测试部员工季度评定表

* **我们的使命**：站在质量的角度规划并开展测试工作，测试要发现问题，更要达到推动并解决问题，保障产品稳定可靠，客户叫好的目的；
* **我们的精神**：在测试领域有志向，有担当。团结起来，树立工作奋斗目标，并为之努力奋斗，共同进步和成长；
* **我们的人才发展观**：未来的成功与不断发展的源泉是优秀人才的培养，管理团队深刻认识到识别优秀人才，不拘一格使用人才，内部挖掘人才的重要性。充分给予锻炼的机会、挑战的机会、信任的机会；时代的发展决定组织的发展，决定指南针大于地图，多样性大于能力；
* **我们的绩效管理理念**：重视工作成果，按照绩效评定标准进行考核。同时，关注工作过程，对愿意奉献，勇于拼搏，不畏艰险，创新求变的过程行为进行记录，纳入人才档案，我们不只是根据人员当前所在岗位以及工作成果来衡量一个人的能力和潜力。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 徐玉琳 | | |
| 评定时间 | 按考勤月计算 | | |
| 公共量化指标 | | | |
| 提交重要问题数/总问题数 | 22/25 | 测试分析/测试用例数 | 5/91 |
| 漏测问题数 | 0 | 用例评审修改数 | 15 |
| 本季度出差天数 | 24 | 迟到次数/缺勤天数（包含请假） | 0/0 |
| 本季度是否违反安全保密要求 | 否 | 本季度是否违反公司其他规章制度 | 否 |
| 关键工作及成果简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
| 统一视图 | 1. 统一视图测试数据的构造，了解统一视图功能和自动化实现； 2. 了解统一视图的接口测试，性能和稳定性测试； 3. 根据需求开发统一视图稳定性分析工具，对统一视图数据进行自动化分析。 | | |
| WZ4.1\_P2产品化平台测试工作 | 1. 进行多套P2产品化平台环境的搭建； 2. 进行NS3.0部分功能测试用例的执行，批改； 3. 协助业务测试人员排查问题，积极与西安研发反馈发现的问题，并推进解决。 | | |
| 泰州实测 | 1. 负责泰州实测中统一视图：   1）进行统一视图功能，性能，稳定性测试；  2）协助业务测试人员进行统一视图相关问题的排查及反馈。  2. 负责查询流测试：  1）通过编写工具进行查询流稳定性测试数据的收集，分析，产出报告；  2）协助业务进行查询流问题的排查；  3. 进行泰州每日问题的汇总，记录反馈此次泰州问题92个，其中重要问题62个。 | | |
| Vertica数据库测试 | 1. 了解Vertica升级为GPV的背景，以及该数据库在应用上的优势，各业务的使用情况； 2. 编写Vertica的测试方案，包括考虑到Vertica的功能，性能，自动化，热备机制测试，以及思考如何能够结合业务实际使用进行仿真测试。 3. 与各个业务测试人员沟通，进行常用SQL，常用数据的收集，尽可能模拟现场环境，避免做无用测试 | | |
| 上海一人一档性能实测 | 1. 根据客户反映一人一档查询慢的问题，制定测试方案； 2. 确认现场环境，编写调试性能测试工具，制定相应测试场景； 3. 执行测试方案，记录阿里云以及业务问题，及时向现场负责人沟通，反馈问题； 4. 产出测试报告，最终发现阿里问题4个，业务问题4个，环境问题4个，均为重要性能问题； 5. 进行后续上海一人一档性能的跟进，并且指导现场测试人员学会简单地性能测试，能够独自承担部分性能测试工作。 | | |
| 人才培养关键工作简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
| 评定人填写 | | | |
|  | 评定说明（评定人给出评定及说明，并提出意见和建议） | | |
| 参见附表1 |  | | |

**附表1 级别评定定义表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **级别** | **表现** | **人数** | **标准** |
| **E**  **>100** | 优秀 | <=10% | **相同资质横向比较**  在良好的基础上满足以下一条或多条要求：  1. 承担产品或项目级的重要且紧急突发任务，完成情况良好且对本职工作未产生影响；  2. 跨团队、跨项目、跨角色支撑，并且取得了显著的结果；  3. 个人角色、方向转变，并且在新岗位取得了优异的业绩；  4. 在产品或项目中，积极主动开辟新的测试手段或测试方法创新（包括但不限于大数据分析质量测试，用户体验测试、算法测试、自动化测试、性能测试等），并产生了显著效果或作用；  5. 对公司重点产品在重要局点的运行情况进行全面、深度的诊断评估，发现影响系统运行，产品稳定和用户使用等方面的重要问题并积极组织推动问题解决，从而使产品质量有显著提升或客户体验有明显改观。 |
| **G**  **90-100** | 良好 | <=30% | 在及格要求基础上满足以下多条要求：  1. 能够积极主动并且出色的完成工作安排；  2. 个人工作方向或内容转变，且良好的完成了相应工作；  3. 主动思考并承担团队组织能力建设工作，包括但不限于人才招聘和培养、工作规范及流程能力优化、经验分享等，并产生了良好的效果或作用；  4. 能主动帮助团队内外人员工作，提升团队凝聚力，树立个人和部门的口碑。 |
| **N**  **70-89** | 及格 | >=50% | 满足以下所有条件：  1. 能够保质保量的完成个人所承担的工作；  2. 态度端正，避免出现因自身问题导致团队工作受到影响。 |
| **D**  **60-69** | 待提高 | >=10% | 1. 态度端正，工作积极，但因适应环境、经验和能力不足等原因导致工作有所欠缺的，亟需克服、提高。 |
| **F**  **<60** | 不及格 | 无限制 | 出现以下任意条件之一：   1. 工作态度及能力无法胜任当前工作内容；   2. 不按照公司测试流程组织工作，不服从部门整体测试规划；  3. 没有合理理由且没有完成考核要求的定量指标；  4. 负责的产品出现重大线上质量或安全事故。 |