测试部员工季度评定表

* **我们的使命**：站在质量的角度规划并开展测试工作，测试要发现问题，更要达到推动并解决问题，保障产品稳定可靠，客户叫好的目的；
* **我们的精神**：在测试领域有志向，有担当。团结起来，树立工作奋斗目标，并为之努力奋斗，共同进步和成长；
* **我们的人才发展观**：未来的成功与不断发展的源泉是优秀人才的培养，管理团队深刻认识到识别优秀人才，不拘一格使用人才，内部挖掘人才的重要性。充分给予锻炼的机会、挑战的机会、信任的机会；时代的发展决定组织的发展，决定指南针大于地图，多样性大于能力；
* **我们的绩效管理理念**：重视工作成果，按照绩效评定标准进行考核。同时，关注工作过程，对愿意奉献，勇于拼搏，不畏艰险，创新求变的过程行为进行记录，纳入人才档案，我们不只是根据人员当前所在岗位以及工作成果来衡量一个人的能力和潜力。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 徐玉琳 | | |
| 评定时间 | 2019/06 | | |
| 公共量化指标 | | | |
| 提交重要问题数/总问题数 | 19/46 | 测试分析/测试用例数 | 5/151 |
| 漏测问题数 | 0 | 用例评审修改数 | 19 |
| 本季度出差天数 | 1 | 迟到次数/缺勤天数（包含请假） | 0/0 |
| 本季度是否违反安全保密要求 | 否 | 本季度是否违反公司其他规章制度 | 否 |
| 关键工作及成果简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
| Redis数据库测试 | 1. 了解Redis测试需求，针对安装，基本命令，业务使用场景进行测试： 2. 此发布包在6&7系列系统正常运行，基本功能可用； 3. 业务使用功能层面暂无发现问题 | | |
| Frocksdb数据库测试 | 1. 此包主要解决山西图上作战在使用RocksDB中发现了若干影响业务使用的问题，本次测试主要验证以下几点： 2. 基本功能， 异常测试 3. 现场问题验证，包括：  图上作战场景下RocksDB每次查询占用内存不释放，随着查询次数的增加，内存随之增加，最终进程会被linux操作系统的oomKiller机制kill掉；Rocksdb启动时占用内存过高；   Rocksdb挂掉之后被fude自动拉起，程序异常的问题。   经过本轮验证，此包目前发现现场问题已解决。 | | |
| 知识库迁移 | 1. 此轮知识库Hbase迁移FP为了适应网络大数据平台版本升级，故将Hbase知识库数据迁移到FP，且后续业务使用FP进行数据入库查询，本轮知识库迁移具体迁移工具由新数仓和数据中心测试人员负责，本人负责整体迁移流程把控，包括文档操作正确性，迁移步骤合理性，安装耗时统计等； 2. 编写知识库迁移实测方案用例，从知识库迁移实测流程，迁移耗时，迁移异常处理，迁移后续FP，Hbase稳定性，资源占比等方面关注。 | | |
| BDP性能测试 | 1. 脚手架已投入到各业务平台进行使用为了了解系统性能情况，将背景数据量增加至10W用户1W机构，对接口进行性能测试，主要达到以下目的： 2. 提供现有软硬件环境下指标参考；提供现有软硬件环境下系统最大处理能力；通过接口测试分析目前系统瓶颈。 3. 从基准测试，单业务负载测试，稳定性测试三个方面对12个接口进行性能测试，主要发现以下几个问题： 4. 获取用户菜单接口，获取用户与角色的关系，获取角色与用户的关系下发SQL较复杂，对数据量较大的表进行全表扫描，导致数据库压力较大； 5. 过手动查看用户管理界面时加载时间较长，且界面元素位置出现错乱，数据加载不出来，直接调用用户管理接口时可以返回数据，初步定为前端进行数据渲染卡死，研发暂未修改； 6. 获取用户与机构的关系、获取所有机构、获取所有用户三个接口性能拐点分别为12并发，7并发，7并发，相对其他接口并发较低。 7. 经过本轮性能测试，前环境下可支持的最优并发数为43并发，在高并发情况下，tomcat和MYSQL服务器的CPU利用率都存在负载过高的情况（超过80%），对SQL的优化不到位，需要研发进一步优化SQL。 | | |
| NS3.0.2 | 1. 出差省厅进行NS3.0.2实测冒烟测试，没有发现问题； 2. 执行A，B系统测试环境NS冒烟测试用例。 | | |
| Transtag和流平台适配7U4测试 | 1. 针对Transtag和流平台主要验证了一下几点： 2. 组件包规范性； 3. 适配as7uX系统，安装及基本功能的使用； 4. 结合系统测试环境测试接入机器以及WZ数据包，测试TransTag能否正常处理数据。   经过测试，TransTag能够正确处理数据，测试通过。 | | |
| 数据库测试体系建设 | 1. 对Mongo，Postgre，Redis从简介，特征，优劣分析，业务使用情况，优化改进建议及风险预警多层面进行特性分析，能够使业务使用人员对该数据库了解有一定帮助。 | | |
| 平台工作支撑 | 1. 对业务测试人员进行NS平台问题排查，支撑，解决，如：WZ，HC，ZDR等，共计解决问题18个。 2. 共计搭建NS3.0.1环境1套，NS3.0.2环境5套。 3. 支撑山西Eyetools运营工作，跟踪发现问题的解决情况，协助家里搭建天眼环境对测试环境进行运维监控。 | | |
| 人才培养关键工作简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
| 评定人填写 | | | |
|  | 评定说明（评定人给出评定及说明，并提出意见和建议） | | |
| 参见附表1 |  | | |

**附表1 级别评定定义表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **级别** | **表现** | **人数** | **标准** |
| **E**  **>100** | 优秀 | <=10% | **相同资质横向比较**  在良好的基础上满足以下一条或多条要求：  1. 承担产品或项目级的重要且紧急突发任务，完成情况良好且对本职工作未产生影响；  2. 跨团队、跨项目、跨角色支撑，并且取得了显著的结果；  3. 个人角色、方向转变，并且在新岗位取得了优异的业绩；  4. 在产品或项目中，积极主动开辟新的测试手段或测试方法创新（包括但不限于大数据分析质量测试，用户体验测试、算法测试、自动化测试、性能测试等），并产生了显著效果或作用；  5. 对公司重点产品在重要局点的运行情况进行全面、深度的诊断评估，发现影响系统运行，产品稳定和用户使用等方面的重要问题并积极组织推动问题解决，从而使产品质量有显著提升或客户体验有明显改观。 |
| **G**  **90-100** | 良好 | <=30% | 在及格要求基础上满足以下多条要求：  1. 能够积极主动并且出色的完成工作安排；  2. 个人工作方向或内容转变，且良好的完成了相应工作；  3. 主动思考并承担团队组织能力建设工作，包括但不限于人才招聘和培养、工作规范及流程能力优化、经验分享等，并产生了良好的效果或作用；  4. 能主动帮助团队内外人员工作，提升团队凝聚力，树立个人和部门的口碑。 |
| **N**  **70-89** | 及格 | >=50% | 满足以下所有条件：  1. 能够保质保量的完成个人所承担的工作；  2. 态度端正，避免出现因自身问题导致团队工作受到影响。 |
| **D**  **60-69** | 待提高 | >=10% | 1. 态度端正，工作积极，但因适应环境、经验和能力不足等原因导致工作有所欠缺的，亟需克服、提高。 |
| **F**  **<60** | 不及格 | 无限制 | 出现以下任意条件之一：   1. 工作态度及能力无法胜任当前工作内容；   2. 不按照公司测试流程组织工作，不服从部门整体测试规划；  3. 没有合理理由且没有完成考核要求的定量指标；  4. 负责的产品出现重大线上质量或安全事故。 |