测试部员工季度评定表

* **我们的使命**：站在质量的角度规划并开展测试工作，测试要发现问题，更要达到推动并解决问题，保障产品稳定可靠，客户叫好的目的；
* **我们的精神**：在测试领域有志向，有担当。团结起来，树立工作奋斗目标，并为之努力奋斗，共同进步和成长；
* **我们的人才发展观**：未来的成功与不断发展的源泉是优秀人才的培养，管理团队深刻认识到识别优秀人才，不拘一格使用人才，内部挖掘人才的重要性。充分给予锻炼的机会、挑战的机会、信任的机会；时代的发展决定组织的发展，决定指南针大于地图，多样性大于能力；
* **我们的绩效管理理念**：重视工作成果，按照绩效评定标准进行考核。同时，关注工作过程，对愿意奉献，勇于拼搏，不畏艰险，创新求变的过程行为进行记录，纳入人才档案，我们不只是根据人员当前所在岗位以及工作成果来衡量一个人的能力和潜力。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 徐玉琳 | | |
| 评定时间 | 2019/09 | | |
| 公共量化指标 | | | |
| 提交重要问题数/总问题数 | 27/45 | 测试分析/测试用例数 | 7/163 |
| 漏测问题数 | 0 | 用例评审修改数 | 5 |
| 本季度出差天数 | 17 | 迟到次数/缺勤天数（包含请假） | 0/0 |
| 本季度是否违反安全保密要求 | 否 | 本季度是否违反公司其他规章制度 | 否 |
| 关键工作及成果简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
| 烽火考试平台性能测试 | **关键成果：**   1. 根据本次性能测试，该系统满足在500~1000并发下同时进行考试的需求，1000并发时主要接口TPS均在800左右，响应时间1s左右，满足高峰时不超过2s的需求； 2. 本系统采用分布式集群部署，压测过程中，通过进行Nginx性能调优，性能提升近一倍；   **问题：**   1. 文件上传接口随着并发增加，TPS下降，且响应时间大幅增长，存在性能瓶颈。（带宽为性能瓶颈，升级带宽解决）； 2. 并发超过500时，登录和提交选择接口Nginx报错。（并发增加后可能超出Nginx最大连接数，修改句柄数和连接数解决）   ，修改后性能大幅提升。 | | |
| HttpOptimization-V1.0 | 本项目旨在优化http数据，达到节约50%存储占用，减少30%计算量的目的，共分为四个迭代，本季度已完成迭代一，迭代二测试工作，迭代三，四测试计划第四季度完成。  **关键成果：**   1. 初步了解算法测试手段，并向多媒体团队沟通学习，了解大数据量下如何高效进行算法测试。 2. 对不可理解算法的离线分析工具和xmen集成进行测试，该算法对于Base64不可识别字段能够正确识别并剔除；   迭代二测试期间进行了河北省厅实测，暂时没有参与  **问题：**   1. 离线分析工具MR在开源hadoop运行，csv生成失败。（mr逻辑问题，修改代码修复） 2. 单字段大于500，前50字符中文/乱码占比大于0.1后，进入100-500的逻辑进行二次占比判断。（算法逻辑问题，经与研发沟通，已对算法进行优化） | | |
| 预处理性能(CPU选型)测试 | 基于公司对4210,4110预处理专用设备的选型需求，进行预处理软硬件结合性能测试。  **关键成果：**   1. 接入相同的数据量，4h预处理压测下CPU4210处理速度比CPU4110的快6.3%左右。 3\*24小时稳定运行情况下， CPU4210处理速度比CPU4110的快0.6%左右； 2. 基于CPU多核测试结果表明，CPU4210的浮点计算峰值比CPU4110的高20%左右，单核4210比4110快1%左右。（4210为40核，4110为32核） 3. 基于整机测试结果表明，CPU4210整机测试性能比CPU4110的强13.7%左右。   **问题：**   1. 测试期间发现名为abrt-hook-ccpp的系统进程一直飙升，直到服务器内存撑满。（该问题由于目前没有针对7u4系列的服务裁剪，已反馈相关人员进行服务裁剪手册改进） | | |
| 河北省厅NS3.0.2实测 | 支撑河北省厅4G技侦项目，历时十七天，主要进行以下工作：   1. 系统全新安装，整体全新安装环节顺利，耗时4h左右，后续扩容时由于工程漏配配置，导致数据流分发不均匀，集群不可用。（排查解决这些问题耗时3天） 2. 数据流测试，由于现场与第三方厂商对接，过程中数据配置问题导致出现大量重复数据（修改配置已解决），截止目前还存在Transtag处理不均匀的问题。（后续扩容会有改善）。 3. 由于浪潮网卡问题和网络回路问题导致现场环境极不稳定（集群经常断连，工作流跑失败），浪潮计划进行网卡驱动升级，现场技支重新进行网络梳理。 4. 系统稳定后进行eyetool部署，及时发现了集群部分机器掉线，工作流中断，预处理丢数据等问题，现场同事已及时解决。 | | |
| 数据库安全性测试 | 配合架构师进行Postgre数据库安全性测试用例编写，主要从认证控制，安全审计，资源控制，数据加密，漏洞检测等方面进行用例编写，供业务测试人员实施。 | | |
| 人才培养关键工作简要说明 | | | |
| 本阶段重要工作 | 关键工作的成果、问题简要说明 | | |
| 杭研新人袁易带教 | 1. 帮助熟悉NS项目安装，架构，版本渊源，组件功能及使用，数据流查询流等； 2. 指导进行FrocksDB，Redis集群测试，使其掌握数据库通用测试方法，及集群式测试方法，整理数据库特性知识库，测试完成质量较高； 3. 结合杭研项目在总部进行针对性培训，回杭研后做好NS，数据库相关的测试工作。 | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
|  |  | | |
| 评定人填写 | | | |
|  | 评定说明（评定人给出评定及说明，并提出意见和建议） | | |
| 参见附表1 |  | | |

**附表1 级别评定定义表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **级别** | **表现** | **人数** | **标准** |
| **E**  **>100** | 优秀 | <=10% | **相同资质横向比较**  在良好的基础上满足以下一条或多条要求：  1. 承担产品或项目级的重要且紧急突发任务，完成情况良好且对本职工作未产生影响；  2. 跨团队、跨项目、跨角色支撑，并且取得了显著的结果；  3. 个人角色、方向转变，并且在新岗位取得了优异的业绩；  4. 在产品或项目中，积极主动开辟新的测试手段或测试方法创新（包括但不限于大数据分析质量测试，用户体验测试、算法测试、自动化测试、性能测试等），并产生了显著效果或作用；  5. 对公司重点产品在重要局点的运行情况进行全面、深度的诊断评估，发现影响系统运行，产品稳定和用户使用等方面的重要问题并积极组织推动问题解决，从而使产品质量有显著提升或客户体验有明显改观。 |
| **G**  **90-100** | 良好 | <=30% | 在及格要求基础上满足以下多条要求：  1. 能够积极主动并且出色的完成工作安排；  2. 个人工作方向或内容转变，且良好的完成了相应工作；  3. 主动思考并承担团队组织能力建设工作，包括但不限于人才招聘和培养、工作规范及流程能力优化、经验分享等，并产生了良好的效果或作用；  4. 能主动帮助团队内外人员工作，提升团队凝聚力，树立个人和部门的口碑。 |
| **N**  **70-89** | 及格 | >=50% | 满足以下所有条件：  1. 能够保质保量的完成个人所承担的工作；  2. 态度端正，避免出现因自身问题导致团队工作受到影响。 |
| **D**  **60-69** | 待提高 | >=10% | 1. 态度端正，工作积极，但因适应环境、经验和能力不足等原因导致工作有所欠缺的，亟需克服、提高。 |
| **F**  **<60** | 不及格 | 无限制 | 出现以下任意条件之一：   1. 工作态度及能力无法胜任当前工作内容；   2. 不按照公司测试流程组织工作，不服从部门整体测试规划；  3. 没有合理理由且没有完成考核要求的定量指标；  4. 负责的产品出现重大线上质量或安全事故。 |