredita	ción y				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y				
Método de cálculo:	(N/D) x 100Donde:N: N° de acciones cumplioD: N° de acciones proinstitucionalEspecificaciones técnicas	Donde: N: N° de acciones cumplidas para lograr la acreditación institucional D: N° de acciones programadas para lograr la acreditación institucional Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para lograr la							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que se logre la acreditac								
Fuente y		onal de Trujillo	-Unidad de A	Acredita	ción y				
bases de		-l- O4:	! ! - 4 4!						
datos:	Base de Datos: Sistema de Línea de base			doo					
Año	2021	2023	gros espera 2024	2025	2026				
Valor	33%	36%	37%	38%	39%				
Taioi	0070	00 /0	0170	0070	3370				









	Ficha técnica (del indicador							
OEI/AEI:		AEI.01.08. Plan de acreditación de programas de estudios prioritarios para la comunidad universitaria.							
Nombre del Indicador:		Porcentaje de programas de estudios acreditados por obligatoriedad para la comunidad universitaria.							
Justificación:	El indicador permite med acreditados por obligatori	•							
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de Licenciamiento	la Calidad-U	Inidad de <i>P</i>	credita	ción y				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada,	orden	ada y				
Método de cálculo:	obligatoriedad D: N° Total de Programas acreditación obligatoria	(N/D) x 100 Donde: N: N° de programas de estudios de pregrado acreditados por obligatoriedad D: N° Total de Programas de estudios de pregrado con acreditación obligatoria Especificaciones técnicas:							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que los programas de es								
Fuente y		onal de Trujillo	-Unidad de A	Acredita	ción y				
bases de	Licenciamiento								
datos:	Base de Datos: Sistema de			-					
A # -	Línea de base		gros espera		0000				
Año	2022	2023	2024	2025	2026				
Valor	0%	10%	40%	60%	80%				









	Ficha técnica (del indicador						
OEI/AEI:		AEI.01.09. Convenios de cooperación interinstitucional vigentes y utilizados para la comunidad universitaria.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de conveni- vigentes y utilizados para				onales			
Justificación:	El indicador faculta el eva interinstitucional.	lluar la cantida	d de conven	ios de ca	arácter			
Responsable del indicador:	Oficina de Relaciones Na	cionales e Inte	ernacionales					
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	D: N° Total de Convenios Especificaciones técnicas	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Convenios Vigentes y Utilizados D: N° Total de Convenios Vigentes Especificaciones técnicas: Se considera a todos los convenios vigentes y utilizados para la						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los convenios de coo y se utilicen	operación inter	rinstitucional	estén vi	gentes			
Fuente y bases de datos:	Nacionales e Internaciona	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa						
	Línea de base		gros espera					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	70%	75%	80%	85%	90%			









Ficha de Indicadores del OEI.02 y sus AEI

OEI/AEI: OEI.02. Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria Nombre del Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto. Este indicador nos faculta cumplir con la difusión de los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país. Responsable del indicador: Limitaciones del indicador: Método de cálculo: Método de cálculo: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de datos: Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados Año 2024 2023 2024 2026 2026 2026 2026 2026 2026 2026	Fish of forting deligible des							
Nombre del Indicador: Este indicador nos faculta cumplir con la difusión de los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto. Beste indicador nos faculta cumplir con la difusión de los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país. Responsable del indicador: Limitaciones del indicador: Método de cálculo: N: Nº Total de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna. Método de cálculo: N: Nº Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: Nº Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y Buses de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados				.				
Nombre del Porcentaje de publicaciones académicas en revistas de alto impacto. Este indicador nos faculta cumplir con la difusión de los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país. Responsable del indicador: Limitaciones del indicador: Método de Fórmula de indicador: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	OEI/AEI:							
Indicador: Este indicador nos faculta cumplir con la difusión de los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país. Responsable del indicador: Limitaciones del indicador: Método de cálculo: Método de cálculo: Método de cálculo: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de las ouncidad la Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	_							
Este indicador nos faculta cumplir con la difusión de los resultados de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país. Responsable del indicador: Limitaciones del indicador: Limitaciones del indicador: Método de cálculo: Método de cálculo: Micorrectorado de Investigación Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna. Método de cálculo: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados			ones académ	nicas en rev	⁄istas d	e alto		
de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad y el país. Responsable del indicador: Limitaciones del indicador: Método de Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	Indicador:	impacto.						
del indicador: Limitaciones de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna. Método de Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		de las investigaciones de impacto, aportando co tecnológico, humanístico	de las investigaciones de los docentes de la UNT en revistas de alto impacto, aportando con notoriedad al desarrollo científico, tecnológico, humanístico y de innovación en la Región La Libertad					
del indicador: oportuna. Método de cálculo: Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Ascendente Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de datos: Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	del indicador:							
cálculo: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de datos: Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	del indicador:	oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y		
Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de datos: Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	Método de	Fórmula de indicador:						
Donde: N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de datos: Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	cálculo:	(N/D) x 100						
N: N° Total de publicaciones académicas en revistas de alto impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		` '						
impacto D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados			nos acadómico	ne on rovietos	do alta			
D: N° Total de Publicaciones académicas desarrolladas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		•	iles academica	as en revisias	ue allo			
Especificaciones técnicas: Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		•						
Se considera a todas las publicaciones de investigación en revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		D: N° Total de Publicacio	nes académica	as desarrollad	das			
revistas de alto impacto. Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética datos: Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		Especificaciones técnicas	3:					
Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		Se considera a todas las	publicaciones	de investigac	ión en			
Sentido esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados		revistas de alto impacto.	•					
esperado del Indicador: Supuestos: Que la comunidad universitaria publique en revistas de alto impacto. Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	Sentido							
Fuente y bases de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	esperado del							
bases de datos: Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	Supuestos:	· ·						
datos: Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa Línea de base Logros esperados	_	_	<mark>onal de Trujillo</mark>	o-Dirección de	Э			
Línea de base Logros esperados	bases de	Investigación y Ética						
V	datos:	Base de Datos: Sistema						
Año 2024 2025 2026		Línea de base	Lo	gros espera	dos			
AIIU 2021 2023 2024 2025 2026	Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor 7% 20% 25% 30% 35%	Valor	7%	20%	25%	30%	35%		









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	OEI.02 . Impulsar la inves innovación, diseño y emp	•	•					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de patentes re	egistradas.						
Justificación:	Este indicador nos per registradas, producto de UNT, aportando con noto humanístico y de innovac	las investigaci riedad al desa	ones de los c rollo científic	docente: o, tecno	s de la lógico,			
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investi	gación						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	istematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	D: N° Total de Patentes բ	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de patentes registradas D: N° Total de Patentes propuestas Especificaciones técnicas:						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que la comunidad univer	sitaria patente	sus invencio	nes.				
Fuente y	Fuente: Universidad Nac	ional de Trujillo	-Dirección de	Э				
bases de	Investigación y Ética							
datos:	Base de Datos: Sistema			4				
Año	2024		gros espera		2026			
Año Valor	2021 7%	2023 13%	2024 16%	2025 19%	2026 21%			
valur	1 70	1370	1070	1970	Z I 70			









	Ficha técnica	del indicador						
OEI/AEI:	•	OEI.02. Impulsar la investigación científica, desarrollo tecnológico, innovación, diseño y emprendimiento en la comunidad universitaria						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de nuevos em	nprendimientos	s registrados.					
Justificación:	Este indicador nos pe emprendimientos registra			e de r	nuevos			
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investi	gación						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	sistematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Emprendir D: N° Total de Emprendir Especificaciones técnicas Se considera a todos los	mientos nuevo s:	s planteados					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que la comunidad univer emprendimientos.	sitaria desarro	lle nuevos					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa							
	Línea de base		gros espera					
Año Valor	2021 7%	2023 20%	2024 25%	2025 30%	2026 35%			
vaior	1 70	2070	2570	30%	3 370			









	Ficha técnica	del indicado	r				
OEI/AEI:	AEI.02.01. Grupos de in estudiantes universitario	s					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de grupos de estudiantes universitario		n organizados	s de doc	entes y		
Justificación:	Este indicador permit investigación integrado pracultades, logrando así	or docentes y	estudiantes of				
Responsable del indicador:	Dirección de Investigaci	ón y Ética					
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas oportuna.	e de datos	sistematizad	a, orde	nada y		
Método de cálculo:	organizados y activos D: N° Total de Grupos d propuestos Especificaciones técnica	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes organizados y activos D: N° Total de Grupos de Investigación de docentes y estudiantes propuestos Especificaciones técnicas: Se considera a todas las unidades capacitades de investigación					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que se implementen docentes y estudiantes		de investig	ación p	ara los		
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Investigación y Ética Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa						
	Línea de base		ogros espera				
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	0%	5%	10%	15%	20%		









	Ficha técnic	a del indicado	r				
OEI/AEI:	AEI.02.02. Programa investigación científica para docentes universit	, tecnológica					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de docente tecnológica y humaníst			igación cie	ntífica,		
Justificación:	Este indicador nos per investigación científica, la UNT.						
Responsable del indicador:	Dirección de Investigac						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una ba oportuna.	se de datos	sistematiza	ada, order	ada y		
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Docente tecnológica y humaníst D: N° Total de Docente Investigación científica,	Donde: N: N° Total de Docentes Capacitados en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada D: N° Total de Docentes programados para capacitación en Investigación científica, tecnológica y humanística especializada Especificaciones técnicas:					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que los docentes sea tecnológica y humaníst	•		igación cie	ntífica,		
Fuente y bases de datos:	Base de Datos: Sistem	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa					
	Línea de base		ogros espe				
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	77%	80%	83%	86%	89%		









	Ficha técnica del indicador					
OEI/AEI:	universitarios.	mplementados	s para los	s estud	diantes	
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos implementados para los e			tiva per	tinente	
Justificación:	Este indicador nos facult las destrezas para la investigadores de la UNT	investigación		-		
Responsable del indicador:	Dirección de Investigació	n y Ética				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y	
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de investigación formativa ejecutados D: N° Total de Proyectos de investigación formativa programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de investigación formativa implementadas en las facultades de la UNT					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Que los programas de inv	estigación for	mativa sean	pertinen	tes	
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Base de Datos: Sistema d			rofesion	ales	
	Línea de base		gros espera			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	30%	40%	45%	50%	55%	









	Ficha técnica d	del indicador					
OEI/AEI:		AEI.02.04. Programa de desarrollo de proyectos de emprendimiento implementados para los estudiantes universitarios.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje del programemprendimiento impleme	na de desa ntados para los		proyecto univers			
Justificación:	El indicador nos permitirá el diseño y ejecución de resaltando su responsabi	e actividades					
Responsable del indicador:	Dirección de Innovación y	Transferencia	a Tecnológica	a			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Ejecutados D: N° Total de Proyectos de Emprendimiento Estudiantil Programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de emprendimiento estudiantil ejecutados y programados						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que los programas de de estén implementados.	sarrollo de pro	yectos de en	nprendir	miento		
Fuente y bases de datos:	Base de Datos: Sistema o	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa					
	Línea de base		gros espera				
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	60%	65%	70%	75%	80%		









	Ficha técnica	del indicador					
OEI/AEI:		AEI.02.05. Convenios con centros de investigación nacionales e nternacionales implementados para la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de convenios nacional e internacional.	Porcentaje de convenios ejecutados con centros de investigación acional e internacional.					
Justificación:	proyectos prioritarios pa Región y el país. Hace	El indicador nos servirá para apoyar la ejecución de actividades y proyectos prioritarios para el desarrollo de la investigación en la Región y el país. Hace referencias a los convenios que son derivados por el Vicerrectorado de Investigación					
Responsable del indicador:	Dirección de Investigació	on y Ética					
	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	sistematizada	a, order	nada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacionales e Internacional Ejecutados D: N° Total de Convenios con Centros de Investigación Nacional e Internacional Firmados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los convenios con centros de investigación nacionales e internacionales ejecutados y programados						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que los convenios con linternacionales sean ejec		investigació	n nacio	nales e		
Fuente y	Fuente: Universidad Nac	ional de Trujillo	o-Dirección d	de			
bases de datos:	Investigación y Ética Base de Datos: Sistema	de Gestión Ad	ministrativa				
uatos.	Línea de base		gros espera	ados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
		50%	55%				









Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	AEI.02.06. Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyectos mediante fondos concu académica.	•		,			
Justificación:	El indicador nos servirá p de los fondos concu financiamiento para la in	rsables y lo					
Responsable del indicador:	Dirección de Investigació						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	sistematizada	a, order	nada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de proyectos mediante fondos concurs D: N° Total de proyect financiados con fondos de Especificaciones técnica Se considera a todos los culminados con fondos o	sables os de investig concursables s: s proyectos de	ación propu	estos pa	ara ser		
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que los proyectos de concursables sean ejecu	tados y culmin	ados		fondo		
Fuente y bases de datos:	Investigación y Ética Base de Datos: Sistema	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de					
	Línea de base		gros espera				
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	0%	60%	70%	80%	90%		









Ficha de indicadores del OEI.03 y sus AEI

Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	OEI.03. Mejorar la extens	OEI.03. Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.						
Nombre del Indicador:		Porcentaje de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y a sociedad implementados.						
Justificación:	socialmente responsable de la UNT, para buscar	El indicador nos permitirá asumir una política de calidad ética socialmente responsable de sus impactos generados dentro y fuera de la UNT, para buscar soluciones continuas y efectivas a los problemas sociales que se generan en la región La Libertad						
Responsable del indicador:	Dirección de Respons Universitaria	abilidad Soci	ial y Exte	nsión (Cultural			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	istematizada	a, order	nada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Total de proyectos responsabilidad social y a sociedad implementados D: Total de proyectos responsabilidad social y a sociedad programados. Especificaciones técnicas Se considera a todos los proyección social ejecuta	ambiental en la . de extensid ambiental en la s: programas de	a comunidad ón cultural, a comunidad extensión c	proyect univers	sitaria y ción y			
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los proyectos de extresponsabilidad social y a	ambiental sear	n ejecutados					
Fuente y bases de datos:	Responsabilidad Social y Escuelas Profesionales Base de Datos: Sistema	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria,						
	Línea de base		gros espera					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	87%	89%	91%	93%			









Ficha de indicadores del OEI.03 y sus AEI

, and a second s								
	Ficha técnica							
OEI/AEI:	social y ambiental en la c	OEI.03. Mejorar la extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y la sociedad.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de proyecto responsabilidad social y a sociedad evaluados.							
Justificación:	socialmente responsable de la UNT, para buscar	El indicador nos permitirá asumir una política de calidad ética socialmente responsable de sus impactos generados dentro y fuera de la UNT, para buscar soluciones continuas y efectivas a los problemas sociales que se generan en la región La Libertad						
Responsable del indicador:	Dirección de Respons Universitaria							
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	a, ordei	nada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Total de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad evaluados D: Total de proyectos de extensión cultural, proyección y responsabilidad social y ambiental en la comunidad universitaria y sociedad programados. Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de extensión cultural y							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los proyectos de extresponsabilidad social y a	ambiental sear	evaluados					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Responsabilidad Social U Base de Datos: Sistema o	Jniversitaria, E	scuelas Prof		es			
	Línea de base	Lo	gros espera	ados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	80%	85%	90%	95%			









	Ficha técnica (del indicador					
OEI/AEI:	efectividad en los centr comunidad.		sión y prod	ucción	para la		
Nombre del Indicador:	efectividad en las unidade	Porcentaje del programa de servicios de atención ejecutados con efectividad en las unidades de servicios educativos de extensión y en los Centros de Producción de Bienes y Servicios.					
Justificación:	El indicador nos servirá p servicios educativos de e de Bienes y Servicios en	xtensión y de	los Centros	de Pro			
Responsable del indicador:	Dirección de Servicios Producción de Bienes y S	Educativos d			ción de		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	sistematizada	a, ordei	nada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Servicios Ejecticacións y Servicios. D: N° de Servicios Progeticacións Educativos de Extensión y y Servicios. Especificaciones técnicas Se considera a todos los las unidades de servicios de Producción de Bienes	por los Centr ramados por por los Centr : servicios ejec educativos de	os de Produ las Unidade os de Produ	cción de es de S cción de	Bienes ervicios Bienes dos por		
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:							
Fuente y bases de datos:	Educativos de Extensión, Servicios.	Que los servicios de atención sean ejecutados con efectividad Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección de Servicios Educativos de Extensión, Dirección de Producción de Bienes y Servicios. Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa					
	Línea de base	Lo	gros esper	ados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	0%	25%	30%	45%	50%		









Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	AEI.03.02. Programas of implementados para la co		cultural y pr	oyecciór	n social		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programas ejecutados para la comur		n cultural in	nplement	tados y		
Justificación:	El indicador nos permit estudiantes universitarios beneficio de la sociedad.						
Responsable del indicador:	Dirección de Respons Universitaria	abilidad Soci	ial y Exte	ensión (Cultural		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	sistematizad	a, ordeı	nada y		
Método de cálculo:	D: N° de programas de E Especificaciones técnicas	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de Extensión Cultural ejecutados D: N° de programas de Extensión Cultural programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de extensión cultural					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que los programas de ex						
Fuente y	Fuente: Universidad Naci						
bases de	Responsabilidad Social y			sitaria			
datos:	Base de Datos: Sistema			adaa			
Año	Línea de base 2021	2023	gros esper 2024	2025	2026		
Valor	50%	60%	65%	70%	75%		
Taioi	0070	0070	0070	1070	10/0		









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	implementados para la co	AEI.03.02. Programas de extensión cultural y proyección social implementados para la comunidad.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programa ejecutados para la comur		ón social im	plement	ados y			
Justificación:	El indicador nos permit estudiantes universitarios beneficio de la sociedad.							
Responsable del indicador:	Dirección de Respons Universitaria	abilidad Soci	al y Exte	nsión (Cultural			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	a, order	nada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de proyección social ejecutados D: N° de Programas de proyección social programados Especificaciones técnicas: Se considera a todas los programas ejecutados y programados sobre proyección social							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los programas de ex implementados	ktensión cultur	al y proyecc	ión soci	al sean			
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Responsabilidad Social y Base de Datos: Sistema	Extensión Cul	tural Univer					
A ~	Línea de base		gros espera		2222			
Año Valor	2021 50%	2023 60%	2024 65%	2025 70%	2026 75%			
valor	50%	00%	05%	70%	75%			









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	implementados para la c	AEI.03.03. Programas de responsabilidad social y ambiental implementados para la comunidad universitaria y su entorno.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programa implementados y ejecuta entorno.	ados para la co	omunidad u	niversita	ria y su			
Justificación:	El indicador permitirá des el tema del entorno unive							
Responsable del indicador:	Dirección de Respons Universitaria	sabilidad Soc	ial y Exte	ensión (Cultural			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	istematizad	a, ordei	nada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Ejecutados D: N° de Programas de Responsabilidad Social y Ambiental Programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los programas de responsabilidad social y ambiental ejecutados							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los programas de re implementados y ejecuta	idos	,		ean			
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nac Responsabilidad Social y Base de Datos: Sistema	/ Extensión Cu	Itural Unive					
	Línea de base		gros esper					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	5%	10%	15%	20%			









Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:		AEI.03.04. Programa de gestión ambiental implementado para la comunidad universitaria y su entorno					
Nombre del Indicador:	Porcentaje del programa la comunidad universitar	ia y su entorno	•				
Justificación:	El indicador permitirá des del entorno universitario				nbiental		
Responsable del indicador:	Dirección de Respons Universitaria	sabilidad Soc	ial y Exte	ensión	Cultural		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	sistematizad	a, orde	nada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Actividades ejecutadas para implementación del Programa de gestión ambiental D: N° de Actividades programadas para implementación del Programa de gestión ambiental Especificaciones técnicas: Se considera a todas las actividades del programa de gestión ambiental ejecutadas.						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que las actividades del periode del period	orograma de ge	estión ambie	ental sea	n		
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nac Responsabilidad Social y Base de Datos: Sistema	/ Extensión Cu	Itural Unive				
	Línea de base	Lo	gros esper	ados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	0	5%	10%	15%	20%		









Ficha de Indicadores del OEI.04 y sus AEI

Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:		DEI.04. Modernizar la Gestión y Gobernanza Institucional.						
Nombre del Indicador:	Eficacia del PEI en rela	Eficacia del PEI en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.						
Justificación:		I indicador nos permite medir el grado de cumplimiento de la nisión institucional, a través del logro de los objetivos estratégicos estitucionales.						
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuesto	– Unidad de	e Planea	amiento			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.						
Método de cálculo:	D: N° Total de objetivos e Especificaciones técnicas	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° total de objetivos estratégicos institucionales logrados D: N° Total de objetivos estratégicos institucionales planteados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los objetivos estratégicos institucionales						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que se ejecute el PEI							
Fuente y bases de datos:		Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa						
	Línea de base	Lo	gros espera	ados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	54%	65%	70%	75%	80%			









	Ficha técnica d	del indicador					
OEI/AEI:	OEI.04. Modernizar la Ge	stión y Goberr	nanza Institu	icional.			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecución c	orcentaje de ejecución del presupuesto Institucional.					
Justificación:	implementación de la P Pública en la Universi	El indicador nos permite cumplir con la ejecución del "Plan de implementación de la Política de Modernización de la Gestión Pública en la Universidad Nacional de Trujillo 2017-2021", aprobado con Resolución de Consejo Universitario Nº 0310-2017/UNT					
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuesto	– Unidad de	e Presu	ouesto		
Limitaciones del indicador:	oportuna.	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.					
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: Monto Total del Girado D: Monto Total del PIM (F Especificaciones técnicas	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto Total del Girado del presupuesto institucional D: Monto Total del PIM (Presupuesto Institucional Modificado) Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para el					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que se ejecute el presupi	uesto institucio	nal				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Base de Datos: Sistema d			Presup	uesto		
	Línea de base		gros espera	ados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	84%	87%	88%	89%	90%		









Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	· ·	AEI.04.01. Políticas, planes, proyectos y estudios estratégicos institucionales actualizados e implementados para la universidad.					
Nombre del Indicador:	Eficacia del PEI se institucionales	gún logro	de accione	s estra	ntégicas		
Justificación:	El indicador nos servirá implementación de institucionales.	para medir e as políticas			ación e itégicos		
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	·					
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas oportuna.	e de datos	sistematizad	a, orde	nada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Estratégicas Institucionales logradas D: N° de Acciones Estratégicas Institucionales planteadas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la actualización de políticas y planes estratégicos institucionales						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que se implementen actualizados.	los planes	estratégicos	institud	cionales		
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nac Base de Datos: Sistema			Planear	miento		
	Línea de base		ogros esper				
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	60%	70%	75%	80%	85%		









	Ficha técnica	del indicador	r					
OEI/AEI:	ı	AEI.04.02. Programa de las categorías presupuestales que no ncluyen productos implementados en la universidad.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecuciór programa presupuestal (
Justificación:	El indicador nos servirá presupuesto instituciona	•	avance de	la ejecu	ción del			
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuest	o – Unidad o	de Presu	ouesto			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas oportuna.	e de datos	sistematizad	la, orde	nada y			
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: Monto total del Giradison parte del Programa de Pregrado D: Monto total del PIM las categorías presup Presupuestal 0066 forma Especificaciones técnica	Donde: N: Monto total del Girado de las categorías presupuestales que no son parte del Programa Presupuestal 0066 formación Universitaria						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que el porcentaje de ac programen y ejecuten	tividades de pr	oducto pres	upuestal	se			
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nac Base de Datos: Sistema				uesto			
	Línea de base		ogros esper					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	90%	80%	85%	87%	89%			









	Ficha técnica d	del indicador			
OEI/AEI:	AEI.04.03. Plan de co programa presupuesta			s produc	tos del
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecu presupuestal 0066 forr				ograma
Justificación:	El indicador nos se cumplimiento de los formación de pregrado	productos c		-	
Responsable del indicador:	Oficina de Planeam Presupuesto	niento y Pr	esupuesto	- Unid	ad de
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas oportuna.	se de datos	sistematizad	da, orde	nada y
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto total del C Presupuestal 0066 for D: Monto total del PIM los productos del Pi universitaria de Pregra Especificaciones técnic Se considera al presup	mación Unive (presupuesto rograma Pre ido cas:	rsitaria de P Instituciona supuestal (regrado I modific 0066 for	ado) de mación
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente				
Supuestos:	Que los productos del	programa pre	esupuestal s	e ejecute	en
Fuente y bases de datos:	Presupuesto Base de Datos: Sistem	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de			
	Línea de base		ogros esper		
Año	2021	2023	2024	2025	2026
Valor	92%	85%	87%	89%	92%









	Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:		AEI.04.04. Sistema de Gestión de Calidad basado en las normas de excelencia nacionales e internacionales para la universidad.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de cumplimio Gestión de la calidad para			el Sister	ma de			
Justificación:	El indicador nos servirá pa del Sistema de Gestión d				luisitos			
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de la 0	Calidad						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	sistematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	D: N° de Requisitos aplica Especificaciones técnicas	(N/D) x 100 Donde: N: N° de Requisitos cumplidos del Sistema de Gestión de la Calidad D: N° de Requisitos aplicables del Sistema de Gestión de la Calidad Especificaciones técnicas: Se considera a todos los procesos de gestión de calidad						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que el Sistema de Gestió	n de calidad s	se cumpla en	sus req	uisitos			
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Calidad Base de Datos: Sistema o	•		Gestión	de			
uatos.	Línea de base		ogros espera	dos				
Año	2022	2023	2024	2025	2026			
Valor	20%	30%	40%	45%	50%			









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	•	AEI.04.05. Plan de Implementación de la Gestión por procesos sistematizados para la universidad.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance de en la universidad.	e procesos ac	tualizados y	sistema	tizados			
Justificación:	El indicador nos servirá p de la gestión por proceso			•	ntación			
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento Organizacional y Modern	•	sto - Unidad	l de De	sarrollo			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	e de datos s	sistematizada	a, ordei	nada y			
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° de Procesos Actual D: N° total de procesos id Especificaciones técnicas	,						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los procesos estén a	actualizados y	sistematizad	los				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nac Organizacional y Modern Base de Datos: Sistema	ización		Desarro	illo			
	Línea de base		gros espera					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	40%	50%	55%	60%	65%			









Ficha técnica del indicador									
OEI/AEI:	seguimiento, evaluación y para la universidad.	seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento implementado							
Nombre del Indicador:	sistema de información,	Porcentaje de acciones ejecutadas para la implementación del sistema de información, monitoreo, seguimiento, evaluación y gestión del conocimiento para la universidad.							
Justificación:	El indicador nos servirá pa del Plan del Sistema d evaluación y gestión de universidad.	e Información	, monitoreo,	seguir	niento,				
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuesto							
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos si	stematizada	, orden	ada y				
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecut de Monitoreo, Seguimient D: N° de Acciones Pro Sistema de Monitoreo, Conocimiento Especificaciones técnicas Se considera a todas la	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del Conocimiento D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Sistema de Monitoreo, Seguimiento, Evaluación y Gestión del							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que se implemente el sis seguimiento, evaluación y		-	oreo,					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional Base de Datos: Sistema de Datos: Sistema de Datos: Sistema de Datos de Da			Planeam	niento				
	Línea de base		gros espera						
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	0%	15%	20%	30%	50%				









	Ficha técnica d	del indicador						
OEI/AEI:		AEI.04.07. Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de Integridad desarrollado e implementado para la universidad.						
Nombre del Indicador:		Porcentaje de acciones para la implementación del Sistema de Control Interno de la universidad.						
Justificación:		El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Sistema de Control Interno desarrollado e implementado para la UNT						
Responsable del indicador:	Dirección General de Ad del Modelo de Integridad	•	Comité de Ir	nplemen	tación			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos si	istematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Sistema de Control Interno D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Sistema de Control Interno Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la implementación del sistema de control interno							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que se implemente el Sis							
Fuente y	Fuente: Universidad Naci	onal de Trujillo	-Dirección G	eneral d	е			
bases de	Administración	da Caatión Ada						
datos:	Base de Datos: Sistema d Línea de base			dos				
Año	2021	2023	gros espera 2024	2025	2026			
Valor	0%	5%	10%	15%	2020			
v al UI	U 70	J /0	10 /0	1370	20 /0			









	Ficha técnica d	del indicador						
OEI/AEI:		AEI.04.07. Plan del Sistema de Control Interno y Modelo de Integridad desarrollado e implementado para la universidad.						
Nombre del Indicador:		Porcentaje de componentes desarrollado e implementado según Modelo de Integridad de la universidad						
Justificación:	El indicador nos servirá implementación del Mode				rollo e			
Responsable del indicador:	Dirección General de Adn	ninistración						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° de Componentes de Integridad de la UNT D: N° de Componente del Especificaciones técnicas Se considera a todas la	Donde: N: N° de Componentes desarrollado e implementado del Modelo de						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que se implemente el Mo	delo de Integr	idad de la un	iversida	d			
Fuente y	Fuente: Universidad Naci	onal de Trujillo	-Dirección G	General c	le			
bases de	Administración							
datos:	Base de Datos: Sistema d			daa				
Año	Línea de base		gros espera		2026			
	2021 0%	2023 10%	2024	2025 30%	2026 60%			
Valor	U%	10%	20%	30%	00%			









	Ficha técnica d	del indicador						
OEI/AEI:	<u> </u>	AEI.04.08. Plan de implementación del sistema integral informático de planeamiento estratégico.						
Nombre del Indicador:		Porcentaje de acciones para la implementación del sistema integral nformático de planeamiento estratégico.						
Justificación:	El indicador nos servirá p la implementación del sist Estratégico.							
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuesto	- Unidad de	Planear	miento			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	Integral Informático de Pla D: N° de Acciones pro Sistema Integral Informáti Especificaciones técnicas Se considera a todas la	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones ejecutadas para la Implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico D: N° de Acciones programadas para la implementación del Sistema Integral Informático de Planeamiento Estratégico Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la implementación del sistema integral informático de planeamiento						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que se implemente el sis planeamiento estratégico	tema integral i	nformático d	е				
Fuente y bases de datos:		Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa						
	Línea de base		gros espera					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	5%	10%	15%	20%			



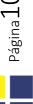






	Ficha técnica d	del indicador					
OEI/AEI:		AEI.04.09. Programa de capacitación implementado para el fortalecimiento de capacidades para el personal administrativo.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personal a de capacitación.	ndministrativo	que aprueba	n el pro	grama		
Justificación:	El indicador nos servirá capacitado por los prog desempeño en sus funcio	ramas de for	talecimiento	con un	mejor		
Responsable del indicador:	Dirección General de <i>l</i> Humanos	Administraciór	n - Unidad	de Re	cursos		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y		
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Personal ad de Capacitación D: N° Total de Personal Adde Capacitación Especificaciones técnicas	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Personal administrativo que Aprueba en el Programa de Capacitación D: N° Total de Personal Administrativo que participa en el Programa de Capacitación Especificaciones técnicas: Se considera a todo el personal administrativo que aprueba en el					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que el personal adm capacitación	ninistrativo a	oruebe el	program	na de		
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Humanos Base de Datos: Sistema d	•		Recurso	S		
	Línea de base		gros espera	dos			
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	75%	80%	85%	90%	95%		









	Ficha técnica d	del indicador					
OEI/AEI:		AEI.04.10. Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura de laboratorios implementados en la universidad.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de satisfaccion infraestructura de laborate			nimiento	de la		
Justificación:	El indicador nos servirá podel Plan de mantenimient universidad.						
Responsable del indicador:	Dirección General de . Generales	Administraciór	n - Unidad	de Se	rvicios		
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de usuarios satisfechos con las condiciones de los laboratorios en la universidad D: N° Total de usuarios de laboratorios en la universidad Especificaciones técnicas: Se considera a todos los usuarios satisfechos con las condiciones de los laboratorios de la universidad						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que el Plan de Mantenim sea satisfactorio	iento de la infr	aestructura c	le labora	atorios		
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Generales Base de Datos: Sistema d	•		Servicios	5		
	Línea de base		gros espera	dos			
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	95%	96%	97%	98%	99%		









Ficha técnica del indicador									
OEI/AEI:		AEI.04.11. Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de laboratorio implementado en la universidad.							
Nombre del Indicador:		Porcentaje de presupuesto destinado al Mantenimiento de Equipos de laboratorio implementado en la universidad.							
Justificación:	El indicador nos servirá pa del Plan de mantenimien laboratorio de la universid	to preventivo							
Responsable del indicador:	Dirección General de . Generales	Administraciór	n - Unidad	de Se	rvicios				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y				
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: Monto monetario presupuestal destinado al Mantenimiento y calibración de Equipos de laboratorio D: Monto monetario presupuestal destinado a mantenimiento institucional Especificaciones técnicas: Se considera al monto monetario presupuestal destinado al mantenimiento y calibración de los equipos de laboratorio de la								
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que el Plan de Manter satisfactorio	imiento de e	quipos de la	aborator	io sea				
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Generales Base de Datos: Sistema d	•		Servicios	6				
uaius.	Línea de base		gros espera	dos					
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	0%	10%	20%	30%	40%				









	Ficha técnica (del indicador							
OEI/AEI:		AEI.04.12. Plan de Gobierno Digital desarrollado e implementado							
N	para la universidad.								
Nombre del Indicador:		Porcentaje de proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones formulados y ejecutados.							
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de la implementación del Plan del Gobierno Digital desarrollado e implementado correctamente para la Universidad Nacional de Trujillo, representado por los proyectos de tecnologías de información y comunicaciones formulados e implementados.								
Responsable del indicador:	Oficina de Tecnologías d	e la Informació	n						
Limitaciones del indicador:	oportuna.	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.							
Método de	Fórmula de indicador:								
cálculo:	(N/D) x 100								
	Donde:								
	N: N° de Proyectos	de Tecnologí	as de la l	nforma	ción y				
	Comunicaciones Ejecutad	•			,				
	D: N° de Proyectos de Te		a Informaciór	n formul	ados				
	Especificaciones técnicas								
	Se considera a todos los p		cnologías de	la inforr	nación				
	y comunicaciones formula	ados y ejecuta	dos						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que se desarrollen y se e la información y comunica		oyectos de te	cnologí	as de				
Fuente y	Fuente: Universidad Naci	onal de Trujillo	-Oficina de T	ecnolog	gías				
bases de	de la Información								
datos:	Base de Datos: Sistema o			_					
	Línea de base		gros espera						
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	0%	5%	10%	15%	20%				









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	AEI.04.12. Plan de Gobie para la universidad.	erno Digital de	esarrollado e	implem	entado			
Nombre del Indicador:		Porcentaje de servicios de tecnologías de la información y comunicaciones atendidos.						
Justificación:	El indicador nos servirá p del Plan del Gobierno correctamente para la Un	Digital desa	arrollado e	impleme				
Responsable del indicador:	Oficina de Tecnologías de	e la Informació	n					
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Atendidos D: N° de Servicios de Tecnologías de la Información y Comunicaciones solicitados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de tecnologías de la información y comunicaciones ejecutadas y programadas							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que se atiendan las com tecnologías de la informa		bre los servi	cios de				
Fuente y bases de datos:	de la Información	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Oficina de Tecnologías						
	Línea de base	Lo	gros espera	dos				
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	5%	10%	15%	20%			









Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI:	AEI.04.13. Programa de para el planeamiento estr	atégico de la i	universidad.	•		
Nombre del Indicador:	Porcentaje de estudios de para el planeamiento estr			s y ejec	utados	
Justificación:	El indicador nos servirá pestudios en materias de p		avance de la	a ejecuc	ión de	
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuesto	- Unidad de	Planear	miento	
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y	
Método de cálculo:	 (N/D) x 100 Donde: N: N° de Estudios de Planeamiento Estratégico D: N° de Estudios de Planeamiento Estratégico Especificaciones técnicas 	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Estudios de Prospectiva Implementados para el Planeamiento Estratégico de la UNT D: N° de Estudios de Prospectiva Programados para el Planeamiento Estratégico de la UNT Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudios de prospectiva implementados y				
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Que los programas de es	tudios de pros	pectiva se im	plemen	ten	
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Base de Datos: Sistema d	•		Planeam	niento	
	Línea de base		gros espera			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	0%	5%	10%	15%	20%	









Ficha técnica del indicador									
OEI/AEI:	AEI.04.14. Programa de inteligencia estratégica ir de investigación de la uni	nplementados versidad.	para el área	a acadé	mica y				
Nombre del Indicador:	estratégica implementado	Porcentaje de estudios de vigilancia tecnológica e inteligencia estratégica implementados y ejecutados para el área académica y de investigación de la universidad.							
Justificación:	El indicador nos será de realización de estudios estratégica.								
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuesto	- Unidad de	Planear	miento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y				
Método de cálculo:	Estratégica Ejecutados D: N° de Estudios de Estratégica Programados Especificaciones técnicas	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Ejecutados D: N° de Estudios de Vigilancia Tecnológica e Inteligencia Estratégica Programados Estratégica Programados Especificaciones técnicas: Se considera a todos los estudios de vigilancia tecnológica e							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que los estudios de vigila estratégica sean ejecutad	•	ca e inteligen	ıcia					
Fuente y bases de datos:		Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa							
	Línea de base		gros espera						
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	0%	5%	10%	15%	20%				









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	AEI.04.15. Plan del desarrollado para la unive							
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance de Inteligencia Prospectiva d	lesarrollado _l	oara la universi	dad.				
Justificación:	El indicador nos será de i implementación del mi desarrollado para la UNT	odelo de						
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupues	to - Unidad de	Planear	niento			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos	sistematizada,	orden	ada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de acciones ejecuta Inteligencia Prospectiva p D: N° de Acciones prograt de Inteligencia Prospectiva Especificaciones técnicas Se considera a todas la desarrollo del Plan del Mo Inteligencia prospectiva e para el apoyo del proceso	para la univer madas para la va para la uni s: as acciones odelo de inte s un conjunt	sidad a implementac versidad. que se ejecu igencia prospe o de herramier	ión del n itarán p ectiva. itas apli	nodelo ara el			
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que el Plan de modelo de	e Inteligencia	Prospectiva s	e desarı	olle			
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Naci Base de Datos: Sistema d	-		Planeam	iento			
	Línea de base		ogros espera					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	5%	10%	15%	20%			



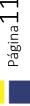






Ficha técnica del indicador									
OEI/AEI:		AEI.04.16. Plan del Sistema Institucional de Indicadores con el Tablero de Comando implementado para la universidad.							
Nombre del Indicador:	•	Porcentaje de acciones del Plan del Sistema Institucional de Indicadores con Tablero de Comando implementado y ejecutado.							
Justificación:	El indicador nos será de u implementación del Sis Tablero de Comando para	tema Instituci							
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento	y Presupuesto	- Unidad de	Planear	niento				
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y				
Método de cálculo:	Institucional de Indicadore D: N° de Acciones Pro Sistema Institucional de In Especificaciones técnicas Se considera a todas la	(N/D) x 100							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente								
Supuestos:	Que el Sistema Institucion Comando sea ejecutado	nal de Indicado	ores con Tab	lero de					
Fuente y bases de datos:	Base de Datos: Sistema o	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa							
	Línea de base		gros espera						
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	0%	5%	10%	15%	20%				









Ficha técnica del indicador								
OEI/AEI:	AEI.04.17. Auditoría Inter la universidad.	na al Sistema	de Gestión d	e la Cali	dad de			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de ejecución Gestión de la Calidad de			al Siste	ma de			
Justificación:	auditoría interna al Sisten	Este indicador nos brinda información respecto a la ejecución de la auditoría interna al Sistema de Gestión de la calidad institucional y velar por el correcto cumplimiento de las acciones principales para el buen funcionamiento de la LINT.						
Responsable del indicador:	Oficina de Gestión de la 0	Calidad						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	Ausencia de una base de datos sistematizada, ordenada y oportuna.						
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Unidades Académicas y Administrativas Auditadas D: N° de Unidades Académicas y Administrativas Programadas para ser auditadas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las unidades académicas y administrativas auditadas							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que el programa de audit							
Fuente y	Fuente: Universidad Naci	onal de Trujillo	o-Oficina de 0	Gestión	de la			
bases de	Calidad	da Caatián Ad	animintuntis (=					
datos:	Base de Datos: Sistema de Línea de base			dos				
Año	2022	2023	gros espera 2024	2025	2026			
Valor	20%	75%	80%	85%	90%			
Valui	ZU /0	13/0	00 /0	00/0	<i>90 7</i> 0			









	Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI:	servicios de form	AEI.04.18. Proyectos de inversión de mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios formulados.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de aprobados para formación acadén	el mejor		e los ser	vicios de		
Justificación:	El indicador me mejoramiento de estudiantes unive	los servic	ios de forn				
Responsable del indicador:	Oficina de Planea Formuladora de F	•	Presupuesto	- Unidad			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una oportuna.	base de da	atos sistema	atizada, ord	enada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Proyectos de Inversión formulados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica formulados D: N° Total de Proyectos de Inversión programados para el Mejoramiento de Servicios de Formación Académica Especificaciones técnicas: Se considera a todos los proyectos de inversión dirigidos al						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que se realicen p de los servicios de	e formació	n académic	a	amiento		
Fuente y bases de datos:	Formuladora de F Base de Datos: S	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad Formuladora de Proyectos Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa					
	Línea de base			sperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	0%	5%	6%	7%	8%		



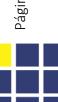






		nica del indi						
OEI/AEI:	AEI.04.19. Proyecto de formación acac ejecutados.	lémica efec	tivos a est	udiantes un	iversitarios			
Nombre del Indicador:	Porcentaje de promejoramiento de los estudiantes universi	s servicios d						
Justificación:	el mejoramiento de a estudiantes univ	El indicador medirá la ejecución de los proyectos de inversión para el mejoramiento de los servicios de formación académica efectivos a estudiantes universitarios, lo cual implica la calidad y la conformidad en base a la normatividad.						
Responsable del indicador:	Dirección General Inversiones	de Admin	stración -	Unidad Eje	ecutora de			
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una bas	se de datos s	sistematizad	a, ordenada	y oportuna.			
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de I Mejoramiento de Se D: N° Total de P Mejoramiento de Se Especificaciones téc							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que los proyectos d los servicios de form			oara el mejor	amiento de			
Fuente y bases de datos:	Inversiones Base de Datos: Sist	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad Ejecutora de nversiones Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa						
	Línea de base			sperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	0%	5%	6%	7%	8%			









Ficha de Indicadores del OEI.05 y sus AEI

Tiona de maiodadores del Oznob y Sus Azi									
	Ficha técnica d	lel indicador							
OEI/AEI:	operativa institucional.								
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance en la implementación del Sistema de Gestión de riesgos y continuidad Operativa Institucional.								
Justificación:	riesgos de desastres, respuesta efectiva y recu	El indicador nos ayudará a medir, reducir y controlar los factores de riesgos de desastres, estando preparado para brindar una respuesta efectiva y recuperación apropiada ante situaciones de emergencia y desastres que afecten a la UNT y a su entorno.							
Responsable del indicador:	Dirección General de Adn	ninistración							
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos si	stematizada	, orden	ada y				
Método de cálculo:	(N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Acciones Sistema de Gestión de Ri D: N° Total de Acciones R Sistema de Gestión de Ri Especificaciones técnicas	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° Total de Acciones Ejecutadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa D: N° Total de Acciones Programadas para la Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos y Continuidad Operativa Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la mejora							
Sentido esperado del Indicador:	Descendente								
Supuestos:	Que el Sistema de Gestió implemente								
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional Administración Base de Datos: Sistema o	•		eneral d	le				
	Línea de base	Log	gros espera	dos					
Año	2021	2023	2024	2025	2026				
Valor	30%	35%	40%	45%	50%				



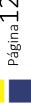






	Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	AEI.05.01 . Plan de gestió operativa implementado a			-				
Nombre del Indicador:	•	Porcentaje de acciones ejecutadas del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa institucional.						
Justificación:	del Plan de gestión de ries lo cual deberá ser difun acciones que preparen a desastres ambientales	El indicador nos servirá para medir el avance de implementación del Plan de gestión de riesgos de desastres y continuidad operativa, lo cual deberá ser difundido para el desarrollo de actividades y acciones que preparen a la comunidad universitaria antes posibles desastres ambientales y se logre una continuidad operativa institucional en tiempo más corto posible.						
Responsable del indicador:	Dirección General de Adr	ministración						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	sistematizada	a, ordei	nada y			
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Implementadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa D: N° de Acciones Programadas del Plan de Gestión de Riesgos de Desastres y Continuidad Operativa Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la mejora del plan de riesgos institucional y la continuidad operativa.							
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente							
Supuestos:	Que el Plan de gestión de operativa se implemente.							
Fuente y bases de datos:	Administración	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección General de						
	Línea de base		gros espera					
Año	2021	2023	2024	2025	2026			
Valor	20%	30%	35%	40%	45%			









Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	AEI.05.02. Programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de programa de organización de brigadas permanentes e implementadas para la comunidad universitaria.						
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance de implementación de Brigadas de funcionamiento permanente para la comunidad universitaria, que permitirá estar preparado frente a los riesgos de posibles desastres ambientales.						
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración - Unidad de Servicios Generales						
Limitaciones del indicador:	Ausencia de una base oportuna.	de datos s	istematizada	, orden	ada y		
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Implementadas D: N° de Brigadas en Acción y Alerta ante Riesgos de Desastres Programadas Especificaciones técnicas: Se considera a todas las brigadas en acción y alerta ante riesgos de desastres funcionales e implementadas						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que la organización de brigadas sea permanente y estén implementadas						
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Servicios Generales Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa						
	Línea de base	<u> </u>					
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	0%	15%	16%	17%	18%		









Ficha técnica del indicador							
OEI/AEI:	AEI.05.03. Programa de capacitación en gestión de riesgos de desastres implementado para la comunidad universitaria.						
Nombre del Indicador:	Porcentaje de personal académico y administrativo capacitados en gestión de riesgos de desastres.						
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance del proceso de capacitación y simulacros en gestión de riesgos de desastres para el personal académico y administrativo de la universidad que estén preparados ante los peligros y riesgos de posibles desastres ambientales.						
Responsable del indicador:	Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador:	Falta de un registro para hacer un seguimiento al avance del proceso de capacitación						
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Personal Académico y Administrativo capacitado en Gestión de Riesgos de Desastres D: N° Total de Personal Académico y Administrativo programado para capacitación en Gestión de Riesgos de Desastres Especificaciones técnicas: Se considera a todo el personal académico y administrativo capacitado en Gestión de riesgos y desastres.						
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente						
Supuestos:	Que el personal académico y administrativo sean capacitados en gestión de riesgos de desastres						
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Dirección General de Administración Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa						
	Línea de base	Logros esperados					
Año	2021	2023	2024	2025	2026		
Valor	75%	80%	85%	90%	95%		









Ficha técnica del indicador						
OEI/AEI:	AEI.05.04. Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementados para la comunidad universitaria.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de avance del Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos implementado para la comunidad universitaria.					
Justificación:	El indicador nos servirá para medir el avance del Plan de Gestión de riesgos estratégicos y de procesos.					
Responsable del indicador:	Oficina de Planeamiento y Presupuesto-Unidad de Planeamiento- Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización					
Limitaciones del indicador:	Falta de un registro para medir el avance del Plan					
Método de cálculo:	Fórmula de indicador: (N/D) x 100 Donde: N: N° de Acciones Ejecutadas para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos D: N° de Acciones Programadas para la implementación del Plan de Gestión de Riesgos estratégicos y de procesos Especificaciones técnicas: Se considera a todas las acciones que se ejecutarán para la mejor del plan de riesgos institucional					
Sentido esperado del Indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Que el Plan de gestión de riesgos estratégicos y de procesos sea implementado					
Fuente y bases de datos:	Fuente: Universidad Nacional de Trujillo-Unidad de Planeamiento, Unidad de Desarrollo Organizacional y Modernización, Oficina de Gestión de la Calidad. Base de Datos: Sistema de Gestión Administrativa					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	
Valor	0%	5%	6%	7%	8%	



